# 纪检监察干部队伍存在的问题及改进措施

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-22

*纪检监察干部队伍存在的问题及改进措施2篇问题和建议一纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。纪检监察干部队伍的素质如何决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的...*

纪检监察干部队伍存在的问题及改进措施2篇

问题和建议一

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。纪检监察干部队伍的素质如何决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。据基层调研发现，部分基层纪检监察干部履职与全面从严治党要求和坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”“重遏制、强高压、长震慑”要求有一定差距。

一、主要问题表现

(一)干部思想不稳定。

基层尤其是乡镇纪检干部思想不够稳定，产生不满情绪。日常工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，从事的工作往往又是“栽刺不栽花”“出力不讨好”，日常容易因工作而得罪人。在本乡镇怕自己管严了、限制多了，会成为完成工作目标任务的“绊脚石”，影响当地党委政府工作业绩，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。经济待遇也不高，与某些部门干部相比，收入差距大;在政治待遇方面，干部交流机会少，提拔机会更少。

(二)队伍建设不完善。

乡镇纪委目前虽然配备了纪委书记、副书记、纪检专干及纪委委员，但纪委副书记、纪检专干、纪委委员都是兼职，他们大部分时间都从事当地党委、政府其他工作，不钻研纪检监察工作业务，查办案件更是无从下手。派驻纪检组，目前派驻的一般只有一个组长，没有其他工作人员，发挥不了监督执纪问责职能作用，影响了纪检监察各项职能的发挥。

(三)业务素质不全面。

随着全面从严治党向基层延伸、向纵深推进，纪检监察机关监督执纪问责任务越来越艰巨。而在实际工作中，许多基层乡镇纪委书记是从其他行业和部门调任或提任过来的，没有具备纪检监察业务知识，更没有案件查办能力和水平，缺乏专业人才，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

二、原因分析

(一)认识存在误区。

一些乡镇(或基层单位)形成以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，轻党员、干部的教育、管理。个别党政主要领导认为惩处了其管理和使用的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响自己任内的政绩，对基层纪委、纪检组工作特别是案件查办工作重视、支持不够;乡镇纪检监察干部除纪委书记专职外，副书记、专干及纪委委员都是兼职，履行监督执纪问责主业的责任心不够强，党性原则不强，怕得罪人，监督执纪问责工作“失之于宽，失之于松，失之于软”。

(二)体制机制不畅。

监督制约不力造成工作力度较弱，当前的基层纪检监察组织机构和治理体制决定了乡镇纪委必须接受同级党委的领导，而且乡镇纪委书记是副科级配置，这在一定程度上制约了乡镇纪委全面履行监督执纪问责工作的力度和质效。另一方面乡镇纪委书记都承担有一定的包村经济工作、脱贫攻坚、惠农民生等中心工作任务，又必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导又要对他们进行监督，开展工作难度大。

(三)业务能力不强。

乡镇纪检干部非专业人员较多，岗位培训机会少，业务知识技能得不到有效提升，知识结构单一，协调能力不强，真正能“战斗”的更少，执纪监督方式方法滞后，业务素质参次不齐。加之多数是“半路出家”，对法律、审计、财经等专业知识了解不深，纪检监察理论和业务水平低，开展监督执纪问责工作有心无力，纪委委员角色意识虚化。

(四)“三转”不够到位。

虽然各级纪检监察机关紧跟中央步伐，大力推进“三转”，但部分乡镇纪检监察干部“人专职不专”“名专实不专”，工作中仍存在职能泛化、事事参与、职责弱化等不良现象，加之一些乡镇的人员职务等调整变化太快，导致难以有足够的精力和能力去真正履行纪检监察职能。

三、对策建议

(一)强化思想政治教育。

要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想政治教育，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。同时要抓好自身廉政教育。做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。

(二)加强业务知识培训。

采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训、跟班轮训和参与办案，提升“实战”能力。对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手，从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

