# 精选学习人民警察先进人物事迹心得简短(八篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-09-12

*精选学习人民警察先进人物事迹心得简短一二、合理。制定自己能够完成的计划，不要使自己闲着，也不要使自己过于紧张。三、循序渐进。隔一段时间，就要提高每天完成的学习任务的量和深度前提是: 晚上10:30点睡,早上6:30起。必须保证充足的睡眠及良...*

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短一**

二、合理。制定自己能够完成的计划，不要使自己闲着，也不要使自己过于紧张。

三、循序渐进。隔一段时间，就要提高每天完成的学习任务的量和深度

前提是: 晚上10:30点睡,早上6:30起。必须保证充足的睡眠及良好的精神状态。刚进入高二不用太苛求自己，因为还有一些课程还没有学完，不用急于转入复习阶段，高二上学期要做的是把新学的东西学会学牢。另外就是巩固基础，有空就看看以前学过的东西，积少成多，并且在这一学期中，对自己进行一个查漏，看看自己在哪些知识点上是不牢靠的，自己心里要明白，复习与学习才有一个方向和方法，

关于理科的复习与练习，首先是公式，对公式要非常熟悉，公式中每个字母的含义，公式的推导，公式的使用对象，这些是很重要的，从现在开始，把各科所有公式分类并用一个本子整理一遍，做题的时候强化这些公式的记忆与使用，做到看到题目就知道要用到什么公式，以及清楚公式中字母对应的数字，在平时做练习题时，就要要求自己写出题目已知什么，未知什么，求什么，相关公式，这些都清楚了在解答。考试时当然不用写出来，但自己必须清楚。

关于化学：把整本书的所有化学方程式抄一遍到本子上，有时间就写一写，要能相当熟练的写出他们，记住并熟悉那几个特殊的，同时知道每个化学反应的现象，包括颜色，气味，形态等的变化，还有就是记住化学物的颜色，状态，气味，比如哪些物质是固体，白色沉淀有哪些..

关于数学：整理方程，公式，不是整理出来就可以，主要是熟知如何使用他们，熟悉函数图像，能准确的画出图像，并灵活运用图像，有时不会计算画个图就能知道答案。

关于物理：分类整理公式，熟悉并能运用，做题时要理解题目描述的过程.

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短二**

xx九年制学校在xx市委市政府及教育局正确领导下，坚持以科学发展观为统领、以办人民满意教育，做人民满意教师为宗旨、以创建平安、文明、卫生、和谐的校园为目标，突出“以人为本、以德塑校、以质名校、特色兴校”办学理念，开展了有效德育活动，取得了一定的工作成效，具体如下：

1、新学期进行常规系列教育，各年级、班级根据本年级、班级实际情况，制定出切实可行的德育工作计划，确定不同学年段的德育内容和要求，改进教育工作的方式与方法，充分体现德育工作的整体性，阶段性和实效性。

2、为形成一个良好的班风、校风，开学后，各班主任立即组织学生学习贯彻《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》、《中小学生礼仪规范》以及我校各种规章制度，并做到及时检查学生的行为习惯，发现问题及时处理。

3为帮助家长树立正确的教育思想，抵制社会大小环境对学生的不良影响。本学期为九年级、住宿生家长各召开一次家长会议;利用教学开放日召开了全校学生家长会并成立了家长学校委员会组织。

4、认真上好每一节班校会，班主任老师认真设计班会内容，班会内容要体现实效性和针对性。写好教案，重点班会有设计方案。

5、进一步利用好校园\"正午阳光\"广播、班级板报、墙报、手抄报、学生征文等，根据不同年级学生心理、生理特点，对学生进行人生观、价值观、文明习惯、遵纪守法等方面的宣传教育。

6、加强对学生的行为养成教育，培养学生的自主管理能力，充分发挥共青团、少先队、文明监督岗职能作用，监督岗成员参与学校班级日常工作的检查与评比，做好当日的值班记录，发现问题及时处理解决。

