# 2024年互相批评意见范文(精)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-12-04

*20\_年互相批评意见范文(精)一一、目前党内批评与自我批评风气淡化的表现及原因进入新的历史时期，国内外环境发生了很大变化，人们的思想观念也发生了很大变化。在这种形势下，虽然我们党也一再强调发扬批评与自我批评的优良作风，也有制度要求，但批评与...*

**20\_年互相批评意见范文(精)一**

一、目前党内批评与自我批评风气淡化的表现及原因

进入新的历史时期，国内外环境发生了很大变化，人们的思想观念也发生了很大变化。在这种形势下，虽然我们党也一再强调发扬批评与自我批评的优良作风，也有制度要求，但批评与自我批评的风气确实有所淡化，即使开展批评与自我批评，也往往轻描淡写，不疼不痒，流于形式，效果不尽如人意。主要表现在两个方面：一是自我批评不触及要害。怕伤面子，怕暴露缺点。二是不敢开展批评，怕得罪人。批评领导怕穿小鞋，批评同事怕影响团结，批评下级怕丢选票。有时被迫开展一下批评，也只是提些“光荣的缺点”。

之所以存在这些问题，主要是对批评与自我批评的认识上存在误区。一是认为现在形势变了，在思想观念、价值取向多样化的今天，再强调发扬这一作风不合时宜了，认为批评与自我批评过时了。二是认为现在强调团结稳定，担心开展批评与自我批评会影响稳定，把批评与团结对立起来。三是认为现在社会风气不太健康，难于开展有效的批评与自我批评。四是现代社会竞争越来越激烈，竞争对能力的要求比较迫切，因而忽视了对自身品格、道德的要求。

由于存在思想认识上的误区，使得批评与自我批评在很大程度上成了形式，有的甚至把密切联系群众变成了密切联系领导，把批评与自我批评变成了表扬与自我表扬。这样就在党内生活中形成了一团和气、好人主义等不良风气。正当的批评与自我批评的途径被堵死了，就会出现会上不说、会后乱说，当面不说、背后乱说的情况，最终造成有的人小病不治，积重难返，酿成大错，使党的肌体受到了污染。

二、加强批评与自我批评的意义

(一)批评与自我批评，是保持共产党员先进性的有力武器，是我们党开展党内生活、调整党内关系、解决党内矛盾的一大法宝。党内不同意见的分歧和矛盾是经常发生的，通过认真有效的批评与自我批评，可以进一步解决党内各种分歧，统一党内思想，提高党的战斗力。

(二)批评与自我批评是弘扬党内正气，增进党的团结的有效手段。开展健康的党内生活，从党和人民的利益出发，从团结的愿望出发，有事摆到桌面上，通过展开讨论和批评，可以达到互相沟通和了解，进一步增强党内团结的目的。

(三)批评与自我批评是党内监督、抵制各种不良风气对党员队伍思想侵蚀的重要形式。只有拿起这个武器，经常地开展批评与自我批评，才能有效地抵制各种不良风气对党员的侵蚀，才能及时地纠正党员的缺点和错误。这是党组织对党员的关心和爱护，它可以起到及时清理污垢、保持党内清洁，实施日常监督，纯洁党的队伍的作用。

三、如何在支部范围内搞好批评与自我批评

(一)态度决定效果。要把批评与自我批评开展好，就必须消除思想顾虑。首先要敢于解剖自己，虚心接受他人批评;然后要从与人为善的角度出发，实事求是地指出他人的缺点和错误。做到知无不言、言无不尽。

(二)开展批评与自我批评，必须联系实际，有的放矢。要通过批评与自我批评，让有缺点的同志得到纠正，让有问题的同志受到教育。要克服那种避重就轻，避实就虚，只谈表面现象，不触及实际问题，对错误轻描淡写的批评与自我批评;克服那种奉行好人主义、对错误思想和行为不批评、不斗争的批评与自我批评;克服那种只谈工作、不谈思想，只谈成绩、不谈问题，相互奉承、评功摆好的批评与自我批评。

(三)开展批评与自我批评，必须讲求方式。要准确把握批评与自我批评的原则，大事讲原则，小事讲风格，原则问题不退让，枝节问题不纠缠，维护批评与自我批评的严肃性;要严于律己，敢于正视自己的缺点，自觉加强主观世界的改造。要讲究科学的批评艺术，从团结的愿望出发，摆事实，讲道理，不主观武断、强加于人;同时要理解和尊重批评对象，设身处地体谅对方的处境和心情;坚持一分为二，历史地、全面地评价同志，既不因某些缺点错误全盘否定，也不搞以功抵过或以功盖过。同时，被批评者也要虚心听取别人意见，勇于坚持真理，修正错误，弃旧图新，轻装前进。

(四)开展批评与自我批评，领导干部必须率先垂范。开展好批评与自我批评的关键在领导干部。领导干部敞开心扉，与大家坦诚交流，真心实意地听取意见，大家才能消除顾虑，不怕“穿小鞋”、不怕“伤和气”，大胆地提意见。“一把手”要严格解剖自己，带头发言，勇于“当靶子”接受大家批评;善于“搭梯子”引导大家发言;敢于“丢面子”自我揭短亮丑。要主动与普通党员、广大群众“面对面”、“心贴心”，对他人批评坦诚相见，虚心接受。

所以说，只有在支部内部广泛、切实地开展批评与自我批评，才能更好地抓好支部建设，使支部全体党员都能通过先进性教育得到锻炼和提高。

**20\_年互相批评意见范文(精)二**

一年多来，在党支部的正确领导下，在各位领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但是通过认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存许多不能令人满意的地方。希望通过批评与自我批评，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源，警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作。为此，就本人在各方面存在问题自我剖析如下，希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题

