# 精选党建工作共建活动方案(精)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-23

*精选党建工作共建活动方案(精)一一、民主集中制(党组(党委)议事决策制度)二、党建工作职责制三、密切联系群众制度四、组织生活制度五、中心组学习制度六，发展党员制度七、党员教育培训制度八、民王评议党员制度九、党内关怀帮扶制度十、党员挂脾上岗制...*

**精选党建工作共建活动方案(精)一**

一、民主集中制(党组(党委)议事决策制度)

二、党建工作职责制

三、密切联系群众制度

四、组织生活制度

五、中心组学习制度

六，发展党员制度

七、党员教育培训制度

八、民王评议党员制度

九、党内关怀帮扶制度

十、党员挂脾上岗制度

十一、党务公开制度

十二、党员千部述职述廉制度

十三、个人重大事项报告制度

十四、诫勉谈话制度

十五、党组(党委)对所属基层党组织建设状况的考核评价制度和党员干部业绩考评制度

十六、“三会一课”制度

民主集中制(党组(党委)议事决策制度)

1、决定重大问题，在进行群众研究决策前，要先将相关状况在内部进行通报。使班子成员有充分的思考时问，相互协商、交换意见，避免准备不充分、仓促议事的现象。

2、凡是党组织决策重大问题重要事项，要召开咨询会、座谈会、听证会，或透过个别访谈的方式，邀请领导、专家、下级单位负责人和部分群众代表参加，反复征求意见。

3、重大问题和重要事项务必由会议决策。党组成员务必全部参加会议，表决时，同意人数务必到达到会人数的三分之二才算透过。

4、决策构成后，在执行过程中，党组织要严格执行程序，确保不省略、不颠倒其中任何一个环节，确保决策执行的科学化和民主化。

5、群众领导和个人分工负责祀结合。党组决策构成后，明确每个领导成员所负的职责，做到事事有人管，人人有专责，在其职权范围内迅速处理，遇事敢于负责，协调各个方面抓好落实。

6、重大问题未经党组织讨论表决而作出决定的小人有职责制止，并向上级党组织反映状况，提出纠正意见。

党建工作职责制

1、每年年初制定党建工作总体规划及总体目标任务，规划紧紧围绕服务单位发展这个中心，把党的建设和单位实际紧密结合起来。根据总体规划和总体目标任务，制定具体目标任务，分阶段组织实施，抓住重点，实行分类指导。

2、落实上级党组织制定的规划，结合本级党组织实际，明确班子成员分工，制定班子成员个体目标任务。

3、党组织定期督促、检查、考核本级领导班子成员“职责区”和下属党支部(小组)党建工作。

4、党组织定期召开专题例会，讨论党建工作制度，针对党建工作中存在的问题，一次会议一个议题，采取现场观摩，交流经验，分析问题等方式方法，有针对性地突破工作瓶颈。

5、建立党建工作联系点制度。党组织成员要分别在各党支部(小组)建立联系点，进行帮扶指导，使党员领导干部在一线指导党建工作成为一项经常性工作。同时，各党支部(小组)成员联系普通党员群众，构成“纵向到底、横向到边”的党建工作格局。

6、党组织书记亲自抓好一个“职责区”和一个联系点，并联系一个党员和贫困户，以点带面，推动整体党建工作。

7、明确“党组织群众职责、书记第一职责、副书记具体职责、分管领导直接职责”四个职责主体。

8、党组织要落实党组织的各项活动经费，组织党务干部进行系统的集中培训，规范党组织办公室的硬件建设，配齐配全电教设备等，抓好党建相关制度上墙。

密切联系群众制度

1、以支部所属建制为联系范围，按照入党联系人联系对应入党积极分子，其他党员分别联系普通群众的原则，每位党员至少联系1名群众。支部所在单位党员数多于群众数时，能够按党小组联系群众。

2、党员要虚心听取所联系群众的意见和要求，并及时向党组织反映，结合自身实际，开展服务承诺活动，努力为群众排忧解难。

3、开展谈心活动。党员要经常主动找所联系群众交心谈心、交流思想。做到每2个月对所联系群众谈一次话。向他们宣传解释党的路线、方针、政策和决议，随时掌握所联系群众的思想状况、家庭生活状况，及时帮忙解决他们的困难和问题。

4、各级党组织每年召开一次群众座谈会，听取关于“党员联系群众制度”的落实状况，并对“党员联系群众工作”进行民主评议。

5、应将党员联系群众“一帮一、一对一”结对状况逐级上报。上级党组织定期检查党员联系群众工作落实状况。

组织生活制度

1、按照党章规定：“每个党员不论职务高低，都务必编入党的一个支部、小组或其他特定组织，参加党的组织活动，理解党内外群众监督，不允许有任何不参加党的组织生活，不理解党内外群众监督的特殊党员。”

2、党员领导干部要过好双重组织生活，既要参加所在党支部、党小组的组织生活会，又要参加党委(党组)单独召开的组织生活会和民主生活会。

3、党员因外出学习、进修，半年之内可持党员证明信在所在单位参加组织生活，临时出差不能参加组织生活的，回单位后补课，并向组织汇报学习、思想、工作状况。

4、党员因长期患病不能参加正常的组织生活的，党组织可指定专人负责联系，向他们传达组织生活的资料，听取他们的意见和要求。患精神病的党员，患病期间，可暂停他们的组织生活，保留其党籍。

5、根据离、退休党员年老体弱的特点，安排他们过组织生活要适当，持续每月一次支部(小组)会。

6、受留党察看处分的党员，察看期间仍要参加组织生活(但无表决权、选举权和被选举权);支部大会决定开除党籍或取消预备党员资格的人，在未经党委批准之前，仍可参加组织生活;支部透过接收为预备党员，在党委批准入党后，才能参加组织生活。

7、党员无故二至三个月不参加组织生活的，除提出批评、帮忙外，本人务必在支部会上作深刻检查;四到五个月无故不参加组织生活的，除本人检查外，要根据状况给予必须的党纪处理;如果没有正当理由，连续六个月以上不参加组织生活的，就被认为自行脱党，支部应决定予以除名，报上级党组织审批。

中心组学习制度

1、党组(党委)中心学习小组成员包括下列人员：机关党组(党委)成员和机关支部书记，根据需要还可吸收其它有关部门的负责同志参加。组长由党组(党委)书记担任，党组(党委)中心组实行组长负责制。

2、党组(党委)中心组的学习要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理论以及党的路线、方针、政策为主要资料，把学习理论同党的重大方针政策结合起来，把经济、政治、科技、法律的学习与业务工作的学习结合起来。每个时期的具体学习资料根据党组(党委)的统一部署予以安排。党组(党委)中心组学习每年集中学习不少于6次，总时间不少于12天。

3、党组(党委)中心组学习要以自学为主，坚持自学、集中学习研讨相结合。党组(党委)中心组成

员要用心开展读书自学活动，自学要有读书笔记、心得、体会。在搞好自学和调研的基础上围绕学习中的重点、难点和热点问题，适当安排、组织一些座谈讨论和专题讲座。

4、党组(党委)中心学习小组的学习应大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考。紧密联系国内外形势，密切结合机关促进发展、维护稳定的实际，深入研究新形势给机关带来的机遇与挑战以及机关建设带来的重大问题。紧紧抓住理想信念这个核心，不断增强改造主观世界的自觉性。进一步树立科学的世界观、人生观、价值观，努力践行科学发展观。

