# 产科门诊病历范文30份(推荐22篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2023-12-24

*产科门诊病历范文30份1\_年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护...*

**产科门诊病历范文30份1**

\_年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。

一年来，在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将全年护理工作做如下总结：

一、强化法律意识，严格制度落实，保障护理安全

1、增强护理人员的法律意识、证据意识、防范风险意识，新的《护士条例》颁布后，及时组织全员护士进行专项培训及解读，\_月份选派专人(护理部急诊室\_人)参加^v^在省厅组织的条例培训，使护理人员进一步了解了自己的权力和义务，为更好地履行职责，依法行医，提供了依据，做到知法守法，更好地应用法律武器维护自身及他人利益，目前全院护士持证上岗率达\_%。

2、严格核心制度的落实今年以来，护理部重点在查对制度、执行医嘱制度、交接班制度、护理质量缺陷登记报告制度、分级护理制度五项核心制度的执行上下功夫，护理部深入科室严格考核，现场抽查，实地进行医嘱查对和交接，掌握制度落实情况，通过\_周的检查落实，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，懂得了如何用制度指导实际工作。认真落实护理质量缺陷登记报告制度，鼓励护理人员及时上报护理不良事件，展开缺陷文化分享，结合借鉴护理不良事件典型案例，紧密联系工作实际，组织进行讨论，查找原因，吸取经验教训，提出整改措施。今年护理部对分级护理制度执行不严导致的缺陷、护理文书记录不真实所引起的缺陷、病人在转科及辅助检查途中存在的缺陷、医嘱查对环节上的缺陷这四件案例，组织召开护理质量缺陷讨论会，全院护士都受益非浅。

3、在医院组织的医疗质量百日安全整治活动中，制定安全目标及考核细则，严格落实，层层签订护理安全责任书，责任到人，更进一步增强了大家的法律意识、安全意任意识。

二、强化管理，提升护理质量

1、加强护理管理队伍建设，努力提高护理管理水平，充分发挥护士长的主观能动性，鼓励年轻护士长开拓思维，勇于创新，做到科科管理有特色，各科根据自己的特色，制定了长期医嘱治疗、处置、执行明细表，设计了化验单收送交接表格，责任护士建立起随身携带记录本，在观察、治疗和沟通时，随时发现问题做记录，使书写病例既避开治疗高峰期，又能保证文书记录的真实、客观、准确性，保证了护理工作的有序无误。

2、强化护士长的管理意识。坚持护士长例会和护士长夜查房制，将年计划、月重点、周安排及时安排部署，组织实施，今年在以往护士长常规夜查房基础上制定”一日查房一重点”，做到重点突出，督促有力，加大了例会精神的贯彻执行力度，有效提高了护理质量，确保了护理安全。加大了对护士长目标管理的考核，明确护士长工作流程及考核标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，有效提高了护士长预测—控制—改进工作的能力，同时悉心指导新上任护士长工作，帮助她们在较短的时间内承担起科室的护理管理工作，护理部深入科室督促引导护士长合理安排每日工作，制坚持一日四查房，重点对新入院、手术前后和危重及生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，进行督导检查，掌握护理工作落实到位情况，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

3、加强护理人力资源管理。护理人力资源管理实行全院一盘棋，护理部围绕“挖掘员工潜能、发挥最高效能、创造最大价值”的管理理念，科学合理调配人力资源。工作上严要求，生活上细照顾，实施人性化管理，指导科室弹性排班，加强节假日、休息日、中午及夜间值班期间，繁忙、易疲劳时间的护理人力配备，排班做到新老搭配，相互协作兼顾人员素质和技术水平高低的合理分配，发挥其互补性，对一些家庭有特殊情况，健康状况差，待产和哺乳期的年轻护士，班次上给于照顾，使她们能工作家庭两不误。充分调动护士的积极性和主观能动性，创造工作的和谐氛围，增强了管理效能，有效提高了护理群体质量。面对\_年我院外科病人居多不下，\_年内科病人持续增加，护理人员紧缺的状况，护理部统筹调配护理人员\_余次，使有限的人力资源得到优化组合，满足了临床工作需要，确保了护理安全。

4、强化护士长开源节流的管理理念。今年美国的金融危机已波及到中国，医院不可避免地受到冲击，护理部要求护士长开拓思维，创新理念，开源节流，树立安全责任和危机意识，寻求科室发展之路，团结一心，共度难关。

三、健全完善各项规章制度

保证护理环节质量本年度重新制定完善了重点环节护理管理程序既应急流程，科室下发了病人安全十大目标，组织全院护理人员学习，保证了护理人员有章可循。

1、制定了防范住院患者跌倒制度及各类导管防脱落制度。

2、完善了查对制度。打破了以往重形式轻落实的弊端，重新设计了新的医嘱查对登记表，严格一日三查二签字一审核，有效杜绝了医嘱转录、执行过程中的疏漏，护理部用了两周时间进行检查落实。强化了环节质量。提高了护理质量。

3、完善了各环节交接质量。设计了院前急救与急诊室、急诊室与病房、手术室与科室、产房与母婴同室病人交接记录表，危重病人电话预约，病人转运途中加强病情观察与急救护理，准确记录了患者在转运过程中的用药、处置、检查等，强化了护理人员的责任心，降低了危重患者转运交接过程中的风险，体现了治疗处置的连续性，确保患者的病情得到及时有效的救治。

4、完善了护理会诊制度。充分发挥各科室间的协作性、互补性，调动本院人才，解决了护理中的疑难问题，提高了护理质量

5、完善了紧急状态下护理人力资源调配方案，健全了急救体系，提高了急救水平。

6、规范了护理文书书写。护理部将\_月份定为护理文书质量控制月，对运行中的病历和已归档的病历，开展了护理文书质量控制，组织全病区护士长，从各科抽取危重、典型、疑难病历进行了为期一周的交叉点评，在认真总结分析的基础上，梳理共性、个性问题，召开全院护士专门会议，分析原因，进行讨论，院内统一规范，达成共识，强化督导落实，使护理文书质量进一步提高。

7、规范床头卡的设置。统一了加床床号，治疗台设置了与病室床号、病历夹一致的编号，有利于查对，有效地避免了查对环节的差错，今年购置了腕带识别标志，在三起突发公共事件中，应用于急诊急救时快速、准确设别病人，保证了治疗及时到位。

四、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

1、年内共招聘护理专科学历人员\_人、本科\_人，护理队伍梯队建设更趋于合理，我们对护理人员的培养以“年轻护士全科化”为导向综合培养，按计划进行科室轮转，重点加强基础理论及基本操作技术的提高，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识，从容应对紧急状态下跨科室人力资源的调配。

2、为适应护理临床重点学科专科建设特色的需要，有计划地选派业务能力强，认真负责的护理骨干外出进修学习，今年选派神经内科、急诊科5名护士赴省人民医院进修学习;有\_余人次护理人员参加了省内外护理业务和管理培训，为医院注了入先进的护理管理理念，推动了我院护理理论和技术的创新。

3、注重培养高学历年轻骨干护士，有意识的培养第二梯队，苦练基本功，加强护理理论及技术操作培训，护理部通过提问、抽查考核等形式，培养他们观察问题和处理问题的能力，鼓励他们在岗讲协作—发扬团队精神，下班忙充电—提高自身业务素质，开拓思维，勇于创新，把学历价值转化为工作价值。

