# 校园招聘会新闻稿 大学生校园招聘会新闻稿(大全8篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-02-28

*校园招聘会新闻稿一12月5日上午，50多家企业在我校a楼主要针对动物科学学院和动物医学学院06届毕业生举行了大型招聘会。当日会场气氛很好，应聘者都手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位...*

**校园招聘会新闻稿一**

12月5日上午，50多家企业在我校a楼主要针对动物科学学院和动物医学学院06届毕业生举行了大型招聘会。

当日会场气氛很好，应聘者都手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位的情况。

与往年不同，今年在全球经济寒流的大背景下，就业紧张在中国蔓延，毕业生就业难已成了不争的事实，但此次招聘会中大多数招聘方提到金融危机并没有给公司带来很大的影响，公司在用人方面也几乎没有改变。记者在走访中了解到，面对与日俱增的就业压力，不少应聘者心态依然轻松，并做好准备，对找到工作充满信心。

本次招聘会主招技术员，业务员和销售员。招聘方不谋而合地提到希望应聘者能吃苦，有责任心，有扎实的基础知识，较好的工作能力和足够的社会实践。

在采访过程中，不少公司提到在多年与我校合作过程中，对我校毕业生比较满意，他们将继续保持和我校的合作。除此之外，很多招聘方提到我校毕业生普遍缺少社会实践能力，希望我校加强对学生相关方面的教育。

采访了哈尔滨“纳百川”饲料有限公司老总。.认为我校应届生年轻，大胆，在创新意识上优势强，但在责任心和经验方面略逊在职人员。

关于这次招聘他谈到几点。

1工作态度

不少应聘者对工资期望过高，在进入公司的试用期内频繁发生跳槽现象，盲目追求高待遇。不注重基本知识的积累，这是造成毕业生就业难的一个很重要方面。毕业生在进入企业之后的前两个月是积累知识的阶段，而不是得到薪金回报的阶段。如果毕业生在前两个月踏实肯干，那五年后，十年后绝对会有很好的成绩。

2 个人简历

绝大多数应聘者在填写个人简历方面经验不足。简历表存在内容太少，针对性不强等方面的因素。

能吸引招聘方眼球的简历上应重点填写自己的社会实践及在实践中得到了那些能力，最好能针对公司业务填写自己的`能力。

3 再学习

知识经济迅速崛起，对企业提出了严峻挑战，现代人工作价值取向的转变，终身教育、可持续发展战略等当代社会主流理念的积极渗透，使得当代大学生在进入企业之后不得不加强再学习能力以适应时代变化，如果在学校不能很好地学会如何学习，那进入企业之后很难跟上步伐，所以在校大学生应提高此方面的重视。

3工资待遇问题

要求月薪rmb1500元以上的应聘简历里不乏一些平庸之辈。就此说，狮子开大口是不实际不成熟的表现。这些简历往往大大降低了面试的成功率。所以建议大学生要结合就业所在地的物价，个人资历等方面去衡量薪金，毕竟初到社会注重的还是实践学习。

4 个人素质

应聘者进入公司之后必须做到对上司诚实，不向上级隐瞒重大情况等。

为办好本次招聘活动，学生会各部提前进行了精心准备，制定了周密的工作预案。

就业是每一个大学生都要跨过的一道门槛，是人生的一个重要转折点，也是人生的一项伟大工程。大学毕业生要做到不妄自菲薄，不好高骛远，勇于承担责任，承担基层工作，万丈高楼平地起，把就业看成是展示自己的一个平台，充分发挥自身的才干，让梦腾飞，为社会贡献。同时，也告诫在校大学生要以饱满的精神对待今后的学习，不断提高自己各方面的综合素质，为以后的就业做准备。需铭记：机会总是青睐于那些有准备的人，在机会即将来临时，只懂得把握是不够的，还需要懂得准备。

1月9日，就业创业指导服务中心举办“离校不断线”应往届毕业生校园综合招聘会。我院党委副书记王金文、就业创业指导服务中心主任张东及各书院领导莅临招聘会现场。来自德馨书院、羲和书院、崇德书院、仁智书院及精诚书院的1700余名应往届毕业生参加了本次招聘会。