1、系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。而没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论及实时的实用理论，致使自己对世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，看待问题、分析问题，解决问题的能力有待进一步提高。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，解决问题时没有得到及时的理论指导。

2、对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

二、今后努力方向及整改措施

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好经营管理工作。

(一)加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列主义毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

(二)要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心员工，与其他同志多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

(三)作为一名管理人员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强管理能力，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。管理能力是每个管理者的立身之本，要加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

总之，在日常组织活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，让自己在思想深处进行认真地反思，提倡从我做起的精神，不去强调客观，而要高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的管理者。

**20\_年互相批评意见范文(精)三**

各位领导：

这天下午是我们深入学习落实科学发展观的召开的民主生活会。民主生活会是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。民主生活会制度是我们党在长期的革命和建设实践中构成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。批评与自我批评作风是中国共产党的三大优良作风之一，是中国共产党区别于其他政党的显著标志之一。

纵观中国共产党的发展，我们看到批评与自我批评作为政党不断前进的保障，历史经验告诉我们：

1、批评与自我批评是战胜自我、战胜敌人的强大武器。事物是在矛盾斗争中发展的，是在不断的否定、否定之否定中发展的。在矛盾斗争中，战胜自我是不容易的，因为自我的弱点是不容易被发现的，即便发现了，具有敢于承认、揭露、改正的勇气，也是不容易的。只有战胜自我，才能最终战胜敌人。

2、批评与自我批评是民主政治的试金石。我们提倡批评与自我批评，提倡造就一个既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志，又有个人情绪舒畅的生动活泼的局面。如果党员、干部不能从怕字当头的精神状态中解脱出来，不能开展真正、有效的批评与自我批评，那么监督、制约、民主都会是空话。

3、批评与自我批评是培育良好思想作风的保障。批评与自我批评的武器，都是有用的，不可偏废。但是批评是为着启发自我批评，在某种好处上讲，是以批评的手段，到达自我批评的目的。自我批评的作风不培育起来，对自己的错误、弱点不承认、想方设法回避之，不愿理解批评、甚至抵制批评的人，显然不能很好培育批评作风。那些只善于及热衷于批评别人，而不会、不善于批评自己的人，他的批评作风肯定是片面的、不正确的。在某种好处能够说，自我批评的作风培育起来，正确的批评作风才能培育起来，在培育批评与自我批评的作风中，应把培育自我批评的作风放在首位。

会前我们之间进行了充分的沟通，这天是我们民主生活的深入交流，作为共产党员我们务必拥有自我批评的勇气，拥有帮忙同志，发挥团队作风的意识，开诚布公、坦诚相见的提出自己的观点和意见，同时也要敢于应对自身不足，勇于自我剖析，不断反思，努力改善。期望大家互相批评既要坚持原则，又要从团结的愿望出发。

让我们在各自查找不足的过程中交流碰撞、达成共识、共同提高，促进个人和学校的稳步发展，不断进步。

**20\_年互相批评意见范文(精)四**

【--批评意见】

批评意见清单

批评意见清单（1）：

xxx同志：

形式主义方面：工作中有蜻蜓点水，走马观花现象，譬如在“六必去”活动中，随便找几个群众取几个镜头，应付了事。

官僚主义方面：有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，下基层少。

奢靡之风方面：有浪费现象，不就应超标准使用空调。

批评意见清单（2）：

xxx同志：

官僚主义方面：1、有高高在上，脱离群众的现象，在落实工作中，不主动到村到户，走过场图形式现象严重，说的多做得少。

2、不负职责，人情关系重，落实危房政策不到位。享乐主义方面：有享乐思想，存在吃请现象。

批评意见清单（3）：

xx同志：

形式主义方面：工作疲沓，工作中有观望等待思想，党委政府安排的工作不用心主动。

享乐主义方面：1.精神松懈，认为自己在乡镇工作时间长，没啥干头，进取心不强，有早日回城的想法。

2、有走读现象。

批评意见清单（4）：

xx同志：

形式主义方面：有蜻蜓点水，走马观花现象，职责意识不强，工作作风不扎实。

官僚主义方面：纪律松懈，有无故缺席班子会或迟到的现象，领导一说好找借口。

享乐主义方面：自我要求不严，贪图享受，偶尔有喝酒现象。

批评意见清单（5）：

xx同志：

形式主义方面：1、好讲空话套话，有老好人思想。

2、学风不正，不读书，不看报，不注重学习。

享乐主义方面：思想空虚，自我要求不严，贪图享受，玩心重。

批评意见清单（6）：

xxx同志：

形式主义方面：1、学风不正，好玩电脑。

2、有点脱离群众，工作中坐办公室多，下村调研少。官僚主义方面：不负职责，老好人思想严重，干部点名不坚持原则。

批评意见清单（7）：

xxx同志：

官僚主义方面：1、有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，入村走访少，不关心群众，对群众反映的问题破解难题的潜力有待提高。

