# 员工工作中失职检讨书范文简短

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-12-31

*员工工作中失职检讨书范文简短一年工作总结明年将是我进入公司的第二年，为了回馈公司领导及其同事对我的信赖，我必将在新的一年里更加积极努力的工作以更加优异的成绩回报大家。1、更加严格的要求自己，坚决执行公司规章制度保证做到不迟到不早退，加速熟悉...*

**员工工作中失职检讨书范文简短一**

年工作总结

明年将是我进入公司的第二年，为了回馈公司领导及其同事对我的信赖，我必将在新的一年里更加积极努力的工作以更加优异的成绩回报大家。

1、更加严格的要求自己，坚决执行公司规章制度保证做到不迟到不早退，加速熟悉并应用本岗位职责制度，在公司在不断改革，订立新规的同时积极学习，充分胜任自身岗位，成为公司一名优秀的客服调度。

2、善于分析问题解决问题，优先对客户的问题进行分析，然后以事件的轻重缓急进行安排工作。尽求在公司要求时间内提前给与客户反馈，在售后服务上做到急客户之所急，想客户之所想，把客户投诉率降至最低。

3、提前规划工作任务和业务安排，对所有提前布置的工作任务提前进行划分，随时预备好技术员所需工具材料，保证每次调派技术员不紧急不慌乱。

4、坚持做好每天的日常工作，建立健全电话回访工作和客户资料的管理工作。认真对待每一位客户及潜在客户，对客户反映的情况和技术员的处理措施进行记录整理归档。

5、优化完善自身工作方式方法，不仅仅要了解客户还要了解同事。更加合理的调派技术员，避免其在工作中出现情绪化，从而影响工作任务的完成，并且避免人才的流失。

6、加强与技术总监对季度考核的细节把控，提前确定好考核培训内容。对技术员未通过的项目，进行单独的技术培训后再进行考试，直致通过。确保所有技术员在技术上都过得关，过得硬。

20xx年我作为公司的一名新员工，在工作中确实有些不尽人意的地方，但是在新的一年里我必将全部改正完善，成为公司一名同事满意，领导满意的售后调度员。

**员工工作中失职检讨书范文简短二**

我系公司经营部新进员工，自20xx年7月2日进入公司。在这三个月的工作中，我始终严格要求自己，使自己尽快成长起来，尽快融入工作岗位中。

逝者如斯，三个月弹指一挥间。回顾这三个月的工作，我感触良深，收获颇丰。这三个月在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的努力，我学到了人生中难能可贵的经验同社会见识，下面我将从以下几个方面总结这段时间的工作及状态。

学习是获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法。时时刻刻都需给自己充电，不停的学习新知识，巩固现有的知识，做到温故而知新。必须要做到用理论武装自己、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，灵活运用理论知识，使理论与实践相结合。

在这三个月的实习工作中给我最大的感触是我们在学校的确是学到了很多的理论知识，但极少付诸实践，于是理论和实践就大大的脱节了，起初我很难正确的将理论运用于实际的工作中，以至于在以后的学习和生活中找不到方向。同时在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。社会在不断的发展，人也在时时刻刻变化，因此若是一天不学习，慢慢就会落后。

在最初进单位的时候，我认真学习了《建设工程工程量清单计价规范》，对清单工程量计算规则谨记于心；也熟悉了市政工程计价表中的定额。因为不能付诸实际工作中，我对它们的了解掌握程度只能说是浮于表面。一段时间后，我开始学习熟悉新点清单软件，利用之前拿到的一份工程量在软件里瞎捣鼓，熟悉软件的界面与使用方法。不久以后我开始接触并尝试做一些小工程的结算和报价。印象最深刻的还是最初做的招商城区域招商北路污水主营抡修工程的结算，因为

刚接触，我有点不知所措，不知从何下手；参照着例子慢慢做。当然我这么做出来的总是错误多多，要改的地方也很多。在各位同事的帮助下尤其是在王部长跟张工的指导下，我完成了我第一份工作。我想万事开头难，认真努力的做会慢慢好的。此后就逐渐的做些小项目，虽然仍不能完全独立完成，但不断总结错误积累经验相信不久我能够可以独当一面。