本次招聘会主要服务对象为有就业意愿的离校未就业的我院毕业生，通过前期就业创业指导服务中心联络各相关书院就业专干，组成专业市场团队，积极联系省内外医疗卫生单位，认真交流、广泛邀请，最终来自省内外的开封市儿童医院、中牟市卫生局、安图生物股份有限公司、欣奕除疤、宝视达（眼镜）有限公司、步长制药、新乡雅仕杰检验中心等18家单位前来参会，共提供就业岗位1000多个，涉及临床医学、护理、检验、药学、公共事业管理、医疗美容技术、眼视光技术、生物工程等我院全部专业。会中参会单位普遍认为我校人才培养质量较高，学生踏实肯干，适应能力强。部分参会单位在问学楼即进行现场面试，当场进行选拔，签订就业协议。

储备计划。就业创业指导服务中心张东主任则与参会的应往届毕业生亲切交谈了解其就业期望，鼓励其树立正确的择业观，做好长远职业规划，引导他们理性看待就业形势，把握政策导向，转变就业观念。

我校就业创业指导服务中心按照人社部印发的《关于实施离校未就业高校毕业生就业促进计划的通知》要求，本着“以学生为本”的理念，以“离校不离线、服务不间断”为主旨，切实做好毕业生就业工作，组织实施离校未就业毕业生就业促进计划，将有就业意愿的离校未就业的我院毕业生纳入就业服务范围，综合运用各项措施和手段，帮助毕业生搭建就业平台，力争使每一名有就业意愿的离校未就业的我院毕业生在年底前实现就业或参加到就业准备活动中。

**校园招聘会新闻稿二**

今年特别奇怪，过来应聘的研究生都特着急，比本科生还急。昨日上午，山东211高校就业联盟20xx届毕业生就业供需见面会,在中国石油大学(华东)体育馆举行。不同于往年，今年这一届的研究生普遍心急，抢起饭碗来比学弟学妹们更凶猛，不仅在待遇上放低要求，在就业的企业规模上也降了身段，很多往年研究生较少关注的中小企业常规岗位，也成了研究生们争夺的对象。

本科生23名，研究生41名，点了点手里厚厚一摞简历，来自江苏一家用人单位的人事专员李先生显得有些诧异，他没想到，招收本科生的17个岗位却吸引了大批的研究生。我们这些下现场的岗位，一般来说本科生就可以胜任，往年也很少有研究生来应聘，比起中石油、中石化那些大公司，整体吸引力可能差点。他告诉记者，在以往的高校招聘中，作为一所小企业，他们很少收到来自研究生的 橄榄枝，但昨天上午3个小时，就收到了41份研究生简历。

安徽实华工程技术公司的副总经理胡先生，同样感受到了这一届研究生们的别样热情，他们一上午收的近60份简历中，研究生同样占了5成以上。 本科生还可以选择考研，有个几年的缓冲期，研究生已经耗费了3年时间、精力和金钱，成本这么高肯定要及时收回。 他向记者分析说，这批研究生应该在3年前遭遇过就业难，当时选择了读研避开高峰，3年出来后肯定要第一时间找到东家。

在招聘会现场，不仅勘探、机械设计、工程管理这样对口的岗位引起争抢，一个招收民航飞行员的展位前，同样排起了长队。我们是北京航空航天大学的教育培训中心，负责为这些航空公司招聘培养飞行员。指着身后9家航空公司的巨幅logo，招聘人员李锶锶告诉记者，一上午的时间他们这里同样报鼓了。

昨天是20xx年考研现场信息确认的最后一天，截至昨天下午3时30分，青岛市招考办报名点共确认考生16318人，与去年的17413人少了一千多人。而去年则比前年少671人。这是1981年国家恢复研究生考试以来，青岛市招办报名点研究生信息确认32年来持续第二年出现考生人数下滑。市招办有关负责人分析，近年来研究生就业率均低于本科生，研究生毕业后同样面临着较大的就业压力，加上高校和社会各方的`引导，学生考研不再随大流。