发展党员制度

发展党员工作是党的组织建设中的一项经常性的工作。发展党员工作，包括对申请入党积极分子推选，培养、教育和考察，履行入党手续，对预备党员的教育，考察和转正工作。

1、发展党员工作要严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定。认真贯彻“坚持标准、保证质量、完善结构、慎重发展”的方针。有领导、有计划地进行。发展党员务必坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。禁止突击发展，反对关门主义

2、入党积极分子的培养教育考察。

(1)要求入党的人务必自愿向所在单位党组织提出申请，提交入党申请书，其主要资料包括：个人政治历史状况、家庭成员以及主要社会关系的状况;对党的认识，入党动机和对待入党的态度;个人在政治、思想、工作和作风等方面的主要表现和优缺点，以及自己怎样努力做到从思想上入党。本人的政治历史问题或受过奖励、处分，都务必如实写清楚，有不清楚的问题，要向党组织带给线索，帮忙党组织查证。

(2)党支部要教育要求入党的用心分子，明确党的性质、纲领、实旨、任务、组织原则和纪律、懂得党员义务和权利，端正入党动机，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并指定两名正式党员做入党积极分子的培养联系人，要求入党的用心分子务必经支部委员会讨论，列为重点培养对象，并经过一年以上的培养教育后，在听取党小组、培养联系人和党内、群众意见的基础上，经支部委员会讨论报上级党组织备案，可列为发展对象。

(3)对发展对象进行政治审查，没有经过政审的不能发展入党。政审的资料：对党的路线、方针、政策的态度;本人政治历史状况;直系亲属和主要社会关系的政治状况。政审的基本方法：同本人谈话;查阅本人档案;找有关单位和人员了解;必要的函调外调。政治审查要构成综合性的政审材料。

(4)对发展对象进行集中培训，没有经过培训的不能发展入党。培训时间一般为五至七天(或不少于四十个学时)。主要学习《中国共产党章程》、《关于党内政治生活的若干准则》等文件。中央组织部编写的《入党教材》，可作为学习辅导材料。

(5)听取党内外群众意见。在支部委员会讨论发展对象的入党问题之前，先在党小组内进行认真讨论，统一认识，及时向支部委员会汇报。采取召开座谈会或个别谈话等方式，听取党内外群众意见。

3、接收预备党员务必履行的入党手续。

(1)发展对象填写《中国共产党入党志愿书》。写《入党志愿书》前，应对入党申请人进行忠诚老实教育，将《入党志愿书》的各个项目及其包括的问题解释清楚，并由入党介绍人进行具体指导。《入党志愿书》用钢笔或圆珠笔填写，资料要真实，字迹要清楚，并贴上一寸免冠相片。

(2)正式党员两人负责介绍。入党介绍人一般由负责培养的联系人担任，也可由本支部的其他正式党员担任。受留党察看处分的党员，在受处分期间，不能做介绍人。入党介绍人，能够由入党申请人在对自己了解的同志中找，也能够由党支部指定，并通知入党申请人的入党介绍人的主要任务是：考察被介绍人的历史和现状，做好被介绍人的培养教育工作;指导被介绍人填写《入党志愿书》，并在志愿书中填写自己意见;在支部大会讨论负责介绍被介绍人的有关状况;被介绍人成为预备党员后，介绍人仍要继续进行教育帮忙。

(3)支部大会讨论。接收新党员，务必经过支部讨论透过，作出决议。到会人数务必超过应到会正式党员半数，才能开会。赞成人数超过应到会有表决权的党员的半数，才能透过接收预备党员的决议。因故不能到会的党员正式向支部提出书面意见的，应统计在票数内，大会讨论两个以上的人入党时，务必逐个讨论和透过。支部大会透过了吸收申请人入党的决议后，支部委员会应将决议填入《入党志愿书》。

(4)上级党组织批准。支部大会作出同意吸收申请人入党的决议后，要将《入党志愿书》、入党申请书，政审材料、培养教育和考察材料，报上级党组织审批。党组织审批前，要派专人同入党申请人谈话。审批的意见要填写在《入党志愿书》上，注明预备期的起止时间，并通知报批的党支部。党支部应及时通知本人并在党员大会上宣布。对未被批准入党的，也要通知党支部和本人，做好思想工作。预备党员的预备期，从支部大会透过吸收其为预备党员之日算起。超过六个月党委尚未审批的，应退回支部，由支部党员大会复议后再报党委审批。未经复议，党委不能审批。预备期从支部党员大会复议之日算起。

4、预备党员的教育、考察和转正。

(1)党组织应及时将预备党员编入党支部，参加党的生活和实际工作锻炼。

(2)预备党员务必应对党旗宣誓。入党宣誓仪式，一般由基层党委或党支部组织进行。参加宣誓的预备党员向党表决心。

(3)预备党员转正的手续和程序：①本人申请。预备期满时，应由本人向党组织提出转为正式党员的书面申请。②党小组讨论。预备党员所在党小组进行讨论，说出对预备党员能否按期转正的意见。③支部委员会审查。综合分析该预备党员能否按期转正，构成意见，提交支部大会讨论。④支部大会讨论程序：预备党员汇报在预备期表现;预备党员所在党小组介绍预备党员的表现状况;支部委员会提出能否按期转为正式党员的意见;全体党员进行讨论;支部大会表决，表决办法同讨论吸收新党员的支部大会表决办法相同。支部大会决议资料：预备党员在预备期间的表现;支部大会讨论的状况、对预备党员能否如期转正的意见;党员出席会议的状况、表决状况。⑤上级党组织审批。支部大会结束后，将支部大会决议填入《入党志愿书》，报上级党组织审批。审批后，党支部书记或支委要与本人谈话，并将审批结果在党员大会上宣布。党龄从预备党员转为正式党员之日算起。预备党员转正后，应将其《入党志愿书》、入党和转正申请书、自传、政审材料，存入本人人事档案。无人事档案的，建立党员档案，由所在地支部上一级党组织保存。

党员教育培训制度

1、年初制定党员教育培训计划，每季度召开一次党员学习大会，学习资料包括马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、党的路线、方针、政策和基本知识、社会主义市场经济、科学文化知识、法律知识和各种业务知识、时事政治、观看电教片等。

2、针对党员的思想实际，每年至少进行两次党课教育。

3、每年年底召开一次党员组织生活会，对照党员标准，检查总结自己在学习、思想、工作等方面的状况。

4、每年至少举办两次(或一次)实用技术培训班，使每个党员掌握本职岗位所需要的工作技能。

5、建立党员活动室，定发党报刊，开展电化教育。

6、认真做好学习记录和考勤工作，做到学前有准备，学中有讨论，学后有总结，并定期和不定期对学习状况进行检查和抽查。组织党员撰写心得体会。

7、适当采取外出集中参观学习等形式，用心开展革命传统、爱国主义等教育。

8、用心组织党员干部参加上级党组织举办的各种学习培训。

民主评议党员制度

民主评议党员就是按照党章规定的党员条件对全体党员进行新时期合格党员的教育，透过自我评价、民主评议和组织考核，检查和评价每个党员在坚持党的基本路线的实践中，发挥先锋模范作用的状况，并透过组织措施，到达激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。

