# 2024年校园招聘邀请函简短(7篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-12-05

*20\_年校园招聘邀请函简短一二、校园招聘资讯，尚途一网打尽。三、踏上美好前途，就在“尚途”。四、招聘求职，尚途品质。五、来尚途，有前途。六、你来我“网”，共赢职场。七、尚途，踏上梦想之途。八、尚途e点不远，招聘一路领先。九、尚途为友，前程无...*

**20\_年校园招聘邀请函简短一**

二、校园招聘资讯，尚途一网打尽。

三、踏上美好前途，就在“尚途”。

四、招聘求职，尚途品质。

五、来尚途，有前途。

六、你来我“网”，共赢职场。

七、尚途，踏上梦想之途。

八、尚途e点不远，招聘一路领先。

九、尚途为友，前程无忧。

十、用尚途，职场第一桶金向您招手！

十一、在尚途平台，看你我未来。

十二、求职上尚途，轻松找工作。

十三、打造职业生涯，尚途梦想天下。

十四、求职必备，尚途加倍。

十五、求职航向，尚途点亮。

十六、一点尚途，更多工作。

十七、尽尚途所能，成招聘之行。

十八、网罗校园人才，指点美好未来。

十九、尚途，梦想一触即发。

二十、挥别校园，踏上征途。

二十一、尚途科技网，“职”得你向往。

二十二、点开尚途，刷新好工作。

二十三、有才，有职，有尚途。

二十四、好工作，到尚途！

二十五、科技至尚，前途无量。

二十六、心与梦的工作，你与我的尚途。

二十七、工作的问题，尚途来作答。

二十八、招聘平台，“职”等你来。

二十九、尚无境，途有致。

三十、精彩就业，尚途卓越。

三十一、尚途，让你“薪”满意足。

三十二、尚途科技，职场启力！

三十三、好工作，上尚途！

三十四、招聘新干线，就业直通车。

三十五、登录尚途科技，走向精英舞台。

三十六、有尚途，展蓝图！

三十七、尚途，让梦想成为现实！

三十八、求职尚途，与众不同。

三十九、尚途科技，成功加油站！

四十、企业招聘门户，须子求职窗口。

四十一、登录商途招聘，下载优职梦想。

四十二、前途无限，尚途相伴。

四十三、毕业找尚途，工作有前途。

四十四、职场非凡路，启梦在尚途。

四十五、尚途，让改变发生！

四十六、起步，就是与世界同步！

四十七、尚途不一般，招聘更简单。

四十八、来尚途，“薪”无忧。

四十九、尚途招聘专家，求职一触即发。

五十、人生舞台，有你“才”精彩。

五十一、在尚途，没有怀才不遇。

五十二、尚途，尚工作，有前途！

五十三、尚无限，途有道。

五十四、铿锵起步，精彩尚途！

五十五、一家专门为大学生找工作的网站。

五十六、尚途新时空，招聘更轻松。

**20\_年校园招聘邀请函简短二**

一、活动主旨：模拟招聘

二、活动主题：真知、灼践

三、活动目的：为了使我校学生能在以后的应聘途中少些崎岖，对应聘有个初步了解。综合提升我校学生的应聘知识及应聘经验

四、活动场所：西阶一教室

五、活动时间

\_\_年10月25日——\_\_年11月15日

六、活动对象：全体在校生

七、奖项设置

“校园应聘之星”一名，奖励现金300元;

“校园”一名，奖励现金200元;

大赛优秀参与奖三名，精美奖品;

八、活动安排

(一)前期策划宣传

10月15日—10月18日，在学生食堂前、校门口以海报，主干道路旁以横幅、气球等多种形式对活动进行全面宣传。

(二)报名

10月16日—10月20日在第二食堂前设置报名点。

(三)场地的布置

(1).力求展现活动主题,营造活动气氛

(2).区域划分：参赛者坐前三排中央，非参赛者依次就做

(四)预赛

10月25日下午6：200分，在西阶一举办预赛，考察选手整体素质及团队协作能力。(注意：参赛选手在6：20分之前如果不能按时到场且又未请假者，取消参赛资格)

第一环节：个人展示

参赛选手通过阐述对企业、对所学专业的理解，展示个人风采。

第二环节：团队训练项目

协作能力：

团队精神的基础——挥洒个性。

团队精神的核心——协同合作

团队精神的境界——凝聚力。

(根据参赛者情况分小组)

第三环节：选手将在次日参加考验：“迅雷行动”!

