# 推荐试用期辞职申请信如何写(八篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-09-13

*推荐试用期辞职申请信如何写一您好!我是我们医院刚来不久的一名新护士，目前还在试用期内。但是我现在要辞职了，原因并不是我们医院不好，也不是领导和同事待我不好。只是我自己的个人问题，在这两个月的试用期里，我发现我自己并不适应这份工作岗位，也并不...*

**推荐试用期辞职申请信如何写一**

您好!

我是我们医院刚来不久的一名新护士，目前还在试用期内。但是我现在要辞职了，原因并不是我们医院不好，也不是领导和同事待我不好。只是我自己的个人问题，在这两个月的试用期里，我发现我自己并不适应这份工作岗位，也并不适应医院的这个工作环境。所以我才向领导提出的辞职。请领导不要怪我太狠心，实在是我适应不过来，也请领导原谅并同意我的辞职申请。

我刚来到我们医院的时候，其实心里就有一点抵抗的情绪。因为我在大二那年发生了一场车祸，虽然说不是什么很严重，但是也给我造成了一定的心理阴影。我在医院里也呆了三个月之久。那三个月是我大学四年最难熬的一段时期，我每天在病床上躺着，看着医院病房的天花板发呆，闻着医院难闻的消毒水的气味，每天都在算着我还有多久出院的日子。所以从那以后我就再也不想踏进医院里了。但是奈何我的大学学的专业又是护理专业，我倒是在毕业出来之后很想转行，但是我爸妈一直不肯放弃让我进医院去当护士的想法，所以迫不得已我就来到了医院。

来到医院之后，我尝试着让自己接受这份岗位，我努力不去想那些可怕的事情，但是每当我给病人抽血，看到有鲜血从病人的手上流出来的时候，我就想到了我大二那次车祸的时候，我的内心就不能够平静下来，手也止不住的想要哆嗦。而且我在医院呆的越久，我就越发感觉医院的沉闷和压抑的氛围。晚上值夜班的时候，我也感觉很害怕和疲劳。我以为我坚持了两个月之久，我会慢慢习惯的，但是两个月过后，我依然没有适应过来。一看到有患者鲜血直流的送到我们医院，一看到他们一条条触目惊心的伤口，我就想要反胃，脑海里也一直浮现着当时的画面，根本不能好好的静下心来工作。

在这两个月里，我也看到了很多生离死别的场景，但是每次看到还是会忍不住的伤心难过。所以我已经很清楚的认识到自己不适合这份工作岗位，不适合在医院里工作了。也许是自己太过敏感，也许也是自己缺少勇气和锻炼。但是不管怎样我都不想再继续留在医院里工作了，即使我会让我爸妈，会让领导失望，我也会去考虑转行的事情。因为这既是对我自己未来的负责，也是对医院对病人的一种负责。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月x日

**推荐试用期辞职申请信如何写二**

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为2个月，自20--年10月26日至20--年12月26日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在助理文员与内勤工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为?1300元(含国家规定相关公司需支付的劳动保险费用与保密费用)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式为期1年的劳动合同(含试用期),成为正式员工后，工资：税前1500元/月，并根据国家相关规定缴纳相关保险费用。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐试用期辞职申请信如何写三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，就试用期期间的有关事项订立本协议，共同遵照执行本协议各项内容。

二、根据员工与公司签订的劳动合同，试用期将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日结束。

三、经行改人力资源中心调查考核，综合考核结果与实际表现，未能达到公司要求，因此根据《劳动合同法》第十九条相关规定，延长员工试用期\_\_\_\_个月，直至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，在\_\_\_\_部门任职，甲方可根据工作需要及乙方的工作能力对其岗位进行训整，以作深入考核。

四、其地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方享受公司试用期工资待造：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方应自觉遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度中，如有违反或经试用发现不符合岗位任职要求者，甲方有权调离乙方现工作岗位或解除试用协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、乙方在试用期内提出离职，不享受其他津贴，工资按实际出勤天数结算，并按公司薪酬福利制度执行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、乙方在试用期期间不符合录用条件的，甲方可以随时解除试用期协议;

5、乙方试用期满，经甲方考核合格后，享受正式员工待遇，

6、本协议均属双方自愿接受，并于本协议上签名确认，行改人力资源中心留存备档。

7、本协议一式贰份，员工本人一份，行政人力资源中心留存一份。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**推荐试用期辞职申请信如何写四**

