# 关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-09-13

*关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)一刚知道你也在一个新的岗位上发展很替你高兴，时间过得飞快，不知不觉我们一起工作一年多了，这么久以来你对我工作上的热心帮助与关心都没亲口对你说过谢谢!这一年以来我知道自己不管在工作上还是在人生感悟上都收获了...*

**关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)一**

刚知道你也在一个新的岗位上发展很替你高兴，时间过得飞快，不知不觉我们一起工作一年多了，这么久以来你对我工作上的热心帮助与关心都没亲口对你说过谢谢!

这一年以来我知道自己不管在工作上还是在人生感悟上都收获了很多，虽然你年纪比我小，作为上司你的工作经验丰富，教会及分享了给我很多做人的道理，因为你对我工作上有过多的帮助甚至还招来其他的羡慕，我知道自己工作的成功都离不开你对我的帮助与支持。

希望你在新的工作岗位上能更上一层楼，鸿图大展，我不是很会表达，但心里的感激只能在这再次谢谢你，祝福你事业爱情双丰收。

此致

敬礼!

x年xx月xx日

**关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)二**

说上司不重用我们时，要扪心自问一下，你会主动地报告你的工作进度吗?这一点很重要。举个例子，孙小姐是某总经理的手下，昨天总经理一下飞机，她在车里面就不停地跟他报告，从来了多少人，什么人参加，到会场怎么样，布置怎么样，银幕怎么样，这叫做主动报告她的工作进度。如果等总经理来问，她的能力就要打一个很大的折扣。所以第一个要养成的好习惯，就是对工作进度要主动报告，以便让上司知道你在什么地方，你做到什么程度，一旦有了偏差还来得及纠正。

对上司的询问吞吞吐吐，有答没答的，这样的下属非把上司气死不可。

蔑视事实，把它称之为无稽之谈也是一种愚蠢的骄傲，这是自命不凡的人常有的弊病。——蒙田

人们不喜欢改变自己的决定，他们不可能在强迫和威胁下同意别人的观点，但他们愿意接受态度和蔼而又友善的开导。——卡耐基

一个人只有与领导站在同样的位置，才知道领导在想什么，所以要想了解上司的言语，充实自己，努力学习，变得十分重要。这不只是说他讲广东话你听不懂，我讲上海话他听不懂，应该是说，上司站在五十层楼，我们站在三十层楼，眼界怎么会一样呢?上司每个月读四本书，我们每个月连两篇文章都没有看完，你怎么跟得上他呢? 这就要求我们不断学习，上司想到什么我们也能想到，上司看到什么我们也能看到，那么他与你沟通就容易多了，一讲就懂了，一讲就明白了，这就是心有灵犀一点通，是沟通的最高境界。

子曰：“颜渊不二过。”颜回从来不犯两次过错。我们没有办法像颜回这么伟大，但我们可以告诫下属：“一个人第一次犯错是不知道，第二次犯错是不小心，第三次犯错就是故意的了。”所以不要犯三次过错，我们给你两次机会，第三次我们就要开刀了。

有一次希尔顿去日本东京，在飞机上遇到了一位女记者。这位女记者问希尔顿：“希尔顿先生，您取得了辉煌的成就，您的经营技巧是什么?我和所有人都想知道。”

希尔顿听后笑了笑没有正面回答，他对女记者说：“你到了东京之后，住进我的旅馆，临走时把你不满意的地方告诉我，当你下次来住时，我们不会再犯同样的错误。这也许就是我的技巧吧!”

旁边的人做得不太好，或你不是太忙的时候，应伸出手帮上一把。你这样做，上司就会认为你“可爱”，会替他照顾他忙不过来的地方。但是很多人都是独善其身，把自己的事情做好了，别人的事情可不管。

其实一个人在不忙的时候，应该主动地去帮助别人，这种好习惯大公司都有。你什么时候看到过，麦当劳的柜台前有三四队客人在那儿排队，且有一队很长另外几队都很短?绝对没有。因为麦当劳有规定，不忙的时候一定要支持别的人。如果自己一忙完就主动帮人家的忙，上司一定会喜欢你的。

**关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)三**

尊敬的各位上司、各位同事：

这天，我怀着十分感恩的情绪，写下这封感谢信。我要衷心地感谢各位上司、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了救治，让母亲又重新又回到了我们身旁。

近年来，我家家运不济，屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我们刚失去了父亲，我们不能再失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，必须要把母亲从死亡线上拉回来。

当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的群众，有一批充满爱心的上司，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂上司作了汇报，上司当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂上司的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

救命之恩，永世难忘！各位上司、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有潜力来一一报答各位上司同事对我的深恩，但我会以此激励自我，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！

最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

此致

敬礼！

**关于上司管理失职的检讨书范文(推荐)四**

隋女士，某美容产品公司销售经理，管理着一个由三十多名女销售业务员组成的团队。作为女上司，隋女士做事果断，雷厉风行。

上任之初，为了激励下属更好地完成任务，隋女士在公司总的奖励政策下，又花费几个晚上独自制定了若干奖惩条款，进一步将公司的奖惩政策细化，甚至包括业务员每周每天的工作量都要进行量化评比。

部门会议上，隋女士拿出自己拟定的奖惩条款读给下属听，读到一半，下面就开始议论起来，声音也由窃窃私语变成大声抱怨：这样的规定神仙也难完成?分明不让我们休息吗?自己做做试试……隋女士没有理会，继续读下去。宣读完毕，隋女士也没有让大家发表意见和想法，会议就结束了。当时，隋女士想，任何制度都会引起不同声音，但不能废弃。

有了更加细化具体的奖惩制度，隋女士对提高销售业绩抱有很高的期望。可是一个月后，隋女士看到了一份让她大跌眼镜的销售业绩单：不但没有提高，反而下降了三成。公司高层领导让她查找业绩下滑原因。

“是市场本身变化的原因?应该不是，因为同行几乎都在增长。产品质量的问题?好像也不是，长期以来产品质量都是很稳定的。那么，是人的原因?

于是，她找来几个业务骨干开会，让她们谈看法。谈了整整一个下午，隋女士终于恍然大悟：原来自己制定具体的奖惩规定时，全凭个人的主观愿望，事先没有征求这些业务员的意见，公布出来也没有给大家提意见的机会就匆忙执行了。这样势必会导致下属的畏难情绪，产生抱怨，甚至消极怠工。正是这些因素，导致了这个月销售业绩的下滑。之后，隋女士立即停止了新规定的执行，在充分和下属进行了一番沟通后，重新制定了政策。下属的意见得到了尊重，业绩自然也就上去了。

点评与支招：不可否认，作为中层领导，隋女士的制定政策的初衷和本意是好的，因为业绩好了，下属的收入自然会水涨船高。最终业绩下滑，最主要的原因是隋女士在制定政策前没有充分考虑下属的想法和建议，条款过于严格，没有顾及下属的承受力，期间又没有与下属进行及时有效的沟通。

因此，在制定政策尤其是比较重大的政策之前，应充分与下属进行沟通，向下属说明政策的意义和目的，争取他们的理解支持，这样政策才能真正。深入人心，执行起来也会更加彻底

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！