2、工作上推诿拖延，不负职责，不敢担当，好承诺，不兑现。

奢靡之风方面：有工作日期间喝酒现象。

批评意见清单（8）：

xxx同志：

形式主义方面：1、存在不切实际，不求实效的现象，譬如在精品路线整理过程中县里要求不用撒灰线，为了好看党委书记同志仍然要求路边沟底都撒上灰线浪费了人力物力财力。

2、不敢担当譬如一些棘手的信访问题党委没有坐下来认真研究，没有拿出具体处理意见就应群众坐下来出主意想办法不能一味的压到片里去处理。

官僚主义方面：有高高在上，脱离实际现象，譬如在评选确定出席县先进党支部时，投票结果没有及时公开没有向班子反馈意见，之后直到县里开表彰会时，才明白是哪三个行政村。

批评意见清单（9）：

对xxx同志的批评意见：

1、调查研究不够深入扎实，有时沉不下去，影响了调研效果。如在解决核桃上水问题上，前期进行了超多调研，但调研时有“走马观花”的现象，目前重点区域灌溉问题都已经解决，但仍有部分半山区域灌溉难的问题还没有解决。

2、对全县扶贫工作的重点、难点认识不足。在工作中抓落实不具体、不深入，点评多，指导少，创新意识开展工作不够。

3、工作中注重讲职责、交任务、压担子，帮忙部门和基层理思路、教方法、破难题不够。

批评意见清单（10）：

对xxx同志的批评意见：

1、严格职责狠抓落实不够，有些工作部署抓得紧、督查落实跟不上。如在计划生育工作督查上，仅把重点放在了大乡大镇、不能全面深入进行督查。

2、调查研究流于形式，蹲点调研少，到条件差的地方少。所联系的xxx乡自然环境恶劣，虽然多次到xxx乡开展帮扶工作和调研，但调研仅停留在面上，有的村还没有跑到，没有从质的层面解决xxx乡贫困落后的面貌。

3、部分与群众联系紧密的问题解决不及时。如在教师调动上，多数是思考教师的个人困难给予调动，但造成部分农村校园教师紧缺，调动后的岗位补充不及时，一些学生转学到城区，给城区校园造成大班额的问题。

批评意见清单（11）：

某某同志：

1、工作中有烦躁情绪，在财务信息化上缺乏研究;

2、工作中有瞻前顾后，差不多，过不去的思想，标准有点低;

批评意见清单（12）：

某某同志：

1、把制度当摆设。单位实行签到制，从上到下都执行较好，可你作为分管机关的副局长早上上班经常迟到。单位是公共场所，明确禁止吸烟，可你的办公室总是烟雾缭绕。有时开会也毫无顾及抽烟，这方面今后你务必改正。

2、不愿负责，不敢担当。工作标准不高。有不求有功但求无过思想，怕负责；工作主动性欠缺，服务基层意识不强。平时除了开会就是呆在办公室上网，

3、开拓进取意识不强。在工作上思想不够解放，创新意识不够强，工作上求稳，顾虑多，缺乏敢闯、敢试、敢干、敢为人先的劲头。

批评意见清单（13）：

某某同志：

1、工作中有惰性，对个人的工作研究的还不够;

2、在财务信息化上缺乏研究。

批评意见清单（14）：

某某同志：

1、认为自己的资格很老，满足于老办法、老经验解决问题;

2、工作中有烦躁情绪，在财务信息化上缺乏研究;

批评意见清单（15）：

某某同志：

1、认为自己的资格很老，满足于老办法、老经验解决问题;

2、工作中有烦躁情绪，在财务信息化上缺乏研究。

批评意见清单（16）：

某某同志：

1、工作中有瞻前顾后，差不多，过不去的思想，标准有点低;

2、认为自己的资格很老，满足偶有懒惰思想。

批评意见清单（17）：

某某同志：

1、听取意见不充分。很想改变一些现状，也搞了一些调研，但一些合理化推荐采纳不多。

2、决策上不果断。你提出的改革想法多，具体实施少。如电视、电影的内部改革并没实质性改变，有求稳怕事心理。

3、没有抓大放小。与上级领导、部门汇报少，争取上级支持理解少。抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

4、因循守旧，按部就班。你在党风廉政理论方面钻研不够，工作按部就班，缺乏主动性和创新性，工作紧迫感还不强，存在好人思想。同时，工作活力不足，应对新任务新挑战，缺乏研究、思路不宽，在服务上抓得还不到位，有“船到码头车到站”的思想。

5、组织纪律不严。遇到群众活动常扯客观，最典型的是全市普通话测试，作为行业重点检查单位，务必人人报名过关，你不但不参加普通话培训，也不参加普通话测试，影响了全局整体参学率。在这方面干部职工是有意见的，这也是官僚主义思想在作怪。

批评意见清单（18）：

某某同志：

1、工作质量不高。主要表现：一是在工作上缺乏思考谋划，工作方式方法简单，工作只求过得去，不求高质量；二是在文字材料写作上不认真思考，对上级精神吃得不够透，生搬硬套别人的东西，有时甚至要打字室打字员在网上下载摘抄，影响材料质量。

2、工作纪律执行不严。有上班迟到，下班早退的状况，有时还有上班串岗、接待朋友的现象，给人的感觉仿佛难得坐下来、静下来，作为管机关的副局长本就应“坐得住、稳得住”，带头遵章守纪、言传身教，这点上你是有欠缺的。

3、作为副局长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位。一是在机关管理方面管什么、怎样管没有认真思考，对干职工关心不够；二是作为分管活动中心副局长对活动中心建设、发展谋划不够，检查、督办工作不力。

4、学风不实，学用脱节。主要表此刻对老干部政策个性是对老干部生活待遇方面的政策学习囫囵吞枣，掌握的不够准、不够深、不够透彻，遇到老干部反映有关政策性问题时，解释不清楚，有时束手无策，老干部有意见、不满意。

