# 公司发展史范文\_企业发展历程简短(2篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-01-24

*公司发展史范文\_企业发展历程简短一美好愿望： 事业有成，家庭幸福(有个幸福的家庭才是最根本的)!职业方向： 注册测绘师 、测绘公司、地铁自动化监测及高层建筑物监测行业最终目标： 拥有一家属于自己且具有影响力的自动化监测公司目前状况：在中铁一...*

**公司发展史范文\_企业发展历程简短一**

美好愿望： 事业有成，家庭幸福(有个幸福的家庭才是最根本的)!

职业方向： 注册测绘师 、测绘公司、地铁自动化监测及高层建筑物监测行业

最终目标： 拥有一家属于自己且具有影响力的自动化监测公司

目前状况：在中铁一局集团新运工程有限公司先后参与了郑西高铁、广深港高铁的建设，可独立完成现场施工测量工作;在徕卡工作期间先后参与了众多标志性工程的监测(广州塔、广州西塔等等)，对测量仪器操作熟练的同时更进一步的掌握徕卡所提供的相关行业解决方案，现已顺利完成高级测量工考试。

二、环境分析

1、家庭环境分析：父母在各方面都对我的事业给与大力的支持，密切关注我的成长。

2、工作环境分析：工作环境优美，师资力量雄厚，技术优势突出，仪器设备及行业解决方案齐全，公司有着浓厚的学术氛围，良好的工作风气，是理想的深造之地。

3、社会环境分析：当今社会经济飞速发展，竞争激烈。目前测绘人才紧俏，本专业当前就业形势比较乐观。但社会多需要的是复合型人才，而不是需要只有一方面技能的人才。为适应社会的发展我必须拓展自己的知识面，掌握多方面的专业技能才能在当今社会取得一席之地。

三、确定职业目标(近期目标)

1、抓紧时间努力学习，突破英语缺陷。面对如此广阔而竞争又如此激烈的市场，怎样快速进入测绘行业，获得你想要的那个职业、职位呢?考取职业资格证书是最现实、最有效的捷径之一。事实也证明多一个证书就多一个谋生的手段、多一次求职的机会。虽说只是一个证，但也是找到工作的一个很重要的凭证，不仅仅是如此，更重要的是可以提升自己的专业水平，为自己以后能有更大的发展空间，同时也能更好的适应这个发展迅速的社会。

2、补习专业课

3、个人发展、建立良好的人际关系网：建立良好的人际关系，是一个人事业成功的基础。良好的人际关系可以使你左右逢源，游刃有余。对此需要有一颗宽容的心，需要真诚，需要积极交往的主动性，塑造很好的个人形象，克服社会知觉中的偏见。正所谓知人者智，自知者明。能否正确地认识和了解他人，同样关系到人际交际能否顺利进行。要走出对他人认知的心理误区，却能客观地悦纳自己和他人，正视现实，并努力去改变自己能改变的事物，善于发现自己、别人和外部世界的光明面，从而使自己保持一种积极的、乐观的、进取的、和谐的精神状态。塑造良好的个人形象，增进个人魅力提高自身的人际魅力。每个个体都有其内在的人际魅力，他是一个人综合素质在社交生活中的体现。这就要求我们丰富自己的内心世界，从仪表到谈吐，从形象到学识，多方位提高自己。只有建立良好的人际关系网，将来在社会中才能充分发挥自己的能力，使其左右逢源、得心应手。

四、具体行动计划

1、树立正确的人生观、价值观、道德观、奋斗观、创业观，坚持正确的人生价值取向。

2、创新创业方面：扎实温习专业技能，同时，充分利用徕卡品牌的优势、完善的解决方案及网络信息，开拓视野，扩展知识范围，以此，激发、开拓思路，尝试设计开展创新、新兴行业的崛起。

3、技能培训方面：为了后期踏入创业，为自己积累一定的基本能力，并具有较为扎实而全面的专业基本技能，我要加强该方面的努力，力争做到以下几个阶段的成效：(1)短期阶段：竟快提升英语水平(2)中期阶段：考取测量技师证书(3)中长期阶段：考取注册测绘师职业资格证书(4)大三时期在专业方面做到学精学透，并拿到英语口语资格证书。

五、如何实现自己的目标

1、不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。人无点滴量的积累，难成大气候。从现在起每天努力充实自己，为自己的目标而储备能量、积累更多的专业知识。勤勤恳恳，专心学习，没有不经一番彻骨寒，哪来梅花扑鼻香。只有付出，才能有收获。没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功的喜悦?没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果?付出才应该是这段时间的主题曲，学习新东西、温习旧知识才是本阶段的最重要的任务。同时还有锻炼自己的注意力，在嘈杂的环境里也能思考问题，正常工作。在大而嘈杂的办公室里有意识地进行自我训练，以适应各种环境，能在各种情况下依旧保持敏锐的判断力。

2、虚心向前辈学习，和同事和睦相处，互相鼓励、互相帮助，成为相亲相爱的一家人，努力构建好的人际关系网。充分利用自身的工作条件扩大社交圈、重视同事交际圈、重视和每个人的交往，不论身份贵贱和亲疏程度。为了更好的加强自己的专业知识水平，通过各种途径向高手请教、学习，比如qq、信箱、聊天室、论坛等，紧紧跟着时代的步伐，这样才能有生机、动力、永不落伍。

