# 2025年党务基本知识范文如何写(5篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-02-22

*20\_年党务基本知识范文如何写一一、坚定理想信念，树立党员形象一个党员在本职岗位中发挥了先锋模范作用，就为群众树立了良好的榜样。作为一名共产党员，她深知一举一动都会直接或间接，部分或全部的影响到身边同志的工作热情。所以，在日常生活和平时的工...*

**20\_年党务基本知识范文如何写一**

一、坚定理想信念，树立党员形象

一个党员在本职岗位中发挥了先锋模范作用，就为群众树立了良好的榜样。作为一名共产党员，她深知一举一动都会直接或间接，部分或全部的影响到身边同志的工作热情。所以，在日常生活和平时的工作中，坚持不断的学习党的路线、方针和政策，坚持用“三个代表”重要思想指导自己的工作，用科学的发展观来丰富自己的政治头脑，牢固正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。在平时的工作中，时时刻刻处处用党员的标准严格衡量、约束自己的言行，不断增强党的观念，加强党性修养，按照党章的规定履行党员义务，严格遵守党的纪律，执行党的决定，以新时期保持共产党员先进性的具体要求鞭策自己，不断提高综合素质和业务能力，维护党的团结统一，积极完成党的各项任务。把每一位老党员、优秀党员当作自己的折射镜，树立自我的人格魅力，无论是工作还是生活中都力求率先垂范，发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人;在参加组织活动，特别是开展结对帮扶活动时，自己始终积极主动，不计得失，用自己的爱心让职工感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。

二、加强学习，提高理论修养。

认真学习党的基本知识，学习党的“xx大”文件以及有关党建方面的文件精神，学习时，能够做到理论联系实际，有的放矢。通过学习，使自己的理论水平和政治觉悟有很大提高，充分认识到，党的理论是指导我们做好各项工作的根本保证，是力量的源泉、行动的指南。只有通过不断的学习，才能提高自己的理论修养，克服各种错误观念，从而保持旺盛的斗志，提高继续革命的觉悟，提高工作的活力，拓宽视野，为完成党交给的各项任务打下坚实的理论根基。

在做好个人自学的同时，组织好支部广大党员的学习，采取集中学习和分散自学等多种办法，认真开展解放思想大讨论和“加快新网工程建设，推进供销经济发展” 为主题的争先创优学习教育活动，组织大家认真撰写学习心得，积极履诺，深刻剖析自我，认真整改问题力争使学习覆盖到每个党员。通过广泛深入的学习，提高了自身的理论修养，也增强了党支部班子贯彻执行党的路线方针政策和法律法规的自觉性，为搞好党务工作奠定了良好的业务及政治理论基础三、求真务实、开拓进取

1、抓制度、打基础，严格规范和落实党务工作。认真贯彻落实“抓制度促党建、抓党建促事业”的一贯做法，在制订、完善党建工作规章制度上做了大量工作，在原有的基础上，进一步加大了对党建工作质量和各项任务完成情况的量化管理和考核，减少了工作的随意性，还着手制订了《党员教育和干部理论学习管理办法》、《党委中心组理论学习计划》，进一步完善了周五下午集中学习考核制度、党委中心组成员学习调研制度，通过建立“谈心记录本”，明确领导干部“一岗双责”，健全党员干部谈心谈话制度。机关党支部连续几年被授予 “先进基层党组织”称号。

2、抓学习、重方法，深化思想政治工作力度。平时十分注重抓党员干部的学习教育，运用多种形式丰富教育手段、提高教育效果，在党委的领导下，开展了多项系列教育活动：重温入党誓词、组织征文活动、观看警示教育片、通读学习教材、邀请党校老师上党课、外出参观工业园区及革命老区等内容的系列活动。

3、坚持标准保证质量，始终不懈地抓好党员发展工作。作为组织委员，在抓好入党积极分子的培养上，为了掌握发展对象真实状况，经常深入到科室了解情况，在找积极分子谈话时，总是认真细致做好思想工作，对符合发展条件的同志，提出更高的要求;对不太成熟的同志，指出不足，耐心细致地说服引导，鼓励其继续努力，做到成熟一个发展一个，使党员队伍得到有质有序的不断壮大。

