# 精选校园招聘面试邀请函范本(4篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-12-04

*精选校园招聘面试邀请函范本一招聘岗位：人事主管岗位职责：1、结合公司实际状况和岗位设置的情况，整合和开拓多元化招聘渠道;2、组织面试、笔试并保存相关资料和试卷;3、统计、分析招聘各项数据，为招聘工作的优化提供数据支撑。任职资格：1、大专以上...*

**精选校园招聘面试邀请函范本一**

招聘岗位：人事主管

岗位职责：

1、结合公司实际状况和岗位设置的情况，整合和开拓多元化招聘渠道;

2、组织面试、笔试并保存相关资料和试卷;

3、统计、分析招聘各项数据，为招聘工作的优化提供数据支撑。

任职资格：

1、大专以上学历

2、表达能力优异，善于沟通;

3、熟练使用办公软件;人力资源专业或者具备校招经验者优先

4、熟悉各种社交软件、懂得采用新媒体渠道招聘;

5、对长沙熟悉，有一定的人脉圈;

6、能独立操作校园招聘;

工作时间：9:00-12:00 13:30-18:30(单双休)

联系方式：

联系地址：

**精选校园招聘面试邀请函范本二**

随着企业规模不断扩大，人才需求日益增加，本着发扬企业文化，提高企业员工素质的目的，以获取企业发展所需人才，为企业发展提供强大的人力支持为宗旨，结合公司xx年度发展战略及相关计划安排，特制定公司xx年度招聘计划。

一、xx年度招聘情况回顾及总结

xx年度是公司发展壮大的一年，面对严峻的人员招聘问题，人力资源部通过不同渠道为企业招聘人员,然而由于多方面原因导致新员工流失率严重，但基本保障了企业大规模的用人需要。

二、xx年度岗位需求状况分析

经反复统计与核算，xx年岗位需求涵盖各部门现有人员空缺、离职补缺、新上项目人员配备等方面，具体分析如下：

1、根据各部门人员缺口及预估计流失率，经初步分析xx年度招聘岗位信息如下：

(1)公司高管包括：执行总经理、运营副总等;

(2)中层干部包括：行政管理部经理、销售部渠道部经理等;

(3)后勤人员，包括：市场专员、前台，行政，财务等;

(4)xx年1月计划招聘总人数：3人左右(销售人员);

2、招聘原则：员工招聘严格按照公司既定的招聘流程，以面向社会公开招聘、择优录用为原则，从学识、品德、体格、符合岗位要求等方面进行审核。确保为企业选聘充分的人力资源。

三、xx年度招聘需求

根据公司xx年年度经营计划及战略发展目标，各部门需提报年度人员需求计划，

四、人员招聘政策

1、招聘原则

(1)聘得起的;(2)管得了的;(3)用得好的;(4)留得住的。 2、选人原则 (1)合适偏高;

(2)目前公司迫切需要的人才。 3、招聘方式

(1)以网络招聘为主，兼内部推荐等。网络招聘主要以前程无忧人才网、智联招聘、58同城、赶集网、中华英才网、百姓网、腾讯微博、新浪微博、搜狐微博等(具体视情况另定);

(3)校园招聘：淄博职业学院等; (4)现场招聘：张店人才市场;

(5)补充途径：社会上组织的一些免费招聘会、内部员工推荐。

五、招聘的实施

3月中旬至4月初，招聘高峰阶段，以现场招聘会为主，高度重视网络招聘，具体方案如下：

(1)积极参加现场招聘会，保持每周1场的现场招聘会参会 (2)积极参加个人才市场的专场和各相关学校的的免费招聘会; (3)联系淄博职业学校的老师负责推荐和信息告知; (4)发动公司内部员工转介绍;

