# 有关作风建设实施方案(六篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-01-08

*有关作风建设实施方案一培训结业既是终点，更是新的起点。面对新形势、新任务、新要求，保持积极向上心态，创造性开展工作，作风是关键。人心向背看作风，只有作风正，才能党风好；只有党风好，才能民心顺。借此机会，我就作风建设讲四个字，也是四个方面的问...*

**有关作风建设实施方案一**

培训结业既是终点，更是新的起点。面对新形势、新任务、新要求，保持积极向上心态，创造性开展工作，作风是关键。人心向背看作风，只有作风正，才能党风好；只有党风好，才能民心顺。借此机会，我就作风建设讲四个字，也是四个方面的问题，与同志们交流，和大家共勉。

理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力。知识和能力固然十分重要，但比知识和能力更重要的是人的理想信念和责任。理想信念有如身体的“脊梁”和大厦的“支柱”。没有“脊梁”，人就不能直立；没有“支柱”，大厦就会坍塌。实践证明，理想的动摇是最危险的动摇，信念的滑坡是最致命的滑坡。增强理想信念，应在三个方面下功夫。

1、讲党性，在党性修养上下功夫。刘少奇同志在《论共产党员的修养》中指出：“共产党员应该具有人类最伟大、最高尚的一切美德，具有明确坚定的党性”。共产党员要讲党性，讲党性就要有坚定的信念。世界上200多个国家和地区中，搞资本主义的占绝大多数，但资本主义不仅没能让大多数国家富起来，反而使他们更加贫穷，与发达国家的差距越拉越大，发展中国家“克隆”西方模式的没有一个成功的例子。许多发展中国家从照搬西方模式的失败中警醒，把中国模式看成榜样。改革开放30多年来，我们成功应对亚洲金融风暴，战胜汶川、玉树地震灾害，特别是这次国际金融危机，美国近乎崩溃，欧洲受到重创，冰岛国家破产，而中国一枝独秀。金融危机中，美国政府将相当于gdp百分之五的7000亿美元投入到金融市场的“黑洞”中时，不得不开始与“政府干预、国有化”等一系列以往用于指责别国的词汇打交道。美国总统奥巴马在入主白宫第一年即对中国进行正式访问，寻求中国支持。最近，美国派商务部、国防部、联邦行政学院等直接影响美国对华决策的17位高官来华培训，研读科学发展观、中国政体、五年规划和经济发展。过去，总是我们派干部到美国学习培训，这次是美国第一次反过来学习我们，这说明中国政体的科学性，体现了社会主义制度的优越性。共产党员姓“党”，姓“党”就要对党忠诚。毛主席说过：“办事要靠人，人要靠得住”。谍战剧《潜伏》，相信不少同志都看过。如果没有坚强的党性，主人公余则成何以在可以撤退的情况下，不惜生命代价拿到上百人的潜伏名单？是对党的忠诚，才让余则成由平凡到令人钦佩。共产党员要心系群众，心系群众就要为民服务。感动中国人物之一——吴天祥始终怀着全心全意为人民服务的信念，坚持“人生在世，奉献二字”的人生观，始终情系群众、一心为民，他把群众放心中，群众把他记心上。

2、重责任，在责任意识上下功夫。责任意识是领导干部党性修养、工作作风的试金石。我们工作中出现这样那样的问题，发生这样那样的事故，往往与工作不负责任、责任意识不强直接相关。一些重大玩忽职守案件和责任事故造成的后果触目惊心，教训十分惨痛。当前仙桃正处于跨越发展的关键时期，这个时期既是发展的黄金期又是矛盾的凸显期。处理好了我们的事业就会大步发展，处理不好就会诱发许多矛盾和问题。我们作为公务员，要对工作负责；作为党员干部，要对组织和群众负责；作为领导同志，要对地方和单位负责，更要对仙桃的发展负责，时刻牢记“责任重于泰山”。

3、树信心，在增强信心上下功夫。“信心比黄金更重要”。信心体现在哪里？体现在人的精神状态，对事业的执着追求和坚忍不拔的毅力上。去年3月，我在全市科级干部培训班讲过，《人，总是要有一点精神的》，分别从环境的好与差、工作的难与易、个人的得与失、人生的苦与乐等四个方面谈了领导干部应当如何保持积极向上的精神状态，而信心是良好精神状态的重要组成部分。周文王曾被殷纣王囚于羑里，但胸怀宽广，自强不息，潜心研究，著成《周易》；孙膑被庞涓谋害，在断腿之痛中崛起而不是沮丧，最终成为著名军事家，并留下了著名的成语“围魏救赵”；19世纪美国盲聋女海伦·凯特，以自强不息的顽强毅力，掌握了英、法、德等五国语言，完成了《假如给我三天光明》、《我的老师》等一系列著作，并致力于为残疾人造福，建立慈善机构，被美国《时代周刊》评为美国十大英雄偶像，荣获“总统自由勋章”奖。纵观这些古今中外名人的人生经历，我们不难发现，他们有一个共同特点，对事业的执着追求。只有面对困难不退缩、面对矛盾不逃避、面对挫折不气馁，才能乘风破浪，勇往直前，最后达到成功的彼岸。《士兵突击》里的主人公许三多，从一个普通青年成长为优秀特种兵，他不是最优秀的，但他是最成功的，原因就在于他有坚忍不拔的毅力，无论挫折千百次，他都不放弃自己，不抛弃战友，凭着“不抛弃、不放弃”的精神，在逆境中脱颖而出。

1939年，毛主席在延安干部教育动员大会上就指出：“我们的队伍有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌”。21世纪的今天，这个论断仍具有很强的现实针对性，我们有些干部“老办法不管用，新办法不会用”，说到底就是能力不足、本领恐慌。怎样解决“本领恐慌”的问题，一是学习、二是实践、三是创新。

1、让学习成为力量。时代在前进，学习无止境。我曾经讲过：让学习成为一种需要。今天，我要讲让学习成为一种力量。首先，从重“帽子”到重“脑子”。现在有的同志对“帽子”很重视，对“脑子”太忽视。“没有脑子”的干部肯定不能胜任工作，忽视“脑子发育”的干部肯定走不远。组织部管“帽子”，但更重视“脑子”。为什么办培训班？就是要通过培训解决“脑子”问题，帮助大家提高综合能力。其次，从“要我学”到“我要学”。学习是终身的过程，学习是永恒的追求。在农耕时代读几年书就能管用一辈子；到了工业经济时代，读十几年书就可以够用一辈子；而到了知识经济时代，只有终生学习才能适应一辈子。在这个“人人都有麦克风”的网络时代，一旦不学习，你和别人交流都“对不上口型”。要多学习，少应酬，虚心向书本学、向实践学、向群众学，问政于民、问计于民、问需于民，实践是最好的老师。第三，从“软任务”到“硬指标”。1995年，联合国教科文组织把4月23日确定为“世界读书日”。每年的这一天，语言不同、肤色各异的人们，不约而同地做着同样的事情——读书。过去我们讲读书，一般号召多，督促检查少，干部学什么、怎么学，学多学少、学好学坏全凭兴趣和自觉，缺少管理约束“硬招数”。要从建立严格的考核和激励机制入手，引导和督促党员干部有目标、有计划地读书，真正把学习由“软任务”变成“硬指标”。

2、靠实践提升能力。高层看学历，基层看经历。李源潮部长指出，要注重从基层和生产一线选拔优秀干部，让优秀人才到基层去，让机关干部从基层来。实践证明，凡是在各种领导岗位上有所作为、成绩突出的干部，都是注重实践锻炼特别是基层实践锻炼，在丰富生动的实践中成长起来的。近几年来，我们始终坚持在基层一线提升干部能力，先后选派200多名干部到招商引资、南城新区开发、新农村建设、信访稳定等重点领域开展实践锻炼，取得很好的效果。今年，省委将采取“六个一批”的方式，突出抓好领导班子能力建设，培养锻炼一大批复合型党政领导干部。我们也将在近期开展百名干部下基层活动，将有培养前途的中青年干部，推到基层一线去摔打，放到艰苦环境中去磨练，不断提高他们领导科学发展的能力、总揽全局的能力、驾驭复杂局面的能力和解决实际问题的能力。因此，大家一定要主动到经济建设主战场、新农村建设第一线、和谐社会建设最前沿加强实践锻炼，不断提升能力和本领，铸就业绩和荣耀。

