# 最新车间班长管理失职检讨书(精)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-12-30

*最新车间班长管理失职检讨书(精)一一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合...*

**最新车间班长管理失职检讨书(精)一**

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”、及“质量细节先进个人”等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在：7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生改变。

最后希望在明年里，我们车间班能取其精华去其糟粕继续努力茁壮成长!

**最新车间班长管理失职检讨书(精)二**

今年我们工区在上级领导的帮助指导下，盯问题，强化安全管理;盯重点，强化设备整修;盯班组，强化基础建设。认真落实上级的各项工作要求，较好完成了全年各项工作，实现了整体工作全面提高。

一、紧盯问题，强化安全管理安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。然而，20xx年的安全工作对于我们车间来说却是值得认真反思的一年，6月2日宝坻站四道的脱线事故发生，使我们处于了近二十年安全工作的最低谷时期，同时也暴露了安全管理方面的诸多问题。强化安全管理，扭转被动局面，实现安全管理的全面提高是我们过来一年工作的重点。

1、正视问题，提高认识。6.2事故不但暴露我们在安全管理方面存在的问题，反映了当时设备安全管理现状，同时也严重挫伤了全车间干部职工搞好安全生产的积极性。面对问题和困难以及安全生产的被动局面。我们统一思想，提高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。一是，深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题。二是，抓讨论，提高认识。组织职工深入开展了以“珍惜岗位”为主体的安全大讨论，讲事故教训、论违章危害，教育职工保安全就是保岗位，保安全就是保效益，保安全就是保平安。引导职工爱岗敬业，树立主人翁意识。帮助职工理清自己在安全生产中所处的位置，理顺了自身工作与安全管理的关系，消除了部分职工安全管理是干部和工班长的事与自己关系不大，自己只要干好活就行了的错误想法。一些在讨论中认识比较深刻的职工还谈到，“我们生产一线职工是安全管理的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到企业安全生产的好坏和成败，那个岗位出了问题，这个岗位的一线职工差不多就是第一责任者，如果篓子捅大了给国家和人民生命财产造成损失不说，还要负刑事责任那才叫害人害己，决不能把安全当儿戏，必须把安全放在各项工作首位。”大讨论统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

2、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：第

一、言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全组织措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在9、10月份的换轨施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，保证了在两个月换轨施工会战安全质量没有大的问题。一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发生，又如，在10月份更换宝坻站7#道岔枕木和配件施工中，有的工班长和职工为了抢进度，向车间施工领导建议，车少又有坐台防护的，可以连续多抽几根枕木，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。第

二、开展两纪大整顿，形成严的气氛。要求各班组重点盯住惯性违章问题工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓自互控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，车间统一规范作业一杆亮的项目、区段、时间作为日常卡控的重点纳入考核。同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严格处理决不手软，坚决抑制了违章为题的发生。

三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为，设备老69型混凝土枕裂纹失效多，道床板结翻浆冒泥严重，部分道口枕木失效铺面不良，线路空吊板多三积分居高不下，是制约设备质量提高主要隐患问题。为此我们提出了以重点整治这几项病害为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在活动中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导，只7、8两个月全车间就清挖翻浆5000余空，翻修道口9处，更换轨枕500余根，经过一段时间努力实现了道口病害消灭，线路翻浆冒泥、三级病害逐步减少，设备质量逐步提高。

3、完善管理，推机制。安全七项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。具体的讲，1落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理;班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改;月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工遵章守纪，自觉搞好安全生产。2强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施;严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识;强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核，一方面坚强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使包保干部、工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全七项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

二、盯重点，抓改造，提高设备质量。改善设备基础，加强设备整修，提高设备质量，是我们工务生产一线车间的首要任务和重要职责，是铁路运输安全的有效保证，是我们抓好一切工作的出发点和落脚点。所以在20xx年度我们针对设备基础薄弱，钢轨老、轨枕失效多，道床弹性差三大设备问题，在上级领导的帮助和支持下，积极开展设备改造工作，加强重点病整修，强化工区跟踪管理，实现了设备质量的改善和提高。

