# 班子成员“三个以案”警示教育个人对照检视剖析材料

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-01-18

*班子成员“三个以案”警示教育个人对照检视剖析材料按照《关于召开深化“三个以案”警示教育专题\*\*\*》的通知要求，本人紧紧围绕“四联四增”和“十查十做”要求，注重在以案示警中受警醒、明法纪，在以案为戒中严对照、深检视，在以案促改中强整改、促提升...*

班子成员“三个以案”警示教育个人对照检视剖析材料

按照《关于召开深化“三个以案”警示教育专题\*\*\*》的通知要求，本人紧紧围绕“四联四增”和“十查十做”要求，注重在以案示警中受警醒、明法纪，在以案为戒中严对照、深检视，在以案促改中强整改、促提升，坚持从政治、工作、管理和作风四个方面，对标检视自身存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，明确下步整改和努力方向。现做对照检查如下。

一、学习研讨情况

按照警示教育的有关要求，本人全程参与大讨论和典型案例研讨，认真结合工作职能职责深入反思。总体感觉，此次深化“三个以案”警示教育真正做到了实打实地聚焦问题、解决问题，体现了警在根本、戒在痛处、改在实处的要求，是一次触及灵魂的大讨论，夯实廉洁从业的思想基础。通过学习，我认为作为一名党员领导干部，更是时刻\*\*，保持清醒；一切以制度为依据，坚持制度面前人人平等，不搞特殊化；严格执行民主集中制，坚持集体决策。在推进转型升级，谋求创新发展、探索新模式新业务的征程中，牢固树立风控意识，坚守风控、合规的底线。

二、存在的主要问题

在\*\*会召开前，本人在公司领导班子成员之间、领导班子与普通员工之间开展谈心谈话X人次，并通过发放征求意见表，全面征求员工对公司发展及个人的意见建议，并按照“四对照四检视”要求，深刻检视了自身存在的问题。

（一）在政治方面。

虽然能够带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，但对照中央要求仍存在一些差距。一是政治建设有待强化。把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务来抓，但针对一些员工精气神不佳、进取劲头不足，充分调动员工去攻坚克难做的还不够到位。二是政治敏锐性还需加强。在政治立场上是坚定的，始终做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，但对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。三是理论学习与实际结合不紧密。运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法来分析、研究和解决问题的能力还不足，与公司实际结合不够紧密，处理一些具体问题时不能把握关键环节，造成有些工作推进不力、效果不佳。

（二）在工作方面。

虽然能够做到从严要求、严谨细致。但也存在思想不够解放等问题。一是在推动经营发展上，有时过多强调指标完成，对员工真正想什么、盼什么，了解不深不细。二是在解决员工问题上，化解矛盾的思路不宽、办法不多，有时过分求稳，不想“揭盖子”，亲自研究、亲自部署、亲自解决的不多。三是在改革创新上，面对发展中面临的困难，全局性、战略性、前瞻性的谋划不多，对发展中的一些矛盾和问题，在分析原因、研究对策、破解瓶颈上做得不够。四是在跟踪落实上，在抓工作落实上一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作停留在开会部署上，在落实过程中一些工作跟得不紧、督得不严，钉钉子精神不足，一些部署雷声大、雨点小，落实效果不好。

（三）在管理方面。

虽然能够恪守法纪底线、落实管党治党责任、从严教育管理监督干部。但仍不同程度存在宽松软问题。一是监督管理不够严格。从源头上预防和治理腐败的举措办法不多，对一些存在较高廉政风险的重点领域和关键岗位，监管制度建设滞后，针对性防范措施不严密。二是工作制度执行不严格。对员工日常管理没有紧抓不放，有时要求不严，疏于管理，对一些员工作风散漫现象纠正不够。如：部分党员领导干部工作自由散漫，上班迟到早退，中途脱岗溜；在岗不在状态，无所事事，出勤不出力；上班时间看视频、逛淘宝、打游戏、炒股票、玩手机，干一些与工作无关的事情。三是中层交流轮岗难度大。受编制、专业等因素的影响，对中层干部横向、纵向交流力度还不够，在一定程度上影响了中间力量的工作积极性和主动性。

（四）在作风方面。

虽然能够坚定党性修养、站稳群众立场。但面对当前作风建设的新常态，感觉仍存在一些问题。一是反对“四风”不够彻底。在破除形式主义、官僚主义方面还有不彻底的地方。比如：“文山会海”的问题没有得到彻底根治，不同程度存在以文件贯彻文件、以会议落实会议的情况，有的会议和文件质量不高，指导性不强，联系实际、务实管用的思路和举措不多。二

