# 关于工作失职自我检讨书汇总(七篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-04-19

*关于工作失职自我检讨书汇总一您好，在此向您递交这份关于我财务工作疏忽的说明以及相关检讨，以表达我对自己财务工作疏忽：如今，我的错误已是不争事实，我并不想说说出什么缘由、借口来掩盖错误。以下是我针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施：第一，通过...*

**关于工作失职自我检讨书汇总一**

您好，在此向您递交这份关于我财务工作疏忽的说明以及相关检讨，以表达我对自己财务工作疏忽：

如今，我的错误已是不争事实，我并不想说说出什么缘由、借口来掩盖错误。以下是我针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施：

第一，通过这次错误的反省，今后对待今后的财务工作，自己一定要万般谨慎，细细把关自己的每个工作环节。

第二，造成我此次工作错误的原因之一是@@@@@@@@。为此，我今后必须刻苦努力工作，好好磨练自己的工作业务。

第三，我今后一定加强自身的责任意识，认真、深刻地了解自己的财务工作，全心全意肩负起这份工作责任，今后我要以踏实工作，努力从事，让自己这份财务工作责任感得到最好体现。

在此，我发誓今后我一定要积极努力地改正错误，以踏实、负责的态度投身于财务工作当中，尽最大努力做好工作，以长期的认真负责工作，慢慢弥补因为本次工作失职给给贵单位及贵单位领导造成的影响。

此致：

非常抱歉!

**关于工作失职自我检讨书汇总二**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

（1）思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

（2）掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

（3）管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

（1）树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。

绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。

通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

（4）加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20\_年x月x日

**关于工作失职自我检讨书汇总三**

尊敬的医院领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种。种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种。种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**关于工作失职自我检讨书汇总四**

尊敬的单位领导：

您好!

非常抱歉地递交这份检讨，对于此次我在工作期间出现上班期间看人下棋的失职。准确来说，这是我的工作纪律素养问题，充分说明我在个人工作觉悟方面有所欠缺，非常不应该。这样的严重错误实在让单位领导对我产生不满与失望，我对此深表抱歉与惭愧。

对于此次事情，我经过领导的批评教育与反省，我深表遗憾与愧疚。在此我要做深刻的检讨，最大努力来避免今后出现此类错误。

回顾我的失职，我分析如下：

首先，此次上班期间看人下棋的行为，是由于我遗忘工作本职任务，没有意识到身为一名保安人员职责所在就是时时刻刻检查岗位，确保营业厅时刻处于一个尽然有序、安全规范的状态。

其次，这次工作错误表明我在工作当中存在疏忽大意的问题。这个问题足以导致我今后出现一些工作问题，为此我深感忧虑与懊悔。好在这次领导查找出我的问题，帮我纠正了工作错误。

再者，我身为前台人员，守在单位安全保卫第一线，应该时时刻刻严肃要求自己。可是我却松懈了对自己的要求，思想上了放松了警惕，心志上又出现了娱乐心思，擅自观看他人下棋。

总而言之，上班期间看人下棋的行为是大错特错的。我在工作期间不应该有任何松懈与偷懒，这是不允许的，今后我一定要严肃看待这次错误，绝不再犯。并且我要在岗位上认真工作，为公司发展贡献自己的一份力。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**关于工作失职自我检讨书汇总五**

尊敬的单位领导：

您好，非常抱歉提交这篇评论。这一次，我犯了在工作时看别人下棋的错误。准确的说，这是我的工作纪律素质问题，充分说明我个人工作意识的欠缺，这是很不合适的。如此严重的错误，实在让单位领导对我不满和失望，我深感抱歉和惭愧。

经过领导的\'批评教育和反思，我对此事件深感遗憾和愧疚。在此，我谨作出深刻的检讨，并努力避免今后再犯此类错误。

回顾我的错误，我的分析如下：

首先，这次上班看人下棋的行为，是因为我忘记了自己的本职工作，没有意识到自己作为保安的职责就是时刻查岗，保证营业厅始终处于有序、安全、规范的状态。

其次，这个工作失误说明我工作疏忽。这个问题足以造成日后的一些工作问题，为此我深感忧虑和遗憾。还好这次领导发现了我的问题，帮我改正了工作上的错误。

再者，作为接待人员，我处在单位安全的第一线，要时刻认真要求自己。但我放松了对自己的要求，放松了思想上的戒备，表现出娱乐的心态，擅自看别人下棋。

总之，上班看人家下棋是大错特错。我在工作期间不应该有任何懈怠和懒惰，这是不允许的。我以后一定认真对待这个错误，绝不再犯。我想在我的岗位上努力工作，为公司的发展做贡献。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**关于工作失职自我检讨书汇总六**

尊敬的领导：

你好!

