# 工会新年慰问职工方案范文(推荐69篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-05-01

*工会新年慰问职工方案范文 第一篇>一、送温暖活动的主要内容：本次送温暖活动，市总工会确定自20xx年元旦开始，到1月底结束。主要是协助安排市委、市政府和上级工会领导以及市有关部门的走访慰问活动；同时，市总工会将统一组织力量，抽调市总机关有关...*

**工会新年慰问职工方案范文 第一篇**

>一、送温暖活动的主要内容：

本次送温暖活动，市总工会确定自20xx年元旦开始，到1月底结束。主要是协助安排市委、市政府和上级工会领导以及市有关部门的走访慰问活动；同时，市总工会将统一组织力量，抽调市总机关有关部门人员深入困难企业和特困职工家庭访贫问苦，认真搞好调查研究，切实掌握困难职工的生产生活状况，组织、指导基层工会开展好“五送”活动，具体帮助职工群众解难事、办实事、做好事。各级领导在走访慰问活动中重点了解的内容如下：

1、倾听下岗失业人员和特困职工的意见、呼声和要求，体察职工情绪，准确了解特困职工的生活状况及迫切需要解决的问题。

2、调查了解企业拖欠职工工资，特别是各地解决拖欠进城务工人员工资的情况，及时发现问题，促进问题的解决，井做好政策法规的宣传工作。

3、调查了解企业离退休人员基本养老金按时足额发放、失业保险、城市居民最低生活保障等社会保障政策，以及促进下岗失业人员再就业政策的执行情况，督促政府有关部门尽快解决问题，确保各项政策落实到位。

4、贯彻落实市总工会《关于20xx年元旦春节期间继续开展送温暖活动的通知》的情况，开展送温暖活动的打算、措施等。

5、走访慰问企业困难职工、劳模先进人物和军转干部家庭，广泛宣传党的十六届四中全会精神和有关政策，做好职工群众的思想政治工作。

>二、走访慰问的重点对象

l、下岗失业人员以及尚未纳入低保范围的特困职工；

2、因大病、灾害等原因造成家庭特别困难的职工；

3、企业中生活困难的.劳动模范和军转干部及单亲女职工。

>三、组织形式

省总工会领导来临沂走访时，除听取市总工会汇报外，还要听取走访困难企业、特困职工家庭所在县区工会汇报（每户1000元慰问金），了解特困职工的思想和生活状况，倾听他们的意见要求，检查指导工会送温暖活动的安排和开展情况。

市及市有关部门领导分组走访慰问的形式和对象，由有关部门和单位另行安排。其中，工会负责困难企业中特困户的名单确定和走访安排。各县区工会要分别确定两个特困企业，并从每个特困企业中确定两户走访对象，即每县区确定两个特困企业、四户特困职工家庭上报。

各县区对于省、市领导走访外的各自掌握的特困职工户，要认真落实市总送温暖通知精神，扎扎实实地开展好各项送温暖活动，并认真做好送温暖总结和统计工作。省以上困难劳动模范的走访慰问，市总工会根据全总、省总工会要求正在制定方案，将安排专门资金走访。县区的困难市劳动模范，由县区优先纳入送温暖对象中自行安排走访；市直单位的困难市劳动模范，由市总工会统筹兼顾。

>四、时间安排

省总工会领导同志的走访慰问，从20xx年元旦开始，到20xx年1月底结束。届时，由市总工会另行通知。

市领导同志的走访慰问的时间是1月6日至10日。

各县区总工会要将确定走访的困难企业和特困职工户名单及其简要情况于4日下午前报市总工会生产保障工作部。

>五、几点要求

1、各县区和市直各单位工会要把关心职工疾苦，帮助他们解决好生产生活问题作为当前的首要任务和全局性工作抓紧安排部署、抓好落实。特别是对省、市领导走访慰问的准备工作，要精心安排、精心组织，确保走访活动的顺利进行。

2、要充分利用各种新闻媒体，做好送温暖活动的宣传报道工作，体现工会组织的特色，营造全社会关心困难企业、关爱特困职工、扶危济困的良好社会氛围。

3、在开展送温暖活动中，要廉洁俭朴，轻车简从，食宿从简，严以律己，率先垂范，做好表率。

**工会新年慰问职工方案范文 第二篇**

>一、领导重视，统一部署

开展好20xx年春节送温暖慰问活动，对于加强党的执政能力建设，进一步密切党群关系，保持党同人民群众的血肉联系和建设和谐社会都具有重要意义，是深入贯彻落实党的十七届五中全会xx县委十届五次会议精神的重要举措，是积极协助党委、政府落实各项保障和改善民生的重要政策措施。医院领导十分重视春节送温暖活动，医院领导召开会议，专门对春节期间送温暖活动进行了布置，做到了思想统一、要求明确、任务落实。

>二、精心组织，形式多样

根据xx县总工会《关于开展20xx年春节送温暖活动的通知》要求，我院领导召开了专门会议，为开展的系列活动作了具体布置和安排，要求做好相应的`准备工作，务必落实慰问活动。

一是爱心到病房。在春节来临之际，医院相关领导及工会主席一行来到住院病房看望、慰问病人，为肝癌、白血病、尿毒症等因病致贫的困难病人送去春节慰问金，祝愿他们过一个祥和温暖的春节。另外，在初一早晨，医院还为因病不能回家过春节的住院病人每床位准备了两份热气腾腾的饺子，让他们在住院的时候仍能感受到春节的喜庆祥和。

二是针对全院职工及时足额发放过节费500元。

三是拨出春节慰问专款，对除夕及大年初一的值班人员，医院领导做了相应的安排，除夕晚上、初一早晨领导准备进行慰问活动，慰问到每一个科室、每一个个人，为辛苦了一年的他们送上慰问金及新年祝福的话语，除夕、初一还为值班人员准备了热气腾腾的饺子，在喜庆中迎接春节的到来。

四是春节前对本院外地职工进行一次摸底排查统计活动，为因种种原因不能回家过春节的外地职工准备了丰盛的年夜饭，安排相关领导作陪。

春节期间送温暖活动已列入我院工会一项日常工作，通过送温暖活动，我院卫生行业形象得到了提升，医患关系进一步和谐!通过送温暖活动，积极发挥医院工会的凝集作用，把送温暖活动工作目标落在实处。通过送温暖活动，医院领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了广大职工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。

**工会新年慰问职工方案范文 第三篇**

20xx年春节将至，为弘扬中华民族尊老敬老的优良传统，充分体现学校党政及全校师生对广大离退休教职工的关心与关爱，根据往年工作安排，决定在春节前对全体离退休教职工进行一次走访慰问活动。具体活动方案如下。

>一、慰问时间

20xx年1月14日至春节前夕，具体时间由各部门（单位）自定。

>二、慰问对象

学校全体离退休教职工，合计287人。各部门（单位）负责归属本单位的退休教职工，学校离退处负责退休厅级领导和离休干部的慰问工作。

>三、慰问方式

此前，各部门（单位）已填报了慰问方式，即上门或电话慰问。安排上门慰问的，各部门（单位）自定时间前往，送上慰问信（模板见附件1，务必以红色纸印制，装入学校信封）；实行电话慰问的，务必联系到本人。

>四、慰问金发放形式

根据市财政国库支付中心有关政策要求，春节慰问标准为20\_元/人。结合我校当前实际，为规避现金风险，经请示分管校领导，决定以慰问金的形式由学校财务统一转账，无需各部门（单位）前来领取。离退处已将核对后的名单发至计财处，计财处近期会将慰问金统一打入每位离退休教职工工资卡。

