# 2024年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写(5篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-12-02

*20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写一县委巡察领导小组向省委巡察办汇报尊敬的省委巡视办的各位领导：按照市委巡察办关于座谈通知要求，下面就我县开展巡察工作情况向各位领导作以简要汇报。20\_年，县委深入贯彻落实中央、省委、市委巡视...*

**20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写一**

县委巡察领导小组向省委巡察办汇报

尊敬的省委巡视办的各位领导：

按照市委巡察办关于座谈通知要求，下面就我县开展巡察工作情况向各位领导作以简要汇报。

20\_年，县委深入贯彻落实中央、省委、市委巡视巡察新精神新要求新部署，始终聚焦全面从严治党不放松，始终坚定政治方向、坚持问题导向、坚守价值取向不动摇，着力构建横向到边、纵向到底的巡察监督格局，着力在全面从严治党的新征程中展现新作为。

一、工作基本情况

（一）坚持“高”字定位，准确把握巡察大势。

一是重领导，强落实。县委高度重视巡察工作，坚决贯彻落实政治巡察要求，县委书记认真履行第一责任人的职责，全面部署党委巡察工作。《中央巡视工作规划（20\_—20\_年）》出台后，我们迅速召开县委常委（扩大）会议进行学习贯彻，县委主要领导明确要求全县各单位、各部门要把贯彻落实《中央五年规划》作为当前和今后一个时期重要的政治任务，抓紧抓实抓出成效。巡察领导小组迅速行动，制定了我县20\_年巡察工作计划，调整了巡察小组组成人员，明确了

巡察对象范围、主要任务、方式方法和职责分工，对开展工作提供了有力遵循。

二是建机制，明职责。根据《zz县机构编制委员会关于成立县委巡察工作机构的通知》（编〔20\_〕12号）要求，20\_年5月，成立了县委巡察领导小组，正式组建了县委巡察机构,配齐了一办三组12名专职巡察干部。制定了《关于建立巡察工作人才库的实施办法（试行）》《关于建立巡察组长库的实施办法（试行）》，在全县范围内遴选60名专业技术人员和32名优秀科级干部进行储备，提供巡察人员保障。

三是列规划，全覆盖。制定了《中共zz县委巡察工作五年计划（20\_—20\_年）》，合理确定巡察的路线图和时间表，做到情况明、数字准，确保完成一届任期内全覆盖的巡察任务。工作中，坚持把安全放在首位，依纪依规开展巡察，严格落实巡察组“四个不能做”和“两不”要求。在巡察谈话期间时刻注意谈话对象的身体状况、谈话地点内部环境情况，确保巡察安全零事故。

（二）“实”字为本，规范执行力促成效。

一是方向把握实。坚持以“六大纪律”为尺子，以“六个围绕”为重点，突出查找政治建设、思想建设、组织建设、作风建设等方面存在的突出问题。我们始终坚持不影响被巡察单位正常工作、不干涉被巡察单

位日常工作等原则，力争将巡察工作对被巡察单位的影响减到最小、降到最低。在巡察组内严格执行请示汇报制度，对发现的疑点当天向组长报告，经组长同意后方可作进一步了解。遇有重大问题，及时向巡察领导小组组长或县委进行请示报告，突出政治巡察的严肃性。

二是工作推进实。去年以来，我们先后开展两个轮次的常规巡察和两个轮次的机动式巡察，共组织个别谈话321人次，发放民主测评表179份，调阅相关资料（会议记录、文件制度、记账凭证）700余册（本），实地走访158人次。坚持问题导向，按照“日碰头、周小结”的工作机制，各谈话小组、查阅资料小组、调查核查组的成员倒排工期，按照《中共zz县委巡察工作流程》要求，有针对性地开展巡察。

三是巡察成果实。按照县委提出的“边巡边察边改”的要求，对于普遍存在的共性问题，通过全县干部大会进行公开通报，起到了极大的震慑作用。对于涉及了解关注类问题线索，经梳理后及时转县纪委进行严肃查处。20\_年，在巡察过程中发现面上问题52条，问题线索14件，处理党员干部11人，推动相关部门单位完善制度20余个。截止目前，县委巡察办已组织实施对第一轮、第二轮巡察的回访督查，县委第三轮常规巡察工作正在启动过程中。

（三）“新”字引领，借势借力促进巡察。

就市县巡察上下联动工作情况来看，应当说，有力地促进了基层党委巡察机构的各项工作。

一是上下联动，提高政治站位。开展市县巡察上下联动，不但减少了“关系网”和“说情风”的干扰，而且有效解决了“巡不深、察不透”等问题。并且有力地提升了基层党委巡察工作的政治站位，切实在基层营造出重视巡察、知晓如何配合巡察、自愿接受巡察工作的良好氛围。

二是突出特点，打造巡察“尖刀”。市县巡察上下联动，不仅要发现问题，更要展现巡察干部的形象，同时，也是基层巡察机构一次难得的练兵机遇。为此，我们针对被巡察单位特点，从县委巡察人才库中有重点地挑选组织、宣传、财政、农经部门等各条战线上的工作人员，定期不定期地参加市县巡察上下联动工作，有效地提升了各位组员的履职能力。

三是重点重抓，对准整改靶向。目前，市委巡察办移交的33条问题线索已全部办结，做到了件件有着落、事事有回音。同时，我们严格按照市县巡察上下联动要求，全力做好成果运用的指导、协调、督办等工作，规范相关程序、建立相关台账、检查落实效果，强化“多维度”运用，确保取得“多重实效”。

二、存在的问题和建议

（一）巡察人员素质参差不齐。由于巡察工作是一项创新性举措，巡察组人员由各单位临时抽调组成，抽调过来的人员往往存在着缺乏巡察工作经验以及专业知识的问题，客观上造成了工作成效不高、效率低下。造成这一问题存在有多种原因，一是受限于县级部门人员紧张的现状，巡察组人员选择范围及总量过小，且抽调巡察人员工作客观上对抽调单位工作造成了一定影响，不可避免形成了矛盾。二是巡察组人员难以相对固定，每轮巡察抽调人员中有大量新人，客观上造成了巡查人员难以在短时间内符合巡察工作要求。三是针对性开展的业务培训受限于时间过短，培训手段单一等多种因素，效果不明显。