刚步入工作岗位我或许有些难以适应角色的转变，不能及时发现自身存在问题，从而解决问题，认为没有多少事情我能做，我就有一点对自己失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些我力所能及的事情，同时也尽我所能帮助同事做些琐事，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离领导的要求同自我的要求还有不小差距。

1）对各种表格规范，计算规则暂时只停留在记忆的层面。因还未能将具体项目更多的运用到其中，没能深入的理解其中的奥妙之处。

2）对于材料价格了解过少，每次对人材机进行补差的时候都要请教师傅跟同事。缺乏相应的经验与方法。

3）与领导与同事间的交流还不够及时，尤其是在没有得到任务指派时目标不甚明确，希望领导能够指点迷津。

针对以上存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

1、做好工作计划，继续加强对书面知识的巩固学习新知识，并能熟练的运用到实际的项目工作中，全方面提高自己的工作能力与工作水平。

2、脚踏实地做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

3、继续在做好本职工作的同时，为公司为同事做一些力所能及的工作、为公司做出应有的贡献。

对于这份工作，是我大学毕业以后的一个重大转变与选择，我十分珍惜，感谢领导给与这难能可贵的机会，感谢所有同事给予无微不至的关怀与帮助。我更迫切的希望能有以一名正式员工的身份在这里工作，恳请领导能给我继续锻炼、实现自身价值的机会。我会以更加谦逊谨慎的态度以及更饱满的热情投入到工作当中，为公司创造价值，同公司一起实现更美好的未来！

**员工工作中失职检讨书范文简短三**

在我们总经理的带领下，本人在这一年里，完成了所有规定的工作。但是，我知道，这其中肯定会有很多的不完美之处，有很多的缺点，也有很多需要改进的地方。因此，在这新的一年里，我决定一如既往地跟随领导的步伐，在总结过去一年的工作的基础上，本着公司的主要思想，多和所有人沟通，积极开展我的工作。现总结我的工作如下：

工作重点：进一步整合业务流程，建立健全内部控制制度。为此我部将树立“以人为本”的理念，增强员工的创新意识，结合企业与员工双方面的需要，实现以下目标：

1、根植“尊重人、理解人、培养人”的思想理念，增强对员工职业生涯发展和岗位成长的指导作用，提高员工自发学习的主观能动性。

2、加强有针对性的指导和员工培训工作计划，提高员工实际工作的能力和效率，促进个人业绩的提升，从而为公司整体绩效的实现和提高搭建高效率的信息服务平台。

3、分层次，抓重点。针对不同的年龄阶段、岗位分工、技术特长等特点，围绕经营管理、专业技术和技能操作三个方面，形成能力全面的、综合素质高的企业团队。

4、深入推进各层级的岗位职责和绩效考评制度，重点着眼于专业、创新、协作的团队精神的创立，形成部门文化理念，为应对各类突发事件提供人力资源保障。

在公司“有势者强，有德者昌”的文化氛围下，提出“为有势者搭建舞台，为有德者创造未来”的思想，为每一个员工提供展示自己的机会。根据各个岗位及年龄段的特点，采取不同的方式提升管理层和员工对工作的满意度，提高员工的沟通能力、表达能力，带动工作能力的提高，促进员工职业技能、职业知识、职业态度的全面提升。

(一)、基层管理人员(主管)

提高基层管理人员经营管理水平和能力，以适应业务发展对机构功能调整的要求。

1、建立“周会”的沟通形式。把每周的数据统计结果以讨论的形式进行分析、整理，从数字的角度对公司一周的运营进行总结，提出具有可操作性的调整建议。

2、鼓励自主学习。在自主选择、妥善处理学习与工作关系的基础上，支持管理人员参加社会学习，激发和调动利用业余时间参加各类培训的热情和积极性。

3、进一步推行绩效考评制度，加强各项财务制度的执行力度，在理解的基础上深化认识，提高对各环节的控制力、执行力。

(二)、专业技术人员

专业技术人才是重要的支持保障力量，进一步提高该类人员的业务技术水准，增强风险防范能力、培养内部管理水平，加强综合素质的培养。

1、深化细致的完善岗位职责，落实到每一个岗位和个人，普及内部管理策略，提高内部管理水平，提升其专业素养。

2、鼓励自主学习。在自主选择、妥善处理学习与工作关系的基础上，支持管理人员参加社会学习，激发和调动利用业余时间参加各类培训的热情和积极性。

(三)年纪较青的人员(20—40岁)