7、面向全体学生，继续深入开展以转化学困生为重点的系列活动，政教处建立问题学生跟踪档案，配合班主任常抓常管，把不良行为消灭在萌芽之中。

8、政教处深入到各年级、班级开展调查研究工作指导督促班级管理，每周一次对全校班级进行量化考核，每月一次班级管理评定，并评出文明班集体。每周(月)检查情况反馈各班主任。

9、有计划的培养各班团队干部，定期召开会议(团队干部工作会议各两次)，提高他们在班级建设中的骨干作用，发挥学生教育学生的功效。

1、构建一支政治素质高，能力修养强，作风朴实、道德高尚的、稳定的德育工作队伍。每周召开一次政教处工作会议，安排周工作任务，利用班主任例会组织班主任理论培训，提高素质，增强责任感。

2、严格考核班主任工作，包括卫生、规范检查、两操评比、班内宣传、班校会情况、各种上交资料等，每月向全校公布，并计入班主任业绩档案中。

(1)班级管理，讲求实(抓落实不留死角)，细(细致入微)，牢(定规矩并抓牢，不松懈)

(2)教育活动，讲求丰富多彩，体现时代性，实效性，针对性以及创新精神。

1、完善\"自主教育\"和\"七年级学生家庭教育与促进学生良好行为习惯的研究\"两个课题。

2、以自主教育为大课题深入细致地开展了起始年级家庭教育与促进学生良好品行的探究工作，学校通过家长会、组织培训、家长经验介绍等形式使家长充分认识到除了学校教育，家庭教育也至关重要，甚至有时其作用远大于学校教育。只有双方的密切配合，才能培养好学生的品德。

加强校园卫生工作，落实责任到班，作到“三打扫、两维护”，坚持每天两次检查，使校园环境卫生有了较大改观。继续搞好综合治理，借助社会有关力量搞好周边环境，继续搞好我校与本镇派出所警民关系，增强打击力度，使我校的周边环境有所好转，基本杜绝打架事件。强化学生进出校园必须有班主任开条的制度、住宿生请假由班主任批准带班领导签字制度，保证了正常的教学秩序。协助体育组组开展了各类体育比赛，比赛中渗透了德育内容，营造德育氛围。为了创建良好的育人环境，学校投入了大量资金进行了校园美化和班级亮化建设。

五、本学期开展的主要工作及取得的成绩

1、寒假学生生活丰富多彩，开展的文明礼仪伴我行主题教育活动之----“我身边的不文明行为调查”、“我和长辈比一比”践行活动收效较好。学生能认真按照表格设计内容开展社会调查活动。能从调查中发现问题并进行分析、总结，并能结合自身查找不足，确定今后发展方向，为我校自主发展教育奠定了基础。

2三月份以“文明在我心中、文明在我口中、文明在我手中、文明在我脚下”为主题开展了卫生安全法制专题教育并开展了系列主题班会活动。以“雷锋就在我们周围”组织团队员进行了社区实践活动，使团队干部深刻体会了“全心全意为人民服务”的含义。为了大造“文明礼仪伴我行”的舆论氛围，激发学生争做“在校是好学生、在家是好孩子、在社会是好公民”我校于三月初启动了“文明从我做起”签字宣誓仪式。三月末按照校外办工作部署开展了中小学生安全知识专题教育并组织了安全知识测试。

3四月份以“强化安全教育、突出重大节日活动、促进学生的文明与修养”主题，开展了中小学生首届辩论赛活动。辩论赛的辩题是“未成年人上网的利与弊”“学生零花钱使用利与弊”正反双方都查阅了许多资料，在赛场上进行陈词、辩驳、总结。本次大赛本着“培养能力，创新思维、拓宽视野，展示个性，加强交流、注重协作”的宗旨，收到了良好的效果。4月14日的科技艺术节活动，培养了学生的爱国热情与民族情感，而且营造了和谐浓厚的校园艺术氛围，充分展示了xx九年制学校科技艺术教育丰硕成果和自主发展教育的阶段成果，推进了学校科技艺术教育的健康发展。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短三**