4、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，全年共组织护理查房\_次，内容为基础理论知识，院内感染知识，护患沟通技巧和专科知识。年内组织全院护士进行了密闭式静脉输液、无菌技术操作等\_项护理技能培训，在强化三基培训的同时，强化急救意识，提高抢救水平，对低年资护士又专门进行了急救知识技能的强化培训考核，和为期两周的礼仪培训，提高了全院护理人员的整体急救水平，进行了进一步提升护理服务品质。

5、充分调动护理人员组织参与、竞争争优的积极性。国际护士节来临之际，全院开展了护理理论及技能比武，选派优秀者参加地区组织的理论知识竞赛和技术比武，\_取得了\_地区单项操作比武的三等奖，我院护理部被\_地区卫生局评为护理先进集体，被\_地区妇联会授予三八红旗手。全院对评选出的10名十佳护士和\_名优秀护士，理论和技术操作考核前三名的护士，进行表彰奖励。

6、继续实行在岗培训和多渠道学历培训和相结合聘请专家来院授课，医院组织业务学习。鼓励护理人员自修及参加各种培训，截止今年底已有\_人获专科学历，\_人获得本科学历，\_月份我院\_名中级护理人员参加高级职称考试，\_人以优异成绩达标，我院护理人员扎实的理论技术水平得到肯定。

五、创新环境更好的提升服务观念提升服务质易

1、规范病房管理，建立以人为本的住院环境。

今年急诊科与内科搬进新改造的楼，使住院环境更加幽雅、舒适。好的环境需要有好的管理，护理部加大对病区管理的检查力度。全院病区管理质量同步提高。

2、全院积极开展温馨周到的护理服务。

为住院患者24小时提供热水，全病区设置了晾衣架，儿科、妇产科提供了尿布风干服务项目，神经内科为重症病人成立了专门的护理小组，开展无陪护理，全院开展了多说一句话服务，即：“治疗前多解释一句”，“治疗后多安慰一句”，“出院时多关照一句”，以拉近护患之间距离，降低护理纠纷的发生。年内护理服务满度调查，满意率达\_%。

3、严格落实医疗服务收费标准，配合医保办、合医办，为合医、医保病人提供快速、便捷的服务。

**产科门诊病历范文30份2**

在医院妇产科任职护士也是有\_年的时光了，现在又是一年结束了，在这一年的我也是付出了较多的心血，在其中感受到了非常多的成长与收获，在这年终的时刻，也是对这一年的工作进行了总结，找寻到自己接下来的努力方向。

一、工作完成情况

在自己所负责的部分的工作中也是付出了较多的心血，同时更是让个人的能力得到了较大的成长与改变。对于领导交代下来的各项工作，我都是按时的完成了，也是有非常认真的对待将每一位妇产科的病人，给予他们最好的照料。同时我的工作态度也是非常的诚恳，每天我都是摆正了最棒的状态来迎接每天的工作，同时我更是努力地让自己在工作中去成长，去尽可能的让自己得到最棒的成长。看着自己所负责的病人一个个的康复出院这是我最为开心与幸福的时刻。

二、工作上的不足

对于这份妇产科护士的工作，我还是会有不少的出错的地方，由于自己总是比较的粗心大意，所以总是会在工作的进程中华比较的慌乱，总是需要身边的人来对我进行提醒。其次就还有一些在对待病人的态度上可以比较的感性，尤其是那些较为暴躁或是面带怒气的病人与家属，我也会比较的情绪化。这份护士的工作本来就是为病人服务，更是不能够带着自己的情感，带着区别对待的情绪来面对每一位病人，更是要努力地让自己的情绪来更好的促成每一天工作的完成。

三、下一年的努力

接下来的一年我会努力地去提升自我，争取将自己最棒的状态来面对每一天的生活，并且全心全意地融入到工作中，努力地提升自我，时刻保持学习的状态，以自己最为优秀的一面来面对病人，完成自己应该做好的工作。接下更是需要努力地改变自己，提升个人的能力，同时促成自己最棒的发展与变化。在工作上，努力地去做好自己，更是将每一位病人都以最好的态度去面对，认真的做好自己应该要做好的工作。身为员工更是需要以自己百分百的努力来促成自己的成长，努力的让自己有更好的发展，让自己为每一位病人都带来最棒的住院体验。

这一年的我在自己的不断努力下也是有较大的成长，往后的时光我更是需要让自己慢慢的在其中去奋斗，更是努力地让自己的生活有所改变，这样才能够真正的让自己有去前进的动力与信心。当然我更是会在下一年不断地激励自己，促成自己最棒的成长。

**产科门诊病历范文30份3**

时光如梭，转眼间领导、护理部的关心、支持、指导下，在全科室护士的共同努力下，我们紧紧围绕“以患者为中心、以服务为核心”的原则，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，现总结如下：

1、开展优质服务，拓展服务内涵。

我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适；做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的清洁无污染。

2、根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训。

开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

3、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

4、产房管理，严格执行消毒隔离制度。

落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理；加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序；严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

5、加强专科业务知识学习。

每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平；同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

6、实习带教实行一对一的带教模式。

每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，到致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

7、转变服务意识，增加服务内涵。

免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

8、完成了“准妈咪课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于来年正式开课。

9、定期召开护理安全讨论会。

反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了护理工作质量，产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生xx人，开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%，围产儿死亡率0%，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0，产后母乳喂养宣教率100%。

回顾今年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力。

**产科门诊病历范文30份4**

20xx年，我被“所有病人为中心，为病人一切”的服务，是医院的布局原则，更好地完成护士长领导人与医院医疗服务的直接领导下，在路线，导致护理和熟练掌握了各种临床技能的运作，现在工作总结如下：

自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和平时期，一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的刺激，在化疗，如^v^泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交接班，给病人精神上的支持。

在有关知识，在学科学习的三十。术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等；后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋加拿大的压力，观察病人排尿。

经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊严的日常工作，文书工作，护士的专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部组织的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。

当然，我发现还有一些不足之处应予改善。例如，在学习，有时有浮躁的情绪，感觉太多的东西需要学习，心浮气躁，尤其是在面对挫折，我们不能冷静处理。在工作中，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

在即将过去的一年，众议院再次感谢护士长的领导，并确定以教育，指导，批评和帮助，感谢他们的关心和支持同事教学的教师。回想起来，有一些进步和提高，同时，还有一些不足之处，展望未来，它应该发展自己的优势和长处，克服其弱点。

**产科门诊病历范文30份5**

我院将优良护理服务试点病区确定为我科后，我科全体护理职员在总护理部的指导下，积极做好各项预备工作，加强对全科护理职员优良护理服务相干知识的培训，于二零逐一年七月优良护理服务试点正式启动，在全体护理职员的共同努力下，通过不断总结不足，不断探索，不断学习，使我院的优良护理试点工作获得了阶段性的成绩，现将具体工作总结以下：

>一、优良护理服务试点工作实施情况

>(一)、改变排班模式

1、根据工作需要实行责任护士包干患者，确定了两个责任组长分两组共13每位责任护士分管6-7位患者，实行责任护士8小时在岗，24小时负责，负责病人的生活护理、病情观察、医治、康复、健康指导等，为患者提供连续、全程无缝隙的护理。

2、排班周期为一个月，护士们可以了解自己一个月的排班，有效调控自己的时间。

3、增加薄弱时间段的护理职员，主要处理中午补液及晚间护理。

>(二)、夯实基础护理

1、为每位新进院的患者做好清洁护理，根据患者的具体情况，有效落实基础护理的服务项目。如：剪指甲、洗头、温水擦浴等等;按需要给予翻身、拍背、协助排痰，必要时给予吸痰，指导有效咳嗽.根据病情选择适合的卧位.妇产科病人大部份对生活都能够自理，在病情答应的情况下，我们鼓励患者自己做好部份生活护理，增加病人，减轻病人的病人角色依靠。

