# 推荐医务人员年度考核表总结简短

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-01-01

*推荐医务人员年度考核表总结简短一俗话说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再恰当不过。面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲...*

**推荐医务人员年度考核表总结简短一**

俗话说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再恰当不过。面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。在日常工作中，认真接诊每一位患者，仔细分析患者的病情变化，虚心向科主任和上级医师请教，及时总结经验和教训。记得曾有一位35岁的男性患者，患高血压5年，血压最高180/120mmhg，因既往小时候可能患有“急性肾炎”，曾在我院诊断为“肾性高血压”并多次到大医院就诊。医学`但因该患者从未有蛋白尿和血尿表现，无浮肿，且临床上不支持“原发性高血压”，住院期间患者有腿软，困乏无力症状，但查电解质示：钾正常，或稍偏低，结合上述线索即怀疑为“原发性醛固酮增多症”。但反复行腹部b超，肾上腺ct等均无异常，根据该患者病史，我们仍高度怀疑“原醛”。后该患者转至沂水中心医院，经住院两周后确诊为“原发性醛固酮增多症”，ct证实为“肾上腺皮质腺瘤”，已行手术切除术，现已康复。类似这样的病例很多，回想起来，如果不是当时仔细的分析和高度的警惕心和责任感，很有可能造成患者的误诊甚至造成无法弥补的损失。通过诊治危重疑难病人，一方面丰富了我的临床经验，提高了应对危重患者的处理能力，另一方面也提高了危重疑难患者的抢救成功率和确诊率。

严格按规章制度办事，处处以“法”来约束自己。

随着人民对健康期望值的提高和法律意识的增强，医疗纠纷在各级医院已比较常见。经常听到某某医院发生了“医闹事件”。静下心来仔细分析，大部分纠纷的起因还是有我们医务人员做得不够完美的地方。多年以来，我严格按照院科两级的各种规章制度办事，处处以卫生法规来规范自己的医疗活动。在平时的工作中，积极与患者沟通和交流，及时处理出现的问题和潜在的风险。严格执行病情告知义务，及时规范完成各种医疗文书，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态。有时为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，多次在班外放弃休息，和患者家属取得联系并及时告知和记录。全年无一例差错事故和投诉。并于今年参加了全省《医务人员法律必读》继续教育。

最后祝愿我院的明天更加辉煌灿烂；祝各位同仁身体健康，工作顺利！

500字 | 600字 | 700字 | 800字 | 900字 | 1000字 | 1500字 | 20\_字

**推荐医务人员年度考核表总结简短二**

在上级部门和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务。全院职工牢固树立以病人为中心的服务理念，切实解决老百姓反映强烈的看病难、看兵贵问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院领导非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开院级集中学习2次，使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。加强了医院廉洁文化建设，这样从文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交班会和政治学习会重温学习《九不准》等；还对新进人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对我院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上会予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如粉刷医院墙壁、更换病床、更换床头桌、搭建新诊断室、铺平地面、儿科雾化室建造等。经过广大职工的共同努力，使我院的患者满意度均达90%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。今年全院共收到锦旗x面、感谢信x封。

严格落实《医德医风考评实施细则》，今年全院通过组织共退红包x人次，金额为x元；拾金不昧x人次，好人好事x人次。

严格执行纠正行业不正之风，努力为患者提供优质服务。对于乱收费、多计费等予以严肃处理，并于每月一期的《医德医风简报》上予以通报。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，今后要继续加强医德医风教育和奖惩力度，要加强兄弟医院的经验交流，结合十九大精神，紧跟改革发展的方向，使我院医德医风工作再上一个新台阶。

**推荐医务人员年度考核表总结简短三**

20x年即将过去，在这一年里，医务科在院长、分管院长的领导下，在各科主任的积极配合下，围绕以人为本、科学发展，维护医疗质量与安全，不断学习、提高人员素质等方面作了一些工作，现总结如下：