我叫涂翔羽，20xx年毕业于中央广播电视大学。为了响应党中央打造“学习型社会”的要求，也为了不断更新自己的知识层次，与时俱进，努力提高自己的综合素质，更是冲着电视大学宽进严出、以及形成性考核的优化组合学分的政策，我选择了电大的法学本科进修。 学习有三个很重要的环节：阅读理解、记忆过程和学习经验积累。要全面、正确的理解所学的内容，上课认真听老师讲解是最有效的，其次就是同学之间对学习的内容展开认真的讨论，加深理解;再者就是自主学习。对于电大学生来说面授的时间实在是太少了，有限的面授时间，老师主要对学生进行导学和助学。而电大开设的网上课堂，同学们把自己在学习中碰到的问题或者要求大家讨论的内容在在线论坛上进行讨论，那是一种非常有效的学习方式。

作为一名开放教育学生，电大的开放式教育给了我们充分的时间，让我们都可以克服时间的限制共同学习，现结合实际制定一个新的学习计划：

一、上好面授课，做好课前预习工作和当堂课的笔记

电大以自学为主，通过录像课，或利用网上教学平台进行学习，同时接受必要的面授辅导。电大面授不同于传统的面授，它的功能是“点拨”与“解惑”。在面授课中，教师对教材的重点、难点以及疑惑进行点拨，指导我们更好地学习。课前预习可以使我们在老师上课时集中思想，把不懂、不理解的地方弄清，把有限的上课时间充分地利用起来，把老师讲的知识点、疑难点用自己的方式去消化，这样更有利于提高听课质量。阅读文字教材时直接在教材上做笔记，有助于自己理解和记忆教材内容。将教材的相应位置记下重难点和其他有价值的信息，并与自学文字教材时的笔记内容互相对照。在做自学笔记的过程中，必须思考教材的内容，随时把自己对于难理解的内容的理解记录下来。

二、合理分配时间，争取一次过关

学习仅靠面授是不够的，由于课时安排紧张，面授课主要功能是“指点”，必须利用更多的时间去学习、理解知识，充分利用时间把学过的知识进行整理、总结，力求达到举一反三，触类旁通，做到“温故而知新”。

三、成立学习小组，解决学习困难

俗话说“三个臭皮匠顶个诸葛亮”，所以指导老师将同学们分别若干小组，并成立了以组长为核心的学习小组。有了学习小组既可以避免拉下功课，又可以互相帮助提高学习效率，大家一起讨论，共同提高。

：

专业：公共事业管理(卫生事业管理本科)

姓名：张丽萍

学号：

日期：20xx年3月19日

社会在前进，科技在发展，知识越来越多地成为适应社会发展和自身发展的重要武器，随着知识经济时代的来临，人们面对不断出现的新知识、新技术，只有不断学习，才能跟上生活、工作和时代的节奏。参加中央电大公共事业管理(卫生事业管理本科)学习，是为了不断更新自己的知识层次，提高自己的综合素质，为更好的服务于社会打下坚实的基础。为了学好这门课程，特制订如下学习计划：

一、学习目标。

两年内自学完成公共事业管理本科的全部课程。

二、学习时间

1、周一至周五，每天晚上7：30—9:00学习一个半小时。

2、.周六、周日，学习三个小时。

3、每天利用“中央电大在线网络”，上网学习3小时。

三、学习内容

完成本专业设立的必修课、选修课和集中实践课程。

四、学习形式。

自学为主，函授为辅，遇到疑难问题及时和带教老师沟通或上网查相关资料。

五、学习安排

我要全面理解所学的内容，上课认真听老师讲解，充分利用电大网上课堂，进行在线学习，平时把理解不了的问题及时跟老师和同学沟通，提高自己的学习能力。在学习过程中利用有限的时间学习更多的知识。平是积极参加多媒体教学，认真完成课后作业，做好课后复习和考试工作。