(5)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系。 六、入职培训

1、新人入职必须证件齐全有效

2、新人入职当天，人力资源部应告知基本日常管理规定 3、办理好入职手续后，即安排相关培训行程(通常由部门培训)，培训计划要求应由各部提出并与人力资源部讨论确定

七、招聘效果统计分析

1、人力资源部应及时更新员工花名册 2、根据效果分析的结果，调整改进工作

3、定期对新入职不足2个月的员工进行沟通了解。 八、招聘原则及注意事项

1、做到宁精毋烂，认真筛选，部门负责人不允许以尝试的态度对待招聘工作。

2、对应聘者的心态要很好的把握，要求应聘者具备敬业精神和正确的金钱观。

3、招聘人员应从培养企业长期人才考虑，力求受聘人员的稳定性。同等条件下，可塑性强者优先。

4、要注重受聘者在职业方面的技能，不要被头脑中职位要求所限制。

**精选校园招聘面试邀请函范本三**

随着全国高职院校的扩招，以及近几年经济发展的状况，高职毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。应对这样一个大的形势，为了给职院学子一个社会实践的机会，提高职院学生在未来求职道路上的竞争力，同时也为企业与学校、学生开展更广泛的交流建立一个平台。

1、企业方面

①通过本次大力宣传和展现本公司企业文化和管理经验，在学生当中树立良好的企业形象，扩大企业的社会影响，树立良好的人才培育使用环境。

②可以提前介入人才暑期实习生就业推荐程序，发现优秀人才，进行人才储备。

③可以让企业更好地了解我院的教育状况，有针对性地展开人力资源工作，为公司以后在本校选拔优秀人才创造平台，提供机会。

2、学生方面

大学生普遍希望能尽快地融入社会，找到自己满意的工作和位置，而往往会有很大一部分大学生在迈出校园走进社会的起跑线——实习经验上就已经比其他人落后了。此次暑期实习生就业推荐可以让在校大学生体验实习就业，了解招聘的礼仪，提高在校大学生的应聘和就业技巧。而且通过这个暑期实习生就业推荐也将会深入了解到目前的市场情况，更清晰地剖析自己，弥补不足之处，发扬优点，为自己将来走向社会作好准备。

