# 最新有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会(十九篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-01

*有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会一透过学习，现体会如下：重视安全生产，加强职责心需要做到以下几个方面：一、所有的安全事故是能够防止的。安全事故是能够防止和避免的，每次事故的发生都有它的原因，我们从事故的根源入手，釜底抽薪，...*

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会一**

透过学习，现体会如下：

重视安全生产，加强职责心需要做到以下几个方面：

一、所有的安全事故是能够防止的。安全事故是能够防止和避免的，每次事故的发生都有它的原因，我们从事故的根源入手，釜底抽薪，切断事故发生的条件，这样我们就能够防止事故的发生。这样就需要企业建立安全事故数据库，对各类安全事故进行分析总结，举一反三，将他人的事故作为我们的事故，从中吸取教训，避免事故发生。

二、各级管理层对各自的安全直接负责。安全要引起足够的重视，就务必建立一把手的负责制度，奖罚分明，他务必对自己管辖范围内的安全生产负责，这样就会给他们足够的压力和动力。

三、所有安全操作隐患是能够控制的。每种设备都有其操作规程，违反了其操作规程就可能对设备造成损坏甚至发生安全事故，也就是发生了违章行为。因此，在操作中务必按照操作规程进行。操作规程不能是一纸空文，务必有监督机制使其贯彻实施。

四、员工务必理解严格的安全培训。安全培训是使员工了解和掌握安全知识的重要途径，首先你要让你的员工知道怎样做是安全的，怎样做是不安全的，这样他们才会知道就应做什么，不就应做什么，我怎样做企业才会对我认可，怎样做会危害企业的安全生产。

五、各级主管务必进行安全检查。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施?实施了，那么实施的怎样样?这些也都是关联到企业安全生产程度的因素。既然你制定了这么多规章制度，你就要去监督实施，这就要求企业主管对其进行检查，这样才能使各种规章制度切实得到落实。只有这些安全规章制度得到了落实，安全生产才真正的有了保障。

六、发现安全隐患务必及时更正。经过安全检查后发现了问题后务必及时整改，降低其演变为安全事故的可能性，如果发现了安全隐患不去整改，那么，我们根本就没有必要浪费人力物力去检查。因此安全隐患的整改务必及时彻底。

七、熟悉电气设备事故处理的方法对值班人员来说十分重要，正因这不仅仅是靠经验积累而成，还需要不断学习有关规程，了解电气设备的技术性能。值班人员应经常开展事故预想、安全活动讨论等多种形式的活动，增强对事故处理方法的认识，使真正发生事故时做到头脑清晰，有条不紊，提高事故处理的效率。

八、工作职责心。“千里之堤，溃于蚁穴”，这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会正因一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。因此，我们在实际工作中要防微杜渐，从小事做起，及时处理好不安全因素，避免事故或灾难的发生。

透过此次事故的发生，我们就应深刻吸取事故教训，对照《电业安全工作规程》，结合我公司的安全生产规章制度，在今后的工作中，我们就应加强安全技术培训和设备管理以及事故通报的学习，提高我们的安全思想素质，做到安全无小事。安全的事情无大小，不好以为一件事情看似微乎其微，就不去认真做，更不好认为一个小小的失误不会影响什么而置之不理，因而发生了小错误酿成了大祸。一点小小的病痛或许会对我们的健康带来致命的危害，同样一点小小的故障或许会对我们的企业带来巨大的损失。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会二**

安全是什么，安全就是父母来站看望孩子时的笑脸，安全就是休假后和父母一起聚餐桌旁时的欢声笑语，安全是采油站里上下一心保安全的写照，安全是幸福之本，是企业之本，是一个永恒的主题。

我要安全,“我要安全”，而不是“要我安全”，对我们石油企业的职工尤为重要。安全生产是头等大事。而企业要安全生产，则需要我们以主人翁精神，树立起“安全生产，人人有责”的思想观念。“我要安全”是一种严谨的工作态度。安全不仅仅是一项制度，一种文化，更是一份人性化的关怀和呵护。是沉重的教训换来的。“我要安全”是一种严肃的生活态度多年来，是一份对家人对亲人的责任，我们都是为人儿女之人，对于父母的养育之恩应予以回报，如果你哭了，先湿了的是你父母的面颊，如果你伤了，最痛的是父母的，在父母的心中只图儿女能平平安安，这就是他们跪在佛前的祈求。站在家人对我们安全的担心上说，我更深的体会到，企业是需要员工在工作上正确按规章制度和操作流程来完成任务的。

有时我在想，我们勤奋工作是为了什么，是为了更好地享受生活，而谁又愿意要没有安全保障的生活呢?如果你不愿意，就请你时刻牢记安全，并且在工作中认真执行各项安全条列。安全不是一个人的事而是我们每一个人心中对幸福生活的保障。“安全不牢，地动山摇”。

不是危言耸听，是安全事故以后的痛定思痛。为了爱我们和我们爱得人请你牢记安全，你的安全是他们心中最大的宽慰。“不积跬步，无以致千里;不积小流，无以致江海”，安全请从点滴做起，安全请从每时每刻做起，不要一失足成千古恨，“我要安全”，不要仅仅把它理解为我公司宣传的一个口号，而要从行动中去做好，按部就班的去做没有什么不可以预防的。我要安全，不要把它当作是一种累赘摆在我们的面前，我要安全，是因为我要幸福生活。

针对企业的安全生产，规章制度制定了不少，但是事故和隐患不安全仍然存在。我们虽然认真学习了各项安全制度、规程，但在具体工作中并没有把这些制度、规程认真落实。每一项工作，尤其是在安全生产方面，都离不开“人”，离不开你，我，大家。因此，安全生产要抓住“人”这个因素，以人为本。管理者要树立’安全第一“的思想，将安全发展作为科学发展的重要内容和重要保障，确立了“我要安全是态度、我会安全是能力、我能安全是目标”的安全管理思路，强化安全意识，提高安全能力，形成安全习惯，分层次推进活动向纵深开展，最终将安全落实在基层的每一名职工、每一个岗位和每一个细节.

