# 精选年轻干部培养方案范文(六篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-01-17

*精选年轻干部培养方案范文一 关键词：企业;年轻干部;机制;储备 中图分类号：c961 文献识别码：a 文章编号：1001-828x（20xx）010-0137-01 青年强则国家强，青年兴则企业兴。人才，尤其是青年人才，是企业发展之本。近年...*

**精选年轻干部培养方案范文一**

关键词：企业;年轻干部;机制;储备

中图分类号：c961

文献识别码：a

文章编号：1001-828x（20xx）010-0137-01

青年强则国家强，青年兴则企业兴。人才，尤其是青年人才，是企业发展之本。近年来，吐哈油田公司所属各单位坚持把培养优秀年轻干部作为企业长远之策，通过搭建平台、强化培训、一线锤炼、多重激励等措施，搭台架梯、压担锻造促进年轻干部成长成才，培养了一批批能够担发展大任的年轻栋梁。

形成年轻干部培养系统性、长远性思路。经过多年探索实践，吐哈油田公司在基层单位干部培养过程中形成了“年轻化、专业化、敢担当”的主要用人导向和“突出重点专业、重视其他专业、倾斜区域考量”等辅助培养选拔思路。同时还制定了“干部年轻化、老中青搭配”的干部队伍建设目标。坚持落实选拔任用制度。扩大年轻干部选拔培养的透明度，所有作业区级负责人和主管工程师全部实现公开竟聘，竟聘过程全程接受监督，竞聘答辩“真刀实枪”激烈角逐，确保选拔结果让能者居之。严把干部培养选拔政治关。始终坚持党管干部原则，严格组织考察，党委会集体决策，将政治素质过硬、群众认可度高作为硬要求、硬杠杠，政治首关不过，其他方面再优秀、再有才华都不做考虑。

规范基层主任工程师团队管理。将主管工程师纳入作业区级负责人队伍管理，既作为管理力量的补充又列为储备干部培养。重点体现专业管理需要，让后备干部在管理补充上相得益彰。加大主任工程师选拔力度，锻炼其沟通协调和组织管理能力，有效发挥主任工程师岗位培养人、锻炼人的作用。锻炼年轻管理人员。开展大学生毕业生“走基层志愿者行动”，不定期安排近三年毕业、没有一线经历的大学生到基层班组进行倒班实习，让年轻技术干部体验、了解基层一线工作，夯实能力基础，感悟石油精神。提升基层专业技术人员能力。开展“专业能力提升锻炼活动”，安排35岁以下大学毕业生根据所学专业到对应技术部门进行岗位锻炼，持续提高专业技术水平，为发现人才、人才脱颖而出提供平台。

针对年轻干部缺经验，容易滋生“方向迷茫”“能力恐慌”的情况，强化能力素养提升，缺什么补什么。针对“不缺能力缺执行”问题，督促查找问题整改提高，配发执行力书籍，撰写执行力感悟，夯实内在执行动力。针对“不缺干劲缺方向”问题，主管领导亲自指点迷津，任前谈话指明弱点和努力方向。定期谈话，了解思想动态，传授经验，点评成长。针对“不缺水平缺阅历”问题，合理搭配班子成员，建立一对一传帮带制度，老干部领着年轻同志一起干，在具体实践中传授工作的方法和处理矛盾的技巧，形成老中青兼容并蓄、齐头并进好势头。多重激励，促进年轻干部不断提升。在日常工作中通过月度考核、年度考核、日常劳动竞赛等方式

发现人才，在送外培训、评先选优上向日常表现优异的年轻干部倾斜，激励年轻干部打牢日常工作基础、点滴积累自身发展。在提升公司核心竞争力的关键重点技术上取得重大突破的主要贡献人，给予科技重奖奖励。对市场攻关、科技增收、严控成本、提高生产运行时效、节能降耗、修旧利废、小改小革等方面取得重大经济效益的主要贡献人，给予精细化管理重奖。对表现突出、组织满意、群众认可、“想干事、会干事、能干事”的年轻干部重点提拔任用。将爱岗敬业、无私奉献、勇于创新、业绩突出的先进个人评选为优秀干部和劳动模范。通过多重激励，有效激发年轻干部追求进步、争当先进的工作热情。