5、有时不注重小节，自身要求不高。主要表此刻不注重生活小节，朋友多、应酬多，有时酒喝的比较大，有损个人形象。比如，有一次接待兄弟县市同志，既想尽地主之谊，又想增进感情，一放开酒就喝高了，话也就多了，把客人回家的时间延迟了，这都是不注意小节的结果。

6、大大咧咧，口无遮拦。有时不注意自己身份，与同事之间包括与其他单位较熟悉的同志之间喜欢称兄道弟，说话较随便，有时想说就说想怎样说就怎样说，有些不分场合，个性是对待退休老同志有时说话不注意，导致老同志有误会。

批评意见清单（19）：

对xx同志的批评意见:

1、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。

2、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。3、有安于现状的思想。

批评意见清单（20）：

某某同志：

1、联系群众不深入。一是深入老干部家中了解状况，与老干部交心谈心、解决实际困难和问题不够，满足于逢年过节陪同领导走访慰问；二是调研工作不够，坐在办公室忙于事务性的事多，应酬上面较多，以上都是官僚主义的表现。

2、没有担当精神。一是给市委政府反映老干部困难和问题不足，“老干部生活待遇略为从优”的政策没有用足用活；二是对机关干职工关心不够。作为组织部副部长、老干部局局长向组织部门推介干部做的不够，干部交流提拔方面，老干部系统几乎是被“遗忘的角落”。

3、性格急燥，有时不讲究方式方法。表此刻工作任务压头时性格急躁，脾气较大，不讲究方式方法，如有时遇到和自己意见不同的观点，或者对其他同志工作不满意的时候态度严厉，恨铁不成钢，说话有伤人的地方。

4、有长官意志和官僚作风。有时提出一个观点、布置一项工作，其他同志要先理解，如果讲条件、提出异议，你就认为是大局意识不强，不讲组织原则，这是官僚主义的表现，推荐你事前多征求机关同志的意见推荐后再作决定。

5、坐在机关较多，主动服务不够。把更多的精力用在忙于上级布置的各项任务上，有时因工作有要求时才想到要召开座谈会或上门走访老干部，真正沉下身子了解老干部的所思所想所盼较少，没有把经常用心听取老干部的意见推荐当成一种习惯来养成。

批评意见清单（21）：

对xx同志的批评意见:

1、缺乏职责担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎样干好工作的结合点。

2、工作抓落实不具体不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

3、活力少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

批评意见清单（22）：

对xx同志的批评意见:

1、主动学习意识不强，理解新知识主动性不够。

2、工作不够扎实，深入工作一线少，工作标准要求不高，案件意识和精品意识不强。

3、思想上乐于清闲，有不求无功，但求无过的现象。

4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

批评意见清单（23）：

对xx同志的批评意见:

1、工作有时候偏重于任务完成，存在急于求成的心态。没有兼顾各方的利益，没多听取意见推荐。

2、互相批评的风气尚未构成。缺乏经常性的思想交流和谈心活动。在民主生活会上，也只是过多地自我批评，互相批评的不是很尖锐，怕影响团结，有应付走过场的现象。

3、实践教育活动要注重务实有效。期望能把好事办好实事办实，活动的重点推荐放在为群众基层解决问题和办事情上来。

批评意见清单（24）：

对xx同志的批评意见:

1、创新意识不够，有凭经验办事现象，应加强对全局新知识指导和辅导。

2、进取心不足，涉及全局性工作时有畏难情绪。3、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象。4、工作纪律坚持不够，有迟到现象。

批评意见清单（25）：

1、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

2、存在着学习理论知识不足，对党的基本理论和经典著作没有能够认真领会，而且没有到达学用结合的标准，有时说起来头头是道，但用科学理论指导实践，解决问题的潜力不强。在专业知识学习方面也有欠缺，看问题做决定也存在表面化的问题，需要决策时，有时表现得既不专业也不具体。

3、贯彻民主集中制原则有差距。有时存在着发扬民主不够或集中统一也不够的问题，工作有时停留于一般化，缺乏很强的创造性和创新精神，实际工作中满足现状，强调平稳，过多的注重\*\*\*\*\*工作的完成，工作中缺乏创新，尤其是涉及人员稳定的事情过于谨慎，对实际工作中的创新等有些存在不就应的怀疑态度。

批评意见清单（26）：

对xx同志的批评意见:

1、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。

2、进取心不够强，缺乏争先创优的工作活力。

3、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。五、对xx同志的批评意见:

批评意见清单（27）：

对xx同志的批评意见:

1、创新意识，创新潜力不足。表此刻工作上按部就班，“指一指，拜一拜”，创新理念不够。

2、上进的动力和工作活力不够，做工作求完成，不求有功，不出大错。

3、理解新事物的速度不够快，推荐重视学习加强学习；

批评意见清单（28）：

对xx同志的批评意见:

1、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状。2、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如:文书把关不严，有时有出错的现象。

3、有时碍于情面有参加宴请的现象。

4、也存在公车私用现象。

批评意见清单（29）：

xxx同志：

1、政治理论学习不足，理论水平有待提升。理论学习重视不够，强调事务多，学习的资料不系统，不广泛，有时只注重实用主义，即用即学，不注重全面系统。

2、强调事多，真正下基层检查指导工作偏少；开会听汇报多，深入基层了解实情较少，真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

3、在对新状况，新问题，创新工作方法，创造性开展工作上还有待于进一步加强；

批评意见清单（30）：

对xx同志的批评意见:

1、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。

2、进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。

3、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。

4、工作纪律坚持不够，有早退现象。

批评意见清单（31）：

xxx同志：

1、带头到一线执法的力度不够。

2、到基层调研的力度不高够，致使由于到这个单位时间比较短而对全市文化业户的分布状况和经营状况掌握不全面。

3、带领干部职工参加有利于身心健康的文体活动较少。

4、上下班和外出办事多乘坐私家车，很少步行和乘坐公共交通工具，存在享乐主义。

批评意见清单（32）：

xxx(人名)

1、有“家长作风”，工作中常压指标、安任务，有些工作显得急于求成，刚部署不长时间就要结果。

2、有骄傲自满的思想，对xx的发展状况熟，县情熟，有骄傲自满的思想。

批评意见清单（33）：

xxx同志：

1、在具体工作中安排部署的多，身体力行的少。

2、在全市工作中缺乏争先创优的热情。

3、缺乏在全市工作中争创一流的热情，只满足于在文化领域争创一流。

4、市区办事很少步行或乘坐公共交通工具，与国家提倡的低碳生活和勤俭节约不相符。

批评意见清单（34）：

xxx同志：

1、深入基层少，对文化市场出现的一些新问题新动态掌握不及时，把握不住脉搏。

2、对一线执法人员的业务培训较少。

3、开展有利于干部职工身心健康的文体活动较少。

批评意见清单（35）：

xxx同志：

1、在工作中，有时会有脾气暴躁的现象。班子整体带头执行有关规章制度的自觉性和力度不够，如遵守挂牌上岗制度，集中学习制度，考勤制度等。

2、没有经常性的带头到一线执法，更多的是依靠两队到一线执法，尤其是不分管这项工作的更是如此。

3、缺乏大胆创新，墨守陈规，用老办法解决新问题。

4、缺乏担当，存在着多一事不如少一事的心态，对一些热点难点问题不用心不主动。

批评意见清单（36）：

xxx同志：

1、喜欢背后说人，不当面指出。

2、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通很少交流，听不到真实状况，不利于工作的科学决策。

3、没说具体明确真正做什么活，给大家交个底到底做啥，只会叫大家绷紧，钢过硬会折。

4、主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

批评意见清单（37）：

xxx同志：

1、工作中统筹性还需加强，所属人员整体效率还需进一步提高。

2、好拿手电筒照别人。经常对别人评个头品个足，意识不到自己身上毛病也不少。遇事往往不从自己身上找缺点找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题啥毛病，修炼自己不足。

3、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表此刻对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

4、抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

批评意见清单（38）：

xxx同志：

1、老党员骨干作用发挥不明显，对显而易见的问题不去改正和表率。

2、爱批评人经常批评人，不讲方法不讲场合，更不思考别人的感受。批评常常转成了指责，个性是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

3、工作中有时好高骛远，急功近利。

批评意见清单（39）：

xxx同志：

1、求稳怕乱，明哲保身，有时所属人员抱怨较多，作为干部骨干，没有及时去批评指正，而是放任自流。

2、工作中重安排，轻方法，有时把繁重的工作安排下去后，没有及时交给他们适宜正确的方法。

3、工作中满足于老经验老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

批评意见清单（40）：

xxx同志：

1、有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

2、理解新事物的速度不够快，推荐重视学习加强学习。

3、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

批评意见清单（41）：

xxx(人名)

1、调研不深不细，深入基层少。

2、深入基层抓落实不力。一些工作的推进缺乏工作的连续性和持之以恒的精神，工作实效性较差。比如，在推进xxxxx的过程中，第一年推进较好，但后两年实施得较差。再比如，在实施xxx工程中，出现措施不力、办法不多、缺乏群众工作经验，致使这项工程推进速度很慢，受到xxx的严厉批评，这种“虎头蛇尾”的工作方式是典型的对群众不负职责的官僚主义。

批评意见清单（42）：

xxx同志：

1、群众观念基层观念有所弱化，服务基层不够好。这几年你在机关呆久了，与上下级打交道多了，与基层和群众打交道少了，平时深入基层和企业也不够，下去调研也往往是到一些好的企业，而对一些困难企业和小微企业，调研不多，关注较少。对xx县xx村包村点关心程度还有待加强，去年仅去过xx次，只待了比较短的时间，没能很好地帮村里理思路谋发展。

2、你理论学习不够自觉，在今年全省党员干部在线学习的时候，要求副县级以上领导网上在线学习时长不少于xx课时，而自己由于平时忙于事务性工作，只是粗略的学习了几课时后，便把剩余任务交给了办公室的人代为学习。

3、开拓创新的意识不够强。推荐在对文化市场管理方面加强探索和研究，深入一线调查研究，创新工作方法，加大对网吧歌厅等文化娱乐场所监管力度，净化社会环境。

批评意见清单（43）：

xxx同志：

1、你学习不够全面，对于党的十九大提出的全面从严治党等资料掌握的比较全面，但是对于生态礼貌建设现代化经济体系等资料，认为与本职工作关系不是十分紧密，只是初步的了解，没有全面的学习，对工作效率造成务必的影响，有时候碰到一些工作不得不多方查阅相关资料才能进行。

2、在谋划发展上魄力不够。在职责担当上，对重点工作重大项目的推进，没有全部做到定期扫描，“钉钉子”“拧螺丝”不够。如：对“十三五”期间需要重推的“xxx”xxx等重大项目谋划的多进展缓慢，效果不明显。