4、抓作风、促效能，树立良好形象。在效能建设中，能敏锐地把握上级精神，在党委的领导下，在全系统范围内开展了“抓作风、树形象、爱岗位、作表率”的作风整顿活动，召开座谈会，走访企业和相关部门，面对面听取和征求意见，逐项检查落实整改。推出了机关效能建设十项制度，着力解决了干部职工的“在岗、在状、在行”问题。

四、心系群众、以身作则，做干部职工的贴心人

对职工群众始终怀着一种深厚的感情，想问题、做事情都从全心全意维护群众利益的高度出发，无微不至的关怀，使广大职工感受到了单位这个大家庭的温暖。

1、关心职工生活，维护职工利益。当单位职工生病、受伤时，总是及时向领导汇报并安排做好职工慰问工作，使患病职工及家属感觉到党组织的温暖;当职工之间发生矛盾时，他主动调解、耐心细致做思想工作，切实帮助当事人从思想上根本解决问题。

2、丰富职工生活，增强单位活力。建立了“职工活动中心”，配备了所需的器械，使职工有了一个活动场所，另一方面，开展了丰富多彩的文化娱乐活动，丰富了职工文化生活，在活动中寓教于学、寓教于乐，增加了职工的集体荣誉感，使同志们工作有情趣、生活有乐趣、头脑有知识、身体更健康，相信党组织，靠近党组织，有力地在寓教于乐之中增强了单位的凝聚力和向心力。

3、积极开展“创先争优”活动。一是深入开展学习科学发展观活动，争创学习型机关，争当学习型党员;二是开展廉洁自律教育活动，推动机关作风建设，组织党员干部观看沈浩同志先进事迹、贪之害等宣传教育片，通过正反对比，进一步弘扬先进，树立高尚情操和精神追求;三是开展换届先举，重温党的誓词，并开展“入党为什么、为党做什么”的专题讨论活动，进一步激发党员工作热情，奉献精神和“创先争优”动力;四是围绕工作重点，召开党员座谈会，开展“想一个好办法、提一条好建议”活动，就供销社改革、发展和稳定的突出工作，充分听取党员的意见和建议，鼓励党员发挥更大作用;五是排查矛盾，为基层办实事，开展调查研究活动，班子成员带头深入基层单位，着手解决影响供销社发展和改制遗留问题，分类指导，重点推进，机关党员以“讲奉献、比贡献”的精神，为基层做好各项工作，推动了县社重点工作的顺利开展。

作为一名党务工作者，在平凡的岗位中，以不为名利的高贵品质、全心全意为人民服务的观念、客观公道的处事原则、耐心细致的工作作风、持之以恒的奉献精神，倾入党务工作的满腔热情，推动单位党建工作一年一个台阶取得了不断发展，促进了单位改革发展事业不断进步，深受党员和群众的好评，同时也受到了上级党组织的好评。

**20\_年党务基本知识范文如何写二**

20xx年党建工作总体要求是：以党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神为指导，全面系统学习习近平总书记系列重要讲话和中央、省、市、区重大决策部署以及区委八届九次全会精神，进一步深化“清单化”、“规范化”、“项目化”、“社会化”四个管理机制，补齐短板、拉高标杆、统一思想、凝聚力量，全面推进机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设。

今年着重做好以下三个方面工作：

一、深化理论教育，加强党员干部思想政治建设

1.加强政治理论学习。认真开展党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神学习宣传活动，引导党员干部深刻领会中央一系列重大战略思想的基本内涵;深入学习领会“四个全面”战略布局的重要论述及习近平总书记系列重要讲话精神，正面引领党员干部将精神学深悟透，使讲话精神真正体现到思想和行动之中，全面提升党员干部的理论水平和工作能力。

2.开展“两学一做”学教活动。在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，带着问题学，针对问题改，推动党的作风不断好转。

3.抓好业务法规理论知识的学习。为更好更快地推进全区经营性用地做地、储备、出让工作，领导带头、以上率下，加强相关业务法规理论的学习，全面掌握履行职责所必需的各种业务理论知识，进一步增强党员干部依法行政意识，不断提高依法行政水平，不断强化自身法纪观念，确保各项工作依法依规。