1、评议原则。民主评议党员要坚持以下原则：一是坚持实事求是的原则。民主评议党员务必以事实为依据，是什么问题就是什么问题，既不降低党员标准，又不提过苛过高要求。既要坚持党员标准，严格要求，又不搞上纲上线，蓄意整人。二是坚持民主公开的原则。要发扬民主，尊重党员的民主权利，让党员充分发表意见，并认真听取党外群众的评议意见。对不合格党员的组织处理意见要与本人见面，并允许其申辩。三是坚持平等的原则。党员在评议标准面前人人平等，无论是老党员，还是新党员，无论是普通党员，还是党员领导干部，都要严格要求，一视同仁。

2、评议资料。民主评议党员的资料是依据党章规定的党员条件。具体的资料应当根据当前的形势和党的任务对党员的要求，根据现阶段对党员先锋模范作用的要求进行确定和调整。还应从本单位的实际状况出发，确定和补充具体资料。一般来说：，民主评议党员的基本资料包括：第一，是否具有坚定的共产主义信念，能否坚持四项基本原则，坚持改革开放，把实现现阶段的共同理想同脚踏实地地做好本职工作结合起来，全心全意为人民服务。第二，是否坚持贯彻执行党在社会主义初级阶段的基本路线和各项方针、政策，在政治上同党中央持续一致，为推动生产力的发展和社会主义精神礼貌建设做出贡献。第三，是否站在改革的前列，维护改革的大局，正确处理国家、群众、个人利益之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，局部利益服从整体利益。第四，是否坚决执行党的决议，严守党纪、政纪、国法，坚决做到令行禁止。第五，是否密切联系群众，关心群众疾苦，艰苦奋斗，廉洁奉公，在个人利益同党和人民利益发生矛盾时，自觉地牺牲个人利益。

3、评议方法。民主评议党员工作，要在党委的领导下，以党支部为单位，有计划、有步骤地进行。时间一般要相对集中。民主评议党员的基本步骤是：第一，学习教育。透过学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、党章和有关文件，一方面提高党员对评议活动的认识，使每个党员都明确评议的目的、好处和要求，提高党员参加民主评议的自觉性和用心性。另一方面，透过学习，对党员进行党员标准的教育，使每个党员都能明确新时期合格党员的标准是什么，为下一步的评议做好准备。第二，自我评议。在学习讨论的基础上，组织党员对照党员标准，围绕评议资料，认真总结自己一年来在思想、工作、学习、纪律、作风等方面的状况，肯定成绩，找出差距，在是否合格上进行自我认定。自评前，应广泛征求党内外群众的意见，做出合乎实际的自我评价，并认真、如实地写好个人总结，个人总结写好后要经党支部审定。第三，民主评议。一般应召开党小组会或支部党员大会进行民主评议。一般程序是：首先，进行自我讲评。党员本人在党支部大会或党小组会上作自我总结，汇报自我评议状况。然后，进行党内互评。对照党员标准，组织党员互相评议。评议中要是非分明，敢于触及矛盾和问题，认真开展批评与自我

批评，避免不负职责的评功摆好。党内互评后，还能够透过座谈会或民意测验等方法，广泛听取党外群众的意见。第四，组织考察。召开支部委员会，在个人总结、党内评议和群众意见的基础上，进行实事求是的分析、综合，构成组织意见。组织意见应与本人见面，并向支部大会报告。对确定为优秀党员和不合格党员的，要报上级党委审批。第五，表彰与处理。透过民主评议，对评出的优秀党员，党组织要给予表彰;对于不合格党员，应区别不同状况，按照有关规定，妥善处理。

党内关怀帮扶制度

1、建立困难党员台帐。党组织要对各类困难党员状况进行全面调查了解。要以老党员、退离干部、生活困难党员、生病住院党员、家庭遭灾党员、本人或直系亲属病逝党员为重点，建立困难党员台帐，并根据实际状况适时更新。

2、建立党内关怀基金。党组织要以行政支持为主、上级党组织支持和党员捐款等方式筹集党内关怀基金，专门用于补助困难党员家庭等党内关怀工作。党内关怀基金的收支状况要建立明晰台帐，并透过适当方式纳入党组织党务公开范畴。

3、建立走访慰问党员制度。党组织要透过定期走访和适时走访等方式，切实开展党内“六必访”活动，即重大节日必访、住院生病必访、遭遇天灾人祸必访、病逝必访、生活困难必访、老党员老干部必访。在“七一”、元旦、春节之际，党组织要对入党较早的老党员、在本单位退休时间较长的老干部、大病党员、生病住院党员、生活困难党员进行普遍走访。同时，党员家庭遭灾、党员本人或直系亲属病逝、党员生病住院时，党组织要及时派人走访慰问，并帮忙解决实际问题。

4、建立党员谈心制度。党组织要落实党员领导干部联系党员名单，保证每位党员每年理解1次以上党员领导干部谈话、谈心，及时了解党员的所思所想。同时，当党员有思想情绪时，党组织要及时派人与其谈话、交流。

5、建立党员过“政治生日”制度。在“七一”前后，党组织要组织党员群众过“政治生日’，，重温入党宣誓，畅谈入党感悟，征询党员意见和推荐。在每位党员入党之日，党组织要透过电话、信息、谈心、问候等方式，对党员表示祝贺，并提醒党员履行义务。

6、健全党员教育培训制度，用心为党员发挥作用创造条件。党组织要健全党员“三会一课”制度，透过多种方式对党员进行政治、业务培训，增强党员主体意识，提高党员政治、业务素质。同时，要透过压担子、工作指导、表彰奖励等方式，用心为党员发挥作用创造条件。

7、健全党员权利保障机制。党组织要健全党员权利保障机制，切实保障党员选举权、被选举权、知情权、参与权、申诉权、质询权等权利，充分激发党员对支部事务广泛参与、有效管理和监督。

8、开展有益党员身心健康的文体活动。党组织每年要开展1次以上社科讲座和党建主题文化活动，引导党员树立健康向上的文化追求。在“七一”等重大节日之际，党组织要透过组织爬山、歌咏比赛、知识竞赛等活动，关注党员身心健康。

9、健全表彰奖励制度。支部每年要开展一次“优秀党务工作者”、“优秀党员”、“志愿服务模范党员”、“党员兑现承诺先进个人”评选活动，激励党员用心参与创先争优活动。

党员挂牌上岗制度

1、凡是服务性行业和窗口单位的在职党员，均要按照党员的岗位职责挂牌上岗。

2、要建立挂牌档案，统一印制挂牌，统一发放管理。在职党员职工因退休、退养、重病(连续请假达半年以上)或调动时，要主动向所在党组织交接挂牌，并登记备案。

3、挂牌资料主要包括党员的姓名、性别、年龄、职务、工作岗位、照片、党徽图案、监督电话及所在单位。

4、对挂牌上岗党员实行日查月评季考核，并设举报电话及举报箱，年底一并纳入干部综合考核、严格兑现奖惩。

5、党员务必先挂牌、再上岗。对党员不按时挂牌，擅自取牌，全年累计达10次以上或群众满意度测评80%以下的党员，党组织要给予谈话，并作为处理不合格党员的重要依据。

党务公开制度

1、党务公开原则。党务公开的资料按照全面、客观、真实、具体的原则确定，除依法依纪需要保密的事项外，能公开的应全部公开。

2、党务公开资料。

(1)党组织基本状况：包括各级党组织领导机构、工作机构设置状况，基层党组织、党员基本状况，各级党组织领导成员工作分工、主要职责，党委(党组)议事规则和决策程序，党组织重要的制度、规定等。