一、树立以人为本，做到科学发展。

科学技术是第一生产力。20x年医务科围绕以人为本，科学发展做了一些工作：建立医务人员技术档案。今年，医务科通过策划运作，收集、整理了全院医、药、技人员档案，做到每人一份技术档案，存放于专用档案框中。同时制作了电子档案，更加全面地了解了全院医务人员技术结构，方便了医院的管理，为他们晋升、晋级、进修、培训提供了便捷与保障。

二、提高医疗质量，保障医疗安全。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。医疗质量与安全是医疗工作的生命线。20x年围绕提高医疗质量、保障医疗安全，医务科做了如下工作：

1、建立健全各种医疗管理组织。医务科组织成立了医院医疗质量管理委员会、科室医疗质量管理小组、危重病人抢救领导小组、输血管理委员会、医疗安全小组、传染病管理委员会，为医疗质量与安全提供了组织保障。

2、建立健全各种规则制度。医务科结合我院实际，参考相关医疗管理制度，制定了《医院十四项核心管理制度》，并人手一册。同时制定的制度还有《质量监管制度》、《医科事故责任追究制度》、《临床输血相关制度》、《临床输血管理实施细则》、《临床急危值报告制度》等，为医疗质量与安全提供了制度保障。

3、落实医疗质量管理与监督责任制。一年来，按照医院管理规定，医务科每周一次参与业务大查房，定期不定期进行医疗质量管理的检查与监督，进行每月一次的医疗安全教育，认真抓好医疗质量的每一个环节，及时发现医疗过程中存在的问题及隐患，并提出整改意见，对医疗行为实施奖惩。起到了全程监督，管理医疗质量与安全的作用。

**推荐医务人员年度考核表总结简短四**

医院感染科工作总结上半年，在卫生局及院领导的正确领导下，认真开展医院感染管理，年初制定工作计划并组织实施、完成了工作计划，现将半年的工作总结如下：

一、完善组织机构及相关制度

我院按相关文件精神和省市卫生行政主管部门要求成立了医院感染管理科，健全了院科两级管理制度及三级感染监控网。成立了医院感染管理委员会，委员会及各科室制度健全，有相应的职责，医院感染管理工作能顺利开展。

二、消毒灭菌效果及环境学监测

1、今年我院对重点科室、重点环节、重点区域实施强制监测，对消毒灭菌效果、使用中的消毒液进行生物、化学监测，并有严格记录和整改措施。

2、购买了紫外线强度监测仪，对全院使用中的紫外线灭菌灯进行监测。

3、对供应室灭菌物品进行了工艺监测、化学监测、生物监测，并严格记录。

三、完善设施，保证血液透析医疗安全

因血液透析检查不达标，6月8日我院接到市卫生局通报，医院针对提出的问题连夜召开由医院班子、职能科室领导、相关科室领导及工作人员紧急会议，建立健全院感组织，全面部署、完善制度，立即整改。县卫生局对此也非常重视，派专人到医院现场指导，督促整改。

市局检查后次日医院购买了低温冷藏设备，对复用透析器进行冷藏保存，并打报告购买全自动透析器复用机，并于当天对透析室进行了改造，设立独立隔离透析间和透析专机;与厂商积极联系并到省二院咨询专家，除对机器设立的取样口(进口)采样外，对进入透析器前的入口(出口)也进行采样检测，并自己进行了生物监测;反渗水水质采样检测;内毒 素监测已联系省二院帮助进行监测。

6月18日，省卫生厅组织的专家组对我院医院感染管理工作进行了检查，检查中对我院的整改工作予以肯定，透析室医院感染管理工作得到了专家的好评，市卫生局在全市县级医院推广了我院的医院感染管理工作。