二、补短板树标杆，扎实推进党的组织建设

1.开展查补党建工作短板。贯彻落实区直机关党工委关于在区直机关党组织中开展“补短板、树标杆、促发展”专项活动的通知要求，通过召开党员大会、交心谈心座谈会、发放意见征求表等形式集思广益，广泛征求全体机关干部的意见建议，齐心协力找准找实机关党建工作存在的问题和短板，针对党建工作薄弱环节，补齐短板，全面提升我办党建工作整体水平，助推机关党建更好地融入中心工作。

2.开展党员“二联三关爱”活动。“二联三关爱”即班子成员联系普通党员干部，支部委员联系非党员干部，对机关党员和非党员干部工作、生活、思想三方面给予关爱，及时传递组织关爱，感受集体温暖，进一步增强党支部的凝聚力和党员的归属感。

3.深化“三联三促”服务项目化管理。结合单位部门职能特点及所联系社区实际，安排党员到“三联三促”的结对社区，拓展活动载体和服务内容。组织机关党员干部走出机关，走向基层，走进群众，认真倾听基层群众的意见建议，力所能及地帮助基层解决实际困难，在活动中提高党员服务群众能力，完善党员服务群众、服务基层的长效机制。

4.加强机关党组织自身建设。加强以党支部为核心的党员队伍建设，提高队伍凝聚力、战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。选优配强机关党务工作人员，将党性强、作风正、热爱党务工作的机关党员干部充实到机关党支部班子中来，增强队伍活力。重视党务干部培训，改进培训方式，提高党务干部履职能力，为加强党的建设提供组织保障。

5.树立“党建+”理念，助推中心工作。探索党建工作与中心工作融合的新模式，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，进一步增强党建工作实效。舞动党建这个龙头，通过机制联动、组织联建、资源共享实现党组织与工青妇等群团组织同频共振，最广泛地把群团组织动员起来、团结起来，坚持党建带群团，把群团组织建设作为党建工作的重要组成部分，积极支持工青妇等群团组织发挥各自优势，创造性开展工作。

三、坚持从严治党，切实抓好机关作风建设

1.做好党员教育管理工作。推进从严治党，坚定不移的把从严治党要求落到实处。积极探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力实现党员管理规范化、党内生活制度化。规范发展党员工作，坚持党组理论中心组学习、“三会一课”、“党员轮训”等工作机制，定期开展党员干部理想信念和宗旨意识教育，加强机关文化建设，努力营造积极向上的工作氛围。

2.切实推进党风廉政建设。严格落实“两个责任”，明确党风廉政建设责任制分工，全面落实党风廉政主体责任，实行“一把手”负总责，做到党风廉政建设与业务工作两促进，两不误。加强廉政风险防控体系建设，加大勤政廉政思想宣传，筑牢思想防线，严格执行区直机关制定的党风廉政建设和反腐败工作计划，增强党员干部廉洁意识，强化党员干部廉洁自律能力。

3.加强作风与效能建设。以“两局一场”、区委“十个严禁”、工作作风与工作纪律为主要内容，以每一个节假日为重点时段，深入持久地开展“清风行动”和正风肃纪专项行动，采取定期检查与专项抽查相结合的方式，除对党员干部工作纪律执行情况进行自查自纠外，对机关全体人员的考勤纪律、办公纪律进行全面督查，加强党员干部队伍的“八小时以外”的监督和管理，不断释放“作风建设永远在路上”的强列信号，切实增强党员干部的忧患意识和行动自觉，不断深化作风建设。

**20\_年党务基本知识范文如何写三**

一、基本情况

四川省某单位是党委建制，隶属于四川省直属工委，并接受本单位党组的指导。四川省某单位党委下辖厅机关和几个直属企业的支部。近几年来，四川省某单位面对建设行业的特点，在不断加强党建工作方面不断探索，锐意创新，取得了明显成效。他们的主要做法是：