2、加强晨晚间护理：天天早上采用湿扫法清洁并整理床单元，必要时更换床单及被套，询问夜间睡眠等情况;晚上整理患者床单元，开窗透风，为病人创造一个良好的睡眠环境;为生活不能自理的患者做好晨晚间护理。

3、加强了安全护理：加强病人身份辨认(腕带、床头卡)使用安全警示标识，包括防跌倒，防压疮，防坠床等，对危重的患者给予护栏等保护措施，确保患者安全。

>(三)、落实健康教育

1、进院时护士主动热忱的自我介绍，进行进院告知：向病人或家属介绍管床医生和护士、病区护士长，具体介绍病区环境、作息时间及有关管理规定等，进住后责任护士会根据患者的病情份阶段性的进行健康教育，讲授疾病的的有关知识，饮食指导，排便护理，休息指导等等;，为了做好健康教育，每位责任护士都会具体的用通俗易懂的语言讲授给病人或家属，陪人更换一名讲一名，对患者易忘难懂的知识反复进行宣教，直至每位患者、每位家属都把握健康教育知识。对文化知识水平较高的患者我们会给予患者书面的东西，经过我们讲授后再加强自己学习。

2、加强了患者口服用药的安全，每位住院病人我们都建立了口服药单，天天由责任护士核对口服药单后再发放，讲授用药有关知识，催促患者及时服药。从而改变了原来口服药由患者自己调配后口服的`不安全隐患。

>(四)、落实分级护理指导原则

1、落实了巡查制度，责任护士根据所管患者的护理级别，能按护理级别按时巡查患者的病情，对患者的病情能全面把握。

2、落实了特、一级护理患者的晨晚间护理、口腔护理、饮食护理、卧位护理、床上擦浴、管道护理等一系列护理，确保患者在住院期间干净、整洁、舒适。

>(五)、规范护理服务

科室展开优良护理以来，我们制定了优良护理服务理念，护理服务承诺和优良护理宗旨;制定了各种工作流程，和工作质量标准，要求护士坚持以病人为中心，以质量为核心 的服务宗旨，建立 尊重，理解，关爱的服务理念，发扬敬业，爱院，创新，奉献，仁爱的精神。工作主动热忱，温馨护理，微笑服务，接待患者做到五主动：主动起立、接物、问候、自我介绍、进院介绍。耐心解释做到四个不：不直呼床号、对询问不说不知道、对难办的事不说不行，患者主诉不说没事。同一规范着装、仪表行为，做到微笑服务，举止端庄。使用文明礼貌用语，在接听电话、接待病人或做护理操纵时，主动用您好!、请问您有甚么需要帮忙吗?、对不起，请稍候!、谢谢您的合作!等文明用语，做到有问必答，随叫随到。温馨的人性化服务，良好的行为仪表，使病人感到亲切和暖和，建立起护理职员良好的外部形象。天天清晨，护士都会笑脸可掬问候患者昨晚睡得好吗?今天看起来气色不错!、今天怎样样?开始一天的医治护理工作。输液了，护士具体地告知患者每瓶药水的功效和使用目的，消除患者心中的茫然。检查前，护士把检查的目的、配合等留意事项逐一告知，患者内心的恐惧及不解减轻了很多。责任护士天天主动巡查病房，减少患者的呼唤次数，及时发现题目，及时总结，及时改进。危重患者、医治失往信心的患者我们制作精美的小卡片，上面写上关心的话，鼓励的话，帮助患者建立克服疾病的信心.改变对病人的称呼，从过往的直呼其名到现在的李叔，张姨、王姐，每位护士都会这样称呼病人，使病人和我们的关系更近了。通过美好的言语、和蔼的态度，给患者以心理上的抚慰。

新生儿预防接种等护理服务项目，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。妇产科根据管理年验收标准，于XX年先后2次完成产房，待产室与婴儿沐浴间的布局改造，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。同时，工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，强化病人交接班制度，加强院内感染的控制，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

科室质控小组加强监督、检查及考核。护士长督查，下班前组织当班人员进行交流和总结，以便查漏补缺，确保护理工作的细致安全。妇产科护理人员较少(正常七名护理人员)，每日在院病人数达20人，由于住院病人多数来自农村，病房杂物较多，同时病人住院周期短，工作量大、繁琐，急、脏，我们妇产科白班护理人员主动提前半小时上班，做好晨晚间护理。大夜班护理人员通常不能准时下夜班。由于产妇产后知识缺乏，不能够很专业地照顾好新生婴儿，病房里常常看见熟悉的忙碌的身影，或在指导产妇如何哺乳，或在不厌其烦回答病人家属的咨询，或在观察产妇产后出血情况。

妇产科是高危科室，工作要求较高，细心发现异常情况极为重要，曾记得有一次，夜班护士照例巡视病房，发现病人家属把孩子裹在被子里，家属说孩子睡得正香，叫护士不要打扰孩子，细心的她坚持要看孩子一眼，结果发现新生婴儿脸色青紫，满嘴粘液，情急之下，她什么也顾不上，嘴对嘴地把孩子嘴里的粘液吸出来，经过一番紧张的抢救忙碌，一条小生命被她从死亡边缘拉了回来。虽然很累很紧张，那一刹那微笑还是挂上了她的嘴角!还有什么比这更欣慰呢?打针、发药、铺床、输液，是在苦中感受呵护生命的快乐;交班、接班、白天、黑夜，是在很累很繁杂的服务工作中体会到了自身努力价值的意义。每当看到一个个痛苦而的来患者，一个个健康的走出病房，我们每天留下的虽是一身疲惫，换来的却是他们的身心的安康。虽然辛苦，但再苦再累也不会改变我们优质服务的志向，因为我们有优秀楷模，有坚定的信念，有南丁格尔精神的支撑

。如今，在妇产科，每个患者一入院，责任护士就会热心的将他领进病房开始详细的环境介绍，并向患者介绍自己和主管医生，还有用餐、打水、洗漱等等。转瞬间患者的陌生感消失了，拉近了护患的距离，关注服务对象的感受，通过具体的行为举止把热情传递给病人，护士走在红灯呼叫之前、想在患者需要之前、做在患者开口之前。我们感慨——护患之间心的距离还有多远?护士用真诚的付出把“以病人为中心”的理念实实在在地体现到了行动中，赢得了患者的心患者对护理服务的满意度高达100%。

结合我科特色，不断丰富优质护理服务内涵，为患者提供从入院到出院，到出院后的全过程无缝隙护理，认真做好患者的入院教育、住院护理、出院指导、出院后访视等工作。使病员真正得到心理康复，早日回归社会，提高生活质量。争优创先，优质服务，这就是我们妇产科人的追求!