四、管好医疗废物，杜绝交叉感染。

1、严格把好准入关，对购进的一次性医疗用品严格把关，查验并索要三证，保证医疗用品的质量。

2、严格一次性医疗用品的使用、回收、储存、无害化处理等各环节的规范和登记。做到不流失、不泄露，封闭运输，定点储存，专人保管，定时焚烧。

五、合理应用抗生素，预防耐药菌产生。

1、针对各科抗生素应用不规范的现状，5月份结合药事委员会，制定医院抗生素应用原则，规范临床用药。

2、强化全院医务人员的医院感染防控意识，逐步规范抗生素的使用，做到有的放矢，对使用二三线抗生素要有审批制度，根据细菌培养和药敏试验，合理选择抗生素。

**推荐医务人员年度考核表总结简短五**

疫情就是命令，防控就是责任。---医院积极响应长山镇党委、政府疫情防控部署，在医院党支部书记、院长的带领下，全体医护人员化身抗“疫”战士，责无旁贷，挺身而出，把初心落实在岗位上，把使命书写在战斗中。

全员集结，整装待发

战“疫”伊始，医院发出紧急召回令，全体职工第一时间返岗，做好战斗准备。组织领导班子召开疫情防控工作会议，传达了上级党委、政府对疫情防控工作的会议精神。制定了疫情防控工作方案、应急预案，成立了疫情防控工作领导小组。设立预检分诊、发热门诊，并由党员骨干牵头，组成抢救小组和应急小组。同时，医院努力筹集防疫物资，为打赢防疫阻击战提供坚强的物质保障。

强化培训，提高本领

为提高医护人员诊断和防控新冠肺炎的水平和能力，医院通过网上、网下结合的方式开展疫情防控培训。利用职工微信群带领医护人员学习《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案（试行第三版）》等重要知识；向各科室下发“新型冠状病毒感染的肺炎病例定义”等学习材料。组织开展防护演练，全面增强一线职工应对疫情防控突发事件的处置能力。

加强管理，防控隐患

本着对患者负责、对医护人员负责、对社会大众负责的态度，医院不断强化内部疫情防控管理。通过对部分科室停诊、提高预检分诊工作能力、加强患者陪护和医务人员管理等措施，防止病原体在医院内部传播，避免医源性感染。医院在严格管理的同时始终注重对患者的人文关怀，医护人员对每一位就诊患者都耐心的宣传疫情防控知识，并对疫情存在恐慌心理的患者进行心理疏导，帮助患者调整情绪缓解压力。

固守初心，勇敢逆行

医院在医护人员不足、防疫物资短缺的情况下，抽调支部党员组成三个班次的医疗防控小组，负责协同相关单位做好镇高速卡点的防疫监测工作。值岗的医护人员工作时间至少在8个小时以上，因身穿一次性防护服，所以他们在下岗前坚持不吃饭、不喝水。为了守好每一班岗和节省短缺的防疫物资，他们以超强的毅力克服种种困难，尽显一名党员的本色、一名医者的担当，为守好--防疫情输入的“大动脉”默默无闻的贡献力量。

医者仁心，唯爱与责

医院派出4名心理学专家，参加--人民广播电台行风热线“疫情防控进行时特别直播”节目，向群众介绍疫情的基本防护知识，着重讲解面对疫情，如何自我调整心态，缓解压抑情绪等。节目共播出10期，受到社会各界的一致好评。同时医院向广大市民公布心理援助热线，为群众提供疫情防控与心理状态调整服务。目前，热线共为群众提供服务40余次。

在疫情防控斗争中，--医院统一思想认识，凝聚全院力量，做到动员快、部署快、行动快。平时，他们是妙手回春的医生和纯洁善良的白衣天使。战时，他们用实际行动践行着医者的担当与责任，成为名副其实的人民卫士。

**推荐医务人员年度考核表总结简短六**

第一条为加强医务人员执业管理，规范医务人员执业行为，提高医务人员素质，保证医疗质量和医疗安全，根据卫生部《医师定期考核管理办法》、《甘肃省医师考核管理办法(试行)》及《甘州区20xx年度医务人员定期考核工作实施方案》相关规定，结合我院实际情况，制定本制度。