**校园招聘会新闻稿三**

今年特别奇怪，过来应聘的研究生都特着急，比本科生还急。昨日上午，山东211高校就业联盟20xx届毕业生就业供需见面会,在中国石油大学(华东)体育馆举行。不同于往年，今年这一届的研究生普遍心急，抢起饭碗来比学弟学妹们更凶猛，不仅在待遇上放低要求，在就业的企业规模上也降了身段，很多往年研究生较少关注的中小企业常规岗位，也成了研究生们争夺的对象。

本科生23名，研究生41名，点了点手里厚厚一摞简历，来自江苏一家用人单位的人事专员李先生显得有些诧异，他没想到，招收本科生的17个岗位却吸引了大批的研究生。我们这些下现场的岗位，一般来说本科生就可以胜任，往年也很少有研究生来应聘，比起中石油、中石化那些大公司，整体吸引力可能差点。他告诉记者，在以往的高校招聘中，作为一所小企业，他们很少收到来自研究生的 橄榄枝，但昨天上午3个小时，就收到了41份研究生简历。

安徽实华工程技术公司的副总经理胡先生，同样感受到了这一届研究生们的别样热情，他们一上午收的近60份简历中，研究生同样占了5成以上。 本科生还可以选择考研，有个几年的缓冲期，研究生已经耗费了3年时间、精力和金钱，成本这么高肯定要及时收回。 他向记者分析说，这批研究生应该在3年前遭遇过就业难，当时选择了读研避开高峰，3年出来后肯定要第一时间找到东家。

在招聘会现场，不仅勘探、机械设计、工程管理这样对口的岗位引起争抢，一个招收民航飞行员的展位前，同样排起了长队。我们是北京航空航天大学的教育培训中心，负责为这些航空公司招聘培养飞行员。指着身后9家航空公司的巨幅logo，招聘人员李锶锶告诉记者，一上午的时间他们这里同样报鼓了。

昨天是20xx年考研现场信息确认的最后一天，截至昨天下午3时30分，青岛市招考办报名点共确认考生16318人，与去年的17413人少了一千多人。而去年则比前年少671人。这是1981年国家恢复研究生考试以来，青岛市招办报名点研究生信息确认32年来持续第二年出现考生人数下滑。市招办有关负责人分析，近年来研究生就业率均低于本科生，研究生毕业后同样面临着较大的就业压力，加上高校和社会各方的引导，学生考研不再随大流。

**校园招聘会新闻稿四**

10月24日下午，由发展委员会办公室和招生就业处共同举办的\'苏州大学20xx年董事、校友、直属单位校园专场招聘会在独墅湖校区二期a05幢三楼招聘大厅举行。校领导、有关职能部门领导，各参会企业代表共同参加了本次启动仪式，我校20xx届毕业生参加了本次招聘会。招聘会启动仪式由发展委员会办公室主任赵阳主持。

我校校友、上海湛和实业有限公司总经理刘晓燕女士在启动仪式上致辞。她鼓励毕业生们努力学习、正确择业，希望同学们提升综合素质，增强创新意识，更好地去适应用人单位的需求，在未来的工作岗位上不断历练完善自己。

我校副校长田晓明发表了热情洋溢的讲话，向全体关心和支持我校各项事业发展的董事和校友们致以衷心的感谢。他表示，学校将继续发挥董事会和校友会的资源优势，积极为我校毕业生就业提供更多的机会和平台，促进学校和董事、校友及直属单位之间的互利共赢。他也希望应届毕业生们要勇于接受用人单位的检阅，认真审核自己的品质和学识，挑选合适的工作岗位，为用人单位、学校、社会和国家作出贡献。

招聘会现场，人山人海，热闹有序。共有85家企业参会，提供了20xx多个工作岗位。学生们手持精心准备的简历，自信满满，积极与招聘单位进行沟通交流。

与会企业对我校学生的业务素质给予了高度评价。他们还寄语苏大学子，希望同学们有梦想、有激情，不怕苦、不怕难，长远规划、认真实践，为成功的明天奠定坚实的基础。

本次招聘会运用新媒体平台提前宣传造势，并为广大学子开辟了企业预报名通道。pu平台和我校发展办主页的专题模块也为同学们提供了充足的岗位资源支持。参会毕业生人数较往年又有提升。苏州大学校友会还向参会的20xx届毕业生赠送了《校友手册》等宣传资料，方便他们毕业后与母校沟通联络，享受母校为校友提供的各项服务。