（二）巡察氛围不够浓厚。我们在开展巡察工作过程中发现，党员干部对巡察工作认识不深，广大居民群众对巡察工作知晓率不高，客观上造成了其工作的被动，具体体现在实际巡察过程中，很少能够受理来信来电以及有群众主动反映问题。造成这一问题存在主要原因为：一是宣传工作不到位，由于“不知晓”或知晓率低带来了“不信任”的问题；二是基层巡察由于巡察范围、对象都相对较窄，熟人熟脸的情况很普遍，人情世故等因素不可避免对巡察工作造成了影响。

（三）建议积极推进巡察上下联动。为有效解决巡察工作中“上面九级风浪，下面纹丝不动”的问题，着力破解工作不规范、难破人情关、监督走过场、整改不落地等现象，建议上级对巡察一体谋划、一体部

署、一体推进，做到全覆盖上下联动、专项巡察上下联动、成果运用上下联动、巡察宣传上下联动、信息化建设上下联动，实现巡察“一盘棋”。要进一步加大对基层巡察干部培训力度，通过“以干代训”、“上挂下派”等方式，不断提高履职尽责能力。

（四）建议积极推进县区交叉巡察。可以组织县区交叉巡察，要统筹考虑基层县市区间的地理区位，尽量搭建“方形阵地”（如下图），即选择的巡察对象在地理位置上呈现方形结构，由一个端点开始顺时针或逆时针顺序摆开“推磨”阵势。尽量避免“对角线式”或“跳跃式”巡察，既打消了巡察组亲情、友情与人情的干扰，也节约了旅途时间，减少了巡察成本。

三、下步工作打算

20\_年，我县巡察工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，在市委巡察领导小组和县委的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，以系统性思维统筹谋划，以更严的要求、更高的标准、更实的作风，进一步探索创新、总结提炼，提质提效、深化突破，奋力打造具有zz特色的巡察品牌。

（一）提高政治站位，坚定不移深化政治巡察。把维护党中央权威和集中统一领导以及贯彻执行中央和省市县委决策部署作为监督重点，6

着力查找党的领导弱化问题。把严肃党内政治生活、加强基层组织建设作为监督重点，着力查找党的建设缺失问题。把履行管党治党责任落实情况作为监督重点，着力查找全面从严治党不力问题。把政治生态情况作为监督重点，着力查找政治肌体不健康问题。

（二）推进常规巡察，探索推进村级巡察全覆盖。扎实推进一届任期内巡察全覆盖，年内计划完成对13个基层党组织、83个贫困建档立卡村、83个驻村工作队职责情况的常规巡察和机动式巡察。开展学习贯彻党的十九大精神情况的专项巡察，推动十九大精神在基层落地生根。积极协调县委组织部、县委宣传部等有关部门，组成选人用人和意识形态工作责任制两个专项检查组，在常规巡察期间开展专项检查，着力发现、督促整改。

（三）创新方式方法，不断完善体制机制。认真总结巡察工作经验，科学规范巡察工作程序，创新巡察方式方法，做到固定动作不走样，自选动作求实效，架起“显微镜”、打好“组合拳”，盯住苗头顺藤摸瓜、抓住倾向剖根究底、咬住关键深挖细究，全面、真实、客观地发现并反映被巡察单位党组织及其党员干部存在的问题。申请成立巡察机构党组织，将党组织建到巡察组上，认真开展巡察期间党内政治生活，进一步增强凝聚力、战斗力。完善巡察工作协调机制，加强与县纪委、组织部、审计局、信访局、公检法司等部门的协调，加强线索收集、信息查询、商请督办、移交办理等方面的协调配合。建立提请协助机

制，对巡察中发现的组织人事、票据疑点、涉农政策、涉法涉诉等方面的问题，向县委组织部、农工办、县人社局、审计局等部门提请协助，更有效地固定证据、发现问题。

（四）强化成果运用，切实发挥标本兼治战略作用。严肃反馈问题，做到认真全面、不遮不掩，一针见血地指出问题本质。狠抓问题整改，要求被巡察单位严格按照整改时限报送整改情况报告，及时组织督促检查，年内适时开展“整改督查月”活动，确保被巡察单位真改实改彻底改。加强协调跟进，确保移交问题线索快查快办快处理，有力发挥震慑作用。梳理汇总已发现的共性问题，建议县委下发专门文件，在全县各单位开展自查自纠、对照整改，放大巡察效果。

（五）健全考核制度，着力加大巡察宣传和信息工作力度。制定巡察新闻宣传和信息工作内部考核制度，增强全体巡察干部进行新闻宣传和信息报送的责任感，最大限度地扩大巡察工作的社会影响，激发起广大群众关注巡察、了解巡察、参与巡察的热情，形成最磅礴的巡察合力。

（六）严格队伍管理，锻造过硬巡察队伍。巡察干部要监督别人，只有严于自我约束，慎于行使权力，工作中才能腰杆硬、底气足。进一步加强内部管理，完善内控机制，督促巡察干部遵规守矩，坚决做到真管真严、敢管敢严、长管长严。充分发挥好考核“指挥棒”作用，对

无视巡察纪律、影响队伍形象，有令不行、有禁不止的巡察干部，坚决严肃处理。

**20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写二**

一、聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，开展专项巡察。始终坚持党中央决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，重点关注被巡察党组织执行脱贫攻坚、防范风险、污染防治，以及惠农利民、扫黑除恶等重大政策措施情况，推动基层党组织以实际行动践行党的初心使命，做到“两个维护”，保证党的一系列为民务实好政策落到位落到底。先后围绕党中央坚决打赢脱贫攻坚战的决策部署，采取“一个巡察组侧重一个扶贫项目、定点一个单位，附带所巡察县(区)或市直部门所有单位”的模式，开展了全市扶贫领域机动式专项巡察，通过直接进村入户、查看账目实物、查看现场等方式，严查执行扶贫政策走样、扶贫领域违反中央八项规定精神、扶贫项目实施中以权谋私、推进扶贫工作履职不力、作风不实等问题，切实做到为扶贫领域把脉问诊，助力中央脱贫攻坚决策部署在基层落地生根;

