# 最新公司员工发言稿(汇总10篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-04-06

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公司员工发言稿篇一**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好，很高兴你们能抽空来开这个会。先做个自我介绍。我姓吴，大家叫我小吴老师就可以了。今天我是受宁德市兴华助学培训学校校长与联办高校的委托来开这个会的。开会的内容与目的有以下几点：

1、联办高校的情况。

2、我校办学的情况。

3、学历的重要性。以及目前对学历要求的形势。

4、办班后怎样组织等。

所具有70年悠久办学历史的省属重点大学，学校共下设20个学院，涵盖了理、工、农、经管、文、法、教、医等9个学科门类。有3个博士后科研流动站，40个博士点，73个硕士点，65个本科专业，36个专科专业，在校生达到30000多人。根据中国管理科学院中国大学综合实力排名表，农大已连续第六年入选中国百强高校之列。还有福州职业技术学院，教学实力也是不凡的。在福州市区有一个老校区，在福州大学城有个新校区。在这里我也不详细介绍了。总之，宁德市兴华助学培训学校与各高校联办都是站在学生的立场上经过深思熟虑的。

经过宁德市教育局批准成立的民办学校，也是福建省自考办设立的自学考试助学培训机构。办学业务以自考、函授、远程教育、职业技能培训为主。我校办学的模式一般都是与企、事业单位联办，通过了解企、事业单位对员工学历的要求以及学员自身的要求而办班的。当然，我们也面向社会、学校招生。06-07年我校自考生达到近200人，07年开设了安全技术管理专科班，林学本科班，林业技术专科班、经管专科班等。学员达到了近200人。从今年报考的专业与人数来看，电力系统专科与本科成班，金融、小学教育、会计电算化都会成班。

呢？那就是要拿到学历证书。现在社会对学历的要求越来越高，为了不使自己与社会脱轨，绝大部分的在职人员都会选择适合自己的学习形式进行深造，结合实际情况，函授是大部分成年人会选择的最佳的学习模式。那么取得了学历证有什么好处呢？现在很多企业、事业单位薪酬、职称都与学历挂勾，所以尽早地学习是明智之举。

格。当然，上课如果缺席，请假条一定不能少的，考试是一定要来的。

5、有人会问这毕业证是不是真的？我从几方面来阐述一下：

1、报名。函授报名要经过两。

道程序。

1、网上报名。

2、现场确认，网址是官方网址，现场是高招办。所以肯定是国家承认，是属于国民教育系列的。像党校就不属于国民教育系列。而且一旦录取后，大概三个月就可以在学信网上查学籍。往年专科的分数线在130左右，本科分数线一般在170分左右。在我校报考，我们会进行一些辅导以及教大家一些考试技巧，甚至还有一些措施。在我校参加成考的通过率是非常高的。举例来说，安全技术管理班40个学员报名，39个都被录取了。有1个是忘了参加现场确认，并不是因为考不上而没被录取。这么高的录取率和我们学校的努力、学员自身的重视是分不开的。

名额不够，招为预科生以后，专业课程可以先上，学业可以早点结束。后面就是等着拿毕业证。去年永泰林学没有做为预科生。学员自以为会考，会被录取，结果分数是上分数线了，甚至比我们学校的学员的分数还高，最后因名额不够没被录取。因为预科生有优先录取权。怎样才能成为预科生呢？就是先交第一年的学费。我们把名额统一上报给学院，让学院备注。退一万步来说，万一分数不够，可以继续念下去，参加明年的成考，学业与大家同时结束，就是晚一年拿毕业证。如果实在没有信心，学费我们也会退还。

元，新生报名费60元。如果成考需要辅导或额外帮助的，另加100元。

招办确认。我等下发张表格大家有空带回去填一下，下午来交时请大家交一下第一年的学费，成为预科生。

9、如果还有不明白的地方，请举手发言。

**公司员工发言稿篇二**

感激公司给我这次培训学习的机会，透过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。个性是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。可是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下方我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的潜力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就务必学会在遇到阻碍时不找借口而是用心的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际状况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自我的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的状况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时光会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自我做主，挑水喝;当庙里有两个和尚时，他们透过协商能够自觉地进行分工合作，抬水喝;可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的潜力。