3、工作闯劲不足，医改工作抓得不紧，力度不够大。县医院住院楼建设进展缓慢。推荐抓住我老秘网县纳入全国医改试点单位有利时机，把医改工作抓深抓细抓到位。

批评意见清单（44）：

xxx同志：

1、安排工作主观武断。强迫命令多，不听意见，不讲客观条件，不思考同志们面临的困难。例如，幸福路改造工程，在个别户附属物赔偿上，给基层征地带来了困难。

2、工作上不思进取。到政府工作后，不再有过去那种拼劲了，而是存在不求有功但求无过得过且过思想，所以平时缺乏主观能动性。例如，配合县长抓财税工作，就是开开会听听汇报，被动地听安排。

3、深入一线时间不够。很少和群众接触，不了解困难企业职工的疾苦，没有真正沉下去听取他们的意见，因此在处理一些企业职工信访时，没有吃透状况，而是直接交给部门办理，造成群众反映的问题不能及时解决。例如，产业集聚区纺织厂职工信访问题。

4、你自我约束还不够严。有时未能恰当处理好“情理法”之间的关系，应对亲戚朋友就学办事等的请托，为了图方便也打招呼。

批评意见清单（45）：

xxx同志：

1、调查研究不够深入。班子成员普遍深入基层深入群众调研不够，都没有到达全年调研xx天的要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位重点工程，都是一个地区一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。

2、党风廉政建设“一岗双责”履行不到位。廉政教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的新动向新要求把握得不准确不全面，组织反思这些典型案件的力度深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的状况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

批评意见清单（46）：

xxx同志：

1、谈心谈话制度沟通交流不够。班子成员平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想生活的问题谈得较少。开展提醒谈话诫勉谈话的效果不明显，对领导干部思想作风纪律等方面的苗头性倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

2、抓作风建设的力度还不够大。存在失之于宽失之于软的现象，致使班子思想作风和工作作风存在时紧时松时硬时软时好时差的现象，贯彻力和执行力还有待进一步加强。推荐探索和总结作风建设长效机制，进一步增强执行力，更好地推进工作落实。

3、执行组织程序不够规范。公务出差外出招商等虽然进行了请示报告，但电话汇报口头汇报的多，没有严格履行书面报告和请销假制度。同时，存在少数同志没有及时向组织报告个人重大事项和重大问题，在这方面监管力度不够。

批评意见清单（47）：

xxx同志：

1、学风不正，知行不一。不愿学，缺乏学习的兴趣和热情，拿起书本就发困，提起笔来就头疼。不勤学，心浮气躁，人坐不住，心静不下，半年读不完一本书，你办公室的书架上早就落下了一层灰尘。

2、班子内部学习深度还不够。对于习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质精髓要义的理解认识上不深刻透彻。习惯于开开会学学文件写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深研之不透，未能很好地做到“不离上级谱，唱活地方戏”，在务必程度上还存在着学用脱节的现象。

3、群众观念弱化。联系群众不广泛，与干部职工应对面谈心交流少，缺乏对干部思想状况和生活状况的了解。如对分管的xx登记注册窗口抽调来的名大学生的姓名所负责的具体工作至今还不熟悉不了解。

批评意见清单（48）：

xxx同志：

1、担当精神不够。谋划工作虽然能够从大局出发，但在具体问题上也存在本位主义思想。如，工作期间不是你分管，有时怕分管领导和科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。创新意识不强。缺乏探索做好新时期党建工作新思路新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多

2、艰苦奋斗的意识有所淡化。比如，你看到有些实权部门在公务用车职务消费接待等方面标准较高，我局存在较大差距，心里不平衡，有攀比抱怨心理。存在奢侈浪费，不愿挤公共汽车，而是选取出租车。

3、。

4、由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与用心性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

批评意见清单（49）：

xxx同志：

1、个别工作流于形式。习惯于以会议落实会议以文件落实文件以讲语落实讲话，会开了文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。

2、在全力维护中央权威上做得不够好。比如对一些社会上的政治传谣，虽然从来不信，但是你很少主动去纠正。对民间一些有损于党的形象的段子，你也没能很好地制止。

3、思想上懈怠。艰苦奋斗勤俭节约意识有所弱化。安于现状，进取心不强，总认为自己年龄大又有糖尿病，带队伍的劲头和表率带动作用大不如前。

批评意见清单（50）：

xxx同志：

1、工作部署的多，检查的少。一些工作在年初或领导督促时作了安排和部署，也明确了具体的职责人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。缺乏常抓的韧劲。

2、政绩观有所偏差。你有时比较注重眼前，不顾长远，基础工作抓得不实。有些工作推进急于求成，立竿见影的事情做得较多。有的重点工作中心工作谋划和决策征求意见不够，选取性进行调研听取意见，摊子铺得大，显得有些仓促。

3、有时存在“官本位”思想。个性较强，长官意志比较浓，不注重倾听同志们的意见，有时当面或透过电话给我们班子成员安排工作，我们没有插话的机会，听不进去我们的意见和要求。

4、硬起手腕抓队伍失之于软。如：对发现违纪人员批评教育的多，注重协调以达息事宁人，大事化小，小事化了，严肃处理的少，对违纪行为没有起到很好的警示作用。

5、组织生活方面欠严谨。有时由于忙于日常事务，没能坚持参加“双重组织生活”。在学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的好几次党课中，你都存在着早退的现象。

批评意见清单（51）：

xxx同志：

1、工作举措方面要明确工作思路和内部的工作分工，做好各项工作的的坚强后盾，更多收集有利于本单位发展的推荐，多与普通职工交流谈心，多下基层深入调查研究，关心基层干部职工，对职工基层反映的问题应用心协调解决，切实解决实际问题和困难。