聚焦人防、食药、医疗、教育领域突出问题对\*\*\*个市县(区)部门单位和\*\*个乡镇街道开展专项巡察。两轮专项巡察共反馈整改突出问题\*\*条，向纪检监察机关移交问题线索\*\*条，纪检监察机关立案审查\*\*件。同时市委巡察办针对行业突出问题，先后向住建、医保、扶贫等主管部门下发了\*\*份巡察整改建议书，有力推动中央重大决策部署和省市委具体安排落到实处。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风，创新方式方法开展巡察监督。习近平总书记指出，相对于“远在天边”的“老虎”，群众对“近在眼前”嗡嗡乱飞的“蝇贪”感受更为真切。白银巡察工作始终坚持以人民为中心的思想，重点聚焦被巡察单位担当尽责、为民服务情况，依法廉洁用权、整治侵害群众利益问题情况和资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目方面的廉洁情况，创新方式方法，全面推行“市级统筹、市县联动、县区交叉”，强化市县同频共振效应，提升巡察监督质效。一是提级交叉巡察。将县区\*\*个乡镇街道和\*\*个县级单位的管辖权上提一级，通过县区巡察组整编交叉、市县巡察人员混编交叉的方式开展巡察。同时全面加强对县区巡察工作的指导督导，建立市委巡察办班子成员定点联系县区和巡察组制度，定期深入县(区)开展督导调研、压力传导、工作会商，推动提级交叉巡察高效开展。二是改进工作方法。鼓励引导巡察组在规范运用授权方式的基础上，结合被巡察单位实际，探索发现问题的简便有效管用的方法。要求巡察组借助网络媒体搜索有关被巡察单位党组织和班子成员的负面信息，精准突破重点人的问题线索;要求巡察组深入群众，入户率达到30%以上，全面了解各类惠农政策落实情况，以入户倒查的方式突破重点问题;

要求巡察组通过流程看风险，紧盯被巡察单位项目资金、重大事项决策工作流程进行分析研判，从中发现风险点，以风险点为主攻方向精准发现问题，有效提升了巡察监督质量。三是创新巡察模式。按照巡察各环节的规定要求，探索建立了严把“四关”(巡察准备关、巡前培训关、巡中督导关、巡后梳理关)、严肃“三报”(报领导小组、报党委书记、报党委书记专题会)、确保“三到位”(压力传导到位、问题整改到位、责任追究到位)的“433”巡察工作模式，有效推动了巡察工作深入扎实开展。截至目前本届市委已巡察\*\*个党组织，全覆盖完成率达到了\*\*%，先后向被巡察党组织移交整改问题\*\*条，向纪检监察机关移交问题线索\*\*条，已立案审查\*\*件，形成了强大震慑效应，切实推动解决了一批涉及群众利益和长远发展的突出问题，进一步增强了群众获得感幸福感安全感。

三、聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题，以巡察整改推动集中解决共性问题。始终坚持聚焦基层党组织建设、执行新时代党的组织路线和选人用人情况以及履行管党治党政治责任情况开展巡察政治监督，扎实做好巡察“后半篇文章”，全方位发力严肃推动巡察反馈问题集中整改落实到位。一是靠实整改责任。要求被巡察党组织严肃认真地召开整改专题民主生活会，集体研究巡察反馈问题，详细制定整改方案，在巡察意见反馈结束10个工作日内报送整改进展情况;

要求党委(党组)书记必须亲自牵头制定整改方案，亲自推动问题整改，亲自报告整改结果。每轮巡察都将巡察发现的问题向市县区党委和政府分管领导通报，提醒督促对分管领域和部门加强监督指导，推动整改责任落实。二是健全整改机制。切实加强与纪检监察机关、组织部门的协同联动，建立健全报告移送、定期督查和协作审核机制，深化巡察整改日常监督。将巡察发现问题清单、巡察报告、反馈意见、整改报告及时移送纪委监委机关和组织部门开展日常监督。会同纪检监察机关和组织部门加强对巡察整改情况的审核把关，切实推动纪检监察机关和组织部门加强对重点人的处置、重点事的监督、重点问题的督办。三是坚持综合施策。着眼于“共性”和“个性”问题，坚持“就事论事”与“举一反三”相结合，分类施策，全面整改。紧盯巡察发现的具体个性问题，直接由巡察办向被巡察党组织“一把手”正式发函，或由纪检监察机关向被巡察党组织提出纪律监察建议等形式，督促认真分析研判，就事论事抓实整改。坚持标本兼治原则，推动突出问题集中整改落实到位。市委针对巡察中发现的共性问题，安排全市各级各单位集中开展了自查自纠工作，全市各级各部门共自查整改问题\*\*条，上缴违规资金\*\*余万元。市委先后针对巡察发现的党组织生活等方面的问题，制定了《关于严实推进基层党组织建设全面提升的安排意见》《“三会一课”制度实施细则(试行)》等制度，为全面从严治党打下了牢固的制度基础，有效放大了巡察效果。

我局党组于20xx年1月14日收到市委第一巡察组反馈意见后，高度重视，庚即召开党组会议，将13条反馈意见按职责分解到分管班子成员和部门单位，下发了《成都市规划管理局关于分解整改落实市委党风廉政建设巡察反馈意见的通知》(成规办〔20xx〕33号)，要求责任处室(单位)逐一对应问题要求，限定时限制定整改措施，认真加以整改落实，局党组对整改措施和落实情况进行了审定。现将对13条反馈意见的整改落实情况报告如下。