通过暑期实习生就业推荐，给予一定量的就业机会，让学生选择自己满意的工作，待遇从优，且只限在校生。

本次活动主要面向大一、大二、大三学生，以个人参与为主，欢迎同学参加。

本次活动将由我方旗下120名干事寻找欲就业实习的学生进行洽谈，并签订合同，由合作方提供就业实习岗位，我们将合作方的影响力扩大并进行广泛宣传。

1、采取单公司多就业推荐的模式，邀请各个企业的人力资源部负责人或社会单位人事部负责人直接提供工作岗位直接面向暑假实习的

学生，并提供相应薪水，该过程我们不参与，且学生工作时间为只为暑期。

2、有学校工作人员安排合同签约，在有暑期实习想法的学生同意下，我们将抽取相应的管理费用，该费用由各合作方分配。

1．公司简介宣传（工作内容介绍）

在全校各宣传栏内张贴大型海报。

2．学生面对面交流

通过和学生单独见面交流，全面讲述该次暑期实习生就业推荐并宣传合作方的业务。

3．发通知到各系（分院），请各个院学生会协助宣传

（一）筹划准备阶段

1、参加活动的企业，确立暑期实习生就业推荐职位

参加活动的企业要求：

① 有较大的知名度和信誉度；

②热心于教育事业；

③对暑期实习生有需求；

④拥有自己的独特文化。

暑期实习生就业推荐职位要求（1到2个职位）：

①职位较为热门，要求求职者综合能力较强；

②所供职位即应是社会特殊需要的，又应是社会广泛存在的； ③可以针对院三个年级同学开展暑期实习生就业推荐；

④既能体现社会发展方向，又能满足大学生需求。

2、以海报形式大力宣传这次活动

3、联系相应实习就业只为的企业的人力资源部门

（二）报名咨询阶段

1、设立咨询专员：宣传本次活动，并介绍此次活动的各事项。

2、加大宣传力度，对本次参加活动的企业暑期实习生就业推荐作介绍，鼓励我校学生踊跃参与。

3、在宣传板上张贴相应的具体要求等。

（三）举办培训讲座

1、目标：提前准备，获得经验，个人发展方向

2、主讲内容：（根据相应企业的要求）

3、具体安排：

1）联系工作：选定主讲人以及其他具体事项

2）安排工作：申请讲座地点，布置安排现场、调试设备

3）宣传工作：利用海报进行通知

4）介绍后阶段的系列工作

5）申请活动地点

（四）暑期实习生就业推荐阶段

1、主办方

作为校方在此阶段，应做好对企业的需求实习学生和咨询工作。同时有关单位如有特别需求可酌情商议。

2、暑期实习生就业推荐方

招聘方只需提供相应“职位表”，并通过双方协商规定就业细则。 在接受到我们的学生就业选择时，可通过招聘方的需求更改实习职位。

3、应聘者（学生）

联系我们工作人员，我们会进行细则讲述，并签订合同。

项目解释：

暑期实习生就业是为我院同学提供最新的就业资讯，和增强就业实践的有效渠道，大学生毕业面临多方面的困境，通过本次活动，能够让广大同学亲身体验现场求职的实况和气氛，从而全方位多角度的了解市场，提升自我，同时，通过专职指导就业的教师进行交流与沟通，能够更好的定位自己，并结合自身能力为自己尽早的规划就业方向与目标，更加现实的认识自己的前程发展和就业形势，从而获得更多的技巧去面对将来的就业压力。这不仅对即将毕业的学生来说是一次难得的实践机会，这更是对学生有良好的教育指导作用。让我校学子能够在就业之路上赢在起跑线上。

**精选校园招聘面试邀请函范本四**

【--心得体会】

招聘会感想

招聘会感想（一）：

透过我这天去市场招聘会，这次市场招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队，而且在招聘会理我体会有一句诗句“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”

我作为大二的学生，我会参加市场招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，透过这次参与我明白我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写潜力，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能到达共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子――大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生期望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先就应是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己的人，才会更有期望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对20\_年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体潜力素质是什么这种主体潜力素质主要表现为适应潜力和创造潜力。适应潜力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的潜力素质，它主要包括：应对危机，理性应对，用心准备，提高学习用心性；心理承受潜力；独立生活潜力；人际交往潜力；应变潜力；发现和解决问题的潜力；动手操作潜力及组织管理潜力。

对我来说，此刻是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有简单。幽默与简单自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

透过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

招聘会感想（二）：

校园招聘会心得

本学期，学校为广大同学举办了一次校园招聘会，作为即将实习的我们也被邀请去参加招聘会，有幸近距离接触了在春晖体育馆进行的这场声势浩大的招聘会。

尽管我们此刻还身在看似与世无争的“象牙塔”，实际上此刻社会上的职场竞争的白热化程度大多数人或多或少已经体会到了。因此，在去参加招聘会之前我就已经做了些功课，对自己目前的状况做了一个梳理进行了一个系统的规划。然而，当我真正进入招聘会场，才突然间发现，原先有很多与我自己设想的是完全不同的。接下来我对这次招聘会的总的状况进行一个系统而详细的总结。

作为泰州师范高等专科学校10级物流管理的学生，对于物流管理这个概念我的理解是为：适应社会主义市场经济需要，培养具有扎实的管理学基础、经济学和信息技术基础知识，较高的英语水平和计算机基础技能，具有在掌握工科基础知识的前提下，熟悉法规，掌握现代物流管理理论、信息系统的手段、方法，具备物流管理、规划、设计等较强实务运作潜力，成为高级现代物流管理人才，成为在物流管理领域从事全过程策划、管理和物流信息化工作的高级复合型管理人才。物流涉及面很广，这个专业的课程跨度比较大，从物品的源头到末尾，所有涉及到的资料都会涉及：采购、仓储、运输、装卸、配送等等，综合来说，就是一条链―物流链。所以我觉得，学习物流专业，不仅仅是学习物流的专业知识，还要广泛的学习与物流有相关联系的知识。据我了解物流人才的需求量为600余万人，相关统计显示，目前物流从业人员当中拥有大学学历以上的仅占21%，许多物流部门的管理人员是半路出家，很少受过专业培训，这对于我们理解过专业训练的学生来说，是一个很好的机遇。但是，在前来招聘的企业中完全没有与物流相关的职位，前来的一些企业有兴化地区的培训中心，他们是来招收老师的，还有戴南地区的一些钢铁厂来招聘工人以及一些商场来招