想要安全，意识是关键。应该开展多种形式的载体活动，强化全员的安全意识。围绕“为什么我要安全”、“我的安全责任是什么”等问题展开讨论，提升全员安全认知水平。他们还对现有的安全理念进行总结，提炼出具有行业特色的安全文化理念，通过宣传在全系统营造浓厚的安全文化氛围。

我们在实际工作中应该坚持“一查、二严、三及时”三步走的\"123\"安全管理法，从源头上防止了安全事故的发生。建立安全生产工作全过程监控机制。针对目前开展的设备整修工作，适时推出“勤”字特色管理法，在工作中做到眼勤、手勤和脑勤，引导职工勤检查，多动手，常总结，最大程度上保证设备安全运转。要安全、我会安全、我能安全”的理念要逐层渗透。我要安全’活动的目标是实现干部职工‘时时讲安全、安全人人管、人人管安全’，要将这个目标向工作的各个层面延伸。”

安全为了自己，安全为了家人，安全为了企业，安全为了社会，安全为了你、我、他。安全是一种意识，安全是一种观念，安全更是一种文化。安全文化是企业文化的重要组成部分。“安全为了谁”已经不言而喻，那么，怎样才能做到安全呢?“安全第一，预防为主，全员动手、综合治理”是中国石化管理宗旨，也是要我们树立安全预防观的思想指导。

对于企业来说，简单不等于容易，小事不等于没事。尤其安全问题，往往小隐患会酿成大事故。把安全的弦绷紧，生产生活就会弹出悦耳的篇章。花大力气做好小事，把小事作细就是我们每个人应该做的工作。在攀登的路上，使人疲惫的不是山路的陡峭，而是鞋里的一粒沙子。当你在施工现场，在起吊物下方设有监护人时;当你在检修现场，设有围栏或照明或悬挂警告标志时;当你在危险标志牌前想一想，自我保护意识强一点时。……如果当你把这些看似很小很细碎的事做好时，你就不会发出生命是如此的脆弱，转瞬即逝的感慨了。执着于细微处，安全就是生命质量的一根红线。

其实，完整的生命质量不但包括健康的体魄，良好的心理素质，也包括幸福生活。当路口的红灯亮起时，停下你匆忙的脚步，休息一会，观望一下，享受这片刻的宁静，不会有任何损失。当你在工作时戴上安全帽，系好安全带，穿上劳保鞋，也许你会感到失去了自由和舒服，但我们相信这只是暂时的，长久的幸福生活其实就是这样一点点积累起来的。因为事故往往发生在瞬间，瞬间之后就是悲剧。事故对于个人是身体的直接伤害，对家人、对企业、对社会就是破碎的生活及生活环境。安全第一就是尊重生命，以人为本。

我们宁愿为安全憔悴，也不想不为事故落泪。抓安全，既不想听哭声，也不想听骂声，只希望有更多的掌声和笑声。只有分分秒秒的安全，才有年年月月的幸福。抓安全就像是幸福的家庭作业，认真谨慎再多一点，幸福指数就会更高一点，生活的质量和生命的质量都需要安全砝码，需要安全的红线维系。安全不是别人要求，而是你、我、大家生命的需要，我们要安全。

我的安全责任是什么?我如何保证安全?作为企业一员，我的首要责任，就是安全，首先是对自己的岗位安全责任制有正确的认识，有熟练的安全理论水平和强烈的安全意识;其次，要严格遵守各项操作规程，严格按安全流程办事，坚决杜绝“三违”现象，认真落实“安全十禁令”，保证不出现违规操作;再次，要有过硬的安全基本技能，有安全应急能力，要通过不断的练习各类应急预案，不断提高自己的安全技能，提高处理突发事件的能力，熟悉安全设备的特性和使用方法，练好基本功。

一切事故都是可以预防和避免的。作为个体，首先要从规范自己的行为做起，规范操作行为，拒绝不安全行为，岗位操作安全规范，不断学习安全操作规程，切实提高安全意识，树立安全生产观。安全源于行动，安全责任重在落实。

时刻提醒自己，约束自己牢记安全”。长庆油田开展的“我要安全，我会安全，我能安全”安全承诺活动，是进一步贯彻落实集团公司、“反违章六条禁令”，深入开展安全环保活动，推动各单位安全生产责任制的落实，激发中心广大干部职工搞好安全生产的内在动力，确保安全生产，营造全中心重视安全生产的良好氛围。提高了全员的安全意识，营造安全、和谐、有序的工作氛围。

总而言之，没有安全就没有企业生产的和谐稳定，没有安全就没有幸福的人生，和睦的家庭，没有安全我们的人生目标将化为乌有。“以事故教训为鉴，以事故经验为指导”，让我们正视安全，珍视生命，拒绝违章，保障安全，使安全体现在实际行动中，安全是和谐的基础，安全生产，和谐发展。”

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会三**

“11.22”一个沉痛的日子，一个深刻的教训，今天部门组织教育学习了这个事故及一些安全责任事故的十大案例，让我不禁想用力高呼一声“安全生产 以人为本”、“关注安全从我做起”!爱是我们共同的期盼，平安是我们共同的心愿，安全则是平安与幸福的源泉翻开我们的安全警示录，一起起的安全事故历历在目，看着那因事故造成的伤害，看着那触目惊心的事故现场，我流泪了!是的，正是这些惨痛的事故，让千万个家庭失去了欢笑的权利。

社会的发展离不开社会的生产，安全是生产的基石，更是企业的生命线。在安全生产中，必须坚持以人为先，因为人是生产力中最积极的因素，是最具有创造性的，同时也具有破坏性，任何工作都是通过人来完成。在我们所从事的燃气事业中往往由于人的一时疏忽，这其中就有三大敌人：(麻痹，不负责任，不遵章)，常常给企业造成重大的损失和人员的伤亡，既害了国家、企业，最终害的是自己和家人。人是工作的主宰，其决定性是很强的，如果工作中按公司和国家的“重六查、绝三违”的思想，会导致今天的恶果吗?作为基层的工作者，又是企业大厦的基石，如果我们在工作中多一分责任心，少一分麻痹，一切事故是完全可以避免的。 安全与生命，息息相关;爱心与平安，心手相连，作为一名安然燃气的员工，我深深地知道：安全，是我们永恒的主题。“高高兴兴上班来，平平安安回家去”是每位员工共同的心声，因此我们要时刻把安全挂在心中，印在脑海。

