# 最新学院活动邀请函如何写

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-24

*最新学院活动邀请函如何写一毕业在即，大家也即将各奔东西，而相聚在一起三年也是一种缘分。因此在这即将分别的时刻，特举办此次晚会，让大家珍惜同学朋友之间的友谊，同时也祝福大家有一个美好的未来。盛夏来临之际，在这个炎热的季节里，我们即将毕业，我们...*

**最新学院活动邀请函如何写一**

毕业在即，大家也即将各奔东西，而相聚在一起三年也是一种缘分。因此在这即将分别的时刻，特举办此次晚会，让大家珍惜同学朋友之间的友谊，同时也祝福大家有一个美好的未来。

盛夏来临之际，在这个炎热的季节里，我们即将毕业，我们将满怀着激情踏上全新的征程。毕业了，我的大学。此次晚会是毕业庆典的盛会，更是我们在学校的最后一次盛会。我们将展望美好的明天，我们将紧跟时代的步伐，我们将把握青春的旋律，让毕业生们感悟明天的真谛。

明天更美好

xx学院xx级所有学生

20xx年xx月xx日18：00——21：30

xx职业学院小礼堂

1、领导及主持人讲话。

2、开场vcr。内容有大一刚进校报名的场景，军训的场景，各种活动的场景，上课的场景等。

3、歌舞青春《不想长大》《倔强》《朋友》《放心去飞》等。

4、诗朗诵《那时花开，刹那永恒》《毕业说再见》《毕业》等。

5、文产院相关专业策划的服装秀、化妆秀。

6、院长给优秀毕业生颁奖。

外联部的同学负责拉赞助，筹备5000元。因为颁奖涉及奖金及奖状，歌舞表演、服装秀等活动也需要资金准备道具。

主题：明天更美好

时间内容专业

18：00——18：03主持人上台报幕(后在各节目间串词)