**产科门诊病历范文30份6**

即将过去的20\_年，对我们来说是有很重要意义的一年。

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作;在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟;在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值„„所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。现将一年来的工作总结如下。

一、 思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培训上下工夫。通过各种学习，使医护人员尽快成熟，成为科室技术骨干。

1.每周组织业务学习，并做好学习记录。

2.每月进行一次考试。

3.工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把中医妇科理念渗透到各个阶层。

20\_年来全体同志都能做好自己的本职工作，紧紧围绕“安全第一，诊疗为主”的方针开展安全工作。，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，无一漏诊、误诊及差错事故发生。

20\_年这一年来我们积极围绕妇产科诊疗工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全科职工齐心协力、努力工作，圆满完成了医院交予各项工作任务。

**产科门诊病历范文30份7**

20xx年转瞬即逝，一年来，在院领导及科主任的正确领导下，认真落实上级各项制度要求，坚持“质量第一、以人为本”的理念，深入学习和贯彻《xxx执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动方案》等法律法规，结合我院“二级甲等医院复审”活动的要求，以此为契机，全面开展临床各项工作，较好地完成了科室年初制定的各项任务。

>一、二级甲等医院复审

二甲复审对全院来说都是一件大事，我们认真学习《山东省二级综合医院评审标准》及《山东省二级综合医院技术标准》，对照我院迎评办印发的任务，组织科室人员认真学习，逐条分解、落实，做到人人有指标，人人有任务。组织质控人员对运行病历、归档病历全面督查，重视环节管理。通过科室全体人员的辛勤工作，较好地完成了二甲医院复审任务。

>二、提高业务水平

通过学习基础知识、基础理论、各种诊疗常规及临床技术操作规范，提高业务水平；注重对科室医务人员人文素养及沟通能力的培养，要求大家有爱心、同情心、责任心，真正围绕“质量第一、以人为本”开展临床各项工作，提高服务能力、服务质量及服务水平。

>三、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，科室从抓首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、手术分级管理制度、交接班制度、疑难病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、临床用血管理制度、围手术期管理等制度的落实，加强重点环节监管，医疗质量稳步提高。

>四、积极开展临床路径及单病种质量控制工作

按照医务处等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了卵巢良性肿瘤临床路径，经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。

>五、抓团结协作，创和谐科室

大家日常工作琐碎、繁重，只有医师、护理、助产等医务人员良好协作，才能消除医疗隐患；遇事相互商量、补台，形成良好协作的氛围，科室气氛温馨、和谐。

今年我大部分时间都在齐鲁医院进修学习，感谢医院给我这次学习的机会，开拓了眼界，增长了知识，对一些妇科常见肿瘤及疾病有了更规范的处理，也见到一些少见病例，可以更好指导以后的临床工作。

在院领导的领导下，通过大家的辛勤工作，我科20xx年度门诊诊次、出院病人数、手术总例数、床位使用率、业务收入等指标较20xx年显著提高；药品比例、抗生素使用率有所下降。

我觉得妇产科事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是妇产队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为医院的妇产科事业做出自己应有的贡献。在未来的一年，将继续在院领导及科主任的领导下，加强自身学习，恪尽职守，提高临床业务，辅助主任、配合护士长完成科室管理工作。

**产科门诊病历范文30份8**

半年来, 在医院领导班子的关心和分管院长的直接领导下，在各临床科室的大力支持下，我科认真贯彻《传染病防治法》、《母婴保健法》等卫生法律法规，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极开展各项预防保健工作，较好完成上级下达的工作任务。现总结如下：

一、爱国卫生工作：

二、健康教育工作：

积极开展健康教育宣传，督促病房、门诊做好卫生知识宣传,1-6月制做结核防治横幅一条，创卫宣传横幅2条，宣传板报8版；碘知识、爱眼日宣传、麻疹疫苗接种宣传电子屏各一条。在各病种流行期间发放宣传单15000余张。（病种为：肺结核病、水痘、手足口病、健康教育处方、创卫宣传折页、碘宣传折页、爱眼日知识宣传单、艾滋病防治知识折页）。配合上级指令性的除“四害”活动及创卫生城工作。

三、计划免疫工作：

配合疾控中心做好计划免疫工作。本科室人员每天按时下科室接种疫苗，做好疫苗出入库记录，冰箱温度记录，按时上报疫苗运转报表,及时将接种乙肝疫苗、卡介苗儿童信息录入电脑并上传系统。1-6月我院活产数为843例，卡介苗实种624人，接种率为74%。乙肝疫苗实种711人，接种率为 84%，无医疗差错发生。

四、疫情报告工作

五、艾滋病病防控工作：

六、肺结核防治工作：

我结核病门诊共接待门诊病人及疑似病人634例，确诊各类结核病人218例，其中初治涂阳病人65例，复治涂阳12例，涂阴139例。20xx年上半年免费治疗结核病人218例，其中初治涂阳病人65例，复治涂阳12例，涂阴139例。绝大部分患者依从性良好，中期治疗结果较满意。

七、食品安全监测工作：

**产科门诊病历范文30份9**

在院领导的正确领导下，在兄弟科室支持和关心下，认真落实省卫生厅20xx年度医政医管工作重点，坚持“质量第一、以人为本”的理念，深入学习和贯彻《xxx执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动方案》等法律法规，结合我院“三级甲等医院创建”和“全国百姓放心示范医院”、“医院管理年”、“三好一满意”活动的要求，以“我院20xx年度工作目标任务分解表的指标”为基础，全面开展临床、科研、教学、计划生育等各项工作，较好地完成了科室年初制定的各项任务。

一、三级甲等医院创建

认真学习《\*\*省三级综合医院评审标准》及《\*\*省三级综合医院技术标准》，对照我院创建办印发的任务分解表，组织科室人员认真学习，逐条分解、落实，做到人人有指标，人人有任务。组织质控人员对运行病历、归档病历全面督查，重视环节管理。通过科室全体人员的辛勤工作，较好地完成了三级医院创建任务。

二、抓学习，创建“学习型科室”

通过学习基础知识、基础理论、各种诊疗常规及临床技术操作规范，提高业务水平;注重对科室医务人员人文素养及沟通能力的培养，要求大家有爱心、同情心、责任心，真正围绕“质量第一、以人为本”开展临床各项工作，提高服务能力、服务质量及服务水平。

三、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。科室从抓首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、手术分级管理制度、交接班制度、疑难病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、临床用血管理制度、围手术期管理等制度的落实，加强重点环节监管，医疗质量稳步提高，一年来，科室无医疗事故发生。

四、积极开展临床路径及单病种质量控制工作

按照医务处及质控处等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“自然临产经\*分娩”(临床路径)及“剖宫产术”(单病种质量控制)试点工作，经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。

五、抓团结协作，创和谐科室

妇产科都是女同志，大家日常工作琐碎、繁重，只有医师、护理、助产、麻醉等医务人员良好协作，才能消除医疗隐患;遇事相互商量、补台，形成良好协作的氛围，科室气氛温馨、和谐。

六、临床教学、科研

按照医院科研、教学规划认真实施科室的教学、培训及临床带教工作，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养。

在科室主任领导下，我尽力当好助手，通过大家的辛勤工作，我科20xx年度门诊诊次、出院病人数、新生儿分娩数、手术总例数、Ⅲ、Ⅳ类手术例数、床位使用率、业务收入等指标较20xx年显著提高;药品比例、抗生素使用率有所下降。

20xx年将在医院领导及科主任的领导下，加强自身学习，恪尽职守，当好助手，为实现我院创建三级甲等医院目标尽微薄之力。

**产科门诊病历范文30份10**

20xx年已经接近尾声，我们防保科全体职工在院领导及上级区疾控的指导下，立足本职工作，兢兢业业，勤勤恳恳，经过全体同志共同努力，出色的完成院部和上级防疫部门下达的`名项工作任务，并取得较好的成绩：