敢于压担子。坚持将培养年轻干部的源头放在一线艰苦生产单位，破除不放心、怕出事的心态，对那些看得准、有潜力、有发展前途的年轻干部，大胆压担子。根据生产经营实际和干部个人品质特点，放到艰苦的环境中锤炼，培养吃苦耐劳、不畏挫折的精神。所有新分配的年轻大学生，首先在基层锻炼三年，学习一线队伍的工作内容、流程和操作标准，掌握基层的生产组织运行，养成求真务实、真抓实干的工作作风。善于压担子。在重点科技项目研究、精细化管理项目负责人和成员的配备上，在“急难险重”工作岗位实践缎炼的机会和干部选拔任用上，向年轻干部倾斜。把组织认可的年轻干部放在工作难度大、工作任务重的岗位上，让他们在工作中学会解决矛盾、开创工作新局面;放到工作千头万绪、任务复杂繁重的地方去工作，增强年轻干部驾驭复杂局势、应对各种风险的能力。

年轻干部现在是队伍中的英才，将来也会是改革发展的中流砥柱。因此，将年轻干部的廉政教育作为培养的重要内容来抓，杜绝“自然成熟”的宽、松、软状态。新干部任职全部进行廉政谈话、签订廉洁承诺书，防微杜渐。始终明確严是爱，宽是害”的原则，旗帜鲜明地从严监督管理干部。在日常管理中，定期组织观看警示教育片，经常性地对年轻干部进行警示教育，给年轻干部“敲响警钟”，强化念防腐拒变的“紧箍咒”，持续提升自律性。

风平浪静的海面训练不出技术精湛的水手，柴细火小的熔炉造就不了材质坚硬的钢铁。对于年轻干部的培养，吐哈油田始终从持续发展的角度认真对待，从对历史负责的高度严肃对待，以对员工负责的态度公正对待，致力于建设“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”的人尽其才、才尽其用的良好环境，培养能够堪当大任、推动改革发展向前的新一代干部。

**精选年轻干部培养方案范文二**

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家好！

青春，是人类生命激情的赞歌，对每一个人来说是生命最宝贵的时期；在这个时期中，我们拥有花样的年华，充沛的精力和灵活的大脑，我们应该珍惜青春，敞开心扉，感受多彩的生活，编织斑斓的梦想，实现精神成长。

我们从少年时代走来，经过青春期，即将走向成熟。

青春孕育着所有的希望，青春对于每一个人来说是有所作为的时期，来吧，让我们一起向青春举杯。

青春，如同六月的季节，那火热的青春和充满激情的生命是青春的象征；青春，如同五颜六色的笔，那风风火火的时光和年轻的活力是青春的象征；青春，如同汹涌澎湃的大海，那种对理想的渴望和对未来的憧憬是青春的象征。

今天，我们已不再属于儿童，属于单纯，属于幻想，我们需在人生的喧闹季节，步入有声有色的青春年华，少年风华正茂的时期，逐渐变得理性，让汪洋的思想掀起一次次激情的海啸，为我们的人生画上浓厚的一笔。

明天，我们将成为建设社会的国之栋梁，在充满青春活力，具有发展趋势的时期，我们更需领悟“少壮不努力，老大徒伤悲”的警训，才能在这个时期，为以后的人生打下牢固的基础。

男孩子定会变得像橡树一样坚强，挺拔有力，显示自己的阳刚之美；女孩子也会成为一株木棉，作为树的形象，和橡树站在一起，显示自己的美丽、勇敢坚韧和阴柔之美。

在上网看看我们的郭敬明，矮小的他，如今却站在作家的巅峰，站在商业经济的巅峰。我知道对于他来说，这个世界是残酷而不公平的，如今的他仍然有我们常人所不知的努力，奋斗和拼搏。他会孤独的熬夜，也会把自己累倒，也许我们只看到清晨提着lv，司机拉开车门，他坐进去，却没有看到巨大的墨镜下，是深藏的黑眼圈。

是的，他可以做到的，我们同样也可以，我们正值青春年少，我们朝气蓬勃，我们斗志昂扬。

让我们一起为青春喝彩，为青春歌颂。

**精选年轻干部培养方案范文三**

我是\*年\*月出生于\*\*省\*\*市的。我的成长到目前为止，就是从校门走入新的校门，刚刚参加工作，走向社会，如今在县农业局工作，现在当一名大学村官，为乡村致富富出谋划策。

\*年\*月\*日，我怀着童年的梦想上了\*\*小学。在这段时间里，给我印象最深的，对我帮助教育最大的就是我的老师。老师告诉我们，要想像革命先辈那样受人爱戴、尊敬，必须从一点一滴做起，从小事做起。基层公务员入党自传由提供!