是调查研究不够深入。交流对象多局限于班子成员和部门负责人，与一般员工交流少，与普通员工面对面交流更少。

（五）个人情况说明。

在日常工作和生活中，主动向组织汇报工作和思想动态，按照要求准确报告个人重大事项，没有巡视约谈、组织约谈函询等事项，不存在配偶、子女经商办企业等情况。

三、产生问题的原因剖析

（一）在抓实理论学习上还存在差距。

政治理论学习有时仍停留在表面，没有很好地处理好工学矛盾，集中学习的多、个人自学的少，专题讨论的多、系统学习的少，务虚学习的多、联系实际的少，导致理论武装系统性不够、用政治理论指导工作实践不够、加强党性修养的标准不够高等问题。

（二）在强化责任担当上还存在差距。在面对激烈的外部经济环境竞争和一些发展上的困难时，有时会产生畏难情绪，有时也过于谨慎，不敢大胆地闯,大胆地试，进取精神和责任担当不够。

（三）在严格纪律规矩上还存在差距。有些时候在想问题、作决策和办事情的过程中，在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，满足于不违规、不出事、不触线，有些该执行的纪律坚持不够，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。

四、下一步整改措施

（一）持之以恒加强学习。

一要理论学习不虚空。认真研读马克思主义经典著作和中国特色社会主义理论体系，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，要时刻把理论学习贯穿于工作、业务、生活方方面面，做到学以明理、学以明纪、学以明责。二要把握大局不偏离。深刻领会“廉洁从业建设年”和深化“三个以案”警示教育的深刻内涵，在思想上工作上行动上始终与大局同频共振，做到知情明势认识大局、审时度势服从大局。要立足岗位和工作实际，切实做到宏观政策通、具体政策懂、专业政策精，会管理、会解答、会执行。三要钻研本职不外行。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”原则，立足改善知识结构，刻苦钻研业务，丰富知识储备，努力成为行家里手。

（二）坚持不懈改进工作作风。

一要抓铁留痕不放松。大力倡导说了就算、定了就干、干就干好的良好风气，对职责工作全程跟踪、敲钟问响，一抓到底、务求实效。二要雷厉风行不怠政。对看准的事情要迅速出击、果断行动；对定下来的事情要立说立行、狠抓落实；对部署了的工作要跟踪问效、一抓到底，以“拼字当头、抢字当先”的精神，以“只争朝夕、分秒必争”的行动，快办快结、快速反馈，事事有结果，件件有回声，提升工作执行力。

三要解决问题不推脱。要坚持公开公正，一身正气，无私无畏，不怕得罪人，不怕担风险，不怕碰钉子，做到遇到矛盾不绕行、解决问题不推脱，积极动脑筋想办法，在破解矛盾和问题中锤炼作风、提升能力。

（三）改革创新积极进取。

一要敢抓敢管不塞责。厘清责任主体、责任边界，树立守土有责、守土尽责意识，对职责范围内的工作，挺直腰杆地抓，理直气壮地管，不怕得罪人、不怕关系坏、不怕“没人缘”、不怕干错事。落实激励和容错纠错机制，为敢于负责担责、勇于干事创新的员工撑腰鼓劲。二要攻坚克难不退缩。面对深化供应链改革中的新问题、历史遗留的老问题、需要解决的新难题，要有逢山开路、遇河架桥的精神，敢于走进问题、探究症结，积极寻找克难攻坚的具体对策。找到化解矛盾的具体办法，勤勉履职担当，始终做到敢于突破、敢于斗争、敢于兑现、敢于创新。三要冲破困扰不茫然。提高担当本领，不怕有非议、不怕遭责难、不怕出失误、不怕担责任，任何时候任何情况下都辨得清方向、想得出办法、顶得住压力、做得出成绩。四要真抓实干不清谈。践行“三严三实”作风，树立“执行没有借口、落实就是责任”的理念，做老实人、说老实话、干老实事。真心实意“沉”到工作中，不搞形式，不务虚功，出实策、鼓实劲、办实事。

（四）严格修身自律。

一要遵规守纪不逾越。始终坚持把纪律规矩挺在前面，以深化“三个以案”警示教育为契机，增强政治定力，看清政治方向，坚定政治信仰。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，自觉按原则和规矩办事。从小事做起、小节管起，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”。坚持交往有原则、有界限、有规矩，经得住诱惑，看得清陷阱。

二要秉公用权不异化。真正明确掌权不是一种荣耀和风光，更不是一分安逸，而是一份辛苦，一份责任。要牢记领导就是服务，权力就是责任，任职就要负责，把职务和权力一心一意用在为人民谋利益上。三要从严监督不松懈。能走上今天的岗位，是组织的培养和同事的信任，也是个人长期努力的结果，一旦把握不住，就会遗恨终生。要强化自我教育、自我管理、自我约束，主动置身于组织、社会和员工的监督之下，把握防线、严守底线。重视家庭、家教、家风，管住子女、管住亲友及身边员工，谨防腐败之门从身边打开。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！