反馈意见内容：(在执行党风廉政建设责任制工作中，主体责任的落实还不够到位，工作虽然都安排布置了，但是工作深度还不够，如何作好“领导者”、“执行者”、“推动者”的认识还不够，分管领导结合党风廉政建设分工，在业务工作中体现“一岗双责”还有差距，更多的是强调分管领导督促抓。在监督检查工作中，业务工作检查多，党风廉政工作检查少，特别是对党员干部的教育管理和直属单位的监督检查还有待进一步加强。在巡察中发现存在上级有关党风廉政建设的文件或事项，办公室办文时直接就签送给派驻纪检组的现象。在查阅资料中，发现分管领导对分管范围内的党员干部的管理教育没有佐证材料。派驻纪检监察机构融入业务工作中去研究探索更好的发挥监督作用还需要加强。)

(建立与规划管理工作相适应的党风廉政建设惩防体系建设工作还不够深化。廉政风险防控机制建设还不细化。)

(一)针对主体责任落实不到位的问题

局党组通过印发年度党风廉政建设和反腐化工作任务责任分工通知文件，把党风廉政建设和反腐化工作任务和责任按职责分工，具体分解落实到党组领导班子成员。20xx年3月5日，召开党风廉政建设工作会，安排布置全局系统副处以上干部层层签订党风廉政建设责任书，要求与业务工作一同布置、落实、检查、考核党风廉政建设责任。目前，正处级领导干部已与分管局领导、局长签订了党风廉政建设责任书。

下一步，我局将加强机关党委和各部门单位基层党组织履行主体责任力量，结合规划业务管理工作，将主体责任具体职责分解细化到各部门和基层单位。

(二)针对在业务工作中体现“一岗双责”还有差距，业务工作检查多，党风廉政工作检查少的问题

局领导在调研、检查处室(单位)工作时，要把党风廉政建设工作作为主要内容检查、部署。纪检监察机构随时跟踪检查各分管领导和部门处室单位在业务工作中履行“一岗双责”情况，监督情况纳入绩效考核，作为干部考察、选拔任用和单位评先评优的重要依据。

(三)针对党员干部的教育管理有待加强的问题

局党组召开党组扩大会，各基层党组织召开党员干部大会，及时传达学习中央和省、市委关于从严管党治党的新要求，结合规划工作实际，每季度分析研究党建工作形势，针对存在问题制定改进措施。深入开展廉政文化进机关活动，通过标语宣传、阅读书籍、观看警示教育片等形式，推动形成“以廉为荣，以贪为耻”的廉政氛围。

下一步，局党组和基层党支部在党组(党支部)会上，要求首先利用半小时时间学习党纪党规和党风廉政及反腐化工作要求，教育学习情况纳入纪检监督问责内容。

(四)针对直属单位党风廉政建设监督检查有待加强的问题

去年，我局要求直属单位党组织配备专(兼)职纪委书记(纪检委员)，今年将配齐基层党支部和直属单位党组织纪检委员，强化基层党组织的纪检监察工作职能，严格追责问效。

(五)针对办公室办文时直接将上级有关党风廉政建设的文件或事项直接签送给派驻纪检组办理的问题

我局将切实分清主体责任和监督责任，局办公室收到涉及履行党风廉政建设主体责任的有关文件要求后，先报请局党组领导审签，再按主体责任和监督责任职责分工，由机关责任处室(单位)办理，派驻纪检监察机构协理。

(六)针对加强派驻纪检监察机构融入业务工作中去研究探索更好发挥监督作用的问题

纪检监察派驻机构成立以来，主动融入规划业务中心工作，一直坚持参加党组会、办公会、业务会，及时了解、熟悉和掌握规划管理工作中的重大决策事项和具体要求，参与“三重一大”决策及实施过程。目前，局各部门已形成主动接受纪检监察监督的自觉，主动邀请纪检组、监察室参加有关决策事项的会议。

纪检监察派驻机构将进一步通过各种监督方式和手段，加强监督，发现和查找问题，提出具体整改建议。

(七)针对建立与规划管理工作相适应的党风廉政建设惩防体系建设工作不够深化、风险防控机制建设还不细化问题

加强党风廉政建设惩防体系建设，进一步细化廉政风险点，完善防控措施，嵌入规划行政审批办公系统，随时予以跟踪监督。通过行政办公管理系统、责任监管平台和查阅项目档案等形式，掌握项目规划审批管理情况，监督相关业务处室、分局、单位实施廉政风险防控情况。

我局将进一步优化党风廉政建设责任监管平台监管功能，要求局班子成员即时、完整填报相关信息。同时推进平台向直属单位和基层单位延伸。加大监管维度，将试行聘请人民监察员，对规划管理工作进行全方位的监督，特别对涉及人民群众利益的规划编制、审批和违法建设查处工作，实行无缝监管。

反馈意见内容：(一部分干部在处理反腐倡廉工作与依法行政和发展的关系上，认识不十分明晰，工作缺乏创新，勇于“担当”的锐气不够。一些工作人员业务能力不强，工作循规蹈矩，怕“担责”的思想较为明显。)

(八)针对反腐倡廉与依法行政和发展关系认识不明问题

局党组和基层党支部在党组(党支部)会上，要求首先利用时间学习了解党风廉政及反腐化工作形势和任务，教育党员干部正确认识反腐倡廉工作与依法行政和发展的关系，教育学习情况纳入纪检监督问责内容。对因为敢于担当、主动作为、善谋善为而有工作失误的同志，只要没有腐化行为，组织可以出面保护，防止出现畏手畏脚，不敢担当的现象。

(九)针对干部业务能力不强，创新、担当意识不够的问题

年初，我局印发了《成都市规划管理局20xx年度干部培训计划及任务分解表》，制定了有关提高反腐倡廉意识、创新担当意识、专业技术水平等方面的年度培训计划，明确分管局领导，落实承办部门和责任人，确定培训对象，合理安排培训时间和课目，拟开展做人民满意公务员、培育社会主义核心价值观、纪检业务与廉政建设、保密业务、规划编制改革、新型城镇化与城市现代化规划、乡村规划师业务、规划验收核实、建筑项目审批、测绘成果管理、规划执法与督察、机关公文写作等各类培训。通过“走出去”与“请进来”相结合、专业培训与警示教育相结合等多种方式严格组织实施，培训落实及参训情况纳入绩效考核和干部个人年度考核，确保教育培训取得实效。建立了服务对象和第三方评价系统、电子监查服务质量和效率系统，通过人事监察部门组织干部日常管理情况抽查、年度创新工作考核等方式，对单位和个人履职尽责、工作纪律、创新意识、担当务实的情况进行管理监督、考评考核和通报，考核结果与评优选先、干部选拔任用挂钩。