六、学习措施

1、每天坚持上网学习2小时以上。

2、制订学习计划时间表。

3、利用周六、周日到平罗职教中心电大听课学习。

4、定期完成电大布置的作业。

5、每年保证学习资金。

六、学习原则

1、循序渐进，持之以恒的原则。按照课程要求，由浅入深系统的进行学习。

2、统筹兼顾，科学安排的原则。处理好学习和工作的关系，努力做到学习常态化。

3、融会贯通，学以致用的原则。通过电大的学习来不断丰富工作经验，提高自己的业务水平。真正做到思想上有明显提高，作风上有明显改变，工作上有明显推进。

4、学习和实践相结合的原则。用学习来提高实践能力，用实践来验证学习效果。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短四**

信息的获取、分析、处理、应用等能力，已成为现代人最基本的能力和素质的标志。素质教育的不断深化，对教师的要求也不断提高，只有高素质的教师，才能培养出高素质的学生，为了适应工作的需要，教师要不断的学习、不断的提高，才能适应当今教育发展的需要。从小培养学生掌握和应用现代信息技术，是信息社会对人才的基本要求，也是增强综合国力的一个重要组成部分，对于现代教师而言，运用现代教学技术进行多媒体教学是现代教育的一大趋势。信息技术教育培训给我带来了一次与现代技术接触的机会。

1.通过培训，结合了教师应掌握的大部分内容(powerpoint多媒体展示，教学设计，个人博客的创建，文字处理软件，电子邮件)。这种任务驱动式学习，更营造了一种学习的氛围。没有大而空的理论阐述。师生平等，使我更易于理解与接受。使我认识到怎样从学生的角度，将自己的课设计好和上好，并且很大程度的弥补了我的计算机知识的缺陷。

2、通过培训使我收获最大的是教育观念的更新

培训之前对于什么是计算机、什么是信息技术以及计算机教师和信息技术教师的认识相当模糊，通过培训发现原来计算机只不过是处理信息的一个工具而已。授课的关键在于帮助并培养学生良好的采集、加工、处理信息的意识、方法和能力等。要想上好，上成功信息技术课，信息技术教师对此必须要有一个清醒的认识。

3、互相帮助，合作学习，在学习的过程中，取长补短，集思广益，共同进步。在学习的过程中学员们能够就学习方法、内容、资源等进行积极交流、认真切磋、热情帮助。

1、将本次培训所学到的知识运用于日常教育教学工作，力争取得更好的教学效果。

2、为巩固并扩大培训成果，我将做好校本培训工作，让更多的教师掌握信息技术，并能充分利用。

3、利用本次培训成果，积极开展学科教学活动，探讨新的教育理论，新的教学模式，努力形成自己独特的教学风格。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短五**

海南英利新能源有限公司位于海口国家高新技术产业开发区狮子岭“飞地工业”园区，在我们前往英利公司参观之前，我对于海南英利新能源有限公司，甚至是英利集团，都可以说是一无所知。庆幸还未进入工厂园区之前，路边的路灯杆上就已经打出了“英利欢迎您”的标语，前后跨度足有上千米。

一家大型企业门前的大路也是有它的气势的。仅仅是这些极小的路灯上的标牌，便能在无形之中彰显一间上规模的企业严谨的管理作风。到了之后才了解到，英利集团原来是一家创办历史长达二十五年、资产过百亿、员工达六千余人的大型企业。而海南英利新能源有限公司，是英利集团携手海南省发展控股有限公司、海口市创新产业投资有限公司共同投资成立的一家专业生产、销售太阳能光伏产品的高新技术企业，总注册资本高达5亿元人民币。这样的一家企业，在海南省还是很有分量的。

在车上的时候，大致扫了一眼整个园区的规模，高低起伏的厂房在视线范围内是看不到尽头的。在我们参观完一条完整的生产链之后，工作人员告诉我们，这个车间仅仅是公司众多的厂房之中的一个，所以视线无法囊括整个工业园也就不足为奇了。