一、计划免疫

按时完成儿童各项接种任务，无接种事故发生，全年共开设接种门诊xxx人次，刚满周岁儿童xxx人，五苗接种率达xxx%，单苗接种率达xx%以上。学校百破二联、麻疹疫苗接种率达xx%以上，乙脑疫苗接种率达xx%以上，以上并作好流动人口调查摸底工作，流动儿童建卡率达xx%以上，单苗接种率达xx%，区站抽查无漏卡现象。

二、传染病管理

成立机构防疫队，做好霍乱防治工作，按要求做好发热病人疟疾血片监测，配合血站作好采样测定工作。按时完成传染病旬、月报表，按规定完成传染病例个案调查工作，填写规范。个案调查处理率达xxx%，全年无传染病漏报。

三、慢性病管理

在东柳街道社区居委会支持配合下，为xx岁以上老年人健康体检xxx人，并参与了第三次全国卫生服务调查，共走访了80户居民，建立高血压健康档案xxx人，随防xxx人，糖尿病建档xx人，随访xx人。平常也没忘记为孤寡老人送温暖。

四、结核病防治

结核病防治专人负责，病人管理规范，宣传到位。死因调查70人，填写规范完整，调查及时。

五、健康教育

开展健康教育咨询服务，受询达到xxx人次。同时，自编健教资料2件，促进了医院、社区健康教育工作的深入开展。

一年来防保科同志能自觉遵守院内规章制度，无违纪现象，更没有利用职权为自己谋取私利，经常早出晚归开展工作，不计劳苦。今后本科室将继续保持好的作风，改正不足之处，努力为更广大人民群众，为医疗事业做出更大的贡献。

**产科门诊病历范文30份11**

20xx年眨眼间就过去了，都还没回过味来，就又到了过年的时候了，新的一年又即将来临，这一年里在妇产科我可以说的成长最迅速的一个，毕竟我也是一个今年年初才刚任职的新护士，我非常幸运的被分在了妇产科，我们科室今年在医院也是获得了不少于荣誉，自然这其中也有我的一份功劳，我们妇产科非常完美的完成了医院对我们下达的各项任务指标，现我就将我这一年的工作做一下简单的总结。

今年我们医院被评为全市最好的妇科医院，来我们科室生育的准妈妈们也是蜂拥而至，都是慕名而来，我们科室在今年一共接生了孩子一共4000多名，其中难产儿300多名，早产儿400多名，但均在妇产科王主任以及刘主任的接生下，以及后续我们护士的精心呵护下，均无一夭折，健健康康的出院了，今年的十月份遇到过一个难产的准妈妈，由于胎位不正导致的这也是因为这位准妈妈从来没有来医院对孩子进行过检查，孩子在胎盘里以不正确的姿势都长成型了，都没有矫正过来，导致最后临产接生的时候是头先出来，直接卡在那怎么都出不来，经过长时间的博弈，这位准妈妈也是精疲力尽了，孩子也会因为长时间没出来而窒息的，这个时候王主任告知于她的家属们，做好心理准备，最后在王主任以及刘主任的共同努力下，成功的让她们母子平安，最后听到孩子的那一声响亮的啼哭声，我都被感动的哭了，我当时就在手术室亲眼见证了全过程，对我的影响极大，二位主任从此就成了我的偶像。

作为妇产科的护士，我首先要有非常专业的婴儿护理知识，新生儿被顺利接生下来，只是成功的第一步，我们还需要防止后续的一些情况，面对一些不健康的新生儿，我们护士就成了第一战线的首要防守线，比如最常见的，新生儿黄疸偏高，出现病理性黄疸时，新生儿的皮肤会发黄，眼球、尿液、泪水等等都会呈现出黄色状，这种情况也是很危机的一种，会导致孩子哭声无力、不吃奶、精神状态不佳以至于昏睡，是影响孩子以后智力发育的重要因素，一般这种婴儿都是放在医院的保温箱里，由我们护士进行护理，给予婴儿最全面的照顾，时刻记录婴儿的身体情况，并定时用奶瓶给他们喂奶，直到他们身体的各项指标开始正常，健康出院。

我作为一名妇产科的护士，在这一年中我尽可能的抓住一切空档，去向护士长、主任等前辈讨教经验，因为的勤奋加好学，所以我成长的特别快，我十分感谢这一年中对我无私栽培的前辈们，是你们让我安然无恙的度过了20xx年，你们放心，来年我一定把你们所授予我的专业护理知识都使出来，给婴儿们最好的护理，让妈妈们更放心。

**产科门诊病历范文30份12**

护士妇产科实习鉴定

在产科的实习即将结束，我在本科室实习期间，遵守纪律以及医院科室的各项规章制度。

在老师的指导下，我基本掌握了妇产科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。

工作中我认真尽责，对待病患和蔼可亲，热心帮助解答病患及家属疑惑。

遇到不懂的事，会积极和周边同学探讨学习、虚心请教老师，努力将自己在书本中所学知识用于实践。

以前在学校所学都是理论上的知识，很少有机会操作，现正接触临床才发觉实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，很多时候都是要靠一些日常工作的经验积累。

所以，我会认真地投入实习中，好好体会才能慢慢累积经验，我相信我会做好一名合格称职的白衣天使！

**产科门诊病历范文30份13**

回顾半年来的工作，我科在医院党总支及院部的关心和支持下，通过全科同仁的共同努力，按照医院的整体要求，我科基本完成医院下达的目标任务，现将半年来的工作情况总结如下：

>一、政治思想和职业道德。

全科同志能以良好的精神风貌，求真务实的工作作风，优质高效的服务，树立行业新风尚，积极参加院内外组织的各项政治活动，坚持每周一次政治学习，从而提高职工的整体素质，注重医德医风及职业道德教育，杜绝“红包”及回扣行为，坚持全心全意为病人服务的宗旨，坚持以医疗质量，医疗安全为核心，进一步提高遵纪守法，依法执行的意识，大力开展社会主义荣辱观的教育，努力构建“平安医院”、“无红包医院”。

>二、业务情况。

半年来门诊就诊人次7335人，比去年同期略有增长，全科上半年总收入136万，比去年增长12万，住院人次426人，比去年增长70余人，剖宫产率，手术病人230人。其中阴式子宫切除+阴道前后壁修补5例，妇科恶性肿瘤6例，腹腔镜手术2例，均手术成功。另外开展了中西结合治疗母儿血型不合10余例，取得满意效效，正常开展新生儿抚触，新生儿脐部护理，新生儿疾病筛查100%，乙肝疫苗接种95%以上，并顺利通过姜堰市爱婴医院的检查，半年来未发生任何医疗差错事故，在今年医院管理年检查活动中，虽然此次检查未抽到我科，但全体同志都能积极配合，以高标准，严要求，精心准备，迎接检查，在准备过程中，我们也发现自己仍存在一些不足之处，如病历上首程缺乏理法方药，部分病历有涂改，有的缺身份证号码，页眉、日期有空白等；个别人应知应会内容不熟悉，中医技能操作，部分人不熟练，经过督查及强化训练，以上不足，得到改善。

>三、业务学习，进修及引进新项目情况。

半年来全体同志都能做好自己的本职工作，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，甲级病历大于95%，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，积极开展阴式子宫切除及微创手术，今年取得采用中西医结合治疗母儿血型不合，取得了较好的效果，今年上半年共收治重危病人11人，经过我们的治疗，最终都使病人转危为安，我们注重各级医护人员的继续教育工作，经常派人外出参加学术会议，用新的理论指导临床，各级医护人员每年均进行理论考试及操作，工作之余，积极撰写论文，全科人员共发展论文十余篇，常年开展宫颈癌筛查工作，产前检查，注重加强高危孕妇的监管，积极配合计生部门做好工作，全年计划生育手术，包括人流、药流、上环、取环、引产等手术，未出现任何意外情况。

