# 最新谈成功的高一怎么写(七篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-11-28

*最新谈成功的高一怎么写一(我从自学开始，到拿到博士学位，用了20xx年。从梦想着当总经理，到当上中法合资企业的总经理，用了20xx年;考大学，没考上，考上了，分数也不够到清华、北大上学。我一直梦想着有一天到清华、北大去上学，于是定了一个目标...*

**最新谈成功的高一怎么写一**

(我从自学开始，到拿到博士学位，用了20xx年。从梦想着当总经理，到当上中法合资企业的总经理，用了20xx年;考大学，没考上，考上了，分数也不够到清华、北大上学。我一直梦想着有一天到清华、北大去上学，于是定了一个目标：如果去不了清华、北大当学生，那么就到清华、北大去当老师!这个目标在20xx年后也实现了)

所以，你如果真的有一个梦想，一个目标，想要去实现，你是否能做到目标始终如一，长期坚持不懈?

目标的分解、选择与组合：这是 建立可实施性目标的三大技巧!

目标的分解：在现实处境与美好愿望的实现之间建立可拾级而上的阶梯通道

目标的选择：集中时间、经历和其他资源，去实现最有意义的或最有把握的目标

目标组合： 找出不同目标之间互为因果的内在联系，相互促进

因此，在定里目标的时候要学会运用这三种方法，即目标的分解、选择、组合。

写职业生涯规划就是构筑我们人生的宏伟大厦。其中，

职业方向，总体目标都是我们的美好愿望

环境分析、职业分析、行业分析、企业分析、个人分析、角色建议都是可行性研究

目标选择、目标分解、目标组合、成功标准都是设计方案

对准差距、找对方法、实施步骤、完工日期属于具体施工图。

我们每一个人都有美好的愿望;我们每一个人每天都在忙一些事情 问题是：我们有太多的人自己每天忙的事情和美好愿望是脱节的

美好愿望是美好愿望，每天忙归忙。等自己老了，对孩子说：“哎呀，孩子，你知道吗?当年你爸、你妈也有一个美好愿望来着，我们是不行了，全都靠你们了。你们好好学，好好干吧!

于是，美好愿望变成了美好回忆，美好回忆变成了终生遗憾。

我们用职业生涯规划的方法，就是把美好愿望和我们每天忙的事情连在一起，让我们逐渐地梦想成真，把梦想中的自己边成现实中的自己。

那么，怎么实现我们的职业生涯规划所定立的目标呢?

我们的职业生涯规划怎样拓展呢?

要建立有关机会与能力的正确观念：

有的人说：我这个人很有能力，就是没有机会，我要是赶上一 个好机会，我比谁都不差!

谁、谁、谁干得好，看他多幸运!正好那会领导提拔、正好那会机制改革、正好那会有个什么环境。等我想干的时候，事过境迁了!我是没赶上好机会啊! 这样的人，他抓住了一个重要的机会!就是用他一生的时间来证明：他没有一个好机会!他抓住了他没有好机会这个机会。

其实，这也是一种能力的表现：一个人想要证明自己一辈子没有好机会，需要多么顽强的毅力。

实际上，我们成年人有时候确实是没有能力，那只能错过机会。(比如，在奥运会上夺取一枚金牌，我们没有这个能力，只能错过这个机会。)

但是，我们通常不会去做我们并没有把握的事情。

通常情况下，能力用对可以抓住机会。更有能力则为自己创造机会;最有能力则为别人创造机会。

我们要做抓住机会、创造机会的人，不要去做把能力用错、痛失机会的人。 今天，我们会场上大家都很自觉地把手机关掉。到现在都没有手机响。有一次，我在讲课，有个人的手机响了，我说：你的手机为什么响?他脑子反应很快，说：他们打的!手机放那儿了。我又开始讲课。没过5分钟，手机又响，我说：你的手机为什么又响?他们又打来了然后，他打开手机 说：喂，我正上课呢。老师说上课时不让打手机。这老师都不高兴了。别打了。合上后，说：老师，我批评他们了。他们应该不会再打了。

多聪明、反应快、找借口

我们要做的是;反应对，长智慧!