我局将加大对非专业干部的专业培训力度，使其具备规划专业素质，提升专业业务能力。对那些履职尽职、改革创新、担当有为、履行党风廉政建设责任有力的干部优先晋级提职。坚决换掉“不为之官”，培养“有为之才”。

反馈意见内容：(部分项目的规划设计单位的选择确定，还没有一个比较规范的办法，有的是进行比选，有的是采取招投标，有的是党组研究指定设计单位。)

(十)我局坚持贯彻落实《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标实施细则》、《中华人民共和国政府采购法》和我局《政府采购工作规定》、《专项资金使用管理实施意见》等文件精神，按照《成都市政府办公厅关于印发成都市20xx年政府集中采购目录及采购限额标准的通知》要求，对规划设计项目编制金额达到限额标准的，实施公开招投标。

我局即将研究制定规划设计、规划电子设备及社会服务采购租赁管理办法，统一按照政府采购的相关规定，将招投标项目通通纳入监管范围。纪检监察派驻机构加强对招投标实施过程的监督管理，对项目、设备、社会服务采购工作实施监督管理，要求坚决按照合法程序办理，涉及腐化问题的，认真进行调查处理。

反馈意见内容：(规划管理的工作效率提升还不高，“事难办”问题还没有从根本上得到解决，表现在有的工作人员进取心不强、工作效率不高，不同程度存在慢作为现象。规划工作实行分线管理，分线间相互扯皮的现象时有发生，影响实际效率。)

(十一)针对规划管理工作效率不高问题

我局逐步健全完善了相关制度，从20xx年开始，对93项涉及规划编制、规划审批、规划监督、测绘管理、领导班子建设、干部队伍建设、党风廉政建设、内部管理、后勤保障等方面的制度，分类进行“废、改、立”或重申落实，并明确了制度建设的责任单位和完成时限。并认真做好公开承诺践诺和问题台账动态管理。

我局持续开展有针对性的培训学习活动，进一步提升了工作人员的综合素质，解决了业务能力不强的问题。建立完善了社区规划师和乡村规划师制度，听取基层单位、服务对象、定点帮扶村和社区群众对规划工作的意见建议，推进规划为民办实事，解决了一批影响群众根本利益和反映强烈的问题。坚决反对庸政懒政怠政行为，开辟重点项目和重大产业化项目绿色通道，实行窗口直办，简化审批流程，提高服务效率。

我局将进一步清理精简非行政许可审批项目和行政审批前置条件，明确权责界限，加强对审批过程的监督。深化行政审批制度改革，及时调整、更新行政权力事项，规范行使自由裁量权，堵塞权力寻租空间。

(十二)针对进取心不强、“事难办”、“慢作为”的问题

我局结合规划审批权力运行情况，去年制订了《成都市规划管理局关于实行建设项目责任制的通知》(成规办〔20xx〕169号)，实行项目审批负责人制度，每周办公例会通报建设项目进展台帐，加强对项目的跟踪、协调，特别是对项目方案的修改及优化过程进行服务指导，减少项目的反复修改，促成项目及时办结，规避项目审批的灰色空间和体外循环问题。凡因工作责任心给规划服务工作造成较大影响的，一经查实，坚决予以问责，切实杜绝“事难办”、“慢作为”现象。

(十三)针对分线管理相互扯皮的问题

我局将制定分线管理统筹协调办法，近期将印发《关于明确分线管理统筹协调要求的通知》，要求凡涉及两个及以上分线部门管理的事项，分线处室(单位)之间应首先进行充分沟通协调，若仍有重大分歧的，由各分线处室(单位)的分管局领导召开联席业务办公会，联席业务办公会上仍有重大分歧或根据法定程序要求须经局长办公会审定的事项，由局长办公会研究决定，从而解决分线间相互扯皮,影响实际效率的问题。

反馈意见内容：(对干部还缺乏严格管理，严格监管，会议提要求多，具体过细的监督少。干部选拔中群众参与少，如机关副处以下干部基本上未参加过干部民主推荐活动。群众反映，领导班子在选派干部中对一些干部的个人情况掌握不清，如系统个别单位有的中层干部由局直接下派，有的下派同志缺乏担当意识。)

(十四)针对干部缺乏监督管理的问题

我局建立了干部作风动态督查管理制度，加强干部日常管理和动态考核，我局人事和监察部门每月组织抽查通报干部作风纪律执行情况。近几年来，依据相关规定，分别对50余人给予了诫勉谈话、书面检查、通报批评、调整岗位、免职降职等纪律处理。

我局将继续坚持完善动态督查制度，细化干部日常管理措施，加大问责力度。

(十五)针对干部选拔民主推荐活动一般干部群众参与度不高的问题

从20xx年起，已开始从各处室单位里选取部分副处级以下一般干部及职工代表参与民主推荐。

(十六)针对解决对下派干部个人情况不明、担当意识不够，下派工作不规范的问题

在干部选拔任用上，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持“好干部”标准和正确的用人导向，加强干部的梯队培养，多储备一些年青干部，更加注重从工作一线选拔优秀干部，从技术岗位上选拔政治成熟的工作，从工作勤奋、有担当的干部中上挂下派锻炼。同时，加强对上挂下派干部的管理和动态考核，以增强他们的责任意识和担当意识。

我局将严格规范任用程序，实行干部选拔任用记实制度，严格干部信息审核认定，明确拟选拔职位、任职资格条件、人选产生范围、推荐方式、选拔程序，做到公开透明。

反馈意见内容：(抓作风建设还要在结合规划工作的特点和干部队伍的状况，建立健全相关的长效机制上下功夫，抓紧抓实。机关会议多的现象仍还存在，如有的会议仅仅是传达文件内容，可以通过视频会议或文件交换传达，但也要下级单位到市规划局开会传达。)