聘一些营销人员，宾馆来招聘一些服务人员等等，唯独没有与物流专业相对口的职位。

因此，我也深深的思考，如果明年的这个时候真正要选取职业的时候，放在我面前的还是这些职位，没有与物流相关的职位，我该怎样办？我想真正的求职是一场求生存的战斗，不能因为没有适宜自己专业的，就不去战斗，不去生存了，此刻唯一能做的就是多多努力学习广泛学习身边的知识，不能仅仅学习专业知识，在这个竞争强烈的社会，应对严峻的就业形势，最好的就是展现自己最专业的一面以及认知最广的一面。

透过此次的招聘会我也体会到，如今社会没有什么铁饭碗，什么公务员之类的也不是真正的铁饭碗，在我的思想里，铁饭碗不是是在一个地方吃一辈子，而是到哪儿都能吃。成功也是留给有准备的人的，如果改变不了环境，那就要改变自己。就业最重要的不是我们此刻找到了什么样的单位，而是在于我们朝着什么方向走。我们还是即将毕业的大学生，不要期望自己初出茅庐就能大显身手做一番大的事业，不能眼高手低，要务实做人，认真做事。不能有就业攀比的心理，脚踏实地，勤勤恳恳比什么都好，更不能盲从就业，要树立正确的就业观以及正确的人生价值。

在招聘投简历的过程中，很多同学在找工作时还是采取“撒网”式，到处投简历，却没有真正研究过那些企业，那些岗位。这个时候了，想找到一份好工作，你就要好好研究它，准备最充分的资料，争取一次拿下来。作为大学生，我们就应抓住一切锻炼机会，尤其寒假暑假，多去参加实践，这必定会对将来的工作起到必须的积淀作用。

作为以后走上社会的大学生来说，我们不就应一味的抱怨残酷的社会现实，而就应全面的武装自我，塑造自我，将自身塑造成能够适应各种突如其来的变化的全方位的人才。此刻的企业和公司看重的是学生的外语潜力，同时还需要工作时吃苦耐劳的精神，毅力以及与别人的沟通潜力，应变潜力。我们就应多多提高自己的外语潜力和综合素质，为自己在寻求工作的道路上添砖加瓦。应对当前的招聘形势，我们就应明白“艺高人胆大”，真正存在实力的千里马终归不会被淹没，毕竟在任何形势下“优中选优”的战略性人才储备是任何一个企业迎接新的发展的必经之路。

所以大学期间我们不仅仅要学专业的理论知识，还需要学习其他方面的技能，最重要的是要学会如何做人，如何做一个适应这个社会生存的人。

以上就是我参加这次招聘会所体会到的心得，有太多的感触，也很感谢能参加这次招聘会，让我真正认清了未来的方向。

招聘会感想（三）：

大学生招聘会心得体会

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自己的定位，提高学习潜力，养成善于思考的习惯，提升专业技术潜力，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于20\_年03月26日举办了一次校园招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位只有30几家，但是前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，因为没有经历过这种求职面试，而且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自己口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试必须要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，透过这次参与我明白我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写潜力，尤其是跟外贸相关的工作，但是我所掌握的是有远远不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习更多。

第三，虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，缺乏的更是一种主动性、自觉性。

第四，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我看到最直观的一个问题就是关于工资，双方不能到达共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子――大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生期望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不明白，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自己的阅历，尽量让自己的简历更有资料，即使没有太多，我们也不就应去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人必须要诚信。

透过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过风雨，方能见彩虹，只有经历了沉重，才会有简单。幽默与简单自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