此次活动进一步加强了我校与董事、校友和直属单位的交流合作，充分发挥董事会、校友会平台的资源优势为我校学生的实习、就业和未来发展拓宽渠道，同时也以我校学科、专业和人才的优势为董事、校友、直属单位的发展提供支持和服务，促进双方的互利共赢。

**校园招聘会新闻稿五**

20xx年 11月12日下午，东华大学20xx年相比，今年招聘会他们与毕业生交流更加充分，提高了参会质量。学生志愿者也在本次招聘会中发挥了重要作用，他们为用人单位提供了会务“一站式”服务，赢得了用人单位普遍赞誉。

本次毕业生供需洽谈会在筹办过程中，校领导多次关心和指导，校学生就业服务中心统筹安排，与各相关学院及后勤、保卫等部门通力合作、紧密配合，付出了辛勤劳动。

在我院团委的组织和领导下，我院青年志愿者协会出色地完成了大众治理学院亚运志愿者口试的组织和妥善料理后事事情，并获患了广泛的好评。

经过初选和笔试的裁减，我院共有175名同学脱颖而出，参加了本次的口试。青协的事情职员将口试按时间分为不同的批次(一天8个时间段)，并落实通知到每一位参加口试的同学，从而确保了口试事情的有序进行。此外，事情职员细致明确的分工更是为此次口试事情的圆满完成奠基了扎实的根蒂根基。无论是负责签到的同学、引路的同学、照相的同学、接洽口试官的同学，都各尽其责，兢兢业业地完成自己的事情。

最后，我们根据口试的成果优中选优地挑选出105名同学成参加下一轮的培训。此次亚运志愿者口试事情在高效、有序中拉下帷幕，为我校亚运志愿者的招募画上了举足轻重的一笔！

苏州大学\"赢在校园\"系列活动之大型校园模拟招聘会通讯稿，大型校园模拟招聘会在苏州大学独墅湖校区文体楼成功举办并圆满落幕。本次模拟招聘会由政治与大众治理学院科协与大苏州人的劳力资源俱乐部及其讲师团强强联手，为全校学子开启了就业的聪明之门。

上午9点15分，模拟招聘会正式开始。首先，大苏州人的劳力资源俱乐部的著名讲师为前来参加的选手解说了口试的技巧及留意事项。讲师们诙谐风趣的谈吐赢患了在场学生的热烈掌声。之后，开始了激烈的口试阶段。口试分为市场营销口试和人事行政治理口试，学生们携带个人简历有序的步入口试间，接受专业的口试选拔。不久，便有学生从口试间走进咨询区，向讲师请教落选的原因，讲师们也都耐心的落选者解释回答心中的迷惑。两轮口试后，其余的4名同学开始了第三轮口试阶段――非正式无领导小组讨论。口试官通过对四名同学在模拟过程中的不同表现进行评判，最后，来自政治与大众治理学院08级物流治理专业的龚伟华和06级治理科学专业的朱纯两位应聘选手赢患了口试官的青睐，成功的争取到自己梦寐以求的职位。

活动于中午12点30圆满结束。我们在对讲师的采访中了解到：现代大学生缺乏口试技巧，可是勇气可嘉，创新意识也很强。在对应聘学子的采访中我们也了解到他们内心的想法：这样真实的模拟招聘会让他们领略到了企业招聘人才的要求，让他们学会了很多口试的技巧，他们希看以后能参加更多这样优秀的活动。

在经济危机充斥全球的社会环境下，这样真实的校园模拟招聘会无疑为在校和行将毕业的`大学生提供了1个英勇面对就业压力的平台，它也为我们日后举办更多优秀的活动提供了积极的警戒意义。

