# 围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)(5篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-18

*围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)一回顾我们伟大的中国共产党走过的99年光辉历程，这是一部波澜壮阔的发展史，更是一部砥砺前行的奋斗史。我们党紧紧依靠人民，跨过一道又一道沟坎，取得一个又一个胜利，为中华民族振兴作出了伟大历史贡献。99年...*

**围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)一**

回顾我们伟大的中国共产党走过的99年光辉历程，这是一部波澜壮阔的发展史，更是一部砥砺前行的奋斗史。我们党紧紧依靠人民，跨过一道又一道沟坎，取得一个又一个胜利，为中华民族振兴作出了伟大历史贡献。

99年栉风沐雨，我们党从嘉兴南湖扬帆，通过新民主主义革命，历经28年浴血奋战，实现了民族独立和人民解放;通过社会主义革命，确立了社会主义基本制度;通过改革开放新的伟大革命，开创、坚持并发展了中国特色社会主义，实现了中国人民从站起来到富起来、再到强起来的伟大飞跃。

99年沧桑巨变，我们党在伟大实践中不仅积累了丰厚的物质财富和发展基础，更积蓄了中国经验、中国优势和中国自信。正如习近平总书记所讲，今天的中国，比以往任何时候都更加接近世界舞台的中央，比以往任何时候都更加接近实现中华民族伟大复兴的梦想。

99年英才辈出，我们党从一个只有五十几名党员的党，一跃成为已经执政70年、拥有9000余万党员、460多万个党组织的世界第一大党。坚持中国共产党的领导，这是历史的选择，这是人民的选择，我们必须长期坚持，永不动摇。

99年砥砺奋进，是我们党不断把党的建设伟大工程推向前进的99年。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，团结带领全党和全国各族人民，紧紧围绕“两个一百年”奋斗目标和实现中华民族伟大复兴的中国梦，开创了党的建设和国家事业发展的新局面。

行程万里，不忘初心。历史和实践雄辩证明：只有中国共产党才能救中国，只有中国共产党才能发展中国;我们党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党，不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的核心力量。

回顾历史，我们倍加珍惜当下、铭记党恩;面对未来，我们更加踌躇满志、奋勇争先。20\_年是全面打赢脱贫攻坚战收官之年，是集团公司实施“”战略逐步赶超阶段的起步之年，也是公司全面进入新阶段的历史元年。站在新起点，迈向新征程，作为公司的一员，作为一名光荣的共产党员，我们一定要大力发扬共产党人的优良传统，不断强化使命意识和责任担当，在各项工作中走在前列、做出表率，勇争第一，不愧对共产党员这个光荣称号。

**围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)二**

日月开新元、天地又一春 ，在这充满希翼的春天，转眼间来咨询公司已三个月了，这三个月的试用期来我参加了5个工程的可研报告编写与粮库工程的绘图工作。前期主要是在同事们的指导下，通过工程与x项目，学习可研报告的技术部分与工程估价部份的做法，加深对可研报告的结构、内容的理解;后期主要是与其他同事合作，通过对xx公园、xx大道、路改造三个项目的学习与练习，进一步地熟练可研报告的编写程序，并加深可研报告内涵的体会。这段时间内，通过与不同同事的搭档和平时的沟通，加深了与同事之间彼此的了解，使我逐步融入了集体，为以后工作的开展奠定了基础。

一、可研报告的认识

项目可行性研究是一项技术咨询活动，属于智力性服务行业，是在投资决策前，对拟建项目有关的社会、经济和技术等各方面的情况进行深入细致的调查研究;对各种可能拟定的建设方案和技术方案进行认真的技术经济分析与比较论证;对项目建成后的经济效益进行科学的预测和评价，并在此基础上综合研究、论证建设项目的先进性、适用性、可靠性，经济合理性和有利性，以及建设可能性和可行性，由此确定该项目是否投资和如何投资，使之进入项目开发建设的下一阶段等结论性意见。它为项目决策部门对项目投资的最终决策提供科学依据，是开展下一步工作的基础。