(2)重大决策、决定、决议状况：包括党组织关于经济社会发展的重大决策，任期工作目标和阶段性工作部署，涉及党员和群众利益的重要措施，为民办实事的具体举措及进展状况。

(3)思想政治建设状况：包括党组织学习计划及落实状况，党员领导干部学习状况，政治礼貌和精神礼貌建设状况等。

(4)党组织建设状况：包括党委(党组)履行职责状况，召开民主生活会和整改状况，党组织选举状况，党费收缴、管理、使用状况，组织开展创先争优及党建主题活动状况，党组织和党员的奖惩状况，发展党员及党员评议状况等。

(5)党风廉政建设职责制落实状况：包括落实上级关于实行党风廉政建设职责制的状况，重要状况通报和报告状况，领导班子及其成员“述职述廉”、党员领导干部报告个人有关事项制度状况，维护群众利益状况，违纪违法案件查处状况等。

(6)干部选拔任用状况：根据工作需要，适度公开贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关政策状况，干部选拔任用工作状况及干部人事制度改革状况等。

(7)其他事项：包括党员群众普遍关注的重点、热点、难点问题，经党组织研究决定或上级党组织要求公开的事项等。

3、党务公开方法。凡属党内法规和上级党组织要求公开的事项，均应以适当方式在必须范围内公开。对于本级党组织制定的、不涉及党和国家秘密的事项，要主动予以公开。党员、群众要求公开的事项，经党组织研究认定能够公开的，在必须范围内以适当方式予以公开;党组织认为不便公开的，应作出具体说明，报上级党组织审定，并把上级党组织的意见向党员、群众反馈。对于只涉及部分人和事的事项，按照规定程序，向申请人公开，确实不能公开的，及时向申请人做好解释说明工作。

4、党务公开形式。党务公开的具体形式要简便易行、灵活多样、方便群众、便于操作，根据不同的公开资料灵活确定。适宜在党内公开的，可透过党内状况通报会、文件、公示和设立文件查阅处等形式进行公开;适合向社会公开的，可采取党务公开栏、板报、电子显示(触摸)屏以及电视、广播、报纸、互联网站等形式进行公开。用心创新党务公开的方式方法，探索透过社会公示、听证和专家咨询、论证等形式，对党内事务决策的过程和结果予以公开。对于党内外群众关注的热点问题难点问题实行点题公开，把公开的主动权交给群众，群众点到的问题，一般都要公开，使党务公开与解决实际问题相对接;对党务公开后反馈的信息，实行民情恳谈制度，对群众反映的问题进行分析排查，提出的意见和推荐进行研究，广泛收集民情民意，不断增强党务公开的针对性、实效性。注重把党务公开与政务公开等有机结合，构成统筹配套、互相促进、协调运转的工作格局。党务公开栏可与政务公开栏合二为一。

5、党务公开程序。党务公开一般按照提出、审核、公开和反馈的基本程序办理，实行谁主管谁负责，公开的资料、范围、形式、期限等由主管部门提出，本级党组织负责人审核，重要事项由党组织群众研究决定。对于党内重大决策、重要干部任免和涉及党员、群众切身利益的重大问题等党内事务，要采取仅限于党内公开或先党内、后党外的顺序进行公开。需要报请上一级党组织审核的事项，按照规定办理报批手续。凡党员、群众对公开的资料和形式有意见、推荐的，要认真对待和整改，并及时反馈。

6、党务公开时限。党务公开的时限与公开的资料相适应，实行定期公开与不定期公开相结合。坚持固定资料长期公开，常规性工作定期公开，阶段性工作逐段公开，临时性工作随时公开，热点问题及时公开，重点事项适时公开，既体现时限性和有效性，也体现经常性和动态性。

7、党务公开后反馈信息的利用。要明确专人负责党务公开信息收集工作，透过设立专线电话、设置意见箱、确定来信来访接待日等，收集党员、群众对党务公开的意见和推荐。对群众提出的合理化意见和推荐，及时加以转化吸收，采取切实措施认真整改，并将整改后的状况向党员、群众再次公开。探索建立奖惩激励机制，对提出合理化意见和推荐的党员、群众，可酌情给予奖励。及时整理党务公开资料和党员、群众的意见、推荐及处理落实状况，分类归档，规范管理。

党员干部述职述廉制度

1、述职述廉的对象

单位领导班子及其成员。领导干部要报告本人工作及廉洁从政状况，党政主要负责人还要报告党政领导班子的廉洁从政状况。

2、述职述廉的资料

(1)政治理论学习状况;

(2)遵守党的章程和其他党内法规，贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、决定及工作部署的状况;

(3)贯彻执行民主集中制，建立和实行科学的议事和决策机制的状况;

(4)遵守宪法、法律、坚持依法执政的状况;

(5)履行岗位工作职责状况;

(6)密切联系群众，为职工群众办实事、办好事的状况;

(7)在干部选拔任用工作中执行《党政领导干部选拔任用工作条例》以及党和国家有关政策规定的状况;

(8)贯彻执行党风廉政建设职责制和领导干部廉洁从政有关规定的状况;

(9)在党风廉政工作方面采取的办法、措施、制度建设及收到的效果;

(10)存在的问题、整改措施及今后的努力方向。

3、述职述廉的方法步骤

(1)、广泛征求意见和推荐。要透过召开座谈会、个别交谈、发放征求意见表等多种形式，在本单位内广泛征求意见和推荐，为述职述廉做好准备。

(2)撰写述职述廉报告。在广泛征求意见和推荐的基础上，班子成员要实事求是地撰写述职述廉报告。

(3)进行述职述廉。述职述廉一般每年一次，于每年年末在全体干部职工大会上进行，并邀请上级纪检、组织有关人员参加。述职述廉后，组织干部职工对领导班子和领导干部的述职述廉进行民主测评，优秀、称职率务必到达组织人事部门的比率要求，如果低于上级要求的比率的，推荐组织人事部门对其进行诫免谈话，不称职票超过必须比例的，经组织考核认定为不称职的，推荐上级组织部门严肃处理。民主测评结果装入本人廉政档案，作为领导干部年度考核的等次评定和评先评优、奖惩任免的重要依据。

(4)领导班子和领导干部的述职述廉报告以及提出的整改措施，于述职述廉后15天内，报上级纪检、组织部门。

个人重大事项报告制度

一、需要报告的对象和范围

领导班子成员、副科级以上干部涉及个人和家庭中的一些重大事项，务必向党组织书面报告。

二、报告资料

1、本人在公务活动(包括外事活动)中因不能谢绝而理解的礼品及处理等状况。

2、本人、配偶、子女及其配偶营建、买卖、出租房屋的状况：

(1)营建私房、购买房屋和参加集资建房所付钱款数额、来源，出卖、出租私房所得钱款数额和纳税状况;