怎样抓住机会?机会永远不会敲锣打鼓地来到你家门口。当、当、当 敲门：我是机会，我来了，快开门。不会的机会经常会伪装成困难、失败来敲门。引起的感受是心里不舒服。

如果有人说，我今天有件事情让我心里不舒服。听过这个讲座的人就会告诉他：祝贺你，机会来了

如果有人说，我今天有好几件事情让我心里不舒服。我们会对他说：更要祝贺你，好几个机会来了

如果有人说，我今天有件事情让我心里有点儿不舒服。我们会说：祝贺你，小机会来了

如果有人说，我今天有件事情让我心里特不舒服。我们会说：祝贺你，大机会来了

许多事情没有做成，不是由于我们没有能力，而是将能力用错地方 我们通常会把能力用到哪去呢?用到推卸责任上!

我们现在要树立 一个新观念：推卸责任就是放弃成功!

当一件事情没有干成时，总是能为推卸责任找到理由。理由找得越多，就离发现客观规律越远。谁将责任推得干干净净，谁就与成功绝缘了!

确实，我们谁都不愿意出现不好的结果;我们谁都不愿意受到别人的指责。 谁听到批评，心里都会有一些不舒服。因为我们大多数人还没有达到闻过则喜的境界。但，正是这些不舒服，让我们可以抓住机会!

当一件事情结果不好的时候，你也许会把能力用到推卸责任上。让你的家人、你的爱人

你的领导、你的同事、你的顾客说不着你。但这样会让事情变得更好一些吗?不会!

在不好的结果面前，你是否愿意去想：我能做些什么，让结果变得更好一些?

(我在中日合资企业的时候，有许多时候对日本经理的管理方法并不赞同。但有件事情给我留下深刻的印象。在这件事情上，我非常佩服这个日本经理。1986年，我们刚开始向上海推广塑料包装的输液。那是一种新型的包装、新型的配方。价格也比较贵。做推广花费了一定的时间。有一天，日本经理把经营

科长叫去，问：经营推广工作做的怎么样?科长说：医院同意进货了，药剂科同意了，护士站同意了，外科主任同意了，当地医药公司也同意了!

那为什么这个药还在我们的仓库里?经营科长说：那时因为铁路局没有车皮，我们在等火车皮!日本经理啪的一拍桌子，指着经营科长的鼻子说：没有发货就是你的错!你想办法调车皮!

我心想，这个日本经理混不讲理!经营科长怎么能到铁路局去调车皮呢?不可能!

科长出来后跟我说：程先生，我们先去铁路局调车皮吧。我说：铁路局又不是你们家开的，你能调车皮吗?

他说：只要货还没有发出去，就是我们的工作没有做好!什么也别说了，去想办法!

到了铁路局，找局长，找处长，东跑西跑。各个办公室去了解情况，去结实，去争取。最终，真的弄到一个车皮，把货发到上海!

第二年，我们的成绩，取得了很大的进步。经营科长也得到了总部的嘉奖。 我想，在这件事情上，如果说不是我们的错，似乎也说得过去。客户同意了，药剂科也同意了，就是运输部门出的问题。我们有什么办法?

在市场经济社会里，我们对结果负责是非常重要的。为什么呢?

因为，我们的产品只有变成我们的效益，变成我们的利润，才算完成了一次循环。

没有人给我们保证：我们的企业永远盈利!因此，你必须对结果负责! 提拔管理人员，尤其是高层管理人员，一个重要的素质就是看他愿意不愿意对结果负责!

(我曾 经想提拔一个业务骨干，看他愿意不愿意更多得承担责任。带他去打保龄球，一打，轱辘、轱辘，溜边，一打，轱辘、轱辘，溜边，一个都没打着。我笑着对他说：你怎么一个都打不着?他反应很快：球道歪!球道歪?别人一打，打了个全中。别人什么一打全中?

他打得歪!球道往这边歪，他打往那边去，所以全中!我打得正，球道歪，我打不中!你想，他的球技能得到提高吗?)

工作中也是一样!想要职业生涯发展快，人生从何处开始?

人生的成功从职业生涯发展开始!

职业生涯发展从做好本职工作开始!

做好本职工作从对结果负责开始

对事情结果负责从 找自己的错开始!

如果一个企业中，工作做不好，我们的员工对顾客都说：对不起，这是我们的错;我们的员工在内部说：对不起，这是我的错。然后，我们想办法去解决，我们的业绩一定会越来越好!

