# 产品绩效改进建议范文(优选12篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-04-20

*产品绩效改进建议范文 第一篇>(一)绩效考核机制与企业战略不相匹配企业战略是实现企业发展目标的指明灯，对全局具有特别的指导作用。企业的战略是制定发展规划和发展方案的基础和必备条件，使企业的内部成员保持在既竞争，又合作的状态，朝着共同的方向而...*

**产品绩效改进建议范文 第一篇**

>(一)绩效考核机制与企业战略不相匹配

企业战略是实现企业发展目标的指明灯，对全局具有特别的指导作用。企业的战略是制定发展规划和发展方案的基础和必备条件，使企业的内部成员保持在既竞争，又合作的状态，朝着共同的方向而奋斗，为实现发展目标贡献出自己的力量。然而，并不是制定了战略目标就完事了，重点是标明怎样实现这些目标，一部分企业把绩效考核孤立起来，无法保持绩效考核机制与企业战略之间的匹配，以上种种问题在我国各大型、中型、小型企业中是较为普遍的现象，同时也是企业中高层管理人员绩效考核存在的问题。

>(二)绩效考核指标构建内容缺失

众所周知，我国的大部分企业或把对管理人员的关注集中在其个人能力、个人业绩上，或注重其对企业发展目标的实现做出了多大的贡献，或关注财会人员的财务指标实现程度的高低，或关注管理人员的交往能力、言语表达能力，但是如果把对中高层企业管理人员的考核指标全部放在以上几个方面上，就未免显得有些片面、局限，对于当今社会来说，以下两个方面是不可或缺的考核指标内容：第一，企业中高层管理人员的综合素质，不仅包括思想道德素质，还包括科学文化素质，树立具有特色的企业文化，毕竟文化越来越成为企业之间竞争的软实力，然而，我国企业却不重视对中高层企业管理人员综合素质的考核;第二，不注重对中高层管理人员之间合作能力的考核。唯有开展密切的协作和配合，才能使企业更加稳定的立足于竞争激烈的市场，促进企业的长远健康发展。

>(三)考核标准缺乏量化，在执行过程中流于形式

很多企业对中高层管理人员的考核并没有具体的标准，即使制定了标准，也不够细致和全面，考核标准缺乏量化，这样一来，使众多的弊端显露出来，例如：被考核人员不能正确理解考核标准，使他们的理解颇具主观随意性，被考核人员无法使自身真正的水\*得到客观真实地体现，使得考核丧失了实际内涵，流于表面的形式，使被考核成员的积极性和创造力得不到发挥和实现。

>(四)考核完成后不重视结果的反馈与应用

企业之所以要进行绩效考核与评估，就是要激发工作人员的工作积极性，看最终的发展规划和发展目标有没有实现，此外，管理层有必要详细了解考核的结构，因为只有对考核的结果有较为详细的了解，才能够分析绩效差及其原因。然而，我国的大部分企业在考核结果的.反馈和应用方面做得不够，中高层管理人员得不到切实有效的反馈，对绩效评估结果一无所知，因此也就无法把握企业的目的所在，他们一旦对企业的战略目标不了解、不熟悉，就明确不了自己处在企业哪一个具体的位置上，对自己的发展方向感到迷茫，分不清自身的长处和缺点，更不要提取他人之长，补己之短了。所以，考核不能只走形式，不能考核过程完成了就一管不顾了，结果的反馈与应用是必不可少的，因为只有这样，才能提高中高层管理人员对考核工作的重视程度，才能认真对待考核工作，实现考核原有的存在目的和实施意义。

绩效改进措施与建议3篇（扩展2）

——班级管理措施与方法 (菁选3篇)

**产品绩效改进建议范文 第二篇**

绩效改进计划又称个人发展计划，是指根据员工有待发展提高的方面所制定的一定时期内完成有关工作绩效和工作能力改进与提高的系统计划。很多人认为，绩效评估是绩效管理最为重要的环节，但实际上绩效改进计划要重要得多。究其原因，主要在于绩效评估仅仅是从反光镜中往后看，而绩效改进计划是往前看，以便在不久的将来能获得更好的绩效，而不是关注那些过去的、无法改变的绩效。由于绩效评估的最终目的是为了改进和提高员工的绩效，因此制定与实施绩效改进计划是绩效评估结果最重要的用途，也是成功实施绩效管理的关键。

>一、制定绩效改进计划的基本原则

在制定绩效改进计划之前，主管和员工应该对一些问题达成共识，把握住五个基本原则：

1、平等性原则：主管和员工在制定绩效改进计划时是一种相对平等的关系，他们共同为了员工业绩的提升和业务单元的成功而制定计划。

2、主动性原则：我们有理由相信员工是真正最了解自己所从事工作的人，因此在制定绩效改进计划时应该更多地发挥员工的主动性，更多地听取员工的意见。

3、指导性原则：主管影响员工的领域主要是从根据组织和业务单元的目标出发并结合员工个人实际，给员工绩效的改进提出中肯的建议，实施辅导，并提供必要的资源和支持。

4、“SMART”原则：绩效改进计划是指导绩效改进实施的标准，因此一定要有可操作性，其制定的原则也要符合“SMART”原则，即做到具体的、可衡量的、可达到的、现实的和有时限的。