虽然随着项目的不同，可研报告会有不同的内容和侧重点，但从文章的总体结构上来看，可研报告一般属于“总-分—总”式的结构，可以分成“凤头、猪肚、豹尾”三个部份：

所谓的凤头，可对应于可研报告的第一章，即总论。总论是全文的纲，应全面、清晰、有序地反映报告全貌，有机地浓缩报告全部内容，使项目决策者一目了然。特别是总论中的结论部分和项目“四性”(即项目建设的必要性、建设条件的可能性、工程方案的可行性、经济效益的合理性)一定要明确;项目技术经济指标的水平处于什么水平、项目技术工程和经济是否可行，要有观点明确的结论性意见。总论的写作，一般得分两步写成：第一步将项目定位，为整篇报告定调。具体来说，在外出调研、资料搜集整理的基础上，对项目进行分析，得出初步结论，这就类似于议论文中的提出论点。第二步补充、修改总论。得出初步结论以后，围绕着结论对资料进行更深入详细的分析，找出论据，对项目进行全面的论证，得出最终结论，最后提练论证过程中的内容，并根据最终结论对总论进行修改、补充，使结论与论据、论证统一。

对项目进行综合研究、全面论证的过程属于可研报告的“猪肚”部分。如果说第一部分解决的是“做什么”的问题，那么这部份就要解决“怎么做、为什么这样做、这样做有什么利弊”等几个问题，应着重从项目建设的市场、技术、经济三个方面入手，对项目建设的必要性、建设条件的可能性、工程方案的可行性、经济效益的合理性进行全面的论证分析，得出最终的结论。从内容上来看这部分一般包括：项目概况，项目建设的需求分析及功能定位，项目建设地点及场址现况，建设方案选择，环境保护与节能措施，项目招投标和实施进度计划，投资估算及资金筹措，财务分析与项目社会效益评价等章节。这部分的内容属于全文的支柱部分，直接决定着报告的结论，因此在编写时应客观平实，不带个人主观感情，做到全面真实地调查，严密精确地分析，力求数据完整、翔实，分析正确、深刻，预测合理、准确，得出科学的、客观的结论。

项目的最后部分一般提出项目研究明确、简要的结论，并根据整个项目的概况提供合理、客观的建议，做到与总论部分首尾呼应，为项目投资决策者提供可靠的、重要的决策依据。

二、问题与改进

项目可研是一项政策性、技术性都很强的综合性咨询服务工作，往往跨行业、跨专业，编写时通常由多人合作完成，每人负责其中的一个或多个章节，解决项目可研一方面或几方面的问题。由于个人的知识结构、思维角度、行文习惯等方面不尽相同，因此可能出现各个章节写作节风格迥异、甚至结论不一致等配合问题。在这三个月中，就曾经出现过不同人编写的章节内容得叠、统稿修改过程中版本搞错、文稿内容前后不一致的问题。然而可研报告作为一个有机的整体，各个章节相互关联，为了使文稿通畅、内容统一，并加强报告的整体性、可读性，就应加强团队间彼此的沟通、协调和信息的共享，并严格遵守可研报告的编写工作流程。在后期的工作过程中，我们严格遵守报告的编写流程，通过将各自的资料、观点、结论等通qq相互传递，文稿传送时统一编号，新修改的地方描红等方法，很好地避免了上述情况的再度出现。另外，通过同事间不同的组合搭档，找出各自的最佳合作伙伴，使合作各方熟知对方习性并达成默契也是一种不错的方法。

为了使可研报告贴切、实用，避免不必要的套话、空话，报告编写时必须立足项目，充分为项目服务。在编写前必须对项目成立的背景与要求，项目的现场情况，项目所在地的人情风俗、人文历史与地理地质条件等作充分的调查与研究，明白项目的性质以及项目对可研的需求，并针对这些需求有的放矢地去编写。举例来说，在对项目建设的条件进行分析，项目类型不同其侧重点就不同：公园的项目，就须重点对项目所在地的动植物资源作出调查研究;公路等大型的基础设施工程就须对土、砂、石等原材料的来源、运距等作调查，同时要重点考虑道路带来的环境影响;大型公共建筑就必须重点考虑项目所在地的交通条件、社区配套设施，在节能方面还须考虑风向、太阳能等自然资源条件。