所以作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

**公司员工发言稿篇三**

得很累，工作无从下手，特繁杂。感觉正常的八小时工作时间内有干不完的活，不过如果你要是踏踏实实，认真仔细地干，养成一种勤动手多动脑的习惯，长期以往，等有了巧门，学会了这里面的技巧，掌握了这里面的工作规律，那么你就会觉得很轻松，工作起来也是那么地井井有条，时间便会在你的掌控之下变的\'很宽裕。心情好了，工作自然而然也就顺了，而同样的工作及其工作量摆在你面前，你要是拖沓懒散，长此下去，你会对工作产生反感情绪，厌倦工作，跟领导产生抵触情绪。其结果是你不但完不了生产任务，就是做好的事也不会那么完美。

工作是生活中不可缺少的一部份，在人的一生中，如果你从二十岁开始工作，到六十岁退休，那么有四十年的时间在工作，如果把我们的人均寿命提高到八十岁，那工作就耗费了人生命的一半时间。所以我们不应该把工作仅仅当作是为了挣钱的一个代名词。如果你只是为了挣钱而工作，那你很容易走极端化，你会很容易厌倦这种生活，具体表现在：工作不认真、不积极，更不可能主动去做一件事；过分在乎自己的工资，容易跟别人攀比，当自己的工资低于别人或工资跟工作量不成正比时，你就会动摇。或者当该企业工资结构出现调整，尤其是这种金融危机经济动荡的情况下，那么那些员工就会失去理智。所以我提倡：我们的生活不仅仅只是为了工作而工作，要把工作融入生活，立足于现有的工作环境及工作岗位，以厂为家，快乐生活每一天！

大胆参与市场竞争。这不仅仅体现在企事业领导人，在我们员工之间也应该有所体现。国富了民强！工厂是我们员工赖以生存的第二个家园，以厂为家是我们的工作宗旨。只有工厂富裕了，我们的第二家园才可能富裕，员工才能得到实惠，经济收入才能稳步提高。而我们员工首先要做的就是提倡勤俭节约。一个企业的生产能力主要体现在品质跟效益，所以在生产中要严把质量关，在保证品质的前提下，提高生产效率。这样才能真正意义的参与市场竞争。

苦干实干精神的宗旨是：每一个员工在自己的工作岗位上应该尽全力做好每一件事。不求最好，但求更好。

最后，让我们共同携手“以真诚之心对待朋友，以热情之心对待同事，以务实之心对待工作，以进取之心对待事业，以淡然之心对待生活，以关注之心对待健康”。愿我们江苏丽天新材料有限公司早日圆了中国乃至世界500强之梦想！

**公司员工发言稿篇四**

尊敬的各位领导、各位来宾，亲爱的同事们：

大家好！

我是xxx部门）的xxx（姓名），很荣幸作为优秀员工代表在那里发言。我想借此机会，向以前在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

这天，能够站在那里发言，我既感到幸运，同时又感到很有压力。感到幸运，是基于我进公司的时间不长，工作表现也不算特别出色，但我的工作仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为这天的成绩将是我明天的起点，我要努力做的更好，才能实现不断提升自己、创造更好的成绩。所以，对我们在公司未来的成长，我感受到压力了。但是，未走过的路，总是令人充满期望，我期盼着“未来”，期盼在公司获得更大成功，为公司做出更大的贡献。

回想在公司里的日子，我对自己的工作做了一个小小的总结。

我是xxxxx年xxxx月进入公司的，此刻我的工作职务是xxx，主要负责xxxx。在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事潜力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，无论职务的高低、工作量的多与少，我都持续积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负职责的心态来严格要求自己。

俗话说“人往高处走”，这正是我一向以来，或者说是我们广大“xxxxx”员工努力的方向，因此，我对自己新的工作展望是：在过去已经取得良好成绩的基础上，力争向上再进一步，以逐步实现“不断提升自己，创造更好成绩”的目标，我想这也是我们大家共同的心声；同时，期望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

亲爱的.同事们：

我们这天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们这天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们这天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们这天播下信念，明天收获的将是辉煌！

如今，我觉得把公司称作是我们的“家”更适宜，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员就应充分发挥主人翁的精神，积极呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互相帮忙让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

我很荣幸加入xxxxx公司，并且和大家一起工作，我相信在以后的日子里，自己的各方面都会有所提高，我坚信：xxxx的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根xxx，为我们共同的家——公司奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为xxx未来的腾飞撑起一片蓝天！我相信，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下，xx年我们将取得更好的成绩。立足xx（城市），放眼世界！

最后，请允许我再次向在座各位表示衷心的感谢，祝大家万事如意，心想事成！

谢谢大家！

**公司员工发言稿篇五**

各位领导、各位嘉宾，同事们：

大家下午好!