如果各个部门对顾客说：这是他们的错;对部门内部说：这是你的错。我们的工作就难以改善。

拒绝承担责任就是放弃成功!

如果我们愿意承担责任，我们就多了成功的机会。

对工作结果的认定 水平，代表着职业生涯的发展空间

那么，我们对结果负责，到底是什么结果?

(我们职业生涯开发与管理有一套教学光盘，有个企业想要这个教学光盘。如果跟一个助理说：请你按 这个名片把 光盘寄给哪个企业的老总。那么你们说;他汇报工作的内容应该是什么呢?有人说：他汇报：今天下午，我已经把光盘寄出去了。这叫不叫工作结果?

这不是真正的工作结果，因为寄出去，并不是做这件事的目的。

他汇报的结果应该是什么?最低级、最基本的结果：对方已经收到我们的光盘;中级结果：对方看了这套光盘，很感兴趣;高级结果是：把这个客户培养成我们的长期客户，培养成忠诚度很高的铁杆客户。这，才是高级结果!)

(有个年轻的女职员在销售部门做负责收发传真的工作，她的工作结果可以被认为是把应该发出去的传真，按照正确的号码准确、及时地发送出去;把收到的传真，准确、即使地送达收件人!这是她的工作结果。

但是，她把她的工作结果认定为什么呢?她要研究规律。每一份传真她都认真看。客户是谁?发件人是谁?商谈的内容是什么?报价是多少?定量是多少?样品率是多少?这次为什么谈成了?为什么这次及时付款了?为什么那次没谈成?为什么有的直到现在还没付款?

不懂，就问!把规律性的东西记下来。

有一段时间，企业的销售情况不佳。销售经理很是头疼，经常愁眉苦脸的。这个女员工说：经理，我提提我的建议好不好?说了几条，条条是道!经理说：这事你什么知道?她说：这段时间我一直在关注这件事、在研究。我的建议供你

参考。经理说：提得好。既然你懂，你在这里收发传真是可惜了，干脆你来!没多久，这个年轻的职员被提拔为销售主管!)

为什么她的外职业生涯从一个收发员变成了销售主管?是因为之前她已经开始发展自己的内职业生涯。她把她的工作结果不是认定在只是负责收发传真这个水平上。她认定在要找商务合作、谈判的规律上。她的日摁钉水平给自己带来了职业生涯的发展空间!

所以，各位朋友，你把你自己的工作结果认定在什么水平上?你自己的认定水平会不会妨碍或者促进你的职业生涯发展?

那么，在职场中快速进步有没有规律?有没有方法?

这里有一个口诀，你可以背下来，可以照着去做，可以尝试，也可以教给你的家人、同学、朋友;

汇报工作说结果

请示工作说方案

安排工作说标准

总结工作说流程

交接工作讲道德

回忆工作谈感受

汇报工作说结果：企业是靠一个又一个的良性结果来运转的。因此，一级一级的管理者他们关心也应该最关心工作的结果!当你向上级汇报工作时，比之那过程，比之你的感受，上级如果更关心那个结果。这是正常的!

(王总派小李去合作伙伴刘总处取协议的例子)

汇报工作应该先汇报结果，再解释原因

为什么要汇报过程?有时候，特别市当工作结果不好的时候，我们特别愿意讲工作过程。为了表明这事不怨哦，我可没偷懒，是因为这样，因为那样，所以就结果不好。

结果不好?想办法解决去，不要讲那么多的理由!

汇报工作说结果。尤其是用数字说结果!

请示工作说方案 在工作场所，不要跟上级说：这事还做不做?不做，我先回去了!不要说这种太没出息的话!

应该说：这件事我建议应该做 理由123

这件事我建议应该暂停 理由123，如果要做，应该做 理由123

请示工作说方案，有人说那是头儿想的问题，我们瞎操那闲心干吗!头儿听我们的吗?头儿听我们的，那谁是头儿?

对，头儿可能不听你的，千万别以为你提的方案，头儿就应该听你的! 有个mba的学生毕业后就业于某公司，他老板没学过mba。因此他能发现老板很多错误，然后用工商管理的专业术语指出老板的缺点和不足，然后提出一些方案!老板不同意，他就反复讲。老板还是没同意，最后，他说：你什么那么拧! 搞不清楚自己的职业角色!