三、努力方向

项目可研报告编制人员必须既熟悉专业技术，又熟悉各项测定、标准、政策与法规，才能使自己具有较强的政策、技术水平和综合分析能力。当今社会是信息社会，知识、技术日新月异，这就要求我们必须不断学习，与时俱进更新自己的知识，提高自己的业务水平，进而不断提高可研报告的质量与水平，提升团队整体竞争力，确保可持续发展。

对于我本人来说，应从以下两个方向加强努力，使自己达到一个优秀的咨询工程应该具备的条件：

1、进一步提高自已的综合能力，包括专业技术、写作功底以及交际能力等各个方面，今后我将继续不断地学习、练习、总结，通过向同事学习、向书本学习、参加资格考试、在工作中仔细体会等途径得到提高。

2、进一步熟悉中山市的人文历史、风土人情，融入中山;继续加强与同事们的交流与了解，为以后的工作创造良好的工作氛围。

最后，再次感谢三个月来同事们对我的教导与帮助。

**围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)三**

   巡察办：

根据县委巡察办工作部署，我校党支部按照深化政治巡察，强化政治监督的要求，结合单位特点，聚焦党组织政治责任和职能使命，认真对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，逐一查摆问题，进行深刻剖析，现将自查情况报告如下：

(一)贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神情况,特别是习近平总书记对河北工作的重要指示批示贯彻落实情况.我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动，围绕“学习教育、民主议事、党性分析、为民服务”主题，不断创新方式方法，切实增强主题党日的吸引力和感染力。积极参与机关党建“书记项目”和组织生活示范样本评选活动，不断丰富组织生活内容和形式，增强组织生活活力。今年继续实行党员在职干部联户帮扶贫困户，一对一对应41户贫困户进行结对帮扶，认真开展了“五个一”“帮扶活动，填写《帮扶手册》。通过与贫困户促膝谈心，掌握了他们当前迫切需要解决的困难，并结合实际有效解决了部分贫困户在生活和生产中存在的问题。单位帮扶村东召乡东召村顺利通过国家省市脱贫攻坚成效考核。

2.加强党的政治建设情况。一是以学习增强全体党员“四个意识”。年初下发《年度学习计划》，完善《学习制度》，以《习近平谈治国理政》为主要内容充实学习提纲。列出集中学习安排表。二是严肃党内政治生活。认真召开了两次组织生活会。联系思想、工作、生活和作风实际，开展了严肃的批评和自我批评。会议统一了共识、找出了问题、提出了整改措施，开成了一个提振精气神、强化执行力的务实会议。三是是严格执行“三会一课”制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、领导干部双重组织生活等党的组织生活基本制度。机关支部全年共召开支委会12次、组织生活会2次、党员大会4次，班子及支部负责人等共为全体党员讲党课4次，开展机关支部活动2次。

3.党支部发挥职能作用情况。我校职能是教师培训和电大学历培训。一年来，。进校始终坚持师训和干训齐抓，培训和培养并举，学历层次提高教育和职后继续教育提高并重的工作方针，进校按照省、市有关要求，立足县情、校情和师情，初步形成了集中培训和校本培训相互支持、相互补充、相互贯通的师训工作新格局。根据20\_年省市关于实施河北省中小学幼儿园教师全员远程培训的相关文件要求，结合我县中小学教师培训工作的情况，今年我校以“全国中小学教师继续教育网”为平台，利用现代远程教育手段和网络优势，开展了我县中小学教师全员培训工作，共有20\_名义务阶段和非义务阶段中小学教师参加培训。12月20号结束培训。通过远程教育培训这种培训模式，为教师的专业发展搭建了广阔的舞台，同时也为农村教师信息技术的发展奠定了基础。同时，认真组织好20\_年度电大学员招生工作。经过努力，共招收学员62名，学员涉及全县各系统、各单位、各行政级别，超额完成了年度任务。

4.防范化解重大风险情况。我校积极开展重大社会稳定风险防范化解工作，由学校党支部维护稳定工作领导小组统筹组织，校办公室负责日常协调工作。各科室主要领导负总责，切实履行主管责任，着力做好风险隐患的“排查化解、源头预防、动态管理、应急处置”各环节工作，确保行动深入开展、取得实效。深入开展影响社会稳定矛盾问题全面排查化解和风险隐患的工作，确保矛盾化解在萌芽状态。做好社会稳定风险评估工作。凡涉及教师切身利益的重大政策制定和调整、重大培训活动举办，全部纳入评估范围，做到应评尽评。同时做好涉稳信息预警研判工作。坚持专群结合、网上网下结合，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权;加强阵地建设和管理,维护网络意识形态安全;旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