>五、具体要求

1.上门慰问的，各部门（单位）党政负责人无特殊情况应亲自前往，带去学校和部门（单位）的新春祝福，如有特殊情况可委派负责离退休工作的负责人代为慰问。

2.上门慰问时，应提前确认慰问对象的衢州健康码为绿色，身体状况良好，无发烧咳嗽等症状，无往来疫情高风险地区记录。

3.慰问过程中，各部门（单位）应做好离退休教职工对学校改革发展和离退休工作意见建议的记录工作（附件2），并于慰问结束后一周内报送至离退处。

>六、经费预算

慰问金：20\_元x287人=574000元（全体人员发放）

**工会新年慰问职工方案范文 第四篇**

在x年春节来临之际，为确保我局包扶贫困村贫困群众和全县人民一道过上一个欢乐喜庆、文明祥和的春节，进一步丰富贫困群众的精神文化生活，及时把党和政府的温暖送到广大困难群众家中。根据县委办、县政府办《关于做好x年元旦春节期间有关工作的通知》（镇办字〔20xx〕126号）文件精神要求，现就我局开展x年春节走访慰问贫困村贫困户送温暖活动制定如下实施方案：

一、走访慰问的对象和范围

1.建档立卡在册贫困户，尤其是农村低保户、五保户，孤寡老人、贫困学生等弱势群体；

2.突发重大疾病或长期慢性病造成的非在册贫困户的困难群众；

3.困难党员和困难退休村干部；

4.扶贫一线村组干部和两委班子成员。

二、走访慰问的时间和内容

走访慰问时间要求于x年1月18日前，利用一周时间在合理安排业务工作的同时，按时圆满完成走访慰问任务。具体走访慰问内容有以下几方面：

>1.>宣讲脱贫政策。要深入到组到贫困户家中，广泛宣讲党在农村的一系列强农惠农富农政策，特别是中省市县关于脱贫攻坚的系列重要文件，尤其是我县实施的“三带四联”及配套管理办法要宣传到家喻户晓。要围绕“扶志气、树信心”，帮助贫困群众克服“等、靠、要”思想，大力实施精神脱贫、信心脱贫，引导贫困群众自力更生、艰苦奋斗，变“要我脱贫”为“我要脱贫”，变“送小康”为“干小康”，充分激发贫困群众脱贫致富的内生动力。

>2.>宣传平安建设。临近春节，历来是盗窃多发期和火灾事故的高发期，伴随着春节即将来临，结合走访慰问活动要深入各村民小组加大春节期间平安综治维稳宣传力度，重点宣传一是宣传安全用火，严防野外用火、室内烤火和祭祖等活动的不安全事故发生；二是宣传防盗防范，春节期间随着学生放假、农民工返乡，人员流动量大一定要做好防盗、防诈骗、防传销等方面的安全预防；三是宣传安全乘车，杏树坡村交通不便，要严禁农用车载人，杜绝农用车载人不安全事故发生。通过宣传不断增强农民群众尤其是贫困群众的法制意识和安全意识，积极营造欢乐祥和平安的节日氛围。

>3.>了解脱贫实情。各包扶干部和下属单位负责人，要按照年初规定“八个搞清楚”的要求，深入包扶户（具体包扶贫困户责任落实详见附件2）详细掌握贫困户帮扶计划和措施落实情况，动态掌握贫困户脱贫进展情况，找准脱贫过程中的薄弱环节和问题症结，攻坚破难，确保帮到点子上、扶到关键处。特别是对20xx年度初评自验脱贫的贫困户，要面对面做好对接沟通，按照各级《贫困退出实施意见》之规定：“脱贫退出后的贫困村和贫困户，在脱贫攻坚期内，国家和省、市、县原有扶贫政策保持不变，支持力度不减，留出缓冲期，确保实现稳定脱贫”，让达到脱贫标准的贫困户安心脱贫，具体沟通内容可参考附件4《镇安县20xx年精准脱贫自查验收表（样表）》的相关内容，逐条沟通落实，确保脱贫贫困户与包扶责任人“双方清楚”；对计划x年度脱贫的贫困户，一定要与包扶户深入座谈，详细了解贫困群众所思所需所盼，根据贫困户的实际情况，帮助贫困户理清发展思路，制定包扶计划方案措施并力所能及给于扶持，以促进年度脱贫目标任务实现。认真填写好《杏树坡村贫困户脱贫需求意见征求表》（详见附件3）整理归纳于1月20日前统一上报到驻村工作队。

三、走访慰问的组织和要求

开展走访慰问活动，是当前做好帮扶贫困村工作的一项重要任务。各股室、各下属单位驻村工作对要高度重视，精心组织，及时走访慰问。要抓住这次走访慰问的时机，结合“两学一做”教育活动，切实增强干部的宗旨观念和廉政意识，提高办事能力和服务水平，促进干部作风转变。具体要求如下：

>1.>提高思想认识。春节是中华民族的传统节日，在此期间集中开展走访慰问活动，察民情、知民意、解民忧，对于密切党群干群关系，维护社会和谐稳定具有十分重要的意义。同时，开展走访慰问活动，可以使广大干部职工能够更好地深入基层、贴近实际，对于增强宗旨观念和为民意识，转变工作作风将起到促进作用。

>2.>明确责任分工。为加强走访慰问活动的组织领导，县局成立由局长（驻村工作队队长）任组长，分管领导（驻村工作队副队长）任副组长，股室负责人任成员的领导小组。按照“单位包村、股室包组、干部包户”的工作机制，由驻村工作队牵头负责组织，抽调6名股室（下属单位）负责人分别包抓6个村民小组的走访慰问工作（具体分工详见附件1）。要求局机关所有有包扶贫困户责任的干部职工和下属单位负责人要亲自深入到各包扶户进行走访慰问并做好相关宣传了解对接沟通工作，对司法局机关及下属单位包扶之外的贫困户及其他应慰问对象，由包组的股室和下属单位负责人带队深入到组慰问到具体对象。

>3.>严肃工作纪律。严格按照慰问对象与标准要求，由驻村工作队提出慰问花名册，经主要领导审签后，由局财务室统一询价采购，按照责任分工，由各工作组负责人将慰问物资统一领到各组，再按包扶安排慰问到户到慰问对象手中，对发放的慰问物品统一造册，逐户登记发放，同时必须由对象户本人签收，不得由他人代收代签，做到一个不漏、一户不错、一份不少，确保“好事做好，善事做实”。

**工会新年慰问职工方案范文 第五篇**

为切实做好20xx年元旦、春节(以下简称“两节”)期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

>一、指导思想

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

>二、送温暖慰问对象和范围

(一)停产半年以上或已进入关闭破产程序的国有、集体困难企业及其他困难企业等经济实体；

(二)企业特困职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

>三、送温暖慰问活动时间

全市送温暖慰问活动，从20xx年1月1日开始，至20xx年3月5日(元宵节)结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

>四、送温暖慰问活动内容

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至20xx年12月20日)

1、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定20xx年“两节”期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段:宣传阶段(20xx年12月20日至20xx年1月10日)

**工会新年慰问职工方案范文 第六篇**

20\_年春节即将来临，为了搞好春节期间对特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭的走访慰问工作，及时将社会关怀和群众的爱心送达到户，确保让他们过个温暖、祥和的节日，特制定如下慰问活动方案：

成立春节慰问工作领导小组，由爱心社社长任组长，副社长任常务副组长，各县区、社区会员等骨干志愿者任副组长，秘书处、宣传部、后勤处、财务科等相关科室为成员单位，领导小组下设办公室，具体负责领导小组的日常工作。