(三)提供激励机制保障。

要进一步明确各级纪检监察机关及所属内设机构的规格，在政策法规允许的情况下，进一步提高纪委常委、各部室主任和乡镇纪委书记等各个层次纪检监察干部的级别待遇。同时，为基层纪检干部提供宽松的工作环境，让干部有作为，乡镇党委、政府要尽量少抽调和借用纪检干部。进一步加强对派驻机构的统一管理，彻底改变派驻机构有名无实、形同虚设的尴尬局面。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、工作业绩突出、综合素质良好的，优先考虑提拔重用，提高干部工作的积极性。

问题和建议二

近年来，广大基层纪检监察干部保持了较好的工作状态，为党风廉政建设和反腐败工作做出了积极贡献。但也必须清醒地看到，当前基层纪检监察干部队伍中还存在着一些问题，不容我们忽视。

一、当前基层纪检监察干部队伍存在的主要问题

(一)思想认识有待提高。

当前不少纪检监察干部在思想认识上存在“三不”问题，影响工作开展。

一是不稳定。

由于纪检监察工作易得罪人，甚至不被亲朋好友理解，且经济待遇不高，政治进步不快，生活方面更是“压力大”，经常是别人能去的地方不能去，别人能得的不能得，这些因素在一定程度上造成了纪检监察干部思想不稳定，不安心本职工作。

二是不适应。

思想认识与新形势新要求不相适应。相当一部分的纪检干部对当前纪检监察工作新形势研究不够深入，导致工作创新力不够，工作针对性不强;三是不上进。有些同志面对日益复杂的工作环境和新的形势，缺乏更新知识的积极性，不能主动地补充吸收各类新知识;有的上进心衰退，工作被动应付成效差;有的因职位提升没有解决，消极颓废，从事工作精力不到位。

(二)综合素质有待增强。

一是理论功底不扎实。不少干部主动学习理论知识的欲望不强，平时学习存在一定的形式主义。学习不动笔、不动脑，为学习而学习，学习领悟不深，学习指导工作力不强，导致工作水平难以提高。

二是业务素质不全面。

随着经济社会建设的快速推进，纪检监察工作的领域进一步拓宽，对纪检干部掌握各方面专业知识的要求进一步提高。如，体现在查办案件上，违纪案件广泛涉及金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越隐蔽，反调查能力不断增强，呈现出高智能化、高科技化的趋势。与之不相适应的是，当前纪检监察干部知识培训不多，业务知识得不到有效补充;很多干部长期在同一部门甚至在同一岗位工作，知识结构单一，接触面狭窄，协调能力不强，直接影响工作开展。

三是表达能力不够强。

当前相当一部分纪检干部平时重干事，文字表达和口头表达能力均不强，对更好开展纪检监察工作造成一定制约。

(三)工作能力有待提高。

一是服务大局能力不够强。

很多纪检干部只会孤立、静止的开展反腐倡廉工作，不能把纪检监察工作与服务党委政府工作大局很好地结合起来，为经济社会发展提供有力保障。二是创新工作能力不够强。一些干部习惯于以简单的号令和应付性的传达来落实工作，习惯于靠经验办事，不善于研究，不能创新开展工作，工作缺少亮点、新意，影响工作效果。三是宣传教育能力不够强。党风廉政宣传教育是纪检监察工作的重要组成部分，但受传统的思想观念束缚，无论是在进人还是干部自身学习上，都存在重经济、法律、办案业务人才引进和学习培训，导致从事宣传教育的专业人才缺乏，影响从源头预防腐败工作成效。

(四)管理体制有待理顺。

当前纪检工作实行同级党委和上级纪委双重领导体制，同级党委政府对乡镇纪委享有绝对支配权，乡镇纪委在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府存在很强的依附性，而上级纪委更多地侧重于业务上的领导这个层面。上级机关在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，难以为下级机关提供强有力的政策支持;同级纪检监察组织依附同级党委政府，监督同级党委、政府十分困难，上述情况的存在严重影响了纪检监察干部工作积极性和打击腐败的坚定性，一定程度上制约了党风廉政建设工作深入推进。