于是我按照老师的要求，在学校带领同学打扫卫生、擦黑板，帮助成绩差的同学补习功课，因此受到父母的称赞和老师的表扬。在三年级，我早早埋藏在心中的愿望实现了，终于戴上了革命先烈用鲜血染成的红旗一角——红领巾。从那以后，我担任了班级学习委员等职务，由于表现突出，被评为优秀干部、县级三好学生等。在老师的培养下，\*年，我以优异的成绩考入\*中学。

上中学以后，思想上积极要求进步，努力学习，积极参加学校的各项活动。同时认真学习团的知识，懂得了共青团是广大青年的组织，是中国助手和后备军。从此，我自觉地用团员的标准，严格要求自己，积极争取加入团组织，终于在\*年5月4日加入了中国共产主义青年团，随后，又担任班级团支书。我仍没放忪学习，成绩始终在班级名列前茅。在学校组织的各种活动中，我组织同学积极参与，为班级争得了许多荣誉。在初中读书的三年，我先后获得优秀班干部、县级三好学生等称号。由于我刻苦学习，以优异的成绩考入前郭五中。

我们知道，高中是青年学生世界观形成和确立的重要阶段。班主任老师就向我们讲，在这一阶段，人的思想观念、政治信仰，都将逐步形成。这些话对我的启发很大。我觉得在高中期间认真学习文化知识固然重要，但政治学习也不能忽视。因此我利用课余时间学习、翻阅了一些有关青年健康成长的资料，还读过《宣言》。使我对共产主义有了初步认识，平常在报纸上、电视中看到的员无私奉献的精神与舍己救人的当代大学生、以及青年党员张华的英雄串迹后，在我心中泛起了波澜......

高中生活中，学习很紧张，作为一名要求进步的青年学生，仍然用十分宝贵的时间去认真领会党的方针、政策，关心国家大事，学习政治知识，使自己的政治素质有了较大提高。与周围几位志同道合的同学一起组织了学《党章》小组，始终坚持活动。在中，社会上一些别有用心的人曾来校煽动学生罢课、游行。我班同学在我的带领下，义正词严地驳斥了煽动者，没有一个同学上街，做到了和党中央保持一致。党中央英明地、果断地平息了那场政治风波以后，我更加感受到党的伟大。

同时也深深地体会我所以能够在关键时刻站稳立场，是党多年来教育的结果。从此，我对党的信念更坚定了，思想更成熟了，因而在1990年郑重地向校党支部递交了第一份入党申请书。在我坚持用党员的标准严格要求自己的同时，也遇到了不少困难和挫折，但这些丝毫没有动摇过我的坚定信念。反而，每经历过一次困难和挫折，我就成熟一些，信念更坚定一些。就这样，我在奋斗和追求中度过了高中时代，迈进了众多人向往已久的高等学府。

在我高考报志愿的时候，也是经历了一番思想斗争的。我国是一个人口多、底子薄、经济较为落后、发展很不平衡的农业大国，全国有近四分之三的人口是农民。祖国要强盛，重在兴农。按我的学习成绩，完全可以考名牌大学。但我却毅然填报了\*\*大学。来到学校后，我担任了班级团支部书记。在大学生活开始不久，我发现有很多同学有自卑感，认为上农业院校没有大\"出息\"，因而学习不专心，整日糊混。针对这种情况，我利用政治学习时间，从我国基本国情出发，联系将来，给同学们讲述农业发展的前景和农业是我国基础产业的道理，使那些同学认识到自己在思想上存在的不足，有了明确的学习态度，在期末考试中，我班同学无人补考,我和另两名同学还获得奖学金。

大学期间，在抓好学习的同时，我仍未放弃自己的政治追求，坚持学习马克思主义的基本理论和党的基础知识，并在假期里深入农村，同农民广泛接触。了解到党的致富政策给农民带来的巨变，人民的生活已经由温饱型向小康型过渡。