活动要求各位参赛选手在此期间分别做好一个活动策划书，并按活动策划书分别组织一次校内活动，活动内容不限，但要求参加人数不少于15人，且在活动期间充分展现选手的组织领导能力，完成此活动后，还要上交此次活动的总结，并附数码照片10—15张(这些照片要体现出一个即将面临工作的学生所具备的素质)。

活动过程中，有工作人员全面参与并评估。

活动结束后，根据选手的策划书、活动进行情况、活动总结情况、参加活动同学到场率、活动中体现出的选手的个人领导组织能力等，评选出进入决赛的12名

届时邀请校学生会、学院学生会主席、等10位作为评委，选出12名优秀选手，晋级决赛。

(五)决赛

进入决赛的12名选手将于11月15日18:00在西阶一教室接受最后挑战(要求选手在17:40准时到达参赛现场)。决赛将邀请学校主管学生工作老师以及学院专业老师为评委，决赛采用百分制，分为五项目：

1、作为决赛的第一个项目，要求选手在三分钟内做一个简单的自我介绍，主要是介绍自我特点，给观众以及评委留下深刻的印象，与此同时在投影仪上放映选手自制幻灯片。(此环节10分)

2、在此环节中，每位选手都有3道必答题，每题5分，最后是4道抢答题，每题5分。(此环节分数分35分)

3、在此环节中，每位应聘者在上要在5分钟内解决当前企业面临的困境，提出解决方案，帮助企业度过难关。(此环节25分)

4、在此环节中，这个环节主要是考查各应聘者的创新能力和理解能力，可以针对目前市场上感兴趣的物品做一个小广告，体裁不限，要求原创，有新意。(此环节25分)