3、用创新推动发展。“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力”。领导干部要与时俱进、敢于创新。思想是行动的先导。从某种意义上讲，经验有多丰富，思维就多僵化。要推进新发展，开创新局面，就必须把思想从那些过时的条条框框中解放出来，多尝试用新理念研究问题、新思路分析问题、新办法解决问题。正所谓，思想有多远，我们就能走多远。英国著名作家毛姆未成名前，他的小说无人问津。在穷得走投无路的情况下，用自己最后一点钱，在报纸上登了一个醒目的征婚启事：“本人是个年轻有为的百万富翁，喜好音乐和运动。现征求和毛姆小说中女主角完全一样的女性共结连理”。广告一登，书店里的毛姆小说就被一抢而空，一时之间“洛阳纸贵”。从此，毛姆的小说销售一帆风顺。正是这一独特思路，改变了毛姆的命运，使毛姆成为著名的小说家。创新需要胆识。从哲学角度讲，它是一个破旧立新的过程，伴有阻力和风险。1977年4月，尚未恢复工作的邓小平给中央写信，指出“两个凡是”不符合马克思主义，提出要完整准确地理解毛泽东思想，从而揭开了新时期解放思想的序幕。领导干部就是要有这种无私无畏的精神，敢为人先，勇于担当，“公罪不可无，私罪不可有”就是这个道理。创新不是标新立异。哗众取宠、改头换面不是创新，创新一定是解决问题，创新一定要推动发展。去年以来，我们大胆突破传统选人用人方式，连续举办了三期青年干部综合素质训练班，集中开展专题讲座、理论测试、才艺展示、小组讨论、交流发言、模拟面试等活动，既对广大青年干部进行了综合素质集中强化训练，又发现和选用了一批优秀年轻干部，先后选拔了1名团市委副书记、6名党外副镇长、3名部机关干部，在选人用人方式和干部培训理念上实现了重大突破。

实干兴邦，空谈误国。决策再正确，目标再宏伟，措施再具体，如果不认认真真抓落实，都只能是：说而不抓等于白说，抓而不力等于白抓。解决“执行不力”，应把握三个重点。

第一，方向是关键。成功始于方向。方向明，即使前进的脚步较缓，那也是在通往成功的路上，是一种对成功的积累，怕就怕“南辕北辙”。改革开放30多年来，仙桃一无资源，二没中省企业，而经济社会发展一直走在全省前列，连续多年位居全省十强。靠的是什么？靠的就是思路清晰，方向正确。80年代，我们通过创办乡镇企业，使仙桃从周边县市中脱颖而出；90年代，我们实行开放强市战略，使仙桃一跃成为全省首强，并进入全国百强；进入新世纪，我们又“靓女先嫁”，进行“1+x”改革，使仙桃发挥体制优势，跨越前行。这说明方向比速度更重要。大家一定要善于找准上级决策精神与本地本部门实际的结合点和切入点，把实施决策的原则性和解决问题的灵活性统一起来，切实提高科学决策的水平，多提一些可行的思路和具体措施，创造性地开展工作，坚决杜绝“拍脑袋决策、拍胸脯保证、拍屁股走人”的“三拍现象”。

第二，执行是基础。我们绝不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是不折不扣的执行者。在现实生活中，往往会出现这样的情况，明明看到了问题、制定了措施，但结果却不理想，甚至事与愿违。根源在于执行不力。没有执行力，落实就是空话，务实就是口号。要转变观念抓执行。很多事情我们缺乏的不是解决问题的能力，而是解决问题的观念。要从转变观念入手，重视基础工作，把工作做实。要杜绝借口抓执行。再妙的借口对于事情本身都没有任何用处。西点军校有句名言：“没有任何借口”。它是西点军校200年奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。秉承这一理念，200多年来，西点军校为美国培养了3位总统，5位五星上将，3700名将军，1000多名世界500强的董事长。要强化细节抓执行。“天下大事，必做于细”。小事做好了可能不会“功勋卓著”，但做不好却很可能“溃于蚁穴”。俄罗斯“库尔斯克”号核潜艇因鱼雷挂钩生锈断裂，导致鱼雷坠地爆炸，结果毁掉了价值昂贵的核潜艇和无法用价值衡量的100多名艇员的生命，俄罗斯人对此的评价是“可以悲痛，不可原谅”。因此，在执行中必须强化“细节决定成败”的理念，切实把琐事做好，把小事做精，把细事做亮。

 第三，和谐是保障。团结出效能，和谐出干部。木桶原理告诉我们：一个木桶的最大容量不取决于最长的木板，而取决于最短的木板。一个人再优秀只是一个人，只有一个优秀的团队、一批优秀的集体、一群优秀的干部共同努力、协同作战，才能克服“百心不能成一事”，做到“百人一心万事成”。但是团结不等于一团和气，和谐也不是唱“同一首歌”，领导干部尤其是一把手要发扬民主，善于听取不同意见，团结与自己不同意见的人。唐太宗是我国历史上著名的帝王，他敢于纳谏，勇于认错,乐于纠偏。在他的影响和带动下，出现了以魏征为代表的一大批敢说真话，勇于担当，善于谋事的直臣、能臣、干臣。君臣合力，共同开创了“贞观之治”的辉煌盛世。

德才兼备、以德为先，是我们党的干部路线和用人标准。领导干部只有常修为政之德，才能自觉做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。

1、远离“三种人”。社会转型以来，受市场利益机制的负面影响，那种“三年清知府、十万雪花银”的求富心态，“借钱修路、收费还贷”的补偿欲望，“光宗耀祖、封妻荫子”的名利思想在少数干部中还有市场。一些不法商人、老板也别有用心地结交拉拢这些干部，博其所爱，投其所好。你好吃，就投之以甘饴；你好喝，就献之以佳酿；你好赌，就送之以金钱；你好色，就奉之以粉黛。先后把几十个高官拉下水的赖昌星有一句很耐人寻味的话，叫“不怕政府有法规，就怕领导没爱好”。为政交友要特别警惕三种人：一是官不大，特别能来事的人；二是挣钱不多，特别能花钱的人；三是不太熟悉，特别能套近乎的人。对这三种人不心存戒备，迟早是要出问题的。古人云：“以势交者，势倾则绝；以利交者，利穷则散；以色交者，色衰则尽”。要注意什么人能交往、什么人不能交往，严格把握交往的分寸，时刻警惕和防止不正常的人情交往和可能引起不廉洁的人际关系，在正常、健康的人际关系中工作和生活。

2、算好“三笔账”。从近年来披露的违法违纪案件来看，有的是“小船掀大浪”，有的是“小浪翻大船”，有的是“船刚靠岸人落水”。党有党纪，国有国法；法网恢恢，疏而不漏。廉政建设出了问题，一害事业，二害自己，三害家庭，“一失足成千古恨”！这里，我们可以从个人的角度算一算领导干部搞不廉洁的“三笔成本帐”：一算“政治账”，是自毁前程。一名干部从办事员干起，到担任科局级领导干部，一般需要10年时间，可谓“十年磨一剑”。如果沦为不廉洁分子，这10年的奋斗就会毁于一旦。二算“经济账”，是倾家荡产。一名40岁的科级干部，每年工资、福利待遇约3万元，按平均年龄75岁计算，后半辈子收入是百万元之巨。如果因不廉洁受到“双开”处分，不但这百万元付之东流，还会落个倾家荡产的结局。三算“名誉账”，是身败名裂。一名领导干部如果因不廉洁问题被查处，将会永远打上“贪官”的烙印，尊严扫地，身败名裂，不仅在同事、朋友、亲戚面前抬不起头、做不起人，甚至自己的家属、子女都要在名誉上受牵连。所以，大家作为领导干部一定要正确理解得与失，正确对待各种利益诱惑。