(2)有关房屋的地址、建筑面积和用途，营建、买卖、出租私房和参加集资建房的日期;

(3)营建和参加集资建房的审批状况。

3、本人因私出国(境)及本人、子女与外国人通婚以及配偶、子女出国(境)定居的状况：

(1)定居的国家或地区及居住地，批准定居的年限、起始日期和职业。

(2)本人因私出国(境)和在国(境)外活动的状况;

4、本人参与操办的本人及近亲属婚丧喜庆状况，包括婚丧喜庆事宜的日期、地点、参加人数、宴请的对象范围、是否动用公车的状况。

5、配偶、子女及其配偶受到执法执纪机关查处或涉嫌犯罪的状况以及重大民事纠纷状况。

(1)被查处的事由、日期，查处机关的名称;

(2)被采取的强制措施(包括拘留、取保候审、暂扣或封存财物等);

(3)受到的处罚(包括被判处刑罚，免于刑罚，劳动教养，没收、追缴和责令退赔违法违纪所得等);

5、配偶、子女及其配偶从业、出国(境)状况。

(1)配偶、子女及其配偶在自己单位或所管辖的单位安排工作就业的状况;

(2)配偶、子女及其配偶劳务输出或出国(境)探亲、自费留学的状况;

(3)配偶、子女及其配偶经营个体、私营工商业，或承包、租赁国有、群众工商企业状况，受聘于三资企业担任企业主管人员或受聘于外国企业驻华、港澳台企业驻境内代办机构担任主管人员的状况(包括经营或承包、租赁的企业名称、性质、规模、经营范围、经营方式、地址，经营或承包、租赁的起讫日期;受聘的“三资”企业或外国企业驻华、港澳台企业驻境内代办机构的名称、性质、规模、经营范围、经营方式、境内地址和受聘的职务，起迄日期);

(4)配偶、子女及其配偶在本地从事有偿中介活动的状况;

7、履行工作职责过程中，个人出现重大失误的状况。

8、本人认为应当报告的事项。

三、请示报告的方式

1、报告采用书面形式，实行一事一报，党组织书记签署意见后统一送达市纪委(径送党风廉政建设室)，同时抄送市委组织部(干部监督科)。

2、报告资料中第2、4条应在事前半个月内请示报告市纪委，市纪委视状况予以回复;其余事项应在事后一个月内上报，因特殊原因无法按时报告的，应向组织说明原因，并及时补报。

四、监督与纪律

1、领导干部在民主生活会上，要如实地报告个人重大事项及执行本制度的状况，班子成员之间应相互进行认真评议，同时理解各界监督。

2、党组织将执行本制度的状况作为党风廉政建设和干部考察的主要资料，每年开展集中检查。领导干部要自觉遵守本制度，对应报告而未报告或不如实报告的，视其情节轻重，给予批评教育，构成违纪的，追究纪律职责。

诫勉谈话制度

1、实行诫勉谈话要坚持从严治党治政的方针，实事求是，立足于教育，着眼于防范，惩前毖后，治病救人，最大限度地教育、保护和挽救干部。

2、谈话诫勉的对象：信访或者其他渠道反映存在轻微违纪行为，一般不需给予纪律处分的单位各级领导干部。

3、谈话诫勉适用于以下凡种事项：

(1)信访或者其他渠道反映的一般性问题，经核查后结果需要与被举报人见面的;

(2)信访或者其他渠道反映意见相对集中的问题，需要与被举报人核实并督促纠正的;

(3)领导干部存在可能酿成严重违纪的苗头性问题，需要进行教育帮忙并引以为戒的;

(4)其他需要实施谈话诫勉的事项。

4、诫勉谈话的目的及惩处。透过谈话，了解和澄清事实真相。对确有不规范行为或轻微违规违纪的，谈话对象务必写出书面检查报纪检组(纪委)审核备案，并提出整改措施;对违规违纪行为认识不到位、纠正不彻底，或重新犯类似错误的，要透过第二次诫勉谈话，进行组织处理。经过谈话发现案件线索的，进入案件检查程序。