尊敬的领导：

您好！

我现如今在超市已经试用两个月了，还有一个月我的试用期就满了，就可以决定我到时候是否可以继续留在超市工作了，但是我不想等到那个时候了，请原谅，我觉得超市收银员的这份工作，并不是我喜欢的类型，耽误超市的时间了，我很抱歉。但是也请您理解，我在之前是从来都没干过收银员的工作的，所以我才抱着试试看的态度来面试工作的，没想到这份工作竟然是这么的枯燥乏味，我难以想象我要是每天都在干着这么重复的工作，一直站着我会不会崩溃，反正这两个月下来，我就已经觉得受够了。

说到底，我辞职的原因还就是觉得这份工作各方面都没满足我对工作的幻想，硬要说一点的话，也就是不用盯着大太阳工作，然后环境还算舒适吧，我之前选择给超市投简历也是看在这个原因的份上，您可能工作忙，没时间来超市视察工作，您是不知道我的工作情况是如何的，我们超市一楼一共有8个收银口，我还是被分在最边上的那个，但是人流量多的时候，我这个口子也是会排成一条长龙，可能是因为我的工作经验不足吧，反正每一次我的这里动的都是最缓慢的，从每天每个人收银电脑上就可以看出来，我跟她们的差距，那可不是一点点啊，我比第一直接就是差了200个客户，我也尝试过努力去追上她们，但是这两个月了，我刚进来的时候是个什么工作情况，我现在就是个什么个工作情况，这不得不就让我开始审问自己了，我真的适合干这行？我的努力真的可以得到回报？我真的喜欢这份工作吗？答案是否定的，从这个两个月的工作情况可以明显的看出来，我一点也不适合干收银员，更别谈什么回报了，月月成绩垫底，努力都不知道哪去了，明明我已经字在很认真的工作了。说实话，我对这份工作谈不上喜欢，甚至在这两个月时间过后，我都对这份工作产生了一点厌恶的感觉，为什么，就因为我每周都会因为小错误被骂，不是被顾客骂我毛手毛脚的笨，主管也是说我工作不认真用心，我的这份委屈跟谁去诉说？一天的工作时间全部都是在那站着，刚开始的那一个月，我每天恨不得找条凳子坐着，腿是真的疼，但是我都坚持下来了，最怕的就是坚持过后看不到成果，我现在就是如此。

适合自己的才是最重要的，我想我还是要去找一份我为止努力能看得见的工作，这样我工作起来也有干劲，超市可能其他有适合我的岗位，但是对不起，收银员我真的干不来。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年x月x日

**推荐试用期辞职申请信如何写五**

尊敬的领导您好:

本人于×月×号进入公司，经过×个多月的试用。我发现无法

适应公司发展需求，故提出辞职。由于在试用期内，根据劳动法第37条规定：员工需提前3天，提出辞职申请。

本人已于×月×号，以书面形式提出辞职申请，也就是说×月×

号将自动解除劳动关系。劳动关系是用人单位自用工之日起建立起来的。根据劳动法第10条规定:员工与单位已建立劳动关系的，应当在用工之日起1月内，与劳动者签订书面劳动合同，而且规定好试用期，试用期根据第19条规定：签1～3年的劳动合同，试用期不得超过2个月。否则根据劳动法第82条规定，单位需要自试用期第2个月支付员工2倍薪酬。

当然在中国，法律规法律，单位执行规单位执行。一般情况下，如果员工乐意在贵公司工作，也不会计较这事；如果员工不乐意在贵公司工作，顺利的辞职，员工也不会说什么，但是在万不得已或特殊情况下，以上中华人民共和国劳动法条文还是具有法律效力的！

申请人：

××部： ×× ××年 ××月 ××

**推荐试用期辞职申请信如何写六**

尊敬的上级领导：

您好!

我是成型科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司以来至今还属于试用期阶段，非正式员工!

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过电厂是东莞最好的公司。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了公司的好，服务好，待遇好，工作好，领导好，是我进过的最好最划算的公司，本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司!上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他(她)为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职申请，望领导批准!

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

**推荐试用期辞职申请信如何写七**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。 甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

**推荐试用期辞职申请信如何写八**

尊敬的领导：

您好，我是xx部门的xxx，担任xx职位，我在公司目前还属于试用期，经过认真考虑，我决定辞去现在的工作。

此次辞职，无关公司，公司的领导和同事在这一段时间对我很照顾，工作上有什么不懂的地方也能得到及时解答，我很感谢您们对我的付出，让我在xxx这个大家庭感受到了深深的温暖，但是因为我的个人原因，我还是决定辞职了。

请领导原谅我的决定，同时也祝领导和同事未来的工作事事顺心！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！