# 主体责任集体约谈会谈话提纲

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-12-01

*主体责任集体约谈会谈话提纲为进一步传导压力、紧实责任，今天我和大家集体谈次心。下面，我讲几点意见。一、加强班子建设，切实发挥头雁效应一要强化集体领导。要把贯彻集中制摆在突出位置，强化按规矩、按程序、按集体意志决策的政治能力。议事先对表，遇事...*

主体责任集体约谈会谈话提纲

为进一步传导压力、紧实责任，今天我和大家集体谈次心。下面，我讲几点意见。

一、加强班子建设，切实发挥头雁效应

一要强化集体领导。要把贯彻集中制摆在突出位置，强化按规矩、按程序、按集体意志决策的政治能力。议事先对表，遇事先与指示要求和党中央、市委决策部署对准看齐，与法规制度和上级政策规定逐项对照，符合上级规定的放手去干、有悖规定的坚决不做。

谋事先论证，研究重大事项和问题，要充分听取班子成员和广大干部意见，特别是意见不统一、基层反映比较强烈的事项，要三思而后行、谋定而后动，把会前和会上结合起来，提高决策的科学性。行事先立规，着力强化原则意识、程序意识、规矩意识，防止凭经验办事、按惯性出牌，确保党w的每一个决策源于法、始于法、忠于法。

二要发扬斗争精神。实践证明，斗争精神和斗争本领，连着忠诚度，体现战斗力。班子讲斗争，更多体现在同自我斗争、同陈旧观念斗争、同错误认识斗争、同歪风邪气斗争。回顾那些因违纪违法受到处理的干部，几乎都谈到班子的内部监督不够，如果当初有人提醒，也不至于犯下如此大错。

班子成员之间平时接触多，最了解情况，不能“和稀泥”、当“老好人”，相互之间多提醒、多批评，提意见要直言不讳、开诚布公。特别是两位主官，要带头说真话、动真格，坚决制止和纠正一切错误思想和行为，切实营造真严肃、真团结的内部氛围。

三是要主动担当作为。

为官避事平生耻。敢于担当是领导干部的职责道义和从政准则。特别是如何看待、如何解决急事、难事，最能体现一个领导干部的担当，也最能反映一个班子的作风。这一届的党w班子，上级党w是寄予厚望的，全体干部是充满期待的，不能一年、两年、三年过去了，单位的面貌没有改观，问题依然存在。

对定下来的工作部署，哪怕有阻力、有困难，也要一抓到底、慎始善终，不能一遇到阻力就不干了，这是不担当不作为的表现。特别是结合日常教育管理，要认真梳理当前亟待解决的、有难度的急难险重问题，包括历史遗留的、长期信访的、干部情绪的等等，逐一拿出时间表、作战图，积极推动解决。

四要注重务实创新。当前形势下，对党w班子的履职要求很高，不仅要有踏石留印的务实作风，更要有开拓进取的创新精神。一方面，要把实干有为、落实有力作为工作的基本点，把握稳中求进的总基调，让既定的发展计划、工作目标如期兑现。另一方面，要强化创新驱动意识，事实证明，一些老办法、老套路已经解决不了单位当前的问题。

过分小心谨慎，反而难以扭转局面、实现突破。我们必须从惯性思维、传统经验中跳出来，切实转变观念、积极探索、趟出新路，真正拿出管用实用的硬招、高招，以改革创新引领事业发展提档升级。

五要带头廉洁自律。党w班子是干部队伍的“旗帜”，一言一行、一举一动，都是一种引领、一种示范。单位当前有个特点，群众监督的力度很大，稍有不慎就会“信上有名”！但是，我们要把这种群众监督当成一种财富、作为一面镜子，时刻提醒自己，任何时候都要依法履职、秉公用权、廉洁从政，绝不能越红线、破底线，以自身正、自身硬、自身净，为全体干部当好表率、做好示范。

二、狠抓队伍管理，持续净化政治生态

一要直面问题、狠抓风气。一个单位政治生态好，人心才顺，正气才足。当然，我们这支队伍主流是好的，也是值得信任的。特别是疫情期间以及这些年来的工作中，大家不计个人得失，为了单位事业的发展，付出了无数的辛勤汗水。但同时我们也要看到，队伍还是存在一些问题，少数干部还存在陈规陋习，亚文化在个别同志身上还有体现。风气问题处置不果断、不及时，最容易产生连锁反应，要想再恢复就必须付出很大代价。