5、发展性原则：绩效改进计划的目标着眼于未来，所以在制定与实施计划时要有长远的、战略性的眼光，把员工个人的发展与企业的发展紧密结合起来。

>二、制定绩效改进计划的准备工作

1、选择合适的时间

选择什么样的时间制定绩效改进计划是非常关键的，不合适的时间会影响制定计划的效果。要选择主管和员工双方都有空闲，能够全身心地投入到制定计划中去的时间，这段时间不要被其他事情打断。

例如，主管马上要去参加总经理召集的会议，或者员工马上要赶去见客户。在这样的情况下，制定绩效改进计划往往会心不在焉，草率收场，无法展开细致的讨论。同时要注意不要安排得过于紧凑。有些主管总是在人力资源部门催交绩效改进计划表的时候，才抽出半天时间，与部门中十几名员工走马观花般地进行这项工作，这样就无法保证绩效改进计划的效果。

2、选择适宜的场地

通常，主管的办公室是最常用的制定绩效改进计划的场地。办公室给人以一种严肃、正式的感觉，这固然很好。然而，选用办公室作为制定绩效改进计划的场地也有一些局限性。首先，办公室经常会遇到各种各样的打扰，例如电话、来访的客人等等;其次，办公室的`情境会给人明显的上下级的感觉，容易给员工造成层级的压力。因此可以考虑到类似于咖啡厅这些地方与员工进行这项工作，因为在这样的环境中员工会感觉比较放松，远离电脑、电话和成堆的文件，主管和员工坐在一起，喝上一杯茶或咖啡，更容易充分表达真实的感受。

3、准备相关的资料

在制定绩效改进计划之前，主管和员工都应准备好制定绩效改进计划所需的各种资料。主管需要准备的资料包括：职位说明书、绩效计划、绩效评估表格、员工日常工作表现记录等工作绩效改进计划工作计划。在与员工一起制定绩效改进计划之前，主管必须对有关的各种资料谙熟于胸，当需要的时候可以随时找到相关的内容。员工需要准备好个人的发展计划。主管除了想听到员工对个人过去绩效的陈述和总结，更希望了解到员工针对绩效考评中不足的方面如何进一步改善和提高的计划。能够自己提出发展的目标和计划，而不是等待主管为自己制定发展计划，这样的做法本身就能够得到主管的赞赏，是应该鼓励员工具备的行为

4、主管的心理准备

在制定绩效改进计划之前，主管除了要准备时间、场地和资料外，还要对制定计划的员工有所准备。这种准备是一种心理上的准备，也就是要充分估计到员工在制定计划时可能表现出来的情绪和行为。

主管和员工一同制定计划的前提是双方对绩效评估的结果已经达成一致意见。要做好这一点，就必须充分考虑到员工的个性特征，本次评估结果对其的影响，以及员工对本次绩效评估可能表现出来的态度等等。在实际中经常会出现员工与主管对评估结果意见不一致的情况，对于这种情况，主管应事先考虑好将要如何解释和对待。

**产品绩效改进建议范文 第三篇**

根据市绩效办《关于反馈20xx年度绩效考评结果的函》，我委高度重视，进行逐条分析研究，找准问题症结，制定并细化整改方案，认真抓好整改落实。我委20xx年社会评价收集到的意见建议共5条，现将整改完成情况汇报如下：

>存在问题一：该得到帮扶的没得帮扶，不该得到帮扶的就得到帮扶。

整改措施：根据市扶贫办的统一部署，我委“十三五”时期定点帮扶的贫困村为上思县公正乡彩林村，对口帮扶建档立卡贫困户12户（其中，4户于20xx年如期脱贫，6户为20xx年预脱贫户，2户为20xx年预脱贫户），这些贫困户的确定都是由市扶贫办严格按照精准识别程序建档立卡的。我委根据权限严格按照市委、市政府、市扶贫办的要求扎实开展帮扶工作，对任务范围内贫困村、贫困户开展既有针对性又平等的帮扶，开展集体下乡帮扶活动5次，并选派博士挂任驻村第一书记具体开展整村脱贫工作，做到应帮尽帮。

整改成效：当前，6户20xx年预脱贫户已通过“双认定”验收，彩林村整村脱贫摘帽工作顺利开展。贫困村、贫困户对我委的帮扶工作都十分满意。

>存在问题二：像以前一样帮助他们，加多下乡开展活动。

整改措施：一是组织开展帮扶活动。共组织到彩林村入户帮扶4次，组织开展支部联建活动1次，开展产业帮扶协调会1次，组织参加《第一书记》节目录制1次，组织“扶贫日”捐赠活动1次，组织学习扶贫攻坚文件精神3次。二是向彩林村精准捐献产业帮扶资金50000元，慰问金16800元，慰问物品折价8160元。三是帮扶发展了支柱产业，即上思县勇豪养殖专业合作社生态肉牛养殖产业，年内实现纯收入2万元，肉牛总数增加到72头，有望实现集体经济稳步增收，为整村脱贫摘帽打下基础。四是引导组织度假区企业从彩林村定点购置村合作社批量生产的肉牛、蜂蜜、土鸡土鸭、鸽子等农产品，拓宽了彩林村农产品销售渠道。