1、加强组织，抓好设改施工。段领导对我们管内设备基础薄弱质量差，病害多的问题十分重视，投入加大设改项目不断增加，使设备基础状态得到了大幅度的改善，设备质量得到了大幅度的提高。但是，也使我们承受了近几年来未有的施工压力。虽然施工队的进入承担了宝坻站

三、四道的换枕，23km—24km换枕，20km—23km清筛起道等大量施工任务，缓解了一定的压力。可是留给我们的施工队施工过后的设备后期整修，12km—27km+500m、15.5公里换轨及换轨前准备，宝坻站7#道岔更换枕木及配件，津围道口大修换硬面，曹子里站大道口大修换橡胶铺面，等设改重点施工任务仍然十分繁重。面对困难和压力，为确保设改施工任务顺利完成，我们车间进行了认真研究，并采取了以下对策：1车间干部明确分工，领工员重点抓好施工组织和日常生产管理。支部书记负责组织动员和职工两纪管理。记工员重点做好后勤保证工作。2车间、班组工作负责重点明确即：车间重点负责施工组织，班组重点负责设备质量控制。3施工前认真研究，细心安排，制定计划。施工中明确标准、任务、质量要求，车间干部、工班长分头把关控制。施工后坚持质量回检，对标考核。4做好管内设备质量均衡控制，合理调配劳力，保证重点设备问题及时整修。同时在施工中注意调动职工积极性，保证了现场组织顺畅，劳力配备合理，劳动效率提高，安全管理有效，质量任务达标，设改施工任务顺利完成

2、盯住重点，加强设备整修。线路爬底，正线混凝土轨枕裂纹失效，是我们车间设备上的两大基础病害，今年随着津蓟线车流增多运量增大，线路变化加快，病害问题越来越突出，翻浆冒泥成片增加，裂纹轨枕按比例递增，有的区段构成隐患问题，为此今年以来我们重点加强了道床、轨枕基础病害的整治。一是有重点的更换轨枕消除设备隐患。针对逐渐增多老69型混凝土轨枕裂纹失效增多问题，我们一方面积极向上级领导反映汇报。一方面组织工区和结合起道施工有重点地更换，前后共更换152根，重点解决连三失效轨枕群，消除了较严重地段轨枕失效问题。二是组织高起道解决部分线路爬底问题。今年四月份一开始我们克服了交通不便等困难，组织全车间职工对线路爬底最严重，具备起道条件的宝坻工区管内54公里至60公里，线路进行起到机捣。下半年我们又克服了重点施工多，时间紧等多方面的困难，见缝插针，利用会战施工间隙，在9、10、11月份组织职工完成了大口屯----宝坻间9.7公里的卸碴高起道机捣任务，累计全年共卸碴起道15.7公里，消除了车间管内大部分爬底线路和翻浆冒泥问题。实现了设备状态大幅度改善和提高。

3、从严考核，加强设备补修。今年下半年我们管内小型添乘仪三级分突然逐月增加，设备质量下滑，车间领导高度重视，针对问题认真研究分析，通过分析我们认为造成管内设备三级分增多的主要原因是，客观上津蓟线车流增多运量增大，进入雨季线路变化比较大，上半年重点施工集中会战多，对正常维修有一定的影响。主观上是车间领导思想盲目乐观，工班长职能作用差，设备补修跟的不及时缺乏针对性，现场组织松散工时利用率低，劳动效率低。并且迅速采取了相应的措施：1车间及时调整工作部署集中力量抓好维补修工作，组织工班长细致调查工作量制定整修计划，明确整修标准，明确完成时间。2强化工班长职能作用，给压力，提要求，实行责任联挂考核。3加强现场组织和工时利用率的管理，采取职工休班集中保证日常上道人数，现场作业实行定额管理，量化控制，记名修考核，强化劳动效率提高。4加强对班组补修的重点考核，段小型添乘仪动态检查情况一律纳入对班组的日常考核，月末验收重点检查线路静态几何尺寸和补修质量，所检查出来的质量问题以处为单位全部计入对班组的考核。经过两个来月的抓整修，强管理，严考核，各工区补修工作全面加强，三级病害逐步减少，设备质量全面提高。