通过此次学习我在工作中一定要牢记安全，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，“常怀责任之心，常行责任之事”做安全生产明白人，认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化话务中的安全监督，不放过任何细节和小事。安全无小事，用我认真的责任心来换取的安全无事故，在防微杜渐中作到以下四点： 一、要深刻吸取事故教训，认真梳理工作中的不足，补齐短板，堵塞漏洞，及时防止事故发生。

二、要继续深化话务中的安全宣传，创新宣传安全用气的方式方法，突出安全薄弱环节，建立责任制话务安全检查工作责任制，真正做到“首问责任制、安全宣传制、有险必报制、险情跟踪反馈制”。

三、要加大对隐患用户告知整改力度，对各类安全隐患加大力度进行话务沟通，及时上报，一丝不苟地做好隐患整改。

四、要加强安全生产事故应急处置，做好相应的话务应急预案的报备。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会四**

安全教育是一个永久的话题，安全牢牢的记在心中，平安将会伴随我们渡过美好的一生。安全事故的教训是深刻的，事故的代价也是非常高昂的，同学用自己的生命为代价，给我们带来了惨痛的教训和无可祢补的损失。在现代的大学生群体中，每年都会发生一系列的安全事故，造成大学生们的生命财产损失。究其原因，大学生虽然是一个素质相对较高的群体，但多为独生子女，从小生活环境较为优越，习惯依赖父母，自理自立能力较差，且大都自信自我，安全防范意识及承受挫折的能力不强，易造成自杀，犯罪，及生命财产受损的情况。

所以，这次的安全教育课让我受益匪浅。通过这次安全教育的学习，我们主要了解了人身安全、财产安全、大学生心理健康与维护和饮食安全等方面的问题：对每一名大学生来说，在校园要时时注意用电安全，严格遵守校园及公寓“安全用电”相关制度。谨防火灾，发生火灾后，头脑要冷静，理性逃生。另外，我们必须提高财务安全意识，做好防盗、防骗、防抢等防范工作。在校园谨防顺手牵羊、溜门串户、--入室、溜门撬锁、窗外钓鱼、插片开门、偷配钥匙等行窃方式;平时谨防入室盗窃、扒窃、网络盗窃等，确保自己的财产安全。也许不少人会认为，安全只是指身体的安全甚至是肢体的健壮和不受伤害;认为只要自己的肢体健全、行动自如那就叫安全。我认为，这决不是安全的全部。无论是人身安全还是思想安全，亦或是行为安全，它们都有一个共同的特点，那就是结果的残酷性。而且思想道德的残缺、行为方式的越轨比体格不健全更可怕。因此，健康的心理对每个大学生来说至关重要。

这就要求我们，在日常生活中一方面应该注意合理饮食和身体锻炼，另一方面更要陶冶自己的情操，开阔自己的心胸，避免长时间处在紧张的情绪状态中。如果感到自己的心情持续不快时，要及时进行心理自我调试，以确保心理和生理的全面健康。生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。安全构筑了我们美好的家园，成为连接亲朋好友的纽带。

通过这次安全教育课的学习，我再一次深刻的休会到：在安全的问题上，来不得半点麻痹和侥幸，在安全的问题上，我们必须要防范在先、警惕在前，必须要警于思，合于规、慎于行;必须要树立高度的安全意识，必须要筑起思想、行为和生命的安全长城。上了这次安全教育课，使我更多的感受是注意自己，注意细节，注意他人，才能最大可能的减少某些不必要发生的灾害。感觉保卫处的老师好辛苦哦!为了保证全校学生的安全，牺牲了他们许多个人时间，在这里向所有为学校安全工作奉献的人说一声谢谢!学校每年在新生入学的时候都在学校显眼的的放树立防诈骗的公告牌，让他们一进来就做好准备，提高自己的安全意识，防止财产损失。大学生安全教育让我学会许多的安全知识的同时提高警惕，时候都保持一颗时刻准备的的心，防止自己的财产、安全、权利受到不应有的侵害。不断学习安全知识，提高安全意识，这样，对自己，对家庭，对社会，都是一件好事。

关

通过这次对安全知识系统的学习，对安全工作有了进一步的理解，提高了安全工作的基本理论知识。对此，主要有以下几点体会：

一、安全工作应做到“安全第一，预防为主”，把安全作为头等大事来抓， 应该以安全规章制度为保障，严格贯彻执行，杜绝工作中习惯性违章行为。

二、加强安全知识培训，提高防范意识 ，严格执行安全生产法律、法规，安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，都应该定期进行相关安全教育培训。

三、安全工作要做到“三个抓”，不为隐患留空隙。

第一是要“抓重点”。对重大检修作业和风险较高的作业要制定 安全技术措施，加强现场监督，保证措施的落实。

第二是要“抓薄弱”。 认真开展危险点分析，特别对一些简单工作量较小的工作要加强重视，克服马虎思想，认为简单工作不好出安全问题。

第三是要“抓细节”。 千里之堤，毁于蚁穴。应该从小处做起。细节不轻易引人注重，如不合格的工期具等。

总之，我们要牢固树立安全第一的理念。从内心深处认识到安全生产的重要性。没有安全生产，所追求的效益都将成为泡影。只有时刻想着安全，工作事事处处注意安全，牢记安全观念，才能营造安定和谐的氛围。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会五**

安全是生命之本。在生活中处处都透露着安全隐患，学习安全知识刻不容缓，以下学习心得体会范文《安全事故学习心得体会》由学习心得体会频道为您精心提供，欢迎大家阅读参考。