这是公司涉及面最广的人群，在指导和培训上应着重于适应性和专业技能提高两个方面。

1、创建学习班，组织员工学习各类基础业务知识、进行业务技能培训，以提高这类人员的从业能力。

2、鼓励员工利用业余时间参加资格证书考试和攻读学历学位，多渠道培养各类高素质的专业人才。

3、轮岗锻炼。选拔2--5名有发展潜力的人才进行轮岗，建立定期和不定期轮岗制度，及时全面掌握轮岗人员的工作和学习情况，并作为日后任用的依据，便于各序列的专业人才快速成长。第二

4、推行职位准入培训及定期考核制度。在部门内形成员工主动接受培训的压力和动力，增强业务能力，实现人岗匹配。

5、对于新员工以职业道德教育、规章制度学习、业务基础知识培训为基础，增强新人团队意识、沟通的机会，严格管理，为提升部门综合素质打下基础。

1、完善岗位职责，细化到每一个个人，重点关注职业道德和专业技能两个方面。

2、完善各项财务制度，细化到每一个岗位，为业绩效考核的建立依据。

3、完善各个岗位绩效考评制度，满足公司整体管理规划的要求。

**员工工作中失职检讨书范文简短四**

20xx年这一年的工作已经结束，炼钢厂在上级的正确领导下，在公司处室和兄弟单位的大力支持下，全厂同志发扬优良传统，团结奋进、开拓进取，圆满完成了今年的各项工作，下面我就炼钢厂今年的工作情况总结汇报如下：

今年，炼钢完成产量xx吨，比去年同期提高xx吨，比计划指标低xx吨，钢坯合格率xx%，比去年同期提高xx%，比计划提高xx%;完成成本xx元，比计划节省xx元;白灰完成产量xx吨，比计划提高xx吨，合格率完成xx%，比计划提高xx%，完成白灰成本xx元，比计划节省xx元，今年生产基本平稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中x月份合格率达到100%;成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

x月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于x‰，未发生环保事故。今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的运行管理，狠抓关键岗位的严细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了最大限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗;加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

1、生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

2、安全方面：今年上半年虽然取得了一些进步，但我们面临的安全形势依然严峻，白灰车间出的一起轻伤，说明我们的安全管理还存在不少漏洞，部分员工还存在麻痹松懈思想，思想上的懈怠，极易诱发安全事故，这就要求我们必须采取更加有力的措施，千方百计保证安全生产。

3、环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在今年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

针对今年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1、抓好安全生产，严防工伤事故。

全面落实上级精神，坚持“安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是x月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

2、稳定员工思想，提高工作效率。

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

3、加强生产组织，抓好节能降耗。

针对今年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4、加强环境保护，严防环境事故。

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这一年的工作，有成绩也有不足，在明年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取今年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

**员工工作中失职检讨书范文简短五**

一年以来，在局、部门领导的正确领导下，我站员工坚持以“xx大精神”的重要思想为指导，积极响应党群号召，深入开展“学习实践科学发展观”。始终坚持安全生产工作以“保人身、保设备、保电网”为主线，奋力拼搏，积极投身于我局年初提出的各项工作目标中。

以加强设备管理、缺陷管理、基础管理、等专业化管理为重点，配合我局春秋季安全大检查等阶段性的创一流工作。截止12月30日，顺利的完成了我局下达的各项工作任务，累计实现长周期连续安全生产记录7056天，现将我站本年度的工作总结如下：

一、站内基本安全生产工作情况

安全生产是我站所有工作的重中之重，加强对变电各种规程的学习;及时学习安全简报、吸取事故教训，严格“两票三制”，规范操作，杜绝习惯性违章，积极参加日常安全活动和上级部署的各项专题安全活动。认真学习安全生产的方针政策、认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报，以实事求是的工作态度进行认真学习排查，找出安全生产中的薄弱环节和设备缺陷。