(十七)针对结合规划工作特点和干部队伍状况抓作风建设不够、抓紧建立健全长效机制的问题

我局制定了《成都市规划管理局关于进一步加强“三公”经费管理的通知》、《成都市规划管理局关于进一步加强机关日常运转经费管理的通知》，《成都市规划管理局关于严格规范请(休)假和考勤制度进一步加强作风纪律建设的通知》等规章制度，重新修订了《成都市规划管理局加强干部日常管理规定》和《成都市规划管理局规划管理监督检查规则》，加大了对党员干部遵章守纪、作风建设情况的巡查抽查，加强了对规划业务办理质量、效率等情况的监督检查，及时发现纠正了工作不实、效率不高、执行不力、作风不正、行为不检、自律不严、执纪不硬等问题。基本建立健全了一套加强作风建设的长效管理机制。

我局将严格按照新修订的《成都市规划管理局机关处室、分局、规划执法监督局职能配置、岗位设置和人员编制表》，明确了事权分工、岗位责任和问责机制，强化了干部动态考核。严格落实了首问责任制、限时办结制，提高了工作效率和执行力。

(十八)针对会议多等会风问题

切实改进会风和文风，已经采用先进的视频会议系统，推行电子政务办公系统，按会议内容确定参会单位和参会人员，与会议毫无关系的单位和个人，不再通知参加。尽量减少会议，减少公文，提高会议及公文的质量和效果。

**20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写三**

今天，这次会议的主要任务是，对中央和省委、市委巡视巡察，以及“一问责八清理”专项行动整改“回头看”进行动员部署，推动全面从严治党向纵深发展,确保上级各项决策部署在xx落地落实。

刚才，xx同志宣读了《xx县巡视巡察整改暨“一问责八清理”专项行动整改“回头看”实施方案》，xx同志宣读了《xx县扶贫领域腐败和作风问题专项治理整改“回头看”实施方案》。这两个方案是经县委、县政府研究同意的，大家要认真抓好贯彻落实。下面，就做好全县整改“回头看”，我再强调四点意见。

第一，提高政治站位，坚定不移推动整改“回头看”

去年以来,按照上级安排部署，全县各级各部门深入推进“一问责八清理”专项行动、基层“微腐败”专项整治、扶贫领域腐败和作风问题专项治理等工作,解决了一批问题，取得了明显成效，促进了全县政治生态持续净化优化。但是，从平时的监督检查和掌握的情况看，有些问题还没有彻底解决，甚至出现反弹和回潮。4月23日，省委召开专题会议,省纪委书记xx指出了三个方面九类问题。这些问题在xx县也不同程度的存在，主要表现为四个方面:一是巡视巡察问题整改方面,有的单位主体责任落实还不到位、整改措施还不够有力,特别是在处理历史遗留问题上，不积极、不主动，使一些问题长期得不到有效解决。二是“一问责八清理”问题整改方面,有的单位不注重实际效果,查纠面上问题多，发现深层次、实质性问题较少，追责问责避重就轻，雷声大雨点小。三是基层“微腐败”问题整改方面,有的单位流于形式、措施不力，查处的问题震慑效应不足;还有的单位管理不规范,制度不健全,导致一些“微腐败”问题时有发生。四是扶贫领域问题整改方面,个别农村对扶贫专项资金私自截留、挪作他用，还有的办事不公、优亲厚友，甚至敲诈勒索。当前，中央巡视组正在xx巡视，省委正在对鸡泽县、武安市进行巡视，市委也刚刚结束对我县发改局、教体局、卫计局3个单位的巡察。无论是中央，还是省委、市委，都把整改“回头看”作为了一项重要内容。各级各部门一定要讲政治、讲大局，充分认识整改“回头看”的重要性和紧迫性，切实把这项工作放在高位、抓在手上，主动领责、靠前负责、扎实履责，真正把各项工作要求落到实处。

第二，聚焦突出问题，靶向精准推动整改“回头看”

这次整改“回头看”，要坚持问题导向，带着问题去、盯着问题抓，对所有问题来一次“大起底”“大排查”，具体要做到“四看”：

一看巡视反馈意见整改落实情况。针对xx年省委第x视组和xx年省委第x巡视组巡视我县反馈的问题，进行全面摸排，建立问题清单、责任清单、任务清单、效果清单，实行销号管理，确保件件有着落、事事有回音、整改见成效。这里需要强调的是，我们不仅要对省委巡视xx的反馈意见整改情况进行自查自纠，还要对照中央巡视xx反馈意见、省委巡视xx反馈意见进行全面自查自纠，确保全部整改到位。

二看“一问责八清理”和基层“微腐败”整改落实情况。其中，“一问责八清理”要重点排查懒政怠政、不作为、乱作为、慢作为等16个方面的问题，基层“微腐败”要重点排查以权谋私、处事不公、作风不实、滥用职权等四类问题。对查找出来的问题，要坚持综合施策、对症施治，切实做到解决措施到位、整改成效到位。

三看扶贫领域腐败和作风问题专项治理整改情况。重点是紧盯问题处置不到位、整改落实不到位、追责问责不到位、长效机制不到位等问题，严肃查处贪污挪用、截留私分、虚报冒领、弄虚作假等现象，凡是动扶贫“奶酪”的，就要严肃处理、严惩不贷，切实在全县形成强大的震慑效应。这里强调一点，扶贫资金是老百姓的救命钱，一分钱也不能动，必须管好用好。

四看上级决策部署落实情况。在全省领导干部政治性警示教育大会上，王东峰书记要求，全省各级各部门要对落实中央和省委决策部署情况进行“回头看”。我们也要在全县开展一次“回头看”，对县委、县政府特别是十届县委成立以来，出台的重要文件、召开的重要会议，贯彻落实情况进行督导检查，看是不是落实到位了，看有没有留下工作痕迹。这里强调一点，大家在干工作的时候，要讲规范、留痕迹，重要会议要有会议记录和会议纪要，对于县委、县政府下发的文件，各单位一把手要签署明确意见，主管领导要签署具体意见，做到细之又细、精之又精、持之以恒，确保干成事、不出事。