进入车间，让我印象很深的是左右两边墙上大大的集团简介的广告牌。很多的企业都会在公司内部设置各种各样的宣传版面，而参观者也确实会留心这些，我们自然不例外。通过这些宣传板，我们可以很清晰直观的了解到英利集团的历史，英利新能源公司的企业文化，核心价值观等等，而这些所有的宣传板上，有几个大字最吸引我的眼球——“中国英利——生产老百姓用得起的绿色电力”。我觉得，一家成功的企业，他的目标就应该是为消费者服务，从消费者的角度出发，去了解消费者真正的需求，研制消费者真正需要的东西。而英利让我觉得意外的一点，正是它这“老百姓用得起”这六个字。无需宣传公司的产品怎样的物美价廉，无需给出怎样精确的成本核算报告，无需做出怎样的市场调查数据分析，只是要让老百姓用得起，产品的定位就已经展现完全。

同时了解到的还有英利的企业文化。英利把它的企业文化概括为：像部队、像学校、像家庭。简单的九个字，却成为了引导企业团结一心向前发展的重要力量。关于这九个字，刚开始在参观的路上随处可见，直到后来问了一位随行的工作人员，才了解到它的含义。英利要求每一位领导者像家长还爱护自己的孩子一样爱护手下的员工，让企业成为能够共享成果的大家庭。要求企业给予每一位员工成长与学习的机会，把员工当做学生来培养，给予他们进步的空间。要求员工像部队里的士兵一样，在工作中做到令行禁止、雷厉风行。

我们都知道，企业文化是一个企业员工思想的核心，是一个企业团结共进的纽带。在现在这个竞争激烈的社会当中，一间企业，只有做到上下一心团结奋进，才能够抵御市场激烈的竞争，才能够不断的发展前行。而英利的企业文化，毫无疑问的做到了这些。

除此之外，英利的8s管理也让我印象非常的深刻。

8s的意义：

整理(sort)：区分要与不要，不要的物品清楚现场。

整顿(systematized)：要的物品定点、定容、定量摆放并标识，方便取用。 清扫(sweep)：清除场内的赃物，并防止污染的发生。

清洁(senitized)：将整理、整顿、清扫的内容制度化、规范化。

素养(self discipline)：养成能够正确执行所决定事情的良好习惯。 安全(safety)：预防和消除安全事故，保障生命财产安全。

学习(study)：学习相关知识，提升综合素质，创建学习型企业。

节约(save)：减少人力、空间、时间、库存、物料的消耗。

8s的作用：

1、改善质量

2、提高生产力

3、提高效率

4、改善产品的搬运

5、提高安全保证度

6、提高协作能力

7、更高的员工士气

8、塑造执行文化

9、降低运营成本

10、塑造专业形象

8s的目标：

创建有规律的企业;

创建整洁的企业;

创建学习型企业;

创建节约型企业;

8s行动宣言：

1、我们一起工作实现更高的目标。

2、我们需要持续的改造。

3、从身边的一点一滴做起实现改进。

4、没有批评、没有怯懦、没有错误，积极尝试。

5、我们有规律、有步骤的识别区域中的问题并朝着目标积极主动的改善。

6、我们坚信能够跨越前进的障碍取得进步。

7、没有失败，只有回馈和成效。

8、向他人学习至关重要。

英利的8s管理，至今已经成为了一种非常流行并且实用的管理方式。在英利公司，仅我们参观的这一条生产线上，关于8s的宣传牌就看到了好几次。可见在企业的内部，对于企业文化的宣传还是非常重视的。

除了对于员工的要求，还有对管理者的七个加强和十个不允许。

英利要求，全面贯彻落实苗总对管理工作提出的“七个加强”要求：

1、加强法制化与制度化建设;

2、将强防范风险与预警机制建设;

3、加强制度的有效监管;

4、加强队伍、企业文化与品牌的深度发展;

5、加强集团经营能力、盈利能力、班子驾驭能力的培养提升;

6、加强党委与工会建设;