>四、存在问题。

1、二个高效率有待于进一步提高。

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分顺利。

3、整体诊疗水平有待进一步提高。

**产科门诊病历范文30份14**

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，回顾一年来的工作，在院领导及护理部的关心和支持下，圆满的完成了20xx年的各项护理工作，现总结如下：

截止20xx年x月x日至20xx年x月x日，我妇产科共收治住院病人559人次。其中产科506人次、妇科53人次、护理新生儿444人次。

>一、加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑。办公室护士尽其职责，杜绝了错误、漏执行医嘱现象。夜班护士尽其职责，严格查对制度，杜绝了差错、事故的发生。

>二、加强重点时段管理

坚持床头晨、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如急、危重及手术分娩的患者，作为科室早查房及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

>三、坚持查对制度

1、要求医嘱班班查对，每周护士长抽查医嘱2次并有记录。

2、护理操作时要求三查七对。

3、执行双人核对输液卡流程。

4、各种医疗护理仪器维修、保养查对制。

5、急救器材、药品查对制。

6、消毒隔离每日检查、更换制。

7、常备药品每日查对制。

8、医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制。

9、每周查对护理文件记录，认真执行护理记录，即客观、真实、准确、及时、完整，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清，前后矛盾，与医生记录不统一等。

>四、做好病人产时心理安慰和疏导

产后的健康教育和指导把导乐分娩引入产程中，让病人不仅舒适度提高，顺产率也提高，产后护士实行责任查房制，主要观察伤口、恶露、母乳喂养情况，拉近了与病人之间的距离。

>五、加强产房管理

将产科常见急症抢救流程，张贴在产房、抢救室墙上，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带佩戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效的加强了产妇与新生儿的安全管理。20xx年是产房工作质量整体提高最快的一年，同时剖宫产率从之前的70%—80%下降到40—45%，患者满意度大幅度提高。取得了良好的社会效益和经济效益。

>六、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

**产科门诊病历范文30份15**

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作;在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟;在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。现将一年来的工作总结如下。

一、 思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培训上下工夫。通过各种学习，使医护人员尽快成熟，成为科室技术骨干。

1.每周组织业务学习，并做好学习记录。

2.每月进行一次考试。

3.工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把中医妇科理念渗透到各个阶层。

201x年来全体同志都能做好自己的本职工作，紧紧围绕“安全第一，诊疗为主”的方针开展安全工作。，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，无一漏诊、误诊及差错事故发生。

201x年这一年来我们积极围绕妇产科诊疗工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全科职工齐心协力、努力工作，圆满完成了医院交予各项工作任务。

**产科门诊病历范文30份16**

20xx年是医院迎接等级医院复审的关键一年，医疗质量管理委员会的总体和重点工作依然是对医疗质量的管理和持续改进。进一步加强制度建设，对医疗质量进行科学化、规范化、制度化管理。

>一、指导思想

根据科室工作实际，20xx年麻醉手术科医疗质量与安全工作的重点是：继续提高麻醉质量与安全管理，加强麻醉前访视和麻醉后随访工作质量，增强术后疼痛管理工作质量。

>二．计划目标：

继续抓好质量管理工作，落实各项规章制度。每月召开质量管理委员会会议、病历质控小组会议、院感小组会议，护理管理小组会议，医疗安全小组会议等，规范管理、规范医疗行为。使我科每个工作岗位都能努力工作，以提高医疗技术水平，促进科室持续发展。

1、参照三级医院评审标准及三好一满意的评审标准，对科室的每月工作情况，认真评分，结果与奖金挂钩。

2、进一步推行全面质量管理，建立任务明确职责权限相互制约、协调与促进的质量保证体系，加强全体医务人员对医疗服务质量的责任心，严格执行法律、法规、部门规章制度以及诊疗规范、操作规程、常规。

3、狠抓医疗质量管理制度的落实，特别是三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、死亡病例讨论制度、术前讨论制度等医疗核心制度的执行，科室质量管理小组必须定期对科内医疗质量进行总结评价，医疗质量监控人员认真履行职责，发现问题及时制止，提出改进措施。

4、针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强质控管理，住院病历书写按^v^印发《病历书写规范》、《电子病历基本规范（试行）》、《中医病历书写基本规范》和评分标准执行，处方书写按《处方管理办法》执行。

5、强化病历书写者自我检查、科室病历质量小组（相关质控人员）监控。科室病历质控员每月进行病历质量检查，将检查结果及时传达到科内，避免同样错误发生，使被检查者引起重视，在第一时间得到反馈意见。同时实施奖惩结合制度，如连续出现同一问题者扣除当月部分奖金，促使大家重视，避免和减少病历缺陷发生率，达到提高病历质量的目的。

6、加强运行病历质量监控。医疗文书书写及时、准确、完整、规范，认真执行病历书写惩罚办法。

7、保持麻醉前访视和麻醉后随访合格率100%。

8、扩大术后疼痛治疗范围，加强医护管理，优化药物配比，降低相关并发症发生率。

9、继续进行麻醉效果和输血效果统计分析。

>三、落实病历检查制度，突出重点，每月检查重点安排如下：

1月份：手术安全核查制度，麻醉实施前，手术开始前，离开手术室前核查，准备切开皮肤前的核查，规范书写手术安全核查书。

2月份：落实术前病情评估制度与术前讨论制度。

①患者术前病情的评估的重点范围。

②手术风险评估。

③术前准备。

④临床诊断、实施麻醉方式。

⑤明确是否需要分次完成手术等。

⑥检查病历记录情况。

⑦在术前完成病史、体格检查、影像与实验室资料等的评估。

3月份：输血管理制度，包括输血前申请、备血情况、化验项目、申请单书写全面，输血前签署患方输血同意书，合理用血，输血前后的病程分析记录。

4月份：对各瓶颈环节等候时间的措施进行逐一核查，落实各项措施。检查第一季度的各种疑难病历讨论记录。

5月份：“危急值”报告登记，护理人员及时报告医师，医师及时处理并记录。

6月份：抽查危重病人的麻醉计划书，值班医师交接班本，危重病例讨论记录等。

7月份：谈话制度方面。手术病人术前麻醉谈话制度，患方签字的及时性。

8月份：合理用药，对用药的情况分析及病情处置等。

9月份：病程记录方面。包括三级查房制度、病程记录记载要求对检查、化验的分析并合理用药、处置等。加强首次病程录的内涵。重点检查鉴别诊断诊疗疗计划的内容。疑难病历、死亡病历讨论书写的检查。会诊及转诊记录及时性、完整性。

10月份：①归档病历的评分②讨论病历的书写。

11月份：手术分级动态管理、考核、授权等。

12月份一年来医疗质量与管理总结，巩固成绩，改正缺点持续改进。

**产科门诊病历范文30份17**

大学毕业后，通过自己的努力在某某医院成功应聘，入职妇产科。作为一名妇产科医师，在这一年工作中认真履行了自己的工作职责，恪守敬业、踏实工作。在领导的支持和同事们的关系帮助下，各项工作均取得一定进步，但仍需继续努力学习，继续努力工作，努力克服自己的不足，提高工作能力和效率，为能够创造更加优异的工作成绩再接再厉。以下是这一年工作的总结和心得体会：