(二)党支部贯彻落实全面从严治党战略部署情况

1.党支部落实全面从严治党主体责任情况。一是提高责任意识，加强组织领导。成立了以党支部书记为组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设责任制领导小组。通过组织实施和开展检查，促进党风廉政建设的扎实开展。二是加强学习教育，严肃党的纪律。及时传达学习党的十九大报告精神和市县有关党风廉政建设和反腐败工作的重要决策部署、重要会议精神。组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要法规。三是党支部书记认真履行第一责任人责任,坚持原则,敢抓敢管,做到“四个亲自”,落实“一岗双责”,抓好全面从严治党工作。

2.领导干部遵守纪律和廉洁从政情况。一是强化制度建设。认真贯彻落实中央“八项规定”和省、市县有关规定，逐项自查，逐条整改，对机关内部所有制度和规定进行了一次全面整理、修订完善，并汇编成册，形成，以制度保障党风廉政建设和机关事务的规范化管理。如完善了财务管理制度、公务接待管理制度、合同管理制度、上下班制度、干部谈心谈话制度等。二是强化制度执行。严格执行“八项规定”和财务管理、公务接待等制度和规定，用制度来管权、管人、管财、管事，将权力关进制度的笼子，教育引导全校教职工按规矩办事、按制度办事。

3.着力发现和推动查处群众身边的不正之风及腐败问题。我校不存在教育、扶贫等方面侵害群众利益问题。不存在涉黑涉恶腐败问题,不存在党员干部勾结黑恶势力,包庇纵容“村霸”、宗族恶势力,充当黑恶势力“保护伞”等问题。

4.作风建设特别是整治形式主义、官僚主义情况。我校党支部紧扣“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，紧密结合学校实际，深入开展了调查研究工作。班子成员坚持以问题为导向，带领2个调研组，通过国培计划、谈心谈话活动、教师代表座谈会、深入各单位调研等多种方式，实行“一线工作法”，由校领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，坚持问题导向，重点聚焦师生最关心的问题，围绕学校发展，学历培训等主题，走进干部师生中间，认真听取意见建议，总结分析情况，找短板、查弱项，按照边调研边查摆问题边整改的要求，共同商讨研究解难题的思路、办实事的举措、促发展的办法，推出解决难点问题推动学校事业发展的生动案例。形成了《我县教师培训需求》和《我县干部学历提升需求》两个调查报告。

(三)贯彻落实新时代党的组织路线情况

1.班子建设情况。我校班子牢固树立了高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与县委保持高度一致，对于中央和省、市、县的决策、部署和要求，严格做到坚决贯彻、认真落实。不存在搞无原则的一团和气，班子软弱涣散、合力不强以及不团结不协调等问题。严格执行民主集中制,落实了“三重一大”决策制度。

2.基层党建情况。我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动。

3.干部担当作为情况。我校班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互尊重不攀比，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。

(四)对审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况

1.党支部落实整改主体责任情况。在主题教育中，我校党支部通过对照《党章》查摆，《准则》查摆，《条例》查摆等15个方面内容,逐条对自身工作进行了全面梳理，毫不避讳、毫不遮掩地客观反思了学校班子自身存在的问题和问题的根源，提出了下一步整改的具体举措。 共征得各类意见建议26条，经梳理汇总为三类12条。，逐一检视分析，列出清单，对账销号，逐项整改。

2.整改实效和建立长效机制情况。在主题教育问题整改上，我们 一是建立健全相关制度。按照科学管用、简便易行、少而精的原则，按照行得通、可操作性强、能长期管用的具体要求，进一步完善民主决策制度。建立领导干部定期深入基层调研制度，继续完善校领导接待日制度，办事情、作决策多考虑师生的利益和感受，多考虑基层学校的实际。重大决策充分听取基层教职工、学生、专家学者、人大代表、政协委员、党外人士等各方面意见，进行决策风险评估，建立体现师生意愿的科学民主决策机制。完善规范权力制度。坚持民主集中制度，自觉按照党的组织原则和党内生活准则办事，进一步规范权力运行。完善财务管理制度。