5、诫勉谈话的组织实施。由纪检组(纪委)根据党组织决定或举报线索，提出谈话对象和谈话资料，经纪检组长(纪委书记)审批后实施。

6、诫勉谈话对象确定后，应提前通知所在部门(科室)负责人和本人。谈话对象务必按通知的时间、地点理解谈话，无特殊原因，不得变更。

7、诫勉谈话人要将谈话资料和要求明确告诉谈话对象，谈话对象对要求谈话的资料如实说明状况，并能够举出证据，但不得隐瞒歪曲真相，不得出具伪证。

8、诫勉谈话人不准向谈话对象泄露举报人的姓名和单位，不准将举报信件交给谈话对象阅看;谈话对象不准报复举报人。谈话人和谈话对象违反本规定，要追究纪律职责

9、诫勉谈话由党组织或纪检组(纪委)指定或委托两人或两人以上组织实施，并作好笔录，填写廉政诫勉谈话登记表，经领导审阅后，由纪检组(纪委)立卷归档。

党组(党委)对所属基层党组织建设状况的考核评价制度和党员干部业绩考评制度

党组(党委)对所属基层党组织建设状况的考核评价制度：

1、考核对象。党组织下属所有基层党组织。

2、考核办法。坚持平时考核与年终集中检查考核相结合;组织检查考核与自查自评相结合;定性与定量考核相结合。

3、考核要求。各基层党组织要加强对考核工作的领导，认真组织实施，严格抓好落实。每半年对党建工作状况进行一次自查，年终在上级党组织的统一领导下组织全面考核。

4、考核资料。

(l)党组织健全，成员分工明确且能够发挥职能作用，班子凝聚力、战斗力强。根据需要配齐党务干部。

(2)党建工作列入重要工作日程，每季度至少一次专题研究党建工作。建立并落实党建工作目标职责制。党建工作有计划、有检查、有总结。

(3)严格党的组织生活，坚持开展“三会一课”，定期召开民主生活会，各种记录齐全规范。

(4)努力开展“立足岗位比贡献，放眼时代做先锋”等各种树立党员形象，展示机关党组织风采的主题实践活动。

(5)继续巩固持续深入学习实践科学发展观活动成果，建立健全长效机制。

(6)认真执行民主评议党员制度，规范评议程序和操作标准，并将评议结果作为党员参与各项考评的重要依据。

(7)认真贯彻落实发展党员工作方针，有领导、有计划地发展党员，发展党员贴合程序，材料齐全，保证质量。按要求对入党积极分子及时进行培训。

(8)按要求完成党刊征订、发行和党员电教教材的发放、复制工作，并用心组织党员学习和收看。

(9)认真执行党费收缴管理使用规定，党费由专人负责管理，党费收缴花名册以支部为单位单独建立，手续规范，账目清楚。按要求及时足额收取、上缴党费。

(10)认真落实党员组织关系接转制度，运作规范。按要求认真做好年终党员统计报表工作。

(11)把离退休干部党支部建设列入重要议事日程，离退休干部党支部组织健全，制度完善，管理规范，活动经常。

(12)深入开展创先争优等主题实践活动，每名党员领导干部至少联系一名党外同志，倾听群众呼声，关心群众疾苦。

(13)用心参加上级党组织的党建活动，并谋划组织本级党组织开展各种用心健康的活动。

(14)用心向上级党组织推荐表彰优秀党员，严肃处置不合格党员。

(15)认真搞好党纪条规教育，抓好党风廉政建设职责制的落实。

5、考核结果运用。党建工作考核每年进行一次，在单位党组织的统一领导下，由党委组织部门具体组织实施。党建考核结果将作为评选先进基层党组织的主要依据。

党组织要注重对所属基层党组织的考核评价，强化考核结果运用，明确职责，严格奖惩，切实推动机关基层党建工作不断发展。

党组(党委)对党员干部业绩考评制度

1、考核对象和原则。考核对象为单位所有党员干部;业绩考核坚持客观公正、民主公开、严格认真、激励为主的原则。

2、考核资料。考核资料主要包括在岗位目标职责内表现出的工作态度、敬业精神和完成的工作量以及工作质量、效果和贡献等;同时还包括其服务对象、基层群众和监督机构对岗位业绩的评价与反馈。

3、考核办法。党员干部业绩考核与机关干部职工年度考核同时进行。考核办法按照自查自评、群众推优、研究定等、公示审核、总结表彰的方法步骤进行。被考核人先从学习、工作、纪律、作风四个方面进行自查自评，撰写个人工作总结，在述职评议会上进行述职推优，召开班子会议进行评议定等，并透过公示审核正式确定评价结果。

4、考核结果运用。科学运用考核结果，严格兑现奖惩，充分调动广大党员干部工作的用心性、主动性、创造性，激发党员干部的工作热情。对工作业绩突出的党员干部应给予通报表彰，并把业绩考核结果作为调整党员干部工作岗位的重要依据。

“三会一课”制度

“三会一课”是指：定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。“三会一课”是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。在新世纪，加强党的自身建设，认真坚持”三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织战斗力具有重要作用。

党支部委员会会议

党支部委员会一般每月召开一次，根据需要也可随时召开。必要时也可召开支委扩大会议，吸收党小组和有关党员干部参加。会议的议题一般包括以下方面：

1、研究、贯彻上级党组织的指示和决定;讨论制定完成各项任务的方针办法;

2、研究党的建设和党员管理教育方面的问题，研究有关干部选拔、调整方面的问题;

3、研究培养、发展新党员方面的问题，讨论研究协调工会等群众组织方面的问题;

4、开展经常性的思想政治工作，关心群众的政治、经济文化生活等。

党支部党员大会

支部党员大会，是指由党支部全体党员(包括预备党员)参加，讨论研究支部重要议题的一种组织活动。按期开好支部党员大会，是贯彻党的民主集中制原则的具体体现。支部党员大会应每季度不少于一次，党支部可根据工作需要，提前或适当增加大会次数。会议资料如下：

1、定期听取、讨论和审查支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审查和监督;

2、讨论并决定党支部的重大问题。如：传达、学习党的路线、方针、政策和上级组织的决议、指示;讨论、审批新党员和预备党员转正;提出对党员的奖励和处分意见，决定职权范围内的对党员的表彰和处分等;

3、选举产生新的支部委员会及出席上级党的代表大会的代表和撤销支部委员;

4、讨论执行上级党组织布置的任务和党支部提交的其他主要问题等。

党小组会

党小组会是党小组活动的主要形式之一，也是党员组织生活的重要组成部分。开好党小组会，对于加强党的基层组织建设，提高组织生活质量，发挥党支部的战斗堡垒作用，有着十分重要的作用。党支部应加强对党小组的领导，指导党小组开好党小组会。党小组会一般每月召开一至两次，如果遇到党支部有专门布置，可适当增加次数。会议资料如下：

1、组织党员学习，包括学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，学习党的路线、方针、政策和党的基本知识，学习经济建设、企业管理等业务知识;

2、根据支部布置，向党员分配、布置工作;

3、党员汇报思想和工作状况，针对性地做好党员的思想工作;

4、讨论上级党组织和党支部的决议，研究制订贯彻措施，落实各项任务;

5、讨论对入党积极分子的培养和教育以及预备党员转正问题。讨论违纪党员的处分以及不合格党员的处置;

6、对党员进行民主评议和党员鉴定，评选优秀党员和党员用心分子。分析群众的思想状况，针对群众中存在的思想问题，研究如何做好思想政治工作。

党课教育

党课是对党员进行党性教育、党的基本知识教育、以及其他经常性教育的主要形式，是党支部的一项重要工作。党课教育又可具体分解为四个子目标，即：提高党员的思想觉悟、政策水平、党性素养以及党员正确行使权利、履行义务的实践潜力。

在一般状况下，党委(工委)委员和各支部书记一年上两次党课。具体要求如下：

1、落实党课制度，制订好党课计划。基层支部上党课一般应半年一次，支部要制订好党课年度安排计划;

2、选好党课教材。党课教材的资料要围绕党的中心工作，突出时事形势教育，经济发展教育，无私奉献的党性教育，党课教材要注意正确性，针对性和生动性;

3、党课形式要多样化，可根据不同条件采用电化教育、组织讨论、典型报告的形式等，尽可能使党课上得生动活泼，寓教育于活动之中，收到事半功倍的效果。

**精选党建工作共建活动方案(精)二**

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向,带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条;认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2.抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

3.抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到13624.6元、4690.5元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

二、存在的主要问题及原因分析

1.村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2.党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识;个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3.基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化;建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

4.工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的xx届四中全会精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署,开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”;开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2.提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3.创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4.增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5.巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

**精选党建工作共建活动方案(精)三**

20xx年在的党建工作中，医院党支部将认真贯彻落实党的十九大精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“构建和谐医院”为主题，深化医疗体制改革，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展“医院质量万里行、廉政文化进医院”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证。为了更的做好的党建工作，现制定医院党支部工作计划。

一、加强党的思想建设，创建学习型医院、学习型党委、党支部。

要认真贯彻落实党的十九大精神，身体力行“三个代表”重要思想，就必须在创新学习机制上入手，将创建学习型医院与创建学习型党委、党支部有机结合起来。党支部要以先进性教育活动成果的经验，完善学习教育的长效机制，推动学习型党支部的深入开展，进一步增强党员终身学习、团队教育的理念，达到党员个人素质明显提高、党支部战斗力明显增强的目的。党支部将从中发掘典型、总结经验，适时召开交流会，以利相互学习，共同提高。

1、进一步抓好党支部的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党支部制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质;抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来;坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率和解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

1、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展2名党员。

3、以创建先进党支部活动为载体，进一步增强各党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提\*部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选.不断加强支部思想政治工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的渠道，理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制。

在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工。

**精选党建工作共建活动方案(精)四**

一、深入学习贯彻党的十x精神，加强党员干部思想政治建设

组织好学习贯彻十x大精神。结合区委十x届x次全体(扩大)会议确定的发展思路和重点工作，充分发挥党员活动室、支部书记上党课、读书会、演讲会等学习活动，组织好党的十x大精神的学习贯彻，营造浓厚的学习氛围。要挖掘、培育、宣传先进典型，发挥典型引领示范作用。年内，组织“岛城先锋”杯学习党的十x大报告和党章网上答题、知识竞赛等活动。