邓小平南巡讲话，xx大的召开，开创了我国社会主义现代化建设的新局面。为农村经济的发展展示了广阔的发展前景。从而使我更加坚定了学农的信心，决心学好农业科学技术，为我国的农业发展作出自己的应有贡献。我在大学期间，又几次向党组织提出入党申请，积极汇报自己的思想、学习和工作情况，党组织也对我加强了培养教育，使我在要求入党的道路上又前进了一步，自己的政治素质和文化素质都有了较大的提高。

\*年结束了大学生活，刚参加上作，对于以前从校门到校门的我来说，一切都是陌生的。但在迫切要求加入党组织方面，我却始终如一的。新单位党组织的负责人亲自找我谈话，鼓励我继续要求进步，我也把自己的思想、经历向党组织作了汇报。我决心在今后的工作，勤奋学习，争取取得好的成绩。此后，党组织分配我去东北当一名大学村官，改变那里的贫困面貌。我满怀信心地到了点上，与当地村干部共同研究，从本地的资源出发，确定脱贫致富项目，农林牧并重的路子，积极帮助农民种稻、种果树等，为他们提供技术服务，仅一年多的时间里，就有几十户农民脱贫。一些种果树等项目，但发展潜力很大;在三年内都将收到好的效益，彻底甩掉贫困的帽子，走向致富。

我决心在实践中不断改造自己的思想，继续为人民群众多办好事，积极为农民致富奔小康当参谋，发挥我应有的作用，以此来报答党组织对我的关怀和期望。作为年轻一代的我们要肩负起时代赋予我们的历史使命一方面要加强爱国主义，集体主义，社会主义的思想教育，树立正确的世界观，人生观，价值观，为社会主义现代化建设添砖加瓦!

**精选年轻干部培养方案范文四**

源源不断培养造就大批优秀年轻干部，是关系党和人民事业继往开来、薪火相传的根本大计。事业发展为干部提供平台和机遇，干部成长为事业发展增添动力和活力。年轻干部要尽快成长、成熟起来，履行好职责使命，不负党和人民重托，关键要高举青春大旗，始终做到忠诚、勤奋、担当、奉献。

一要高举忠诚大旗。忠诚是一个亘古不变的话题，从“君叫臣死，臣不得不死”的愚忠，到备受褒扬的致加西亚的信，忠诚已经作为一种道德和个人修养的评判标准。忠诚是党员干部的基本底色，特别是年轻干部，各级领导对其忠诚要求和养成优秀政治品质更是寄予了深切厚望。习近平总书记强调，要进一步加强对年轻干部的“忠诚教育”，省委书记xxx要求年轻干部把“忠诚于党和人民作为政治操守和党性的第一体现”，成长路上，年轻干部要牢记教诲，永远把“忠诚”作为政治底色来保持。

要把忠诚视为信念。翻开我们民族的历史，多少忠臣良将，多少忠勇之士，为国尽忠，舍身取义，慷慨悲歌，为后人所永远景仰。我们共产党人更是把忠诚当做一种信念、一种品质、一种追求，无私地为国家、为人民奉献人间最真挚、最圣洁的忠诚大爱。无论是战争年代的董存瑞、黄继光、邱少云，还是和平时期的雷锋、焦裕禄、孔繁森，杨善洲他们的模范事迹和先进思想无不闪耀着忠诚的光芒。当前，在建设中国特色的社会主义的伟大奋斗中，在“十四五”规划的艰巨使命面前，我们年轻干部更需要忠诚的操守、忠诚的品格、忠诚的境界。不仅要忠诚可靠，更要把忠诚当一种信仰，一种血液，一种旗帜，永远坚持下去，虔诚笃实，赤稚专一，不褪色，不变心。

要忠诚于人民。以人为本、关注民生，是我们共产党人的责任与情怀。我们要想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需;我们要恪守为民之责，善谋富民之策，多兴利民之举，真心实意地为人民群众办实事、办好事;我们要用心体察群众的忧乐，始终坚持我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，用忠诚化民怨、解民忧、帮民富。