即使你的老板学历没你高，没你懂那么多的专业词汇，但是他看问题的角度、高度、深度、广度可能都比你强!

如果老板没有同意你的建议，也有可能老板没有理解你的良好建议!但是更有可能你的知识、经验还有差距。老板没有同意，正好是你向老板学习的好机会。

如果没有同意，可能意味着你考虑问题欠缺，你就问：您觉得这个方案差在哪?给指点以下!

等于你不花钱学管理

如果老板指出你的不足，你去改进，再给他：您看，这个方案可以不?要是还没有接受，再3去请教。不花钱请个老师多好!直到有一天，老板接受了!老板接受那天，千万不要说：怎样，早晚还得听我的!

你该 说什么：您的决定是正确的，我一定执行好!或者，谢谢您的信任。我一定做好!

千万别说：早晚还得听我的吧!

如果老板采纳了你的方案，那也是老板的决定。而不是老板不得不听你的!千万不要颠倒了这种职业角色关系!

可能你的老板/上级有些东西不如你，但，既然他能成为你的老板/上级，一定有他的优势所在!

员工，尤其是我们年轻员工，千万不要把你的主要精力防在帮助上级改正缺点，纠正错误上。

你用同样的时间和精力去学习他的优点，一定能得到多于你帮上级该的缺点所得到。

**最新谈成功的高一怎么写二**

成长是指向成熟的阶段发展，生长，成长是获得预期的结果，成功只有经历失败才会成长。

成功需要有持之以恒的决心，人人熟知的爱迪生，发明电灯足足尝试了几千种不同的材料，最终发明出来了钨丝灯泡持之以恒是成功的前提，假如当时爱迪生半途而废，也就不会有如今的电灯，至少要会晚上许多，社会就不会发展如此迅速。

成长需要平时一点一点的积累，成长指的是逐渐走向成熟，人在社会上，免不了会遇到不同程度的挫折与困难，假如一生中没有平时的挫折一路一帆风顺，那么当他遭遇困难时，就会不知所措，相反，如果你早已遭遇多次的失败，挫折，再次遭遇时就会从容，胸有成竹。

成功需要专业的知识，上天不会眷顾没有做好准备的人，准备就是拥有必须的知识，没有这些基础，就算你已经“看到”了机会，也不懂得如何去利用他们，把握他们。

成功要有足够的想象力。成功的人往往都会具备丰富的想象，会去天马行空的去设想，只有有了这些设想才回去动手，也才会经历失败，也才会获得成功。想象也是成功的一大基础，必不可少的基础。

成功和成长的过程中还有一样不可缺的东西——勇气，诺贝尔会去想要发明炸药，它具备了非凡的勇气，甚至失败后造成了大爆炸，使他倍受嘲讽也依然继续，这些都必须依靠无穷的勇气也能坚持到最后的成功。

假如他并没有坚持忍受下来，失败后没有了坚持的勇气，那就不会获得成功，也不会倍受敬仰。

我们作为当代的中学生，虽然谈成功什么的还为时过早，但是我们依然要去拥有那些美好的品质：持之以恒，不畏艰险的勇气……具备这些才能在未来的不断失败的最后经历成功的喜悦真正的成长起来。

成功与成功都必须机灵不断地失败不断的学习，反思，所以失败造就了成功，促使了我们的成长。

**最新谈成功的高一怎么写三**

成长是指向成熟的阶段发展，生长，成长是获得预期的结果，成功只有经历失败才会成长。

成功需要有持之以恒的决心，人人熟知的爱迪生，发明电灯足足尝试了几千种不同的材料，最终发明出来了钨丝灯泡持之以恒是成功的前提，假如当时爱迪生半途而废，也就不会有如今的电灯，至少要会晚上许多，社会就不会发展如此迅速。

成长需要平时一点一点的积累，成长指的是逐渐走向成熟，人在社会上，免不了会遇到不同程度的挫折与困难，假如一生中没有平时的挫折一路一帆风顺，那么当他遭遇困难时，就会不知所措，相反，如果你早已遭遇多次的失败，挫折，再次遭遇时就会从容，胸有成竹。