**20\_年校园招聘邀请函简短三**

一、因为有你，所以更精彩。

二、加入梅里埃，以科技远离疾病。

三、追逐您的梦想，让我们更健康。

四、选择梅里埃，成功在手中。

五、同一个学界，同一个梦想。

六、关爱人类健康，共铸明日辉煌。

七、投身崇高事业，守护人类健康。

八、天使梅里埃，健康暗香来。

九、旨在抗击疾病你的梦想，就是生物梅里埃的梦想。

十、微生物医药，冷门中的大热门。

十一、选择梅里埃，未来不是梦。

十二、梅里埃拒绝疾病，你我有责梅里埃 让我们向着健康前行。

十三、关注健康，追逐梦想。

十四、诠释生命意义，共享辉煌前程。

十五、求贤校内外，共创好未来。

十六、有了你，健康多一双翅膀。

十七、想你所做，钻你所想。

十八、梅里埃，成就精英人才。

十九、健康喊你来报道选择梅里埃，就是选择健康相伴。

二十、加入梅里埃，生命更精彩。

二十一、筑梦人生第一站携手健康路，有才你就来。

二十二、成就未来的平台毕业走进梅里埃，就业路上更精彩。

二十三、生命的奇迹，需要你的双手。

二十四、认可我们，我们认可你。

二十五、我们需要像你这样的优秀人才。

二十六、共同的梦想，我们的梅里埃。

二十七、梅里埃殿堂诚招揭榜勇士。

二十八、加入梅里埃，让生命在梅里埃怒放。

二十九、生物梅里埃，战病存大爱。

三十、健康大门为你开，欢迎加入梅里埃。

三十一、开启人类健康之门，梅里埃欢迎您。

三十二、梅里有关爱，健康暗香来。

三十三、健康满分，美梦成真。

三十四、梅里埃邀你共进晚餐。

三十五、学有所用，志有所向，梦有所成。

三十六、梅里埃，诚邀您加入人类健康事业。

三十七、捍卫健康生活，急待您的加入。

三十八、让我们一起努力，建设无疾病的世界。

三十九、伯乐梅里埃，“通缉”千里马。

四十、梅里埃：关爱身心，幸福安康

四十一、携手梅里埃，人生大舞台。

四十二、加入梅里埃，为人类健康负责。

四十三、期待你的加入，让世界更健康。

四十四、放飞你的梦想，捍卫人类健康。

四十五、梅里埃，不做默默无闻的尘埃。

四十六、汇聚梦想的翅膀，只为人类的健康。

四十七、生物梅里埃，属于中国莘莘学子。

四十八、成长、成功、成就，梅里埃造就你。

四十九、招聘人才，应聘健康。

五十、梅里埃梅里埃，放飞青春梦想。

五十一、投身到全人类的健康事业中来吧。

五十二、找健康的人，为人的健康。

五十三、梅里埃邀你共筑精彩人生。

五十四、为健康梦想，为健康护航。

五十五、梅里埃，让校园也会这样便捷。

五十六、加盟梅里埃，成就你未来。

**20\_年校园招聘邀请函简短四**

随着企业规模不断扩大，人才需求日益增加，本着发扬企业文化，提高企业员工素质的目的，以获取企业发展所需人才，为企业发展提供强大的人力支持为宗旨，结合公司20\_\_年度发展战略及相关计划安排，特制定公司20\_\_年度招聘计划。

一、20\_\_年度招聘情况回顾及总结

20\_\_年度是公司发展壮大的一年，面对严峻的人员招聘问题，人力资源部通过不同渠道为企业招聘人员,然而由于多方面原因导致新员工流失率相当严重，但基本保障了企业大规模的用人需要。 二、20\_\_年度岗位需求状况分析

经反复统计与核算，20\_\_年岗位需求涵盖各部门现有人员空缺、离职补缺、新上项目人员配备等方面，具体分析如下：

1、根据各部门人员缺口及预估计流失率，经初步分析20\_\_年度招聘岗位信息如下：

(1)公司高管,包括：运营副总、总设计师等;

(2)公司中层干部，包括：行政管理部经理、营销部经理等;

(2)工程技术类人员，包括：服装打样师、设计师、cad打板师等;

(3)后勤人员，包括：市场专员、人事专员、销售专员、销售、文秘等;

(4)20\_\_年计划招聘总人数：20人左右(含销售人员);

2、招聘原则：员工招聘严格按照公司既定的招聘流程，以面向社会公开招聘、择优录用为原则，从学识、品德、体格、符合岗位要求等方面进行审核。确保为企业选聘充分的人力资源。

3、各部门关键岗位选聘，根据个岗位职务不同按内部选聘办法与程序：

(1)自愿报名;(2)单位推荐;(3)集中面试;(4)分类考核; (5)调查摸底;(6)统一研究决定。

三、20\_\_年度招聘需求

根据公司20\_\_\_年度经营计划及战略发展目标，各部门需提报年度人员需求计划，见下表：

20\_\_年度招聘需求(人员需求)表

四、人员招聘政策

1、招聘原则

(1)聘得起的;(2)管得了的;(3)用得好的;(4)留得住的。 2、选人原则 (1)合适偏高;

(2)培训和职责的压力可培养大量的人才; (3)目前公司迫切需要的人才。 3、招聘方式

(1)校园招聘(主要招聘渠道)：江苏经贸职业技术学院、中国传媒大学南广学院等;

(2)网络招聘：兼顾报刊、猎头、内部推荐等。网络招聘主要以

前程无忧人才网、智联招聘、58同城、赶集网、中华英才网、百姓网、腾讯微博、新浪微博、搜狐微博等(具体视情况另定);

(3)报纸、电视招聘：前程无忧报、智联招聘报、中华英才报、扬子晚报、南京市电视台;