我是：

尊敬的各位领导，各位嘉宾，亲爱的同事们，大家早上好!在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰!

作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20\_\_年新的辉煌!

xx公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等是我最大的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

拿着这些小道具，我做到了进公司第八天开单12盒，第二个月开单30盒，第三个月开单52盒，最近近半个月开单14盒的稳步成长。客户量也是从最开始的零家慢慢积累到现在的7家在服的小小成绩。

当然，这一切的一切来的真的不容易，领导们的关心关注，同事们的鼓励支持，更重要的是有公司这样一个天高任鸟飞，海阔凭鱼跃的广阔平台。把我的自信心一点一点培养起来，自信有了，心态就好了，那么出单，成交就很简单了。

回顾20xx，展望20\_\_，魏总说我们20xx是跨越的一年，20xx是超越的一年，他老人家为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢!我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的!!

我倡议：让我们所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越20xx!!!在路上，我们都在路上!让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌!为自己的青春拼搏!为自己的未来!

发言人：

20\_\_年x月x日。

**公司员工发言稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

今天我有幸作为公司先进员工代表上台发言，与各位同事一起分享20年度工作成绩，我感到非常荣幸和高兴。20年，我们大家在工作中都取得了一定成绩，这不但得益于我们公司各位同事支持与默契配合，更得益于公司优良团队氛围和全新管理理念对我们熏陶。在这里，我谨代表全体先进员工真诚地向各位果断决策领导及各位为公司勤勉服务同事致以深深敬意。

众所周知，20年对于我们有着重要意义，作为一名公司员工，在具体工作岗位上亲眼目睹了公司在一年来巨大变化，并从内心深处为公司快速发展而骄傲。在这一年中，公司进行了各方面完善与调整改制，正是顺应了时代发展需求。这一切都向社会、向市场证明了我公司优良管理水平和前瞻性决策能力。

有容乃大，无滞则华。要在激烈行业竞争中占有一席之地，就必须随时保持一种超前管理和竞争状态。之所以公司一直在发展壮大，就是因为整体战略目标比市场快一拍，而作为员工至少应该跟上公司决策，随之提升自身综合素质和专业技能。今天，我公司上下济济一堂，其乐溶溶，共同分享着这两年来成功喜悦，共同体味着新年新景快乐。在我们心里，“敬业，诚信，进取，创造”成为唯一信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是唯一目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”更应在我们每一件工作当中得到具体落实。古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由相信，思丰有我们更强大，我们因为思丰更骄傲。

谢谢大家!

**公司员工发言稿篇七**

大家好！

再次向获得表彰的66位员工表示祝贺。最后。

这里隆重集会，今天。惩办先进，树立典范，并举行“奏和谐乐章展员工风采”主题文艺晚会，丰富员工业余文化生活，营造和谐氛围，激发员工爱岗敬业、团结拼搏的热情。首先，代表公司经营班子，向辛勤工作在各自岗位的全体员工表示衷心的感谢和节日的问候！

历时一个月，公司首次开展了绩效考核工作。采取自评与上级主管考核评价的方式，通过对工作态度、工作业绩、年度奖惩等内容的综合评定，549名在岗的一线员工和基层管理、专业级员工中，共有66名员工脱颖而出，其中，陈微文等18位员工被授予公司“优秀员工”荣誉称号，张永云等48位员工被授予公司“先进员工”荣誉称号，这里，代表公司经营班子，向获奖员工表示热烈的祝贺，向支持你工作的家属们表示衷心的感谢，同时，对你过去一年里为公司生产发展做出的突出贡献致以高尚的敬意！