加强学习型、服务型、创新型党组织建设。以贯彻党的xx大精神为主线，结合大讲堂、读书会、大讨论等活动形式，动员机关党员干部带头讲党性、重品行、作表率;积极打造服务型党组织，以服务群众、做群众工作为主要任务，建立健全工作项目管理、目标责任追究和责任考评督查等工作机制，提高基层党组织服务群众的水平;积极推进创新型党组织建设，要进一步解放思想、创新思路、破解难题，不断提高各级干部应对复杂局面和处理复杂问题的能力。

深入推进党风廉政建设。督促落实中央和市、区委关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定。落实领导干部“一岗双责”，执行党风廉政建设责任制。强化岗位廉政教育、示范教育特别是反面警示教育，不断提高党风廉政教育的针对性，进一步筑牢党员领导干部拒腐防变的思想防线。继续深入推进党务公开工作，进一步完善党内选举、党内民主决策、党内民主监督、党员定期评议等制度，畅通党员行使民主权利、发挥主体作用的渠道，切实保障党员知情权、参与权和监督权。

二、按照常规工作抓规范、重点工作抓创新，扎实推进党的基层组织建设

抓党建、带队伍、促业务。不断创新和完善“一述三评两公示”制度，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员在全区“寻标、对标、达标、夺标、创标”活动中，履职尽责创先进、立足岗位争优秀。要大力抓好窗口服务单位“三进三亮三比三评三创”活动，总结并推广先进经验，落实公开承诺、领导点评、群众评议等措施。年内，组织有关科室开展争创“三优”(服务效率优、服务质量优、服务满意优)标兵示范窗口活动。

加强机关党支部自身建设。加强和规范“三会一课”制度和党员调入调出、党费收缴等组织管理制度建设，对所属党员实有情况进行全面核对，实施动态管理。进一步明确机关党建工作责任制，不断完善和规范机关党建工作考核办法，制定规范化的文本格式，提高考核效果。

提升党员干部队伍素质。通过党课教育、读书活动、新老党员谈入党感受、主题党日和自主选学等形式，不断创新党员干部队伍教育、管理、监督和服务的新途径。严格党内组织生活，做好民主评议党员。严把党员“素质关”、“程序关”和“监督关”，注重从基层岗位、生产一线发展党员，切实执行发展党员“2233”机制，从程序上确保党员的好中选优，抓好入党积极分子和发展对象队伍建设。

完善群团组织建设。坚持党建带工建、带团建、带妇建，充分发挥群团组织的优势和作用，动员和组织机关干部职工青年妇女围绕全区中心工作献智献力、创造一流业绩。积极开展“献爱心、送温暖”活动，组织走访慰问和帮扶困难职工等活动;不断增加基层青年工作委员会的数量，拓展工作覆盖面，积极开展青年志愿活动。

三、努力营造干事创业氛围，切实抓好机关作风建设

推进机关作风转变。认真贯彻落实中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和市委、区委有关规定，大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，反对铺张浪费和奢侈享乐行为。在局机关倡导说话办事有灼见有效率、对上对下实实在在、行为品行为民务实清廉，努力营造风清气正的党风、政风。结合深入开展为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，切实加强对“三联三促”工作和机关干部下基层密切联系群众活动的指导，提倡“主意来自基层，决策源于实践”，切实转变机关工作作风。

积极组织引导“优秀工作成果”评选和“先进科(处)室”创评活动。以改进机关作风为主题，以创“优秀工作成果”为载体，鼓励科室出新创新、攻艰克难、破解难题，广泛开展“四个创新再造”(创新再造工作流程、创新再造服务标准、创新再造考核机制、创新再造监督机制)活动，指导科室建立健全工作目标、岗位职责、效果检查、绩效考核等评比机制。年内，推荐1-2项优秀工作成果，报机关工委表彰，推荐1个科室参加机关工委“先进科(处)室”评比。

四、突出品牌创建，不断加强机关文化建设

深化机关党建品牌创建。在去年确定的创建“安泽崂山”党建品牌的基础上，继续加大对机关党建品牌的创建和宣传力度深化“山海情深党旗红，安泽崂山在行动”的活动范围。

活跃机关文体生活。继续组织机关干部开展以登山、棋类、跳绳踢毽子、球类比赛、沙滩运动会等为主要内容的群众文体活动，增强机关干部职工体魄，陶冶情操，提高凝聚力。

五、认真履职尽责，推进支部自身建设

继续深入开展“三联三促”工作。把联系帮扶北宅街道慕武石社区作为安监局工作人员密切联系基层群众的有效平台，切实做好社区党组织建设、民生改善等工作。

加强支部自身建设。带头讲党性、重品行、作表率，要深入基层、深入一线，采取集中培训、工作交流、学习考察等方式，开展党务知识和业务技能的学习，促使机关工作人员进一步解放思想、转变观念、更新知识、拓展视野，不断提高个人素质和指导、服务基层的工作水平。认真做好社会治安综合治理及计划生育、档案等工作，积极完成相关职能任务。

**精选党建工作共建活动方案(精)五**

我们机关事务管理局机关党委下辖6个党支部，现有正式党员106名。近年来，我们机关党建在市级机关工委和局党组的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省委《实施意见》、市委《实施办法》为依据，以三严三实专题教育实践活动为契机，紧紧围绕服务中心、建设队伍两大主线，重教育，提能力，强服务，为局各项工作任务的圆满完成提供了有力保障，机关党建工作不断迈上新台阶。

一、加强组织领导，坚持把机关党建工作摆上重要位置

机关党建是党的建设的一个重要组成部分。认真学习《条例》，熟悉《条例》，以《条例》的要求来抓机关党建工作。近年来，局党组高度重视，坚持把机关党建工作摆上重要位置，抓紧抓实抓好。

一是强化领导班子。副局长任党委书记，并配3名副书记，其中1名专职书记，3名党委成员。

二是建立党建工作责任制。明确了各级抓党建工作责任分工，坚持一级抓一级，一级带一级，认真履行好机关党建各自的职责。

三是领导带头抓机关党建工作。机关党建工作开展好坏，很大程度上取决于行政一把手对机关党建工作重视程度。我局坚持一把手“一岗双责”制度，对机关党建工作亲自部署、亲自参与、亲自检查，做到党建工作和业务工作两个目标一起订、两项工作一起抓、两个责任一起担、两个成果一起要，实现了党建工作与业务工作相互促进。

四是做好各项保障。开展党建活动时，在人力上保证人员到位，不得随意请假;在经费上纳入年度财政预算，确保党建活动顺利进行。

二、强化基层组织建设，夯实机关党建服务基础

基层党组织是党的组织基础，是我们党的细胞。只有细胞持续保持活力，基层支部才有凝聚力和战斗力，党的整个肌体才能保持持续活跃、健康。

一是配齐建强支部班子，形成战斗堡垒。我们的特点：下属单位支部不是一般的支部，原来基础差，问题多，我们突破口是加强支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。一个基层党组织能否有效发挥作用，关键在班子;班子能否成为一个坚强堡垒，主要在班长。因此，我们结合行政职务，尽量把党性观念强、有组织协调能力、具有一定影响力的党员干部担任支部书记，并及时配齐、配好班子成员，当好书记的助手，做到“一个支部一个堡垒”。同时形成能上能下、能进能出的用人规矩。