3、积极的锻炼身体。强健的体魄犹如树木之根本，大厦之基石。问渠哪得清如洗，唯有源头活水来。锻炼身体关系到一生的健康，因此锻炼身体责无旁贷。从现在开始我争取每周锻炼3次身体，包括跑步、打羽毛球等各种方式。只有强健的体魄，将来才能以饱满的激情与斗志投入到无限的工作中去。另外还要养成良好的饮食、生活、卫生习惯。要有充足的睡眠时间，保证每天睡眠6-8小时。

六、结束语

常立志者不如立长志，立志固然很重要，但一个人，若要获得成功，必须勤勤恳恳的努力，无怨无悔的付出。没有付出哪来的收获，如果没有行动而只是空想，结局只能是一梦，一切都是镜中之花，水中之月，可望而不可及的，花开花谢终是空，人生如烟又似梦。所以我必须努力磨练自己，我知道天道酬勤，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。既然选择了远方，就注定要风雨兼程。古人云，金鳞岂是池中物，一遇风雨变成龙。人不自信，谁人信之。我深信我的未来不是梦!

计划定好固然好，但更重要的，在于其具体实施并取得成效。这一点时刻都不能被忘记。任何目标，只说不做到头来都只会是一场空。然而，现实是未知多变的。定出的目标计划随时都可能受到各方面因素的影响。这一点，每个人都应该有充分心理准备。当然，包括我自己。因此，在遇到突发因素、不良影响时，要注意保持清醒冷静的头脑，不仅要及时面对、分析所遇问题，更应快速果断的拿出应对方案，对所发生的事情，能挽救的尽量挽救，不能挽救的要积极采取措施，争取做出最好矫正。相信如此以来，即使将来的作为和目标相比有所偏差，也不至于相距太远。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负。每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。但是，无论眼底闪过多少刀光剑影，只要没有付出行动，那么，一切都只是镜中花，水中月，可望而不可及。一个人，若要获得成功，必须得拿出勇气，付出努力、拼博、奋斗。成功，不相信眼泪;成功，不相信颓废;成功，不相信幻影。成功，只垂青有充分磨砺充分付出的人。未来，掌握在自己手中。未来，只能掌握在自己手中。人生好比是海上的波浪，有时起，有时落，三分天注定，七分靠打拼!爱拼才会赢!

后记：

有个教授说过：“人想干一番事业必须有三性：1.狼性，不达目的誓不罢休，也就是对自己狠点，不能太随自己;2.猪性，即贪心，把一切知识具为己有，占有欲强;3.牛性，即韧性，持之以恒，脚踏实地，始终如一。”我们徕卡大中华区总裁曾经给我们推荐过一本书，其中里面所讲到最多的就是我们怎么处理好人与人之间的关系。我不会再让时间与我擦肩过，而没有留下痕迹。其次，我相信古人的处事态度及立志之心，协作，独立，反省。规划即方向，行动是不怕长江滚滚来，我会一路向“才”，完善自己，成为社会有用之才。

**公司发展史范文\_企业发展历程简短二**

在感受公司快速发展的同时，也对公司在发展中遇到的瓶颈和障碍有所了解，为了使公司在快速发展中奠定基础，顺利运营，打造现代化、规模化、规范化经营管理模式，特提几点建议：

一是在一线运营方面应充分拓宽市场渠道，利用各种有效资源，力求多元化发展，本公司产品市场流通较少，希望经一部扩宽市场面，让雨润产品能够进入寻常百姓家。

二是在经营模式上实行差异化战略，做出自己的品牌，自己的特色。同时利用各种渠道做好对社会的宣传影响，让雨润集团四个字逐渐覆盖市场。

三是选择良好的供应商，确保各种材料商品的质量、安全性和性价比，赢得客户的良好信誉。

四是坚持实施对各子分公司的经营管理方针，利用外包模式充分调动员工拼搏开拓事业的进取心和锻炼员工独立经营、自负盈亏的能力，同时为员工日后的发展提供了广阔的空间。

五是进一步扩宽人才选择面，我公司人才选择面狭窄，无法满足企业对人才的需求。选择人才的范围狭窄，必然影响企业的经营效率，人才得不到信任，没有足够的安全感。

六是进一步转变管理模式。集权式管理模式容易导致企业战略决策失误。企业决策灵活，仅以经验、直觉为基础。信息收集、处理、利用没有规则，信息沟通方式单一，信息成果准确性及操作性较差，对于市场研究、政策分析和管理咨询等现代信息服务较陌生。

七是健全人才选用制度。企业在人才选用和晋升时，被考虑最多的是人才对企业的忠诚，上下级之间很难建立起真正意义上的信任，对员工采取“不放心、不放手、不放权、不放胆”人方式。

八是发展企业专属文化。企业文化是组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的特有的文化形象。企业文化具有导向功能、约束功能、凝聚功能、激励功能、调适功能。企业未把企业文化纳入人力资源管理并加以充分重视，职工个人的价值取向与企业的管理理念、发展战略等也没有充分形成一致。这种情况必然导致企业的奋斗目标、经营理念难以达成全员共识，企业精神缺乏鲜明特色，企业凝聚力明显不足。忽视了以人为本的文化建设，导致了企业缺乏人性化的考核体系及必要的民主监督制度;缺乏企业的文化功能;而对企业员工的成长，只要求员工注意集体利益，忽视对员工的贡献、回报。同时，即使有一定文化理念的企业，对文化创新的认识也不够充分，没有制订企业文化发展规划，未将企业文化建设列为企业经营者的主要工作。这些对于员工来说不具备约束和激励作用。

以上是我对公司发展的几点建议，如有不妥之处请各位领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！