要忠诚于事业。忠诚，不是讲出来的，而是做出来的;忠诚，要体现在克难奋进、加快发展、干事创业上。我们要把力行实干作为忠诚于事业的最好体现，竭心尽力、兢兢业业、精益求精，如履薄冰般地对待和做好每项工作。我们要把争创一流作为忠诚于事业的最高标杆，看准了、不松手，干不成、不放手，舍得下真工夫、苦工夫、细工夫，创造出更加卓越的发展速度、发展业绩、发展成就、发展奇迹。

二要高举勤奋大旗。业精于勤，勤能补拙，只有勤快才能把自己的智慧充分地开发出来，才能练就过硬本领。要勤奋学习。毛泽东同志多次说过：“以其昏昏，使人昭昭是不行的。”邓小平同志也说过：“不注意学习，忙于事务，思想就容易庸俗化。如果说变质，那么思想的庸俗化就是一个危险的起点。”孔子说：博学而笃志，切问而近思，仁在其中矣。青春是搏击风浪的船，学习则是船的动力，作为年轻一代的我们，应抓紧时间，持之以恒，努力学习，扬帆起航。把读书学习当成一种生活态度，一种工作责任、一种精神追求，努力学习，陶冶情操，提升境界，增长智慧，增强本领，学以致用，勤于实践，为党和人民的事业贡献自己的力量。要勤奋工作，“道虽迩，不行不至;事虽小，不为不成。”年轻干部要想有所作为，有所成绩，就必须埋头苦干，踏踏实实地做事，勤勤恳恳地工作。特别是年轻干部要身体力行，切实发挥好带头实干的模范作用，扑下身子，一步一个脚印，扎实苦干。

要有强烈的敬业精神。做工作与求知一样，都离不开勤奋，没有捷径可走。我们所处的每个工作岗位都是党的事业的一部分，都是平等的，只有分工不同，没有好坏高低贵贱之分。无论在什么岗位上，党组织把工作任务交给我们，我们都要愉快地接受，要不怕吃亏、不怕吃苦，不遗余力地把工作干好。要常怀敬业之心，热爱自己的工作，珍惜自己的岗位，注意从眼前的小事做起，从基础做起。对待工作要用心思考、用心把握、用心落实。“善奕者，谋势，不善奕者，谋子”。既要刻苦勤奋，又要善于思考，既要埋头苦干，又要善于总结，才能在岗位上创出一流业绩。

要有求真务实的作风。成就任何事业，都得求真务实。要知实情、说实话、做实事、求实效。想问题、办事情要以是否符合实际、是否收到实效为出发点，把全部精力都用到实际工作上，不图虚名。年轻干部一定要从小事细处做起。“不积跬步，无以致千里，不积细流，无以成江河”。万丈高楼平地起。路要一步一个脚印地走踏实，事要从一点一滴做扎实。

要有敢闯敢为的锐气。年轻人，精力充沛、朝气蓬勃，要充分发挥优势，对工作要毫不迟疑，说干就干，干就干好，追求高效率，保证高质量。要敢想、敢闯、敢试，一往无前。不要谨小慎微、唯唯诺诺。在工作中出现这样那样的问题是难免的，最可怕的是不干事。在工作中出现点这样那样的不足和纰漏，也是正常的。要敢于承担责任，敢于克服不足，敢于修正错误，不怕困难和挫折，用顽强的毅力和充分的自信心走好每一步。就像小孩学走路一样，重要的是迈开步子去走，不要怕走得歪歪斜斜，不要怕跌跟头，如果总是趴在床上不起来，那他就永远不会走路。

三要高举担当大旗。敢于担当是一种境界，是一种精神，是一种责任。担当精神是一种对人民、对党的事业、对历史高度负责的精神，是迎着风险上、克服困难走、不为绝境惧的大无畏精神。年轻干部要把增强担当精神，作为加强对党性观念锻炼、对能力提升的实际检验，并坚持带着这种精神去工作，干出让人民放心、令人民满意、受人民称赞的业绩来。担当是一种责任意识，担当就是要立足岗位，主动作为。广大青年肩负着承前启后的历史重任和实现中华民族伟大复兴的神圣使命,要树立共产主义的远大理想和志向,用马克思主义理论武装头脑,不断完善自我。要做到坚定信念、尊重岗位、纯粹责任，快乐担当，坚持“知行合一”,锐意创造，勇做x跨越赶超的时代先锋。作为年轻干部，没有担当的意识和精神，是不可能为党和人民干事创业的，“良农不为水旱不耕，良贾不为折阅不市”，如果缺少担当，在位不在状态，就会错失机遇、耽误进程，干不出成绩，打不开局面。只有有了敢于担当的意识，才能在组织最需要的关键时刻挺身而出，只有有了担当意识，才会不等、不靠，才会增添多一份的责任、多一份的激情、多一份的付出，只有进入了敢于担当的境界，才能大刀阔斧的行动、探索、创新，做到了敢于担当，才能不软、不怕、不躲、不退，才能把工作干得更好、干出更大成绩，否则，就容易变成“井底之蛙”，碌碌无为。

