# 学校青蓝工程实施方案

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-03-27

*学校青蓝工程实施方案一、指导思想：近年来##学校新生力量日渐增加，为我校注入“新鲜血液”。为了使青年教师脱颖而出，早日成才，以促进我校教师队伍专业化的建设，进而提高基础教育质量，学校将时刻关注他们的成长和融入状况，及时指导、尽快到位。继续发...*

学校青蓝工程实施方案

一、指导思想：

近年来##学校新生力量日渐增加，为我校注入“新鲜血液”。为了使青年教师脱颖而出，早日成才，以促进我校教师队伍专业化的建设，进而提高基础教育质量，学校将时刻关注他们的成长和融入状况，及时指导、尽快到位。继续发挥“青蓝工程“的育人功能，逐渐锻造他们向骨干、卓越型教师方向发展，促进年轻教师快速、健康成长，充分发挥老教师传、帮、带的积极作用，师徒互动，共同提高，打造一支高素质的教师队伍。

二、组织机构

三、工作重点

1.以“带师魂、带师德、带师能”为主导，引导青年教师关注自身的专业发展、关注学校的发展。

2.引导青年教师了解我校的办学理念、光荣历史、老教师的光荣传统和丰富的教育教学经验，树立热爱教育、热爱学校、热爱学生的思想，确立为教育事业终身奋斗的思想。

3.引导青年教师加强教育理论和业务知识的学习，在理论和实践的结合中不断提高教育教学能力，在年级组内研讨课、学校汇报课、出师课、各级公开课等多层次的教学活动中展现自己的风采。

四、工作要求

（一）青年教师方：

1.认真贯彻师德规范，自觉坚持用师德标准指导自己的言行，做到教书育人、为人师表。尊重导师、主动积极。

2.每学期听课不少于20节，主要听导师及同学科的课，提倡跨年级、跨学科听课。做到取一家之本，采众家之长，创自己风格。要认真写好听课笔记，学期期末前组织检查。

3.青年教师要主动与指导教师探讨每堂课的教学设计，获得同意后方可上课。力求提高每堂课的教学效果。

4.每学期认真阅读三本以上教育理论专著，并认真做好笔记。期末每人撰写五篇教学反思。

5.积极参加市县级、镇级、校级、学科组的各项教科研活动或比赛，活动成绩作为对青年教师的主要考核依据。重视继续教育活动，认真完成指导教师规定的寒暑假学习任务。

（二）指导教师方：

1.带头执行师德规范，用高尚的师德为青年教师作出示范。

2.根据被指导者的工作经验，教育、教学管理能力，指导老师经常给青年教师就备课、上课、辅导学生、作业批改等方面给予指导，扎实做好教学常规工作。

3.帮助新教师审核教学设计，要经常随堂听课，每学期至少听5节徒弟课、并及时给予指导。

4.指导老师要对青年教师教学研究、论文撰写方面经常给予指导，主动提供教育理论和教学信息资料，培养青年教师的教学研究能力。

5.积极支持和鼓励青年教师参加学校组织的各项业务活动，并给予业务指导。督促青年教师完成各项基本功作业，鼓励青年教师经常运用教学现代化设备。

6.经常关心青年教师的教学质量，帮助分析总结。继续发扬我校许多老教师的传统美德，认真做好传、帮、带工作，使青年教师健康成长。

五、工作安排1、2024年10月20日前各教研组完成35岁以下青年教师摸底、确定师徒结对名单（建议青年教师自己在本学科、本学段教师中选导师）。

2、2024年11月初举行师徒结对聘书。

3、2024年11月份青年教师主动邀请导师听一节课，之前教案送导师审阅。

4、2024年12月青年教师汇报课比赛（学校统一安排）；青年教师向指导老师上交三篇学期教学反思，同时上交一份教研组存档。

5、2024年1月组织青年教师教案、听课记录、反思、汇报课评比。

指导教师要认真履行指导职责，把它当作一项光荣的份内之事；结对教师要主动与指导教师联系，虚心接受指导教师的指导。青年教师参加县级评优课中获得一等奖，即可出师。

六、表彰

1、各指导老师与结对的青年教师听课、评课、交流的书面材料上交教研组，材料作为评选优秀指导老师的重要依据之一。（40%）

2、青年教师业绩：教案、反思、成绩、汇报课比赛、各类活动的参与评比。（60%）

3、教师节表彰优秀的指导老师和参与师徒结对的青年教师。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！