参加工作后我坚持天天学习，不断汲取新的营养；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格避免事故及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。积极宣传及指导母乳喂养。做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感谢信。

作为一名医师，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的.，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。医师的责任和天职就是这样，我会在来年年工作的更好的!在过去的一年里，我取得了一定的成绩，但离我自己及组织的要求还有一定的差距。今后我会在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做好本职工作，不辜负组织上对我的培养和期望。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

**产科门诊病历范文30份18**

妇产科医生个人工作述职报告（精选）

妇产科医生个人工作述职报告1在本次执业医师定期考核期间，作为一名妇产科主治医师，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业。现述职如下：

一、执业道德方面：

考核期间内，本人能坚持“以病人为中心”，全面贯彻执行领导安排和布置的各项工作和任务，履行了一名医师的工作职责，按区卫生局指派于20xx年05月至20xx年06月在夷陵区樟村坪镇卫生院下乡支医。牢固树立为人民服务的思想，全力以赴地在临床一线工作。作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者，忠于一个医生的圣神使命。

在执业中，能遵守单位规章制度，遵守各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，无损害医院的行为。对待患者一视同仁，设身处地为患者着想，节约医疗费用，不开大处方、合理检查，合理用药，让患者得到最好的服务。

二、业务水平方面：

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到作为一个合格的医生应具备较高的素质和条件。因此，在工作中能努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及专业书刊，学习有关医疗卫生知识，经常参加各种学术会议，并于先后于20xx年11月至20xx年11月在xx市xx医院妇产科、20xx年01月至04月在xx市中山医院妇产科进修学习，极大地开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论和技术指导业务工作，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。工作中能严格执行核心制度、诊疗常规和操作规程，认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治发生。

三、工作成绩方面：

作为一名妇产科主治医师，本考核期间能认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故。尽最大能力完成了作为一个医生的各项工作和任务。热情接待每一位前来就诊的患者，严格要求自己，不骄傲自满，尊重领导，团结同事，相互学习，共同提高，遵守医院各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

在本轮考核期间，表现良好，成绩显著，得到了医院领导及同仁们的认可。

妇产科医生个人工作述职报告220xx年度以来，作为一名妇产科医生，在上级主管部门的领导下。在院长的支持配合下，我院妇产科工作取得了必须的成绩，现将个人今年以来的工作状况总结如下：

一、在政治思想方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。用心参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次到上级医院培训学习。

在工作期间，用心围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务潜力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，用心配合全院职工齐心协力、努力工作，认真完成了各项工作任务。

二、在工作中

本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，学习有关妇幼卫生知识，丰富了自己的理论知识。经常参加培训学习聆听上级专家学者的讲课，上半年到中医院进修学习新的医疗知识和医疗技术，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论及技术应用到工作中去，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科疾病、宫颈糜烂、等及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

自从事妇产科以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在80%以上、独立完成数例其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。真正发挥了业务骨干作用。本人在工作期间，格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划。

医患沟通到位，科室人员相互理解，团结一致，对住院分娩病人的孕妇，观察产程严密，耐心做好医患沟通让孕妇及家属了解产程过程及可能发生的状况，让其心理有数，并有一个心理准备及理解过程，手术病人严格把握手术指针，对危重病人进行尽快治疗，手术严格无菌操作，无一例产褥感染。

严格自己遵守排班制度及首诊负责制定，杜绝了医疗事故的发生。科室消毒职责明确，正规，及时记录。

总之，在这一年中无论在工作中或技术水平上都有很大的提高，自己也还有很多不足之处，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；期望在明年的工作中再接再厉。

妇产科医生个人工作述职报告3即将过去的20xx年，对我们来说是有很重要意义的一年。

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值。所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。现将一年来的工作总结如下。

一、思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培训上下工夫。通过各种学习，使医护人员尽快成熟，成为科室技术骨干。

1、每周组织业务学习，并做好学习记录。

2、每月进行一次考试。

3、工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把中医妇科理念渗透到各个阶层。

20xx年来全体同志都能做好自己的本职工作，紧紧围绕“安全第一，诊疗为主”的方针开展安全工作。，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，无一漏诊、误诊及差错事故发生。

20xx年这一年来我们积极围绕妇产科诊疗工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全科职工齐心协力、努力工作，圆满完成了医院交予各项工作任务。

妇产科医生个人工作述职报告420××年在院领导的关怀和支持下，科室的全体医护人员的努力奋斗下，在各个科室的团结协作，支持和帮助下，一年来科室的建设，科室的发展以及社会效益和经济效益都取得了一定的成绩，现总结如下：

科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元（有记录）。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了努力提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外内外举办的学术会议，培训讲座，学习班，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的\'团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有较大的起色。20××年x月x日—20××年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克；产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，工作总结去年489例，增长31%；完全符合计划生育要求来院引产33例，（去年23例）；计划生育手术共计1392，（去年812），其中的859（去年664例）。上环取环338，（去年259例）；接待来院产前检查的共计4599人次，（去年4454例），增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育；孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇；社区的义诊公益活动，加大芜湖市第五人民医院妇产科在芜湖市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

工作还很艰巨有很多工作做：

1、考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医生分批外出进修，打好基础，主治医师强化学习。

2、提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3、加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4、打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5、在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6、进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。

妇产科医生个人工作述职报告5本人主持妇产科工作至今。始终从事妇幼保健工作，作为一名妇产科医生，现将本人今年的妇产科工作总结如下。

一、思想政治方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，存在良好的职业道德和敬业精力，积极缭绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水温和业务才能为条件，以加强理论知识和提高业务技巧为基本，坚持走临床和社会工作相联合的途径，积极率领全院职工群策群力、努力工作，美满完成了各项工作义务。

二、理论方面的学习

在工作中，本人深切的意识到一个及格的妇产科医生应具备的素质和前提。尽力提高本身的业务水平，不断增强业务理论学习，通过订阅大批业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生常识，写下了端详的读书笔记，丰盛了自己的理论知识。始终坚持用新的理论技巧领导业务工作，能纯熟把握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能纯熟诊断处置产科失血性休克、沾染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，纯熟诊治妇科各种急症、重症，独破进行妇产科常用手术及各种规划生养手术。

工作中严格履行各种工作轨制、诊疗惯例和操作规程，精打细算的处理每一位病人，在最大水平上防止了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断医治正确率在98%以上、独立实现数百例剖宫产及其余妇产科手术，病人都能按时出院，从无错误事变的产生。

三、人才培育方面

注重人才的培育，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担当组织和教养任务，由本人详细指导培训的各级妇幼人员达xxxx余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。自己在分管保健工作期间，严厉依照上级妇幼工作请求，认真制订了切实可行的工作指标和打算，实现了妇女、儿童体系化治理，有力保障了妇女、儿童的身材健康。

配合主管领导，完成各项目的任务，认真组织学习，培训业务骨干，深刻各乡镇，配合各级领导，当好顾问，并制定切实可行的实施措施，积聚了大量的实施材料，收拾收集有关材料，书写版面，组织职员应用宣传车到各集市、乡镇宣传，披发宣扬资料，带领同志们办起宣教室，并辅助指点各乡镇办宣教室或宣传栏，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，提高了孕产妇自我保健能力，下降了孕产妇及新生儿的发病率和逝世亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

四、管理经验方面

不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的门路，通过改良院容院貌，增加医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，增进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，重视思想教导，任人唯亲，积极施展业务骨干带头人的作用，通过岗位义务制，职称评聘离开等办法的实行，极大的提高了宽大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。