三、存在的问题和不足。

1、安全方面。有硬伤，由于上半年起道、配合顶管等重点施工较多，忽视了对站专线的检查和整修，发生了宝坻站四道机车脱线事故。给全段的整体工作带来极大被动和极坏影响。虽然经过安全大检查活动，干部职工的安全意识有了全面的提高。但是，部分工班长职工过去养成的重任务轻安全，认为车少不会出大问题的思想痼疾。还没有得到彻底根除。表现在违章指挥偶有发生，惯性违章时有出现，还不能让人彻底放心。

2、管理方面。干部和工班长还有好人主义的思想，有时对安全和两纪问题盯得不紧，考核不严，工作标准不高。现场工时利用率不高，劳动组织松散，还一定程度存在，以至有些设备问题解决较慢。

3、设备方面。混凝土轨枕裂纹失效成片按比例增加，线路爬底严重，翻浆冒泥还有一定的数量没有解决，混凝土道岔配件缺少失效不好解决，站专线质量还不高，线路几何尺寸超限，段小型添乘仪三级分还没有彻底消灭。一年来我们车间干部职工认真贯彻段领导指示要求，积极开展安全大检查活动，加强了安全管理。盯重点，抓设改，加强设备整修，提高了设备质量。严两纪，抓考核，加强了车间、班组的各项管理工作。基本兑现完成了全年各项工作任务。但是确实存在着安全硬伤等很多问题和不足，需要我们有针对性采取措施，强化整改提高。现在20xx年就要过去，新的一年就要到来，为适应铁路实现跨越式发展和生产力布局调整的形势的需要，我们决心提高标准，振作精神，团结进取，保安全，抓任务，强管理，争先创优，实现车间整体工作全面提高，进入先进车间行列。

**最新车间班长管理失职检讨书(精)三**

车间的生产任务一点点的完成，一年的时间也一点点的过去，终于，在年末之前，我们成功的超过了去年的生产量!完美的达到了在年初定下的工作目标。这是令人欣喜的成绩，也是我们车间全体员工在领导们正确领导下必然的成果。

在这一年间，我们遵从领导的指令，对工作进行不断的改革、改进，也在不断的改正我们的管理方法。最终，在全体员工的努力下，我们最终取得了骄人的成绩!这是\_\_\_车间全体的胜利!

但是，作为一名基层的管理者，我在这一年间直面员工们的管理，除了大家的努力外，我也看到了很多错误的事情。这是过去没能清理好的问题，会对我们今后的工作都产生不好的影响。现在一年已将结束，为了更好的完成工作，我在这里写下这一年的工作总结，希望能更好的带领我收下的队伍前进。我的工作总结如下：

一、个人的工作

作为一名班长，我在日常的工作首先从一天的早会开始。通过听取领导对昨天工作情况的分析，我积极的将这些优点和缺点都传达给手下的员工。对优秀的员工，加以表扬和奖励，对工作出现问题的员工，也要进行批评，如果情节严重到违反规定，也会实施一定的惩罚。

之后，还要对车间的工作进行安排，针对每次车间的生产任务不同，对人员的调动都需要临时去安排。然后，我就开始对员工的工作开始检查和指点。这点主要是针对新员工，今年车间走走留留又换了不少人，当出现新人做陌生的产品的时候，都要我去进行简单的培训。

车间的人员流动非常的频繁，所以作为一名班长，我自己要掌握车架的绝大部分生产技能，针对不同的产品都要有足够的储备知识。为此，我在工作后有空闲的时候，也去向技术请教学习，提升了自己不少的知识储备。

工作中班长没有空闲的时候，作为一名班长，自己要掌握自己负责的所有区域，那边出现了生产的问题，哪边又需要帮助，我都得知道，并及时的去解决。有的时候，在过于忙碌的时候，自己也会在生产线上。

二、员工管理工作

班长除了对车间进行管理，还要管理好工作的工人们。从早到晚，自己都应该掌握大家的状态，有的时候有人和我请假，我就要及时的对第二天的工作进行重新的安排。有人违反了车间规定，我也得及时的发现并惩戒。

在管理中，老员工是比较好管理的，但是在车间中留下的老员工却非常少。新员工的管理还需要老员工们以身作则的做好榜样才能更好的学会。为此，我在今后，不仅要专注新员工的管理，要从整体抓起，以老员工为核心，影响新入车间的员工遵守车间的规则。

三、不足的地方

就如上面提到的，人员的管理是最大的麻烦。哪怕是老员工也常常会犯下错误。甚至有些老员工，更是钻空子的老油条。不去针对性的管理的话，这个问题就不会改变。

四、总结

尽管一年的问题留下来了不少，但是在成绩方面，我们确实进步不少，在下一年的工作中，我还要继续加油，做好自己的工作，为车间进一步提升而努力!