第三，把握工作原则，有力有序推动整改“回头看”

这次整改“回头看”，政治性、政策性都很强，一定要准确把握政策界限，注重方式方法，既严格执纪问责，又教育挽救干部。

一要注重宽严相济。开展“回头看”，给各级各部门提供了一次自我发现问题、自我改正问题的机会。在推进过程中，要坚持“自查从轻、被查从严，宽严相济、区别对待”的原则，对主动查纠的问题，要从轻、减轻或免予处分;对不珍惜机会、抱有侥幸心理，企图蒙混过关、隐瞒不报的，要严肃查处;对自己发现不了问题，省、市在交叉互查和复查评估中发现的问题，要从严从重处置，持续释放“越往后执纪越严”的政策导向。

二要注重分类处置。对已经取得成果的事项和基本到位的问题，要采取有力措施，防止反弹;对能够立行立改的问题，要加强跟踪督办，限时办结;对一时难以整改到位的问题，要制定时间表、路线图，持续用力、直至解决。特别是要认真落实“三个区分开来”的要求，运用好容错纠错办法，准确把握工作失误和违纪违法的界线，既要严惩违纪违法行为，又要为干事创业者撑腰，充分调动起广大党员干部的积极性、主动性和创造性。同时，纪委监委要深化运用“四种形态”，通过函询、约谈、诫勉谈话等多种方式，教育干部、挽救干部。

三要注重建章立制。这次整改“回头看”，一个重要目的就是推动问题解决，建立和完善一批长效机制。要针对发现的问题，深入排查风险隐患，建立有效管用的制度机制，堵塞漏洞，防患未然。对普遍性、倾向性问题，要加强综合分析，在解决问题的基础上，深刻剖析原因，建立健全长效机制，切实扎紧扎牢制度的笼子，让制度管事、管人、管权，实现无缝衔接。

第四，主动担当担责，确保整改“回头看”各项任务落地落实

这次整改“回头看”，时间紧、任务重，各级各部门和各位领导干部，要直面问题、勇于担当，把发现问题、解决问题的过程，变为改进作风、促进工作的过程，确保整改工作取得实实在在的效果。

一要强化责任担当。整改“回头看”，既是对工作作风的检验，也是对担当能力的考验。各乡镇和县直各单位要履行好主体责任，纪委监委要履行好监督责任，主要负责同志要履行好第一责任人的责任，面对矛盾不回避、遇到问题不推脱，一个节点一个节点往前推，一项问题一项问题抓整改，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。这里需要强调的是，我们既要抓重点、抓短板，又要抓配套、抓协同，对难点问题要一竿子插到底，不解决问题绝不罢手。

二要强化协调配合。各级各部门要牢固树立“一盘棋”思想，努力形成抓整改、促落实的强大合力。领导小组各位县级领导，要亲自上手、加强调度，推动工作开展;各组组长要切实负起责任,靠前指挥、直接督办、确保实效;领导小组办公室要增强责任意识、大局意识，主动担当、积极作为，加强统筹协调，尽快打开局面;各牵头部门要强化对责任单位的指导调度，发现问题及时纠正，确保整改工作高质量完成。

三要强化督导问责。各整改组要进一步加大明查暗访力度，及时发现、督促、解决存在的问题。对落实责任不力、进展缓慢、效果较差的，要及时约谈、通报批评、限期整改;对敷衍塞责、弄虚作假，搞形式、走过场，以及监督执纪宽松软的，要严肃追究责任，绝不姑息迁就。

同志们，做好整改“回头看”工作，是当前一项重要的政治任务。全县各级各部门要切实提高政治站位、增强责任意识，自觉把思想和行动统一到县委的决策部署上来，勇于担当、主动作为，精心组织、强力推进，确保圆满完成各项工作任务。

**20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写四**

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出\*项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

（一）关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

1.关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改整改措施：①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。

③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。（牵头领导：\*；责任单位：\*；完成时限：长期坚持）

2.关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施：①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。（责任领导：\*；责任单位：\*；配合单位：\*；完成时限：\*月\*日前完成）

3.关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施：①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理；②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证；③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。（责任领导：\*；责任单位：\*；配合单位：\*；完成时限：\*月\*日前完成）

4.关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施：开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续；是否有长期旷工不上班领空饷的现象；特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。（责任领导：\*；责任单位：\*；配合单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

（二）关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

6.关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改整改措施：①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。

全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党（工）委（党组）履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。（牵头领导：\*；责任领导：\*；责任单位：\*；配合单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

7.关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改整改措施：①认真抓好《党（工）委（党组）履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。（责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

8.关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施：①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。（牵头领导：\*；责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

9.关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改整改措施：①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。（牵头领导：\*；责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：\*月\*日前）10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改整改措施：①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。（牵头领导：\*；责任领导：\*；牵头单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

（三）关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题11.关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改整改措施：①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在\*月\*日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。（牵头领导：\*；责任领导：\*；责任单位：\*；配合单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

（四）关于干部选用和管理不规范的问题

12.关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改整改措施：①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。

坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。（牵头领导：\*；责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：长期坚持）13.关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改整改措施：①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核（确认）手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密；积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。（责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：\*月\*日前）14.关于超职数配备干部未消化到位问题的整改整改措施：①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。

（牵头领导：\*;责任领导：\*；责任单位：\*；完成时限：\*月\*日前）

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

（一）动员准备阶段（\*月\*日—\*月\*日）。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见；召开县委常委（扩大）会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习（扩大）会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

（二）集中治理整改阶段（\*月\*日—\*月\*日）。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构；召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组（以下简称县委整改落实工作领导小组）筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求；各牵头单位研究制定牵头事项整改措施；研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组；研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办；\*月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题；\*月\*日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室；\*月\*日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

（三）建章立制阶段（\*月\*日—年底）。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

（一）成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记\*任组长，县委副书记、县长\*和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

（二）强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

（三）建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由\*牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