3、常到“三地看”。市场经济环境下，人与人之间进行一些比较是正常的，关键是要有正确的比较方法。“人家走路我骑驴，比上不足比下有余”。我们应该树立这样的理念：在工作上应向高标准看齐，在物质享受上应向低标准看齐，学会“知足”，知足常乐，保持一颗平淡心。关键是要找准坐标，找对参照物。建议大家常到三个地方看一看：常到烈士陵园看一看，瞻仰抛头颅、洒热血的先烈们，就会提升自己的境界，倍加珍惜今天的幸福生活；常到农村贫困地区看一看，多参与“城乡互联、结对共建”等活动，真心真意与农民打交道，交朋友，了解城乡差别，体察农民疾苦；常到城镇弱势群体中看一看，与下岗职工比一比，对生活待遇就会心满意足，什么金钱、地位都是“身外之物”，将会受到心灵的洗礼和刻骨铭心的警示。

同志们，“官大官小，没完没了；钱多钱少，都有烦恼；名好利好,平安最好”。希望大家不为名所困，不为利所惑，进一步加强思想作风建设，以一流的精神状态、一流的工作作风、创造出一流的工作业绩，为仙桃更好更快发展做出应有的贡献！

**有关作风建设实施方案二**

20\_年干部作风建设问题排查整改个人对照检查材料根据全区开展干部作风问题排查整改活动要求，结合区委第二巡察组对街道反馈意见整改工作，我认真查找自己在政治纪律、工作状态、担当负责、纪律作风等方面存在的问题和不足，并对问题的成因进行了深刻反思和剖析，形成如下对照检查材料。

1、政治纪律方面，政治敏锐性还需再提高。能够牢固树立四个意识，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，立场坚定，旗帜鲜明。但对生活中、网络上的一些不当言论，虽然自己能坚决做到不信不传，但对别人的一些比较随意的言论，还没能做到主动抵制、坚决回击。

2、工作状态方面，缺乏强烈的进取意识。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，存在慢落实、软落实现象。工作跟踪力度不够，存在工作布置多，跟踪检查落实少，工作效率受影响。对于一些棘手问题、困难复杂问题不敢下势去抓，在推进工作上存在等、靠思想。工作缺乏新思路、新举措，缺乏强烈的事业心、进取心，满足于过得去，工作标准不高。纪工委监督的方式方法不多，对一些重点岗位、关键环节的监督不到位，比如巡察反馈的涉及民生领域的资金发放和使用、社区专项资金使用情况、执法队员廉洁纪律等方面监督缺失。

3、担当负责方面，主动作为敢于担当精神不足。缺乏迎难而上的干劲和勇气，想问题、办事情依赖于和服从于主要领导分配，满足于完成上级交办的任务。遇到得罪人的情况，有打折扣、搞变通思想，有多一事不如少一事心理。遇到工作职能交叉的事情，有踢皮球现象，生怕多做事、多吃亏。纪工委日常监督中存在碍于面子，不敢动真碰硬现象，不能发现一些深层次、本质性问题线索。

4、纪律作风方面，密切联系群众不够。对街道科室、社区情况掌握的不够全面和客观，问题解决的不够及时和彻底。与辖区企业联系不够紧密，对企业困难了解不多，指导帮扶不够。对干部提要求多，思想交流少，体贴关心干部不够。纪工委对干部廉洁自律学习抓得不紧，存在以会代学现象，干部职工对党风廉政建设有关要求理解掌握的不深不透。

结合理论学习，经认真反思、深刻剖析，认为自身工作作风方面出现这些问题主要有以下几个方面的原因。

1、从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造。共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地自觉改造主观世界。只有不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养。由于放松了学习，自觉不自觉淡化了三观教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

2、从党性上讲，主要是宗旨意识有所淡薄，群众观念弱化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。面对新形势、新要求，没有与时俱进地强化宗旨意识，受到一些不良社会风气的影响，精神上有缺钙表现，考虑个人进退荣辱多了，考虑小集体利益多了，全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，思想深处没有解决好为了谁，依靠谁，我是谁的问题。

3、从工作上讲，主要是缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，派出纪工委多是常规性工作，只要做好日常监督，支持配合街道党工委正风肃纪、有序推进各项工作就行了。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

针对自身在作风纪律方面存在的突出问题，我将认真从以下几个方面加以改进和提升。

1、强化四个意识，筑牢思想根基。加强政策理论学习，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，特别是核心意识、看齐意识，不断提高政治觉悟，历练政治品质。在任何困难、风险和干扰面前都立场坚定、旗帜鲜明，确保在思想认识上、政治方向上、工作目标上与党中央保持高度一致。

2、强化学习实践，增强业务能力。坚持纪检监察工作核心法规学习，主动适应工作岗位要求，不断提升自己的专业素质和工作驾驭能力。解放思想、实事求是，通过学习方式、工作理念和工作机制的创新，实现工作成效的不断提高。树立敬业守责、尽心服务、扎实工作的良好习惯，勇创一流业绩，为街道实现追赶超越、争先进位目标做出自己的贡献。

3、强化担当意识，做到心中有责。在其位、谋其政、尽其力，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避。发挥派的权威、驻的优势，忠实履行监督执纪问责职责，树立街道党工委权威、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬钉钉子精神，针对区委巡察组反馈意见，一项一项抓整改、一件一件改到位。加强对社区纪检监督员的业务培训，发挥探头作用，延伸监督触角，拓展案源渠道。

4、强化作风建设，创立务实效能。思想上尊重群众，感情上贴近群众，虚心向人民群众学习，不断提高群众工作的能力。坚持问题导向，把解决问题作为推动工作的重要环节，严肃查处发生在群众身边的腐败问题，下力气解决基层群众反映强烈的突出问题。落实党风廉政建设和一岗双责职责，严格遵守廉洁从政各项规定，要求别人做到的，自己先做到。发挥街道廉政文化中心教育阵地作用，多形式宣传党风廉政建设政策法规，将正风肃纪理念层层传递，努力营造风清气正、务实高效的良好氛围。

以上是我个人对照检查出来的问题，可能对照检查得不够全面、深刻，还有不到位的地方，请同志们批评指正，我将虚心接受，认真加以整改。

**有关作风建设实施方案三**

根据××关于加强机关作风和效能建设活动要求，我通过认真学习，对照自己平时的思想动态和工作作风，查找自己在遵守党的政治纪律、贯彻落实中央八项规定精神、坚持“反对四风”方面存在的突出问题及不足，边学习、边查摆、边整改、边提高，我从思想作风、工作作风、工作纪律等各个方面认真反思，深刻检讨，发现自身存在许多不足之处。

（一）遵守政治纪律的情况

党的政治纪律是我国共产党以及各个党组织在政治立场、政治方向以及政治观点等方面的行为准则。作为一工作粮库副主任兼党员，在日常的工作中，我坚决贯彻党的方针、政策等，遵守的党的政治纪律，时刻以党章党纪和单位的规章制度武装自己。要坚决抵制一些和党的基本政策、基本路线、基本方针等方面相违背的谣言；要时刻服从上级党组织的各项安排，不遗余力的做好组织交给我们的工作，坚决不出现“上有政策、下有对策”的行为；坚决拥护党的决定，不公开发表与党的背道而驰的言论和报道等。

（二）贯彻落实中央八项规定情况

在日常工作和生活中，我都严格遵守党中央的八项规定内容。坚持走党的群众路线，切实深入到群众中去，去了解群众的想法与需要，与群众站在同一战线；外出也坚决一切从简，坚持做到不要面子、不走场子、不铺张浪费；在工作上和生活上，该省的就省，能够减少一些不必要的开支、活动等就尽力取消等等。总之，时刻将党中央的八项规定作为衡量自己工作和生活的一个标准。在努力坚持贯彻执行党中央的八项规定过程中，我发现自己仍然存在很多不足的地方。

（三）对群众反映强烈几个问题的说明

1.关于公务用车问题。（1）xxxx年x月配备了xx品牌车，排气量x升。（2）有无其它公务用车。

2.关于人情消费问题。在每年各大节假日都能够拒绝收受客户或者是同事之间的礼金。

3.关于职务消费问题。（1）xxxx年x月任xxxx单位xx职务后，于xxxx年x月办理了职务消费卡，额度为x万元。（2）职务消费开支情况。

4.关于住房问题。（1）个人住房，主要是房改房情况。（2）是否存在租用、占用原工作单位住房的情况。

5.关于办公用房问题。任xxxx单位xx职务期间，安排了xx平米的办公室；xxxx年x月任xxxx单位xx职务后，重新安排了办公室，面积xx平米，原办公室同时退还原单位。