18：05——18：10领导讲话

18：12——18：17开场vcr(军训及各种活动的场景)文化市场经营与管理

18：17——18：22合唱《放心去飞》各班代表

18：24——18：30诗朗诵《那时花开，刹那永恒》装潢艺术设计

18：32——18：38舞蹈《whattimeisit》环境艺术设计

18：40——19：10话剧《时间的代价》文秘

19：12——19：17歌曲《朋友》文化市场经营与管理

19：20——19：50服装秀(播放背景音乐)服装设计

19：52——20：00舞蹈《倔强》摄影摄像技术

20：02——20：08诗朗诵《毕业说再见》环境艺术设计

20：10——20：40现场化妆秀(播放背景音乐)人物形象设计

20：42——20：47古筝弹奏《茉莉花》装潢艺术设计

20：49——21：00英语脱口秀文秘

21：02——21：07歌曲《明天更美好》各班代表

21：09——21：18院长给优秀毕业生颁奖

21：20主持人上台宣布晚会结束十、活动执行

任务序号执行人责任人时间备注

①经费来源：

1、外联部成员外联部部长20xx年6月1日前晚会所需经费由外联部到校外拉赞助。

2、文娱部成员文娱部部长20xx年6月1日前确定好活动项目后，才能开始排练。

②邀请卡、节目表的制作：

3、宣传部成员宣传部部长20xx年6月10日前。

③晚会宣传：

4、宣传部和新闻资讯部成员新闻资讯部部长20xx年6月10日前宣传部和新闻资讯部可以很好的利用自己的优势，把这次晚会的宣传做到。

④场地申请：

5、组织部成员组织部部长20xx年6月15日前提前申请好场地可以让参加节目的同学熟悉舞台。

⑤邀请嘉宾：

6、学习部成员学习部部长20xx年6月15日前。

⑥服装道具：

7、宣传部成员宣传部部长20xx年6月15日前充足的道具可确保节目的整体效果。

⑦会场布置：

8、组织部成员组织部部长20xx年6月18日前。

⑧排练节目：

9、文娱部成员文娱部部长20xx年6月19日前文娱部负责督促各专业节目的排练。

⑨晚会开始：

10、主持人学生会会长20xx年6月20日18：00主持人宣布晚会开始。

⑩晚会结束：

11、主持人学生会会长20xx年6月20日21：30主持人宣布晚会结束。

**最新学院活动邀请函如何写二**

20xx届毕业生就业工作，在学院党政领导的高度重视下，经过学院招生就业处、办公室、毕业班班主任和全院教职工的共同努力，在省水利厅和云南农业大学及用人单位的大力支持配合下，我院20xx届毕业生就业工作已圆满完成，现将有关工作总结如下：

我院20xx届毕业生只有20xx级水利水电工程监理专业45人（其中获国家助学贷款的毕业生有4人），男生30人，女生15人。截止20xx年8月25日初次统计，毕业生通过与用人单位签订就业协议书，领取报到证，到用人单位就业的有5人，毕业生签约率11.1%，毕业生与用人单位已签订劳动合同，不需要就业报到证，到用人单位工作的有33人，就业意向率73.3%，本人暂不工作，要求回生源地报考公务员的毕业生有7人，总之，我院毕业生初次就业率为84.4%。

一领导重视，全院上下齐心协力抓就业

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到厅、校联合办学的持续发展。学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓：

①贯彻落实《云南农业大学关于进一步做好毕业生就业工作意见》、《云南农业大学毕业生就业工作实施细则（试行）》、《云南农业大学毕业生就业工作考评办法》等文件精神，成立了以学院领导挂帅的学院招生就业工作领导小组，对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级抓一级，层层抓落实。为毕业生就业工作的展开奠定了坚实的基础。

②签订了以院长为第一负责人的毕业生就业工作目标责任书。

③学院设置院办公室和招生就业服务机构（水校招生就业处），共同为毕业生提供服务。

④建立学院招生分配激励机制。学院教职工招收一名学生或推荐一名学生就业奖励100元。

以上措施为毕业生就业工作创造了良好的工作氛围，形成全院上下齐心协力抓就业的新局面。

二积极开展就业服务工作。

学院从毕业生就业指导工作入手，将社会需求和就业形势与毕业生择业观念结合起来，引导毕业生认清当前就形势，树立就业信心，面对现实，摆正位置，正确定位就业目标。本着背靠行业，依托系统，面向社会的就业原则，统一认识，加强领导，组织有序，确保毕业生就业工作各个环节的顺利进行。主要有以下几点：

①学院水利系请省水利厅专家、学者到校，先后为毕业生举行“监理工程实例”和“投标文件编制”专题讲座。通过讲座，引导毕业生树立行业工作的苦乐观、爱岗敬业，乐与奉献的就业观。

②继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合的方法。根据用人单位的规模层次，有目的的选送符合用人单位录用标准的学生去实习，既锻炼了学生，又使用人单位考核了学生，学生通过实习留在用人单位就业。今年我院毕业生人数少出现了用人单位供不应求的可喜局面。

③收集用人需求信息和托宽就业渠道和市场。学院建立了“需求信息公告”制度，在信息宣传栏上及时公布招聘信息和通知，真正做到快速、公开、公平、公正的招聘信息发布。学院组织有关人员到用人单位介绍毕业生情况，帮助毕业生与用人单位直接见面，实行双向选择，签订协议。另外在推荐工作中，尽可能地帮助和推销毕业生中就业压力较大的部分女生和家庭困难的学生。

④充分发挥党团组织、班主任、专业教师等方面的作用，实行全体教职工“全员参与就业的做法”。在工作中，院长、书记还是普通教职工，都在利用自己的各种社会关系联系用人单位，通过多种渠道广泛收集用人单位的需求信息汇总到招生就业处统一安排；班主任和一些专业教师关心了解毕业学生就业情况，耐心做好学生思想工作；初步形成全体教职工关心学生就业，参与学生就业指导的良好局面。