各社区要根据实际情况成立相应工作机构。

慰问对象分类：

1、特困孤儿、单亲学生、留守儿童及困难残疾人家庭10户，1000元。

2、已经调查落实的75岁以上特困家庭中的老人5人，500元。

3、看望20\_年度资助过的学生（表现优秀的：学习优异或助人为乐的）5人，500元。

4、在看望过程中，号召社会爱心朋友给予生活用品的捐赠：食用油、大米、白面或群众捐衣，估约需捐款3000余元。

合计需要慰问金5000元。各县区根据实际情况而定，并将活动资料报于402爱心社团，由宣传部通过xx对外公布进展情况。

以上慰问对象由爱心社团统一制定慰问对象情况登记审批表，由各社区或注册志愿者调查摸底、审核后交爱心社统一汇总、综合平衡而定。

（2）带领社会志愿者走基层，深入山区或贫困家庭中直接送交。

2、各社区可发动当地单位、公司和爱心人士进行募捐，开展对口扶贫帮困，所募集善款和物资纳入当地的送温暖活动当中。

由慰问工作小组根据爱心社团相关要求分类走访慰问，慰问到户到人。

1、由爱心社骨干志愿者组成慰问小组进行走访慰问，慰问特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

2、各社区、各县区负责慰问当地的特困孤儿、单亲学生、留守儿童、孤寡老人及困难残疾人家庭。

3、社会各界爱心人士有意捐赠钱物并确定慰问对象的，由各相关科室做好组织协调工作，慰问结束后在慰问工作总结中单独造表报爱心社团。

走访慰问工作在20\_年元月18日前全部完成，具体要求如下：

1、元月2日前完成对慰问对象调查的摸底工作，在元月4日前完成造表汇总工作，具体慰问明细表报领导小组批准后实施，并做好相应的慰问金、慰问物品的分配工作。

2、元月7日-元月18日期间组织开展走访慰问工作，确保所有的钱款物资发放到慰问对象手中。

3、各县区于元月18日前做好工作总结交xx社团，慰问工作总结元月20日前交爱心社团宣传部。

4、春节后，xx社团理事会和监理会及宣传部、财务科将分别对各社区走访慰问工作进行专项督查。

各县区、各位骨干志愿者及相关科室要高度重视此项工作，集中精力，确保走访慰问工作做到“三个一”，即一个不漏（应慰问对象全部慰问到位）；一分不留（慰问金全部发放到慰问对象手中，不截留，不挪用）；第一时间完成慰问（在规定的时间内将慰问金发放到慰问对象手中）。同时要严肃工作纪律，所有专款专物专用，入户到人，坚持受益对象本人签名，不能代签，所有慰问对象、救助标准在“龙年助学”版块中进行公示（留存备查）。

此次慰问工作全程由xx社团理事会和监理会进行监督，一经发现有违规现象，将进行严肃处理，以确保元旦、春节慰问工作的圆满完成。

**工会新年慰问职工方案范文 第七篇**

为贯彻落实市总工会、滨海新区总工会的工作部署和要求，在20xx年春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是要向那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。xx区总工会自20xx年12月中旬至20xx年春节期间在全区开展慰问活动。现将有关事项通知如下：

>一、困难职工帮扶对象：

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1290元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1720元)(含)，但由于患一般性疾病、子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员20xx年度确诊患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2580元)(含)。

(四)职工本人或家庭成员往年患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难，且20xx年度自负医药费达1万元以上，家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2580元)(含)。

(五)职工家庭遭受自然灾害、事故灾害、火灾等突发灾害，直接经济损失在2万元以上的。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

>二、需提供的相关材料：

(一)填写完整的《困难职工档案表》(此次帮扶资金通过困难职工本人的银行卡发放，请务必在此表中认真填写职工本人名下银行卡卡号及开户行名称)；

(二)家庭成员身份证复印件；

(三)家庭成员户口本复印件；

(四)意外灾害:出具由消防、\_门或居委会提供的能够证明意外灾害发生，并造成人员伤亡、经济损失的证明材料，无法出具的，由职工本人写出书面材料，职工本人所在企业工会经调查属实后书面写明情况，并加盖企业公章；

(五)生活困难：出具相关收入证明(企业退休职工收入的界定，凭退休职工本人的退休证和领取养老金银行存折；在岗、下岗职工的收入界定，凭本人单位出具的收入证明；进入托管中心的人员，凭本人所在托管中心出具的收入证明；对于求助职工配偶、子女是失业人员的收入界定，凭本人就失业证、当地居委会或街道办事处出具的证明，无法提供证明的，收入情况按照当年最低工资标准计算)；学生出具学生证;残疾人出具残疾证；单亲家庭出具离婚证；

(六)患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

>三、申办程序及时间：

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》(附件1)，并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章，由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月26日17：30前报xx区总工会职工之家(地址:华苑科技园开华道7号xx区职工服务中心三楼)。

>四、帮扶慰问工作要求：

(一)摸清底数,精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访,掌握最新的困难职工底数，耐心细致的了解困难职工情况，对困难职工做到“五清”：即家庭状况清、致困原因清、思想状态清、技能特长清、就业要求清。确保底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)精准施策，大力开展结对帮扶活动

各基层工会要以促进困难职工解困脱困为目标，扎实开展工会干部与困难职工结对帮扶活动，使每户困难职工都能与工会干部结成对子，把包保帮扶责任分解到人，并采取“五送”措施：即送慰问金、送慰问品、送岗位技能、送健康体检、送法律服务，为困难职工解困脱困提供精准帮扶和服务。

(三)加强人文关怀,丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用,及时组织丰富多彩的文化娱乐活动,采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

(四)关注农民工,加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单,xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

**工会新年慰问职工方案范文 第八篇**

20xx年春节即将来临，为体现公司对员工的关怀，使员工感受到节日的欢乐气氛，综合管理部特申请给公司全体职员工发放春节福利礼品。凡在20xx年1月1日前入职人员（请假人员不包含），均可获得春节节日福利一份，根据公司财务预算，福利礼品发放具体方案如下：

>一、发放对象：

公司全体员工（截止20xx年1月1日前进厂员工）；

>二、发放时间：

20xx年1月23日（下午16：00）；

>三、发放地点：

公司办公室

>四、组织发放人员：

>五、发放方式：

由综合管理部统一发放，各部按通知时间，安排人员到指定地点领取，各部门领取时根据附件表格，自行将当天在职人员名单统计清楚，并请在20xx年1月15日前提交到综合管理部，我部将按部门提交名单实际人数发放数量；

>六、物品采购：

所有物品需在发放当日上午10：00准时送到公司）；

>七、注意事项：

1、各部门在将礼品领回去之后，请尽快发放给各位员工，如发现物品有发霉或其它质量问题，饮料有开启过期现象，请勿食用，并请发放当天及时到综合管理部换取，逾期不换。

2、为避免出现有人重复领取，我部只按各部门所提交的名单人数发放，请各部门准确统计好名单；

3、因物品在运送、搬运过程中可能有损坏的情况，如损坏情况不严重，而非质量问题将不作更换；另外损坏情况严重的，将视情况而定再做更换。

**工会新年慰问职工方案范文 第九篇**

为深入开展20xx年元旦、春节期间送温暖活动，根据上级工会的要求以及学校实际，现就做好20xx年底困难教职工和困难劳模调查摸底等工作有关要求通知如下：

>一、调查摸底对象

1．大病困难职工：职工家庭人均月收入在低保标准2倍（目前低保标准为810元）以内，因职工本人或家庭主要成员患重大疾病（年个人自付和自费部分医疗费累计超过10000元），未达到领取《低保证》、《低保边缘证》、《特困职工救助证》标准的大病困难职工家庭。

2．困难职工：职工家庭人均月收入在低保标准倍（目前低保标准为810元）以内，因患病、子女读书、突遭灾害的困难职工家庭。上述对象，填写附1，并根据《20xx年苏州市区困难职工家庭情况调查表》填写附2进行汇总后上报。

3．在职患重病职工。没有达到1、2条标准的，因本人或家庭主要成员患重大疾病引起困难的职工家庭，填写附。

>二、调查摸底时间和要求

20xx年11月16日前，完成各类困难职工的调查工作，附1、2、以电子邮报校工会邮箱xx。

20xx年12月，落实分级帮扶困难职工，各级工会落实元旦、春节走访慰问工作。

20xx年1月7日前，《各基层工会元旦、春节期间送温暖活动统计表》（附4）书面形式报校工会。

>三、落实措施，开展多种形式帮扶救助活动

1．明确范围，确定申报口径。原则上单位工会只受理大病困难职工本人的申请，如家属确实患有大重病且没有工作单位的，可由有单位一方开展填报，避免多头重复。

2．严格把握各类困难标准，分类按表格要求正确填写，重点要填写和提供申领职工户口的户号、20xx年度医药费票据的复印、病情诊断证明（病历、出院小结），困难职工本人社会保障市民卡银行卡号，子女就读学校、专业名称、目前年级等相关情况，属于大病困难职工的还需提供家庭收入证明，保证表格信息的完整性，以减少后期核对的工作量。