一年多来，临床工作有了新的冲破，业务收入到达建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的奔腾。

【妇产科医生个人工作述职报告（精选）】

**产科门诊病历范文30份19**

在过去的\_年度里，我们产房，作为大科室旗下的一个小部门，我们凭借\_只稚嫩灵巧的手，那颗年轻火热的心，以一腔服务热情，一个奋斗目标，一路跟着科主任奋勇拼搏，默默耕耘，终有所获。本年度我们助产人员队伍变动大，新加盟的生力军多，可是大家并没有太多的抱怨，坚守在自己的岗位上，积极响应院科的号召，恪守职业操守，充分发挥每个人的优势特长，大家朝着一个目标——母婴安全，一步一个脚印稳步前进，一步一个阶梯夯实攀登。

\_年我们产房的第一大亮点：顺产\_人，无痛分娩\_人，新生儿窒息\_人，产后出血\_人。没有一例新生儿窒息死亡，无产后出血延误诊断，无会阴Ⅲ°裂伤，全年无一例医患纠纷事件。这一年最大的收获是无痛分娩工作的突破性提升，我们无痛分娩率达到\_%左右，虽然与院方的要求有一些差距，但我们已经向无痛特色服务迈出了一大步。

第二大亮点是母乳喂养工作的落实，助产士为每一位准妈妈宣教母乳喂养知识，为每一位新妈妈做初次母婴接触指导及第一次母乳喂养指导，实现产房内100%的早接触，早吸吮的喂养要求。所有的这些小成绩，只能算是职责所在，我们做了我们应该做的，做好我们必须做好的，成绩自然是优异的。

这次与其说是总结成绩、交流经验的发言，倒不如说是向各位前辈聆借经验、期待指点的一次机会。我从一名产科助产士被院领导委任助产长不足\_年的时间，虽然说还在不断适应角色的转换，可仍能感受到更多的压力和责任。一个管理者的成功与否不仅关乎自己的个人业绩，更决定着一个团队的荣誉。因此，我需要更多的时间去努力，更需要大家不断的鼓励与鞭策。助产工作曾一度被行业置入最可有可无的位置中，助产服务被日新月异的医疗干预取代，越来越多的人热衷于高超的剖宫产技术取代传统的助产服务，以求保障母婴安全，减少医疗纠纷。随着近几年的高危妊娠，特别是与我们医疗干预密切相关的一些高危妊娠越来越引起重视，助产工作似乎又被重新关注，助产士又重回久别的舞台，成为不可或缺的卫士。

助产工作的重要性日益凸显，作为年轻的我就自己的工作感受和体会，谈谈自己的想法及打算，希望得到大家的指正和监督。

一、身先士卒同发展

助产队伍是我院最年轻的一支队伍，而我个人也才从一线中走入管理角色，这样的一支队伍虽然没有强大的抗震力，可我们拥有无比的韧性，我们有更多的机会重塑自我。要管理好这样的一支队伍，我必须摒弃一切顾虑，以身作则，做好表率，通过自己的言行举止去影响身边的每一位队友。我会以最饱满的热情投入到工作中来，认真倾听每一位产妇的心声，融入到她们分娩的战场中去，分享她们的快乐与幸福。产科服务无小事，细节服务最能打动人心，我要用自己的言行和专业的态度去逐步影响每一位助产人员，让我们的团队展现全新的风采。

二、服务没有最好只有更好

大家每天都在讨论服务，试问我们对自己的服务满意吗?没有答案，因为我们没有发言权，那么发言权在谁的手上?——病人。尽管提升服务能力是常抓不懈的主题，医院、科室，天天在强调，我们自认为服务很好。比如服务流程也在逐步的合理化、科学化;服务细节也一一具体化、人性化;服务态度不断职业化、完美化;可病人的感受才是最重要的。我们产科服务对象的特殊化，对产科服务人员有更高的要求，人们不仅仅只要求母子平安，更注重的是在接受服务的过程，愿望是否得到满足，人格是否得到尊重，情感是否受到伤害。试问我们在服务中有没有过伤害患者的言行呢?服务没有最好，只有更好。在服务中，我们只有不断完善自我，不断改善自身，以更加体贴入微的人文关怀，以更加精益求精的专业素养，投入服务中，以期最大限度的满足病人需求。

三、人才是第一生产力

优秀的队伍离不开一群积极的小分子。我们的队伍是太年轻，可这也是我们最大的优势，我们拥有更多的机会，拥有更多的时间去挖掘自己的最大潜能。一名优秀的`产科助产人员要有一双温柔的手，一双敏锐的眼睛，还要有一颗闪烁的红心。这些要素需要在工作实践中不断积累，学习和培养。我们虽然只有\_来人的队伍，可我们承载着千千万万家庭的幸福与快乐的重担。如果我们自身不够强大，何以去保障他人的幸福?所以人才的培养是下一阶段工作的一个重点，期望不久的将来，从我们中走出去的每一个人都能代表武穴市的产科助产水准，那时候再来畅谈成绩可能更加振奋人心。

四、创新服务，发展的需要

一个单位、一个企业何以立于不败之地呢?我想最重要的是不断有新鲜的血液输入。我们产科服务似乎很枯燥单一，可深入探究就会发现，我们目前处于最原始的服务阶段，发展的空间无限大，我们会一步一步开辟新径。20\_年，我们正在申请开展导乐分娩服务，这个名词大家都非常熟悉，可在黄冈地区暂时还没有哪家医院开展，也希望得到大家的帮助，力求导乐分娩让全武穴市所有产妇受益，也让我们的团队日益壮大。

**产科门诊病历范文30份20**

妇产科先进事迹材料

>一、强化管理，提高素质求发展

能在激烈竞争的市场经济大潮中，长期居于不败之地的先进科室，来自于科学的管理。为了无愧于“芙蓉标兵示范岗”及“巾帼文明示范岗”的荣誉称号，她们始终坚持以人为本，从抓科室领导班子建设及职工素质教育入手，加强职业道德教育，提高医护人员综合素质。按照综合目标考核要求，妇产科成立了“芙蓉标兵示范岗” 及“巾帼文明示范岗”领导小组，主任任组长，护士长、副主任为成员。近年来，她们以“二甲”医院、“平安和谐医院”创建、重点专科建设及优质服务竞赛活动为契机，着重抓了二个方面的工作：一是狠抓业务技术学习，努力提高医护人员整体的技术水平，重点做到了四个坚持：坚持每月开展二次科内业务技术讲座或技术操作演示，营造学习氛围；坚持每月在科内对业务技术人员进行一次考试或技术操作竞赛，每年参加医院三基理论考试5－8次，三基技能操作比武10多项，合格率均为100%。成绩记入科内人员技术档案，并与绩效工资及年终评选挂钩；坚持抓医疗质量不松懈，严格执行了三级医师查房制及医疗规章制度，严把病历质量关及护理质量关，使医疗安全得到了有效保证，科内无一例医疗差错事故发生，危重病人抢救成功率达到了100%，病历甲级率达到了98%；坚持新分配或调入本科工作人员均要进行岗前培训，医生由科主任负责，教会她们妇产科的诊疗常规；危重病人的抢救程序、医疗文件的书写，护士由护士长负责，教会她们基本的护理技术，特别是妇产科技术操作、危重病人的抢救及护理等，待她们能熟练地完成妇产科诊疗、护理工作后再单独上班。二是狠抓医护人员的职业道德及政治思想教育

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！