要加强正面引导，尤其是大家反映强烈、意见较大的事项，要及时站出来澄清和解释；对队伍中的怨气、戾气，要耐心沉下去疏导和化解；对造谣传谣、恶意中伤等不良风气，要严格管控，制定办法，拿出具体措施。

二要宽严相济、激发动力。我们常说“严是爱、松是害”，事实也是如此，领导管得严，干部少犯错；领导管得松，看似袒护了干部，实则是害了他。我讲过，这福利那福利，干部不出事才是真福利，严格管理看似“不近人情”，实际上是对干部真正的负责、真心的关爱。

要注重正向激励，认真研究队伍的激励措施，对踏实肯干、表现突出的同志，要大胆给机会、给舞台、给荣誉，要让干多干少、干好干差、干与不干的结果不一样，让优秀者优先、实干者实惠。要落实“三个区分开来”要求，对干部的失误错误要客观分析，区分失误与失职、敢为与乱为、为公与谋私的界限，建立容错纠错机制，激励广大干部轻装上阵、担当作为。

三要抓早抓小、防范在前。尽小者大、慎微者著。要运用好“\*形态”，特别是要经常性运用第一种形态，对干部身上出现的苗头性、倾向性问题及时敲打告诫，对明显存在的小毛病要紧抓严管，做到小过即问、小错即纠，小病早治、有病快治，绝不能任由我们的干部滑向违纪违法的深渊。

要抓好警示教育。虽然年年都在搞，但有的干部总感觉“我没事”“没我事”，把案例当故事听，把教育片当电影看，效果微乎其微。警示教育关键是要触及灵魂、启发思考，多用发生在我们单位的身边案、典型案、新发案，重点在讲生动、讲具体、讲透彻上下功夫，真正棒喝“沉睡者”，唤醒“梦中人”。

三、聚焦薄弱环节，努力增强工作质效

一要加强思想政治工作。多元化的时代，干部队伍中不可避免存在一些不同想法，但我们不能听之任之、放任不管，让想法变成抱怨、演变成负能量。要把思想政治工作放在突出位置，善于用真理说服人、真实打动人、真情感染人，尤其是在座各位，如果常年“窝”在机关，“隐”在高楼，这样是接不到地气的。

要迈开步子、多下基层，主动倾听干部的意见建议，只要是有利于工作发展、有利于队伍建设、有利于罪犯改造、有利于安全稳定的，都要认真研究、积极采纳，未予采纳的要“点对点”反馈，以真、真务实、真作为赢得广大干部信任和支持。

二要严格制度执行。好的制度不执行，等于一纸空文，有时比没有制度更糟。当前，建立的制度不少，不能让它形同虚设，产生“破窗效应”。有些时候对制度缺乏监督，违反了没人发现，发现了也不处理，长此以往，谁会把制度当回事？要优化制度体系，制度的不在多，关键是要管用、实用，要集中对我们现有的制度进行全面评估、清理和规范，该制定的及时制定，该修订的抓紧修订，该废止的立即废止。

要强化制度监督，尤其是对物资采购、工程建设等廉政风险较大重点领域，要增设监督力量，建全监督体系，确保制度严格执行。要严明纪律要求，对执行制度不坚决、打折扣的，要及时提醒纠正；情节严重、造成后果的，要严肃追究责任，倒逼广大干部形成尊崇制度、执行制度的行动自觉。

三要坚持公开透明。阳光既是最好的防腐剂，也具有最强的说服力。我们不能把正常的工作当作秘密，让决策过程和结果不公开、不透明，或是公开不全面、不及时，本是按政策、按制度、按原则办的事，老是藏着掖着，导致干部私下议论、胡乱猜想，班子和干部之间始终隔着一堵“心墙”。班子要带头树立主动接受监督、诚心欢迎监督的意识，推进党务、政务、狱务公开工作，更多地赢得支持和理解，不断提高公信力和满意度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！