3．进行全面细致地清理，对不符合建档条的，要立即退档；对已经脱贫脱困的，要及时注销；对符合建档条而未入档的，要及时入档，实行动态管理，做到困难职工档案资料信息真实、档案完整，不弄虚作假、不漏报，公开透明，程序到位。

4．对申报对象的家庭情况进行认真核查，并在本单位进行公示，将公示结果一并上报。

5．结对帮困，互助互济。各级工会要利用本次调查的机会，不断完善本单位的救助机制，对不同程度、不同需求的困难职工进行分级建档，分层帮扶，努力做到帮扶救助全覆盖。各单位要积极推进党员干部与困难职工家庭结对帮扶工作，要积极组织职工加入到互助互济活动中，扩大参保互助队伍，做好服务，倾心为职工构建抵御风险的防线。同时要建立与完善扶贫帮困的长效机制，把节日走访慰问与制度性帮扶相结合。

**工会新年慰问职工方案范文 第十篇**

>活动目标

1、在阅读、交流春联活动中，感受春联的韵律美。

2、初步理解春联的含义和结构。

3、感受人们的美好愿望。

>活动准备

幼儿每人带一副春联，活动前学会念自己带的春联。

>活动过程

1、知道贴春联是中国过年的民俗。

教师：小朋友家是怎么迎接新年到来的？家门口有什么变化？

教师着重引导幼儿注意观察自己的春联。

2、幼儿介绍自己带的春联，知道春联上下联字数相等，讲究对仗、押韵。

教师：你家的春联内容是什么？是什么意思？你发现春联有什么特点了吗？

3、通过讨论春联的内容，激发幼儿积极向上的生活态度。

教师：你喜欢谁带来的春联？为什么？

>活动建议

活动延伸：将幼儿带来的春联布置在活动室内，供大家欣赏。

**工会新年慰问职工方案范文 第十一篇**

一、走访慰问地区及主要负责人

口岸、田河 共70户—走访负责人：

刁铺、许庄 共63户—走访负责人：

白马 共21户—走访负责人：

胡庄 共48户—走访负责人：

永安 共30户—走访负责人：

大泗 共39户—走访负责人：

(备注：各组第一人为组长)

二、活动安排

1、走访慰问时间：2月1日

2、参加人员：各组负责人召集部分党员干部参加。

3、各组负责人安排好走访时间，及时与扬子江\_对接，商讨具体活动形式，并摸清路线.

4、各组联系人及时与对应慰问镇街的联系人对接，请相关镇街负责制作捐赠仪式会标，会标名称：扬子江药业集团201x年赴XX镇春节送温暖仪式。

5、党群关系部负责安排走访慰问的车辆安排、慰问信、慰问金以及跟踪拍摄报道，请各组安排专人提前与党群关系部王玉茂对接。

三、注意事项

1.各走访慰问组要积极响应集团党委的号召，精心做好准备工作，以实际行动为家乡人民奉献爱心。

2.在活动实施过程中，要注意勤俭节约，并维护党员良好形象。 注：

**工会新年慰问职工方案范文 第十二篇**

为了贯彻“健康第一”的指导思想，养成“终身体育”的良好习惯，积极响应“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的阳光体育运动，丰富我处干部职工的文体生活，加强交流，增进友谊，增强身体素质，培养广大干部职工团队合作的集体荣誉感精神，调节紧张的工作气氛，做到劳逸结合，达到“团结、和谐、友谊”的目的，职工春节活动方案。现将文体活动方案通知如下：

>一、活动机构

组 长：

副组长：

成 员：

>二、比赛时间

比赛时间定于20xx年元月12日至15日。

>三、比赛项目

（一）乒乓球

1、参赛办法：以科室为单位报名，男、女名额不限

2、比赛时间：1月12目-15日

3、报名办法：参赛人员于1月10前报吴健处

4、比赛方法：根据报名人数分男、女抽签排号进行单淘汰制，根据报名人数多少采取三局两胜或五局三胜制，每局11分制，比赛裁判员由吴健负责，王磊记录，规划方案《职工春节活动方案》。

5、奖励办法：取前三名，第一名奖励150元；第二名奖励100元；第三名奖励50元。

（二）象棋

1、参赛办法：以各科室为单位报名，男、女名额不限

2、比赛时间：1月12目-15日

3、报名办法：参赛人员于1月10前报李向波处

4、比赛方法：根据报名人数分男、女抽签排号进行单淘汰制。比赛裁判由李向波负责，李中生记录。

5、奖励办法：取前三名，第一名奖励150元；第二名奖励100元；第三名奖励50元。

（三）跳棋比赛

1、参赛办法：以各科室为单位报名，男、女名额不限

2、比赛时间：1月12目-15日

3、报名办法：参赛人员于1月10前报赵伟处

4、比赛方法：根据报名人数抽签排号进行单淘汰制。比赛裁判由赵伟负责，王蕾记录。

5、奖励办法：取前三名，第一名奖励150元；第二名奖励100元；第三名奖励50元。

（四）双升比赛

1、参赛办法：以各科室为单位报名，男、女名额不限

2、比赛时间：1月12目-15日

3、报名办法：参赛人员于1月10前报吴国强处

4、比赛方法：根据报名人数进行分组淘汰制，先打到5的一组为胜。比赛裁判由吴国强负责，王元记录。

5、奖励办法：取前三名，第一名奖励150元；第二名奖励100元；第三名奖励50元。

（五）拔河比赛

1、参赛办法：以各科室为单位报名，男、女名额不限

2、比赛时间：1月12目-15日

3、报名办法：参赛人员于1月10前报杨慧艳处

4、比赛方法：根据报名人数进行分组比赛，男女混合8人一组，三局两胜。比赛裁判由杨慧艳负责，龙惠萍记录。

5、奖励办法：取前三名，第一名奖励150元；第二名奖励100元；第三名奖励50元。

>四、比赛说明及要求

1、本次活动重在鼓励大家积极参与健身活动，丰富干部职工文体生活。

2、活动由处团支部、处办公室组织实施。

3、班子成员至少参与一项文体活动。

4、所有参赛人员都有本次活动的记念品。

**工会新年慰问职工方案范文 第十三篇**

20\_年新春佳节将至，为了贯彻落实党的十九大精神，进一步做好我局困难职工的生活保障工作，让更多的困难群众能够感受到党和政府的温暖，确保他们能过上一个愉快祥和的佳节，经局工委研究决定，对全局生活困难职工开展走访慰问活动，特制定如下方案：

走访慰问组由局领导带队，相关科室、单位负责同志陪同，分成8个慰问组分赴企事业单位进行走访慰问。

低保职工、困难职工、大病职工家庭、遭受意外伤害和灾害职工家庭。

走访慰问时间统一安排在20\_年1月20日至28日期间，具体走访时间由各走访慰问组带队领导在规定时间内自行安排。慰问金以每户1000元为标准发放。

（一）思想上高度重视。

要通过开展走访活动，使困难群众切实感受到党和政府的温暖，使机关工作人员思想上有触动，认识上有提高，作风上有转变，进一步密切党群、干群关系。因此，各单位要高度重视，把此项工作作为春节前的一项重要的政治任务来抓，使好事办好，实事办实。

（二）工作上严格要求。

各单位要从领导分工、人员落实、组织入户等各个环节上周密部署，合理安排，确保把党和政府的关怀送到每一个困难群众家中。各单位负责人要把走访慰问任务分解细化，要做到应慰问的困难户不漏户，确保圆满完成自己所承担的慰问任务。