通过进行自查自纠，我校对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，各项工作按期推进，顺利进行，整体工作水平进一步提高，但离上级的要求仍有一定差距，一是党性党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索;二是制度建设还需进一步完善;三是作风建设方面还需进一步加强。

一是进一步增强履责意识。认真对照责任清单，推动责任范围内的党风廉政建设工作顺利开展，高质量完成，将主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题。切实履行党风廉政建设工作“第一责任人”职责，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的思想，定期听取班子成员党风廉政建设工作汇报，研究解决全校党风廉政建设工作中出现的新问题。班子成员要切实履行“一岗双责”责任，研究分管领域的党风廉政建设工作，定期与科室负责人谈心谈话，掌握工作人员思想动态，敦促各科室严格按制度和规定办事，认真完成领导交办的党风廉政建设和反腐败工作任务，努力在全校营造风清气正，干事创业的良好氛围。

二是严肃党内政治生活。持续加强廉政教育，认真开展“三会一课”相关活动，推动全校学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想不断深入。组织全校党员认真查摆问题、剖析原因，及时整改落实。继续用好监督执纪“四种形态”，及时发现苗头性、倾向性问题，利用谈心谈话将问题及时解决，同时坚持用纪律管住大多数，推动全体党员在严守规矩的前提下奋发作为，谋事创业，营造良好的政治生态。

三是坚持不懈改进作风。严格执行中央八项规定精神，切实践行习总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，坚决抵制“四风”，按照县纪委、县监委要求，认真开展相关活动，与全体党员签订，不断拓展深化作风建设成果。

**围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)四**

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，通过学习三个“白皮书”，坚持“六个摆进去”，将主题教育同本职工作紧密结合起来，通过广泛学习教育、深入调查研究、认真检视反思、着力整改落实。

《新疆的若干历史问题》阐述了新疆自古以来就是我中国领土不可分割的一部分，多民族大一统格局是我国自秦汉以来就基本形成的历史传统和独特优势，古有班超守卫丝绸之路，充分说明了新疆各民族是中华民族血脉相连的家庭成员，实现中华民族伟大复兴的中国梦是各族人民的共同理想，新疆各民族文化是中华文化不可分割的一部分。

《新疆的反恐、去极端化斗争与人权保障》由新疆是中国领土不可分割的一部分、恐怖主义、极端主义的由来、暴力恐怖和宗教极端行为严重践踏人权、依法严厉打击恐怖主义和极端主义、坚持把预防性反恐放在第一位、探索出反恐、去极端化的有益经验、积极参与反恐国际交流与合作共计七个内容构成，具体介绍恐怖主义、极端主义的现实危害，引领各族干部群众进一步认清恐怖主义和极端主义

《新疆的职业技能教育培训工作》阐述新疆开展职业技能教育培训工作，目的在于从源头上消灭恐怖主义、宗教极端主义，完全是尊重和保障人权之举。国际上一些别有用心的人，出于意识形态的偏见和不可告人的目的，以各种方式对新疆教培中心进行污名化，企图否定新疆为反恐、去极端化付出的巨大努力。对此，《新疆的职业技能教育培训工作》白皮书用大量事实进行了强有力的回击。

在政治站位方面，有时自觉学习中国特色社会主义理论，没有充分认识和深入理解其重大意义，信仰迷茫、精神迷失，政治站位不高，眼界不宽，心胸不开阔。对坚定信仰信念的内涵理解不深刻,没有系统学、全面掌握什么是马克思主义，对习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义理解不深透，在自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，下功夫不够。对信仰信念缺失的危害认识不足。没有旗帜鲜明地维护马克思主义理论，宣传中国特色社会主义的辉煌成就，自觉抵制不良思潮。政治意识不强。特别是政治纪律观念有所松懈，执行党章和党内法规不严格。有时说的一些话不符合党员身份。在核心意识和看齐意识方面不重视。有时认为自己只是一名基层的普通党员，核心意识和看齐意识离自己比较遥远，是高级领导干部的事儿，对此认识不深不透。

