# 2024年公司总经理新员工欢迎会讲话（精选合集）

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-10-18

*第一篇：2024年公司总经理新员工欢迎会讲话2024年公司总经理新员工欢迎会讲话大家上午好！首先，我代表XX有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择XX、加入XX表示最诚挚的欢迎！今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对...*

**第一篇：2024年公司总经理新员工欢迎会讲话**

2024年公司总经理新员工欢迎会讲话

大家上午好！

首先，我代表XX有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择XX、加入XX表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与XX同呼吸、共命运。

每当看到我们新员工青春洋溢的脸庞，我的内心都很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到XX，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们走向了不同的工作岗位，是否已经做好了充分的思想准备，能否尽快的找到人生的自我角色；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们XX各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的XX的精英们提出几点要求：

1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。

2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。

4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

二、接下来我对新员工提出几点希望　：

1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，公司内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来公司还将投资XX万余元，进行我们自己XX门诊的打造，预计将在年底试营业。“XX”在快速的发展，企业的发展平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上公司的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在XX这个广阔的舞台上成为一个不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业发展中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“师带徒”“老带新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为XX有限公司，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

**第二篇：2024新员工欢迎会主持词**

2024新员工欢迎会主持词

新员工欢迎会主持词，新员工满怀希望的来到新公司，面对新老板，新同事，面对未知的欲望，有着内心无暇的思想，作为公司也会为新员工开展欢迎会来热烈欢迎他们的加入，以下由第一公文网整理新员工欢迎会上的主持人台词。

新员工欢迎会主持词

开场白

B：各位新员工，各位老员工，合：大家晚上好

A：XXX公司2024年新职工欢迎会现在开始

B：今天参加欢迎会的有XXX公司--------------------

A现在有请新员工做(鼓掌)：

B：让我们以热烈的掌声欢迎各位新员工的到来!

A下面请公司总经理XXX同志致欢迎词-----------------------------

A：又是一年充满希望的春天。

B:又是一年龙腾虎跃的春天。

A:2024我们走出了学习与生活过的校园。

B：2024我们走进了向往已久的XXX公司。

A：昨天，我们还刚刚走出纯洁的象牙塔;今天，我们又站在了人生的起跑线，我们的梦想将在这里起航!

B：是鸿鸽就当志存高远，是雄鹰定要展翅蓝天，作为新员工，我们责任在肩、我们阔步向前!

A：XX年艰苦奋斗，XX年风雨兼程，XX年开拓进取，XX年创新发展，XX不断走向成功、走向辉煌。

B：成为XX公司的一员，你们的人生一定会增添一抹亮丽的色彩。A：因为你们的到来，马头农机公司到处都洋溢着喜庆的气氛，我们代表全体公司员工

AB:欢迎你们!

结束语：

结束部分

A：歌如潮，舞如海，歌声唱不尽我们新老员工携手共进的喜悦，舞蹈也跳不尽我们对XX的热爱。

B：欢聚的时刻记录着我们一张张可爱的笑脸，一句句朴实的话语，一颗颗充满热情的心。

A：站在新的起跑线上，我们倍感骄傲与珍惜，/fanwen/1537/我们相信：xx伟大的事业一定能够成就青春的理想。

B:蹒跚学步的我们，一定会沿着老一辈农机人的足迹，从稚嫩走向成熟，从成熟走向成功。

A：xx2016年欢迎新员工联欢会到此结束，让我们共同祝愿马头农机公司明天更辉煌!再见!