（三）方式上细致周密。

各单位入户人员要登门入户，把慰问金送到困难群众家中，要详细了解群众面临的困难，和群众推心臵腹地进行交谈，积极宣传党构建和谐社会的方针政策，鼓励困难群众树立信心，战胜困难，树立党和政府的良好形象。坚决杜绝应付差事，走过场现象的发生。

**工会新年慰问职工方案范文 第十四篇**

>一、慰问对象及方式

1、驻芜部队：芜湖军分区、空军第三师、芜湖场站、空军雷达第23旅、芜湖边防检查站、二炮芜湖干部休养所、xx区人武部、xx消防大队8个单位。由区负责人带队慰问

2、现役军人家庭：户籍在芜的xx区入伍现役军人父母、配偶、子女;户籍在xx区高校入伍、高中考入军校学员的父母、配偶。区主要负责同志慰问不少于2户现役军人家庭。由区人武部审核，镇、街道组织慰问(双军人家庭按现役军人人数进行慰问)。

3、立功受奖现役军人家庭：20xx年荣立一、二、三等功及优秀士兵现役军人家庭。二等功以上由市双拥工委组织慰问;三等功由区双拥工委组织慰问;优秀士兵由镇、街道组织慰问。

4、重点优抚对象：纳入“两节”送温暖慰问活动。

5、营连主官由区人武部、民政局组织慰问，

6、其它人员根据省市要求组织专项慰问。

>二、资金来源和慰问标准

1、标准：驻芜部队芜湖军分区、空三师5万元，其它部队2万元;现役军人家庭500元;三等功奖励20\_元，优秀士兵奖励500元;重点优抚对象1000元。

2、资金来源：驻芜部队、现役军人家庭、三等功奖励资金由区政府承担，优秀士兵奖励由镇、街道承担，重点优抚对象慰问由各街道垫付，按比例结算。

>三、时间安排

20xx年1月30日前完成各项调查摸底、资金筹集、审核建档和汇总工作，春节前全部慰问到位。慰问驻芜部队具体安排由区政府办公室确定。

>四、工作要求

1.加强领导，高度重视。各镇、街道、区有关部门要确定专人负责，加强领导，落实方案，精心组织，使慰问活动顺利开展。

2.要加强对慰问资金的监管，保证慰问资金专款专用，主动接受财政、监察和审计部门的监管。

3.对应慰问对象，确保慰问到位，让全区现役军人家庭优抚对象和驻芜部队感受到党和政府的关心。

**工会新年慰问职工方案范文 第十五篇**

>一、指导思想。

紧紧围绕党的十八大这个主题，充分挖掘传统节日文化的内涵，广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、经典诵读和扶贫助困等主题实践活动，在家家思团圆的气氛中融入爱我中华、振兴中华的民族大义，进一步唱响\_好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律。

>二、活动主题。

欢度春节。

>三、活动内容。

（一）深入开展群众性节日民俗文化活动。

节日期间，各股、室深入挖掘春节文化内涵，积极创新传统节日的形式和载体，广泛开展形式多样的春节民俗文化表演、春节团圆和体育健身等文化活动，努力营造民族团结、国家统一、社会和谐的节日氛围。

（二）广泛开展中华经典诵读活动。

结合春节活动主题，精心选择有关春节的名篇，在全单位广泛开展学习经典、诵读经典活动。努力培养积极的人生追求、高尚的情感境界、健康的生活情趣，让全体干部职工特别是广大年轻干部热爱经典、亲近经典、熟知经典，更好地弘扬中华民族的优秀传统。活动策划

（三）组织开展“关爱他人”志愿服务活动。

组织动员党员、共青团员和年轻干部与帮扶单位的孤寡老人、空巢老人、残疾人、困难户、留守儿童和进城务工人员一起过春节，通过走访、座谈、联欢、慰问等形式，积极为社会弱势群体送温暖、献爱心，帮助他们解决生活中的.实际困难，让他们感受社会主义大家庭的温暖。

>四、活动要求。

组织开展“我们的节日”主题活动，是推进社会主义核心价值体系建设的有力抓手，是丰富群众精神文化生活的重要途径，对于促进民族团结、国家统一、社会和谐、家庭幸福，具有十分重要的意义。各股、室，各干部职工要把组织开展好“我们的节日·春节”主题活动摆上重要议事日程，突出人文关怀、突出营造氛围，精心组织实施。

要坚持贴近实际、贴近生活，积极创新传统节日的形式和载体，营造浓厚的节日氛围。活动结束后，请各股、室及时将活动方案、活动图片、影像等资料、活动总结报局办公室，办公室经过评选后，将优秀成果整理备档，并报旗文明办。

**工会新年慰问职工方案范文 第十六篇**

机关各处室（站）、局直各单位：为使水利系统广大干部职工度过一个欢乐祥和的春节，局机关党委、工会在春节前夕继续开展“送温暖、献爱心”活动。现将有关事宜通知如下：

>一、救助范围及条件

党群关系隶属于xx市水利局，身患严重疾病或遭遇重大意外灾害，造成当前生活特别困难的党员、职工。

>二、救助程序

1、摸清受助对象困难情况

机关各处室（站）、局直各单位要对本单位困难党员、职工情况进行调查摸底，进一步健全本单位身患重病以及生活困难的党员、职工档案，为帮扶救助提供可靠依据。

2、研究确定救助名单

各单位在摸清底数后，根据实际情况确定救助名单。

3、公示及上报

各单位确定救助名单后，采取适当形式，在单位内部予以公示，并上报局机关党委和工会。

4、机关党委、工会救助机关党委、工会汇总后，进行综合衡量，视困难程度分类救助。

>三、工作要求

1、加强领导，严密组织。机关各处室（站）、局直各单位要认真调查摸底，确保把特别困难的党员职工情况弄清摸准。

2、严格遵守上报时限规定。上报的名单要填写救助申请表，于20xx年x月x日前将纸质材料（一式三份、加盖公章）上报机关党委和工会。

需要救助的困难党员将《xx市水利局生活特殊困难党员救助申请表》报至机关党委（电话：xx）。

需要救助的困难职工将《xx市水利局生活特殊困难职工救助申请表》报至工会（电话：xx）。

**工会新年慰问职工方案范文 第十七篇**

新春将至，为传承优秀文化、弘扬新风正气、烘托节日气氛，激发社会各界爱心人士积极参与公益志愿服务行动，为困难群众送去一份暖心关爱，锡市总工会、团市委、锡盟暖心协会筹备委员会拟于春节期间举办“新年送温暖，春联传爱心”活动，具体事宜如下：

>一、活动性质

公益性

>二、活动组织

主办：市总工会、团市委

承办：锡盟暖心协会筹备委员会

协办：盟书法家协会、市文联、市老年体协

>三、活动时间

（一）写春联。20xx年2月3日至9日书友、志愿者分散写，7日、8日活动现场集中写。共书写8337副春联，暗合自治区“8337”发展战略。

（二）送春联。20xx年2月11日依托苏木镇、街道办事处、社区、基层工会、团青组织发到群众手中。

>四、服务对象

城镇、牧区低保家庭，退休职工、困难职工、环卫工人，外来常住人口和进城务工人员，重点青少年群体。

>五、活动流程

（一）现场书写环节。

1、主办方领导发言。

2、书法家代表发言。

3、出席活动盟、市主要领导讲话。

4、与会人员与书法协会成员参与书写春联活动。

5、与会人员在宣传条幅上签名留念。

（二）赠送环节。

1、集中书写活动现场向各苏木镇、街道办事处、相关单位负责人和受赠群众代表发放部分春联。

2、活动结束后依托苏木镇、街道办事处、社区、基层工会、团青组织发放到各界群众手中。

**工会新年慰问职工方案范文 第十八篇**

>一、活动主题

情系珍田，关爱老人。

>二、慰问时间

20xx年xx月xx日(农历xx月xx日)下午。

>三、慰问对象

年满80岁及以上(1935年12月31日)且目前仍居住在xx村的老人。

>四、慰问物品

每人发放大米一袋、花生油一桶及红包100元。

>五、慰问资金来源

本着关爱互助的精神，由xx村社会各界人士自愿捐助，每人捐款金额不少于300元(在校学生不设下限，重在参与)。

>六、活动方式及内容

1.组织人员到老人家中走访慰问，与老年人谈心聊天、沟通交流;