2、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

3、对党员队伍的意见和推荐。在加强党的组织建设中，要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个；对入党用心分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现；另外对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，理解教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

批评意见清单（52）：

xxx同志：

1、深入基层少，对全市文化市场的动态了解的不全面。

2、工作务实精神不够。

3、对有些事情工作处理方法方法不够恰当，缺乏好的策略，总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们都会谅解的。

4、推荐建立网上留言机制，同时发挥领导班子信箱实质作用，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握单位乃至全省\*\*\*\*\*工作的热点难点问题，做到对症下药有的放矢。

5、上班时间喝咖啡泡枸杞，存在享乐主义。

批评意见清单（53）：

xxx同志：

1、密切联系群众不够，缺乏与业户应对面的谈心交流。

2、学习文化领域的法律法规意识不足，掌握的不全面。

3、带头到一线执法的力度不够。

4、带头执行挂牌上岗集中学习等规章制度的力不不够。

批评意见清单（54）：

xxx同志：

1、创新意识不足，没能大胆创新工作方式习惯用老方法解决文化市场出现的新问题。

2、主动学习的热情不足。

3、缺乏锻炼身体，致使没有把最好的身体状态带到工作中，有时带病上班。

4、带头到一线执法的力度不够。

批评意见清单（55）：

xxx同志：

1、一味求稳怕乱，多一事不如少一事，怕干错事不如不干事，不敢坚持原则不敢负责不敢碰硬，缺乏冲劲闯劲韧劲。

2、平时与职工群众交流沟通少，没有解决职工群众关心的热点问题，多为职工群众办实事，办好事，有时上班时间办私事，如到银行取钱和理发买东西，这是违反纪律的，不对的。

3、对待上级精神唯上是从，不肯琢磨不求甚解，照搬照抄图省事，依样画瓢，应付了事，没有具体问题，具体分析，导致许多问题不但没有解决好，还引发矛盾冲突。

4、廉洁自律部到位，自我约束力差，工作期间午后有喝酒的现象。

5、学而不思学而不行，说一套做一套，学一套用一套，遇到矛盾困难就无所适从束手无策。

批评意见清单（56）：

xxx同志：

1、纪律松懈，有时开会散会较早，也未回单位上班打卡，而是回家，上班期间有吃早餐的现象。

2、创新意识不够。主要是对分管部门外总体工作统筹推进不到位，业务学习和深入钻研还有欠缺。

3、处理事情比较圆滑，一团和气，你好我好大家好。人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚，有时任务基层工作人员很辛苦，对违反工作纪律的人员，没有当面批评，导致其他队员有想法。

4、没有起到先锋模范作用，做到吃苦在前，想职工之所想，在位不在岗，对工作监管不力，导致香樟绿城违规建设，自己受处分。

批评意见清单（57）：

xxx同志：

1、对群众反映的问题，被动解决多主动解决少，要求部门多直面群众解决少，如群众反映的信访问题，违章建筑问题，许多没有现场带队解决，而是交与大队股室办理。

2、具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少，在燃气管理上，存在管理不到位，各乡镇存在严重安全隐患，甚至还有企业无证经营现象。

3、专业知识学习上没有系统性，尤其是对深层次的专业理论知识学习研究不够，只重视法律专业知识学习，忽视对相关专业知识的学习，局机关每年发的书籍，许多一页都没翻。

4、争强当先意识不强。工作中没有新的亮点；不善于创新，不能够很好地灵活掌握方针政策，去创造性地开展工作，争强当先。

批评意见清单（58）：

xxx同志：

1、工作标准不高，只求过得去，不求过的硬。有怠性，工作中缺乏创新意识，由于南津渡辖区，背街小巷多，城中村多，创卫压力大，任务繁重，作为分管领导，没有很好地解决一线执法困难，导致工作中没有亮点。

2、在工作中做老好人，对一些错误的做法，没有当面支出和批评，而是思考大家创卫很辛苦，常常睁只眼闭只眼。如一些队员迟到早退和不在岗和不穿制服等现象。

3、没有做到全心全意为人民服务，为民意识差。如在创卫过程中，总督巷有一八十岁老头给人理发，自己带人劝了几次他不走，就安排人晚上将他用的水电切断，撑伞用的水泥墩搬走，而没有很好的做好群众的思想和安置工作。

4、有享乐主义思想，如请人吃饭喝酒时，想要酒家高档些，有空调菜好些，否则觉得不好意思，上级领导来检查时，存在超标准接待，浪费现象。没有严格按规定执行。

批评意见清单（59）：

xxx同志：

1、存在对少数区里督办的问题和群众反映的问题没有解决好，如区里督办东风桥头摆摊设点打伞的问题。

2、进取心不强，工作上只求过得去，不出问题就行，认为自己工作多年了，退休也能解决正科，平平淡淡没有闯劲。

3、廉洁自律不到位，有吃请的现象，比如老同事老朋友请吃饭，自己去了，结果一到才明白是有当事人请客，自己碍于同事朋友的面子，也吃了。

批评意见清单（60）：

xxx同志：

1、理论与实际联系不够，学用脱节，归纳总结不到位，工作之余很少挤出时间学习，如党委中心组学习，要抄学习笔记，有时因为会多和其他工作较多，有叫下面队员代抄的现象。

2、工作标准不高，治标多，治本少。许多工作应付检查，检查完了，就没有按原先的标准要求了，例如：暗访时，要求分管大队的路段标准按创国卫标准，暗访过后，就有所放松，以致路段反弹严重。