近期，接连发生了几起安全事故，楚雄市供电有限责任公司“6”人身触电事故，昭通供电局“64”恶性误操作事故，楚雄州电力工业公司“69”人身触电事故，曲靖供电局110kv富源变电站“64”人身触电事故。针对这几起事故，各级领导、各部门高度重视，对事故通报进行了层层传达落实，并要求深刻领会，反思深层次原因，落实安全生产责任制。曲靖供电局要求在全局员工中开展了“把好安全关，守住生命线”为主题的安全大讨论活动。

我在学习了事故通报后，心里非常震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢?是人的原因还是制度的原因公司经过这么多年的发展，各项规章制度及操作规程已非常完善，发生事故的原因主要是人的原因，是“违章、麻痹、不负责任”的具体体现。

“违章、麻痹、不负责任”充分诠释了事故发生的原因。“违章”就是不按规章制度，不按操作规程来做事，凭自己的个人主观意识来做事，久而久之就变成了习惯性违章;“麻痹”则是进一步违章，未认真分析工作过程中的所有环节，不认真履行工作流程和规程，总认为自己这么做没什么大不了，自己是对的，图方便、图省事，从而导致了事故的发生;“不负责任”就表现在多方面，管理上的不负责任，监督上的不负责任，具体工作者的不负责任，即管理不到位、监督不到位、执行不到位。

安全工作天天抓、天天讲，为什么还会出安全事故呢?“违章、麻痹、不负责任”充分体现了事故发生的原因。我们有的人思想麻痹，开小差，放松了安全意识，就进行了违章作业。这是一种非常不负责任的行为，是对自己，对同事，对领导，对公司的不负责任，更是对家人的不负责任。你有没有想过，如果因为你的不负责任，导致了安全事故发生，会给同事、领导、家人带来多大的伤害，会给公司的财产带来多大的损失。

所以，我们在工作时，一定要牢记安全，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，“常怀责任之心，常行责任之事”做安全生产明白人，认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化安全监督，不放过任何细节和小事。安全无小事，用我们认真的责任心来换取持续的安全无事故。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会六**

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自我反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否可以避免？事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从发生的三起事故我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是要接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一、要将“安全就是生命命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；

二、要提高我们每名职工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四、要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

五、要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最后，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，因此，深刻吸取此次安全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会七**

安全是电力生产的根本，有安才有全，无安全没有。

20--年07月13日，华电集团广西贵港发电厂发生人身触电事故，造成2死3伤。事故的教训是惨痛的，两条鲜活的生命消失了，妻子失去了丈夫，孩子失去了父亲，他们的家庭变得支离破碎。

生产一线就是要“战战兢兢、如履薄冰”。这种危机感是一种责任心，是敬畏法律法规，敬畏员工生命与健康，敬畏安全规律。所谓安全责任无小事，只有视安全为天，将安全时刻放在心上，将安全责任看的比山还重，时常如履薄冰不松懈，才能步步安全到永远。最平静的时刻往往是最危险的时刻。危机无刻不在、无时不在，一个环节的疏忽，一位员工的小小懈怠，都可能导致重大安全事故。在安全问题上必须居安思危，要有强烈的忧患意识，始终保持清醒的头脑。“患生于所忽，祸发于细微”，不见问题，本身就是大问题;不明隐患，本身就是大隐患。我们要主动承担起安全责任，对隐患负责，及时查处，切实整改，万不可等闲视之，让其成“祸”。

生产再忙，安全不能忘，决不能为了赶进度、抢发电而心存侥幸、简化生产流程、忽视安全。心存侥幸，才会造成责任心缺失，才会视安全隐患而不见，淡薄安全观念与自我防范意识，才会对事物做出错误的判断，最终酿成安全事故。要克服侥幸心理，增强员工的安全生产责任心是当务之急。要使员工增强责任心，真正养成遵章守纪、按章作业的良好习惯，时刻保持清醒，严格执行安全生产的各项规定、严格遵守规章制度，对自己负责、对他人负责，勇于承担安全责任，将责任感根植于心，坚守自己那份安全责任，切实履职，从小事抓起，从细小处着眼，不放过任何隐患，不放过任何细微之处。

在日常的安全生产管理工作中，既重视抓安全工作大的方面，又重视抓一些安全小事;既注重抓较大的安全隐患的整改，又重视小隐患小问题的整改;既注重对重大违章的查处，又重视对小违规小违章的查处，时刻绷紧安全弦，将安全责任落实到底，安全细节落实到位。只有汲取教训，时刻牢记安全，增强责任心，切实履职尽责，才能有了隐患及时排除，严格按照操作标准来做，把无事故当成有事故，把小事故当成大事故，把小隐患当成大隐患，把苗头当做问题来抓，把祸根当成事故来处理。也只有这样，才能抓小防大，防微杜渐，防患于未然，才能从根本上遏制和杜绝事故的发生。

制度上的到位比不上责任心的到位。如果没有强烈的责任意识，制度就是再完善，也会成为一纸空文。自己的安全自己管，仅靠上级从措施上把把关，不能从根本上解决自己的安全问题，当我们的责任意识消失殆尽的时候，再完美的制度也会形同虚设。只有树立起强烈的责任意识，增强每个人的责任心，缺切实履行自己的安全责任，狠抓现场落实，制度才能落实到位。

责任心是安全之魂，责任能让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛地投入工作，将工作真真正正落实到实处。而责任是由具体岗位或职务上的人来落实的，为了保证工作任务或生产任务落实好，就必须把需要落实的工作科学地分配给相关员工、具体落实到每个岗位、细化到每个人身上，做到事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，用责任心撑起岗位责任制的天，充分发挥和调动广大员工的安全积极性和创造性，才能主动承担责任将安全责任落实到位。对安全负责就不会忽视安全生产中的点滴小事，就不会放任隐患的存在却不制止、不整改，就不会有禁不止、有令不行;对安全负责就会勤检查、早防范、不断跟进，就会全员监督，全过程监督，全方位监管，才会监督检查到位、执行到位。