2.树立“关爱老人”先进典型，如新火宗亲,精心照顾瘫痪双亲十多年,无怨无悔，精神可佳，令人钦佩，值得赞扬，专门发放慰问金xxx元。同时，邀请连火宗亲为少年一代现场授课，讲述尊老爱老、“百善孝为先”的人生哲理;

3.召开座谈会，讨论筹备成立“珍田村关爱老人基金会”

>七、其他事项

春节慰问老人活动相关工作由xx等宗亲负责;

2.慰问资金由xx宗亲管理;

3.愿意参加春节走访慰问老人活动的人员，请于20xx年xx月xx日(农历xx月xx日)中午12点前到珍田村部集中;

4.愿意捐款的人员，请于20xx年xx月xx日12点前向 苏xx宗亲办理捐款手续;

5.活动结束后，务必将捐款人及金额张榜公布，并将慰问人数及金额等明细账目向捐款人进行通报。

**工会新年慰问职工方案范文 第十九篇**

省、市各级领导十分重视今年的送温暖活动。1月23日省总工会下发了《20xx年元旦、春节期间省总工会开展送温暖活动的方案》，将组成11个调研组，分别由省总工会领导同志带队，分赴全省17个市和部分省产业、大企业走访慰问、调研情况；近日，市委、市政府先后召开了由有关部门参加的送温暖活动安排专题会议，研究两节期间群众生产生活问题，随即市委、市政府及其“两办”，先后下发了《关于做好春节期间有关工作的通知》和《关于在元旦春节期间认真开展走访送温暖活动的通知》，对元旦春节期间做好走访送温暖活动和群众生产生活工作提出了明确要求，进行了具体部署，由市级领导带队，分市直和县区对困难群体中的代表进行走访慰问。为做好省市各级领导走访慰问的准备工作，现就全市工会开展送温暖活动提出如下实施方案：

>一、送温暖活动的主要内容：

本次送温暖活动，市总工会确定自元旦开始，到1月底结束。主要是协助安排市委、市政府和上级工会领导以及市有关部门的走访慰问活动；同时，市总工会将统一组织力量，抽调市总机关有关部门人员深入困难企业和特困职工家庭访贫问苦，认真搞好调查研究，切实掌握困难职工的生产生活状况，组织、指导基层工会开展好“五送”活动，具体帮助职工群众解难事、办实事、做好事。各级领导在走访慰问活动中重点了解的内容如下：

1倾听下岗失业人员和特困职工的意见、呼声和要求，体察职工情绪，准确了解特困职工的生活状况及迫切需要解决的问题。

2调查了解企业拖欠职工工资，特别是各地解决拖欠进城务工人员工资的情况，及时发现问题，促进问题的解决，井做好政策法规的宣传工作。

3调查了解企业离退休人员基本养老金按时足额发放、失业保险、城市居民最低生活保障等社会保障政策，以及促进下岗失业人员再就业政策的执行情况，督促政府有关部门尽快解决问题，确保各项政策落实到位。

4贯彻落实市总工会《关于元旦春节期间继续开展送温暖活动的通知》的情况，开展送温暖活动的打算、措施等。

5走访慰问企业困难职工、劳模先进人物和军转干部家庭，广泛宣传党的十八届五中全会精神和有关政策，做好职工群众的思想政治工作。

>二、走访慰问的重点对象

l、下岗失业人员以及尚未纳入低保范围的特困职工；

2、因大病、灾害等原因造成家庭特别困难的职工；

3、企业中生活困难的劳动模范和军转干部及单亲女职工。

>三、组织形式

省总工会领导来临沂走访时，除听取市总工会汇报外，还要听取走访困难企业、特困职工家庭所在县区工会汇报（每户20\_元慰问金），了解特困职工的思想和生活状况，倾听他们的意见要求，检查指导工会送温暖活动的安排和开展情况。

市及市有关部门领导分组走访慰问的形式和对象，由有关部门和单位另行安排。其中，工会负责困难企业中特困户的名单确定和走访安排。各县区工会要分别确定两个特困企业，并从每个特困企业中确定两户走访对象，即每县区确定两个特困企业、四户特困职工家庭上报。

各县区对于省、市领导走访外的各自掌握的特困职工户，要认真落实市总送温暖通知精神，扎扎实实地开展好各项送温暖活动，并认真做好送温暖总结和统计工作。省以上困难劳动模范的走访慰问，市总工会根据全总、省总工会要求正在制定方案，将安排专门资金走访。县区的困难市劳动模范，由县区优先纳入送温暖对象中自行安排走访；市直单位的困难市劳动模范，由市总工会统筹兼顾。

>四、时间安排

省总工会领导同志的走访慰问，从元旦开始，到1月底结束。届时，由市总工会另行通知。

市领导同志的走访慰问的时间是2月6日至10日。

各县区总工会要将确定走访的困难企业和特困职工户名单及其简要情况于5日下午前报市总工会生产保障工作部。

>五、几点要求

1、各县区和市直各单位工会要把关心职工疾苦，帮助他们解决好生产生活问题作为当前的首要任务和全局性工作抓紧安排部署、抓好落实。特别是对省、市领导走访慰问的准备工作，要精心安排、精心组织，确保走访活动的顺利进行。

2、要充分利用各种新闻媒体，做好送温暖活动的宣传报道工作，体现工会组织的特色，营造全社会关心困难企业、关爱特困职工、扶危济困的良好社会氛围。

3、在开展送温暖活动中，要廉洁俭朴，轻车简从，食宿从简，严以律己，率先垂范，做好表率。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十篇**

为贯彻落实上级工会和学校党委对教职工困难帮扶和送温暖工作的要求，校工会将开展20xx年元旦春节“双节”慰问送温暖工作，请各基层工会协助做好相关工作。现将有关要求安排如下。

>一、送温暖慰问办法

（一）慰问对象：优先考虑在职教职工本人在20xx年1月1日至12月31日期间患重大疾病的情况，根据重庆市医保所涵盖的疾病种类以及其他重大、特殊疾病情况进行慰问。适当考虑教职工直系亲属患重病的情况以及家庭遭受意外灾害等造成生活特别困难的情况。

（二）经费来源：送温暖慰问费用从工会经费中列支。

（三）慰问名单及慰问标准的确定：召开教代会生活福利委员会会议，讨论确定“两节”送温暖人员名单及慰问金额，经校工会审核报分管校领导同意后执行。

>二、工作程序

（一）20xx年01月05日前，请校属各工会认真做好本单位困难教职工的摸底、调查工作，组织符合条件的教职工填写《重庆理工大学在职困难教职工补助申请表》，并附相关证明材料复印件（如病历医疗诊断等）报送校工会。（《在职困难教职工补助申请表》见附件）

（二）20xx年1月10日前，校工会对《申请表》进行汇总整理，提交教代会教职工福利委员会讨论，报校工会委员会审定，最后确定困难补助名单，并由校工会组织慰问。

>三、注意事项

（一）教职工本人根据要求填写《登记表》，并需提交下列相关证明：

1.户口本复印件。

2.患重病、大病者须提供病历证明复印件。

3.如困难家庭是我校双职工，由其中一方所在单位工会申报。

（二）教职工因患重病已连续五年、或因直系亲属患重病已连续三年、或本年度因生病住院已两次享受慰问的，原则上不纳入本次慰问范围。

（三）各工会要借助此次慰问活动，扎实做好本工会的困难教职工走访工作，了解困难教职工生活状况和实际需求，倾听他们所思所想所盼，帮助他们解决实际问题。各工会应本着实事求是的态度，对申请者的材料严格把关，在《申请表》上签署意见加盖分党委（或党总支）公章后报校工会。