(一)以《党支部工作手册》为基础，使基层支部工作规范化。

四川省某单位党委隶属于四川省直属工委，党委书记和基层党支部书记都是经过全体党员产生的，是届任制，都存在到时间换届的问题，也就是他们的基层党务干部轮换的几率比较大。加上基层党支部委员大都是兼职，日常还有很忙的业务工作，他们的时间绝大部分都用在了业务上，很少顾及支部工作，所以他们很少有精力和时间学习基层党务工作知识、研究支部工作;也由于没有系统的支部工作资料可以参考，这些兼职基层党务干部工作起来难度大，支部工作经常处于被动状态。为了解决这些问题，让换届选举上来的基层党务干部(特别是支部书记)能在短时间内掌握支部工作流程、尽快进入工作角色的问题，四川省某单位为每名支部书记配发了《党支部工作手册》。

《党支部工作手册》主要分六个部分。一是使用说明。简要解说了使用《党支部工作手册》的方法要求。二是支部的工作制度。规定了基层支部的主要职责、工作制度。明确了支部工作的依据、要求、规范等。三是支部委员的工作职责。规定了支部书记和委员的工作任务和职责，明确了作为基层党务干部都应该干些什么、都该怎么干。四是支部工作经常使用到的文件，如党费收缴使用规定、发展程序等，并进行了详细的说明。这便于我们最基层的党务工作者在执行党的有关规定时有明确的依据。五是支部基本情况。要求使用者详细登记支部的全面情况。这可以使支部的基本情况一目了然，也可以在支部成员由于换届、调动等原因出现变化时，使工作的接交更规范、更全面。六是支部工作记录。便于支部在组织活动时及时记录、规范记载，也有利于对支部工作的开展情况进行检查、考核。

不论什么时候，通过《党支部工作手册》，都可以使上级党组织对支部的工作情况有一个全面的了解，都可以使新任的支部成员在短时间内对支部工作进行基本了解和掌握。这样，方便了支部工作的开展，对党员的管理工作发挥了良好促进作用。

(二)以《党委(支部)建设目标管理考核表》为手段，强化目标管理，把“虚”功做实。

支部工作是党的一切工作的基础,为了将基础工作抓牢,四川省某单位建立了科学合理的目标管理机制，以《党委(支部)建设目标管理考核表》为载体，努力使“软任务”变成“硬指标”，将能够量化的工作任务尽量量化，不能够量化的，进行准确定性，不能模棱两可、似是而非。

《党委(支部)建设目标管理考核表》主要分六大块对支部进行考核，主要包括班子建设、党员教育和管理、党风党纪建设、发展党员工作、职工思想政治工作和基础工作等，共计100分，每个考核项目又根据实际需要分成若干考核目标和要求，根据工作重要程度赋予一定的分值，同时提高重点工作、难点工作的考核分值。通过半年总结、年终考核，自查、互查、巡查，自评、互评、考评等方式，对支部工作进行全面考察、打分评比，用分值来比对支部间工作的成效，年终按照打分结果进行表彰。

当然，支部工作的优劣，四川省某单位党委也并不是完全按照以上六项得分的情况确定的，他们还明确规定了对支部出现的一些情况实行“一票否决”，如果存在班子不团结的、未完成工作任务的、有党员受党纪政纪处分的，支部将被评为不合格。只有得分在95分以上的支部，才能被评为先进党支部。为了增强支部的评比结果的有用性和权威性，四川省某单位党委还将支部的评比结果作为单位整体评比的重要依据，纳入到单位整体考核当中。

四川省某单位党委通过《党委(支部)建设目标管理考核表》，将基层党支部的工作具体化了，对支部的考核数量化了，将支部工作的效果与推进单位的中心工作结合在一起了。这样，支部工作要求更明确了，支部的工作成绩也更加显现出来。支部间通过这样的评比，可以更直接地看到自己存在的不足与差距，使后进支部改有方向、追有目标。对于工作突出的党支部和党务工作者，四川省某单位党委将他们与单位内的其他先进一同表彰，这样也使基层党务干部也有成就感和被认同感了，进而也调动了基层党组织工作的积极性。