二、安全生产情况统计

1、“两票”执行情况

20\_\_年1—12月我站接受调度指令一百二十一项，填写倒闸操作票110份，进行倒闸操作1112项，执行率100%，正确率100%。受理变电站第一种工作票15份，第二种变电站工作票七份，两票合格率100%;

我站在抓好“两票”工作的同时，还确保在操作前实行(法制宣传活动总结)模拟预演操作制度，努力实现误操作“零”控制目标，为实现这个目标，必须加强日常操作的基本训练，经常举行反误操作的训练和演习，加大唱票监护力度，严格执行操作中的“四对照”。只有这样，才能准确落到实处。

2、安全生产目标完成情况：

(1)必保目标：本站未发生电力生产人身重伤及以上事故，没有发生有人员责任的一般设备事故，没有发生造成严重社会影响的停电事故，没有发生火灾事故，没有发生一般误操作事故，全面完成了局下达的各项安全生产必保目标。

(2)控制目标：①人身轻伤事故：1—12月我站未发生电力生产人身轻伤事故。②变电事故、障碍、异常：1—12月我站未发生变电事故和障碍，发生变电设备异常7项。③、仪器、仪表指示正常。

三、基本运行数据的统计

主变有功负荷8266千瓦，出现在八月份，完成供电量2926万千瓦时，占全县电网供电量的6。9%。3854次操作无差错，三个百日安全无事故。

四、紧抓反事故演习工作

我们结合本站的运行方式编制反事故预案，使运行人员做到在故障来临的时候，能准确进行事故处理。我们将反事故演习和事故预想穿插在工前训练和安全活动日中进行。我站在“安全月”的六月份，进行了有针对性的反事故演习，通过对事故的预想和演练，既提高了值班运行人员的技术素质和心理素质，又使值班人员在运行管理中发生故障时，能准确、熟练地进行事故分析，增强事故处理的能力，确保安全运行。

五、抓职工培训学习提高职工综合素质

在内容上，我站联系实际，有针对性，真正做到“干什么，学什么，缺什么，补什么”的原则。组织职工进行安全技术培训，学习安全规程，讲解安全注意事项，提高他们的专业技术素质和安全意识。在方法上，灵活多样。通过采取集体培训、反事故演习、集中轮训和业余自学等多种形式和方法，有针对性地对员工安全意识、安全知识、业务技能和安全技能的薄弱环节培训。

增强职工对客观环境的分析能力和应变能力。在时间上，有长期规划，短期安排。制定了每月、每季的学习计划，利用每月固定的学习时间进行学习，此外，还根据形势和任务的需要及时调整计划，及时总结事故经验、教训，作为教案。通过这些措施逐渐提高职工的学习力，提高职工的综合素质。

六、抓文明生产与民主管理

我站奉行“以人为本“的管理理念，狠抓生产和生活环境，要求全站人员值班时做到着装统一，并佩戴岗位证，内务整洁一致。站容站貌基本上作到了“干净整洁”，给大家创造了严格优美、舒适的工作环境。对环境卫生及班组卫生也责任到人，同时制定了一些监督考核办法，提高了班组人员的文明生产自觉性。

七、20\_\_年的工作重点

1、认真学习局、站领导的重要指示、讲话，领会重要会议精神，落实上级下达的各项工作。

2、进一步学习省公司下达的新“两票”标准及有关管理制度，结合自身安全生产实际，开展“两票三制”专项整治活动，防止电气误操作。

3、加强危险点分析和控制。电气误操作事故的危害性极大，而造成误操作事故的主要原因，是操作过程中的危险点没有得到有效控制。因此，找出操作过程中的危险点，分析其形成原因，并加以实时控制，对于防止电气误操作事故的发生有着极其重要的意义。

4、积极参加反事故演习。对开展反事故演习应严格要求，演习的次数易少、易精，不易多，演习的形式应追求现场仿真，注重演习的过程，切忌不要把演习内容当成研讨会来开展活动。