各工会接此通知后，要及时向所在单位党政领导汇报，从密切联系群众，关心职工生活、维护职工的利益出发，认真做好本单位职工困难教职工慰问工作。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十一篇**

>一、活动背景、目的和意义

在20xx年来临之际，学校、学校工会决定慰问为大院教育事业挥洒毕生心血的退休教师，激励在岗教师勤奋、努力、创新工作。

>二、主办单位：

青川县大院民族学校 学校工会

>三、活动主题：

走基层，温暖退休教师心。

>四、活动负责人：

黄家彦、何天晓、李防修

>五、参加人员：

学校部分领导、工会部分委员、全体退休教师

>六、活动时间：

20xx年1月20——1月30日

>七、活动地点：

青川县大院民族学校退休教师家

>八、活动前期准备

1、办公室在20xx年1月15日前宣布活动;联系好到退休教师家的车辆;活动时期内，做好工作。

2、工会、后勤处在20xx年1 月16日前准备好活动所需用品(大米、菜油、面条)。

>九、活动构成、安排

活动分3组

一组成员：xxxxxx

慰问人员：xxxxxx

二组成员：xxxxxx

慰问人员：xxxxxx

三组成员：xxxxxx

慰问人员：xxxxxx

>十、活动资源需要及用途

1、车辆：3辆;

2、物资：菜油16份(5kgx16);面条(160kg);大米(160kg)。

>十一、经费预算4500元(以实际支出为准)

1、车费1000元(到广元、青川、本县乡各村);

2、慰问用品(大米、菜油、面条各16份)3500元。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十二篇**

20xx年春节即将到来，根据市委、市政府和上级工会的指示精神，为加大对困难职工和农民工的帮扶救助力度，市总工会计划于20xx年春节期间在全市机关企事业单位工会中开展慰问帮扶困难职工活动。现结合我市实际，将有关活动事项通如下：

>一、慰问帮扶对象

我市范围内行政机关单位在职困难职工、已加入工会组织且所在工会有缴纳工会经费的企事业单位在职困难职工，有重大疾病的特别困难退休职工。(困难职工包括：1、低保户;2、低保边缘户，家庭人均收入低于或等于850元;3、职工本人或直系亲属有重大疾病而因病致困;4、家庭收人低，子女读大学造成生活困难;5、单亲特困家庭;6、其他意外致困家庭。)

>二、需要提交的资料

请各级工会迅速行动起来，对本单位、本辖区的困难职工进行摸底审核，并按照以下次序整理好相关资料，报送市总工会困难职工帮扶中心。

1、困难职工的身份证复印件(加具“此件与原件相符”字样，并加盖单位工会公章，一式两份);

2、困难职工个人申请书(用黑色笔书写，列明困难情况，提出困难申请，一式两份);

3、填写困难职工档案表(需正确填写家庭成员身份证号，在“职工编号”一栏上方加盖单位工会公章，一式两份);

4、肇庆市困难职工临时救助申请表(写上“情况属实”字样，并加盖单位工会公章，一式两份);

5、家庭成员户口簿复印件(档案表上填写的所有家庭成员，一式两份);

6、致困证明材料(大病致困户附上疾病诊断证明书和医疗费用结算单复印件(选取费用较大的几张)，结算单必须是近期的，相隔一年以上的不受理。残疾人员要提供残疾证复印件，低保户要复印低保证。以上材料一式两份);

7、收入证明(加盖单位工会公章，档案表上的月平均收入不能与证明金额相差太大，一式两份);

8、工商银行的存折或卡正反面的复印件，需要本人重抄一次账号，签名并盖上食指指模(一式三份);

9、致困原因如果是直系亲属大病的请提供相关亲属证明，例如结婚证等(一式两份)。

>三、其他事项

非公企业以各镇(街道)总工会、南江工业园总工会为单位报送;学校由教育工会负责组织报送;市直单位由本单位工会报送。请报送单位收集、整理、审核有关资料后，于20xx年1月13日前将本单位的困难职工申请(含所有资料)汇总后报送市总工会困难职工帮扶中心。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十三篇**

根据省、市、县相关要求和部署，为切实安排好各类困难群众的生产、生活，确保广大群众过一个欢乐、祥和、喜庆的春节，根据黄兴镇党委、政府的要求，特制定如下春节慰问方案：

一、慰问时间

20xx年1月21—22日。

二、慰问对象

1、困难慰问：全镇各类因病、因灾、因祸致贫家庭;城乡“三无人员”;残疾人、低保户、下岗职工、拆迁户中的生活困难家庭。

2、优抚慰问：全镇重点优抚对象(老复员军人、伤残军人、参战退役人员、带病回乡退伍军人、三属、烈士子女、军队离退休干部等)和退伍军人中的困难家庭。

3、抚慰性慰问：计生失独家庭、基层老党员、离职基层干部中的生活困难家庭。

三、慰问标准

分每户600、1000、1500、20xx、3000元五个标准，由村(居)按标准根据其困难程度确定慰问对象。

四、要求

1、各村(居)务必高度重视，召开专题会议进行安排部署。对本村(居)范围内(人户分离按属地管理原则)的各类困难家庭进行全面摸底调查，通过集体评议、张榜公示，确定慰问对象和标准，并上报镇党政会议研究确定。不得随意确定慰问对象，严禁优亲厚友。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十四篇**

>一、补助、慰问范围及对象

走访慰问对象：生活困难的老党员、重点优抚对象、享受最低生活保障对象以及因各种特殊原因导致基本生活出现暂时困难的低收入家庭。

>二、补助标准

(一)低保户补助标准：

1.低保家庭实行一次性取暖救助，标准为每户600元。

2.低保对象每人实行一次性生活补助(生活补助标准为400元)，发放面粉、清油、大米(价值300元)，生活用品价值100元。

3.低保对象中的“三无人员”、残疾人员每人发放一次性生活补贴600元

4.低保家庭中有2人以上享受低保的，只发放一次生活补助物资，其余的以现金形式发放。

(二)低保边缘户补助标准：

1.低收入家庭中的贫困家庭每户发放慰问金100元，慰问面粉25公斤、清油5升、大米25公斤，生活用品价值100元。

2.因病、因灾、因事故等致使家庭特别贫困的低收入家庭每户发放慰问金600元，慰问面粉、清油、大米(价值300元)，生活用品价值100元。

(三)优抚对象慰问标准：

1.三属，每户慰问标准960元。

2.革命伤残军人、参战涉核人员，在乡老复员军人，每户慰问标准600元。

3.现役军人家属，每户慰问标准300元。

>三、资金来源

以上慰问资金从师市下拨的资金中列支。

>四、补助方式

(一)五家渠市三个街道办事处低保户和低保边缘户的生活补助物资由爱心超市发放。

(二)各团场可采取发放慰问物品或现金两种方式进行慰问。

五、救助程序

由各团场、街道办事处审批慰问对象，发放《救助卡》。各街道办并将审批后的慰问对象名单报师市民政局备案。

六、要求

(一)各单位要对享受补助、慰问人员要按程序严格审核，张榜公示，采购的各类补助物资要按财务相关程序统采，确保各类补助物资物美价廉。

(二)各团场、街道办事处负责本单位的慰问工作，慰问中当一户符合多种条件时，以最高标准进行慰问(现役军人家属慰问除外)。

(三)各街道办将审批的慰问对象名单(分社区报，一式两份需盖章、签字)于20xx年1月10日前报师市民政局。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十五篇**

