# 学校教学名师考核管理办法

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-08

*\*\*\*职业学院教学名师考核管理办法为进一步贯彻和落实中共\*\*\*职业学院委员会《关于印发一、指导思想坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深化学院的名师工程建设，进一步增强教学名师教书育人的责任感和使命感，充分发挥其对广大...*

\*\*\*职业学院教学名师考核管理办法

为进一步贯彻和落实中共\*\*\*职业学院委员会《关于印发<\*\*\*职业学院教学“名师工程”评选和管理办法（试行）》（浙浙金院党字〔2024〕20号）文件精神，加强对名师队伍的管理，激励我院名师不断提高自身素质，认真履行职责，充分发挥模范带头作用，结合我院实际，特制定本考核管理办法。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深化学院的名师工程建设，进一步增强教学名师教书育人的责任感和使命感，充分发挥其对广大教师的示范、引领作用，增强我院师资队伍实力。

二、考核内容

1.教书育人，爱岗敬业。遵循师德行为规范，不断加强自身修养，顾全大局，乐意接受工作任务，做德才兼备的师德楷模。

2.坚持教学第一线工作，担当教育教学改革的“排头兵”，出色完成学院教学、科研任务。专业课教师年均教学工作量200学时以上；公共基础课教师年均教学工作量220学时以上；兼职教学的管理人员按专职教师年均教学工作量的1/3

计算。任职期间每学期教学效果考核为优秀。

3.每学期至少在具有CN刊号的刊物上公开发表教研或学术论文一篇。

3.考核期内必须主持一个厅级及以上教育教学科研课题。研究过程规范，文档齐备，切实解决教育教学中的实际问题，成果水平高，有推广价值或荣获厅级以上教育教学、科研成果二等奖以上奖励。

4.积极主动与青年教师结成帮带关系，帮助青年教师成长，效果明显。每学期帮扶指导一名以上青年教师，必须有帮扶指导计划、总结及过程材料，考核视帮扶指导的实际效果及材料完备性进行量化计分。

5.每学期至少上一次院级以上示范课即“名师课堂”或做一次院级及以上专业培训或业务讲座即“名师讲坛”。通过“名师课堂”和“名师讲坛”带动学科课堂教学水平的提高，推进课程改革的深入进行。

6.每学期末就半年来的教育教学及其他各项名师职责工作进行书面总结，接受考核、检查、验收。

三、考核办法

1.按照《\*\*\*职业学院教学“名师工程”评选和管理办法（试行）》文件要求，院级教学名师的评选每两年进行一次，实行动态管理，每届任期两年。在任期内，实行“学期考核”制度。

2.每学期末，由组织人事处和督导办公室负责按照《\*\*\*职业学院教学名师量化考核表》（见附件1）对教学名师进行量化考核，量化积分占考核总分的70%。

3.组织教学名师任课班级学生进行问卷调查。学生评价分数占考核总分数的10%。

4.学院名师考核管理领导小组（名单见附件2）从政治思想、师德师风、敬业爱岗及科研水平等方面对教学名师半年来的各项表现进行综合评价打分，分值占考核总分的20%。

5.考核总分为100分，90分为优秀，80分为合格，低于80分为不合格。对考核不合格及在教学过程中发生教学事故的教师，经院党委研究，将撤销其教学名师称号及相关待遇。

四、其他

1.本办法自下发之日起试行。

2.本办法由组织人事处负责解释。

附件：1.\*\*\*职业学院教学名师量化考核表

2.\*\*\*职业学院名师考核管理领导小组及办公室人员名单

\*\*\*职业学院教学名师量化考核表

教学系部

考核时间

考核分数

姓名

性别

出生年月

政治面貌

学历、学位

专业

专业技术职务

权重

得分

师德师风情况

教书育人，爱岗敬业。遵循师德行为规范，不断加强自身修养，顾全大局，乐意接受工作任务，做德才兼备的师德楷模。

教学工作情况

1.工作量

专业课教师年均教学工作量200学时以上；公共基础课教师年均教学工作量220学时以上；兼职教学的管理人员按专职教师年均教学工作量的1/3计算。

2.工作效果

教学效果考核为优秀。

论文、论著情况

每学期至少在具有CN刊号的刊物上公开发表教研或学术论文一篇或有公开出版或在编论著、校版教材至少一部

教育教学科研

考核期内必须承担一个厅级及以上教育教学科研课题。研究过程规范，文档齐备，切实解决教

情况

育教学中的实际问题，成果水平高，有推广价值或荣获厅级以上教育教学、科研成果二等奖以上奖励。

培养青年教师情况

每学期帮扶指导一名以上青年教师

帮扶指导计划、总结及过程材料齐备

“名师课堂”或“名师讲坛”情况

每学期至少上一次院级以上示范课或做一次院级及其以上专业培训或业务讲座。

书面工作总结情况

每学期末就半年来的教育教学及其他各项名师职责工作进行书面总结

其他奖励情况

说明：以上各项考核，满足条件得分，不满足条件不得分。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！