3、深入基层少，同事们交心少，表此刻对分管的大队带队值班少，同队员交心少，工作中常以电话安排交办为主，没有到大队现场落实。

本文来源：http:///buwangchuxin/815/

**20\_年互相批评意见范文(精)五**

各位领导：

这天下午是我们深入学习落实科学发展观的召开的民主生活会。民主生活会是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。民主生活会制度是我们党在长期的革命和建设实践中构成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。批评与自我批评作风是中国共产党的三大优良作风之一，是中国共产党区别于其他政党的显著标志之一。

纵观中国共产党的发展，我们看到批评与自我批评作为政党不断前进的保障，历史经验告诉我们：

1、批评与自我批评是战胜自我、战胜敌人的强大武器。事物是在矛盾斗争中发展的，是在不断的否定、否定之否定中发展的。在矛盾斗争中，战胜自我是不容易的，因为自我的弱点是不容易被发现的，即便发现了，具有敢于承认、揭露、改正的勇气，也是不容易的。只有战胜自我，才能最终战胜敌人。

2、批评与自我批评是民主政治的试金石。我们提倡批评与自我批评，提倡造就一个既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志，又有个人情绪舒畅的生动活泼的局面。如果党员、干部不能从怕字当头的精神状态中解脱出来，不能开展真正、有效的批评与自我批评，那么监督、制约、民主都会是空话。

3、批评与自我批评是培育良好思想作风的保障。批评与自我批评的武器，都是有用的，不可偏废。但是批评是为着启发自我批评，在某种好处上讲，是以批评的手段，到达自我批评的目的。自我批评的作风不培育起来，对自己的错误、弱点不承认、想方设法回避之，不愿理解批评、甚至抵制批评的人，显然不能很好培育批评作风。那些只善于及热衷于批评别人，而不会、不善于批评自己的人，他的批评作风肯定是片面的、不正确的。在某种好处能够说，自我批评的作风培育起来，正确的批评作风才能培育起来，在培育批评与自我批评的作风中，应把培育自我批评的作风放在首位。

会前我们之间进行了充分的沟通，这天是我们民主生活的深入交流，作为共产党员我们务必拥有自我批评的勇气，拥有帮忙同志，发挥团队作风的意识，开诚布公、坦诚相见的提出自己的观点和意见，同时也要敢于应对自身不足，勇于自我剖析，不断反思，努力改善。期望大家互相批评既要坚持原则，又要从团结的愿望出发。

让我们在各自查找不足的过程中交流碰撞、达成共识、共同提高，促进个人和学校的稳步发展，不断进步。

**20\_年互相批评意见范文(精)六**

同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，xx同志把等

同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

1同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

1同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

1同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，gaozipu，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

1同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

2同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

2同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

2同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

2同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

3同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

3同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

3同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

3同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

4同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

http://同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

4同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

4同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

4同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

5同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

5同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

5同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

5同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

5同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

6同志存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

同志遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

同志缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

6同志工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

同志原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

6同志存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

6同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

6同志纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

同志缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

7同志存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。

同志密切联系实际的意识不强。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。

同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。2、xx同志缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。3、xx同志群众观念不强，做决策有时不能充分听取群众意见建议，个别工作开展后群众反响不好。

7同志全局意识不足，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

同志工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

同志有“老好人”心态，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

同志缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，不能用创新思维解决工作中存在的突出问题。

7同志有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法。

7同志在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

8同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

8同志在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

同志用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

8同志对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

8同志理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

8同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出。

8同志干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大。

同志创一流、走前列的冲劲后劲还不足。

同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

同志落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

9同志对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

同志不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

9同志对干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。

同志在干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

同志推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

9同志对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

同志在无私奉献上做得还不够好，有时还有患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三。

同志作决策、下任务有时脱离实际。对市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼。

同志工作还存在形式主义现象，满足于开了会，安排了部署了，但缺乏有针对性的、管用的办法。

同志抓工作希望尽快出成绩，对于见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对于基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。

10同志对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

同志抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

10同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

同志有时工作重形式，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。

10同志工作存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

10同志工作作风还不够实，调查研究不够深入。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

1同志是沟通协调意识还不够强。能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

同志存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

同志调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

1同志到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

11同志在一些问题上存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

11同志坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

同志有时纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

同志的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

同志自律标准有待提高。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

1同志抓早抓小意识还不很强，分管的个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

1同志请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

同志有上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

同志思想认识存在偏差，缺乏对党规党纪的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

12同志在改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

1同志研究工作不深入，作风漂浮，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

1同志担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

同志基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和基层同志们打成一片。

12同志精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。

12同志工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

同志对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

1同志说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

1同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

13同志干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。

1同志有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力

13同志对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

1同志有些民生工程抓得不到位。虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

13同志担当精神不够。对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。

同志缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

1同志遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

14同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约转型发展瓶颈问题方面的举措还不够有力。

同志作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。

14同志有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

1同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

1同志平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

1同志工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

14同志工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

14同志有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

同志工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

15同志担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题

1同志不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

1同志不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

15同志心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

同志缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

15同志对一些违反xx规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

1同志不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

15同志在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

15同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

1同志破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

同志干劲松懈，责任感蜕化。劲头明显不足，缺乏在xx工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

同志缺乏担当意识。对于xx部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了xx一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

16同志存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

165.勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

166.较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

167.存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

168.存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

169.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

http://同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

171.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

172.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

17同志主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替主要领导开会多、应酬多，帮助主要领导谋大事少、想办法少，还有把大事推给主要领导的现象。

1同志本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

1同志牵头负责xx工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

1同志我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！