整改成效：通过一系列下乡帮扶活动的开展，彩林村集体经济得到发展，贫困户得到关照，6户20xx年预脱贫户已通过“双认定”验收，彩林村整村脱贫摘帽工作顺利开展。

>存在问题三：成绩成效显著，希望能继续持之以恒，不断提升，使景区能获得一次跨越式发展；

整改措施：紧紧抓住中国——东盟国际马拉松赛重点站在白浪滩景区的发展机遇，全面开展景区环境整治和景观提升工程。对中心广场进行提升改造，整治海岸线经营秩序，在客流集中的中心广场增设游客服务咨询中心，开工建设卡威汽车营地、白浪滩景区1号救生瞭望塔建设，积极参与全市公共区域免费WIFI建设，组织开展旅游接待、导游知识等业务培训，极大地完善了旅游基础设施和服务功能。同时，通过进一步厘清景区管理处和景区公司关系，健全完善应急预案、升级改造监控系统，配合职能部门打击非法渔船载客出海行为，抓紧抓实旅游管理和安全工作。

整改成效：核心景区面貌焕然一新，景区管理和建设再上新台阶。

>存在问题四：鉴于该单位地理位置较偏僻，建议该单位实行朝九晚五上班，方便我们群众中午办理事情。

整改措施：我委属于市政府派出机构，上下班时间必须严格遵守政府规定的相应时间。在不能改变上下班时间的情况下，我委以开展“两学一做”学习教育为载体，结合业务知识开展培训，积极组织人员参加上级业务部门举办的各类培训及组织开展的对外交流活动，提高干部职工业务能力与办事效率。

整改成效：干部职工业务能力与办事效率显著提高，20xx年，共接待江山半岛范围内村民申请临时建房24宗，核发19宗，得到群众高度评价。

>存在问题五：强化对滨海农家乐建设和经营活动整治和管控。

整改措施：

1.积极对接市旅发委、物价局、工商局、海事局、综合执法局等部门，对度假区内的农家乐经营活动进行集中整治，完善游客投诉处理机制；

2.加强对核心景区内的农家乐的管控力度，重点对明码标价、“门前三包”等工作进行整治和管控。

整改成效：

1.联合工商局、物价局、海事局等部门对度假区内的农家乐进行了整治，在白浪滩、怪石滩、白沙湾等醒目位置竖立6块大版面安全警示牌，提醒游客禁止乘坐无证渔船，发现渔船靠近景区海域马上制止并报告海事、渔政等部门，20xx年渔船在白浪滩浴场逗留、拉客的现象有所减少。20xx年共收到涉及经营活动的游客投诉4件，均妥善处理并针对投诉现象进行专项整治，取得良好成效，20xx年12月20日旅游市场联合执法现场培训在白浪滩景区进行；

2.通过联合多部门的集中整治、发放经营户通知书、多次检查并督促整改等手段，白浪滩景区内的酒店、农家乐、大排档、太阳伞等经营主体均做好了明码标价和“门前三包”等工作，景区内经营规范，管理有序。

**产品绩效改进建议范文 第四篇**

xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

我是今年三月份到公司工作的，四月份开始组建市场部，在没有负责市场部工作以前，我是没有化妆品行业销售经验的，仅凭对化妆品销售工作的热情，而缺乏化妆品行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教化妆品经理和北京总公司几位领导和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对化妆品市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水\*都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

存在的缺点:

对于化妆品市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对市场销售人员的培训，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。

卖化妆品1年多了，学习别人经验精髓的同时，自己也在不断总结经验，改进不足。我觉得只要用心的做好了每天必做的工作，我们就不愁没生意的。那么每天必须做的工作是什么呢?我大概的总结了以下几点.

一:店面的整体形象就是店铺的\_脸面\_，要让它每天给顾客干净整洁得体吸引的感觉，从它的前面路过就不想错过的感觉;具体的工作是:开门的第一件事是先站在店铺的外面仔细观察一下整体的感觉和卫生，包括门两侧和门玻璃，自己如果看着舒服了，顾客才会舒服。

二:店铺内部的卫生很重要，展示品和货柜决不能有灰尘，地板要光洁。具体的工作就是每天坚持仔细搞好清洁卫生，让顾客从哪个角度看展示品都有舒心的感觉。擦好地面，给顾客整体的整洁感。

三:产品的摆放要美观，这样会不知觉的提高了产品的档次，还会让顾客一目了然。具体的工作是每天调换产品间的位置和颜色的搭配，品系的搭配。

四:店员的个人形象妆容要得体，因为好的形象妆容销售的过程中更有说服力。尤其是漂亮的彩妆更能助彩妆品的销售。具体的工作是大家精致妆容，相互检查仪表妆容。

五:我们热情的服务加上专业语言都很重要。没有什么人会拒绝你的热情的，即使她们今天不买，因为你很热情，很专业，相信有一天她还再来。具体的工作是微笑服务每一位顾客，用最专业的知识去讲解销售，给顾客宾至如归的感觉。