5、规范自我现场行为，这是关键。事故的发生除组织不严密等原因外，从自身寻找，主要是现场作业人员的作业行为不规范。大型复杂的作业由于组织严密，现场作业规范，人员精力集中，往往不易出事，反而，小型简单的作业容易出大事。所以，对简单的作业不能因简就疏，而要高度警觉，工作再简单，工作程序一个环节也不能简化。

6、参加各类安全活动，切实过好班组安全活动。活动的内容应是多样化的，可以学习安全文件，也可以对安全方面设施进行查检，对存在的问题进行研讨等，但活动内容要找准主题不求面多。从根本上遏制违章、设备事故的发生，做到心中有数，防患于未然。

\_\_桥变电站在20\_\_的变电安全运行管理中，做了大量深入细致的工作，这一点微不足道的成绩是局领导关心和指导的结果、离不开主管领导对我站的帮助和支持、更离不开全站员工的共同努力。当然，我站按现代变电管理要求，我们还存在较大差距，我们将在今后工作中，加强对职工的安全教育，进一步夯实安全生产基础工作，紧紧围绕安全生产为重点，不断探索安全工作的新思路和新方法，为建设“一强三优”的现代化供电企业而努力奋斗。

**员工工作中失职检讨书范文简短六**

白驹过隙，转眼间进入公司已经快六个月了。从xxx到xxx天，半年的曼妙时光让我对工作和生活有了更深层次的理解。我并不是一毕业就来公司的，之前我有在xxx待了四个月，期间换了四份工作，在装饰公司做了两小时，在代理记账公司前后做了两天，在xxx做了半个月的xxx，最后一份是在xxx公司做了一个月的项目咨询师。从这几个数据可以看得出来，其实毕业后，我自己对职业的选择是迷茫的、随性的；当然，站在公司hr的角度，肯定是不会喜欢有这种频繁跳槽经历的员工，因为具有不稳定性，从而增加了招聘成本。而现在想来，能进入黄麦岭工作还是有得到幸运xxx的眷顾的。话说回来，从另一个角度看，能在公司待六个月，这一事实说明了我内心还是挺适应和喜欢在工厂里工作的，我总结了如下理由：

（一）工作时间和业余时间的分配。

在工厂里工作，除了工作时间固定的xxx小时，其余的xxx个小时我可以完全自由支配。这点非常重要，有了充足的业余时间，我可以去阅读、打球、听音乐、骑单车、周边游玩，可以发展更多的兴趣爱好，还可以学习其他的职业技能。在xxx的时候，我就很反感那种压榨员工业余时间的公司，无聊的会议、经常性的加班让人觉得恶心，一天工作结束，留给自己的包括睡觉的时间掰掰脚趾头都能数得过来。

（二）专业知识和经验的积累。

像我们这种xxx背景（xxx专业）的毕业生，在大城市里做销售的可能性比较大，即使不是销售，一般也都是可以零基础、只需要时间来熬才有出头天的工作。我是觉得我做销售是没有前途的，天天打酱油的人生显得太颓废。在厂里，虽然不需要知道设备的运行原理与工艺流程也能把工作做得很到位，但是一旦涉及到设备或工艺的改造和创新，不懂原理和流程会使自己缺少吹x的资本，同时也可能会失去了发展的机会；其次，学习理论知识也能满足自己作为xxx世纪新新人类的好奇心，缺少好奇心的生活是乏味无聊的。

（三）领导和师傅们的指导、帮助和包容。

在这几个月里，我有感受到分公司领导们的关心，尤其是关于安全方面的事情；各个岗位的老师傅们的指导让我受益匪浅，记得在分析岗的时候，由于我刚来，做化学分析的动作比较生硬，那老师傅就建议我利用空闲时间去练习操作，很有道理！在学校做实验的时候老师都没这么建议过。练习、练习、再练习才能熟练掌握工作内容；老师傅们也很有耐心，带着我一遍一遍地去生产现场走流程，经常提醒我工作中需要注意哪些地方；有时候，我犯的一些错误，像刚来反应岗的时候，漫沟、漫槽的情况时有发生，老师傅们也没怎么责怪，只是善意地提醒我，漫槽、漫沟如果被领导发现了，就要被罚款。我掐指算了算，那可是好几顿猪脚饭的钱啊。同时，我也相信，“良好的判断来自于经验，而经验来自于错误的判断”，我会从犯错中汲取教训的。

