# 推荐农村基层老人祝寿主持词通用

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-01-19

*推荐农村基层老人祝寿主持词通用一一、走访单位概况。某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，...*

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用一**

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户;二是慰问特困户;三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某(5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右)和万某某(24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万)。慰问了特困户浦某某(3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源)和黄某某(21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困)。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某(29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万)和范某某(5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元)。慰问了特困户戴某某(30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源)和管某某(6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困)

在某某村，我们走访了示范户钱某某(13组，农民经纪人，种植大户，种植18亩左右大葱，收购临近村、附近周边乡镇农户的大葱，销给江南一带蔬菜加工企业，年收入4万余元)和黄某某(25组，养鸽大户，存栏种鸽保持在500对左右，有近5年的饲养经验，年收入3万余元)，慰问了特困户黄某某(18组，71岁，家属20xx年前去世，长期卧床，骨髓癌，儿子41岁，20xx年前出车祸后生活不能自理，无经济来源)和陆某(2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源)。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千余元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和工作难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该交纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物;二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右;三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000―5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担;四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500――20xx元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么?在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开拦中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

3、要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层机关干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“三个代表”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发明白卡，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用二**

为深入贯彻全面推进农村党员的先进性建设，把基层党组织和干部党员队伍建设培养成为贯彻三个代表重要思想和xx大会议精神的组织者，推动者和实践者，成为全面建设小康社会的坚强战斗集体和发展各项事业的带头人，保证农村提前五年顺利实现全面建设小康社会的奋斗目标，根据上级要求，制定本规划。

一、指导思想

按照先进性教育重要思想的要求，以三级联创基层组织党建为总抓手，求实创新，解放思想，干事创业，开拓进取，在基层组织规范化建设中，将更加注重自身建设，已全面建设小康社会为目标，以基层党组织的先进性建设和干部党员的能力建设为动力。紧紧围绕发展经济这第一要务，全面推进农村基层党的思想，组织作风建设，努力体现时代性，把握规律性富于创造性，继承好传统，创造新经验，不断提高农村基层党组织的创造力，凝聚力和战斗力，为建设小康社会促进坚强，有力的组织保证和人才支撑。

二、工作目标

1、重视思想建设，打牢基层党组织和党员长久保持先进性的思想根基。

(1)开展理论教育，始终坚持用三个代表重要思想和xx大会议精神武装党员干部头脑，教育引导群众，指导实践，推动工作，把三个代表重要思想，xx大会议精神，党章和党的基本理论基本路线基本知识的学习教育，作为党课和组织生活主题内容，量化考核措施，做到常学不懈通过理论学习教育，统一思想，力求达到学与做，说与干，知与行的有效统一，并把理论教育的成果转化为服务群众，促进发展的党性实践活动。

(2)开展形势政策教育，把理论教育和政策教育结合起来，坚持对干部党员进行党的农村各项方针政策教育，科学发展观，正确政绩观，人才观，群众观教育和马克思主义无神论教育，树立党员的全局观念和大局意识观，从思想保证党的方针在广大农村的贯彻和执行。

(3)开展先进行教育，按照中央总体部署和规定的方法，步骤，程序要求，以提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众推动当前工作为目标，扎实搞好党员先进性教育活动，着重解决好深入贯彻党章，坚定理想信念，强化党员意识，增强发展能力，激励党员创业，保障党员权利。

2、突出能力建设，大力提高基层党组织和党员执政兴业的能力。

(1)深入学习贯彻中央决定，坚持不懈的把提高农村基层党组织和干部党员的学习能力，管理能力，发展能力，服务能力，带动能力，创新能力，作为加强农村基层组织建设的重要举措，力争用3至5年期间使其综合素质，工作能力领导水平。工作方法等分别有明显提高，增强和改进。

(2)拓宽培训渠道，创新培育方式，把集中培训与实践考察问题探讨，与案例分析经验交流与实践检验，请进来与走出去，培训学习结合起来，把基础理论培训，素质提升培训和实用技能培训结合起来。

3、加强社区领导班子，干部队伍和工作这队伍建设

(1).配强社区领导班子.按照干部“四化”方针和德才兼备原则，拓宽选人用人渠道，采取上派.下选.内育.外聘等形式.多渠道选贤任能，选好配强社区领导班子，特别要选拔思想政治素质好，文化程度高，年富力强的干部担任社区组织负责人，逐步改善社区领导班子的知识结构和年龄结构。

(2)搞好对社区党组织成员和工作人员的培训，要把社区干部和工作人员的培训纳入整个干部队伍的教育培训体系，制定培训规划，加大培训力度，不断提高他们依法办事，做好群众工作和发展社区事业的能力。

三、组织领导

1、加强组织领导，落实工作责任。各村要把“党建”工作作为实践“十x”大精神.“三个代表”.提升农村基层组织建设水平的总抓手。

2、及时总结经验，促进工作创新。

加强督促检查，确保任务完成。社区党组织要经常性地对社区党建工作进行督促检查，及时掌握进展情况，发现问题，及时解决。要建立社区党建定期报告和通报制度，三年推进计划实施结束后，要组织力量进行全面检查验收，确保各项目标任务圆满完成。

四、强化作风建设

强化作风建设，推动基层党建向制度化，法制化，规范化方向迈进

1、开展党内纪律条规教育，以党员先进新教育为契机，使干部党员牢固树立遵纪守法意识，依法行政意识，照章办事意识，不断强化党的意识，坚持弘扬党的三大作风增强克服自身存在的各项工作中，各种不良作风的能力，确保经济社会快速发展，干部党员健康成长。

2、大力弘扬求真务实的作用，要按照为民务实，清廉的要求教育，引导，基层干部牢固树立正确的世界观，人生观，价值观和群众观，通过持之以恒的作风建设，力求使基层党员干部的思想作风，学风等要有一个较大的转变。