**产品绩效改进建议范文 第五篇**

>一、继续做好产品质量标准文件的制修订与落实工作

通过以往一段时间的工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设置的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质管理工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求尽可能的接近，直到一致。

>二、规范进料检验质量工作

在过去的进料检验质量工作中，仅做到了大宗、重要原料的检验质量，并且检验质量项目不够全面，检验质量记录不够完整，偶尔会出现进料品质不良影响产品质量的现象。自9月上旬开始，对外购大宗物料，全部采用aql抽样检验质量;对贵重物品或质量影响大的原料，执行全数检验质量;对于难以验证的原料，要求供应商提供品质保证函。所有进料检验质量工作，按物料别留下完整检验质量记录。对于来料品质异常的，及时发出car(品质异常通知单)要求改正，并跟进检测改进的结果。

>三、加强过程质量控制

近几日，因交期紧，糊制环节人员紧缺，临时抽调2名巡检帮忙检封，致过程质量控制主要由各车间主管承担。因各车间主管的工作重点各有不同，品质状况堪忧。为保证制程质量，计划自9月4前要各现场巡检人员归位，以加强过程环节的控制。

制造环节有些品质问题再三复发，主要是因为没有及时对出现的问题给予处理惩戒。自9月上旬，对新发现的批量质量事故，必须做到发现事故2小时内发出car(品质异常通知单)，发现事故4小时内拿出临时纠正措施，24小时内拿出长期预防措施，2天内提出处理意见。

>四、开始进行fqc产成品抽样检验质量工作

早期，由于对过程的关注，没有充分认识到产成品抽样检验质量的重要性，导致，经常到客户验货时发现产品不良。自9月上旬开始，需对要入库的产成品进行aql抽样检测，并对检查结果做好完整记录。如检查过程中发现与标准、合约要求存在偏差的，及时通知生产部门修正。

>五、做好质量相关数据的统计分析工作

认真做好质量管理相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验质量相关统计数据每周通报一次。

>六、定期召集质量例会

每月召集一次质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

**产品绩效改进建议范文 第六篇**

为进一步提高旅游行业整体素质，提高旅游企业服务品质，规范旅游市场秩序，优化旅游发展环境，全面增强旅游业的实力、活力和竞争力。市旅游局决定在全市旅游行业开展以“标准化管理、个性化服务，促品质提升”为主题的“品质提升年”活动。特制定活动实施方案如下：

>一、指导思想

以科学发展观为指导，坚持以人为本，进一步加强推进旅游行业规范化、制度化、标准化管理。通过品质提升年活动，着力优化旅游行业管理者的经营理念，优化旅游从业人员素质，提升旅游企业的品质意识和品牌意识，树立良好的旅游企业形象，创造良好的旅游服务环境，为实现我市旅游业可持续发展作出贡献。

>二、组织机构

xxx

>三、目标任务

（一）切实做好规范文章，加强行业自律。坚持旅游企业依法设立、依法运行、依法管理的原则，创建收放有序、经营遵章守纪、管理宽严适度的旅游环境。加强旅游行风建设，强化质量监督，重视旅游安全，规范市场秩序，维护游客和旅游企业的正当权益。

（二）切实做好提质文章，提升行业水平。巩固旅游A级景区、星级饭店复评复核成果，引导改进设施设备，改善服务质量，提高内在品质。推动旅行社诚信体系建设，提高外联能力，拓展市场空间。

（三）切实做好增量文章，扩大行业规模。引导非星饭店和商务宾馆、社会餐馆加入旅游接待行列和创星工作。引导农家乐项目参评星级旅游区。扶优扶强旅行社，鼓励本地旅行社与外地旅行社开展紧密型的合作，加快旅游公共服务体系建设。

>四、活动内容

1、星级饭店。提倡用心服务，微笑服务、人性化服务，切实关注服务细节；及时、快捷、准确地为客人提供各种服务，给客人以情感关怀。

（1）开展全员培训，组织岗位比武和技能比赛，并适时组织人员相互观摩或评比。

（2）深化“感动宾客”活动，认真挖掘和发现身边的感人事迹，积极参加“我感动了宾客”或“他（她）感动了宾客”的信息报送活动。鼓励工作人员记“感动日记”。

（3）搭建星级饭店互检平台，通过明查和暗访对服务质量进行现场监督和控制。

（4）组织星级饭店管理人员赴外地高星级酒店学习考察，提高管理和服务水平。

（5）开展星级饭店前厅总台、客房卫生班、餐饮值台等岗位的“岗位标兵”评选活动。

（6）加大饭店的改造和建设力度，积极引进数字电视等高科技产品服务于顾客，提升饭店硬件档次。

（7）开展“最佳品质饭店”的评选活动。

2、旅行社。提倡诚信经营、诚信服务，提升旅游品质，引导旅游者理性、明白消费。

**产品绩效改进建议范文 第七篇**

转眼来项目部实习将近半年了，在项目部的指导和配合下，我顺利完成了工作。从对考试一无所知到能独立完成各项考试工作。在此期间，主任和同事的指导和合作必不可少。以下从三个方面总结实习工作。