二是科学划分党小组，充分发挥具体组织者的作用。党小组是机关党支部的组成部分。我们根据局机关的实际情况，科学设置了党小组的数量与组成人员，建立了15个党小组，并选好配强党小组组长，从而为顺利完成各个党支部布置的各项工作任务奠定了坚实的基础。

三是慎重发展新党员，确保质量。发展新党员，补充党员队伍新鲜血液，是党持续健康发展的客观需要。虽然每年有不少群众写入党申请书，有的态度很坚决。但我们不单纯追求数量，更讲求质量。我们的标准是：思想成熟、业务过硬、对党有感情。不成熟，如投机者、表现一般、认识不到位的，宁可浪费名额也不发展。这几年我们基本上每年发展一个，正面影响较好，实现“一个党员一面旗帜”。

三、注重学习教育岗位培训，增强机关党建服务能力

建设一支高素质的党员队伍，是机关党建工作的根本任务。我们始终把做好人的工作和着眼人的全面发展紧密结合起来，把以人为本的发展要求体现在机关党建的具体工作中，充分调动机关和基层党员的积极性和创造性。

一是加强“三严三实”专题教育，强化政治素质。及时成立“三严三实”专题教育活动领导小组，下发《嘉兴市机关事务管理局关于开展“三严三实”专题教育的实施方案》。坚持领导班子和领导干部先学一步、深学一层，党组先后16次组织学习，系统学习了xx届四中、五中全会精神及系列重要讲话精神。截止目前，局领导带头上党课4次，全局系统专题学习研讨3次，学习教育阶段共收到学习心得体会45篇。

二是加强业务学习，熟练业务技能。建立健全各种学习、培训、考核与激励制度，树立全员学习、终身学习的理念，营造崇尚学习的浓厚氛围。引导广大党员干部重视机关后勤管理专业知识的学习，不断提高党员干部的履职能力。结合《机关事务管理条例》赋予我们的职责，着眼机关事务工作的热点、难点、重点问题，组织党员干部进行知识更新培训，并开展在全市开展机关事务管理系列法律法规知识竞赛，全市共计4200余名干部职工参与了活动，真正在全市掀起学法用法的热潮。

三是加强道德建设，积极扶贫帮困。建立覆盖全局上下的“道德讲堂”网络，传播平民道德故事，营造了“讲道德，做好人，树新风”的浓厚氛围。截止9月底，与建林村、格林社区、双石桥村困难户结对帮困3次。通过开展结对帮扶活动，确保帮扶对象基本生活得到保障，引导帮扶对象树立坚定战胜困难的信心和决心。结合下基层活动的开展，制定局机关领导干部与困难职工家庭结对帮扶工作的实施方案，由局领导挂帅，以支部为基础，对本局困难生活职工进行结对帮扶，送去慰问金慰问品近万元。

四是加强岗位锻炼，提高服务能力。对学历高、实际工作经验尚缺乏但有发展潜力和前途的年轻党员干部有意识地进行了多部门、多岗位交流、锻炼，平时多交任务、多压担子，经受实践的锤炼。实践证明效果良好。

五是加强廉政建设，树立良好形象。组织党员干部认真学习了相关文件、规定和领导讲话，将廉政教育纳入党员干部培训教育计划。党组书记每年以党课形式对机关党员干部进行一次廉政教育;党组每季度组织一次机关党员干部观看反腐倡廉电教片。

六是严格党内生活，增强党员意识。按照市里统一部署，对照“三严三实”要求，在组织学习、谈心交心、撰写对照检查材料的基础上，召开了党委、支部班子会议和党员大会，专题教育中查找三严三实问题33个，截止12月，全部完成整改。

四、着力开展创先争优，提高机关党建服务水平

实践中我们感到，机关党建工作要取得实效，必须坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”，着力找准机关党建与局中心工作的切入点和结合点。近年来，我们自觉把机关党建“红船先锋”创先争优(先进党支部、优秀共产党员)活动与局各项管理事务有机结合起来，融合于业务工作的各个环节，渗透于业务工作的各个方面，贯穿于业务工作的整个过程，充分发挥其动员、协调和组织功能，最大限度地调动党员职工的积极性，促进了各项业务工作的顺利完成。机关党委下属各支部紧扣活动主题，立足各自实际，积极主动服务，提高服务质量。机关幼儿园打出“快乐幼教”品牌，幼儿人数突破650余名，教师各类科研获奖14项。在园幼儿获20xx年“萌芽杯”金奖，“西湖童歌”金奖，幼儿足球嘉兴市一等奖等，成果丰硕。机关服务中心打出“健康食堂”品牌，让机关干部吃好的同时更吃得舒心、放心、安心，深受机关干部欢迎;机关文印中心打出“快印专家”品牌，引进先进的数码打印机，印刷速度快、质量好，在八项规定减少文件数量的前提下，通过扩大经营范围、开办汽修厂等方式，经营收入不降反增。机关车务中心打出“红船车队”品牌，积极做好领导、机关和老干部用车服务，做到用心、贴心、安心。圆满完成市两会、五水共治、全国畜牧现场会、全国新型城镇化论坛、市纪委接待中央领导等一系列重大公务活动的用车保障任务。

五、重视建立党建制度，健全机关党建长效机制

制度建设在党的建设中带有根本性、全局性的问题，是巩固思想、政治、组织、作风各方面建设成果的保证。为此，我们注意在实践中思考、总结和探索，以便建立一套便利、管用、有约束力的党建制度，并把制度建设贯穿于机关党的建设的始终，用制度建设解决党建工作中存在的问题。一方面，建立完善党建相关制度。《党章》和《机关基层组织工作条例》中就党建工作规定了一些制度，如“三会一课”等，但机关党建实践中还是存在的一些薄弱环节，必须加以明确和细化。比如，针对机关党建中有的重视不够、职责不明确的问题，我们制定了《嘉兴市机关事务管理局党建工作责任制》;针对机关基层支部党员教育管理不够有力、规范的问题，出台了《嘉兴市机关事务管理局党员教育管理制度》，在强化党要管党的同时，也强调了“服务”的理念，重视党员的合理诉求、意见，重视党员个人的全面发展，体现以人为本的思想。修订完善了56项制度，依法管理机关事务工作。另一方面，加强对制度落实的督查力度。制度制定的再好，没有很好的落实，也仅写在纸上，挂在墙上，起不了作用。对此，我们重视制度执行落实情况和效果，加大督查力度，除上下半年定期各检查一次外，平时也进行随机抽查，防止出现本上有记录而实际没有落实的情况。

近年来我们局在机关党建工作中下了不少功夫，做了一些工作，但与上级要求、与兄弟单位相比还有不小的差距，特别是随着形势的发展、任务的变化，对机关基层党建工作和服务提出更高的目标、标准和要求，我们将借这次督查的契机，认真领会和把握上级的精神，学习和借鉴兄弟单位一些好的经验和做法，把机关党建工作推上一个新台阶而积极努力、有所作为。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！