成功需要专业的知识，上天不会眷顾没有做好准备的人，准备就是拥有必须的知识，没有这些基础，就算你已经“看到”了机会，也不懂得如何去利用他们，把握他们。

成功要有足够的想象力。成功的人往往都会具备丰富的想象，会去天马行空的去设想，只有有了这些设想才回去动手，也才会经历失败，也才会获得成功。想象也是成功的一大基础，必不可少的基础。

成功和成长的.过程中还有一样不可缺的东西——勇气，诺贝尔会去想要发明炸药，它具备了非凡的勇气，甚至失败后造成了大爆炸，使他倍受嘲讽也依然继续，这些都必须依靠无穷的勇气也能坚持到最后的成功。

假如他并没有坚持忍受下来，失败后没有了坚持的勇气，那就不会获得成功，也不会倍受敬仰。

我们作为当代的中学生，虽然谈成功什么的还为时过早，但是我们依然要去拥有那些美好的品质：持之以恒，不畏艰险的勇气……具备这些才能在未来的不断失败的最后经历成功的喜悦真正的成长起来。

成功与成功都必须机灵不断地失败不断的学习，反思，所以失败造就了成功，促使了我们的成长。

**最新谈成功的高一怎么写四**

你想成功，我想成功，谁都想成功。努力打拼，吃苦耐劳为了成功，起卦算命、礼佛拜神还是为了成功。养尊处优白白胖胖在争取更大的成功，灰头土脸聊倒一生竟然喝凉水还塞牙逢：你凭什么成功？

本人应新加坡老板联谊网络的邀请，于1998年3月31日晚上，在美国成功激励学院《李建军大师演讲会》上作了三个小时的报告。当天的听众很多，是出乎主办单位意料之外，所以会场显得很挤。演讲会上，我以人体工程学的“命、生、地”三理为演讲的中心，结合到会听讲的各行精英们的运程，讲解人类运程的轨迹和财运的把握。会场上气氛很活泼，不时被大家热情的笑声及掌声打断，鉴于听众的要求，我又为大家特别开辟了一个“有问必答”单元，在大家的提问中，我发现，所有提问人，最关心的是自己所经营的事业和事业的兴败存亡，自己财运流年的旺弱，自己健康和姻缘的好坏，异口同声依然是如何成功。

“如何成功？”是每个人所关切的问题，但这个问题在数千年中没有个定论。传统中国文化经典和各宗教流派无一不是在叙述成功经验或成功法门，各说一词，眼花缭乱。直到近半个世纪，西方世界争相传说“卡耐基”，兴起了“成功学”的热潮，但是源于常理的哲学和心理调节依然伦为老声常谈，并没有揭开宇宙中关于人类本体的秘密。

去年，世界著名的电影导演、法国电视台创办人克洛德·桑德理先生和其妻子，法国最为贵族的嘉尔玛（editie-ns gallimasd）出版社影视部总编辑布里娜·泊尔基太太在巴黎盛情款待我，宴请中表示了要出版我的学术著作《人体工程学纲要》法文本，当他们详细听我讲解人体工程学后，悟性大开，以洋腔洋调的中国话说：“明白了，原来是揭开人类成功奥秘的学术。”二十天前，一个以《李建军大师》为命名的人体工程学权威杂志在网际网络中出现，新网出现时，我正在东京，还来不及宣传网址，十天中就登上了全球最大网络《雅虎》的另类科学的栏目，吸引了20xx多人次的阅读。电子邮件像雪片般传来，所希望了解的内容，还是如何成功？为此，我感到有必要以成功为题，所以提笔撰写这篇以人体工程学观点下的成功论。

谈成功，必须先要知道什么才算成功，应该给成功下一个正确的定义。

何为成功呢？这使我想起前年，1996年底，我在马尼拉，应邀为当地的华商作学术演讲，在演讲活动期间，菲律宾侨领董尚真先生和工商大亨张先生，专程安排我为该国副总统艾斯瑞达和夫人查看运程并解释菲律宾国运。我在为副总统艾斯瑞达察看运程时，从他的走路姿势和掌纹中发现他将是菲律宾下届的总统，是带领菲律宾人民跨入下一世纪的正命天子，言谈中与艾斯瑞达谈起了他步入成功的目标。当时艾斯瑞达副总统对成功的定义引述了一位西方的哲学大师的话：“成功就是目标”。我非常赞同这个定论，达到目标就是成功的标志，其他均是这句话的注解。