四要高举奉献大旗。无私奉献是我们中华民族五千年传统的积累和沉淀，“鞠躬尽瘁，死而后已”的忘我奉献精神感动了一代又一个代人，90年来共产党人坚持的宗旨一直是“立党为公、执政为民”。年轻干部要达到这个要求，在工作中就应当具备一种无私奉献的品质，在工作当中不用领导提要求，不用同事去监督，在自己的岗位上务实工作，无私奉献，坚持自重、自省、自警、自励，言行一致，表里如一;坚持吃苦在前，享受在后，克己奉公，多作贡献;坚持志向高雅，为人坦荡，办事磊落，谦虚谨慎，平等待人，时时处处坚守着无私的奉献精神。郭明义献血累计超过6万毫升，是自身血量的10倍多，此外他为希望工程、身边工友和灾区群众捐款12万元，先后资助了180多名特困生，而自己的家中却几乎一贫如洗，一家3口人至今还住不到40平方米的单室里。也许我们不能向郭明义那样伟大，但是我们却可以尽自己所能，为身边需要帮助的人做力所能及的事情，比如参加献血活动、志愿者活动，向雷锋一样把奉献作为一种追求，在不断的奉献中实现自己的人生价值。广大年轻干部只有把忠诚事业做为人生的行为准则，把勤奋学习作为人生进步的重要阶梯,把勇于担当作为成长成才的必由之路,把奉献社会作为不懈追求的优良品德,才能在艰苦扎实的奋斗中实现自我价值,才能在火热的实践中创造非凡业绩,才能跨越赶超的伟大实践中谱写出最动人的青春之歌。

**精选年轻干部培养方案范文五**

年轻夫妻双方自愿离婚协议

甲方(男方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(女方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_市民政局登记结婚，甲乙双方无财产、无子女。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，导致夫妻感情完全破裂，已无法继续共同生活，故双方自愿离婚并达成以下协议：

第一条 甲乙双方自愿协议离婚。

第二条子女抚养

甲乙双方在婚姻关系存续期间没有子女，故不涉及子女抚养事宜。

第三条夫妻共同财产的分割

甲乙双方在婚姻关系存续期间没有共同财产，故不涉及分割共同财产。

第四条 甲乙双方婚前个人财产的确认

1、甲方婚前个人财产归甲方个人所有。

2、乙方婚前个人财产归乙方个人所有。

第五条 债权债务的处理

1、甲乙双方在婚姻关系存续期间无共同债权、债务，故不涉及分割处理夫妻共同债权债务。

2、如甲方或乙方存在个人债权债务，则由该方自行承担，另一方不负任何形式的法律责任。

第六条 一方隐瞒或转移夫妻共同财产的责任

甲乙任何一方不得隐瞒、虚报、转移婚内共同财产或婚前财产。如任何一方有隐瞒、虚报、转移、抽逃除上述个人婚前财产外，另一方发现后有权取得对方所隐瞒、虚报、转移的财产的全部份额，并追究其隐瞒、虚报、转移财产的法律责任，虚报、转移、隐瞒方无权分割该财产。

第七条 帮助

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_生活困难，同意一次性支付补偿经济帮助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元给\_\_\_\_\_\_。上述应支付的款项，均应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付完毕。

第八条 违约责任的约定

任何一方不按本协议约定期限履行支付款项义务的，应付违约金\_\_\_元给对方(按\_\_\_支付违约金)。

第九条 协议生效时间的约定

本协议一式\_\_\_\_\_\_份，自婚姻登记机颁发《离婚证》之日起生效，甲乙双方各执一份，婚姻登记机关存档一份。

第十条 争议解决办法

如本协议生效后在执行中发生争议的，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向人民法院起诉。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**精选年轻干部培养方案范文六**