以上这篇是新员工欢迎会主持词。就为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。更多主持词尽在：晚会主持望大家多支持本网站，谢谢

**第三篇：新员工欢迎会**

新员工欢迎会

为了致力营造“家文化”的氛围，把员工视为家人般的关心，彰显本公司

“以人为本”的管理理念，体现公司对员工的关爱，让员工切身感受到红星美凯龙这个大家庭的温暖，现拟定于2024年8月28日举办“新员工欢迎会”具体方案如下：

一、活动名称：新员工欢迎会

二、活动对象：林总、靳总、李总、相关部门经理，部分员工代表以及7月1日起新入职的在职员工。

二、活动时间：

（2024年8月2815:00-17:00）

三、活动地点：会议室

四、活动事项

五、活动流程：

1放轻音乐或者会歌《拥抱每一天》（所有与会人员入场）；

2播放《相亲相爱的一家人》MV视频

3播放红星美凯龙的宣传片；

4主持人出场：（同时播放介绍PPT）

（1）由主持人介绍总经理，请总经理致辞；

（2）员工代表组长致欢迎词

（3）新员工、员工代表自我介绍；

（4）新老员工相互交流，新员工提问发表感想和期望

（5）领导做会议总结颁发小礼品，拍照留念

（6）组织有序出场，宣布结束.六、活动预算：

水果约500元+坚果约250元+饮品约500元+其他（礼品）约300元≈1550元

上海红星美凯龙品牌管理有限公司邯郸分公司

二〇一二年八月二十一日

**第四篇：选调生欢迎会讲话**

在省委组织部选调生欢迎会上的讲话

市委常委、组织部长XXX

火热的盛夏，我们十分高兴地迎来了你们这批有着火一样热情的青年学子。首先，我代表XX市委对你们的到来表示真诚的欢迎和衷心的祝贺！你们的到来，为XX的党政干部队伍增添了力量，并即将为XX事业的发展注入新的活力，在你们身上，看到了青春的朝气和热情，也看到了我们党的事业的勃勃生机和美好前景。

XX人杰地灵，是一片古老而神奇的土地，是一座年轻而充满活力的城市。这里河湖密布、风景如画，这里交通便捷、商贸发达，这里观念超前、思想开放，这里政策开明、百业竞发。这里是百姓安居的乐土，客商投资的热土，也是选调生创业的沃土。乘着国家实施中部崛起的东风，搭上XXX建设的列车，150万XX人民正以铿锵有力的步伐，踏上打造实力XX、诚信XX、生态XX、和谐XX的新征程。

事业呼唤人才，人才因机遇而成就事业。今天，你们的人生将翻开崭新的一页。因为，从今天起，你们将正式告别学生生涯，开始人生新的征程。站在这重要的转折点，如何走好今后的路，是你们必须面对和思索的人生课题。XX不仅是聚集人

才的洼地，也是砥砺人才的赛场，更是优秀人才施展才华、干事创业的秀场。我相信，在XX，每个人都能找到一条属于自己的成才之路；在XX，每个人都能找到一片成就事业的天空。

人才成长是有规律的，选调生的成长同样有其自身的特点和规律。我认为，先从基层开始经受各种锻炼和考验，再从基层到机关，而后从机关再到基层，这种在基层与机关之间的交替换位中逐步成长成熟，呈现出螺旋式的成长轨迹，才是青年干部健康成长的成功之路。

基层是培养青年干部的主阵地。基层一线是党和国家发展经济、服务群众、管理社会的重要基础和依托，是了解群众、了解社会的最好课堂，也是大家经受考验、增长才干的最佳平台。

基层是社会的缩影。那里的事务虽然繁琐，但桩桩件件关系人民群众的切身利益；那里的工作虽然细微，但事事处处关系党和国家的大政方针。我们的干部队伍中，包括高级干部当中，有相当一部分是从农村、工厂等一步步成长起来的。在基层，直接面对群众，直接面对各种矛盾和问题，各项工作都要亲力亲为。年轻同志到基层实实在在生活一个时期，踏踏实实做一做基层工作，是个难得的锻炼。

基层是与人民群众距离最近的地方。年轻干部到基层去，零距离地接触普通群众，长期一起生活和工作，一起感受幸福与快乐、困难与艰辛，能够培养与人民群众的深厚感情和血肉

联系，也能够比较深切地了解人民群众的喜怒哀乐。这将为培养政治可靠、能力突出、作风过硬的领导干部打下坚实基础。

基层是广阔的，这里大有可为，大有作为。“艰难困苦，玉汝于成”，越是条件艰苦、困难较多，越能磨炼人的意志，越能培养吃苦耐劳、坚韧不拔的品格和作风，这对于树立正确的世界观、人生观、价值观，大有裨益。我们把选调生人生的第一课安排在基层的意义就在于此。作为年轻干部的优秀代表，选调生也应当高兴地到艰苦的地方去，在历练中成长成才。

