# 最新招聘劳动合同 委托招聘劳动合同(精选8篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-04-05

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。招聘劳动合同篇一甲方：乙...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**招聘劳动合同篇一**

甲方：

乙方：

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况：

姓名：性别：文化程度：

身份证号码：

第二条合同期限：

本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期个月，从年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的%.如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

(一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;。

2、严重失职，营私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的;。

3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的;。

5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的;。

6、打架、斗殴造成不良影响的;。

7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的;。

8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的;。

9、改、伪造单据、证明材料的;。

10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的;。

11、违反计划生育规定的;。

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的;。

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

(三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

(四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项：

(一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

(二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

(三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)乙方：(签章)。

法人代表：联系电话：

委托代理人：

签订日期：年月日

**招聘劳动合同篇二**

本着\"平等自愿、协商一致\"的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的.业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

**招聘劳动合同篇三**

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;。

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;。

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;。

5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;。

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间);。

3.发生不超过一个月时间的短期停工;。

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;。

5.法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同于年月日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**招聘劳动合同篇四**

在不断进步的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一份详细的合同要怎么写呢？下面是小编精心整理的司机招聘劳动合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、要求。驾龄五年以上、熟悉\_\_\_\_\_\_\_\_市周边交通道路情况，交通事故、违章违规按总公司相关制度执行，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁酒驾吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每月必须参加单位组织的安全学习。

二、签订本合同时，乙方需交付甲方风险抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、本合同期限为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_日。其中试用期\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

四、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求。

五、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

六、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本总公司的规章制度处理，直到解除本合同。

七、不得擅自迟到、早退、旷工、私自找人代班，车辆必须由乙方驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，乙方承担一切相应责任并给予处罚。

八、擅自动用车辆，最低罚款200元整，如有责任事故按总公司规章制度处罚。

九、不能擅自改变行车路线，如遇特殊情况因及时报告负责人。

十、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方按照合同约定按月支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元，若乙方有违规、违章、交通事故，则按总公司规章制度执行。

十一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

十二、方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的.。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的。

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的。

5、被依法追究刑事责任的。

十三、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

十四、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

十五、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘劳动合同篇五**

兹有乙方承包甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，按照平等、自愿、协商一致的原则，双方签定劳务项目承包合同如下：

一、劳务承包项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、承包期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、承包费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、承包费支付方式：乙方完工后经由甲方验收合格，甲方以现金或支票方式按月向乙方支付承包费用。

五、甲方提供条件：甲方向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

六、承包期内乙方的职责、任务和要求：

(一)、乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家、地方政府的法律法规和甲方校园管理规定和各项规章制度，爱护甲方的公共财物和设施及环境。

(二)、在承包期内，对所需人员的聘用、教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇，由乙方自主负责决定。在承包期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷、工伤、病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责。

(三)、具体职责、任务和要求：

七、合同的变更、解除或终止：

本合同已经双方认真研究，慎重考虑而达成一致，均必须共同遵守，需要变更、解除或终止，必须经双方协商并一致同意，未经双方协商并一致同意不得变更、解除或终止。

八、违约责任：

(一)、甲方无故不按时向乙方支付承包费用，按承包费的5%向乙方支付滞纳金。

(二)、如乙方未按职责、任务和要求履行职责，完成任务，甲方有权要求乙方从新整改，如整改无效，甲方有权按不底于承包费总额的5%扣减当月承包费。

(三)、乙方及其所聘人员对甲方公共财物、设施、设备和环境造成损失的，由乙方照价赔偿。

(四)、甲、乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更、解除或终止的，各自向对方按合同期内承包费总额的20%支付赔偿金。

九、未尽事宜：其它未尽事宜由双方共同协商，签定补充条款作为本合同附件，具有同等效力。与国家相关法律、法规相悖的，以国家法律、法规为准。

十、本合同一式四分，甲、乙双方各持一分;甲方存档一分;财务部门备案一分。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**招聘劳动合同篇六**

1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为：急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车及火车)电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务，按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘劳动合同篇七**

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满，现甲乙双方同意终止劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2.乙方工资结算至合同终止之日，甲方于合同终止当日一次性结清支付给乙方。

3.甲方支付乙方经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日以现金(或通过银行转账方式，账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)支付给乙方。

4.甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

5.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同终止的证明。

6.乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

7.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议书一式两份，由甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**招聘劳动合同篇八**

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、劳作合同期限。

劳作合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、工作内容和工作时间。

甲方依据自身的工作必须要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作时间制度：乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

4、劳作报酬。

乙方的工资标准为\_\_\_\_元/月乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_元/月(按照劳作合同法规定不得低于正式工资的80%)其他福利待遇：甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

5、劳作合同的解除和终止。

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘;乙方因健康原因，经医生证实连续病休15工作日后仍不能持续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

6、其他事项。

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！