由于我自身原因，致使xxx，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布臵的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平;二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理;三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人：

20xx年xx月xx日

**关于工作失职自我检讨书汇总七**

尊敬的领导：

首先怀着十分愧疚的心情，对xx领导表示真诚的歉意。对于20ss年3月7日星期一早上我施工单位一施工人员罗xx做南先管道刷油漆登高作业时没有按照规定佩戴安全带，对于安环部的处罚，我项目部及时把罚款已交。

针对目前我项目存在的一些安全质量问题，我进行了深刻反思和自我检讨，对此出现的问题我深深意识到自身对工程质量安全的认识没有到位，没有深入实践本工程“安全第一”的管理模式，没有切实履行好作为项目主要负责人对安全把控的义务，在管理过程中，思想松懈，心存侥幸。员工在具体施工中存在的问题进行分析：执行规章制度不坚决、不认真，施工现场管理混乱，工人安全意识不强等问题，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，使自己深感自身的安全行为离“安全第一”的要求还有不少差距。安全第一的思想还没有牢固树立，安全责任意识淡薄。主动参加安全教育积极性不高，对事关安全问题不够敏感。对相关安全文件、通知通报、典型事故案例学习不到位，没有结合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的安全隐患。经过我的认真总结，主要是由于以下几个方面导致问题的发生：

一、思想认识不到位，片面追求工程进度，没有将施工安全与工程进度牢牢地结合起来，存在一定的侥幸心理，对施工安全管理工作不扎实，由麻痹大意的思想存在。

二、工作作风上不严谨，现场管控不到位。对施工的过程管理缺乏力度，采取措施不得力，未能长期深入一线，没能将现场工作规范化、标准化，没能严格的遵循规章制度、管理上存在一定的随意性，导致施工管理上的执行力下降，导致施工管理中一些容易出现的不良习惯开始冒头，对现场管理抓的不细、对规章制度执行不严。

对此，我在此向xx领导管理部门表示深深的歉意，因为我项目部工作上的失误而给工程带来了诸多隐患，我表示深深的自责，同时给我项目部的全体员工敲响了警钟，安全质量问题急需严肃整治与加强，并拿出切实可行的措施对我项目部进行大力整顿，及时存在隐患进行积极整改，因此我项目部今后在安全上要努力做到以下四点：

一、加强理论学习，提高安全意识。深刻反省此次事件，引领思想工作，全面提升自我安全防范意识，做到安全警钟长鸣，时刻不能对安全工作有半点松懈。如果安全意识树立不牢固、不到位，必然给公司的施工安全生产造成很大的安全隐患。因此，在今后的工作中“坚持安全第一、安全责任大于天、安全压倒一切”的安全理念。

二、组织项目部全员学结此次教训，对现场进行大排查，举一反三、转变思想、提高认识、着力落实责任到人，定期组织管理人员与施工班组召开安全生产会议，加大安全管理人员巡查力度，把安全隐患整治在初始阶段。

三、切实履行好自己的岗位职责，转变思想跟上安全形势;加强自身的技术学习，提高安全水平。在今后的工作中，要不断的加强学习相关法律法规，提高自身的综合业务水平及安全防范措施，特别是高风险安全作业，要做到全面了解和掌握，以确保处理事件安全、快捷。

四、进一步提高标准化作业的意识，做好各项工作。今后，在实际作业中，要严格按照施工标准执行。作业中要严格执行各项作业标准，严把安全关键，努力减少各类问题发生。一是要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名工人“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名作业人员的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

我部将在以后的工作中引以为戒，狠抓现场管理，严谨工作作风，集中精力，务实工作，以高要求、严格标准来规范施工，对时光能够现场存在问题身体力行，时刻牢记肩负的安全责任。

检讨人：

时间：xxx

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！