为进一步加强农业系统干部队伍建设，大力培养高素质专业人才和德才兼备的优秀年轻干部，更好的实施人才强农战略，根据市委组织部和市人社局有关文件的精神，结合实际，特制定实施方案如下：

坚持以习总书记系列讲话精神为指导，以培养锻炼年轻干部为重点，以提升年轻干部队伍整体素质为目标，加强对年轻干部责任意识、综合素质、专业水平与创新能力的培养，努力打造一支信念坚定、勇于担当、业务熟练、作风优良、充满活力、奋发有为的高素质专业化年轻干部队伍，为实现农业现代化提供人才保证。

以“精神上有追求，能力上有提升，业绩上有突破，培育上有梯次”为年轻干部培养目标，通过加强政治思想和理想信念教育，使干部的精神面貌焕然一新;通过加强培训和各种形式的轮岗锻炼，使干部的业务技能、综合素质有较大提升;通过承担重要工作和专项任务，使干部的工作业绩取得较大突破;通过加大对优秀年轻干部的培养选拔力度，激发年轻干部想事干事的热情。争取利用三年左右的时间，到xx年，委机关35岁左右年轻干部成为“全能型公务员”和“有作为”的业务骨干力量。

委机关35周岁以下年轻干部。

四、培养原则

(一)坚持立足当前、着眼长远的原则。对年轻干部的培养既要立足于当前对人才的需要，也要立足于长远的发展。要以“精干、高效、可持续”为目标，尽快使年轻干部成为委内的业务骨干，形成委机关“老、中、轻”合理搭配的人才梯队。

(二)坚持结合实际、注重实效的原则。以培养复合型人才为导向，增强培养的针对性，注重培养质量和培养实效。对特别突出的人才要打破常规破格提拔使用。

(三)坚持依法行政、开拓创新的原则。要把坚持依法行政与开拓创新有机统一起来，做到既牢固树立依法办事的行政意识，严格依法、依规、依程序办事，又积极履行职责，锐意进取、创新思维，取得突出业绩。

五、主要措施

(一)注重理论培训和党性锻炼，进一步提高年轻干部的思想政治素质

1、加强理论培训，进一步坚定理想信念。紧密联系农业工作实际，结合年轻干部的思想状况，有针对性的、有计划的对年轻干部进行系统的马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论以及习近平总书记系列讲话精神等理论知识的培训，全面提高年轻干部的政治理论素养，打牢理想信念根基。帮助年轻干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对改革开放和社会主义现代化建设的信心。

2、加强党性锻炼，大力弘扬优良作风。针对年轻干部的特点，制定党性锻炼计划，开展经常性党性教育活动，突出抓好理想信念教育、优良作风教育、党纪政纪教育、道德情操教育。结合年度考核要求年轻干部每年开展一次党性分析，向党组织上交一篇党性分析报告。引导年轻干部诚实守信，爱岗敬业，谦虚谨慎，淡泊名利。牢固树立宗旨意识和勇于负责、勇于担当的精神，不断增强纪律和法治观念，严格遵守各项制度规定。

3、加强业务培训，不断提高专业能力。牢固树立敬业加专业的理念，按照“知识多元化、专业技能化”的培训方针，委机关重点组织抓好年轻干部中长期业务培训，不断提高年轻干部的综合业务素质;要按照“缺什么、补什么”的原则，重点抓好现代农业、法律法规、惠农政策等方面的知识学习，定期开展专题培训，提高年轻干部业务知识和岗位技能。

(二)注重实践锻炼，进一步培养年轻干部恪尽职守、克难奋进、开拓创新的能力

1、强化岗位锻炼。让年轻干部“干一行、爱一行、专一行、精一行”。对年轻干部要敢于“压担子”，要结合岗位能力的要求，让年轻干部在合适的岗位从事合适的工作，立足通过岗位锻炼，让年轻干部各展其能、各尽其才。

2、强化轮岗交流锻炼。将年轻干部有针对性地安排在不同处室进行岗位交流(拟每半年交流一次)，让他们在不同的岗位，开阔视野，激发工作热情，积累工作经验，培养“一专多能”的复合型人才。