一切事故都是可预防的，只有认真汲取事故教训，增强责任心，提高责任意识，切实履行自己的安全职责，才能不断地发现隐患、排查隐患、整改隐患，才能有效地监督检查隐患整改的效果，才能有效地贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，才能有效地防范和遏制事故的发生。

为了切实履行自己的职责，须做好以下几点：

首先，必须提高对安全工作的认识。安全工作只有起点，没有终点。再大功劳，抵不上死人之过。不能等出了事故才去反思。

第二，应该加强业务知识学习，提高业务能力。作为电力生产技术管理人员，没有过硬的技术就不能够及时的发现和解决存在的问题。安全生产无小事，生产处处是学问。

第三，增强责任心。只有责任意识强，才能在日常的安全生产活动中遵章守纪，才能切实履行自己的职责。才能保护好自己，保护好他。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会八**

安全生产事关人民群众生命财产安全。在市文广新局组织召开的直属单位安全生产例会上，学习了南通市安全生产委员会办公室编发的《南通市典型生产安全事故警示录》和相关安居消防知识讲座，我们的内心久久不能平静，一个个鲜活的生命没了，一个个幸福的家庭毁了，探究事故原因，无非是对安全的轻视，违章作业、麻痹大意、不负责任，没有安全意识，只图省事，存有侥幸心理，造成了一起起令人痛惜的事故，给国家、人民财产带来巨大的损失，给遇难者家属带去无法抹去的伤害。同时惨重的安全事故教训，也使我们更进一步认识到做好安全生产工作的重要性和神圣性。通过学习和培训，有如下几点体会。

一、加强安全生产理论学习。让广大职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，并且不折不扣地贯彻执行，把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产工作有效开展。在日常工作中，要经常组织职工利用业余时间观看和学习消防的安全常识、灭火器的使用、地震火灾等自救逃生等一系列的安全生产的理论知识和安全生产的相关视频资料，使职工的安全生产意识得到进一步提高。

二、加大事故隐患的排查和整治，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患要及时整改。通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除收费站存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三、完善应急预案，强化应急演练。在日常工作中不断对应急预案等制度进行完善，同时也进一步加强应急演练的力度。针对《生产安全事故警示录》中真实的安全生产事故典型事例开展相应的应急演练活动。同时，根据演练中遇到的各种突发事件进一步丰富和完善各项应急预案。

四、加强学习宣传培训力度，掌握必要的操作技能。安全生产知识学习宣传培训教育是提高职工的安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以安全教育为基础，使职工熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能

从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效减少，甚至杜绝事故的发生。

通过学习《生产安全事故警示录》，我们一定要把他人的事故当做自己的事故对待，举一反三、引以为戒；要把历的事故当做今天的事故对待，痛定思痛、警钟长鸣；要把小事故当做大事故对待，深入剖析、严厉处理；要把隐患当做事故对待，有备无患、防患未然。总之，我们要用血的教训唤起每名职工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章、不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好安全生产工作。安全就是命，我们要将安全生产文化理念渗透于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要把别的单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，并围绕本单位安全生产管理工作，做到认知高、工作细、落实严，不断推进安全生产工作的高效发展。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会九**

安全管理是一门科学，是一项专业性、政策性、群众性、综合性非常强的工作。学校安全是关系家庭稳定、社会稳定、学校发展的一件大事。近年来，各级各类学校非常重视安全工作，但是学生伤害事故还是时有发生，不仅给学生本人及其家庭带来了无可挽回的痛苦和损失，而由此引起的纠纷更是纠缠不清，往往带来巨大困扰，甚至影响正常教育教学。

安全工作是一个系统工程，必须长抓不懈!!

朋友们：当一轮新的太阳悄悄地从东方地平线上升起的时候，当温暖清新的春风再次吹拂我们的时候……让我们共同祝愿：在新的一天里，我们安全的空气更加清新，我们安全的天空更加晴朗，我们安全的生活更加幸福!

一、锁定目标

安全工作的最终目标就是“力争不出事故，绝对不出责任事故”。抓安全工作往往强调：组织机构健全、措施保障有力、制度建立健全、人员经费落实等等。我认为安全的底线也是最终目标：不出事故!

二、锁定责任

“责任”是猴子，总是喜欢跳来跳去、跳上跳下，游离不定。安全工作更是如此，有一把手领导亲自抓、分管领导具体抓、安办主任直接抓、部门领导分工抓、其余人员协助抓……我认为锁定安全责任最重要，要做到“人员落实、职责明确、细化到岗”。

每个人员实行“一人双责”(工作任务的责任、安全的责任);每个岗位实行“一岗双人”(完成岗位职责和安全职责的人、督察工作任务和安全责任完成效果的人)，做到人员落实、责任分明，工作不落实的时候，做到“有法可依、有法必依、违法必究、执法必严”。

三、锁定奖惩

积极性的调动是管理的一部分，积极、主动、创造性地开展工作，有利于工作保质、保量、按时完成。有积极性，干起工作来格外有劲，效果就会很好。为了“奖优惩劣”，就应该锁定“奖惩”：优则奖、劣则惩。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十**

日前，我们组织学习了《锅炉车间8号炉停炉》和《燃料车间烧毁碎煤机电机》两起事故的安全事故通报，事故主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人职责心不强、业务不熟练造成的。此次事故的发生，暴露了工作负责人安全职责不清，作业人员缺乏基本的安全技能，不能正确的处理问题。事实再次证明，如果对业务不熟悉、缺少职责心、不按规定操作，那么，在必须条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。透过学习，再次强化了大家的安全生产意识。安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常行动中。

透过学习，现体会如下：

重视安全生产，加强职责心需要做到以下几个方面:

一是，所有的安全事故是能够防止的。安全事故是能够防止和避免的，每次事故的发生都有它的原因，我们从事故的根源入手，釜底抽薪，切断事故发生的条件，这样我们就能够防止事故的发生。这样就需要企业建立安全事故数据库，对各类安全事故进行分析总结，举一反三，将他人的事故作为我们的事故，从中吸取教训，避免事故发生。