在工作中热爱自己的工作，可以遵守项目部的各项管理制度，遵从领导工作安排，积极学习考试的相关规章、规范。在不明白的地方，不用怕麻烦地请主任和同事来教。自己探索实践，在短时间内熟悉实验工作，熟练掌握各种实验方法和步骤。了解材料的各项技术，如水泥试验、钢筋试验、砂砾骨料试验、混凝土试验等，深入采样施工现场。认真填写各项考试资料，收集、整理各项考试的原始资料，分层制作资料文件。熟练掌握各种仪器设备的操作规程和仪器维护。

我在学校学的是水电站机电设备的运行，来到项目部，没有我学过的合乎专业的职业，项目经理应该让我进质检科当考员，考试完全不通，通过看各种考试规程、规范，涉及很多考试例如进行水泥试验时，水泥的砂强度、稳定性和凝结时间、水泥的取样、水泥的取样分为袋装水泥的取样和大块水泥的取样。在砂的试验中，砂的试验有筛分析、泥含量、泥块含量。砂的样品，每次检查采集一组样品，用人工四分法收集样品，各样品做成\*板，在潮湿的状态下混合，分成相互垂直的两条直线，取其对角的两条，再次混合。

重复上述步骤直到测试所需的量。第三是碎石和砾石的试验、碎石和砾石的试验:筛分析、泥含量、泥块含量、针、板状粒子的总含量、破碎指标值。第四，在钢筋拉伸试验和取样中，各钢筋原材料样品长度为50厘米，每3根为1组。学习考试有很多技巧，能从工作中获得幸福。要做好工作，有责任感是最重要的，有责任感的话，就完成它，完成它。爱上你的工作，项目总是认真做好自己的本职工作是无形的责任，鞭打我，朝这个方向努力，不断改善，不断提高。

来项目后，项目的人对我很好，不能说我是新来的，反而照顾我，遇到什么困难就找他们，我也很快融入了这个家庭。生活其实很简单，只要我们天天快乐充实。放松心情，遇到什么困难对自己说“能，能，能，能”。

做好自己的新工作，从我开始，从现在开始，从身边的小事开始，一直坚持下去，在自己的工作中尽全力，不懈地取得成绩。我要提高自己的岗位能力，熟悉自己的岗位知识，踏踏实实地做好自己的\'工作。积极向前辈和师傅学习，在工作中保持谦虚谨慎、谦虚求教的态度，学习他们辛苦抱怨、处理现实工作方式和问题的方法。

总结自己的考试工作，尽管自己有了一定的进步，但在一些方面还存在很多不足，个别工作还不完善，我会更加努力，提高自己的考试技术水\*，这有望在今后的工作中得到改善和提高。更好地完成领导安排的任务，拓展构想，细分自己的工作，积极为项目部做出更多贡献。

绩效改进措施与建议3篇（扩展6）

——销售工作改进建议 (菁选3篇)

**产品绩效改进建议范文 第八篇**

近年来，我市在社区建设上取得了一定的成绩，但与人民群众的生活需要来看，还存在着一些薄弱环节。

为此，就发展社区服务工作提出以下建议：

>一、建立社区信息化\*台。

>二、发展社区志愿服务工作。

成立社区志愿服务站，通过社区牵头、各方参与、居民互助，逐步实现社区服务社会化。设定一定岗位，吸收各类专业技术人才，组建专业型服务队伍；同时调动在校大中专学生、社区居民和外来务工者的积极性，参加志愿者活动，切实增强社区建设的活力。

>三、定期开展社区居民教育培训、就业培训等。

如对新婚夫妇、为人父母开展免费家长科学教育子女的培训，每周末一次或每月一次等。避免出现家庭教育悲剧。

>四、完善医疗、养老、低保、救助等公共服务机>制。

做到居民“小事不出社区，大事有人代理”，感受到社区的温暖，奠定社会和谐稳定的基础。

>五、完善社区生活服务功能。

合理安排区域内各类设施资源，加强敬老院、公共体育场、文化活动场所等服务设施的建设、管理工作，对社区文教卫体、水电路等公共设施，定期检查，发现破损及时修复。力争形成较为完善的公共服务设施体系。

**产品绩效改进建议范文 第九篇**

经过上个学期的师生共同努力，我们班初步实现了班级目标，管理计划。对学生进行了行为习惯的养成教育，及时纠正了学生的部分不良习惯，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。但是下学期任务依然艰巨。特计划如下：

>第一，再次培养班干部，树立干部威信

鼓励班委大胆工作，指点他们工作方法。

严格要求班干部在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用；，培养班干部团结协作的精神，要能够通过班干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心。

>第二，做好个别学生的教育工作

在组织学生开展集体活动的同时，注意对学生进行个别教育工作。对于班级里一些较特殊的学生，他们或是学习差，或是性格孤僻，或是顽皮捣蛋。做好这些特殊学生的教育工作。

对于个别学生的教育，保持正确的态度，做到思想上不歧视，感情上不厌恶，态度上不粗暴。对后进生要一分为二，善于发现后进生身上的积极因素，特别是要注意培养后进生的自尊心和自信心，做到动之以情，晓之以理。