**最新谈成功的高一怎么写五**

首先，感谢领导给予我的信任，将高一\_班交给我。其次，感谢高一\_班的科任老师对高一\_班的辛勤的付出，没有你们的汗水与心血，我想高一\_班不会在10月份的月考中有现在这样的成绩。今天坐在这个地方，没有太多的经验，只是有一些自己的心得体会来跟大家分享。

一、融入班级

时间真是一个让人很感慨的东西，一转眼高一也将走完了三分之一的路程，从接手这个班的第一天开始，很多的事情我都是极力去融入进去。从第一天的打扫教室、到军训的默默陪伴、再到运动会的全程陪同，或者是带领他们去阅览室阅读等等。只要有他们的活动，我都是抱着极大的兴趣去参与，真正的融入他们的活动中，跟他们一起去做，让他们真正从内心的接受我，认可我。

二、习惯培养

高一\_班的学生的个性都非常强，都认为自己是非常厉害的，不是很喜欢别人去指手画脚，喜欢按照自己的一套来做，为了改变这个现象，我一接手的时候就给他们立下了几个习惯。第一，早读晚修的时间都比年级规定的时间早5分钟(一是为了避免他们的迟到，二是为了早他们早一点静下来，有一个缓冲的时间)刚开始，也有学生不满意，经过一个月的实践，他们基本上接受了，能够比其他班安静的快，形成一个良好的学习氛围。第二，上晚自习不允许讨论问题。这个问题也曾经遭到他们的反对，但是我强制施行了一个星期，每个晚上都会去看他们的晚自习，慢慢他们也习惯了自己独立思考问题，自己解决问题。(一是锻炼他们独立学习的能力，二是杜绝了班上晚自习吵闹的现象)

三、积极引导

高一\_班的学生在进班的时候成绩相对来讲好一些，但是很多人进来之后都很迷茫，因为他们告诉我，这里都不是他们的目标，他们大半都是考一中失败之后不得已来这里的。针对这个情况，我积极引导他们，给他们展示一些优秀的大学、介绍一些成功之人背后的故事、树立他们的自信心等等。总之从各个方面去给他们分析这里的优势，用班级、学校、3年之后的结果来积极去引导他们，不断的给他们灌输这里的优点，事实证明，积极引导比一味的去批评他们的想法的效果要好很多，上学期的家长会与家长交流的时候，很多的家长都表达了他们对学校和这个班级的肯定，学生很快从过去的失败的阴影中走出来，积极的面对学习。

四、及时沟通

班上65个同学，每一个人都是一个独立的个体，每一个人都有自己的想法。无论是学习中还是生活中，他们都会遇到这样或那样的问题，要想真正融入这个班集体，必须要知道他们内心的想法。所以，我抓住每一次机会，与学生及时进行沟通，比如每一次大考之后，我分为2个部分，一个是我必须要谈话的同学，一是我在班上鼓励他们主动来找我沟通。有时是下晚自习走在路上，或者是去查宿舍，再或者是他们到办公室来有一些事情，只要我能遇到，就会抓住一些机会进行非正式的交流，慢慢的与他们交流，我们班的学生相对来讲比较单纯，只要你慢慢去深入他们的内心，他们会跟我这个班主任倾吐很多的事情，有一些是甚至是出乎我意料之外的消息，从而让我更进一步去了解班上的一些事情，掌握他们的思想动态。有一些家长甚至会跟我说，他们的孩子不愿意跟他们交流，但是很愿意跟我交流，我想这就是沟通的魅力吧，但是要懂得沟通的技巧。

总之，班级管理工作是一项复杂的工作，我们只有从点滴做起，从小事做起，因势利导，做到爱生如子，这样我们就成功了一半。我想让高一\_班成为一个“让自觉成为一种习惯，让坚强成为一种品格，让学习成为一种兴趣，让进步成为一种必然”的优秀班集体。

班主任的工作之路也很漫长，选择了做老师，就必须做好这一门必修课。希望在今后的时间里跟大家一起成长，共同为学生的一生发展服务。谢谢大家，如有什么讲的不对的地方，请各位批评指正。最后感谢领导和各位老师对我工作的支持和肯定。