⑤由学院办组织毕业生积极参加农大招生就业处举办的各种就业指导讲座。如《大学生择业心理调适》、《大学生就业相关政策与问题解答》。20xx年4月8日组织毕业生参加了在云南农业大学球场举办的“云南农业大学20xx届毕业生供需见面洽谈会”，学生与用人单位进行双向选择，感受就业氛围，了解用人单位需求，定位好自己的就业目标。同时学院还制做了展版宣传学院。

⑥学院党总支把做好毕业学生党员组织发展工作摆到突出位置。统一思想、提高认识、积极工作，充分发挥学生党员的模范带头作用，推动就业工作全面开展。本届毕业生中发展正式党员3人，预备党员3人。他们在就业过程中积极主动，带动全体同学，起到先锋模范作用。

⑦积极开展诚信教育工作，针对助学贷款的学生，宣传有关政策，回答学生的疑问，加强诚信教育，按贷款银行要求，指导他们办理还款相关手续。

⑧及时传达落实各级各部门有关毕业生就业工作的政策、文件和会议

精神，在院领导的带头下，认真做好就业政策、就业信息、就业岗位与就业机会的咨询和优质服务，努力开拓就业新渠道。

三实行“开放式”推行“多证制”，创造新型教学培养模式

学院突出职业教育特色，加强职业教育与行业标准相结合，提高毕业生实作能力和就业竞争力，实行“开放式”推行“多证制”的创新型教育教学培养模式。在毕业班最后一学期，学院根据毕业生需求为毕业生分别设置了“质量检测员”、“工程监理员”、“工程施工员”、“工程造价员”等水利水电工程建设从业资格证书考前辅导班。通过考试毕业生中获得省水利厅颁发行业资格证书的有：

质量检测员工程监理员工程施工员工程造价员工程测量工39人40人29人22人1人

持有多证的毕业生很受用人单位的欢迎，为毕业生就业创造了有利条件，提高了毕业生的就业竟争力。

1、毕业生就业还存在着“有业不就”现象。

一是有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。

二是部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。

三是部分学生放弃就业机会，自愿回生源地报考公务员，他们的工作处于待定状态，对就业率也有一定的影响。

四是部分学生个人综合素质、应试能力、使用人单位不尽满意。

2、毕业生就业观念还有待提高。学院要继续结合水利水电的行业情况，进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

3、由于水利水电行业的特殊性，用人单位不愿录用女生是造成女生就业率低的直接原因。

结合我院毕业生的实际情况，特制定我院20xx届毕业生就业工作计划。

1、基本情况：学院20xx年毕业生有三个毕业班级共计130人。期中水利水电工程监理专业42人；水利水电建筑工程专业52人；电力系统自动化技术专业36人。

2、在20xx年工作基础上，进一步完善集管理、教育、指导、服务为一体的毕业生就业服务体系。加强毕业生的思想政治工作和就业指导工作，以提高就业率为中心，为毕业生提供全方位的服务，建立与学校改革发展稳定相适应的毕业生就业运行机制。

3、认真对20xx届毕业生基本信息材料收集、修改和校对，对其基本情况进行分析、汇总；做好毕业生就业日常服务工作。

4、全方位多渠道的收集就业信息，充分发挥教职工资源优势，调动广大教职工积极性，利用一切机会，尽量的为广大毕业生寻找更多的就业机会。

5、进一步探索毕业生生产实习、实训与毕业生就业推荐工作的有效结合途径，为毕业生择业创造时间和空间。

6、加强毕业生诚信教育，提高获国家助学贷款毕业生的还款率。

7、做好“专升本”学生的报名及服务工作。

8、继续配合有关部门做好上传下达工作。按要求及时上报各种工作材料，做好优秀毕业生的评选推荐，认真组织填写20xx届毕业生推荐表、毕业生基本情况登记表、核对20xx届毕业生生源信息、离校信息登记表、助学贷款还款相关手续、党员发展、组织关系转接、毕业生就业协议的审核、登记办理毕业生离校前的各项手续，整理和移交毕业生的档案材料等工作。