五、推进小康建设实现农村党建与小康建设的有机结合

把稳步增长农民收入放在首位，以全面建设农村小康社会，统揽工作全局，认真贯彻中央(关于促进农民增加收入若干政策的意见)统筹城乡经济发展，坚持多予，少取，放活的方针，大力推进农村劳动力转移就业增收，积极拓宽农业，农村外部增收途径和空间，每年向城镇和非农产业转移劳动力，建立农民稳定增收的长效机制。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用三**

我村党支部深知目前所做的离上级的要求还有一定的差距，在今后的工作中，将以学习党的精神作为新动力，扎实推进我村党支部各项工作，现将xx年支部工作计划安排如下：

1、继续坚持党建工作学习，进一步完善“三会一课”制度，充实组织生活，借助现代远程教育平台，让党员干部经常受教育，加强政策学习，提高党员的政策水平。做好组织、综治、信访维稳、民兵工作，充分发挥党员的先锋模范作用，促进社会和谐发展。

2、狠抓党建工作责任制。健全明确的责任管理机制，牢固树立“不抓基层组织建设工作是失职，抓不好基层组织建设工作是不称职”的思想理念;认真贯彻农村“五要”工程、四议两公开工作法和168基层党建管理机制，强化对党员的管理教育和监督，严肃组织纪律。

3、继续加强领导班子建设，按照规定和要求，对村干部进行严格认真的监督和考核，督促做好村级配套组织、团、兵、老人协等群联组织工作，并按照章程有序的开展工作。

4、加强党员素质培养，促进自身教育。积极开展创先争优活动，加强党员的道德建设，组织入党积极分子学习小组，加强入党积极分子的培养和发展，有计划的做好新党员的发展工作，着力建立一支数量充足、素质优良、充满活力的党员队伍。

5、扎实开展日常各项工作，将工作落到实处，切实做好为民办实事项目，努力保障和改善本村经济水平。

6、深入开展农村基层党风廉政建设活动，通过不断开展党风廉政建设活动，使党风廉政建设深入基层、深入民心，提高党员干部廉洁意识，从而不断提高服务水平，为维护社会稳定及做好计生、综治、征地拆迁等中心工作做贡献。

7、加强精神文明建设，着重抓好思想水平建设。加大法制宣传力度，开展村民组织法、村民自治法等法律法规知识的宣传活动，促进法制知识的知晓率;做好文化卫生教育工作，促进社会和谐稳定发展。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用四**

为深入贯彻落实党的xx大精神，全面学习实践科学发展观，加强党的执政能力建设和先进性建设，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，为构建社会主义和谐社会提供坚强的政治、思想和组织保证,开创我村党建工作新局面，结合我村实际特制定本年度党建工作计划：

一、指导思想

以马列主义、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，发展稳定的大局，紧密结合本村建设的实际，以服务基层群众为核心，以引导村民增收致富为重点，健全机制,强化功能,不断提高村党总支的创造力、凝聚力和战斗力，为扎实推进我村的新农村建设提供坚强的组织保证，从而全力创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐新村。

二、工作目标与计划

(一)切实加强村级干部队伍建设

村干部队伍是新农村建设的主力军，建设一支高素质的村级干部队伍是全面推进新农村建设的有效途径。为此，一要明确干部职责分工，村级领导班子成员之间既要相互协调、彼此信任，又须紧密协作，共同研究解决本村工作中存在的突出问题。二要建立健全村干部的学习培训机制。把村级干部的培训纳入培训规划，通过采取集中培训教育、现代远程教育、组织外出参观学习、推介本地先进典型等途径，把政治思想教育与实际工作技能培训结合起来。三要进一步完善村级后备干部的选拔培养任用机制。着眼于村级组织建设的长远需要，注重培养和选拔村级后备干部。要把那些政治素质好、具有一定文化科技知识、会经营、懂管理的职校毕业生、专业大户、退伍军人以及外出打工经商人员中的优秀分子作为重点培养对象，充实村级后备干部队伍，把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手，把带领群众致富能力强的党员培养成村干部。通过加强村级队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力精、协作意识强、充满奉献精神的村级干部队伍。

(二)构筑村级组织活动场所新平台

一是要拓宽党建宣传园地，夯实工作基础。在充分利用现有资源的基础上，尝试加大我村党建工作宣传栏的建设力度，一方面与党支部活动内容密切结合，及时公布党员评议、民主监督等工作的情况;另一方面因地制宜地增加适合我村发展需求的科普信息、时政新闻等板块，将其建设成集公开工作信息、宣传新风新貌、丰富文化生活为一体的活动平台。二是要完善教育阵地。加强党员活动室、党员电教室以及农家书屋等活动场所建设，通过增添设备、学习交流等方式，充分挖掘资源潜力，为党员更新知识结构、实践理论知识和创新活动形式提供有力的场地支撑。三是要落实活动载体。在结合自身实际的基础上，积极探索“创先争优”载体、“责任目标”载体和“党员奉献”载体，以载体活动推动阵地建设，用阵地建设服务活动开展，为本村党员的教育管理工作提供基础保障。

(三)积极探索健全发展党员工作机制

一是严把党员“入口”关。今年计划培养3名以上入党积极分子，吸收1-2名以上新党员。因此，必须继续坚持发展党员公示制、票决制和责任追究制，对工作能力强、致富带富能力强、有一技之长的群众，积极在思想上引导、生活上关心、事业上帮助，确保优秀青年农民、优秀致富能手和其他社会阶层的优秀分子优先入党，有效推动农村党员队伍年轻化、知识化。二是坚持定期评议制度。充分利用我区“三级联创”活动的载体平台，规范落实“三会一课”、“民主生活会”等常规性党的制度，坚持党内监督与群众监督相结合，定期开展农村党员评议工作。考评党员时，既注重考评党纪遵守情况，又注重党员的工作态度和群众的满意情况，对党纪不严、工作态度不端正、群众不满意的党员予以通报，并要求限期改正。