教师谈成长心得2[\_TAG\_h2]最新谈成功的高一怎么写六

20\_年对于全中国人民而言是极其不平凡的一年，一位不速之客——“新型冠状病毒”的侵袭，牵动了数亿中国人民的神经。1月正式打响了这场没有硝烟的“战疫”。

疫情就是命令，防疫就是责任，面对新型冠状病毒感染的肺炎疫情加快蔓延的严峻形势，更显中华儿女英雄本色。一声号召，上千张床位的医院数日建成，数千名白衣天使四面八方汇集灾区;一声令下，十数亿人移风易俗，把春节居家自律作为对一线工作人员，对国家的无声支援!

疾风知劲草，挑战显担当，有建设者在防疫一线昼夜施工，雷神山、火神山医院拔地而起;有医疗工作者在一线竭力抢救，一位位的病危患者起死回生;有科研人员日夜不停的研发疫苗，大众有了战胜瘟疫的希望与信心;保障物资车辆在路上飞驰，防疫相关生产企业超负荷运转，社区工作人员不厌其烦的登记排查……无不体现中华儿女的担当。

全国人民同舟共济，各级党组织和党员群众迅速投入战斗。作为一名党员教师，此时更应坚定信念，牢记初心，不忘使命，在抗疫的关键时期，在履行教书育人这一职业的崇高义务的同时，更应展现出共产党员的先进性与责任感，冲锋在前，发挥先锋模范作用。

一、坚定信心，提高政治觉悟

身为党员应有强烈的政治责任感，做好疫情防控工作，坚守岗位，把思想和行动统一到习总书记重要指示和各级党委的决策部署上来，以实际行动增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护。

二、发挥先锋模范作用

“到一线去，到最需要我的地方去”，身为党员，我们应在疫情防控中亮明身份，当先锋做好三个表率。

1.争当积极执行防控措施的表率，带头响应支持有关防控措施，以良好的精神状态，顾全大局坚守岗位，配合医务社区工作人员上门随访，落实外出学生监测检查。

2.争当维护社会和谐稳定的表率，积极通过电话，班级微信群等多方面渠道广泛宣传各级党委、政府对疫情防控的相关政策和专业知识，引导群众，家长学生提升自我保护能力，带头做到不信谣，不造谣、不传谣，积极回应家长关切问题，对违规行为予以坚决抵制。

3.争当坚守岗位履职履责的表率，在疫情防控中主动承担党支部分配的任务。带头学习贯彻习近平对防疫工作的重要指示精神，准确把控，并落实防疫举措;积极参与疫情防治知识普及，引导群众正确理解积极配合，主动参与志愿服务;带头并劝说身边亲友减少不必要的外出，有效切断病毒传播途径，养成良好卫生习惯，加强个人防护。

三、明确自身职责，合力打赢疫情防控硬仗

1.身为一名党员教师，明确自己的双重使命与责任，做到带头宣传疫情防控知识，通过短信及班级群消息认真教育引导学生及家长注意个人卫生与防护措施，提升防御能力。对意识不强，文化程度较低的家长主动耐心做好宣传解释工作，杜绝不实谣言及信息在班级中传播，对具有恐惧心理的家长学生，通过电话、微信等多种方式进行心理疏导。

2.与家长保持密切联系，对全班学生持续追踪调查，掌握学生外出行踪，身体状况变化等情况，建立每日报告台账。通过详尽的表格对全班外出学生，返回学生做到彻底摸排，对外出返校学生进行体温监测并上报，防止出现疫情失守失控，疫情传播的情况。对身体状况较差，滞留外地的学生给与更多的关心与疏导。

3.积极开展线上学习宣传，为避免传播风险，引导学生假期自学，鼓励学生利用远程教育平台、阳光校园、空中黔课、贵州发布等公众号提前熟悉教材，做好线上学习相关工作，将停课不停学落实到实处。

疫情就是命令，防控就是责任，而对突发疫情，我们更应清楚认识肩负的责任与使命，做到防疫有责、尽责，不忘初心，牢记使命，为坚决打赢这场防疫人民战、全局战，攻坚战做出党员老师应有的贡献。