6.关于家属和子女就业情况。妻子xxx，现年xx岁，政治面目，任xxxx单位xx职务。子女xxx，现年xx岁，政治面目，现任xxxx单位xx职务。

（一）形式主义问题

作为一名工作粮库副主任，不管是在生活中还是工作中我都深刻明白自己的行事作风是多么地重要，这不是为了做给别人看，而是自己本应尽的义务和责任。所以，我时时刻刻都在提醒自己，工作不分高低，每个岗位都应该有其自身应该履行的责任和义务。在工作中，我切实做到真正为人民服务，深入到群众中去了解他们的所要、所需，做人民期望的事；认真完成每一项工作，并坚持当天的工作当天完成，绝不拖拖拉拉。坚决做到认真工作，不走形式，不做表面功夫。但是，偶尔也会因为自己的个人原因或是在工作中存在的急于求成的心态而导致作风不够深入，有点走形式的嫌疑。

（二）官僚主义问题

工作中我也坚决抵制官僚主义，不接受同事或是客户的阿谀奉承或钱财贿赂，坚决秉承着行事作风光明磊落、遵规守纪的做人原则。自己也不巴结上司或是相关领导人员，杜绝一切因个人利益而损害群众利益或是单位利益的事情发生，树立清正廉洁的工作作风。但有时候也会因为繁重的工作任务以及来自各方面的压力而导致自己在思想上出现偏差，缺乏勇气去抵制官僚主义。

（三）享乐主义问题

就我个人而言，不管是在工作中还是生活中，我都一直倡导节约，该用的才用，不该用的或是可以不用的就尽量不用。享乐就像是毒品一样，一旦沾上了就会有依赖性，时间久了不仅会对自身造成伤害，就连对相关的人员也会造成影响。所以，我本人坚决抵制享乐主义，也不存在享乐主义的问题。

（四）奢靡之风问题

奢靡之风也是四风问题中比较突出性的问题，很多的官员或是商人等不管走到哪都要讲究排场、上档次，家里办事不管是喜事还是丧事也要讲究排场，这些凌驾于广大人民群众之上的排场、档次，换来的只会是群众的厌恶与批判。针对奢靡之风也是我个人最反对的，在平常工作中，尽量做到低调和节约。

（一）担当精神不强

工作不深、不细、不实；有的回避矛盾，敷衍了事，得过且过。主要表现在实际工作和生活中，对一些责任大、任务重的工作不敢用于承担，存在着能推则推的思想，前进思想动力不够，缺乏强烈的责任心和使命感。

（二）好人主义思想严重

没有做到全心全意、完全彻底地把人民的利益放在第一位，缺乏与群众保持密切的联系。好人主义思想严重表现在在平常的工作中发现周边的同志出现一些不良工作作风和现象的时候，存在严重的好人思想，不敢用于对不好的思想提出指责和批评。

（三）组织协调能力欠缺

在工作中，自身的组织协调能力、文字以及语言表达能力不强，这主要是由于个人研究和学习不到位，导致在一些会议上发表吐词吞吞吐吐。

（四）不敢抓不敢管

在工作中，没有认真履行自身的责任，对权利的运用没有拿捏准确，缺乏一定的责任意识，没有充分认识到党组织纪律的重要性和意义，缺乏自我约束的能力，认为只要做好自己岗位该做的事情就可以了。因此在发现一些违法乱纪的行为时，不管大胆抓，也不敢大胆进行教育。

（一）努力方向

在今后的工作中，我将以更加激昂的工作热情和廉洁务实的工作作风投入到工作中，坚持党的群众路线的基本方针，时刻谨记为人民服务的宗旨，将群众的利益放在工作的第一位，坚决不做对人民无利益的事情；坚决抵制“四风”问题，合理运用自己的职权处理好工作中的每件事情，做一名让群众满意让同事钦佩的共产党人。

（二）下一步改正措施

1.提高学习激情，强化思想修养。努力学习相关知识，并深入挖掘所学知识的内涵和精神实质，坚决做到不畏强权、不走形式、不贪享乐，切实为民服务，同时控制好自己急于求成的心理和个人情绪问题。

2.不断鞭策自己，强化作风问题。一方面，时刻以党章党纪和单位的规章制度严格要求自己，深刻认识到群众就是我们的生命线，是我们一切工作的力量源泉，并坚持将人民满意不满意、高兴不高兴、支持不支持作为衡量自己工作的最高标准。另一方面，坚决抵制“四风”问题，以党章党纪为镜子，对照改进作风的要求找自己不足的地方；对自己存在的问题进行深入的剖析，及时改正，彻底根治问题。

3.加强培养创新思维，提高工作效率。在以后的工作中我会更加细心谨慎，多看、多学、多思考、多锻炼，学会从多角度去看待、分析、解决问题，培养自己的创新思维能力，提高工作效率。

只有从根本上清除“四风”问题，真正做到自我完善，自我革新与自我提高，才能获得人们群众坚实的臂膀，赢得人民群众的信任，与人民群众同心同德。作为粮库工作者我们要做到真心实始终坚持以党为镜，树正风，行正节，时刻保持党干的良好形像，牢记党政本色，坚定践行群众路线，坚持反对“四风”，全心全意为人民服务，齐手并肩与人民共同发展。

**有关作风建设实施方案四**

春节一上班，我们召开作风建设大会，就是要通过正反双向发力激发全市广大党员干部担当作为、奋发进取，全力推动新一轮科学跨越发展。刚刚过去的年，市委、市政府以开展“两学一做”学习教育为契机，以深化“不为乱为”整治和优质服务竞赛活动为抓手，持续加强作风建设，取得了良好成效。一是服务发展下真功。各单位各部门紧扣“三重一实”等中心工作，主动沉到一线、下到基层，在服务企业发展、推动项目建设、解决民生问题上出实招、办实事、求实效，累计进企业和项目余次，制定服务清单条，帮助解决问题件，打造了优质服务环境。二是作风整治动真格。市纪检监察部门扎实推进“服务十三五、护航开局年”专项行动，各级纪检监察机关对护航工作不力、行动迟缓、推诿扯皮等问题，动真碰硬、坚决整治、严肃查处，全年三方巡查余次，查实问题个，问责人，党政纪处分人，既形成了威慑更激发了干劲。三是容错纠错讲真情。市委出台容错纠错机制暂行办法，激励广大党员干部大胆探索创新、放手推进工作，为大家解除后顾之忧，营造了想干事、敢干事、能干事的良好氛围。

在看到作风建设成果的同时，我们不能忽视隐蔽的深层次作风问题，特别是电视片中曝光的问题在不同地区、不同领域、不同层级依然存在，有的还比较突出，集中表现在四个方面：一是乱作为有之，少数领导干部政治意识和纪律意识淡薄，涉及原则问题立场模糊，态度暧昧;当面一套、背后一套，贯彻上级决策部署阳奉阴违;缺乏法纪及规矩意识，独断专行，不按程序决策，超越职权办事，决策“三重一大”以个人意志代替集体研究;行政监管滥用自由裁量权，损害国家、集体或他人合法权益。二是不作为有之，一些党员干部守摊子、混日子、怕担当，信奉“不干事少干事就不会出事”，该管的不管，该干的不干;缺乏与岗位相匹配的能力素质，宗旨意识淡薄、学习热情不高，遇到棘手的矛盾和问题不是开动脑筋想办法，而是能推则推、能躲则躲，不愿担责负责。转变作风就是要落到一个“干”字上。干部干部，干字当头。“干”对于党员干部来说是本分更是职责。当前全市大政方针已定，宏伟蓝图已就，关键要落到一个“干”字上。要实干不落空。

去年以来，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真贯彻习近平总书记关于大兴调查研究之风的重要指示精神，按照省委大学习大调研大抓落实要求，春节上班第一天即部署开展“不忘初心、牢记使命，当好新时代金华答卷人”大调研，以此推动全市上下转作风、优服务、提效能，干部作风建设取得新成效，有力地推动了经济社会发展各项工作任务的落实。