9、继续做好毕业生离校后的就业跟踪统计工作。

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

**最新学院活动邀请函如何写三**

一、领导重视，机构健全学校领导班子重视教育科研工作。领导的重视，是学校顺利开展科研工作的前提。我校党政领导班子一如既往地把教育科研工作列入学校工作的议事日程，还在时间、经费、教学设施等方面给予了保障，拨出专款作为科研经费，定期举办教育科研专题讲座，组织教师参加各种培训和学习，还请专家对学校教育科研工作做具体指导，使教师对科研的认识水平和知识水平不断提高。

学校领导走在科研的前列，以身作则。学校领导带头担任课题负责人，带动我校教职工搞课题研究。积极参与各类论文比赛活动，在各级论文评比中均获得好名次。詹漪君校长负责的省远程教育学会重点课题《高等教育大众化推进过程中电大青年教师队伍建设的思考》顺利结题，论文《县市电大在高等教育大众化中的定位与思考》荣获省电大首届科研论文评比一等奖;宋德清副校长和张彩娟副校长都主持过课题研究，并全部结题，论文在各级评比中获奖。

“科研兴校”已深入人心，学校科研机构是使整体科研工作和课题研究实验工作得以顺利进行的行政保证。我校在原来的基础上重新调整人员，根据教师不同的才能合理分工，xx年学校专门成立了科研信息处(原教学支持服务处)，由一名副校长主管，设有一名主任，由一批热衷于教育研究工作、积极肯干的教研组长和教学骨干成为学校科研机构的主要力量。学校科研信息处负责学校教育科研活动的开展及指导各级课题的操作等。今年在学校迁入新校园，学校规模不断扩大的形势下又增设了一名副主任。

二、创造良好的科研条件

为鼓励学校教师参与科研的积极性，学校在人力、物力、财力给予大力的支持。学校每年都有专用的科研经费。科研经费每年以不同的幅度增长，今年教师人均科研经费约1000元，另外教师每人享有一定的培训经费，基本满足教师业务学习培训的需要。我校早于1997年装上了宽带网，并且为每位专任教师配备了一台电脑和u盘;学校阅览室每年征订400多种杂志，其中各类专业杂志和教育杂志近三分之二，为教师及时了解和掌握国内外教育科研信息提供方便，创造条件。

为了提高教师的科研素质，学校采取了“请进来、走出去”的方式，为教师提供各类培训。如xx年组织全校教师进行了论文交流，请了省市电大专家进行点评;xx年请了省电大科研处专家举行了论文撰写和课题研究的讲座;xx年组织了学校教研组长和科研骨干到湖州职业技术学院(湖州电大)参观学习。现在全校教师的科研水平正在逐步提高。

三、建立完善各项规章制度

建立学习、研究制度。没有教育科研理论指导的教研活动，只能是盲目的实践，教研活动必须有科学的教育理论指导。学校领导带头学习，坚持集体学和自学相结合的方法，鼓励教师关注教育动态，阅读教育著作，如学校组织学习了《第五项修练》，要求每位教师制订学习计划，结合自己的教学情况写心得体会。同时，为了让教师跟上时代的步伐，我校对全体教师进行现代教育信息技术、“校园信息化”培训培训，要求45周岁以下的教师建立自己的个人主页，开放教育的课任教师在完成教学辅导的同时，将教学内容制作成课件，期末上交。

建立奖励制度。为了调动教师参与科研的积极性，发挥他们的主观能动性，我校把科研活动跟每年考核制度结合起来，对于积极参与科研活动者，学校还会在物质及精神上对其进行奖励，去年学校共奖励了近二万元。