(四)坚持强化党员的教育管理

农村党员队伍是新农村建设的先锋队，加强党员的教育管理有利于提升党员队伍的整体素质。而党性弱化是导致我村党建工作滞后的瓶颈因素，因此党性教育势在必行。其一，认真开展好党的群众路线教育活动;紧紧围绕保持和发展党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，切实加强全村党员干部马克思主义群众观点和党的群众路线教育，把贯彻落实中央八项规定及省、市、县、镇的要求作为切入点，聚焦作风建设，“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，进一步增强大局意识、提高服务发展能力;进一步增强宗旨意识、提高为民服务能力;进一步增强改革意识、提高探索创新能力;进一步增强绩效意识、提高科学管理能力;进一步增强廉政意识、提高拒腐防变能力，不断提升我村科学化精细化管理水平，为服务美好乡村建设、全面建成小康社会作出新的贡献。其二开展“荣辱观”教育活动，增强党员道德意识。通过每月举办党小组学习讨论会等方式帮助我村党员明确价值取向和行为准则，教育他们时时处处事事以身作则、率先垂范，引导农民群众知荣明耻，树立正确的生活观念和道德观念。

(五)党支部重视换届选举工作

根据上级的统一步骤，计划利用一个多月的时间，村党支部围绕镇党委提出的顾全大局，维护稳定的方针开展工作。使现任村班子年龄结构合理，文化程度都在初中以上。能够进一步密切联系群众，解决群众的困难，化解矛盾,理顺情绪，为解决实际问题打好基础。

总之，党建工作千头万绪，牵动着农村经济发展的全局。须科学计划并及时总结经验，促进工作创新。认真研究党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。总结实践中创造的新鲜经验，不断创新我村级党建工作的方式方法和运行机制。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用五**

同志们：

去年10月16日，市政府在xx县召开了全面深化课改工作现场会，向全市10万教师发出了全面推进课改的动员令。今天，市政府再次把教育系统的领军人物召集在一起，对一年来的课改工作进行认真总结，全面发现问题，深入分析原因，寻找有针对性的措施，构建南阳全方位推进课改的新机制，形成南阳整体性推进课改的新局面。这两次会议，都得到了市委、市政府主要领导的支持，充分显示了我们打造南阳教育品牌、建设南阳教育质量强市、办人民满意的南阳教育的坚定决心。今天上午的观摩，让人眼前一亮，耳目一新，感受到了社旗县中小学校推进课改的成效，让人振奋。下午，我有听取了各县区分管副县区长推进课改情况专题汇报。刚才，国辉同志向大家介绍了社旗县学习先进经验、全面深化课改的探索和做法，让我们对社旗县的课改工作有了更为全面的认识和了解。相信今天的所见所闻，能够引发大家对课改的思考，对大家推进课改有所启发、有所借鉴。在这里，我讲四点意见。

一、 必须正确认识当前深化课改的现状

去年在召开的课改现场会，标志着深化课改由市政府的工作导向转变为工作任务，拉开了全市深化课改的大幕。会后，从各中小学校到一线教师，行动迅速，措施得力，全面深化课改工作取得了明显成效。这主要表现在五个方面：一是认识统一。无论是县区分管领导还是教育行政管理人员、教研员，无论是中小学校长还是一线教师，都认为这次全面深化课改“抓到了提高教育教学质量的根上”，“给了方向，给了力量”，是实施素质教育、提高教育教学质量、促进学生全面发展健康成长的有力抓手。二是行动迅速。会议后，市教育局出台《关于学习先进经验，全面深化课程改革的实施意见》，成立课改领导小组办公室，印发课改专刊22期，开展专项督查10多次，完成9578名市级层面的教师培训任务。各县区分别召开专题动员大会，出台实施方案，成立领导机构，确定课改试点学校，学习、借鉴先进经验形成高位谋划，合力推进的良好态势，形成了政府强力推动、教育战线上下联动的生动局面。三是措施得力。各县区结合实际，构建了制度保障机制、示范带动机制和经费保障机制，确保课改工作有力、有序、有效推进。在制度保障层面，各县区累计下发60份相关文件，加强组织领导，制定考评细则和评估办法。在示范带动层面，试点学校的中小学校长既做指挥员，统筹安排学校课改工作，又做示范员上好课改示范课。在经费保障层面，多数县区设立了课改专项经费。唐河县每年拿出50万元专项资金对课改先进单位和先进个人进行奖励，镇平县设立15万元课改奖励基金，方城县把不低于生均公用经费5%的资金用作课改经费。四是亮点纷呈。各县区以深入领会xx县先进经验的实质和精髓为根本，以巩固、完善、提高区域课改成果为目标，课改推进有亮点、有特色。xx县在全县中小学开展了“别人学习，我们怎么办”大讨论活动，着力在课改的广度和深度上下功夫，进一步完善“三疑三探”教学经验。内乡县、淅川县在学习借鉴课改经验的同时，着力打造具有县域特色的“学导练”“导学互动”。卧龙区、唐河县、桐柏县积极开展以赛助研活动，尤其是通过校级领导赛课，努力打造一批课改标兵校长，以点带面推动课改。社旗县、宛城区、方城县通过抓好课改示范区、示范校建设，下发课改督查简报等方式，引领课改全面推进。市直学校勇做课改推进的“领头雁”、“排头兵”，市一中的“四步导学法”、市十五小的“三环六步高效课堂”不断丰富完善，市十二小的“七七五生本课堂”课改经验成为南阳基础教育的又一张靓丽“名片”。五是教育教学面貌焕然一新。全面深化课改以来，不少地方变“讲堂”为“学堂”，变“教师”为“导师”，变“一言堂”为“群英会”，教师教学理念得到转变，教育教学行为得到转变，学生学习方式得到转变;教师专业水平得到提高，学生自主学习能力得到提高，教育教学质量得到明显提高。

