# 2024年国有企业党建思想政治工作要点

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-04-28

*2024年国有企业党建思想政治工作要点2024年，公司党建思想政治工作的总体要求是：深入贯彻党的十九大会议精神，全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神，着力构建全面从严治党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、纪律建设“...*

2024年国有企业党建思想政治工作要点

2024年，公司党建思想政治工作的总体要求是：深入贯彻党的十九大会议精神，全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神，着力构建全面从严治党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、纪律建设“六位一体”大党建工作格局，进一步深化“四同两作为”工作要求，确保党的组织健全完善，党内组织生活严格规范，党委的领导核心和政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分发挥，为做强做优做大公司提供坚强保证。

一、加强理论武装，强化思想政治教育

1.深入学习贯彻党的十九大会议精神。组织各级党组织和广大干部员工深入学习贯彻党的十九大和总书记系列重要讲话精神，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。贯彻落实公司党组《党的十九大和全国国有企业党的建设工作会议精神学习宣传贯彻实施方案》，推进中央精神和XX公司党组新要求、新部署落实落地。

2.发挥两级中心组学习引领作用。严格执行中心组学习制度，认真落实中心组学习计划。把“两学一做”作为中心组学习的重要内容，组织各级党员干部带头学、带头做，当好表率。发扬理论联系实际的学风，努力用新的发展理念引领公司实践，破解发展难题，增强学习的针对性和实效性。积极创新学习方式，深入开展学习讨论，建立研讨式学习模式，重视学前调研，提高发言质量，增强学习效果，推动学习型党组织建设。

3.推进“两学一做”学习教育常态化制度化。把推进“两一做”学习教育常态化制度化作为全面从严治党的战略性、基性工程，履行主体责任，抓常抓细抓长。把思想教育作为第一的任务，教育引导广大党员特别是各级领导干部不断改造自己，高思想政治觉悟。突出分类指导，联系思想实际经常查找和解问题。发挥党支部教育管理党员的主体作用，把“两学一做”入“三会一课”等基本制度，融入日常，抓在经常。每年要对展“两学一做”学习教育情况进行评估总结，一级抓一级，层抓落实。巩固“两学一做”成果，制定实施公司“三会一课”规范性指导意见。严格落实“三会一课”、谈心谈话、领导干部双重组织生活等制度，深化“党支部书记讲党课”、“党组织生活创新优秀案例评比”活动，宣传推广优秀成果案例，提高党内组织生活质量。

4.加强党员教育。充分发挥公司党校和各级培训机构的支撑和服务作用，强化党员干部教育培训。落实公司党员教育培训工作计划，坚持问题导向，精准培训，分层分级开展党员轮训。通过微信、微博、微视频、手机APP等载体和平台，扩大公司党员教育的覆盖面和影响力。

二、全面加强党的建设，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用

5.充分发挥党委政治核心作用。坚持民主集中制，严格执行《基层党委工作规则》和“三重一大”决策程序，研究讨论党建和改革发展等重大事项，对议定事项分解责任、严格监督、推进落实，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的政治核心作用，确保公司党组决策部署全面贯彻落实。结合党建调研、考核，检查各单位《党委议事规则》、各级党组织参与“三重一大”决策制度执行情况。严格落实《公司党组关于全面从严治党的实施意见重点任务清单》，在企业改革发展中坚持党的领导，从严从实加强党的建设。

6.建立党建工作责任制。建立完善公司和各单位党建工作领导机构，完善组织领导体系。通过党建工作例会等载体，健全大党建工作机制，增强党群各部门工作协调配合能力，推进公司党组加强党的建设的决策部署落实到位。建立健全党建工作台账，加强对日常工作落实情况的考核和检查力度，确保党建各项任务有效落实。持续开展党组织书记抓党建工作述职评议，落实下级党组织向上级党组织报告全面从严治党工作制度，修订完善公司党建工作考核评价办法，开展党建工作综合考评，推进党建工作考评制度化、规范化、程序化。坚持问题导向，加强理论研究和实践探索，建立具有公司特色的党建工作研究机制，做好研究成果和典型经验的推广应用。

7.健全党内工作制度。认真贯彻落实XXXX公司《基层党委工作规则》、《基层党支部专题组织生活会管理办法》、《党支部工作规则》、《党建工作责任制》、《研究制定党建工作责任书制度》、《党委向上级党组织报告年度党建工作制度》、《党委书记抓党建工作述职评议考核制度》、《党建工作分析例会制度》、《党建工作对标考评制度》等9项制度，清理规范公司党内“十项”工作制度，印发公司党建工作制度，加强制度学习宣传和贯彻落实。举办党支部书记和政工干部培训班，开展党建制度培训。制定公司关于党费收缴、使用和管理的相关规定，加强党费管理工作。汇编十九大以来中央全面从严治党的制度和文件，深入学习宣贯各项工作要求。