(4)现场招聘：南京市国展中心;

五、招聘费用预算

招聘费用预算表

六、招聘团队成员名单

招聘团队成员名单表

七、招聘的实施

1、第一阶段：

3月中旬至4月初，招聘高峰阶段，以现场招聘会为主，高度重视网络招聘，具体方案如下：

(1)积极参加现场招聘会，保持每周1场的现场招聘会参会

(2)积极参加个人才市场的专场和各相关学校的的免费招聘会;

(3)联系江苏经贸职业技术学院及江宁各大专业学校的老师负责推荐和信息告知;

(4)发动公司内部员工转介绍;

(5)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系，每周集中候选人进行集体面试，此阶段完成年度招聘计划的45%。

2、 第二阶段：

4月中旬至7月，此阶段现场招聘会逐渐冷淡，新增应聘人员较少，同时各高校在陆续开学后将积极筹备校园招聘会，以保证学生就业，因此，这段时间以网络招聘和校园招聘为主，具体方案如下：

(1)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系，确保人员面试质量;

(2)积极参与省内部分院校的大型招聘会，组织校园招聘会或专场招聘会，每场招聘会将有现场公司介绍、现场初始、现场复试，建议能有1-2为公司高层领导参加，现场复试确定录用结果;

(3)联系前期面试人员进行，招聘信息的转告及代介绍。此阶段完成年度招聘计划的25%。

3 、第三阶段：

7月底至10月底，此阶段整体求职人员数量较少且分散，故此段时间，以网络招聘为主，减少或不参加收费型现场招聘会，具体如下：

(1)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系;

(2)每周坚持2次以上，网络人才主动搜寻联系，补充少数岗位的空缺及离职补缺

(3)组织部门架构的了解分析、在岗人员的了解分析;

(4)对当年新入职人员的关注、沟通、培训、统计分析;准备申报下半年的校园招聘会。此阶段完成年度招聘计划的15%。

4、第四阶段：

11月初至12月底，此阶段各大高校都将陆续举办校园招聘会，此阶段主要以校园招聘会为主，主要招聘各部门的储备性人才，具体如下：

(1)建立校园招聘小组，积极参加各校园综合招聘会，对各类院校筹备公司单独举办专场招聘会;

(2)网络招聘平台及论坛等信息正常刷新关注。此阶段完成年度招聘计划的15%。

**20\_年校园招聘邀请函简短五**

各用人单位：

为了满足各用人单位对应届大学毕业生的需求，给用人单位和毕业生提供方便、高效的用人信息交流平台，定于20xx年12月27日在五邑大学校内举办“五邑大学20\_届毕业生校园招聘会”，届时将组织20\_届毕业生参加，诚邀各用人单位参会选聘毕业生。

一、举办单位

主办单位：五邑大学就业指导中心

承办单位：江门市五邑人力资源有限公司

网 站：

二、时间地点

时 间：20xx年12月27日(周六)9：00--14:00

地 点：五邑大学校内

三、大会规模

参会企业150家，预计进场毕业生3000人以上。

四、活动宣传

1. 通过江门人才网、五邑大学就业网、四市三区政府人才网站等进行网络宣传，用人单位可在网上了解毕业生的专业及人数。

2. 在江门重点交通要道、校内、市人力资源市场悬挂招聘会横幅广告。

3. 向各企业、毕业生定向发送手机短信，通过电子邮件邀约参会。

五、报名方法

1. 网上自助报名：登录网站招聘会报名，首次参会请先注册企业会员帐号，并传真或电邮已盖公章的营业执照副本和经办人身份证复印件;网上自助完成填写企业基本资料、发布招聘职位，缴费后在网上自选展位。

2. 客服协助报名：将招聘简章以word文档的形式发送至邮箱(邮件标题注明公司全名)，由客服人员跟进联系。

3. 招聘会为大学专科及以上学历毕业生专场招聘会，要求参会单位提供的职位，学历在大专及以上，无需工作经验，月薪在20\_元以上。

六、服务内容

七、联系方式

五邑大学就业指导中心

电话：

传真：

学院地址：江门市东成村12号

江门市五邑人力资源有限公司

电话：

传真：

邮箱：

网站：

地址：

期盼您的到来，感谢您的关心和支持!衷心祝愿您找到适用的人才!