一是增强了忠诚看齐的政治意识。我们始终坚持把讲政治摆在首位，学深悟透总书记在浙江工作期间14次到金华调研的重要指示精神，自觉践行总书记赋予浙江的新期望，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个坚决维护”。坚定不移贯彻落实中央和省委决策部署，召开市委七届三次全会，提出“打造增长极、共建都市区、当好答卷人”的工作总要求和坚决打赢“九场硬战”的重点任务，进一步理清了市委工作战略体系。全面贯彻中央庆祝改革开放40周年大会和全省改革大会、开放大会精神，积极抢抓长三角一体化发展上升为国家战略机遇，全力争取建设义乌国际贸易综合改革试验区，成功加入g60科创走廊，入围国家创新型城市建设行列。认真贯彻习近平总书记“坚持两个毫不动摇”的重要指示，召开民营企业座谈会，完善扶持政策措施，组织开展“两送两增”万企大走访、“精准助企促发展”等活动，第一时间把中央和省委对民营企业家的关心关爱传递下去，努力解决企业困难和诉求，得到省委车俊书记的批示肯定。坚决贯彻习近平总书记关于秦岭保护的系列重要批示精神，全力抓好上一轮省委巡视反馈问题的整改，历时100天全面完成金华山65宗违建整治，等等。我们用坚定的决心、有力的行动，表明了对党忠诚、向党中央看齐、坚决拥护核心的政治态度。

二是树立了拼搏实干的鲜明导向。针对有的党员干部干事创业激情有所减退、拼争抢创精神不足等现状，市委常委会专题研究，组织提炼“信义和美、拼搏实干、共建图强”的新时代金华精神，并深入开展大讨论活动。召开全市组织工作会议，认真贯彻总书记提出的好干部“五条标准”，突出“忠诚担当、拼搏实干、高效廉洁”12字要求，重用一批敢担当善作为的干部，部署开展不担当不作为专项整治，对7个进展缓慢项目颁发“蜗牛牌”，通报典型人和事112起，处理67名不担当不作为乱作为干部，树立了拼搏实干的鲜明导向。各级党组织和广大党员干部大力弘扬、积极践行新时代金华精神，积极攻坚克难，扎实推进党委政府中心工作，充分展现了金华铁军的良好精神风貌。

三是促进了政治生态的持续转好。坚持把严明政治纪律和政治规矩摆在突出位置，市委七届三次全会作出建设清廉金华的决定，积极配合省委第四巡视组开展工作，认真抓好永康、武义和婺城巡视整改工作，高标准落实中央八项规定及实施细则精神，持之以恒正风肃纪，推动了全面从严治党向纵深推进、向基层延伸、向每个党支部和每名党员覆盖。率先开展“三清理一规范”专项行动，相关做法在全省推广。坚持“老虎”“苍蝇”一起打，不断深化反腐倡廉，全市党员干部遵纪守规的意识越来越强。

四是干出了平稳向好的发展势头。我们坚持高质量发展不动摇，抓重点、攻难点、补弱点，全力抓好稳增长、调结构、促转型、惠民生、保稳定各项工作

,实现了经济社会平稳健康发展。总的看，经济发展难中求进，基础不断夯实，一些先行指标持续向好;以“最多跑一次”改革牵引深化改革、扩大开放取得新进展，周密部署市县机构改革、市与区事权划分、市与开发区块管理体制调整等工作，“标准地”出让面积占省级以上平台新批工业用地比重居全省第一;加快都市区共建融合发展，金华地区铁路枢纽规划总图获批，金义综合交通枢纽列入《浙江省大通道建设行动计划》;民生保障不断增强，新增财力70%以上用于民生事业，省定“消薄”年度任务超额完成，进一步打响“学在金华”“健康金华”“宜居金华”品牌;生态环境持续转好，“五水共治”圆满完成省定任务，空气质量优良率升幅全省第一;大力推进“基层党建+社会治理”创新，社会大局总体和谐稳定，第9次跻身“中国最安全城市”30强，金华和8个县(市、区)捧回“平安金鼎”，夺金鼎覆盖率居全省第2位。

这些成绩充分表明，金华广大党员干部是担当有为、作风扎实的，是想干事、能成事的。只要我们坚决贯彻中央和省委的决策部署，坚定信心、保持定力，敢于担当、拼搏实干，就一定能够战胜各种困难和挑战，坚决打赢“九场硬战”，加快实现金华发展的赶超跨越。

今年是新中国成立70周年，是实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是我市全面推进“九场硬战”的攻坚之年，做好今年工作至关重要，必须要有一个好的精神状态和工作作风作保障。但作风建设年年讲，年年抓，有成绩，有典型，可有的地方、有的单位仍有“顽症”，仍没有达到中央和省委的期望，没有达到市委的要求，没有让广大群众、企业和基层单位满意。因此，我们必须充分认识到作风建设的极端重要性，旗帜鲜明正作风，坚定不移治“顽症”。

第一，作风建设永远在路上，必须久久为功、常抓不懈。在十九届中央纪委三次全会上，习近平总书记对作风建设提出了新的更高要求，强调作风建设关系我们党能不能长期执政、履行好执政使命;中央八项规定不是五年、十年的规定，而是长期有效的铁规矩、硬杠杠;要把刹住“四风”作为巩固党心民心的重要途径，决不允许死灰复燃!决不允许旧弊未除、新弊又生!“两个决不允许”掷地有声，充分表明以习近平同志为核心的党中央治“四风”正作风的坚定决心、坚决态度。车俊书记在省纪委十四届四次全会上强调，严格执行中央八项规定精神，推动作风建设在坚持中深化、在深化中发展。我们要深刻把握作风建设的艰巨性、长期性，从践行“两个坚决维护”的高度，严格按照中央和省委要求，更加坚决有力地抓好作风建设。

第二，抓作风就是促发展，必须抓得紧而又紧、非常之时下非常之功。某种意义上讲，好作风就是战斗力，就是生产力，就是核心竞争力。当前，我们面临的宏观环境错综复杂，既有重要战略机遇,又有各种可以预料和难以预料的风险挑战。省委、省政府对建设第四大都市区寄予厚望，给予了极大的支持。但从我市现状看，经济综合实力整体居后，加快高质量发展的差距不小;深化改革进入攻坚阶段，扩大开放任务繁重;金义一体化、全域同城化刚刚破题，共建都市区的力度不够大;民生社会事业需要持续用力;生态环境保护不能放松;社会稳定和谐的风险隐患不少，等等，这些都对我们各级党委政府和党员干部提出了新的更高要求。非常之时要下非常之功，抓而不紧等于不抓。各级各部门都要立志争先进位，切实增强拼搏意识，发扬求真务实作风，以雷厉风行、一抓到底的拼劲、狠劲，积极投入到打赢“九场硬战”中。特别是要聚焦重点、难点，大力开展“十百千万”竞赛，促进金华经济高质量发展。

第三，作风建设是民心所向，必须坚持问题导向、着力解决突出“顽症”。尽管我市作风建设取得了新成效，但也要清醒地认识到，差距和问题仍不少。综合省委巡视、市委巡察、工作调研、审计监督、工作督查、干部谈心谈话等情况，可以概括为四个方面“顽症”：

一是不担当。少数地方、单位和领导干部怕担责，能推就推，不能推就拖，即使有上级文件要求，但没有实施细则、会议纪要或领导批示，就拖着或顶着不办。有的怕问责，只求不出事、宁愿不做事，在执行审批等流程时机械死板，不敢拍板、不愿牵头，有的怕得罪人，只当“老好人”，说无原则的好话，随大流，“和稀泥”，不敢开展批评，不敢坚持原则;有的怕吃亏，更多盯着部门利益、个人利益，考虑全局利益、大局利益不够，等等。

二是不作为。包括慢作为、乱作为、假作为等。有的地方贯彻落实中央和省、市决策部署不到位，阳奉阴违、讨价还价，品头论足、指手画脚;有的出台政策搞“复制粘贴”，工作部署只是对上级文件略微改动，简单将指标任务下达到基层，很少研究如何结合实际创造性地贯彻落实，缺乏针对性;有的出了政策、下了文件，就认为工作完成了，对政策有没有落到实处、问题有没有真正解决，在跟踪分析、督促检查、推动落实上做得还不够;一些部门单位办事程序规范了，但流程还不够优化，工作效能还不够高，批个文、办个事，拖拖沓沓，你急他不急，甚至要找关系、打招呼才能办得爽快;有的漠视企业和群众利益诉求，落实改革生搬硬套，推进工作简单粗暴;有的下基层、下企业次数多了，但流于形式，停留在鼓鼓信心的层面，真正把精准服务送到基层、为群众解决实际困难做得不够，等等。