为了积极答对全球性金融危机下09届毕业生就业冷流状态，学校就业事情专题会议于11月25日下战书在行政楼三楼会议室举行。陈春法副校长、各院系分管就业领导、职能部分负责人及相关事情职员出席了会议。

陈春法副校长在会上指出，下战书，由动感地带和中大职协共同举办的中国移动大学生社会实践大型招聘活动在榕园广场举行。此次活动是高校社团首次承办大型企业招聘会旨在培养学生的职业规划，使其能够尽早树立起目标。本着回馈客户的目的，动感地带此次招聘对象为m值500积分以上的客户，招聘的职务包孕见习店长、市场部筹谋兼职等。招聘流程分为填写报名表，进行编号预备，现场口试三大多，对于暂无机会参加应聘的同学，职协专门设置了检测评定站，帮助同学了解自己的职业倾向，起到指点引导作用。本次口试部分由移动公司经理和动感店店长亲手把关，本着\"公平，公正，公然\"的原则对应聘者进行选拔，为各专业同学构造了1个同等的勤工办学平台，对于经验富厚，能力较强的同学予以任命。针对很多大一新生由于m值不足缺憾的无以参加应聘的情况，移动公司负责人表示在往年下半年和来岁上半年还将举办近似活动，使更多人能够获患上宝贵的实践机会。由于组织者的努力，同学们的支持，现场秩序井然，活动患上以圆满结束。

东华大学下战书，东华大学晚上6点30分，在四教305举行了第六届仿真招聘会第二部分活动：现场口试。活动的主办者是管院分团委学生会实践部。特邀嘉宾戴尔中国高级经理jack、jsp计划08-09求职季主讲老师dennywang、新征途教诲咨询机构负责人陶正和就业办公室陈雁老师出席讲座现场。

活动开始先由陶正简略先容了新征途教诲咨询机构，然后由jack解说了一些有关口试的技巧与方法，例如如何从众人中脱颖而出等等。同学们认真听取了嘉宾知道，并对嘉宾的意见建议细心记录。

在听jack剖析完口试之后，现场模拟口试就正式开始了，口试官有jack、dennywang和陶正。现场来了七位参加口试的同学，口试官选择了裁减口试制，即通过群面(小组讨论、轮流展览)从七位中选出三位进进第二轮口试，第二轮口试为单面(个人问答)。

在第一轮口试时，jack给七位口试者1个案例，是有关戴尔公司的现行述况，jack需要口试者在通过25分钟的讨论之后每人上台进行2分钟展览，表达口试者对戴尔公司现状的分析与解决方案的阐述。很快，25分钟过往了，在听完七位出色的展览之后，jack、dennywang对他们别离进行了点评，有很多值患上我们学习和反思之处。点评结束后，有四位同学被当场裁减出局了。

第二轮口试在紧张的气氛下开始了，三位口试官轮流对口试者提问，题目涉及有学术、事情、性格等方方面面，在三位口试官敏锐的观察、认真分析后，第一名被一位大二同学所赢患上。

活动最后，jack对这次活动做了1个简短的总结，他必定了同学们积极参加模拟口试的热情，感谢本次活动组织者的辛勤努力成果。在热烈的掌声中，本次活动圆满落幕。

**校园招聘会新闻稿六**

为进一步加强学校校风、教风建设，树立和维护学校良好形象，展示学校发展成果，宣传招生政策，解答学生、家长以及社会各界人士关心的教育热点难点问题，促进教育持续、快速、健康发展，根据济南市教育局统一部署，济南一中于7月4日举办了学校开放日活动。

活动从上午八点正式开始。为办好此次活动，学校进行了充分准备。校门口高挂着欢迎横幅，几名志愿服务的同学排着整齐队形面带笑容欢迎家长到来。进入校园，大屏幕上播放着介绍学校教育教学情况的视频。艺术楼前的咨询台前人头攒动，前来咨询的家长和考生就自己关心的问题进行了咨询。

问题涉及今年的中考招生政策、学校的教学管理及教学特色、教育管理及学生培养、家校交流与合作、寄宿生活管理、学生生涯指导、后勤服务等诸多方面。学校老师和志愿服务的同学热情的接待每一位前来参观咨询的家长和考生，对他们提出的问题耐心地予以解答。