>第三，对学生进行法制安全教育

对学生的法制安全教育要做到：时时处处都得讲、时时处处都得做。如果发现问题及时处理，及时上报，想尽办法把问题隐患控制在萌芽状态，把影响和损失降到最低点。尤其使学生校外安全和校内休息时间的安全，必须最好，确保安全工作万无一失。

>第四，学校教育与家庭教育相结合

\*时，把学生在校的各方面的表现反馈给家长，及时与家长沟通，使家长对孩子在校情况作到心中有数，请家长协助鼓励或帮助学生，作好学生的思想工作，同时，向家长了解学生在家的表现，及时找到问题所在，对症下药。结合学生的表现，开好家长会，针对学生的现状，与家长共同探讨解决问题的方法，并对下一步工作做好安排，尽快形成家长、教师、学生三位一体的教育模式。

计划只是一个期望，一个目标。本人将在本学年中，在不断向老班主任学习的同时，加强班主任工作的理论学习，努力抓好各项常规工作，从学校的日常检查工作做起，协助任课教师，积极创造良好的班风和学风，争取七年级十一班在本学年中做到稳步前进，成为一个文明班集体。

**产品绩效改进建议范文 第十篇**

为推进药品安全专项整治工作深入开展，全面规范和提升我市药品流通和使用安全管理水平，促进药品市场健康有序发展，保障人民群众用药安全有效。结合我市实际，决定组织开展“药品质量安全提升年”活动，并制定如下实施方案。

>一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，全面践行科学监管理念，以“保民生、促发展”为出发点和落脚点，围绕提升药品质量安全水平，积极创建药品质量安全示范店，大力实施药品使用质量规范管理，着力解决影响药品质量安全的突出问题，建立完善药品质量安全监管长效机制，实现药品市场环境进一步优化、药品经营使用管理进一步规范、药品质量控制水平进一步提高的目标。

>二、工作内容

（一）深入开展专项整治工作。各乡镇街道、各有关部门要按照市政府办公室《关于印发市药品安全专项整治工作实施方案的通知》要求，认真组织开展非药品冒充药品、中成药非法添加化学药品、疫苗生物制品、特殊药品、基本药物等重点品种、重点环节的专项检查，建立完善药品经营企业诚信档案，大力整治虚假违法药品广告。

（三）创建“药品质量安全示范店”。各药品经营企业要围绕提升药品安全水平，按照示范店创建条件和检查验收标准，从许可事项、人员管理、设施设备、日常经营、广告管理等方面进行全面规范，严格按许可的经营范围经营药品，强化购进、验收、储存和销售等环节的质量管理，加强从业人员培训，强化药学服务，杜绝各种违法违规行为，全面提升企业规范化管理水平。

（四）实施药品使用质量管理规范。按照《省药品使用条例》和《实施药品使用质量管理规范现场检查评定标准》，各药品使用单位要进一步强化药品管理硬件设施建设，建立并严格执行药品采购、验收、储存、使用等内容的药品质量管理制度，推进药品使用质量管理规范确认进程，提升药品使用环节质量管理水平，使全市所有医疗机构药品质量管理都达到规范化要求。

（五）提升技术监管水平。加大药品抽验力度，扩大药品抽验覆盖面，完善药品不良反应监测体系。结合医药卫生体制改革和基本药物制度实施，推进药品电子监管信息化建设，落实基本药物全品种抽验制度。

（六）完善应急管理体系。按照统一领导、分级负责、快速反应、依法处置的原则和预防为主、常备不懈的方针，进一步完善《市食品药品突发事件应急预案》，提升药品安全突发事件应急处理能力。

>三、实施步骤

“药品质量安全提升年”活动共分三个阶段。

第一阶段：动员部署（4月初）。召开会议，印发方案，明确开展“药品质量安全提升年”活动的目的.和意义，制定并实施药品经营、使用管理规范现场检查评定标准，开展系列宣传活动，努力提高公众安全意识，动员全市药品经营、使用单位积极参与“药品质量安全提升年”活动，营造良好的创建氛围。

第二阶段：规范提升（4月初-11月初）。各乡镇街道、各有关部门要按照“药品质量安全提升年”活动实施方案的内容和创建标准，认真部署各项工作，制订工作计划和具体措施，通过单位自查、监督指导、检查验收等方法，以点带面，全面开展整治、规范、提升工作，提升规范化管理水平。

第三阶段：总结巩固（11月初-12月）。对开展“药品质量安全提升年”活动进行评估、分析和总结，并提出建立强化监管长效机制的意见，建立完善药品质量安全信用体系、药品安全风险评估与控制体系和应急管理体系。对达到标准要求的药品经营企业和医疗机构分别颁发《药品质量安全示范店》、《药品使用质量管理规范确认书》。

>四、工作要求

（一）加强领导，提高认识。要深刻认识开展“药品质量安全提升年”活动的重要意义，牢固树立科学监管理念，加强组织领导，市政府成立开展“药品质量安全提升年”活动领导小组，办公室设在市食品药品监督管理局。各乡镇街道、各有关部门要根据实施方案的要求，细化目标任务，落实工作措施，确保整治工作顺利推进。