三是不规矩。主要是规矩意识不强、自我约束不严，特别是不能严格遵守八项规定精神等。有的地方还存在国家工作人员违纪违法问题，仍有玩风盛行、情趣低下、道德低俗等情况，群众身边的不正之风和“微腐败”现象仍有发生;有少数党员干部无组织无纪律，不守规矩，没有严格执行请示报告制度，不如实向党组织报告个人有关事项;有的机关干部工作懒散、纪律松弛，违反上班规章制度问题仍在一定范围内存在，等等。

四是不适应。少数领导干部进取意识不强，安于现状，满足于一般化，甚至甘愿落后，不愿与先进地区和先进单位比，只求“做了”不求“做好”，只求“过得去”不求“过得硬”;有的拼争抢创的意识不够强，谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑;有的墨守成规、视野不宽，改革创新意识不强，穿新鞋、走老路，缺乏新招实招高招，既看不到发展的差距，也找不准落后的原因，更提不出有效的对策，特别是抓经济、抓项目、抓招商引资办法不多，等等。

上述问题虽然发生在少数单位、少数党员干部身上，但群众反映强烈，危害不小。究其原因，关键是政治意识不强、群众观念不牢固。各地各部门和广大党员干部要从政治上看待作风建设，保持警醒、引以为戒，深入检查、深刻反思，坚持问题导向、效果导向抓整治抓提升，努力让基层、企业和群众满意。

根据中央和省委要求，市委决定，在全市开展“扛责任、强担当、治顽症、促发展”作风建设专项行动，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，以省委巡视反馈问题整改为契机，重点整治“不担当、不作为、不规矩、不适应”问题，促进广大党员干部更加担当尽责有为，更加务实高效服务，更加严守纪律规矩，更加出色地完成党和人民赋予的重任，为打赢“九场硬战”、加快建设现代化都市区提供坚强保障。具体打好六个方面组合拳。

一是深入开展优化服务大走访。主要任务是推进“不忘初心、牢记使命，当好新时代金华答卷人”大调研常态化制度化，扎实开展“三服务”活动，切实解决一批企业群众最关心最直接最现实的问题。

二是深入开展工作实绩大比拼。主要任务是围绕“九场硬战”深入开展督查，深化“优资源、强平台、促发展”集中攻坚活动，大力开展“十百千万”竞赛，常态推进“晒拼创”，积极营造“比学赶超、争创一流”的良好氛围。

三是深入开展金华精神大践行。主要任务是进一步创新载体、创新方式，推动新时代金华精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进网络、进军营，全面激发干部群众干事创业激情。要坚持积极向上的舆论导向不动摇，大力宣传践行新时代金华精神的先进事迹和先进典型，弘扬主旋律，传播正能量。

四是深入开展“四不”问题大整治。主要任务是进一步巩固和拓展“不担当不作为”专项整治行动工作成果，加大不担当不作为不规矩不适应干部调整力度，研究实施容错纠错机制、澄清保护机制，激励广大干部干事创业。

五是深入开展机关效能大提升。主要任务是深入开展文山会海大清理，严控各类节庆活动、检查考核评比表彰活动，大幅压缩各类督查检查考核事项，深入开展涉及村(社区)、企业“七多”问题清理整顿，推进部门间“最多跑一次”改革。

六是深入开展隐形“四风”大纠治。主要任务是盯紧“四风”隐形变异新动向，持续正风肃纪，严纠享乐主义和奢靡之风，集中整治违规公款吃喝、违规收送礼品礼金、违规配备使用公车、超标准配备使用办公用房、大办婚丧喜庆等增量较多的问题，严防反弹回潮;巩固“三清理一规范”专项行动成果，整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利行为，促进领导干部廉洁从政。

好作风绝不是自然而然、轻轻松松形成的，必须动真碰硬，从严从实，确保见人见事。

一要加强组织领导。市委已成立“扛责任、强担当、治顽症、促发展”专项行动领导小组，由我担任组长，尹学群市长、陈玲玲副书记任副组长。领导小组及办公室要定期听取研究工作情况，加强工作调度和指导，抓好工作督查。各专项活动由分管常委牵头抓，迅速组织相关部门，研究制定活动方案，明确责任分工，狠抓工作落实。各地各部门要紧扣部署要求，重在解决突出“顽症”，创新工作载体，务求活动实效，使专项行动更贴实际，更有针对性。要紧盯“关键少数”，从市委常委会做起，带头牢固树立“四个意识”，带头转变工作作风，带头落实中央八项规定精神，带头深入基层深入群众，带动形成一级抓一级的良好局面。要探索开展“一把手问政”，实行领导干部、中层干部和一般工作人员“捆绑式”考核，对因疏于管理、有过不问、有错不究，致使班子成员或者下属发生违纪违法问题的，不仅追究当事人责任，还要追究分管领导乃至主要领导责任。

二要夯实基层基础。牢固树立“抓好党建是最大政绩”意识，突出“书记抓、抓书记”，压实县乡党委主体责任。深入实施“组织力提升工程”，抓实农村、城市、两新、机关、国企等各领域基层党组织标准化规范化建设，推动基层党建“全领域建强、全区域提升”。认真做好行政村规模调整的“后半篇文章”，积极推进新村组织、人心、资产资金的融合，选优配强村党组织书记，大力推动农村基层党建提档升级，以组织振兴服务保障乡村振兴。坚持把纪律和规矩挺在前，从严管理乡村干部队伍，全方位加强权力监督，切实推动“能人治村”向“依法治村”转变。

三要注重严管厚爱。各级党委(党组)要坚持严管与厚爱相结合，按照总书记提出的好干部“五条标准”，完善选人用人机制，选树宣传一批典型案例，树立以实绩论英雄的鲜明导向。要一手抓从严管理，开展作风“大监督”，加大正风问效等舆论监督力度，发挥群众监督作用，推进作风监督全覆盖。坚持铁面执纪、铁腕问责，严肃查处为官不为、乱为、慢为的典型人和事，强化通报曝光和典型警示，让庸政懒政怠政无处藏身，彻底打消侥幸、观望心理。要一手抓关心关爱，组织、纪委、财政、人力社保等部门要创新思路办法，拿出实实在在的举措，确保关心关爱落细落实。要激励干部干事创业，加强统筹谋划，鼓励高效率工作，不搞无效率加班。更加关注干部的身心健康，做好心理压力疏导，认真解决好实际困难和问题，让大家感受到组织的关怀和温暖。

同志们，新年要有新气象，新机构要有新形象。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，进一步振奋精神，改进作风，拼搏实干，为打造全省高质量发展的重要增长极、共建现代化都市区而努力奋斗，以优异成绩迎接新中国成立70周年。

**有关作风建设实施方案五**

同志们：

刚才，xx传达了区委xx书记在全区作风建设大会的讲话精神，希望大家能认真学习领会。今年的作风建设专题片中虽然没有点到xx，但片中反映的情况，其实是带有一定的普遍性的，这些现象我们就不存在吗?我看未必。只不过有的运气好，没被拍到;有的虽拍到了，到后来没有通报而已。所以，我们虽然评为作风效能建设先进单位，但形势并不如表面这般乐观，再深刻反思下，我们真的做的这么好吗?新年一上班，我不是要泼大家冷水，不是妄自菲薄，而是希望大家要有清醒的认识，要认识到作风建设永远在路上，要以“开局就是决战，起步就是冲刺”的精气神来抓好全年的工作。

作为一名镇村干部，在全面从严治党的大背景下，哪些事能做，哪些事不能做，哪些话能说，哪些话不能说，上班要有上班的样，下了班还有下班后的规矩，这些应该都是常识了。希望大家以对自己负责的态度，杜绝侥幸心理，保持一名干部应有的状态，干好自己该干好的活。就新一年的机关作风建设，我和大家强调四点，也就是要浓厚四种氛围：