此次开放日，学校的教育教学生活服务设施及场馆全部对家长考生开放。家长们在负责引导的学生志愿者带领下，饶有兴致地参观了校园。

在教学楼大厅，学生作业、教师教案、学校的校刊校报和荣誉证书等实物展示引起了家长们的兴趣，他们围拢在展示台前翻看展品，进行咨询。随后，家长们参观了一楼的教室，干净、整齐、敞亮、设施完善的教室给他们留下了深刻印象。而校史馆丰富翔实的资料、别具慧心的设计更赢得了家长们的一致赞扬，通过讲解员同学的介绍，他们对一中的百年辉煌有了更加深入的认识和了解。

作为一所寄宿制学校，家长们更关心食堂、宿舍等生活设施。在学生宿舍，他们向宿舍管理员和同学咨询了校园生活概况、日常管理要求及校园安全等问题，均得到了满意的解答。他们对一中宿舍的环境条件、配套设施等非常满意。家长们对食堂的条件也给予了充分肯定。

通过实地参观、详细咨询，大多数家长对一中的校园环境、教学管理感到满意，表示有意愿让自己的孩子在这里开始一个新的高中生活。

**校园招聘会新闻稿七**

我校开展《让世界充满爱》大型教育讲座观看活动。

上周我们开展了有关“自尊自爱”的班会，这周我们又在班里观看了《让世界充满爱》的教育讲座，可谓感慨万千。

说到自尊自爱，每个人都知道，但是真正能做到自尊自爱的人又有多少呢？大家都会说：“自尊自爱，就是自己尊重自己，自己爱惜自己。”是的，世上没有永远的关怀，也没有永远的幸福，更没有谁会永远把谁当真！只有懂得爱自己，才有资格得到别人的爱。如果连自己都不晓得爱惜自己，不尊重自己，还能期盼谁来爱自己呢？女孩子跟男孩子是有区别的，男孩子可以大大咧咧的，但女孩子不可以；男孩子可以说脏话，但女孩子绝对不可以，否则将是自己对自己的不尊重。不要太随意地对待感情，否则你最终得到的，绝对是对自己最大的惩罚，到时再后悔，又有什么用呢？世界上没有后悔药，这个道理人人都懂。可明明知道是错的，却还要做，这样的人是愚蠢的，也是可悲的。不懂得自尊自爱的女孩，就永远也没有资本去骄傲！

爱是人间的春风，爱是生命的源泉。在这个世界上，除了我们要懂得自尊自爱外，还要懂得爱我们的父母、家人和一些关心爱我们的人，因为世界需要关爱，人们更需要关爱。

同学们，牢牢捉住这来之不易的爱，好好珍惜吧！

**校园招聘会新闻稿八**

5月7日晚，在我院东区舞台上，我院外语系隆重的举办了英文歌唱大赛。

答赛邀请到了陈毅教师与陈乐安教师，华飞音乐代表王华以及上届十大歌手冠军黄露露同学担任评委。

大赛过程中，节目是一个比一个精彩，掌声是一次比一次热烈。

选手们尽情展现着自我的歌喉与舞姿，每一个节目都各具特色，折服了评委，也惊叹了观众。

观众们热情高涨，选手们活力澎湃，共同把大赛气氛推向了高潮在此次英文歌曲大赛中共黄小欢，周杰等十五位选手成功进入决赛。

张馨允同学荣获“最佳发音奖”，周杰同学以优美的舞姿赢得了“最佳台风表现奖”，而杨满与三号组合成功获得“最佳造型奖”。

本英文大赛李丹，王安丽组合以一首《bleedinglove》稳获冠军!她们表现优异，发音准确，集众多优点赢得了评委们的倾心。

6号选手黄小欢以85分优异成绩以及9号选手莫冬参以82分成绩一齐晋级亚军。

李远兰与张馨允则荣获季军。

本次大赛的圆满举行旨在供给一个让同学们展示自我才华的平台，丰富同学们的课外生活，让同学们更好的展示当代大学生的亮丽风采，促进学生的个性发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！