但是公司在以吴向东总经理为核心的领导班子带领下，磷肥行业发展形势严峻。全体员工兢兢业业，克服诸多困难，取得了可喜的成果：生产方面，自月份硫酸更换锅炉顺利开车后，硫酸、磷酸、磷铵主装置均稳步运行。月份磷酸二铵月产量突破5万吨，月份磷酸月产量创历史新高，并达产达标。月份氟硅酸钠厂投料试生产，产品均达到优等品规范。月日，磷酸二铵完成年度生产50.05万吨，提前两天圆满完成公司年度生产目标50万吨任务。其中年度硫酸完成60.94万吨，稀磷酸完成23.61万吨。企业管理方面，月，公司启动了质量、环境、职业健康平安一体化贯标工作；月，分别以93.05分的好效果顺利通过了危险化学品平安规范化”验收，以89分的好效果圆满完成了清洁生产审核。尤其离不开今天参与惩处的优秀员工及先进员工，这些成果的取得离不开全体员工的共同努力。中既有爱岗敬业、无私奉献的老员工，又有激情四射、充溢活力的后起之秀；中有管理创新、沟通协调的高手，又有工艺改造、技术攻关的大师；既有冲锋在前的管理干部，又有在平凡岗位上默默付出和奋斗着的一线员工。虽然岗位不同，职责有别，但他都在用自己的实际行动诠释着对工作的无限热忱。这里，为公司能有这些优秀的员工感到骄傲和自豪，正是由于你优秀的表示，才有了公司越来越好的今天。希望所有的员工都以他为典范，向他学习，勤奋、努力、踏实地工作，尽职尽责，自己的岗位上做出更大的贡献。谈以下几点意见。针对绩效考核结果及绩效考核工作。公司确定的各项决策和工作部署通过绩效考核这根“指挥棒”分解到各厂、部门。

一是充分发挥绩效考核的导向作用。绩效考核的导向作用体现在两个方面。一方面。落实到每一位员工、体现到工作中，让每位员工都明确自己的职能；另一方面在公司范围内努力形成“想干事的有机会、会干事能干事的有舞台、干成事的有地位、不干事的受责备”良好氛围，营造公开、平等、竞争、有序的环境，促进全体员工自我激励、自我加压、自我生长，推动员工队伍建设。科学、合理的设定绩效考核目标值。

四是大力开展优秀及先进员工事迹宣传活动。积极关注并大力宣传先进事迹，引导和鼓励全体员工以优秀及先进员工为榜样，查找自身缺乏，积极整改，增强工作责任感和紧迫感，实际工作中找准自己的目标，更好地履行职责，做出更好的成果。内、外有利因素影响下，各位员工。仍是公司生产经营面临困难和考验的一年，将以磷铵55万吨生产任务为目标，以“团结务实，精益求精”为指导思想，以“挖掘产能、降低消耗、控制本钱”为手段，认清形势，坚定信心，进一步挖掘内部潜力，降低运营费用，努力提升公司盈利能力；希望获得惩处的员工戒骄戒躁，继续努力。我将和大家一起，员工朋友们作为三环中化的一名新成员。心往一处想，劲往一处使，共同发明三环中化美好的明天。

谢谢大家！

**公司员工发言稿篇八**

各位专家、各位领导、各位来宾：

大家下午好!很荣幸在这里和大家一起参加“医院药学发展研讨会”。 随着国家医药卫生体制改革的不断推进，和新医改各项配套政策的陆续出台，特别是“关于公立医院改革试点的指导意见”中提出的“推进医药分开”、“取消药品加成政策”、“增设药事服务费”等措施，必将对医院药事工作产生巨大冲击和影响，医院药事工作模式将由目前的药品供应保障型向临床药学与研究相结合的技术服务型转变，工作的中心也将转移到以临床药学为核心的药学技术服务和药品管理上，如实施临床药师制度，开展临床药学，进行临床用药监测管理，制订个体化给药方案，结合临床进行药物不良反应检测及报告等，可以预见，今后医院药事工作将发生重大变革。

公司作为国家药品供应的主渠道，承担着与国家医改政策顺利实行密切相关的药品流通体制改革的重大使命，公司将积极配合各级政府医药管理部门实施基本药物制度的集中招标和配送，与各级医院深入合作，支持医院药事管理模式的改革，主动参与医药分开制度的建设。根据国家有关部署，我公司将适应新医改政策，计划在五年内形成覆盖全国的三级分销网络，大幅提高行业集中度和资源配置效率，减少医药商业流通环节，促进医药产业健康发展，保障人民群众的用药安全。

作为在的子公司，我公司的前身是在本土从事药品经营50多年的品牌企业，在与 公司重组成为 公司后，依托总公司全国一体化的资金、物流、信息平台，以建设现代物流供应链体系为先导，借助信息化流程模块管理，建立厂商、医药企业、医院上下游资源共享、共赢发展的深度合作模式，充分发挥与及临近地市县各大医院已建立的良好合作伙伴关系，保证药品供应的安全、高效、便捷，全面提升区内医药行业的规范化建设水平，为区内医药卫生体制改革的顺利实施，和医院药事工作的变革提供更积极更有力的配合和支持。