一、要进一步浓厚解放思想的氛围

去年，我曾和大家就解放思想从“不守旧、不自满、不懈怠、不推诿、不踩线”五个方面进行了交流，更多是侧重于认识方面的。尤其要强调的是，解放思想不是让大家胡思乱想，也不是可以口无遮拦，更不是可以把纪律规矩放在一边，一定要有不踩线的意识。今天我从怎么样做才能解放思想和大家交流一下。

1、要多碰撞。大文豪萧伯纳曾经说过：“如果你有一个苹果，我有一个苹果，彼此交换，我们每个人仍然只有一个苹果;如果你有一种思想，我有一种思想，彼此交换，我们每个人就有了两种甚至多于两种的思想。”这句话应该大多数人都听过。还有个名人说过：人是有三个头脑的，一个是天生的，一个是从书本中得来的，一个是从生活中得来的。所以，思想多碰撞是会产生智慧火花的，要防止思想僵化，我们就是要和书本多交流碰撞，和优秀的人多交流碰撞，到先进的地方多交流碰撞。华为提出“一杯咖啡吸收宇宙能量”，就是鼓励大家多和优秀的人喝咖啡，和优秀的人多交流，倡导开放的思想交流和智慧碰撞。我们基层同志就不说吸收宇宙能量了，但我希望大家在新的一年里，能多看点书，至少多一点谈资。多处一些有思想有水平的朋友，看一个人的品格，就看他平时相处的朋友。多看一看外地好的做法，有的办公室在谋划今年工作时，考虑了到外地学习先进做法，很好。我们今年还要到浙江举办以“不忘初心”为主题的培训班，也看看人家抓党建的工作思路和做法。

2、要多换位。思考问题的结果常常取决于看待问题的视角，视角不同，得到的结果也不同。你开车时，讨厌穿马路的行人;你穿马路时，讨厌来往的车。你是顾客，觉得商家太暴利;你是商人，觉得顾客太挑剔。美国成功学大师拿破仑·希尔说过：懂得换位思考，能真正站在他人的立场上看待问题，考虑问题，并能切实帮助他人解决问题，这个世界就是你的。这也说明了换位思考带来的变化。《六顶思考帽》一书中提出，学会换位思考，一个人就能变成一个智囊团。白色思考帽代表中性和客观，思考的是客观的事实和数据;红色思考帽代表情绪、直觉和感情，提供的是感性看法;黑色思考帽代表冷静和严肃，指出的是风险和隐患;黄色思考帽代表阳光和价值，思考的是乐观和积极;绿色思考帽代表着生机和活力，指向的是创造性和新观点;蓝色思考帽是思考过程中对其他思考帽的控制和组织。综合运用好六顶帽子，对思维能力有极大的提升。大家有兴趣可以找来看看。我们简单一点，希望大家谋划工作时能站在高一个层次，具体抓落实是能站在低一个层次。分管领导考虑问题时要多站在书记主任角度，不能片面强调部门利益，具体落实时要站在办公室人员角度，不能离地三尺远。多问几个假如，假如站在另一个角度，假如你是领导，假如你是老百姓，你会怎么考虑，你会怎么做。

3、要多实践。解放思想不是务虚，不是“坐而论道”，而是一种实实在在的实践活动，想法再好，不付诸到实践上，也只能是空想。想法再好，不通过实践检验，也可能是瞎想。很多时候，我们不能等完全想透了再行动，那可能就错失机会了。有个开国元帅说过一句话：战术有千百条，头一条就是肯打，离开肯打，其他都是白扯。其实，因为未来有很多不确定因素，方向只要大致正确，关键的就是要把第一步迈出去，然后整个团队要充满活力，在前进的过程中还可以通过实践来校正方向。干事就像舞龙，龙头要抬起来，这就是方向，要大致正确。更重要的是随后龙身子要动起来，要有力，这样整条龙才能舞起来、活起来。我们目前在和中国商飞合作，如果一定要算好商飞在园区能带来多少直接效益、多少间接效益，我们才和商飞合作，等我们这些外行算清楚了，商飞也跑到其他地方去了。和商飞合作，不谈经济效益，社会效益也摆在这啊，这是大方向，不会错。所以我们就是要把商飞服务好、保障好。

二、要进一步浓厚比学赶超的氛围

我们在去年季度考核中拿了x面红旗，连续x年在全区考核位列第一方阵。作为xx的一份子，我们都应该感到很自豪，可以说面子、里子都得了。各镇区园之间差距还是很大的，刚才说要换位，如果我们考核垫底，奖金一分没有，大家是什么心情。但我们要认识到，成绩的取得是来自不易的，是靠拼抢得来的。就像打球一样，球怎么样才能到你手中来。如果你是超级球星，人家会主动把球传给你，显然xx不具备这个条件。如果教练特别欣赏你，吩咐大家拿到球就要给你，显然我们也不具备这个条件。如果瞎猫碰上死耗子，别人失误到了你手中，显然我们没这么好运气。那怎么能拿到球，只有靠拼抢!所以，我们要继续有面子有里子，就一定要浓厚比学赶超的氛围。

1、要学会看人长处。去年我们组织到苏州举办了两期以“乡村振兴”为主题的培训班，安排了一些现场教学点，有的人感悟很多，有的人第一反应是这有什么大不了，我们也不见得比他们差。当然自信自豪是好事，但这种心态不利于你“吸收宇宙能量”。只要有心，路途处处是风景，只要有心，人生处处都有知识点。有的镇区园虽然考核不如我们，但有些工作比我们做的好，就值得学习。有的是因为考核体制的不合理才不如我们，不代表我们真的比他们厉害。也不要以为自己多了不起，比我们厉害的人多了去。比如，xx书记在昨天大会上也说了，xx加快高铁新城建设，累计拆迁x万方，占全区x%。xx在改革创新方面很有成效，获得商务部“国家级家纺外贸转型升级基地”“改革开放40年中国领航创新产业集群”。xx完成了城建大会战重点攻坚扫尾项目。这些都值得我们学习。希望同志们要多看别人长处，多找自己短处，这样才有利于提高。我们去年在苏州培训，有个现场教学点——澄湖水八仙，什么是水八仙?就是茭白、莲藕、水芹、芡实(鸡头米)、茨菰(慈姑)、荸荠、莼菜、菱角八种食材，大部分我们这也产。但人家就把品牌打出去了，还发展了生态旅游。你说没什么大不了，那为什么我们没有把口号叫起来?为什么都去它那学习不到你这学习呢?

2、要明确追赶目标。区委提出了三大追赶目标：全面发展学江阴，产业发展学吴江，城乡发展学宜兴。我们也提出再增加两个学习目标：园区发展外学镇江，内学锡通。镇江在没有机场的时候就提出发展航空产业，目前在全国小有名气，他们的前瞻思维、科学规划、专业招商值得我们学习。锡通从两地合作园区过渡到单打独斗，从全区考核靠后到稳坐第二把交椅，他们以我为主的精神、争先创优的精神、攻坚克难的精神值得我们学习。我们各个条线、各个村(居)也要明确各自的学习榜样，不能甘于现状。我们每个同志也要制定自己的目标，包括工作上的、生活上的、学习上的。要横向比，也要纵向比。要比出执行力，要比出精气神。但目标要定的合理，跳一跳够得着，不要是我目标今年比明年大一岁，我目标要超过马云。

3、要强调荣辱与共。我们就好比一支球队，可能在某些场次中有些人是替补队员，但都要做好上场的准备。只有注重配合、荣辱与共的球队才能取得最后的胜利。我们就是要营造胜则举杯相庆，败则拼死营救的氛围。没有人是场外者、没有人可以是旁观者。去年年底党委扩大会讨论村干部和小集体加工资的事。这几年提了不少，显然不可能每年都这么加。我们现在强调的是，村干部和小集体的待遇要和街道在全区考核捆绑起来。目前考核结果是和公务员、事业人员待遇是挂钩的，以后和村干部、小集体也要挂钩，集体拿优秀，才可能考虑加工资。集体都拿不到优秀，凭什么加工资?就是要让大家有这个意识，大家都是这个大集体的一份子，一荣俱荣、一损俱损。