招聘会感想（四）：

本学期，我们开始了大学生就业指导课程的学习，老师要求我们根据自己的职业定位制作求职简历，模拟求职者参加一次招聘会，并撰写心得。怀着忐忑的情绪，我走进了光谷附近组织的大型招聘会现场。

拿着自己单薄的简历，看着人潮涌动的人群，我的心里很是茫然，这次的招聘会并没有与我所学专业有直接关联的企业单位来招人，于是我只能选取一些教育机构或是企业文案方面的职位来应聘，但由于我自己的准备不足胆子又小，加上专业的不对口，应聘过程并不是个性顺利。还好考官都比较有亲和力，没有摆架子也没有出一些刁难我的问题。在应聘了两个单位后，我觉得还是在旁边看看学长学姐们的面试更能收益，于是我选取了一家比较好的单位，在旁边听了一个多小时，可谓受益匪浅。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，透过这次参与我明白我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写潜力，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能到达共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生期望看到的。

第四，人生的发展方向不止一个，原先有很多适合自己的工作并不是本专业。进入大学，选取专业。在懵懂和迷茫中很多人都选取了并不适合自己的专业，片面的对专业认识，导致

大学几年学习吃力而没有激情。而选取就业又是我们的一个转折点，应对选取，会有很多徘徊，但我们要敢于尝试，机会不是只有一次。只有在尝试中才会找到适合自己的工作。

第五，学生干部经历是很多岗位的优先条件。以前很多适合不明白，作为学生干部到底学到了什么。甚至还有个抱怨，抱怨为什么别的同学能够休息，而我们要忙碌;为什么别的同学能够那么潇洒，而我们这么压抑。也许以前早已懂得学生干部的真正价值，但这次的感受却更为深刻。策划、组织、管理、思维、口才这都是担任学生干部而收获的果实。因为拥有而充满自信。

从目前就业形势来看，毕业生就业形势喜忧参半，虽就业压力依然比较大，但出现回暖趋势。对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先就应是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己的人，才会更有期望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对20\_年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体潜力素质是什么这种主体潜力素质主要表现为适应潜力和创造潜力。适应潜力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的潜力素质，它主要包括：应对危机，理性应对，用心准备，提高学习用心性;心理承受潜力;独立生活潜力;人际交往潜力;应变潜力;发现和解决问题的潜力;动手操作潜力及组织管理潜力。

对我来说，此刻是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有简单。幽默与简单自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

总之，多一分见识，就多一分经验。透过参加招聘会，能够及时了解用人企业对大学生有怎样的要求与期盼、所学专业的优劣势及就业前景等，以便做到有的放矢地学习，为毕业时找工作增加砝码。

参加招聘会怎样着装

大学生踏出校门的第一项挑战就是面试，职场竞争激烈，应对面试，衣着装扮可不容马虎。穿上合宜的“面试装”，可让自己在应对进退之间更有信心，成功踏入职场。

技术(工科、理科)

“技术男”整体着装从上至下最好不超过三种颜色，就应以蓝色等冷色调为主。服装简洁大方，颜色沉稳，最主要的是全身搭配必须要合理。“技术女”的款式相对选取性大，基本特点是单色的、深色的。藏青或者深灰色的素色搭配最为适宜。

管理(文科)

“文科男女”一般求职的都是管理类、会计、助理等岗位的职业。对于这些岗位，亲和力是不可或缺的元素之一。所以淡粉色，浅蓝色等颜色为优，体现干净利落，干练坚决。能够选取一些带条纹、图案的衬衫，细节装饰能够凸显品味。