二是，各级管理层对各自的安全直接负责。安全要引起足够的重视，就务必建立一把手的负责制度，奖罚分明，他务必对自己管辖范围内的安全生产负责，这样就会给他们足够的压力和动力。

三是，所有安全操作隐患是能够控制的。每种设备都有其操作规程，违反了其操作规程就可能对设备造成损坏甚至发生安全事故，也就是发生了违章行为。因此，在操作中务必按照操作规程进行。操作规程不能是一纸空文，务必有监督机制使其贯彻实施。

四是，员工务必理解严格的安全培训。安全培训是使员工了解和掌握安全知识的重要途径，首先你要让你的员工知道怎样做是安全的，怎样做是不安全的，这样他们才会知道就应做什么，不就应做什么，我怎样做企业才会对我认可，怎样做会危害企业的安全生产。

五是，各级主管务必进行安全检查。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施?实施了，那么实施的怎样样?这些也都是关联到企业安全生产程度的因素。既然你制定了这么多规章制度，你就要去监督实施，这就要求企业主管对其进行检查，这样才能使各种规章制度切实得到落实。只有这些安全规章制度得到了落实，安全生产才真正的有了保障。

六是，发现安全隐患务必及时更正。经过安全检查后发现了问题后务必及时整改，降低其演变为安全事故的可能性，如果发现了安全隐患不去整改，那么，我们根本就没有必要浪费人力物力去检查。因此安全隐患的整改务必及时彻底。

七是，熟悉电气设备事故处理的方法对值班人员来说十分重要，正因这不仅仅是靠经验积累而成，还需要不断学习有关规程，了解电气设备的技术性能。值班人员应经常开展事故预想、安全活动讨论等多种形式的活动，增强对事故处理方法的认识，使真正发生事故时做到头脑清晰，有条不紊，提高事故处理的效率。

透过此次事故的发生，我们就应深刻吸取事故教训，对照《电业安全工作规程》，结合我公司的安全生产规章制度，在今后的工作中，我们就应加强安全技术培训和设备管理以及事故通报的学习，提高我们的安全思想素质，做到安全无小事。安全的事情无大小，不好以为一件事情看似微乎其微，就不去认真做，更不好认为一个小小的失误不会影响什么而置之不理，因而发生了小错误酿成了大祸。一点小小的病痛或许会对我们的健康带来致命的危害，同样一点小小的故障或许会对我们的企业带来巨大的损失。

安全生产人人有责，安全生产没有及格，只有满分。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十一**

事故已然发生，伤者正在接受着痛苦的治疗，这次事故又一次给我们敲响了警钟，让我们从事故对当事人所造成严重深切感受到它的无情和残酷，他的人生因此而改变，他今后的路不知该如何的走下去。

通过事故的学习，我在为他感到惋惜和同情的同时不仅在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训，从而避免重蹈他的覆辙呢？从本次及历次事故来看，事故现象虽有不同，但导致事故都与当事人的主观因素有着较大联系，说白了，就是“三大敌人”在做怪。纵观人们的实际工作中，“违章、麻痹、不负责任”现象确实存在，当上级来检查或是要求严格些，下边就收敛些，否则，风头一过就又放松了警惕。些次事故主观上即当事人安全意识淡泊，麻痹大意所致；客观的原因诸如：工作负责人不负责、许可人许可随意，监护不到位，危险点分析不足等等。

保证安全，首先就是要严格遵守各项规章制度，这是保证安全的首要前提，如果我们的每一项工作都做到有章可循，有章可依的话，事故发生几率必然会大大减小，如在一项具体工作中，工作前，认真进行危险点的分析，办理工作票，做好安全措施，开好班前会，将各项制度履行到位，也就是把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性隆到最低。

其次要提高思想意识，这是保证安全的根本。此事故中当事人的工作经验不可谓不丰富，技术水平不可谓不高（听说是位高级技师），但还是出了问题，就是因为他思想上有了松懈，才犯了这样的低级错误，阴沟翻船。提高思想意识，即：开展形式多样的安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把“三不伤害”确实贯彻到工作当中，变“要我安全”为“我要安全”，使安全深入人心，平时工作提高警惕，多注意观察员工的精神状态，发现不利因素及时调整。

另外，加强对规章制度及业务知识的学习，努力提高业务技能，这是安全的重要保证，《安规》、《两票三制》这些都是保障我们工作安全顺利开展的法宝，对此无论是管理者，还是我们员工自身都应自觉的认真学习，掌握。业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔倒。为了使我们的工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们必须不断的学习，以适应变化更快的知识需求。

还有就是营造良好的工作氛围。工作中相互关心、相互帮助，人人为工作着想，为安全把关。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十二**

事故已然发生，伤者正在敲响了警钟，让我们从事故对当事人所造成严重深切感受到它的无情和残酷，他的人生所以而改变，他今后的路不知该如何的走下去。

透过事故的学习，我在为他感到惋惜和同情的同时不仅仅在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训，从而避免重蹈他的覆辙呢从本次及历次事故来看，事故现象虽有不一样，但导致事故都与当事人的主观因素有着较大联系，说白了，就是“三大敌人”在做怪。纵观人们的实际工作中，“违章、麻痹、不负职责”现象确实存在，当上级来检查或是要求严格些，下边就收敛些，否则，风头一过就又放松了警惕。些次事故主观上即当事人安全意识淡泊，麻痹大意所致;客观的原因诸如：工作负责人不负责、许可人许可随意，监护不到位，危险点分析不足等等。