(五)基层纪委有待强化。

一是专职不专用。乡镇纪委书记、副书记虽明确专职专用，但实际上有很多中心工作要配合，加之大部分没有配备专职纪检干部，纪检监察工作精力大打折扣，以至应付多，缺乏主动性和创造性。二是人员流动快。当前基层纪检监察组织尤其是乡镇纪委人员变动快，不但造成工作脱节，而且易使干部懒于钻研纪检业务。在实际工作中，不少乡镇、县属部门纪检干部业务知识薄弱，工作思路、方法举措等滞后，极大地影响了基层纪委职能的发挥。三是工作时效低。由于工作精力牵制、业务知识薄弱等因素，基层纪委职能弱化，工作被动应付，工作效率普遍较低。

(六)作风有待深化。

一是满足现状，缺少开拓精神。一些干部满足于当前取得的成绩，甚至产生“求稳怕乱”心理，一项工作还未开展，自己首先就没了底气，怕得罪领导，怕影响人际关系，怕社会形象，致使一些工作停滞不前，力度缺失。二是调研不深，工作指导不足。很多纪检干部开展联系基层工作不够，深入基层调研少，指导基层工作少，导致工作第一手资料掌握少，工作起来与现实脱节，抓不住关键，找不准工作方向。三是自我要求放松，损害队伍形象。少数纪检监察干部纪律观念不强，嘴巴不严，说话随意;有的存在不注意身份，不分场合，参与吃喝游玩;有的甚至违纪违法受到查处。这种现象如不采取措施，加以纠改，势必影响到整个纪检队伍的长远发展。

二、对策建议

当前纪检监察干部队伍存在的种种问题，有干部自身内在的原因，也有体制机制等客观因素影响，因此提出以下建议：

(一)强化干部教育学习，做到长效化。

一要抓好教育内容。要加强党性教育，促进干部坚定正确的政治方向，切实抓好党风廉政建设和反腐败斗争各项工作;加强艰苦奋斗教育，引导干部经住诱惑，耐住寂寞，守住清贫;加强宗旨教育，以开展群众路线教育实践活动为契机，促进干部深入践行一线工作方式，依靠群众办事，服务群众办事。二要创新教育形式。要在拓广教育内容基础上，进一步落实挂职锻炼等制度，让干部更多接触业务和其他经济、科技知识。同时要善于寓教于乐，把枯燥乏味的理论灌输转化为生动活泼的学习形式，提高教育效果。三是建立长效机制。对纪检监察干部的教育要持之以恒，经常化、常态化，不能因工作属疏于学习，再忙再累，也要坚持执行既定的学习制度。

(二)拓宽干部流通渠道，把好“进出口”。

一是完善准入制度。切实按照“政治上靠得住，工作上有能力，作风上过得硬”标准，把能干好纪检监察工作的人吸收到纪检监察队伍中来，严格杜绝安置性进人和照顾性进人。二是畅通出口渠道。积极争取党委重视支持，通盘考虑干部交流问题，适当考虑纪检干部在非本系统内流向问题。对不能很好胜任纪检监察工作的干部，也要畅通出口，提高队伍整体素质。三是强化内部轮岗。长期在一个岗位任职不利于干部成长，应加快机关内部干部轮岗步伐，使纪检监察干部得到全面发展。

(三)严格日常监督管理，实现全面化。

一要加大内部监督力度。要定期召开民主生活会，深入查找，全面掌握干部在思想、工作、生活作风等方面存在的问题，制订措施，促进整改。

二是要加大外部监督力度。

上级纪委监委的领导班子成员要经常深入到基层组织和党员干部中，听取群众意见，及时掌握干部活动动态。要多与纪检干部办过案的单位和当事人直接接触，听取他们对干部工作的反映。

三是要加大社会监督力度。

要公布专门举报电话、邮箱，同时经常到人大代表、政协委员中收集情况，把纪检监察干部的作风情况，特别是八小时以外的活动置于广大干部群众的监督之下。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！