课改推进取得的阶段性成绩值得充分肯定。但是。“成绩不说跑不了，问题不说不得了”。我们必须清醒认识当前课改推进中产生的问题和困难，主要表现在课改推进的广度、深度、热度、均衡度和持续度等方面。一是广度不够。这次课改按照“试点先行、完善提升、示范带动、局部提升、整体推进、全面提升”三个步骤，分三个学期逐步推进。从时间上看，现在已经是整体推进阶段，所有学校都要进入全面深化课改阶段。从掌握的情况看，县区还没有实现深化课改全覆盖，个别地方第二阶段“50%的中小学校、100%的乡镇学校进入课改”的目标任务还没完成。全市实现“一年全面学习提高、两年初见成效、三年基本实现课改”的目标任重道远。二是深度不够。一些教师有想法、没行动、没干劲、没智慧，说起课改头头是道，实际工作中解放不了思想，对课堂“放不开”、对学生“不放手”、对学习“不放心”，“讲风”依然很盛，学生的主体作用没有充分发挥出来，教师角色、教学方式、学习方式的转变没有从根本上得到落实。部分学校和教师对经验的精髓没有吃透，没有真正认识到“课改是为了让学生学会学习，提高兴趣，培养能力”，存在生搬硬套、“唯模式”、“贴标签”的现象，导致“自主、合作、探究”流行形式，问题设计缺乏合作讨论的必要性，学习小组建设不够科学，课堂“表面热闹”，实际低效甚至无效。一些学校缺乏系统全面的课堂教学监管措施，对“只顾形式，不顾效果”的课堂疏于管理，一些课堂典型问题得不到及时发现和解决，影响了课改实施的效果。三是热度不够。一些地方、一些学校从一开始就对经验持怀疑态度、对课改持旁观态度，工作没热情，也没有激情。到了现在，有些地方出现畏难情绪，特别是课改推进效果不太明显的地方和学校，不能从主观方面分析原因、寻找对策，出现了“课改给工作带来压力、难度和麻烦”的言论、课改劳民伤财的抱怨和“不如不改”的想法。四是均衡度不够。有些地方还没把课改完全上升为政府行为，课改培训等经费保障不足，课改奖惩等配套措施没跟上，只是依靠教育部门的行政手段和教师的思想自觉来推进。个别学校和教师依然持观望态度，推推动动，甚至推而不动，导致课改推进的动力不强，后劲不足，区域间、城乡间、学校间的不均衡。五是持续度不够。经历一年多的推进、课改推进出现了不好的倾向：一开始时轰轰烈烈、热火朝天的劲头有所消退，不冷不热、可抓不可抓的态度和思想有所抬头。少部分地方和学校依然担心教学质量受影响而排斥课改;有的教师教学效果不好，以“年级大了，只是老化了，改不动了”为借口而拒绝课改，缺乏面对挑战的勇气，缺乏持续推进的韧劲，缺乏持之以恒的毅力。

二、 必须坚实不移地持续推进课改

(一)持续推进课改符合新形势下的新要求。“十三五”时期是全民建成小康社会的决胜阶段，也是中国教育改革与发展的关键时期。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》明确提出，实现“十三五”时期发展目标，必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。这“五大理念”，也是推动“十三五”期间教育改革与发展的重要指导思想。创新发展理念，要求我们不能因循守旧，必须结合实际进行教育创新;绿色发展理念，要求我们注重生命教育和生态教育，促进学生的可持续发展;协调发展理念，要求我们缩小区域，校际之间的差距;开放发展理念，要求我们兼容并包、博采众长的心态去推动事业发展;共享发展理念，要求我们从精英教育转向大众教育，让每一个孩子享受到优质公平的教育，让每一个孩子都出彩。规划建议强调“十三五”期间以提高发展质量和效益为中心，这就意味着，未来五年我们要坚持把提高素质作为教育改革发展的核心任务，牢固树立以提高质量为核心的教育发展观，更加注重教育内涵发展，为如期全面建成小康社会提供可靠的人力资源支持。怎样来贯彻规划建议提出的“五大理念”?怎样提高质量、提升教育内涵?怎样增强学生社会责任感、创新精神、实践能力?怎样培养适应未来社会发展需要的创新型、复合型人才?答案很明确，那就是深化课改，坚定不移地深化课改!

(二)持续推进课改顺应新时期的新使命。目前，由于深层次观念性、体制性障碍还没有完全消除，一些地方和学校仍然存在着片面追求升学率，违背教育规律的现象，补课多、考试多、作业多、学生睡眠少、锻炼少，娱乐少，严重侵害了学生的身心健康，成为社会关注的热点难点问题。《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》已经出台，教育领域综合改革已经启动，要求我们“坚持正确育人导向，践行社会主义核心价值观，深入推进素质教育，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人”。南阳市人口大市，也是教育大市，培养更多具有创新精神、实践能力的人才，实现从人力资源大市和人力资源强市的转变，推动“三个南阳”的建设，实现全面建成小康社会的目标，要靠依法执教，规范办学行为，更要靠深化课改，转变质量增长方式，培养“全面发展的人”。

(三)持续推进课改我们有底气。这项工作绝不是一时的心血来潮，政绩工程，而是基于教育发展形势和我市教育现状做出的战略决策。到今天为止，课改在全市范围内已经推进了一年多，我觉得全面深化课改，我们底气十足。底气来源于全面深化教育领域综合改革到来的良好发展机遇，来源于各级政府对课改工作的高度重视，来源于我们取得的阶段性成果，更来源于我们对当前课改推进现状的清醒认识。

三、必须明确措施推进课改

今天会上印发了《关于学习课改经验 全面深化课程改革推进第三阶段实施方案》，对全市整体推进课改进行了安排部署。在这里，我们重申：所有中小学校都要全面深化课改，在这一点上，所有县区长、教育局局长、中小学校长都不能打折扣、搞变通、做选择。各地各学校一定要明确任务，提高认识、把握关键，精心组织，确保如期实现课改推进目标。

(一) 进一步提高认识，处理好“三个关系”