7、加强集团执行力建设。

全面贯彻落实苗总对管理人员提出的“十个不允许”要求：

1、不允许工作中发现不了问题，不允许不反映问题，必须履职尽责;

2、不允许发现问题解决不了不报告，不允许决策事项落实不了不报告，必须及时真实反映问题;

3、不允许说“我不知道”，必须在岗在行，熟悉业务;

4、不允许说“不归我管”，必须首问责任;

5、不允许今天的事明天搬，必须当日办结，全天候服务，三日不结必须上报上一级;

6、不允许说“没找我”，必须主动服务，上门服务，不挑理;

7、不允许不依法依规乱作为，必须依法依规阳光办事;

8、不允许死抠教条不作为，必须吃透政策，善于在依法依规的基础上打破常规;

9、不允许分内的事让领导定，必须勇于承担责任;

10、 不允许以自己方便造成员工和基层单位办事不方便，必须急员工之所急，想员工之所想。

这些对于管理者的要求让我感受到了英利严谨的作风和制度化的严格管理，可以说，一家成功的企业之所以成功，与他的管理绝对是分不开的。

在我们参观的过程当中，我还注意到，英利的每个厂房的通道的墙上，除了悬挂有大量的宣传版还横幅之外，还有一台电视在不断的播放着有关于英利的新闻。这样的一种方式，能够在员工平时的日常工作当中，潜移默化的影响着员工的思想，加深员工对企业的了解，同时也加深了员工对于企业的归属感、荣誉感以及使命感，对于创造团结一致的企业精神有很大的帮助。

另外，我认为英利对于员工的安全的重视也同样值得认可。除了随处可见的安全警示标语之外，我还看到宣传栏的旁边同样挂出了“安全第一”的事故统计牌，下面两行醒目的大字：“连续无安全事故日数日连续无安全事故时间时”

许多的企业，尤其是工业型的企业都会非常重视员工的安全，但是更多的企业真正重视的并不是员工的人身安全，而是企业需要投入的赔偿或者遭受的损失。我们也见过各种各样的企业到处悬挂着“注意安全”、“安全第一”的生硬的标语，然而像英利这样，将“保证安全无事故”作为一个目标、一个工作的内容来实施，并且密切的关注着这一工作的成果，倒还是让人十分意外的。

其实，对于企业而言，员工才是企业不竭的动力源泉，没有什么比保证员工的生命安全、保证员工的福利待遇更为重要的事情。一家企业，只有做好了员工的激励，真正管理好了员工，得到了员工回报的工作热情，得到了员工积极的工作态度，才能实现真正意义上的绩效管理，才能创造真正的高绩效。

英利对于员工的激励远不止这些。让我印象非常深刻的还有一点，据说英利的管理人员每天早晨都会出现在英利的大门口，对清晨前来工作的员工问好，这一个小小的举措在我听来是极其不可思议的。我可以理解很多西方的国家能够做到这样的小细节来鼓励员工，但是在中国的企业，能够看到这样的一种现象真的让我非常的意外也非常的惊喜。也许企业的管理者对于企业而言所起到的作用更大，但是谁也无法忽视基层的员工对于企业兴衰的重大影响。好的管理者，永远是那些能够将员工的心融为一体，能够让员工感受到企业的温暖的人。

当我们在谈绩效管理的时候，很多时候，我们所要考虑的并不仅仅是怎样的减少成本，怎样的改善生产方式或是怎样去改变生产线，更多的时候，我们所要考虑的资源，尤其是人力资源。人力资源与其他所有的资源最大的不同在于，人力资源的主体是人，是有思想、有感情、有智慧有创造性的人。怎样将人力资源的资源发挥出来，怎样使用这些资源，才是最值得去思考去研究的。绩效管理依靠的是人的管理，绩效管理的目的实际上也是管理人所创造的绩效。