(三)从关心入手，调动基层党务干部的工作积极性。

由于党务工作摸不着、看不见，工作中也不如业务工作者较易引起领导重视，在个人发展方面也没有业务工作者路子宽、渠道多;也由于基层党务干部多是兼职，没有工资、补助等待遇，所以有些人不愿意承担党务工作，即便是被选举为党务干部，工作中也是推一推动一动，积极性主动性不高。同时也由于以上的原因，党务工作很难留住优秀人才，基层的党建力量不足。为了解决这个问题，四川省某单位党委除日常做好关心基层党务干部、服务基层党务干部外，还从机制和体制上进行了积极的探索。如实行党政分设问题。在比较独立的基层站所中，凡是能够单独设立的，就单独设立支部书记。解决了待遇问题，就能够使基层党务工作队伍相对稳定，也促使党务工作者更积极学习党建工作知识，推动了整个党务管理工作迈入良性发展的轨道。

(四)拓宽资金渠道，为各项活动的开展提供物质保证。

任何精神产品都需要物质来承载，政治思想工作和基层党的建设也不例外，也需要一定的活动资金做工作的基矗四川省某单位党委认真落实活动费用的提取和使用的有关规定，保证基层党组织活动的正常开展。他们的资金来源有：四川省某单位党委的活动费用按预算由省财政划拨，基层党组织的活动费用按职工工资总额的2%计提。

有了经费的保证，基层支部的各项活动就逐步走向了制度化、经常化，基层的政治思想工作也就更加活跃和丰富，党组织在党员和群众心目中的地位不断提高，党组织的凝聚力不断增强。

二、几点启示

考察结束后，我们组织考察团的团员进行了讨论，大家都认为这次考察既开阔了视野又增长了知识，收获很大，对今后做好我系统的党建工作有很强的指导意义。

(一)学到了经验。通过这次考察学习，我们感到他们很多工作经验和成熟的作法都值得我们学习和借鉴。如将支部工作的制度规范浓缩在一本《党支部工作手册》中，让基层党务干部在具体的工作中明确自己该干什么、怎么干、达到什么标准。如他们实行的《党委(支部)建设目标管理考核表》，把能够量化的考核内容全部量化，对每一个考核细项都规定了考核标准，提高了考核的针对性、时效性，使某些具体工作由虚变实，使考核内容由软指标变为硬指标，也使考核克服了人为因素，更加公平、公开、公正，进一步调动了基层党务干部做好党建工作的积极性。

(二)看到了差距。如对基层党支部的考核管理方面我们还有差距，还存在不严格、不规范的地方;在对党务干部的专业知识培训上，还存在薄弱的环节;在活动载体方面，还不够丰富多样，针对性还不是很强，效果还不是特别突出;在典型的发现、培养、选树和辐射上做的还不够。

(三)坚定了信心。通过考察，在看到差距的同时，我们实事求是地分析了我系统党建的优势。

是我们有一批长期做党务工作的老同志，他们工作经验丰富，可以通过辐射和示范作用，带动全系统的党务工作的开展。

二是有明确的工作思路。今年，我系统各单位的基层党组织，按照区委提出的党建工作创新的要求，明确了今年工作的重点和思路，为进一步做好党建工作理清了思路。

三是我们党建的基础工作扎实，各单位的基层党建工作比较规范，党务干部队伍比较稳定，这为我们今后各项工作的顺利开展打下了坚实的基矗

三、几点思考

(一)努力提高基层党务干部的素质。

一是加强基层支部成员的党务工作专业知识培训，提高基层党务的整体素质和党务工作能力，增强他们工作的主动性和能动性。

二是关心基层党务干部的生活。市委《关于推进基层党建工作创新的意见》中提出：党组织要服务基层、服务群众。我们作为一级党组织要服务基层党组织，要服务基层的党务干部，关心他们的生活待遇，关心他们工作环境，关心他们的发展前景，解决他们的后顾之忧。这样才能调动他们工作的积极性和主动性。

(二)加强基层党支部建设，规范基层党组织的工作。

党支部的工作是我们党的工作的基础，只有将支部工作做扎实，我们整体的政治思想工作才能有成效。特别是基层党支部都应该做什么、该怎么做、做到什么程度等，应进一步明确和规范。