建立档案管理制度。自xx年成立科研信息处以来，学校开始逐步将各科研成果的资料进行规范化管理。凡一年中教师的科研成果或获奖成果进行登记造册，同时要求教师提供复印资料二份、电子文稿，以此作为学校奖励的依据。另外，还在学校共享文件服务器上设有科研信息处栏目，专门存放有关的科研资料及各课题的相关资料。

四、积极参与论文评比活动

教师们在参与科研过程中，科研水平逐步提高。学校每年都组织教师参与各类教育教学论文评选，也取得优异的成绩。三年以来，曾有54篇论文在省市电大评比中获奖，如詹漪君校长的论文《县市电大在高等教育大众化中的定位与思考》荣获省电大首届科研论文评比一等奖，张彩娟副校长的论文在杭州电大论文评比中获二等奖;另有10多篇论文在萧山区科协和浙江省民办学校协会高教分会论文评比中获奖，如宋德清副校长的论文《专修学院党建工作重心前移的思考》获浙江省民办学校协会高教分会论文评比二等奖，陈懿伟老师的论文《基于web的考核系统的研究》获萧山区科协论文评比一等奖。学校每年都组织教师进行总结，颁发相应的奖状和奖金。

五、科研效果明显

在学校领导班子的直接领导下，我校在原有的基础上开拓创新，与时俱进，学校教师在参与教育教学的研究中，素质也在不断提高。三年来，学校一共承担或参与了八个项目的课题研究，其中主持承担了四项省远程教育学会的年度重点课题研究;一项“人才培养模式改革和开放教育试点”的子课题“现代开放教育教学管理模式与学习支持服务系统的研究与实践”的研究;另有许红平老师参加了浙江省高教学会的《浙江省成人高等教育发展研究》课题研究;冯凤仙老师参加了浙江省社会科学院xx年课题《经验中国：50年乡村社会变迁研究》中的第五子课题《村落的生活世界》的研究;陆建祖老师参加了省电大课题《中国古代文学cai课件制作》;学校在本学期成立了学校网站建设课题小组，课题小组成员在设计网站时充分考虑学校实际情况，突出为教学支持服务功能，方便学生的自主性学习，为学校教学模式的改革提供良好的技术支撑。学校网站充分考虑学生的的需要，我们提供了网上报名系统、网上录取查询系统、网上成绩查询系统、网上留言咨询系统、网上图书馆系统(图书资料正在整理中)等。针对开放教育学生我们推出了网上留言、网上答疑、师生短信交流平台、网上视频点播系统，为学生提供全方位的教学支持。学校网站在第二届省电大网站评比中被评为最高的五星级。

学校从1999年开始创办校刊《萧山电大教育》，到现在已经出版了21期，共发表文章238篇，在全校教师的共同努力，校刊数量和质量均有较大提高。三年来学校共有57篇论文在国内公开发表，如詹漪君校长的论文《县市电大在高等教育大众化中的定位与思考》、张彩娟副校长、冯凯等老师的论文发表在《中国成人教育》，宋德清副校长的论文《基层电大联合办学的实践研究》、汪敏里等老师的论文发表在《教育教学研究论丛》，吴信贤、姜红等老师的论文发表在一些大学学报中。在研究中，教师科研水平逐步提高，在各级各类论文评比中也取得了显著的成绩。

六、努力方向

1.继续创造性的开展形式多样的科研教研活动，不断探索符合“人才培养模式改革和开放教育试点”要求的人才培养模式、教学模式和教学管理模式，不断提高教师的素质，以适应开放教育的需要。

2.继续加强对课题研究的指导与检查。积极争取各级各类课题研究，认真检查落实研究计划情况，严格把关，做到有检查有记录。

3.积极做好试点工作的典型经验的总结，写出总结报告。做好课题研究成果的推广应用工作。

我校科研工作在上级电大的指导下，在全校教师的共同努力下，以创新教育为主题，以课题研究为主线，开拓进取，不断提高我校科研水平，我校科研工作的明天将会更加辉煌。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！