成才没有捷径，唯有勤奋和努力地干。大家都接受过高等院校的系统教育，理论知识丰富，思想观念新颖，思维快捷灵敏，具有接受新生事物快，富有开拓精神等特点，这些都应在工作中很好地坚持和发扬。同时，也缺乏基层工作经验、缺乏艰苦环境磨练、缺乏复杂矛盾考验，等等。初到基层，我们要坚持锲而不舍的学习精神，培养扎根基层的踏实作风，保持宠辱不惊的平和心态，塑造严于律己的良好品德，树立开拓进取的创新意识。要多一些务实劲，少一些书生气，多一点实干，少一点空谈，多一分低调，少一分傲气。要放下架子，迈开步子，满怀深情，深入到群众之中，真心实意地和群众交朋友、把群众当老师，与群众同呼吸、共命运，时刻把群众的冷暖疾苦挂在心头，想方设法为群众排忧解难，真正做到说实话、办实事、求实效。在实践中汲取成长的养分，在实干中找到成才的支点。在艰苦的环境中经受磨炼，在磨炼的过程中成长成才，使自己走向出色，走向坚强，走向成熟。

青年干部要找准自己的定位。对于选调生这个群体的定位，我在今年初的往届选调生座谈会上提出过这样的要求：从角色看，选调生不是“候补队”，而是“生力军”；从历程看，选调生不能有“过客”思想，而要作“扎根”准备；从学历看，选调生既是理论的“大学生”，又是实践的“小学生”；从风格看，选调生既要融入社会，又要保持本色；从目标看，选调生既要立志做大事，又要脚踏实地做好小事。

今天，我们基层党委的组织委员都来了，我们把每一个选调生都作为种子选手交给你们，你们和你们党委的同志就是他们工作的第一位教练和老师，他们是一张白纸，今后的人生书写成怎样，你们举足轻重。希望你们加强选调生的思想政治素质的培养、能力水平的培养和工作作风的培养，全面提高选调生队伍的整体素质，为选调生营造一个好的成长环境。

最后，我送给在座的选调生三句话：一是常怀感恩之心，以一种浓厚的感恩之情，用一颗感恩的心对待同志、对待群众、对待工作，充分发挥自己的聪明才智来回报社会；二是常思律己之过，做到“一日三省吾身”，时刻反省自我，不断提高自我；三是常扬奋进之曲，时刻保持旺盛的斗志，百折不挠，不管身处逆境、顺境，都要不抛弃、不放弃。

最后，祝大家身体健康，工作顺利，事业有成！

谢谢大家！

**第五篇：新员工欢迎会的发言稿**

新员工欢迎会的发言稿

在我们平凡的日常里，需要使用发言稿的事情愈发增多，发言稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。怎么写发言稿才能避免踩雷呢？以下是小编整理的新员工欢迎会的发言稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新员工欢迎会的发言稿1

尊敬的先生们、女士们：

您们好！欢迎加盟xx公司！我谨代表xx公司全体同仁，向大家的到来，表示衷心的欢迎和祝贺！

xx公司人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功！

xx公司从事的是普通的事业，但更是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力！

xx公司人钟爱青春，更钟爱激情，青春代表激情，而激情可以贯穿整个人生，如果您愿意，如果您有一颗永远年轻和快乐的心；

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有的多么的不尽人意！

没有谁能随随便便成功！恐惧，是因为我们还没有行动！只要你迈出第一步，你就会有第二步，一切艰辛苦难和挫折，都只不过是记录我们每前进一步的里程碑。只要你有勇气行动，选择正确的方法，不久，你就会发现成功离你其实并不遥远，也许你以为你的成功微小得不值一提，但微小的成功来了，继续下去，大的成功还会远吗？