招聘会现场应聘者的着装应给人干净整洁的形象，注意细节修饰。钱花得越多，一身名牌，有时反而越会给企业留下“华而不实”的感觉。切勿走入过度包装的误区。

有些大学生穿着过于休闲随便，学生气太重，也容易让企业产生不信任感。最好稍微成熟一些。

服装得体应与应聘职位持续一致。如果应聘银行、文秘等工作，穿着应偏向传统正规;应聘公关、广告等工作，服饰能够适当显示出对时尚的敏锐度。

招聘会感想（五）：

校园招聘会心得

早早起来，来到招聘会现场，现场早已人隐士海，大三的学长学姐们拿着自己的简历，急匆匆的在搜寻自己中意的岗位，招聘单位也一字排开，希看找到自己满足的人才。

又是一年招聘会，每次都是不同的心境，不同的场面，不同的收获。很多同学都说每看一次，心都要更凉一次，对自己的毕业远景要更加迷茫，这也是有其必须原因的：看看来招聘的单位，大多都不是很喜欢，很多岗位是不大可能有机会的，它们有比较严格的相关专业要求，需要有丰富的相关工作经验和实践操纵潜力，如纺织业、汽车维修业、和计算机有关的相关行业等，即使是英语专业的，我们也很有可能没有多大上风，对于旅游、外贸、物流、酒店治理，我们几乎都没有相关的专业知识，拿什么和那些相关专业毕业的同学竞争呢？

我对于这样的招聘会已经几乎不抱希看了，所以这次往参加招聘会只是很简单的想法，了解了解状况。从招聘会回来时已经1个小时过往了，真的是没有想法了：几乎很多企业都是外地的，这次所占比例也已下降了，于我是一个陌生的城市，而且在那边我是孤身一人，要在离开家乡扎根是相当困难的事，也不是很贴合客观实际;另一方面自己又是很想在贵州的，固然这片土地与我可能不是十分熟悉，完全没有人际圈，也要完全凭借自己一个人的努力，但至少离家很近。

另外，在招聘市场看中了一家单位，但招聘的工作职员不在了，所以我就打电话给联系人，征求意见，问暑假时是否能够往那当实习生，结果是我被无情地拒尽了。

第二天碰到一朋友，聊到招聘会的事时，他跟我说了很多：他是以校报记者的身份参加此次招聘会的，所以他了解到更多的信息。他采访了两位学姐，一位学长，还有几位招聘单位的工作职员，感慨颇深（以下的话完全引自我那朋友的话）：首先吸引我留意的是一个招聘摊位前，一位举止端庄的女生正在与口试官交谈，她自信地说;\"我是多彩贵州黔东南赛区季军，固然英语未过六级.\"她讲话时十足的底气和自信的眼神给我留下了深深的印象.在她口试结束后，我决定对她进行采访.她告诉我说找工作时心态要平和，由于我们没有工作经验，要在学校里多学一点，然后把理论应用于实践，招聘单位注重实践经验.从她成熟的穿着打扮和所具有的实力，我一向以为她是一位大专生，没想到她是贵大本科生，这着实让我大吃一惊，不得不对她刮目相看，看来永远以一种谦逊的态度待人是不会错的！然后我向这家公司的老总进行了交谈，我询问他他是如何来招聘人才的，他跟我说：\"首先一个人的人品必须要好，比如孝敬父母，忠诚，诚信，然后职业认定很重要，主要是一个人对自己所要做的工作有多大的热爱程度，选取好的企业必须要专一，要认真和敬业，做外贸是一个过程，英语口语好是一种上风，而对专业没有多大的限制，很多做外贸所需的技能和知

识都是能够再培养和学习的．\"老总所说的话很中肯，感恩做人和踏实做事真的很重要！

某些公司以其雄厚的实力和良好的发展远景吸引了很多应聘者．之后我向招聘负责人询问了他们对我们毕业生的口试印象，总体印象是眼高手低，潜力不强，要求却很高．他们大都不明白来我们公司需要很强的业务拓展潜力．他最后给毕业生提出了几点十分宝贵的推荐，首先基本功要扎实一些，其次要运用理论于实践，要熟练地把握业务流程．最后要把自己融进到企业中往，此刻的很多大学生很浮躁，没有培养潜力的意识．我还了解到在１１点多的时候他已经收到了简历４０多份，而总共只招４人，足以见得好岗位的竞争有多激烈，没有点真才实学是不行的！