英利的很多宣传标语给人的感觉都非常的人性化，比如说会有“多点理解 少点争执”，“多点沟通少点抱怨”等等。每一名员工面对日复一日重复而枯燥的工作，难免会有些情绪，而这样的标语，或多或少总能给予大家一些心理上的暗示或鼓励，减少一些负面情绪的产生。我不否认在如今这样科技发达的时代机械所带来的巨大改变，更不能否认对于生产型的企业而言哪怕是一条生产线的改进都能给企业创造极大的价值，但是我认为，所有的一切创造的根源，归根究底还是因为人。

所以当我在参观英利的时候，我的视线和注意力很少放在它采用怎样先进的设备或者做出了怎样先进的研究上，我更多的关注的是一家企业的管理方式，尤其是对于员工的管理方式。而我也确实认为，绩效的改进真正依赖的正是员工。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短六**

我有幸参加了“国培计划”——xx省农村中小学教师学科远程培训之初中语文的培训。自10月9日走进国培，聆听专家的精彩讲座，汲取名师的精华，这样的培训给我带来了全新的教学理念，带来了丰富的精神食粮，通过学习使我对新时期语文教学有了更新更全面的认识很大程度地促进了我的专业化成长，我必将带着收获、带着感悟、带着热情，把学到的理论知识应用于自己的教学实践中去。

通过学习，我对义务教育阶段语文课程标准、教师职业道德、专业知识等方面在理论上有了新的认识，对语文课的性质、要求有了更深一步的认识，在教育教学理念上得到了更新，改变陈旧的教育思想，这为自己今后的教育教学工作明确了方向。

语文教师要吃透课标要求，研究好教材，才能充分的利用教材。我深刻的认识到语文课是人文性与工具性的统一，二者不可偏颇。发挥它的工具性来实现它的人文性，二者缺一不可。

校本研修模块中就有课堂教学设计和磨课小结、课堂观察。“三备两磨”实践活动，让我充分认识到“备—磨—上”的科学性，提高的教师备课上课的理念，只有精心备课，才能有序上课。

语文课堂设计一定要体现语文学科特色，即课程标准中的“人文性与工具性的统一”；课堂设计一定要渗透新课程精神，即整合、选择、开放；第三，必须把握教师与学生在教学课堂中的地位，充分考虑学生的因素，以促成教学目标的达成。

语文课程标准一再强调阅读是学生的个性化行为，既然是个性化行为，我们教师就要少干涉，更不要指手画脚的干涉。看了赵谦翔老师的绿色语文教学实例实说，一语惊醒梦中人，我们多少年来探索素质教育，真正做到的何其少哉！他的绿色文言教学、绿色诗歌鉴赏，重视学生对文本的感触，重视学生的阅读体验。阅读教学，其最终的目标就要培养学生的阅读能力，提高学生的文化素养，深化学生的精神、情感体验。

新课标特别强调学生阅读时产生的独特感受与理解，从这个角度说，我们的阅读教学首先就要从培养学生的阅读兴趣入手，只有让学生有了浓厚的阅读兴趣，他们才会全身心地进入阅读状态，只有学生真正地喜欢上了阅读，他们的阅读能力才会得到提高，才会有精神、情感的真正体验，最后达到文化素养的提高。当然倡导个性化，并不是不要引导和指导，就如游泳虽然要自己下水练习，但教练的指导作用也不可低估。我们教师也要不断阅读，让阅读成为自己一种生活的方式和习惯，唯有如此，才能锤炼出内功。

我认为作文教学的实质就是要让学生的作文回到真实的写作之中，这就是注重生活体验。学生只有做一个生活的有心人，对生活有深刻而独特的感受、体验，才会写出真正属于自己的、具有独特个性的作文。这次学习中，我看了袁老师的有效作文教学视频，袁老师的《无畏》作文教学案例，看后我真的有些无畏感，原来作文有规律可循，也可以像理科那样先按公式做，教方法练方法，然后变通求异，最后破茧而出，写自己的东西。他很重视学生的思想，即作文构思，我们扪心自问，学生不会作文或写不好作文，其瓶颈就是在构思这一环节，而恰恰这一环节又时常被我们忽略，构思的体现形式就是列作文提纲，有了提纲，就如有了骨架，然后补上肌肉，作文不就达到了有血有肉的要求吗？