一是借鉴与创新的关系。事实证明教学经验是先进的：哪一个县区也没有学生申报的专利多，哪一个县区也没有基础教育出口高。各县区一定要抱着抱着见贤思齐的胸怀来学习经验，对国家和民族极端负责任的态度来对待课改。有些地方，教育质量长期徘徊不前，在推进课改上存在这样那样的问题。我觉得，这不是能不能干好的问题，而是想不想学习、想不想干好的问题。原来我讲过，各地有自己的方法，如果觉得比好，就用自己的方法;如果觉得不如，那就要学习借鉴膝下的方法。如果实在找不出方法来，那就照抄照搬方法。不管怎样，必须把课堂还给学生，必须培养学生善于思考、敢于提出问题的品质、必须培养学生探究方法破解难题的能力、必须张扬学生个性激发学生潜能。二是传统课堂与课改课堂的关系。传统的好课堂，是教师能够打动学生，让学生的思路跟着教师走，让学生的思考在教师的指导下进行、让学生进入教师创设的教学环境。课改的好课堂，是学生用个人展示的精彩感动教师，让教师感到欣慰。课堂是教育教学活动的主阵地，是学校教育的细胞。“课堂兴，则学校兴;课堂兴，则南阳教育兴”。课改并不意味着对传统课堂的全盘否定，最终目的在于引导学生愿意学、乐学、好学。二是肩负增效与深化课改的关系。在减负增效的大环境下，提高教育教学质量，不能指望节假日补课，不能指望加班加点，不能寄希望于打疲劳点、搞题海战术，必须依靠深化课改，必须依靠提高课堂教学效率。

(二)抓住关键环节，做到“三个突出”

一是突出已有经验的梳理总结。各地各校要从教法改革，教师培训、课堂教学效益等方面，对前两个阶段课改推进情况进行全面、认真地梳理，总结经验，树立典型，提炼出结合县区实际、行之有效的指导意见，让在第三阶段进入课改的学校学有标兵、做有套路，不但知道课改是什么，还明白课改怎么干，形成区域内整体推进、所有学校快速提高的工作格局。

二是突出农村学校的全面提升。南阳是农业大市，农村学校点多线长面广，基础差，资源少，师资力量薄弱。按照工作方案，第三阶段每所学校都参与课改。所以，农村学校既是当前课改推进的重点，也是推进的难点。事实证明，只要真正从思想上、工作上重视了，课改完全可以在农村学校顺利推进并取得良好的效果。我们今天观摩的社旗县朱集镇田庄中心校、下洼镇蝎子山小学，在课改推进中脱颖而出，就是生动的范例。各县区一定要把深化课改作为提升农村义务教育质量的重要举措，既要大力支持、全面指导农村学校的课改实践，提高他们自我发展的能力;又要通过城乡结对、区域捆绑等措施，帮助他们快速提高实施课改的能力。

三是突出工作方法和手段的创新。课改的成功不是一蹴而就的，课改的推进不是靠开会、发发文件、提提要求就能实现的，离不开工作方法和手段的创新。各县区、各学校要在上好示范课、引领课、过关课等不同课型，开展好观摩研讨、达标验收等不同活动的基础上，通过举办县域内校长论坛、课堂教学展示月、同课异构大赛等活动，创新形式，丰富载体，形成人人想课改、人人会课改、人人推课改的良好局面。

(三) 提高组织管理水平，做到“三个抓好”。

一是抓好思想动员。教室是课改的实践者和躬行者，是决定这次全面深化基础教育课程改革成败的关键。思想决定行动。各县区、各学校要通过调研、座谈、问卷调查等方式，征求教师对课改工作的意见，把握教师在课改方面的思想行动及时解决影响课改进程的认识问题，充分依靠教育教学一线的广大教师，鼓励并尊重他们的创造;要进一步关心教师、帮助教师、指导教师，搭建施展才华的平台，解决工作和生活上的实际困难，调动每一位教师参与课改的积极性和主动性。

二是抓好校本教研。课改进入整体推进阶段，教师课改能力的提高仅靠市、县区教育行政部门的督导是远远不够的。各地各学校要针对当前深化课改覆盖面大，实际问题不多的实际情况，建立全员参与的校本教研机制，通过教师个人的反思，集体智慧展示等途径，解决好自主探究问题设计、学习小组构建扥问题、提高课改的实效性。各地各学校要立足校情使每一位教师的实践与反思、交流与合作等能力得到优化提升，使校本教研成为助推课改的引擎。

三是抓好能力提升。各县区、各学校必须把教师能力提升作为推进课改的根本。要通过集中培训提能力。结合课改最新进展，利用培训基地、队伍建设、培训质量监控等有效措施，不断丰富和完善培训内容、方式、方法，增强培训的针对性，为课改持续推进提供能力保障。要聚焦课堂教学强能力。所有的学校、教师、学科都要聚焦课堂教学、坚定不移地把课堂效益作为检验课程改革的唯一标准。要让每教师明了本学科的课程性质、基本任务、基本学习规律，提升把握教材、把握学情、掌控教学节奏、驾驭课堂教学等能力，最终在课堂层面达成课改与学科教学的有机融合，从根本上解决课改形式化的问题。

四、 必须强化保障推进课改

全面推进课改，是一项复杂的系统工程。各地各学校务必加强领导、落实措施，营造舆论，确保课改推进实效。

一要强化政府责任。各县区政府提高认识，把持续推进课改作为基础教育部门改革发展的一件大事来抓，建立并形成政府主导、教育部门具体组织、各有关部门协同配合的工作机制。同时，各县区政府要设立课改专项奖励基金，鼓励在课改中做出突出贡献的先进单位和个人;要通过“财政划拨一点儿，政策扶持一点儿，学校自筹一点儿”等途径，保障课改推进的必要经费;要出台课改推进的奖惩措施，建立课改推进的长效机制。