此次招聘给我最大的感慨就是毕业生找到适宜的工作岗位越来越困难，所以导致很多毕业生很盲目，根本不思考自己的特长和该岗位是不是适合自己，很多人甚至抱着“只要找到个工作就行”的态度，这实在是我们大学生的悲哀！我在现场转了一下，了解到大部分公司很注重同学们的实践经验，即使是在某间公司作过兼职，也将成为应聘中的闪光点，成为取胜的有利筹码。因此，我们在以后的闲暇时间，应少上几次网，少逛几次街，多联系几家公司，多作些实际操纵，多些实践经验。

招聘会感想（六）：

大学生招聘会心得体会

学校于20\_年5月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，此刻才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的潜力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，透过这次参与我明白我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

此刻社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何应对？首先，正确认识自己，悦纳自己。正确公正的看待自己所具备的潜力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作潜力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期盼，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么能够抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和潜力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。推荐在这样的工作中，要努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存潜力和综合潜力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的潜力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

透过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

招聘会感想（七）：

校园招聘会心得

在这之前还从未参加过一场招聘会，原因总之很多，一是自己没有这方面的意识总以为离就业很远，二是没有充分的准备去武装自己，缺乏必要应聘条件。很感谢11月20日我校20\_届经管学院应届毕业生的招聘会给了我这次机会，让我提前体验一把就业盛宴。这既有利于我们充分了解企业市场需求，也弄清自己许多需要调整的方面。以下是参加这次招聘会的一些心得体验。

一、弄清楚自己想要什么

说起来容易，其实这对于很多同学来说不是一件十分清晰的事情。技术、管理、销售、市场、服务、生产等等众多的职位眼花缭乱，刚开始的时候都不明白他们是干什么的，更谈不上喜好了。但是冥冥之中你是有自己的倾向的。搞不清楚的话做做类似于职业测评、性格测验等的题有时候是有所帮忙的。大家受教育到目前的程度，满足温饱绝对没有问题。要的就是能够使自己生活的更加快乐一些。倘若做了一份自己不喜欢的工作，如果你潜力强，越做越好，你就会更加深入到这个职业中去，更加不能摆脱他，而你从内心来说是排斥这个职业的，也就更加痛苦。这就陷入了一个恶性循环：做的越好越痛苦。

二、处理好“想要的”和“能得到的”关系

我们人人都有自己想要的职位，想去的公司，但是想去的不要我，要我的不想去该如何处理呢？这个问题同样也困扰了我很久。我的解决办法就是“广撒网”，这实在是出于无奈之举。也是众多“面霸”诞生的直接原因。如果你有足够的实力去到自己想去的企业，多试几家公司是克服运气偶然因素的好办法。1家不行，就不信难道10家，20家公司都被拒？抓住任何一个就能够说是到达目标了。而且求职的过程就是一个提高和认识自我的过程，我相信大多数应届毕业生经历了找工作的阶段之后对自己都有一个更好的定位，因为它逼迫我们不得不把内心深处最根本的需求挖掘出来，用自己的全部精力去满足它。而在求职之前，或许没有这样的机会让我们如此去做。

三、尽早、充分的准备

古人云：凡事预则立，不预则废。机会都是垂青有准备的人的。为了得到一份满意的工作，我们要开始早做准备。一些感兴趣公司的宣讲会要提前参加。而且要时不时的关注一下他们的动态；强化英语口语水平；简历早早的就做好，并不断的更新改善；看看网上一些求职文章和经验谈；早一些给公司投简历引起他们的注意等等。因为这些都是能够预见的、必需要做的事情，那么完全能够早一些做完，在大规模招聘开始的时候就能够专心的为面试作准备，这样就比其他同学抢占了一步先机。求职当中会发生很多预料不到的事情，当你的计划被这些事情打乱之后，要做的事会越堆越多，一步落后，步步落后。解决的办法就是尽早把能做的事做完，这样即便是有计划外事件发生，也不会产生太严重的影响。努力的使事态的发展处在自己能控制的范围之内。这样无论发生任何事都有应对之策。