最后，祝这次研讨会圆满成功!各位嘉宾工作顺利、身体健康！ 谢谢大家！

二〇xx年六月二十四日

**公司员工发言稿篇九**

尊敬的各位领导、各位评委、女士们、先生们，大家下午好！

我叫\*\*，来自“\*\*长炼机电”。我今天演讲的题目是 “\*\*，我的爱与你同在！”

我们\*\*长炼机电，同创业的\*\*人一起，艰辛而成功的走过了创业发展的春秋冬夏；我们伴随着\*\*的创业、发展而成长、壮大；今天，抓住了重大发展机遇的\*\*；350万吨项目就要上马；这就是对事业有着无疆大爱的\*\*领导、职工们创造的辉煌\*\*。\*\*大发展，我该怎么办。在此，我响亮的回答：\*\*，我的爱与你同在。

大家也许知道三个砌砖工人的故事。说的是有人问三个砌砖工人：“你们在做什么？” 第一个说：“砌砖。” 第二个说：“赚钱。” 第三个的回答是：“我正在建造世界上最美丽的大厦。”三种不同的回答，就是三种不同的工作态度。故事中说的是前两人砌一辈子砖，第三人成为了建筑师。我想：至少故事中第三人成为建筑师的可能性要大得多。他说明了一个道理，那就是：只有把工作当事业来做才能成就事业！只有对事业付出爱的个人和集体才能成就个人和集体！这就是爱岗与混岗、爱事业与混事业的成败得失。

我深刻感受到了我们\*\*人对事业的无疆大爱。正是凭着这种爱，创造了\*\*今日的辉煌。\*\*大发展，为我们提供了更大的舞台，更大的成长空间。我们只有用爱心做事业，事业才会兴旺发达。只有用爱心做事，我和我所在的企业才能实现双赢！\*\*大发展，为我们提供了前行的阶梯，我们只有不遗余力的攀登。\*\*大发展，为我们提供了肥沃的土壤，我们这粒种子只有扎根土壤才能茁壮成长；一名员工，只有投身于企业的发展中，才能真正实现个人价值。我们\*\*机电人也只有爱\*\*的事业，用爱心做\*\*的事业，我们才能成长。\*\*，我的爱与你同在。

我是\*\*长炼机电的一名员工。我深刻感受到了我们每一个人对\*\*事业的爱。我们的大门上挂着一幅对联，内容是”机电服务\*\*秉承一流理念，\*\*携手天山共谱百年华章”。 \*\*大发展，我们每一个\*\*机电人，都在用爱心做着\*\*的事业。因此我们每一次的设备安装调试、维护维修，都全身心投入，象对待自己的孩子一样精心观察它的每一个细节。用耳朵去倾听它的声音，用眼睛去观察它的举动，用鼻子去呼吸它的味道，用双手去感知它的体温。为了设备，我们战严寒、斗酷暑、为了设备，经常连续作战。我们正是凭着这样一种爱事业的理念，练意志、练作风、练绝技；我们早已全面介入大发展的前期准备；我们正在进行着大发展的人才、技术储备；我们将今年的大检修作为大发展的练兵机会；我们为迎接大发展时刻在准备。\*\*，我的爱与你同在。

我是\*\*长炼机电的一名员工，同时也是\*\*的一分子， 在经历了工作的点点滴滴，目睹了身边的人和事之后，才知道什么是真正地用爱心做事。用爱心做事不仅仅是加班加点，不仅仅是任劳任怨。用爱心做事就把自己的工作当作一种精神享受、一种人生体验、当作一种自我成长的发展阶段。面对\*\*大发展，我们用爱心做事，我们让生命闪电划过天边，让所有热情换回时间，让年轻的梦想没有终点！！！当一个人的青春融汇到一个时代、一份事业中，这样的青春就不会远去，而这份事业也必将在岁月的历练中折射出耀眼的光芒。\*\*，我的爱与你同在。

我们用爱心憧憬着\*\*美好的辉煌未来！

我们用爱心肩负着\*\*设备正常运行的历史责任！

我们用爱心做好每一项工作，贡献我们全部的心血和智慧！

我为自己成为一名与\*\*共发展的\*\*长炼机电工人而倍感骄傲和自豪！

最后，请允许我朗诵一首诗来表达 “\*\*，我的爱与你同在！”