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能！

一辆体面的商务车，一套宽敞的三居室，一次快乐的三口之家假日自驾游，让年迈的父母能有幸福的晚年……这一切本很平凡的生活要求，真的离我们那么遥远吗？方法对头，行动一步，就靠近一步……

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么？！也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功！

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不远的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，甚至最后能够拥有自己的企业。我很愿意xx公司成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天……这将是xx公司最为自豪的成就和最有意义的愿望！

最后，祝大家能够梦想成真！一展宏图！并生活愉快家庭幸福！

新员工欢迎会的发言稿2

尊敬的徐总，各位领导、各位同事：

大家，下午好！

我叫李\*\*，是毕业于\*\*科技大学的一名本科生。今天，我们120多名毕业生正式加入\*\*这个大家庭，从此风雨同舟，共同奋斗。在这里，很荣幸能作为新员工的代表发言。

从20xx年10月18号与公司签约，到20xx年3月8日来公司实习，再到现在来公司报到。一路走来，站在新的起点上，有很多感触。我想借用巴金先生的三部作品名《家》《春》《秋》来跟大家分享。

首先，是“家”。

来报到之前，一起实习的同事们互相问候的话语都是“什么时候回家报到”，当我们来到公司，接我们的前辈也展开温暖的笑颜跟我们说：“欢迎回家！”。我不知道有多少公司会被员工亲切的称之为家，但是\*\*做到了，\*\*人兢兢业业，踏实奋斗，都是为了这个家更加美好。从宣讲会开始，经历面试、实习、拓展培训，到现在，\*\*人奋斗精神和远大理想都深深地影响着我。而一系列素质课程和文化活动，却让我们真正地融入公司，和同事们成为兄弟。公司的关心和鼓励，给我们以信心和勇气，使得我们能够认清目标，勇往直前。松坪山下，朗山一路的家也已经慢慢的镌刻在我们这些新员工的心里。感谢公司，包容我们，引导我们，一路关心关怀，一路关注成长！

其次是“春”。

无论是生产线上热火朝天的景象，还是内网上的一个又一个喜讯，都给人一种春机勃勃的感觉。春意盎然是\*\*给我的第二个感受。而如沐春风是\*\*人给我的另一种温暖。在实习期间，每当我们有问题请教的时候，导师们总是不耐其烦的用那和蔼如春风化雨般的点拨让我们受益颇多，这就是专业的力量。虽然之后我们要学习的还有很多，但两个月的实习给我们打下了坚实的基础，让我们能在之后的学习中更加具有针对性和目的性。随着知识技能的`提高，学习的态度和方法也不知不觉地在\*\*浓厚的务实氛围中被我们慢慢沉淀。值此机会，也向公司的各位领导与前辈，向各位 “资深”\*\*人表示感谢，感谢你们一路指点指教，一路助力成长！谢谢！

最后，是“秋”。

秋，是成熟的代表。曾经有一位导师说，五年之后，你们可能才会慢慢开始懂母差之美。\*\*的底蕴、技术的成熟从中可见一斑。秋，也是丰收的象征，公司一次又一次的获奖，年复一年一直飙升的合同额，总是给我们一份份收获的喜悦。而我们\*\*一三届的新员工，实习已经收获了满满的快乐和成长，现在，也将怀着最努力、最踏实的态度，再一次启程去收获成长。青春不是用来挥霍的，青春是用来奋斗的。我们正年轻，奋斗正当时。让我们一起成长在在通往秋收的路上。

再出发的号角，清晰而嘹亮，恰同学少年，青葱而坚定。\*\*一三，我们再出发，我们准备好了！让我们以脚踏实地的行动来实现对对公司、对社会的诺言。我们将从压好每一根网线，配好每一路馈线开始，一步一个脚印，勤学技术、苦练本领、夯实基础、力求进步，争取早日为公司创造更多的价值，实现个人的理想！

未来会有诸多挑战，但请坚信，我们\*\*一三，聚是一团火，散作满天星；让我们一起健康生活，快乐工作！在\*\*这艘远航的方舟上绽放最绚丽的青春色彩！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！