二要强化督导检查。各地要建立督导检查和问责制度，开展专向督导和随机抽查。督导评估结果作为表彰奖励、作风评议、政绩考核的重要依据。教育行政部门要把深化课改纳入对部门、学校有关平邮和表彰奖励的范围;要加强对课改推进工作全过程的的跟踪评估，发现问题及时指导和改进工作。要重视检查督导结果的运用，对工作出色的乡镇和学校及时表彰，对工作不力的乡镇和学校通报批评。课改已经实行一年多了，有些学校还没有行动，缺乏基本的责任感和使命感。今天会后，仍然没有推进课改，校园还是死气沉沉的，对校长实行撤职处理。对工作不力、教育教学质量长期徘徊不前的单位责任人要实行责任追究。

三强化舆论宣传。各地要充分利用各种媒体，广泛深入宣传全面深化课改的重要意义、国家和上级相关政策、各地的先进经验和先进典型、取得的阶段性成效。相关媒体要通过多种渠道和形式，引导全社会树立科学的人才观、教育观和质量观，营造有利于推进课改、推进素质教育的浓厚舆论氛围，争取全社会的支持。

同志们，课改的持续推进需要我们不断付出新努力、不断积累新经验，需要我们用客观、科学的态度发现、研究和解决问题，更需要加强区域之间、校际之间的沟通和交流。目前我们正处在全面深化课改的重要时刻，让我们进一步解放思想、开拓创新、扎施工作，为南阳学子的健康成长全面发展，为培养高素质的社会主义建设者和接班人，为全面实现小康社会的目标作出新的更大的贡献!

谢谢大家!

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用六**

背景起因

创新基础党建工作是全面提高党的建设科学化水平的重要工作内容。xx大报告指出，要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。近年来，针对区镇基层党建工作中，由于思想缺位、认识不高、流于形式等带来党建工作吸引力不强、参与率不高、实效性不佳等问题，启东市滨海工业园(近海镇)党工委以创新党建工作形式、丰富党建工作载体，提升党建工作效果为目标，紧贴乡镇机关、农村、非公企业实际，在基层党建工作中积极探索实施“一刻钟微党建”工作法，紧扣突出问题，严格党员管理，活化党建形式，切实提升基层党建工作质量和效果，让党建工作实起来、活起来。

主要做法

“舞前一刻钟” 弘扬新风尚

启东滨海工业园(近海镇)在各村116个网格和十大企业片区建设“正能量加油站”，利用“正能量加油站”广场舞前人多面广、氛围轻松的有利时机，把日常宣传由室内搬进站点，开展“舞前一刻钟”政策法规、道德典型等宣讲活动，努力把党的宣传教育工作融入基层群众教育全过程，不断推动“中国梦”等主体教育体系广泛传播、入脑入心。

千人百团“大宣讲”。发挥镇村干部、农技专家、老干部、大学生村官等六类宣讲团队作用，在舞前间隙时间开展各类宣讲活动。各“正能量加油站”站点不定期邀请市镇“巡讲堂”成员组织党史国史、政情市情等辅导。市镇宣传、农业、渔业、科技、政法等部门开展“菜单式”宣传，在突出政治理论、时政教育的基础上，在内容上进一步拓展延伸，不仅有市水环境整治、土地确权宣讲，还围绕区镇民生实事“八大全覆盖”工程进行宣讲。村干部、大学生村官和“民间专家”结合各村实际开展“家常式”村规民约、市民守则、种养技能、卫生保健等宣讲，通过送道德、送经典、送欢乐、送知识、送技能“五步曲”，让宣讲内容更加丰富多彩、更加深入人心。

好人好事“大家演”。在各“正能量加油站”活动中，一批文艺骨干在带领大家跳广场舞的同时，还积极创编“草根”文艺节目，他们以群众喜闻乐见的方言快板、小品相声等形式，用通俗易懂的语言和生动朴素的表演演绎身边的好人好事、“情暖夕阳”志愿服务先进典型、“感动滨海”优秀人物。三句半《接二连三送温暖》、小品《母亲的遗嘱》、表演唱《看看近海新面貌》等小节目在区镇巡回演出100多场。定期开展“榜样微宣讲”、“舞前故事汇”等活动，深情讲述南通助学老人徐超、市救火英雄陈帅、区镇“磨刀老人”施汉冲等故事，引导广大党员群众崇德向善、见贤思齐。

远程设备“大教育”。以区镇实施农学电堂、农家书屋、农民广场“三学惠农”工程为契机，积极推进“农学电堂”建设，将“舞前一刻钟”内涵进一步拓展和延伸。各村依托远程教育网络，通过党员群众自选收看内容、自定收看时间的形式，从时事政策、道德典型、种植养殖、医疗保健、技能培训等十个方面为党员群众提供内容齐全、浅显易懂的学习培训素材，有力地确保学习内容覆盖农村党员群众生产生活各类需求。在向北村每月的编织课程后，村20多名妇女结成了编织小组，经常一起探讨编织方法;小闸口村定期进行养猪技术培训，周兵、蔡兴、宋罗兵等成立了合作社带领村民共同致富。远程教育平台与“舞前一刻钟”活动的有机融合，为践行“中国梦”注入更多的新活力。

“午学一刻钟”凝聚正能量

区镇建设5000多平方党群服务中心，20xx多平方大学生村官“梦想充电站”、“青少年活动之家”，1万多平方文体活动中心，村村建有农家书屋、农民广场。区镇利用机关干部、大学生村官、村民午间闲暇时间，在各自活动阵地不定期组织“午学一刻钟”学习教育活动。

实施微教育。组织镇村机关干部、大学生村官围绕“青年梦托起中国梦”主题开展党建知识竞赛、“我的中国，我的梦”演讲比赛、大学生村官“梦想秀”等系列读书演讲活动。顺应基层廉政教育需要，通过午间政策宣讲、党纪解读、廉政警示教育片观看、廉政漫画巡展、正能量活动集中展示等形式，组织“廉政一刻钟”午间学习活动，教育引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。各村围绕“两学一做”学习教育要求，开展“做政治合格的党员，不做立场动摇、观念扭曲、思想变质的党员;做信念坚定的党员，不做信仰缺失、精神迷茫、随波逐流的党员;做牢记宗旨的党员，不做脱离群众、高高在上、与民争利的党员”等内容的党员“十做十不做”，争做合格党员学习实践主题活动。大圩村的“党史党章我来讲”、向西村“先锋党员大家评”、公益村“志愿服务我先行”等活动吸引了众多党员群众的积极参与。