（二）精心组织，明确责任。各乡镇街道、各有关部门要严格落实药品安全“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是第一责任人”的.要求，进一步明确责任，加强调查研究和检查指导，切实解决实施工作中存在的问题，及时总结经验，扎实推进工作开展。

（三）密切协作，形成合力。进一步完善药品市场监管机制，整合各方面资源，实现部门联动、信息共享，形成监管合力。药监、公安、卫生、工商等有关部门要加强配合，进一步健全联合执法长效机制，推进活动顺利实施。

**产品绩效改进建议范文 第十一篇**

社区团组织是党与人民群众联系的桥梁与纽带，是社区建设的一支重要力量。加强社区团组织建设，是服务改革、发展、稳定大局的必然要求。只有切实加强社区团组织建设，不断增强团组织的凝聚力和战斗力，才能更好地团结、教育和带领青年，促进社区的两个文明建设，推动和谐社区建设进程。我做为南苑街道\*\*路社区下派干部，自20xx年6月至今在\*\*路社区任团支部\*、宣传干事。经过一年来的社区工作体验，使我进一步了解社区工作的艰辛，也开阔了视野，增长了才干，磨炼了意志，综合素质、工作能力、领导水\*都有了很大提高，收获很大。现就社区团组织建设工作中存在的问题和建议谈谈自己的想法。

>存在的问题：

1、社区团组织工作职能切入面过于狭窄。眼下，我市社区团的工作多以青年志愿服务为主要形式，从而形成了要求青年奉献多、给予青年关心少；单纯强调思想觉悟的多，关注青年物质需求的少；偏重于面上的活动多，具体的服务少。

2、对青年所关心的热点、难点问题帮助、服务不够。比如就业问题、大龄青年的婚姻问题等，很多社区团组织没有能力、没有机构直接给予帮助和服务，因而对青少年而言团组织的归属感不强。

3、社区团组织的作用发挥不充分。眼下，我市大部分社区虽然配备了支部\*，但由于社区居委会人手少，事情头绪多，团支部的工作投入时间较少，在团员青年管理、活动组织协调、青少年思想教育等方面还存在许多问题，诸如团员青年底数不清，活动单一缺乏实效。

4、社区内青年中心利用率不高。青年中心虽然已经建立，但作用没有真正发挥出来。

>对加强社区团组织建设的建议：

1、更新观念，确立社区党建带动团组织建设的新思路。近几年来，随着改革开放的深入和城市管理重心下移，我市社会经济结构、组织形式、经济成份和生活方式发生了深刻变化，使社区成为城市各类社会矛盾的交叉点、汇集地和城区社会稳定的第一道防线。党的执政地位和执政基础能否巩固，党的路线、方针、政策和“\*”重要思想在基层能否落实，关键在于加强社区党的建设，而加强党建的重要环节就是要加强社区团组织建设。加强社区团组织建设既是深化社区管理、加强社区建设的客观需要，也是发挥党组织在社区建设中的领导核心作用的必然要求。明确扩大党的工作覆盖面和发挥党的政治优势，不仅要靠党组织自身建设的加强，而且要靠团组织及其他各类群众性组织加强各自的建设，以增强党的工作的影响力和渗透力，才能不断增强党组织的凝聚力。加强社区团组织建设必须坚持走以党建带动团建设的路子，确保团组织的工作在同级党组织领导和指导下进行，不游离于党领导之外；同时又针对团组织的工作特点，充分发挥独特作用和自身优势，共同搞好和谐社区的建设。

2、整合资源，构建社区团建新格局。要充分发挥社区直接面向群众，联系社会各界桥梁纽带的优势，以社区团组织为依托，采取灵活多样的方式，整合辖区资源，通过开展各种文体活动，志愿服务，帮扶帮困等团的活动，达到关注青少年，引导青少年，服务青少年的目的。关注青少年，就是对辖区青少年的底数、情况要充分掌握；引导青少年，就是把青少年的思想引导到党的大政方针政策上来，树立正确的人生观和荣辱观；服务青少年，就是有针对性地开展服务，让广大青少年体会到党和\*的关心。社区共青团工作必须与驻社区单位相配合，如果不能充分利用社区内的资源，那么，社区内团的工作开展将非常困难，而驻社区单位，是社区所能利用的最大资源。社区团组织应当与社区内单位及单位团组织紧密配合，充分发挥各方优势，开发适合共青团发展的项目与工作。项目是社区共青团工作发展的生命，必须以项目为依托，促进社区共青团工作的长足发展。在开展社区团的工作中，要注意深挖特色，在条件较成熟的社区开展特色性的工作，形成自己的品牌，变成项目，赢得大家的关注和\*的人力与资金支持。