**20\_年县巡察整改进展情况及下一步工作的报告如何写五**

xx县巡察工作领导小组：

xx巡办〔201x〕xx号反馈意见已收悉。根据要求，现将相关情况报告如下：

作为党委书记，对巡查反馈的问题主动承担领导责任，从自身角度找不足，从思想层次找根源，深入学习、深入研究，深入督办，真正的将巡察问题整改作为重要的政治任务。一是深入学习。我迅速组织召开党委扩大会，认真学习贯彻县委关于巡察意见整改工作部署要求，对巡察指出的问题和反馈意见进行分析研究、深刻反思，形成对新形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争极端重要性的思想共识。二是深入研究。成立了巡察整改工作领导小组并担任组长，每月牵头召开会办推进会议，分析整改工作。在专题会办、干部座谈、村居走访、个别访谈等深入研究的基础上，研究制定《中共xx县xx镇委员会关于做好巡察整改落实工作的方案》和《中共xx县xx镇委员会关于县委第四巡察组巡察反馈意见整改工作方案》，将巡察反馈的xx个问题，逐条全面对照，举一反三，深挖根源，落实到xx条具体整改措施。同时，把每一条整改措施都落实到责任领导、具体承办部门和责任人，并明确办结时间和要求。三是深入督办。对照整改工作方案，通过不间断的督察督办，抓牢抓实巡察整改工作的推进。建立巡察整改工作推进制度，半个月听取一次整改工作情况汇报，每月召开一次整改工作推进会，每月调阅一次整改台账。根据具体情况，适时召开“疑难杂症”整改督办会。目前已整改完成xx条，正在整改落实xx条，贯穿全年xx条。巡察期间交办镇党委的xx个信访事项，已全部调查反馈答复完成。

作为党委主要负责同志和作为全面从严治党“第一责任人”，我带领党委“一班人”认真落实巡察整改主体责任，严格对照方案逐一整改，对账销号，推动整改工作按序时完成不折不扣完成。

1、党的领导核心作用发挥不够充分，村(居)干部干事创业劲头不够强劲方面。自巡察反馈以来镇党委已开展中心组学习了xx次、组织机关学习了xx次、邀请市纪委专家做“认清新形势、把握新要求、树立新形象”专题讲座、镇党委书记在全镇20\_年作风建设大会上作专题廉政党课。通过聚焦重点工作、有效治理将党的路线方针政策贯彻执行到位。

2、贯彻落实上级决策部署不够深入，整合力和统筹力不够强，导致政策执行偏松偏软方面。明确党委负总责、政府具体抓，完善“三重”议事规则，坚决落实问题工作法、一线工作法，确保工作在一线部署、工作在一线部署、问题在一线解决。强化执纪问效，组织综合督查1次，印发督查通报xx期。

3、党内政治生活不够严谨，党员管理不够严格方面。认真落实“三会一课”，班子成员召开巡察整改和年度民主生活会xx次。对党员活动日开展情况视频督查xx次、现场检查xx各基层组织，调阅会议记录xx次xx本次，严肃规范党内政治生活。

4、年轻干部选拔培养力度不大，超编超龄用人情况普遍方面。镇党委于20\_年1月组织四名班子成员带队到xx个村居进行全面考察，重点考察“村两委”人员推荐、新进村人员等，考察xx名年轻同志充实村居人才库，增强村(居)干部后备力量。组织部门对xx名到龄退休的村居干部谈话离岗，杜绝超龄用人现象再发生。

5、财务管理不到位，群众身边的微腐败现象时有发生方面。制定出台《xx镇村居财务管理细则》，xx月xx日召开“正风肃纪镇村行”专项行动布置会议，明确“四清三提升”目标，优化方案，确保“镇村行”专项行动稳扎稳打、收到实效;xx月xx日组织审计站、农经中心等部门参与，对村党总支书记有变动的xx个村居进行离任审计，目前审计正在进行中，确保发现问题，及时整改。

6、工程项目建设监管不力，存在多环节工作疏漏的情况。正在抓紧制定《xx镇招投标管理办法》、《xx镇工程管理暂行规定》等，近期研究出台。同时，严格执行小微权力清单流程内容，强化十项管理，确保公开、公平、公正。

7、果林场存在管理权属不清，账目收支混乱的现象。已组织审计、农经中心联合对xx账目进行专门审计，摸清底数。对管理权属问题，由党委副书迁头组织调研、座谈，理清权属关系，落实整改相关问题。

8、落实巡察整改不到位，仍然存在屡查屡改问题。镇党委提高政治站位，强化政治担当，准确把握县委有关要求，认真落实巡视整改主体责任，做到认识到位、真认领，责任到位、真担当，措施到位、真整改。

下一步，镇党委将一如既往的认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步提高政治站位，增强党委主体责任和党委书记第一责任人责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减推动持续整改，立足长效机制，确保将整改成果转化和体现到xx建设乡村振兴示范镇的各项具体工作中。一是层层传导压力抓好责任落实。提高政治站位，厘清责任定位，坚决落实好党组织的主体责任，切实落实好镇党委书记、村居党支部书记第一责任人责任，直接部署、直接协调、直接督办，建立责任交办机制，建立台账管理机制，将压力传递到所有的党员干部。坚持把纪律挺在前面，把抓早抓小落到实处，做到早发现、早纠正、早查处，让严管严查成为习惯。二是坚持问题导向抓好后续整改。定期召开巡察整改工作会办会，对已经完成的整改事项，主动开展“查漏洞、抓反弹、补短板”工作，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹;对整改质量不高效果不好的，对尚未全部完成或需要逐步解决的，按照既定整改时限和整改措施，紧盯不放，做到边整边改、立行立改，直至整改完毕。三是健全长效机制抓好成果巩固。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。坚持用制度管人，靠制度管事，以制度化确保作风的好转，真正把权力关进制度笼子。从源头上、根本上解决问题，既打好“攻坚战”，又要打好“持久战”，确保问题不回流、不反弹。深化“五个年”建设，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全镇党员干部作风转变的过程，成为推动经济社会稳健发展的过程。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！