第二条本制度规定所称医务人员定期考核是指医院按照医务人员执业标准对医务人员的职业道德、工作成绩和业务水平进行的考核。

第三条依法取得执业医师或护士资格并经注册在我院执业的医务人员的定期考核工作适用本制度。

第四条医务人员定期考核应当坚持客观、科学、公平、公正、公开原则。

第五条医务人员定期考核每一年为一个周期，考核工作应在本考核年度内完成。

第六条医院成立医务人员定期考核领导小组(以下简称“考核小组”)，负责本院医务人员定期考核的日常监督管理，拟定医务人员考核工作制度，制定考核方案，对医务人员定期考核工作进行指导和考核结果评定，保证考核工作规范进行。考核领导小组下设办公室，负责医务人员定期考核的组织和实施。

第七条医务人员定期考核包括职业道德评定、工作成绩和业务水平测评。职业道德和工作成绩由我院考核小组进行考核，业务水平测评由区考核委员会与我院共同负责考核。

第八条医务人员职业道德考核的基本内容应当包括：医务人员执业中坚持救死扶伤，以病人为中心，以及医德医风、医患关系、团结协作、依法执业状况等。

第九条医务人员工作成绩考核的基本内容应当包括：医务人员执业过程中，遵守有关规定和要求，考核周期内完成工作量和服从卫生行政部门的调遣和本机构的安排，及时完成相关任务的情况。

第十条业务水平包括医务人员掌握医疗卫生管理相关法律、法规、部门规章和应用本专业的基本理论、基础知识、基本技能解决实际问题的能力以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力。按临床医务人员的专业、级别考核实际工作能力与水平。

第十一条考核小组根据测评结果对医务人员做出考核评定，在《医务人员定期考核表》上签署意见，并将医务人员考核结果报区卫生行政部门备案，同时将考核结果通知被考核医务人员。

第十二条医务人员行为记录作为医务人员考核的依据之一。医务人员行为记录分为良好行为记录和不良行为记录。良好行为记录包括医务人员在执业过程中受到院级以上的奖励和表彰、完成各级政府部门指令性任务、取得院级以上技术成果等;不良行为记录包括因违反医疗卫生管理法规和诊疗规范受到的行政处罚、处分，以及发生的医疗事故等。

第十三条考核结果分为合格和不合格。职业道德、工作成绩和业务水平中任何一项不能通过评定或测评的，即为不合格。

第十四条医务人员在考核周期内按规定通过医务人员培训考试考核或通过晋升上一级专业技术职务考试，可视为业务水平测评合格，考核时仅考核工作成绩和职业道德。

第十五条被考核医务人员对考核结果有异议的，在收到考核结果之日起5日内，向院考核小组提出复核申请。考核小组上报区考核委员会对医务人员考核结果进行复核。

第十六条医务人员在考核周期内有本办法规定的不合格情形，及下列情形之一的，考核小组应当直接认定为考核不合格，并在《医务人员定期考核表》上说明：

(一)在发生的医疗事故中负有完全或主要责任的;

(二)未经批准，擅自在院外进行执业活动的，但紧急情况下，为抢救垂危患者生命，实施紧急医学措施的除外;

(三)跨执业类别进行执业活动的，但紧急情况下，为抢救垂危患者生命，实施紧急医学措施的除外;

(四)代他人参加医务人员资格考试的;

(五)在医疗卫生服务活动中索要患者及其亲友财物或者牟取其他不正当利益的;

(六)索要或者收受医疗器械、药品、试剂等生产、销售企业或其工作人员给予的回扣、提成或者谋取其他不正当利益的;

(七)通过介绍病人到其他单位检查、治疗或者购买药品、医疗器械等收取回扣或者提成的;

(八)出具虚假医学证明文件，参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销的;

(九)未按照规定执行感染控制任务，未有效实施消毒或者无害化处置，造成疾病传播、流行的;

(十)故意泄漏传染病人、病原携带者、疑似传染病病人、密切接触者涉及个人隐私的有关信息、资料的;

(十一)考核周期内，有一次以上医德考评结果为医德较差的;

(十二)无正当理由不参加考核，或者扰乱考核秩序的;

(十三)违反《执业医务人员法》有关规定，被行政处罚的。

第十七条医务人员的考核结果纳入所在科室的年终绩效考核。

第十八条本制度自发布之日起实施。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！