开展微活动。机关干部利用午间休息时间在园区综合文化站、职工之家开展“滨海好声音”、“午间微拓展”、动感单车等活动，融洽了机关氛围，凝聚了向心合力。大学生村官在村官之家——“梦想充电站”开展“启航”大学生村官沙龙，组织大学生村官与南通大学启东校区学生结成“青杏”对子，开展“青杏志愿服务”和“青杏小分队”送戏下乡活动。江苏鸿得利机械有限公司开展的“午间书画展”激发了职工书画创作热情，江苏昂彼特堡散热器有限公司开展的“午间乒乓球联赛”成为企业午间固定节目。大圩村的“寻根沙地文化”、塘芦港村的“午间趣味运动会”、向北村“家庭风采pk赛”等寓教于乐的活动都进一步满足群众精神文化需求，乡风民风得到了进一步改善。

推行微服务。依托村企网格，区镇组建了125个“一刻钟党员干部服务圈”，服务圈实行工作手册、服务连心卡、工作台账、“民情通”服务热线“一册一卡一帐一线”受理服务，让所有党员干部在15分钟内随时、及时受理群众诉求和提供各类便民服务。服务圈组建以来，开展各类代办服务上万次、解决群众实际困难2600多人(次)、化解各类矛盾纠纷3500多件。针对近海镇老龄群体呈现基数大、增速快、寿龄高、空巢多等特点，组织镇村干部、老同志、医生、教师开展“情暖夕阳”志愿服务，1000多名志愿者为927名老人开展邻里守望、关爱照料、便民服务上万次。开展“七彩夏日”、“小候鸟”暑期团圆梦活动，机关干部、学校教师、南通大学启东校区学生、驻启部队官兵等志愿者为外来务工子女及留守儿童提供声乐、舞蹈、朗诵和真爱梦想公益“梦想课程”等培训，极大地丰富了外来务工子女和留守儿童暑期生活。

“工间一刻钟”激发源动力

区镇在十大企业片区300多家企业全面开展 “强党性、强技能，为党旗添彩、为企业建功，争当优秀党员、争当岗位标兵”为主要内容的“双强双为双争”主题实践活动，各企业根据生产经营特点，灵活多样地开展“工间一刻钟”宣传活动，提升了企业凝聚力、激发了职工新活力。

潜移默化巧渗透。各企业将党课活动地点由传统的党员活动室移到车间、部门、食堂等地，见缝插针地开设“工间微党课”、“工间学习墙”，把传统的“台上讲台下听”党课模式转变为“短平快”的“微课堂”。启东市胶鞋厂利用晨会时间积极开展“学党史、感党恩”“微语录”征集活动，昂彼特堡散热器有限公司党支部在生产车间、食堂等地设置了党建宣传标语，把每一块“墙壁”都建成宣传栏。各企业开设微信公众号，开辟《党员园地》、《企业声音》、《先锋人物》等栏目形成“工间信息窗”，不定期推送国家政策制度、法律法规、企业党建动态等内容，让企业职工随时聆听党的声音，感受组织关怀，丰富宣传教育形式，扩大宣传覆盖面。

因地制宜夯实效。园区党工委积极开展“践行‘个人梦’、共筑‘企业梦’、弘扬‘中国梦’”主题活动，各企业根据自身实际，广泛组织开展“工间知识竞赛”、“工间金点子评比”、“工间技能宣传”、“工间道德讲堂”、“工间微公益”等独具特色的宣传文化活动，充分调动广大员工参与党建活动、投身企业发展的积极性与主动性，全面展示职工文化素质、业务知识、基本技能等，努力在本职岗位上培育先锋模范、业务标兵、岗位能手。康耐特公司在工作间隙经常开展消防演习活动，嘉盟电器组织职工人进行钳工技能比武，昂彼特堡、巴兰仕等企业开设“金点子”信箱，广泛激发了职工为企业发展出谋划策，企业凝聚力得到提升。

寓教于乐激活力。顺应企业文化发展需求和职工文化生活追求，企业针对各自实际，灵活运用多种文化宣传样式，广泛开展“工间健身操”、“工间拓展训练”、“工间才艺秀”、“工间好声音”等文体活动，延伸企业党建内涵，提升企业文化品位，培育活力之源、壮大活力之本，以企业文化凝聚发展正能量，提升文化软实力，助力实现“企业梦”。

“一刻钟空中惠民课堂”传播好声音

区镇针对农村老党员多、村民农活多、会议集中较难等问题，依托区镇中心广播站、20个村广播站和覆盖各村的504个音柱音响，开设“一刻钟空中惠民课堂”， 将宣传阵地从“室内”转向“空中”、“集中”转为“分散”，让广播真正成为不断巩固农村思想文化阵地的宣传教育平台，成为基层部门指挥生产、宣传政策、应对突发事件的指挥调度平台，成为各村传递农资农产品信息，传播种养殖技术的信息技术传播平台，成为广大农村群众获取知识、享受娱乐的文化娱乐平台。

播报宣传“层层讲”。镇村组建采编、审编、播报队伍，走遍镇村大街小巷，了解群众身边的鲜闻趣事，关心百姓的酸甜苦辣，只要是群众身边的、想听的、关心的、感动的，都被纳入栏目的范围。同时，定期邀请市、区镇宣讲团成员、各条线技术人员、村致富能手层层播报宣传，政策法规、民生实事等内容能够让群众第一时间了解。针对不同时期出现的小麦锈病、棉铃虫防治等，广播里及时播放“农事资讯”，介绍应对方法，各类信息一应俱全，有力地保障了群众增收致富。