3、以服务为主导，增强团组织的辐射力和凝聚力。社区团组织要了解和把握各类青年群体的思想特点、成长需求和思想动态，切实把握并反馈青年在市场经济、多元价值和社会发展领域多变化背景下的思想和活动特点，针对青年面临的现实问题，坚持围绕团组织的职能和特点，以服务社区建设和团员青年为切入点，依托社区服务项目，努力为居民群众和广大团员青年提供多种形式的服务。团组织要紧紧抓住社区环境建设、再就业工作等党政所急、百姓所盼的难题、难点问题，发挥自身优势，积极主动为群众排忧解难。通过组织青年志愿者服务队等在社区开展的如扶贫、帮困、教育、医疗保健服务、科普讲座、心理咨询以及再培训、再就业等活动，切实帮助居民解决在生活和学习等方面遇到的困难。通过这些务实的服务行动来扩大团组织影响力、辐射力和凝聚力。

4、增强社区理念，营造互助和谐的社区人际关系。培养社区居民和青少年参与社区建设的意识，增强归属感

、责任感和认同感，形成和谐的人际关系是社区建设的一项重要内容。因此，我市各社区团组织要加强集体主义精神教育，在尊重青年选择自己的生活方式，实现自我价值的同时，动员青年参与社区志愿服务活动，帮助青年树立应有的社会公德、职业道德和家庭美德；培育富有特色的社区文化，社区青年文化应当为社区青年所共同创造、共同分享，具有强大的凝聚力和感召力

；组织开展好广泛参与的社区服务活动。社区意识不单从接受服务中培育，更要通过居民提供服务、参与社区生活的方式来培养。

绩效改进措施与建议3篇（扩展5）

——医患沟通措施与管理制度3篇

**产品绩效改进建议范文 第十二篇**

本学期的教育教学工作已接近尾声，我的工作按学期初制定的计划有条不紊的进行，为了今后工作的顺利开展,我就教育教学中的差距和问题及制定的改进措施如下：

一、数学教学方面存在的问题：

我的课堂教学现状存在着一定的问题：老师讲、学生听，老师问、学生答，忽视学生主体的能动性、自主性，导致教学效率不高，具体表现在以下几个方面：

1、教学思想转变不够及时，创新意识较差，特别是实行新课改以来，思想不能与时俱进，“经验教学论”束缚了手脚。

2、没有对学生更深一步的了解，对学生学习的基本情况掌握不是很准确，练习的时候缺乏针对性，梯度性。

3、没有保证恰当的练习时间与数量。学生对于基本问题的掌握不是很好，特别是对于计算题这样的最基本的题目，错题仍然比较多。

4、对于学困生的了解、帮助不够。

5、课堂教学注重知识传授，却忽视情感互动。由于数学学科自身的属性，数字罗列，缺乏知识自身兴趣，在课堂教学中，不能调动起学生学习数学知识兴趣，导致课堂教学效率不高。

6、课堂教学存在教师讲的多，学生练的少； 优秀学生表现机会多，学习困难学生表现机会少；导致数学教学成绩不够理想。

7、学生合作学习目的不明确，注重于形式，效果并不明显。教师为主角，少数优等生唱配角，多数学生当听众，合作学习流于形式。

8、对新教材准备不足，研究不够，适应力差，对教材挖掘不够，备课难以充分到位，导致教学效率不高。

二、教学方面改进措施：

1、创设良好氛围，激励自主学习,教给学生自学方法，“授之以鱼，不如授之以渔”，重点是教给学生自学的\'程序与方法。激发自主学习动机，让学生在学习中寻求快乐，快乐中产生兴趣，兴趣中产生求知的渴求欲。转变师生角色，准确定位，不能越位，营造和谐、\*等、民主氛围。

2、搭建自主\*台、培养自主学习能力。引导学生积极参与学习，给全体学生提供自主、合作、多方参与的机会，真正让学生成为学习的主人。

3、学习教育教学理论，转变观念，与时俱进，适应教学要求。“一日不学十日空”，只有不断地充实自己，探究优化教学方式方法，提高自己的素质，才能很好地驾驭课堂，适应新课改的需要。

4、有必要对个别学生进行个别辅导。

5、争取家长的配合：与家长保持密切的联系，及时了解学生回家巩固知识的情况，争取家长的配合，进一步协助孩子发展。

6、给学生提供有适度的难易、坡度的教学内容，学生才能在解难和爬坡中去享受成功的欢乐。

7、实施情感教育，培养其自信心，要感动学生，感化学生，首先不能高高在上，要\*视学生，要与他们交朋友。不仅在课堂上，更要在课余时间建立起\*等的师生关系。

三、对班主任工作的改进措施：

1、要鼓励，赏识学困生。学困生长期以来在学业上抬不起头，上课想听但又听不懂；想回答，又怕回答错误。他们很自卑，也很痛苦。在教育教学中要特别关注他们、鼓励他们、赏识他们。在他们身上努力寻找闪光点，及时的给与表扬和肯定，增强进步的信心。

2、大胆管理学生，严格按校规校纪办事，同时注意工作方法。坚持多表扬、公开场合少点名批评，不放纵学生，要下一定力量做好后进生转化工作。此外，要知人，做学生的知心朋友。了解学生、熟悉学生，学生也了解、熟悉班主任，二者之间就能相互尊重、相互信任。

总之，在教育教学实践中，备课要深、教学要实、作业要精、方法要活、观念要新、工作要勤、管理要严、辅导要细、质量要高。

绩效改进措施与建议3篇（扩展4）

——社区工作改进建议和意见3篇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！