（四）工作方式和责任心的形成。

我很容易认真，当只有我一个人的时候，脑子里面会产生很多新的想法。在分析岗的一个多月的时间里，由于分析岗岗位的特殊性，我有形成一些适合自己的工作方式，例如，工作时刻表和工作笔记。我把什么时间点该干什么都写下来，有时候还会设置闹钟提醒自己，这样做就不会因为忘记了而耽误工作；记笔记的目的主要也是防止遗忘，在工作中的很多细节由于第一次接触，会非常容易忘记，因此，用笔写下来或用手机记下来，这样能更快地掌握工作内容。我认为，责任心的形成与理解岗位任务和职责有关，与薪资待遇、工作环境、管理制度等其他因素的关系不大，分析岗是指导正常生产的一个非常关键的岗位，老想着偷懒、不科学的随意的测定都是没有前途的。

要是问我在这里工作开不开心，我的回答是不完全开心。有时候会无聊，因为该干的活儿干完了不知道接下来做什么好；有时候会很烦恼，因为周围的有些老师傅张口闭口都是对公司、对工作、对领导的抱怨。我觉得，抱怨有个屁用啊！如果觉得不爽，要么辞职走人，要么行动，做点实事去改变现状。成天抱怨也不担心自己老得快；有时候会恶心，因为闻到氨味儿、含氟气体的时候身体会本能地难受，有时候料浆、泥浆和一些不明液体还会弄到身上，脏兮兮的，感觉自己就像非洲难民，有点造孽的样子。但大多数的时间还是挺轻松愉快的，没有太大的压力，工作就像打篮球和打dota2，需要不断地练习和试错才能提高自己的水平，向有经验的师傅请教和阅读相关的工作资料也有利于更快地适应现有的工作。不过，我还是想提提如下建议：

（一）多一些奖励，少一点罚款。

我认为对于一般的不影响正常生产的小失误，例如，漫槽漫沟、地沟ph不达标和水阀忘记关闭之类的事情，可以设置xxx次的提醒或警告，允许员工一个月内有xxx次的工作失误，超过这个次数的再处以不同程度的罚款。遇到问题就罚款的方式虽然简单粗暴，但是很容易形成这样的恶性循环。本来员工的基础工资也不是很高，加上偶尔的罚款，每个月能拿到手的工资低于预期的话就很容易产生不满的情绪，这肯定会影响到以后的工作态度。有时候奖励不一定要用人民币来表示，笔记本、手电之类的小物品也能表达心意。

（二）多一些知识宣传，少一些责怪批评。

xxx哲学家xxx说，“美好的人生是由爱所唤起，并为知识所引导的”。我认为，工作主要跟爱和责任感有关，我对于现在的工作虽然谈不上“爱”，但是我情感上不讨厌，跟我对香菜的态度是一样的，所以责任感我觉得更重要些。责任感的形成部分来自于理论知识，部分来自于实际经验。实际经验需要自己亲自动手才行，而理论知识要通过外部的宣传学习才能获得，最起码在厂里工作要这样。我相信，时不时的关于生产和安全知识的宣传更容易让人理解所在岗位的重要性，也有利于培养责任感。

（三）适当提高工资水平。

常常听人把xxx的工资跟厂里的工资比，我认为这种比较方式是错误的，因为没有计算成本。在xxx工作的话，算上房租、交通费、日常消费等一系列费用，剩下的“利润”其实也没有多少。但是，在我的计算里面，最高一千元的差距还是有的。俗话说，人比人，气死人。有时候跟在其他地方工作的朋友唠嗑，谈到薪资待遇方面心里总会有些不平衡的感觉。

在这六个月的试用期里，我有收获到很多，同时认识到自己需要知道但目前还不知道的东西也有很多。转正之后，我会继续努力工作，争取做个有为青年！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！