3、在艰苦环境中锻炼。对年轻素质较好的，进行压担子培养;选派到艰苦、复杂的环境中，特别在当前开展的互联网加以及长吉现代农业示范区等工作中经受摔打磨练，让其唱“主角”，尽其发挥才干，提高其观察、分析和解决问题的能力。

4、在下派挂职中锻炼。每年选一定数量的年轻干部到基层事业单位任职，以提高年轻干部深入实际、服务基层的能力为目标，经受多方面的工作锻炼和考验，让年轻干部在服务大局中拓宽视野，增强服务本领。进一步培养年轻干部吃苦耐劳、求真务实的工作作风，进一步增强年轻干部联系群众、处理复杂问题的能力。

5、在外派学习中锻炼。有针对性的选派优秀年轻干部进行短期专项培训，或与其它机关单位联系，对优秀年轻干部采取工作交流的方式，促使他们不断拓宽知识面，提高综合业务素质，从而更快、更健康地成长。

(三)创新机制，为年轻干部的成长搭建平台

1、建立联动机制。委党委积极创造条件，给年轻干部提供更多的学习机会和锻炼平台。对表现突出的年轻干部，应优先安排学习培训、挂职锻炼和轮岗交流，并重点予以跟踪培养。

2、建立激励机制。要结合干部学习、挂职锻炼情况，多压担子，尽可能安排适合的、有挑战性的工作岗位，有针对性、有计划的培养锻炼年轻干部，对学习、挂职期间表现特别优秀的年轻干部，委将按干部选拔任用规定的程序和要求优先提拔使用。

3、建立培养载体。委党委将为年轻干部培养锻炼搭建工作平台。

一是承担委领导的重大调研课题，通过课题的调研使年轻干部形成用全面、辩证、发展的眼光看待问题，从不同角度、不同层面去观察和思考问题，提高科学分析和解决问题的能力。

二是组成工作组专门研究某项重点工作，使其发挥主观能动性，超越经验和习惯的束缚，提出新的观点或工作思路，培养其创新意识与开拓精神。

三是对于重点项目进行实地调研和踏察，坚持在关键岗位和重点项目中锻炼年轻干部，鼓励年轻干部深入工作一线和关键岗位，在各种复杂环境中接受锻炼，提高自身开展群众工作、处理复杂问题的能力。

四是跟随领导外出学习考察，使年轻干部开阔视野、拓宽工作思路，提高勇于创新，解放思想，科学谋划工作的能力。

五是列席委理论中心组学习会、主任办公会，学习领导研究、安排和部署工作的方法、措施，拓宽年轻干部工作思路，提高自身执行能力。

六是对特别优秀的专业技术人员，推荐纳入市人才办人才库中。

(四)强化措施，完善考核机制

坚持关心爱护与严格要求相结合，将严格管理干部的各项要求落实到年轻干部培养锻炼的各个环节中去。

1、建立定期谈心谈话制度。坚持政治上多关心，思想上多沟通，工作上多支持，年轻干部所在处室及主管领导要强化日常跟踪了解，定期开展谈心谈话，特别是在轮岗交流、挂职锻炼等各个时期，要随时进行谈心谈话，引导年轻干部提高思想境界，自觉接受监督。

2、建立汇报制度。年轻干部要定期向党组织汇报自己的思想、工作、学习情况和今后努力的方向，以便使组织对年轻干部培养锻炼的思想动态得以及时了解。

3、建立考评制度。对年轻干部实行单独考核，包括实践锻炼考核、理论培训考核、政绩考核、岗位目标责任制考核以及后备干部考核等。采取动态考核办法，随时掌握年轻干部培养锻炼的思想、工作、学习情况，并作出综合性评价，为年轻干部选拔使用提供客观依据。

六、组织领导

培养锻炼年轻干部工作在委党委的统一领导下，由党委办公室牵头组织实施，人事处配合，干部所在处室全面参与，积极支持，共同抓好落实，为年轻干部培养锻炼营造有利于健康成长的良好环境。

委成立培养锻炼年轻干部工作领导小组，由委党委书记、主任耿云久同志任组长，由副主任朱文彬同志任副组长，由其他副主任和党办主任、人事处长、机关党委书记、纪检监察室主任任成员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！