五邑大学 江门市五邑人力资源有限公司

二○xx年十一月二十日

1、为了使广大的学生能够更好的参加社会实践，获得社会工作实际经验，同时还可以获得一定的经济报酬来改善自己的生活。

2、为家庭经济困难的同学提供勤工俭学的岗位，使他们的大学生活更加轻松、美好的度过。

3、在沈阳远航手绘教育工作的同时，可以得到手绘表现能力、方案设计能力、实际工程项目操作等专业素养的极大提升。

1、招聘对象为在校研究生、在校本科生为大一、大二、大三（五年制）；

2、建筑学、城市规划、风景园林专业者优先，其他专业者只要能达到要求，同样优先。

3、独立性强，善于沟通，对此工作感兴趣，能够处理好学习与工作的关系。

1、市场部：

宣传制作、市场策划、市场分析、招聘校园代理、管理培训生、校园交流活动策划；

2、教学部：

（1）手绘表现助教、考研快题设计助教；

（2）教学资料整理工作人员：考研资讯、考研资料研发整理；

3、行政管理部：日常工作。

寒暑假工作时间为：连续20——30天，

日常学期期间工作时间为：周六周日，每天工作时间为8:00——17:00。

1、助教：试用期约2节课，每节课5小时。无工资。正式任用每节课时费/100——300元

2、工作人员：

寒暑假：试用期约一周，正式任用每天底薪50元+奖金+午餐

日常学期期间：试用期约四天（2周），正式任用每天底薪50元+奖金

1、手绘表现助教2人：室外效果图表现/1人，室内效果图表现/1人；

2、工作人员：5——10人。

\*\*\*\*\*\*\*

沈阳建筑大学西门对面

——沈阳远航手绘教育

**20\_年校园招聘邀请函简短七**

随着全国高校的扩招，以及近几年经济发展的状况，高校大学毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。应对这样一个大的形势，在我院院团委、院就业指导中心的组织下，我们大学生创业协会拟举办首届校园模拟招聘会，以进一步加大就业指导力度，创新就业指导方式，给我院学子一个社会实践的机会，提高我院学生在未来求职道路上的竞争力，同时也为企业与学校、学生开展更广泛的交流建立一个平台。

旨在为同学们提供了解招聘、熟悉招聘、走进招聘的平台，学习招聘礼仪，提高应聘能力和就业技巧，增强学生的心理素质，以达到让大学生挑战自我，完善自我，超越自我的目的，为以后在自己的应聘中积累经验。

1应聘者在规定时间凭个人信息登记表进行抽签和入场。

2首先所有评委嘉宾和应聘者均集合在一个教室，由嘉宾代表、会长分别致辞，然后进行相关事宜的具体介绍，包括评委、嘉宾、应聘环节、应聘规则、评分方法、奖项设置等，最后宣布活动的正式开始。

3面试环节：一分钟自我介绍;招聘者现场提问;随机抽取问题并回答;评委点评。面试分a、b两个教室，在a教室面试的同学在b教室等候，并作为观众观看b教室的面试，在观看中学习应聘技巧，领悟评委的点评。轮到某同学面试时，该同学到a教室进行面试，面试完之后依然回到b教室。同理，在b教室面试的同学相反。

4总结点评阶段：所有同学面试完毕后，都回到一个教室，由评委对此次招聘会过程中同学们的表现进行总结点评，并进行相关应聘技巧的讲解。同时，公布获奖名单并颁发荣誉证书和奖品。

宣传工作：

(1)海报;

(2)横幅;

(3)由协会干事下发通知，保证最大范围的会员获得活动的信息;

(4)邀请校内记者跟踪关注本次活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！