保证安全，首先就是要严格遵守各项规章制度，这是保证安全的首要前提，如果我们的每一项工作都做到有章可循，有章可依的话，事故发生几率必然会大大减小，如在一项具体工作中，工作前，认真进行危险点的分析，办各项制度履行到位，也就是把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性隆到最低。搞笑签名档其次要提高思想意识，这是保证安全的根本。此事故中当事人的工作经验不可谓不丰富，技术水平不可谓不高(听说是位高级技师)，但还是出了问题，就是正因他思想上有了松懈，才犯了这样的低级错误，阴沟翻船。提高思想意识，即：开展形式多样的安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把“三不伤害”确实贯彻到工作当中，变“要我安全”为“我要安全”，使安全深入人心，平时工作提高警惕，多注意观察员工的精神状态，发现不利因素及时调

的学习，发奋提高业务技能，这是安全的重要保证，《安规》、《两票三制》这些都是保障我们工作安全顺利开展的法宝，对此无论是管习，掌握。业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔倒。为了使我们的工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们务必不断的学习，以适应变化更快的知识需求

还有就是营造良好的工作氛围。工作中相互关心、相互帮忙，人人为工作着想，为安全把关。

总之，我们就应把各自好的想法落实下去，不应只流于形式，停留在口头上。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十三**

7月6日，分公司领导班子对我们进行的安全知识培训，通过大量的理论知识讲解、实际案例的剖析，以及领导亲身经历的安全事件分享，我对安全的理解更进了一步，认识到“没有安全就没有干部的政治生命、没有安全就没有职工的家庭幸福、没有安全就没有企业的经济效益、没有安全就没有公司的稳定发展”。对如何才能做好安全工作，我认为“安全管理，关键是管人”。人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全条件是构成事故的“三要素”。但是这三者中，物和环境相对来说比较稳定，而人却是最活跃的。人是操作物、改变环境的主体。因而“三要素”中人是主要因素。人是安全生产的主体，安全管理，关键是管人;管住了人，就管住了主动权。纵观全国各类安全事故，任何一个事故发生后，总能找到违反了哪个法、哪个规章、哪个条例，绝大部分都存在着管理松懈、劳动纪律松弛、安全责任心不强、安全责任制不落实、违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的现象。一个单位，无论制度多细、责任多明确，奖罚力度多大，责任制不落实，仍是废纸一张。因此，责任心是安全生产的灵魂，责任制是安全生产的前提，落实责任才是安全生产的保障。

结合工作实际，我对安全方面问题进行了自查，列出以下几点问题或隐患：

1、加油站资金安全存在一些共性问题，如投币式保险柜钥匙、密码未分开管理;营业款未按要求进行投币及登记台账;加油站经理未按规定对销售报表进行有效审核。给员工挪用公款、侵占公款创造了机会，埋下资金安全隐患。

2、部分加油站点钞机出现不同程度的问题，如点钞不准确，不能识别\*，可能造成员工少收款或收到\*。

3、出纳员一个人到银行取款，途中存在资金安全风险。

4、各部门办公室有可能发生未熄灭烟头扔进垃圾娄情况，有可能会导致火灾的发生。

5、分公司个别司机安全意识不强，存在领导未在场时开车打手机等现象，有可能导致交通安全事故。

6、部分机关人员骑摩托车未带安全帽行为还时有发生，安全意识不强。

7、部分机关人员不熟悉灭火器材的使用。

对查出的安全隐患提出几点建议：

1、对机关人员进行一次消防培训及演练，熟悉掌握对灭火器材的使用。

2、加强对油站经理进行资金安全培训、检查、考核。

3、对全部加油站点钞机进行一次全面检查，对不能保证正常点钞、识别\*的点钞机由公司统一更换。

4、规定出纳员到银行取款，5000元以上必须有公司车辆护送。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十四**

在电力企业安全生产中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全;“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辨证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力;“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢?笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

首先、着眼人的安全心理进行安全教育安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应该从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行;有权对违章的生产工序不交接;有权对违章的生产设备不操作;有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章;祸根是失职，隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性;对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程;对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意;逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯;因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性;开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质;推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护;积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十五**

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自我反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否可以避免？事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从发生的三起事故我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是要接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一是要将“安全就是生命命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；

二是要提高我们每名职工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四是要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最后，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，因此，深刻吸取此次安全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十六**

企业安全生产心得体会安全生产是企业的永恒的主题， 安全文化已成为企业文化的重要组成部分， 并起着越来越重要的作用。企业安全文化是企业在安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式,逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。推进安全文化建设，促进企业安全生产已成为当前煤炭企业的主要任务。企业安全文化建设的方法和途径谈点粗浅认识。

一、形成全新的安全文化理念

如何形成全新的安全文化理念，使安全文化理念深入人心，应注重以下几个方面：

一是要树立以人为本的观念。坚持以人为本，打造安全文化是全面贯彻“安全第一、预防为主”方针的新举措，是企业保障员工人身安全与健康的的新探索。以人为本的安 全生产管理，就是指企业生产的过程中把员工的生命摆在一切工作的首位，贯穿“以人为本”、“珍惜生命”、“保护环境”的理念，真正做到维护员工的利益，以员工是否满意、是否得利、是否安康稳定为标准，形成社会效益、企业利益和个人权益的多赢局面，促进企业可持续发展。因此，企业抓安全生产首先要把员工的生命安全放在第一位，当员工人身安 全与企业的生产、企业的经济利益等其它方面发生冲突时应无条件的服从人的生命。

二是要 树立安全就是企业最大效益的观念。

煤矿只有实现安全才能确保企业稳定的生产秩序， 没有 可靠的安全作为屏障，企业的生产、 经营、 改革、 发展将无法正常进行。安全是生产的前提，安全事故带来的损失是巨大的。因此要深刻认识到安全生产是企业的最大效益。

三是要形成 安全工作人人有责的观念

安全不仅是企业的重要工作，而且也是每个员工的事。企业对安 全工作、对员工生命的关注不仅强调生命的物质存在的可贵，更应关注和关爱员工，不仅要保证员工的生命安全， 更要对员工进行情感和精神的关怀， 使员工获得精神上的慰藉和满足，为员工提供一个本质安全的环境，使企业“人本、人权、人性、人情”的核心思想获得充分的体现。企业的每一个员工也要充分认识“安全为天、生命至遵循重要意义，要不断提高自身安全意识，实现自我管理，保障自身和他人的安全，实现家庭幸福与企业共同发展。