三、加强党组织建设，提升基层党组织凝聚力和战斗力

8.做好公司党组改党委工作。落实《公司成立党委、纪委暨召开第一次党员代表大会筹备工作方案》，做好党员代表大会的各项筹备工作，组织开好公司第一次党员代表大会，确保公司党组改设党委工作圆满完成。党组改设党委完成后及时理顺公司系统党组织关系。各单位要认真做好代表选举和“两委”委员候选人的酝酿推荐等工作，深入贯彻落实公司第X次党员代表大会精神。

9.夯实基层党组织基础。深入开展“XX先锋党支部”达标创优工作，按照“五个一”标准，定期开展支部达标创优检查，进一步增强党支部战斗力。加强党小组建设，落实“三会一课”工作要求，确保党小组活动经常化、制度化。

10.加强党员队伍管理。严格按照组织程序，做好党员发展工作。按照合格党员标准，探索开展“党员量化评价”工作，纳入党员民主评议，及时处置不合格党员，确保党员队伍的先进性和纯洁性。严肃党员组织关系接转，加强一线分散党员教育管理，规范流动党员、聘用员工党员管理，确保每名党员能够及时参加党内组织生活和各项活动，进一步增强党组织的凝聚力。结合“七一”等重大节日活动，关怀慰问困难党员和离退休党员。及时了解基层困难党员情况，帮助解决实际工作生活困难，让党员体会到组织的关心和温暖。

四、服务生产经营，持续开展“XXXX”主题活动

认真贯彻公司党组“四同两作为”工作要求，全面落实公司“两会”精神，组织开展“XXXX”主题活动。

11.深化“党团员身边无违章”活动。充分发挥党团员在安全生产中的示范作用，组织党团员认真查找身边不安全的现象、因素和安全隐患，加强安全素质和安全管控能力建设，强化本质安全。持续开展“三亮三比”主题活动，深化“党员责任区”、“党员示范岗”，组织广大党团员立足岗位创先争优，确保企业生产经营秩序健康稳定。

12.开展“优质服务我先行”活动。充分发挥共产党员服务队在优质服务中的先行示范作用，履行“四个服务”宗旨，模范践行《XXXX公司员工守则》、基本礼仪规范和新“三个十条”等规章制度，持续开展“五项对口服务”和“善小”活动，举办基本礼仪和行为规范竞赛，不断提高快速急修服务水平和营业窗口服务水平。强化媒体宣传，展示服务队风采，推动服务水平和社会影响同步提升。

13.深化“XXXXXX”先锋工程。强化过程管控，完善问题解决机制，推进党建工作与生产经营紧密结合，发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进公司经营发展。总结“双卡双带双联”先进经验，选树工作先进典型，宣传推广优秀做法和经验。

14.举办第X届“青年创新创意大赛”。通过“青年创新工作室”、“青创空间”等载体，组织团员青年广泛开展创新创效活动，推动优秀成果转化应用，持续激发青年立足岗位、创新创效、推动发展的工作热情。按照公司安排，举办公司第三届“青创赛”，加强创新项目的组织策划和效果提升，形成一批优秀成果，参加公司大赛。

五、深化宣传思想和企业文化建设，凝聚干事创业的精神力量

15.深入开展形势任务教育。深入宣传党的十九大会议精神，深入宣传中央推进全面从严治党重大部署和取得的成就，学习、宣传、贯彻党的十九大。认真学习贯彻XX公司党组意识形态工作责任制实施细则。围绕深化国有企业和XX体制改革，强化正面引导和思想引导，不断提高管理效率、经济效益和发展质量。灵活善用新媒体新手段，深入宣传党和国家战略决策、公司党组重要决策部署，推动形势任务教育有声有色、入脑入心。以庆“七一”为契机，加强爱党爱国爱企教育。

16.建设和弘扬卓越的企业文化。大力弘扬社会主义核心价值观和“诚信、责任、创新、奉献”的企业核心价值观，抓好企业文化培训，因地制宜开展企业文化长廊建设，以营业窗口电子屏等载体，实现核心价值观的内涵宣传在营业窗口的全覆盖。强化先进典型的发现、培养和选树宣传，持续开展“XX明星”的评选。融入“五小”和XX创建工作，深化企业文化示范点建设，推进“五统一”企业文化进基层、进XX、进XX。持续开展企业文化重点项目建设，推进企业文化传播和落地。实施企业文化评价工程，遴选推荐优秀成果参加公司评选。