有这样一群人

不用华丽的言语来形容他

说他美丽他美丽，说他伟大他也伟大。

他用自己的色彩，

服务着\*\*。

他守护着\*\*的设备，

描绘出一幅幅生动的画，

同时在创造中、把自己升华。

我要赞美他，

那默默无闻的\*\*机电维修工人，

他的爱与你同在！

从来就以\*\*为家。

不说那

生产线上摸爬滚打，汗水如雨飘洒

不说那

轮班抢修星光下，

迎日出，送晚霞

只看那

几日灰头土脸，几个油污邋遢。

只看那

无畏风吹雨打，汗油交加

为了那心中共同的希望，

我的爱与你同在！

工服口罩，伴我春秋冬夏

\*\*大发展，我们在成长、在壮大

安全生产两手抓

创一流，规范化，

\*\*描绘那幅画

我来锦上添朵花，

我为\*\*添砖瓦

无愧青春年华

我的爱与你同在，

大发展中的\*\*。

我的爱与你同在，

真诚的谢谢大家！

**公司员工发言稿篇十**

第一，执行力强的人总能跑在时间前面。

朗费罗说：“头脑中想着行动，而不是信条，将有助于满足我们最大的需要。”执行力的第一要义是快捷高效。纪录片《二十二》是中国首部获得公映许可的慰安妇纪录片，投资方张香永在理解采访时说，《二十二》是他为数不多的纪录片投资，当时没想着挣钱，这是一部与时间赛跑的片子，遇上了就不能错过。在《二十二》上映时，片中出现的22位老人已有14位离世，其中，黄有良老人于影片上映前两日去世。

说得再多再漂亮，都可能竹篮打水一场空，不如及时行动来得靠谱。

第二，不必须是本事出了问题，而是借口茫然放纵自我。

太多人的所谓迷茫，只是惰性的另一种体现，生活中太多选择不可能让人第一时间看清方向，但仅有上路了才能明白方向是什么.和很多人一样，t是个严重的拖延症患者，她在写毕业论文时，原本安排了三个阶段，循序渐进的完成，但几个月过去了，t的论文一点没动，于是他将第一阶段的任务累加在了后面，然而随着时间的流逝，他依然没有开始写，时间从两个月变为一个月，再到两星期，最终离截止日期只剩三天，此时t仍然一个字没写，他只能选择熬夜整整两晚，拼命写完90页。

经过反思，t现所有人的脑中都有一个理性决策者，但拖延症患者大脑里多了一只及时行乐的猴子，理性决策者让人超越欢愉去做最值得做的事，而猴子只喜欢简单欢乐，每当理性决策者想要做一些实际的事时，如果猴子不想做，就会掌控方向盘，直到耗尽时间。然而，在不该休息的时候休息，不仅仅不会得到真正的欢乐，反而会让人恐惧、焦虑和自我怨恨。

热情递减法则说，当一个行为成为一个习惯时，你会变得没有刚开始那么情绪高涨，甚至开始感觉乏味无趣，最终完全丧失动力，人们习惯在困难时放弃，就会构成一种定势，以后的执行也会受到影响，最终成为“语言上的巨人，行动上的矮子”。

第三，内驱力决定人的高度，行动才有价值。

和行动力同等重要的是它背后的内驱力，这是一种自我推动自我的力量。毕淑敏35岁时考上夜大，她白天工作，晚上还要穿过五条街道去上课，有一天晚上电闪雷鸣，下起了大雨，她犹豫了一下，最终还是冲进了雨里，结果到学校后，守门大爷说，全校3000个师生，仅有她一个人来了，毕淑敏苦笑，仅有我最傻。大爷说：“不是你傻，而是你有胆识，不怕吃苦，以后肯定是一个有出息的人。”风雨是一个筛子，在这个世界上想要完成一件有挑战的任务，怎样可能没有困难?在客观环境给人松懈的理由时，牢记目标与本职，坚持努力，并要求自我做到最好，这就是内驱力。

人生来是为行动的，就像火焰向上腾，石头往下落，对人来说，不去行动就没有存在的必要。人是一根思想的芦苇，但毁掉一个人的，是用假装思考阻碍了行动。企业家彭蕾说：“无论领导的决定是什么，我的任务都仅有一个——帮忙这个决定成为最正确的决定。”应对工作生活中的每一个抉择，先别借口需要寻找“最优解”而犹豫，用行动干掉迷茫，做自我的领导，也做自我的靠谱干将。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！