二、创建有效的安全文化机制

有一个有效的安全文化机制，能够保证安全文化建设的顺利进行。主要要创建以下机制：

一是创建安全学习机制

要使安全文化理念深入人心，必需要有一个科学的学习机制，建立学 习型组织。在安全学习和安全教育的途径上要多管齐下，强化效果。在安全学习和安全教育的形式及内容上要丰富多彩，推陈出新，使安全学习和安全教育具有知识性、趣味性，寓教于乐，让职工在参与活动中受到教育，在潜移默化中强化安全意识。要通过多种形式的学习和宣传教育，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广大职工逐步 实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。

二是创建安全管理机制

认真整合并完善各类安全管理规章制度，增强科学性、严密性和可操作 性，是搞好安全生产的前提，也是创建安全文化的前提。要编织党政工团齐抓共管的科学管理网络，工会抓网，共表团抓岗，纪委抓党员安全联保互保，女工家属协管，职能部门和科队要层层落实安全责任制，强化现场管理，确保各项规程措施、规章制度和安全生产落到实 处， 领导干部坚持现场跟班把好安全关， 加大对安全生产的监督检查的力度，狠反“三违”， 保证安全生产。

三是创建安全培训机制

要把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的 总体布局，统一规划，同步推进，以培训机构、师资力量和安全教材为重点，推进安全培训标准化建设，建立安全培训责任制，探索安全培训工作的新机制，把安全培训与技能培训结合起来，以安全培训为起点，提高职工队伍的整体文化素质，力求安全培训工作科学化、人 性化、多元化，增进安全培训工作的实效性。

三、养成良好的职工行为规范

规范职工的安全行为，培养职工的良好的安全职业精神，是营造企业文化的重要举措。

一是 要塑造职工良好的安全职业行为。职业文明是对职工最基本的要求，也是最高的安全规范，要以高尚的人格力彰显良好的职业道德，以优秀的职业形象弘扬高尚的安全文化。

二是要规范职工的操作行为。在班前要向职工贯彻施工措施，提出具体的操作要求。要施工中要全面严格检查职工的操作行为，及时发展，及时整改，使职工养成良好的操作行为。

三是要开展 深化班组危险预知活动，增强职工超前预防能力。班组安全预知活动是加强班组安全管理， 推进企业安全文化的重要内容，也是规范职工安全待业的重要举措。搞好班组危险预知活动， 真正使职工对当日当班的生产现场情况、安全工作重点及施工过程中可能威胁正常安全生产、造成事故的危险源做到心中有数，了如指掌。

四是要开展安全竞赛活动。在竞赛活动中 使职工养成精益求精的工作作风，不断创新的工作态度，争创一流的工作精神，展现职工良 好的安全职业行为。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十七**

当前形势严峻，一次次的安全事故向我们每一名铁路职工敲响了安全警钟。部、局相继召开了安全紧急电话会议，我公司也召开了安全大反思、大检查动员大会。

本人按照集团公司的安排部署，认真学习了路局、集团公司安全会议上重要领导的讲话，通知及一些相关的事故案例，对当前的安全形势有了较清醒的认识，同时也对自己的安全工作的表现进行了深刻的反思。对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，使自己深感自身的安全行为存在的问题，结合分管工作实际、岗位的责任，对日常工作进行分析，我认为自己还存在以下问题：

1、在思想认识上还存差距。安全意识薄弱，主动参加安全教育积极性不高，对事关安全的问题不名敏感。没能从安全生产的每一个工作流程，每一项管理制度，做到全方位的执行。

2、对规章制度以及相关安全知识还不能完全掌握。对各种规章制度，相关安全知识学习比较少，使自己的安全防范水平存在一定的差距。

3、日常安全不规范。在日常工作中，主要安全问题是防火防盗工作。自己不能完全按照规章制度执行，从而产生了许多安全隐患。如：在会议室设备放置柜内存放纸杯、纸抽等；办公室内电器、电源开关没能及时关闭；门窗不反锁等问题，同时对消防灭火设备的使用不熟练等，都给日常安全工作造成了隐患。这些问题，都需要今后坚决改正。

针对以上存在的问题，今后我在安全上要努力做到以下三点：

1、进一步提高安全意识。安全稳定事关公司办公秩序正常进行，公司经营效益增长，公司改革发展的大局，事关每名职工的切身利益。所以安全意识树立不牢，必然会给公司的安全生产造成隐患。在今后在工作中，我要认真按照各项规章制度严格要求，绝不违章，从思想上真正认识到安全的重要性，提高安全意识。

2、进一步加强理论学习。我在今后的工作中要严格要求自己，加强安全规章、法律法规的学习，提高自身业务素质，为公司安全生产的稳定有序做努力。

3、进一步落实安全责任。要时刻牢记“安全第一”的责任意识，做好本岗位的职责，敬业爱岗，尽职尽责。让同事、领导真正方心。总之，我要通过这次安全大检查，大反思活动，进一步明确当前安全生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的工作中认真加以改正，以实际行动为路局、为公司做出新的贡献。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十八**

时间过的很快，一个学期的化工安全知识学习即将结束了，一个学期给我带来了许多感触。让我感受到了任何企业成于安全，败于事故。无论我们在哪一个岗位，都应该认真学习安全知识。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾近期我厂交通安全事故，一次次提醒大家安全的重要性，这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人的心中。

首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和—谐的环境中幸福生活。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们油田企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。假如我是一名安全员，我会把这种观点跟植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议；最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。

一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。

从我们每一个从业人员自踏入化工行业的大门，就开始接受安全教育。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上？从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

**有关安全事故的心得体会开头 有关安全事故的心得体会篇十九**

车间是企业生产任务的主要执行者，也是确保安全的关键责任人。车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我谈一下车间安全管理建设方面的意见。

企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。我认为应该从以下几个具体方面做起：

1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。

2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。

3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。

4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！