>一、慰问对象

1、困难师生、困难党员；

2、建院元老、离休干部、退休省管干部、老模范；

3、寒假留校学生；

4、十堰军分区部队官兵；

5、精准扶贫帮扶户；

6、春节期间坚守工作岗位一线的教职工。

>二、慰问时间

20xx年1月底至20xx年春节前

>三、具体安排

（一）学生走访慰问活动

1、做好第三临床学院20xx级xx班贫困学生李发权的慰问。负责单位：学工处、第三临床学院。

2、赴xx等方向，实施“雨露行动”，家访家庭经济困难且品学兼优的学生8名。负责单位：药护学院

3、做好留学生春节集体慰问活动。负责单位：学工处、国际教育学院、研究生处

（二）困难职工慰问活动

1、做好部分生活困难教职工的慰问工作。负责单位：校工会

2、开展所属困难党员走访慰问活动。负责单位：各分党委

3、做好建院元老、离休干部、退休省管干部、老模范的慰问工作（详见附）。负责单位：离退休工作处、组织部

4、于2月1日左右做好春节期间坚守工作岗位一线的后勤人员、安保人员的走访慰问工作。负责单位：后勤处、保卫处

（三）十堰军分区官兵慰问活动

做好军分区部队官兵的走访慰问工作。负责单位：武装部

（四）精准扶贫帮扶户慰问活动

1、春节前夕组织好全体校领导精准扶贫入户走访慰问活动。负责单位：党政办、校工会和后勤处

2、于2月日前后自行组织精准扶贫入户走访慰问活动，车辆由党政办统一安排。负责单位：机关各部门、图书馆、继续教育学院

>四、工作要求

1、高度重视，精心安排。各单位要充分认识走访慰问活动的重要意义，高度重视、精心组织、周密安排，切实把走访慰问活动作为春节及寒假期间的一项重要工作组织好、开展好、落实好，把关怀和温暖送到困难党员、困难师生、老领导、坚守岗位一线的职工和留校学生的心上，着力解决好师生学习生活中的实际困难，让大家度过一个欢乐平安祥和的假期。

2、真心帮扶，勤俭节约。各单位要坚持领导带头走访，深入一线，倾听师生意见建议，了解和掌握师生的思想动态和合理诉求，有针对性地做好思想政治工作；要引导广大党员、干部自觉做好联系服务师生的工作，真心实意帮助困难师生办实事、解难事。在走访慰问过程中，要认真贯彻中央及教育部关于持续深入改进作风的部署要求，厉行节约，反对浪费，增强走访慰问工作的实效性。

3、各单位要对开展走访慰问、辅导员家访活动情况及时进行总结，并于20xx年月日前以书面形式上报党委宣传部和党政办公室。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十六篇**

20xx年春节即将来临，为充分体现党和政府、学院党政对老干部、老教师、老同志及退伍军人和军烈属的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据中办国办和省教工委、省教厅通知精神，开展“送温暖、办实事、促发展”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定如下工作方案。

>一、参加慰问活动的`领导及工作部门

整个慰问活动由人事处牵头，党委工作部、院工会参与，重要慰问活动邀请学院主要领导参加，具体安排另附。

>二、慰问的对象

离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属及全体离退休人员。

>三、慰问活动的形式

1、分别召开座谈会

2、离休干部、特级教师、县处级及以上退休干部上门慰问

3、退伍、复员、转业军人、军、烈属分校区慰问

4、全体离退休人员参加团拜聚餐

>四、慰问活动费用预算

1、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属共39人，人均100元，共3900元。

2、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师座谈会，会费及餐费1200元。

3、全体离退休人员春节团拜聚餐20\_元，在离退休人员活动经费中开支。

4、发放离退休人员春节慰问金100元，在20xx年离退休经费中开支。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十七篇**

为了进一步协助党委政府做好困难职工的帮扶救助工作，切实发挥工会组织扶贫济困的作用，按照县委和市总工会的要求，县总工会决定在春节期间，在全县基层工会中继续开展以“心系职工情、温暖进万家”为主题的送温暖活动。为保证活动顺利开展，特制定如下活动方案。

>一、指导思想

为了深入贯彻落实党的xx大精神，继续加强以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是改制破产企业中的特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

>二、慰问时间及慰问方式

(一)慰问时间：20xx年春节前进行。

(二)慰问方式：

县领导慰问：即由县领导带队到困难职工家中进行慰问。

县总工会领导慰问：即由县总工会领导到困难职工家中进行慰问。

各基层工会慰问：一是由基层工会上报到县总工会后，经审核符合帮扶救助的困难职工，由基层工会到县总工会统一办理慰问金，再向辖区的困难职工发放慰问救助金。慰问困难职工名单由县总工会负责提供。

二是未纳入县工会慰问的困难职工和困难农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

>三、慰问对象

20xx年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是生产经营困难企业、重组改制的困难职工;二是全国、省、市级劳动模范;三是在本县内就业的困难农民工;四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活特别困难的职工。困难农民和困难城镇居民不属于工会系统慰问对象，原则上20xx年已经慰问过的困难职工和困难农民工也不纳入本次慰问范围。

>四、慰问资金安排：

根据《贵州省劳动模范管理办法》，按标准对全国、省、市劳模进行慰问和发放相关津贴。困难职工、农民工慰问500元/人。春节期间预算慰问资金34万元(其中劳模慰问金9万元)。

>五、主要内容

1.深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“践行群众路线、服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到改制企业、生产经营遇到困难的中小企业和困难职工较多的企业，通过召开座谈会、走访等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策;二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据;三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2.切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年;根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3.做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖;二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感;三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到(车间)工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4.多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户职工、已经覆盖但仍然十分困难的低保户职工以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助;对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助;对困难职工子女，进行专项教育救助;对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

>六、具体要求

1.各基层工会要加强对送温暖活动的领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2.各基层工会要严格按照《中央财政专项帮扶资金管理办法》的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工(农民工)群体开展帮扶救助，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3.各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和帮助困难职工群体的良好氛围。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十八篇**

为认真落实党的十八大精神，根据省、市、县的相关要求和布署，切实安排好各类群众的生产、生活，确保广大人民群众过一个欢乐、祥和、喜庆的春节。按照镇党委、政府的会议精神，在全镇开展春节“送温暖，送红包”活动，具体慰问方案如下：

>一、慰问对象：

户口在春华镇范围内的各种因病、因灾致贫的困难家庭。

1、全镇集中、散居三无人员，一二级重度残疾人对象，老复员军人，参战人员，双定对象，三属家庭，烈士家庭，计生失独家庭。

2、全镇低保户、下岗职工、基层老党员、疑似参战人员(边防3师、南海舰队、涉“核”人员)、退职基层干部等中的困难家庭。

>二、慰问资金

慰问资金分一、二、三类、四类，分别为3000元、20\_元、1000元、600元，共计慰问1534人，慰问金额119万。资金由县民政局、镇人民政府筹集。

>三、基本原则

(1)县民政局确定的慰问对象，确保慰问。

(2)面上慰问

1、按困难指标分大鱼片(6个村)，春华片(6个村，1个居委会)；大鱼片与春华片按的比例安排资金。

2、居委会负责全镇非农业户口慰问。在集镇范围内农业户口的困难户由所属村负责慰问。

>四、要求：

1、时间安排：

1)1月11日镇召开春节慰问工作会议。

2)1月14日-17日各村(居)委会确定慰问名单进行公示(三天)。

3)1月17日各村(居)委会将名单报送镇民政办。

4)1月18日镇民政办将审批后名单送到民政局。

5)1月18日-25日星沙时报公开。

6)1月29日-30日县镇村慰问到户。

2、具体要求

1)慰问对象必须准确，困难属实，不能拿作人情，不能挪作他用；不能挪做村组干部工资。

2)各慰问对象交村、居委会摸底确定后，必须进行张榜公示三天，无异议后报镇民政办，镇人民政府研究后确定。一经举报，举报属实立即取消，不予补缺。

3)慰问资金不能拆开进行慰问，必须足额送到慰问对象手中。

4)全镇统一慰问时间定于1月29日至30日，全镇分13个组，由党政领导负责，县直机关干部、联村干部、村支两委、群众工作人员将慰问款送到慰问对象手中。

**工会新年慰问职工方案范文 第二十九篇**

为帮助困难群

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！