三、要进一步浓厚担当作为的氛围

xx书记在作风建设大会上也强调了担当，强调要有想担当的勇气，要有能担当的本领，要有敢担当的底气。担当作为的话题，每年的作风建设会议上我都会提，因为我们是在最基层，要把各项工作落到实处，就必须要敢担当，要会作为，不然一切都是空谈。

1、要始终心中有责。心中有责，就是要有责任意识。我们是在政府工作，和政府之间不是简单的劳动关系，更多的还有一份沉甸甸的责任。在群众眼中我们都是干部，是党委政府的代名词，代表的是党委政府的形象。我们工作不到位，损害了群众利益，群众骂的不是个人，而是干部群体，是党委政府。所以，我们每个人都要切实增强责任意识，认真履职尽责。尤其是党政领导和村(居)支书，党政领导是一岗多责，管行业要管安全，管行业要管环保，管行业还要管廉政;村居是属地责任。其他人员也是如此，要把负责的事情当成自己的事情来做，只有责任心强了，才可能把事情做好;只有责任心强了，遇到问题才会想方设法去解决。

2、要拒绝伪工作。什么是伪工作?比如说洗煤炭，你劳动态度很好，任劳任怨，加班加点，不怕脏、不怕苦、不怕累，把煤炭洗的很认真，可是这并不具有任何价值和意义，没有任何效果，这就是伪工作。当然，这是个极端例子，没谁无聊到去洗煤炭。还有些表现，我认为也是伪工作。比如，不做思考就盲目做事，干了半天才发现方向错了，效率就很低，有时做了也等于白做;重要的工作没完成却常常推脱找理由，强调自己有苦劳;工作做给别人看，做事不主动，喜欢做表面文章;不知道取舍，把时间都浪费在可做可不做的事情上，等等。这些表现都是伪工作。所以，我要和大家强调两个概念：第一，做事是要以效果为导向的，要少说做了，多问问有没有做成，有没有做好，能不能做的更好。没有功劳的苦劳就是白劳。第二，时间不是挤出来的，时间是安排出来的。希望大家在新的一年里要主动做事、高效做事，关键是要做成事。

3、要做好最后1%。很多人愿意开头而不愿意收尾，或者说开头很认真，最后收尾就很马虎。九十九步都走了，就是懒得把最后一步走完。认为凡事差不多就可以了，总觉得最后一点即使不做也无关大局，但这样对完成事情的质量就要大打折扣。每次拆迁，一开始都很认真，到后面剩个把户子就钉劲不够了，最后拖成钉子户。有的都好几年了，该拆的房子还没拆。拆违一开始力度很大，但不够彻底，一些违章过了一段时间又建成了。安全生产检查，上门时认认真真，最后要形成台账资料闭环就没这么认真。秸秆禁烧巡查，一开始如临大敌，到快收尾了就人影也不见了。在基层工作并不代表做事就可以马马虎虎，我们杜绝基层机关化，但工作还是要高标准。我觉得我们有时还是要学习“瑞士制造”精神，瑞士并不生产很多东西，但是如果做，就都会做到最好。所以，我们既然做了，就要把事情做好，把最后一步认真走完，千万不能虎头蛇尾。

四、要进一步浓厚风清气正的氛围

风清气正是做好各项工作的保障，也是一个地方最大的软实力。一个地方出了事，往小了说影响大家待遇，往大了说影响地方的发展。一个地方风气怎么样当然首先我们领导要带好头，但谁也不是局外人，需要大家共同来营造。

1、要警惕塔西佗陷阱。习近平总书记曾说过，绝不允许我们党掉入“塔西佗陷阱”。何谓“塔西佗陷阱”?古罗马历史学家塔西陀提出了这样一个理论，当公权力失去公信力时，无论发表什么言论、做什么事，社会都会给予负面评价，都会被认为说假话、做坏事，人们不信任政府、不支持政府，从而引发一系列信任危机和社会群体性突发事件等。如果我们政府工作人员做事不公开、不公正，能推则推、能拖则拖，能捞则捞、能卡则卡，你哪来的公信力?如果群众到政府办事，老看到我们工作人员在打游戏、在看电影，在干和上班无关的事，你哪来的公信力?群众反映诉求，我们老是推诿扯皮，你怎么让群众相信政府?怎么样才能避免?就是要按总书记的要求，推动全面从严治党向纵深发展，要以推进干部作风转变为抓手，全面加强干部队伍建设。所以我们每位镇村干部，都要严格要求自己，堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白做官，身体力行，从身边小事做起，从身边小节做起，规规矩矩上下好班，认认真真做好群众关注的事，就能营造好良好的政治生态。

2、要避免损失厌恶。损失厌恶是指人们面对同样数量的收益和损失时，认为损失更加令他们难以忍受，同量的损失带来的负效用为同量收益的正效用的2.5倍左右。也就是说，失去比得到给人的感受更强烈，想要平衡1000元的可能损失，需要得到的最少收益一般在2500元左右。这就是从科学的角度说明了党纪规定的不能拿不该拿的理论根据。这个理论告诉我们，如果拿了不该拿的，将来要退出来的话，你心里的痛苦的感受是得到时感受的深刻程度的2.5倍，这还没算上两笔账，一是当你得了不该得的东西，你不是心安理得的，心理反应不是兴奋满足，而是心惊胆战的;第二笔账是事发后受到党纪处分，心理反应上的懊恼与追悔莫及。所以，就从心理反应这个角度，这个账也是算不过来的。

3、要注意墨菲定律。很多人出事都是出在侥幸心理上，以为事情不会被发现，警示片中亮相的，都知道拿了不该拿的，但都存在侥幸心理。心理学有个著名的墨菲定律，主要意思是：如果事情有变坏的可能，不管这种可能性有多小，它总会发生。墨菲定律阐述的是偶然中的必然性。会出错的事总会出错;如果你担心某种情况发生，那他就更有可能发生。这说明，无论是从真实案例中还是从理论研究上，都充分证明了侥幸是没有用的，侥幸的结果只有不幸。所以，在党风廉政这个问题上，大家一定要时刻守好底线，坚决杜绝侥幸心理。

同志们，今天的大会是作风建设会，也是节后的收心会，更是全年工作的动员会，希望大家以开局就是决战，起步就是冲刺的状态，进一步浓厚解放思想、比学赶超、担当作为、风清气正的氛围，一起拼搏、一起奋斗，为区委加快推进“四大定位”作出我们xx应有的贡献。最后，给大家拜个年，祝大家新春快乐，万事如意!

**有关作风建设实施方案六**

根据上级的安排部署，近期在报社开展纪律作风整顿教育活动。通过学习有关文件主题讨论，以多种形式开展学习、讨论，使大家更牢固掌握各项纪律规定，增强了法纪观念和遵纪守法的自觉性，深刻认识到违法违纪问题产生的根源及其危害性，从中吸取了教训，筑牢了思想道德防线，改进了工作作风，通过这次纪律教育整顿学习，深刻体会到在我们中间存在问题的严重性和在报社开展纪律作风教育整顿的紧迫性和重要性。

长期以来，本人在努力加强个人修养、自身素质、业务能力培养的同时，坚持做到了以下几个方面：

纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。在新闻采写实践过程中，本人不仅注重学法律、新闻知识，今后将更为认真地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成报社交给的各项任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。

在工作中，我不断加强新闻业务学习，努力提高自己的新闻采写水平；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；今后，我还将再接再厉，开拓创新，积极进取，把整体工作提高到一个新的水平。

3、随时随地将“新闻纪律”表现在行动上。

明确自己的身份，常常告诫自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党员的标准严格要求自己。今后，还将彻底改正自己毛毛糙糙的毛病，以严谨的态度对待所有工作，对待每一个人。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。

在工作中充分发挥主观能动性。提高对新闻业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。无论在何时何地都老老实实做人，认认真真做事，努力做到对自己负责、对报社负责。对所采写的人和事负责。

总结自己从事新闻工作以来的诸多优点和缺点，发现自己还存在着许多不足的地方，今后，我将再接再厉，改正工作中的不足和缺点。

1、开拓创新的精神不强。

虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

2、业务知识不够钻研。

主要表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成社领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题出现时才想办法解决。认为只要按时完成社领导交给的工作就算完满完成任务了。缺乏一种刻苦钻研、开拓进取的精神。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！