这次国培，模块设计科学，内容很实用，是我专业成长不可或缺的精神营养。专家视频答疑、网络在线学习、撰写日志传发纸条、浏览简报校本研修；教师礼仪、师德修养、专业知识等等。无论从形式还是实质，都对我而言起到传经送宝的作用，教学之余，守于屏幕前，或痴痴进学，或废寝忘食。时代在进步，培训形式也该换换花样，国培就顺应网络时代的潮流，与时代步伐相适应，学员不必苦受周折，有电脑有网就能学习，方便快捷，学习相对自由，学习效果不由分说，定是斐然。要说有点意见或建议，只能是白玉里挑瑕疵，本着国培越走越好的立场，就希望多些课堂实例的视频，我们看了更有操作性。

总之，参加这次培训学习，对我来说是一次从教学理论到教学实践的蜕变。教学理念得到了更新，教学方法得到了完善，教学能力有了新的提高。“培训有终点，学习无止境”培训已完成了大半，有时间我会再次玩味那些精彩的讲座，将这次参加培训的学习所得运用于今后的教学实践中去，在实际工作中不断充实自己，完善自己，提高自己，做一个研究型、成长型的语文教师。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短七**

安全是一项长抓不懈的工作，大大小小的安全事故时刻给我们敲响警钟。目前，我公司正处于土建施工和设备安装阶段，而且新入职的员工较多，安全工作尤为重要。根据公司的总体部署，我部门组织全体员工贯彻学习了《安全生产警示录》，现将有关情况汇报如下：

1、部门高度重视，及时组织全体人员集体学习

安全是我部的重点工作之一，来不得一丝的松懈，安全学习时刻不能放松，每位员工要负起应有的责任。“安全第一、预防为主”为我们指明了安全工作的方向，安全培训是提高职工安全意识，较少安全事故的有效方式之一，《安全生产警示录》中实际案例，又一次给我们敲响了警钟。

2、注重提高安全防范意识，做到四不伤害。

我们要时刻保持清醒，正确识别危险源，及时排查安全隐患，任何的麻痹大意、蛮干乱干都可能导致安全事故的发生。正确的佩戴劳保用品，可以有效的减少安全事故的发生。有数据统计，96%的安全事故是由于人的违规操作造成的，这就时刻提醒我们，安全事故重在预防，通过严格按照操作规程，正确使用工器具，可以减少和避免安全事故的发生。在工作中，我们要努力做到四不伤害：首先要自己保护自己；不给别人造成伤害；提高警惕，不受别人伤害；互相提醒，在力所能及的范围内保护别人不受伤害。

3、总结经验教训，时刻警惕，努力实现零事故。

《安全警示录》中活生生的案例再次提醒我们，安全事故的发生，都有其直接原因和间接原因。安全事故的直接原因大多是人的不安全行为，间接原因大多是物的不安全因素。

安全工作是一项长期的工作，不是通过一两次培训，一两个案例分析就能解决的，它是一项全员参与的工作，需要我们部门全体员工的共同努力，在工作中，我们人人都是安全员，我们要从安全事故的直接原因和间接原因两个方面入手，在对各类安全事故的深刻剖析的基础上，挖掘安全事故发生的根源，认真总结经验教训，从源头抓起，从预防做起，防患于未然，减免安全事故的发生，努力实现零事故的目标。

**精选学习人民警察先进人物事迹心得简短八**

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。护理技术操作考核合格率

二、加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、强化服务理念全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99.1%。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象。

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1.全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2.第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。3.全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4.基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5.每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6.根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7.制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教学生带教工作进一步规范。

小讲课、操作示范、教学查房、抢救配合演练等教学工作的实施，取得了较好效果，尤其是抢救配合演练的教学方法收到全体实习生的一致好评。今年顺利完成人次的实习带教任务

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！