17.持续强化员工思想动态调查分析成果运用。贴近员工诉求的新变化，结合公司阶段重点工作进行常态调研，开展员工思想动态分析。把员工重点关注的问题，纳入公司政工例会和各单位党群例会，制定解决方案，并跟进落实情况，持续健全“发现、反馈、解决、改进”的问题闭环解决机制，增强思想政治工作的针对性，确保员工队伍和谐稳定。

18.开展群众性精神文明建设活动。充分发挥基层宣传文化阵地作用，广泛开展“道德讲堂”、学雷锋志愿服务、文明餐桌创建等活动，不断提升公司干部员工的道德素质和职业素养。根据上级有关精神，修订公司文明单位管理办法。加强与地方部门的沟通联系，积极争创各级文明单位。加强精神文明创建工作，积极推荐申报“公司文明单位”。

六、贯彻落实从严治团工作要求，全面加强团青工作

19.大力推进从严治团。深入落实团中央《关于新形势下推进从严治团的规定》，坚持党管青年原则，进一步从严管理团干部、团员、团组织，增强共青团对青年的吸引力和凝聚力。按照团中央工作部署，深入开展“学习总书记讲话

做合格共青团员”主题教育实践活动。加强青年思想引导，强化青年理想信念教育，广泛开展“团干部讲团课”、“团课展评”活动，不断增强团组织的政治性、先进性和群众性。

20.深化“关怀·成长”活动。深入开展“为青年办实事”活动，公司团委和地市级公司团委开通两级“青年信箱”，进一步畅通与青年的沟通渠道，了解掌握青年需求和诉求，协调解决实际困难，做好释疑解惑，关注青工心理健康，邀请优秀专业心理咨询师对青工开展心理辅导。认真落实“六实事六关心”等实际举措，开展各级党政负责人与青工“面对面”等活动。举办“关怀·成长”青工联谊活动，服务青年婚恋交友。加强青年先进典型选树，评选公司第X届“青年五四奖章”，开展公司团内先进评选表彰活动。广泛开展团青文体活动，举办青年歌手大赛、青年主持人大赛，增强团青队伍活力。

21.深入实施“一团一品”工程。紧密结合工作实际和队伍特点，进一步创建有影响力、长效性的各级团组织团青品牌活动项目，通过示范带动引领，增强团青工作活力。加强青年志愿服务工作，推广XXXX工作经验，紧密围绕优质服务、XXXX、提质增效、科技创新等工作，深入开展“青春光明行，服务展风采”活动，加强与地方团组织和公益组织等的联系合作，推进志愿服务常态化，提升志愿服务活动影响力。深入开展“安全生产，青年有责”活动，结合春秋检、迎峰度夏（冬）等重点工作，广泛开展安全生产承诺宣誓、知识竞赛、技术比武等活动，提高本质安全水平，充分发挥团员青年在安全生产中的生力军和突击队作用。

22.深入开展双联精准扶贫工作。认真贯彻落实中央和省委精准扶贫相关工作部署和要求，加强与地方党委政府和相关部门的对接沟通，结合贫困村贫困户实际情况，发挥企业优势，积极开展帮扶工作。XX、XX和XX公司充分发挥公司本部联系村属地单位的作用，协调工作资源，调动驻村帮扶工作队、县公司等人员力量，全面完成公司安排的双联精准扶贫任务。

七、健全保障机制，加强政工队伍建设

23.健全党建工作保障机制。坚持做到党的建设与深化改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。梳理各单位党建机构设置和实际人员配置情况，根据XX公司安排，全面加强和规范公司系统党建工作部门机构设置，配齐配强党务工作人员。按照公司要求，根据党支部书记岗位设置、岗位职责、职数职级和任职资格，切实把政治过硬、业绩突出、群众基础好的优秀干部选配到基层党支部书记岗位。

24.加强政工队伍建设。按照“党建机构人员编制不少于同级机构平均编制”的原则，落实公司机构设置和人员配置要求.健全党务工作人员和生产经营管理人员双向交流机制，把优秀党务干部提拔交流到关键岗位任职，选调优秀青年干部进入党建工作职能部门，坚持好中储优，切实为全面从严加强党的建设做好人才储备，进一步激发党务干部队伍活力。加强党支部书记培训，进一步提升支部书记业务素质，增强支部战斗力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！