四、用心主动

这一点对于想做销售或者管理的同学至关重要。此刻的毕业生这么多，对于hr来讲，学生和学生的差别不是很大，都只是一个一个的名字符号。而我们要做的事情就是要让他们一看见这个符号就能想起我们这个人。比如投了简历之后打个电话问一下，多参加参加宣讲会，对于想去的公司争取面谈的机会。

五、坚持

我觉得这也是做任何事情必备的条件之一。可我的观点是不到最后一刻战斗就没有终止，要一向活跃在招聘会和面试现场，直到我找到满意的工作为止。提高个人的“抗击打潜力”，不要太顾及所谓的“面子”，因为此刻不是我们有面子的时候。求职被拒实在是一件再平常但是的事情，此刻看来似乎很严重，但是我能预见到以后会觉得远没有此刻所想象的那么严重。就像我此刻想象中学时期遇到的困难和挫折，有很多都是十分可笑和幼稚的。我所要做的就是尽量不让他们影响心态，因为我坚信我的付出能够换来好的回报。

六、给自己高的目标，时刻处于压力之中

我强烈反对“知足者常乐”这句话。提倡“生于忧患，死于安乐”。因为我们此刻是年轻人，正是努力奋斗实现自己人生目标的关键时期。为自己制定一个有挑战性的目标，时刻督促着自己向前迈进，当你实现目标的时候，那种成就感有多么完美！

招聘会感想（八）：

招聘会心得体会

这个星期六，我们参加了一次人才招聘会，收获了很多知识，也获得了很多心得体会。与其说是参加，还不如说是参观。

因为不是第一次参加招聘会，所以这次跟往常一样主要是从招聘会中感受一下就业形势。星期六那天一早我就去招聘会感受氛围，一到现场，那场面多少有点吃惊，我没想到会有这么多人。走进大厅，到处都挂招聘企业的信息，人们都紧张而有序的抄着各个公司的招聘条件和岗位。之所以选取去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

本次招聘会几乎不需要真正好处上的高水平人才，很多公司都只是招聘文秘技工、营销人员，90%以上的学历要求是大中专以上。有部分岗位虽对身高、年龄、工作经验提出要求，但总的来说，对学历的要求低，岗位偏向于简单的操作、销售。

经过在里面一个近小时的观察，我发现，那里面没有适合我的公司或者岗位，也没有我所需要的。或许是自己对自己的要求高了一些吧。

招聘会上人山人海，人挨人，人挤人。虽然看上去人才济济，但大多都是徒有其表。总体而言，应聘者的专业水平不足。

看着大家很焦急的寻找自己想要的岗位，我们的情绪还是挺平静的，但也总结出不少问题。不少前辈得出了各种大学生就业难的理由：

第一，由于中国国际分工地位的处于国际分工的底部，使得中国就业上呈现“白领需求不足”的状况，这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，构成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二，由于急剧扩招带来需求关系的变化，因此在择业方面大学生的谈判地位急剧下降，这不仅仅表此刻收入水平的下降，还表此刻就业单位因此提出许多不合理的要求，拒绝承担大学生就业后的“在岗培训”费用。

还有一个主要原因，与整个社会环境的变换有关。这天的分配上完全短期化，福利安排的个人化和市场化，缺乏保障个人基本福利的整体利益安排和长期激励，严重不利于大学生就业早期的稳定性，使得就业单位和大学生个人之间的选取顺序无法吻合，造成严重的矛盾。虽然有众多的原因存在。但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的职责，如果，我们有更多的实践经验，能很快的将自己所学的理论与工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在本科，而是由进一步的发展，那么，我们就不会被种种限制压迫，而能够脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就能够在适宜的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

应对金融危机，应对就业寒冬，要适时调整自己的计划，既然无法逃避，就做好最坏的打算，坚定自己的信念，相信总有一天会有所成就，会当凌绝顶，一览众山小。要有长远的眼光，宽阔的眼界，扎实的专业，丰富的实践，踏实的态度，务实的心态，相信拥有这些，对于工作，对于未来，我们会心想事成的。

本文来源：http:///buwangchuxin/1119/

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！