教师谈成长心得3[\_TAG\_h2]最新谈成功的高一怎么写七

20\_年x月，我来到\_酒店工作，经过紧张的培训之后，我成了一名西餐厅员工，开始了如家的温暖，我的新生活开始了。

因为我是新员工，所以在西餐厅经理，主管和一些同事都对我要求比较严格，也很关心我，酒吧的及厨房的同事们都很喜欢我，我们在一起接触的时间都很快乐，跟他们在一起我学到了很多东西，尤其学到很多西厨房的知识是非常的开心，因为我的爸爸年轻时就是一个小有名气的厨师，以后我可以在他面前露一手啦，哈哈。

我很爱也很珍惜我的工作，每天也都很细心地去做自己的每一件事情，在之前的酒店实习结束我的酒店旅游管理毕业论文主题就是《论顾客至上》，我也把所学的“顾客至上”的理念融入了我的工作与生活，在这个大家庭里每天我都过得很开心，就像快乐的小天使，每天把自己的快乐开心分享给客人。\_酒店每天早餐都在西餐厅用餐，由于酒店刚刚开业，根据营业情况并不是每天都设立自助餐，很多情况都是零点早餐。

在我的待客思维里，我觉得早餐虽然都是免费的，但是自助早餐和零点早餐客人的感受是不一样的，自助早餐客人有很多选择，口味不适合可以再选择其他食物，可以跟好的根据自己的喜好搭配，更容易达到满足感，但零点早餐点好之后如食品口味与自己的饮食习惯有偏差之后，往往没有太多的选择，很多有良好素质的客人即使不合胃口也会默默的把食品吃完。所以，在西餐厅提供零点早餐的时候，我往往对客人倾注了更多的关注及关心，把我的微笑和快乐更多的分享给客人。

在\_工作不知不觉已经两个多月了，快乐美好的生活与工作总是让时间过得很快，在这两个多月让我感受到从未有过的快乐工作中让我过得很充实美满，想家一样的温暖。

家是温馨的港湾，家能给人以快乐、舒适的感觉，让人在疲惫或欢喜的时候第一个想到它。我不仅有一个生我养我的小家，而且还有一个团结进取的大家---那就是我们\_酒店。我们都来自五湖四海，相信大家都听过“有缘千里来相会”这句话，正因为有缘，让我们相识、相聚在这里一起组成了一个和谐、美好、团结的大家庭。

每天在到酒店上班的路上，我总有说不出的欢喜，因为快乐的音符一直在心中跳动。随着刚刚变绿的枝叶发芽，我想家，想起父母经常在我声旁嘘寒问暖的小家。我想家，想这个每天都在奔波忙碌、奋斗、上进的大家。正所谓“在家靠父母，论文写作出门靠朋友”，在这里有许多的兄弟姐妹，长辈领导朋友。他们用春天般的温暖，夏天般的热情来关爱、帮助我们。从他们身上我学到生活的乐趣，也懂了工作的乐趣。我在这里学习、工作，抓住每一个机会锻炼自己，不断的发展完善自己，我经常向往明天：一个崭新的自我，成熟的自我，能够出现在大家的面前。

酒店是一个大家庭，工作中有欢笑，也有泪水，生活中有争吵更有友谊，我们始终是一个团结的团队，敬业、乐业、高效团结、精城协作。\_酒店为我们做了很多，如开展职业培训、举行各项活动等等，在潜移默化中慢慢的提高了我们的整体素质。

我们应怀抱感恩的心积极回报酒店，树立“\_是我家，一草一木都爱它”的主人翁思想，发挥主人翁的精神，把个人的追求融入到酒店的发展中去，成为酒店的主人。一个新的酒店在发展的过程当中，必然会遇到许多异想不到的困难，他如同襁褓中的婴儿，需要大家共同关爱、呵护，才能茁壮成长。生命告诉我们要坚持执着，坚持对美好事物的追求，坚持对未来生活的憧憬。前途是光明的、道路是曲折的，深信我们的未来不是梦。

让我们“同身心，共进退”，为酒店创造财富，体现自身价值，为\_酒店美好明天而不懈努力，使\_酒店就象蓝蓝的天空一样宽阔、明朗，同时也希望这个大家庭能越来越强大，越来越美好。

教师谈成长心得5

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！