(三)健全支部目标管理机制，推动基层党建工作的落实。

一是要结合本单位的工作实际，建立行之有效的考核制度，把上级的普遍性任务要求，进行细化，把无形的任务变为有形，把软任务变为硬指标。

二是要建立科学的考核办法，明确考核的时间、方法、步骤，明确奖惩措施。党务工作的奖惩也要与经济挂钩，也要与单位内部其他工作的奖惩相适应。

三是切实抓好督查考核。实行党建目标管理，最重要的在于抓落实，而落实的关键在于抓好经常性的管理，要施之经常，严格考核。并通过考核，强化基层党务干部落实责任、完成工作的思想意识。

**20\_年党务基本知识范文如何写四**

20xx年7月，在街道的帮助和枚埠村党支部的努力下，本村支委的换届选举工作已经圆满结束。为认真贯彻xx大会议有关精神，切实落实上级政府部门提出的新农村建设任务，按照“一个目标，三个突破，五个打造”的工作思想，结合本村实际，特制定本届村支委今后三年工作规划如下：

一、支部党务建设

以“三个代表”重要思想为指导，贯彻、落实、宣传好党的xx大精神，加强班子的学习、团结协作、勇于实践、开拓创新、善于总结、增强服务意识，坚持党的领导，宣传党的路线、方针、政策，贯彻落实法律、法规和上级有关文件精神，不断提高执政能力，密切党群关系，认真听取村民群众意见，做好与村民的沟通工作，依法办事、文明办事，做到勤政、廉政。

加强对村支部成员的管理和教育，不断提高党员自身素质，加强本支部的凝聚力。同时，在这三年中，培养吸收一至二名有条件、思想品德合格、政治觉悟高的同志加入党的队伍，壮大支部队伍，为党组织提供新生力量。

二、经济建设

积极探索新形势下发展集体经济、增加农民收入的新路子。帮助村民进行生产和者自主创业，提高村民就业率，带动全村村民致富。在保持村经济原有的良好发展基础上，进一步完善村林地、土地的管理，促进经济稳定发展。在20xx年内完成5.8公里的农村道路硬化，加快投入并产生经济效益。进一步加强规范村级财务管理，努力压缩非生产性开支。

三、村务工作

1、全力做好新一届村支部建设，建立团结、高效的村务工作领导班子。

2、继续完善村务、政务、财务的公开工作，把群众关心的焦点，热点问题和内容，村中建设事项，财务的收支情况等及时公开、公布。增加工作透明度，使村民清楚地了解村的各项工作情况。

3、在计生、治安、调解、信访等工作方面，按照有关规定，落实相关工作措施，认真抓落实，做好人员、资金等各方面的保障工作，把服务好村民作为一切工作的出发点和落脚点。

4、加强村档案整理、管理的工作。加强对日常工作、会议、活动等的记录，对各类资料文件进行分类、装订、保管。

5、加快村道路硬化的建造，设立设备完善的村文化娱乐等设施。

6、改善村医务室的条件，争取配备一名大学生村医改善村民就医条件，以做到小病不出村。

四、新农村建设

1、健全社会救助，做好村福利工作，加大对村内生活困难、大病致贫的村民和老年人生活的关心，积极推进农村医疗合作制度，推广新型农村养老保险制度，解决村民的后顾之忧。

2、改善村民的居住环境，向上级部门争取指标，尽力解决本村无房户的住房问题。

3、减少环境污染，保护本村环境。

今后三年,我村党支部将协调凝聚方方面面的力量，积极争创先进，努力提高工作水平。按照xx大会议和上级部门对新农村建设的要求，不断增强改革和创新意识，大胆实践，研究新情况，解决新问题，创造新经验，积极探索新形势下支部建设的有效途径。带领全村发展、致富，争做农村“三个代表”优秀实践者，形成全村各项工作整体推进的良好局面,推动党支部建设上新台阶，共创和谐新农村。

**20\_年党务基本知识范文如何写五**

为深入贯彻落实党的十八大精神，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的党务工作计划第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1500个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位

的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建

设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！