宣传信息“人人享”。按照“契合农民需求、贴近农村实际”要求，惠民课堂设置《时政新闻》、《农事提醒》、《举案说法》、《身边好人》、《市场动态》等栏目，每周三期、每期15分钟，今年以来播放“中国梦”内涵、xx届五中、六中全会精神、中央农村工作会议精神等专题节目160多个，为群众提供市场信息1000多条，播放农技、科普、法律知识500多次，“惠民课堂”成了传递正能量的“直播车”、助农增收致富的“百宝箱”。

互动交流“群群通”。整合区镇、村微信公众平台，以“启东滨海工业园”“启东滨海党群综合服务中心”和各村微信公众号建立“一刻钟读懂滨海”微信矩阵，定期发布“中国梦”宣传活动动态、党的政策方针、“两学一做”学习内容、镇村政策制度和工作动态等，以微信的方式推送至党员群众“手掌心”，方便党员群众了解情况、发表意见，及时为区镇党员群众释疑解惑。今年以来“一刻钟读懂滨海”微信矩阵推送《中国共产党章程》音频8期、推送“情暖夕阳”先锋人物25期，制作江苏省“吴仁宝”式好书记陆亚乳石声《向西村的贴心人》、《“一刻钟”微党建》等视频、“三学惠农”党建案例等微信资讯，各条阅读量均超过10000次，让惠民课堂从“单向灌输”向“双向互动”转变，极大地提升了宣传效率。

启示与思考

区镇“一刻钟微党建”工作法有效改变了基层党建工作形式单一、内容枯燥、落实不力等局面，不断丰富了党建工作内容，提高了党建工作的吸引力，切实增强了党建工作的效果，激发了基层党组织的内在活力。

一是创新“一刻钟”工作方法，扩大了基层党建工作的参与率和覆盖率。利用工作业余或间隙时间穿插党建活动，将党建工作全面融入党员日常工作生活、企业生产车间，以“短、快、热”的形式实现了基层党建工作全覆盖。

二是丰富“一刻钟”工作内涵，增强了基层党建工作的针对性和实效性。顺应农村党员干部需求，结合村企生产生活需要，创新活动形式，让党员在轻松中参与党建活动中，于潜移默化中受感染、受教育，是凝聚党群力量、激发党群活力的有效途径。

三是延伸“一刻钟”工作链条，提升了基层党建工作的向心力和生命力。“午学一刻钟”、“舞前一刻钟”、“廉政一刻钟”、“一刻钟空中惠民课堂”、“工间一刻钟”融入了机关、农村、企业学习与生产生活中，形成了一个相互促进、相互补充的共同体，极大地优化了区镇党建工作形态。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用七**

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。20\_年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。20\_年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。20\_年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户;二是慰问特困户;三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某(5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右)和万某某(24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万)。慰问了特困户浦某某(3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源)和黄某某(21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困)。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某(29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万)和范某某(5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元)。慰问了特困户戴某某(30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源)和管某某(6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困)

在某某村，我们走访了示范户钱某某(13组，农民经纪人，种植大户，种植18亩左右大葱，收购临近村、附近周边乡镇农户的大葱，销给江南一带蔬菜加工企业，年收入4万余元)和黄某某(25组，养鸽大户，存栏种鸽保持在500对左右，有近5年的饲养经验，年收入3万余元)，慰问了特困户黄某某(18组，71岁，家属20\_年前去世，长期卧床，骨髓癌，儿子41岁，20\_年前出车祸后生活不能自理，无经济来源)和陆某(2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源)。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千余元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3 )完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和工作难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该交纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物;二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右;三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担;四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——20\_元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么?在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐朽行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开拦中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

3、要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层机关干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“三个代表”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容, 俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着\"凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开\"的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发\"明白卡\"，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

**推荐农村基层老人祝寿主持词通用八**

尊敬的各位领导、同志们：

(一)加强思想政治建设，提升乡村干部作风素质。一是加强党性教育。以学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神为中心，深入落实十九大精神，结合开展第二批党的群众路线教育实践活动，进行理论教育、思想政治教育、廉洁自律、道德文化建设等学习教育工作。二是加强能力建设。坚持把工作是否过得去过得硬，作为衡量一个班子成员、一名干部是否合格优秀的标准。给包村领导、包村干部、村干部压担子，每周一排查，每月一督导，实现了对村级班子的动态管理和及时掌控。三是加强民主集中制建设。坚持民主集中制原则，严格落实“四议两公开”，加强村务监督委员会建设，进一步完善了党委内部的议事和决策机制。

(二)提高基层党建工作水平，扎实开展党建各项活动。一是认真实施基层党建“五项工程”。先后投资6万元，新建村级便民服务中心5处，维修改造黑木村部1处，建成黑木村老年日间照料中心1处、休闲文化广场1处，不断完善配套设施。同时，安排25名在职党员到社区报到，提升服务群众水平。二是全面抓好党员队伍建设。在村“两委”换届后，严格按照“三有三带”标准，用好、管好村党组织书记、大学生村官和农民大学生，对新任村干部进行集中培训。年内共发展入党积极分子25名，纳新党员9名，按期转正党员15名。依托7个远程教育站点，采用“站点+基地+农户”形式培训党员干部1500多人(次)。

(三)健全基层党建工作机制，全面落实党建工作责任制。一是落实党建工作定期研究机制。先后6次主持召开乡党委会议，研究领导班子建设、基层组织建设、村级班子建设等工作，制定下发了《20xx年太莪乡基层组织建设安排意见》等12个规范性文件。二是建立党建工作汇报机制。坚持每季度召开1次包村领导、村党支部党建工作情况汇报会，各村党支部定期召开支部会议，将党建工作作为重要议题，根据工作情况，分析解决党建工作中存在的困难和问题，研究部署下一步工作重点。三是完善领导联系带动机制。建立了领导干部党建联系点制度，每个乡党委成员联系一个村党支部和一个乡直单位，深入一线抓

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！