**最新车间班长管理失职检讨书(精)四**

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产。

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1.班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2.做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3.合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4.努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验;能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养!

**最新车间班长管理失职检讨书(精)五**

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

**最新车间班长管理失职检讨书(精)六**

xx年上半年在各级领导和全体员工的共同努力下，突破性的完成了上半年集团公司下达的工作任务。一至六月份综合车间维修台次3021。定点客户维修台次1265。现金客户维修台次1239。保险客户维修台次511。领用配件金额4166656.59元、工时金额1260013元、合计金额5426669.59元、月平均销售额904444.93元。成绩中包含着各级领导的智慧和每为员工的辛勤汗水，在原有体制的生产基础上公司领导年后决定将公司的各项管理工作提升到一个新的高度。就车间方面做了以下几个方面：

第一：规范公司各项管理制度，统一执行标准，我们不仅要在制度上完善和加控，还加强了对制度执行期间的管理，对执行中出现的问题进行及时发现、及时解决，确保制度执行的有效性。

第二：加强培训工作，提高员工的整体素质。一流的企业需要一流的人才。要成为地区领先、管理先进的公司，就必须有一支素质较高、结构合理、技术过硬的人才队伍。公司在全面落实集团人力资源发展规定的基础上，把合适的人才用在合适的岗位上。制定出了科学的培训机制，激发员工的学习动力。将培训作为一种奖励办法，奖励对公司有突出贡献的员工和业务骨干。

第三：控制车间生产安全及卫生。为了提高车间的生产安全和清洁状况，在三月中旬开展了5s管理，对维修电缆、插销、举升机、烤漆房、消防器材等一系列的维修设备和安全器材进行了维护。并划分了具体的摆放位置、责任班组或个人。原来每月大扫除变成了每周五下午彻底清扫，清扫部位由原来的地面和窗台增添到车间悬挂的条幅、示板、玻璃、货架。及时的配备了摆放零件的拖车、垃圾箱，维修过程中强调班组在维修过程中四不落地。使车间的维修状况和规范的操作流程得到相应的提高。

第四：提高员工在维修过程中的的服务意识。为了让班组找到维修过程中与客户期望值的差距，今年三月份增添了客户回访制度，通过每周一的班组会议使上周的回访情况得到良性的闭环。通过这种方法班组在实践中找到了差距，做工的认真程度和服务意识都在原来的基础上得到了提高，员工自身的工作习惯与公司的要求缩小了，客户的休息室得到了改变、功夫不符有心人，在全体的努力下客户满意度真正得到迅速的提升。

虽然上半年的销售额我们超额的完成了任务，但细分客户群体和毛利润的情况来看，我们现金客户和定点客户的维修台次和远远超过了保险客户，但实际的毛利润保险车辆占销售金额近百分之四十。定点客户和现金客户各站百分之三十左右。通过这种数据分析我个人认为在下半年的工作开展中在稳步发展保险客户的同时，加大现金客户和定点客户的巩固。在维修车型上突出我站的特色、树立综合车间主打车型。作出自己卓越的品牌!

在下半年生产管理方面一定按照公司的各项规章制度认真执行，高举公司发展理念、坚守公司发展思路、增强服务意识、团结协同各部门努力完成下半年指标，使车间的各项工作做的更好!

一、 产量方面产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、 质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%,提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、 人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、 物耗方面

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、 数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、 工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、 5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、 安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

**最新车间班长管理失职检讨书(精)七**

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照车间整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，对20\_年年初的工作做以下计划：

安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹 ，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生生产部工作计划工作计划。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

在20\_年我依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们最大的潜能，努力完成车间交给我的一切任务。

**最新车间班长管理失职检讨书(精)八**

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记知识就是生产力。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说火车跑的快，全靠车头带。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不\*，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！