在理论学习方面，学习在认识上有偏差，缺乏主动自觉，存在着轻视和忽视理论学习的思想，学习态度不积极，主动性、自觉性不强，被动参加理论学习。对理论学习的重要性认识不深刻，没有把理论学习摆在首位或重要位置。有时也认为理论学习是软任务，经济工作和业务工作是硬任务，软任务完不成影响不了大局，常常出现硬任务挤占了软任务时间，使理论学习落实不到位。

在宗旨意识方面，适应新时代发展要求的本领能力仍需增强。与建设高素质专业化干部队伍要求相比，在强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，干部担当作为的底气和勇气上还有不小差距。学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领仍然存有短板。干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的专业作风、专业精神仍然存有差距。围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署上还存有知识弱项、能力短板、经验盲区。

在能力水平方面，工作漂浮，心浮气躁，遇到问题办法点子不多，方法措施不力。有时计较个人得失，私心杂念重，不安现职，有时有牢骚怨天尤人。在一些工作上也口号多、具体措施少，安排部署多、检查督促少。有时工作作风霸道，与同事之间通气少、协调不够，使原本简单的事情复杂化，有时无大局意识，怕吃苦，怕干不好，工作计划性不够强，思考不深、分析研究不够，工作思路不清晰，方法简单。工作分不清轻重缓急，不懂得如何有效管理时间。上班、开会存在迟到现象，会场上交头接耳，缺乏规矩意识，缺乏规范的程序意识，该请示的不请示，该汇报的没汇报。

在求是作风方面，面对意识形态领域斗争不主动发声，在政治信仰、政治方向、政治纪律、政治立场方面存有一些问题;面对反腐败斗争，不愿意碰硬。唯恐得罪他人，明哲保身，置危害党的事业、损害群众利益于不顾，把个人的利害得失看得高于一切，自私自利，损人利己。有时也信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学和所谓的“潜规则”，不顾真情，只看领导怎么说，只听他人怎么讲，或看书面材料怎么写，就是不看事情本身的是非曲直。唯恐得罪领导得罪他人，明哲保身，置危害党的事业、损害群众利益于不顾，把个人的利害得失看得高于一切，有时很自私。不讲批评，只讲和气。有时习惯于当老好人、讲一团和气，对问题不愿说不愿讲。

在方式方法方面，没有深入调查研究，对干部农民的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少;管理的多，教育的少;检查的多，帮助的少;应付的多，主动的少，没有达到应有的效果，往往出现“上头热，中间温，下层在应付”的局面。不能以一个共产党员的标准严格要求自己，改进提升自己，没有用党章党规大标尺比对比对，量一量自己究竟还存在哪些方面的问题，心中无数，自认为优秀或良好。在回应人民群众新期待上存有差距。面对新时代新使命、新任务和新需求，没有跟进中国经济社会的飞速发展，同步分析人民群众对美好生活的期盼和期待的微妙变化，依然躺在别人的成绩簿上睡大觉，把人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标忘记在脑后了，不去创新创业，拚博奋斗，奔跑追梦。

在工作成效方面，对农民关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部农民的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部农民解决工作生活上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部农民精神状态不佳、工作干劲不足。在贯彻落实新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署上存有差距。自身理论修养和决策水平提升跟不上新发展理念的新要求，自己审视和认知世界的能力没有得到同步提高。在认真践行落实党章党规上存有差距。

理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零碎片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央自治区精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对工作的高标准追求领悟不够、坚守不够。

党性锤炼不够。在日常工作中，认为推动经济社会发展，促进民生改善，确保社会稳定是自己的重要职责，有时以推动工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，对世界观、人生观、价值观抓得不够紧，对权力观、地位观、利益观检视不够，干事创业的内生动力停滞不前。

宗旨意识有所弱化。工作上大多数时间浮在办公室搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，往往担心“越界”“冒进”，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。

担当意识还不够强。虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象、没有举一反三进行问题的查找。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。

坚持理想信念、确保思想认识提升到位。党的十九大以来，习近平总书记站在党和国家事业发展全局的战略高度，旗帜鲜明讲政治，坚持不懈推进党的政治建设，党员干部必须要提高政治思想认识。对于广大党员干部来讲，政治问题关乎理想信念，党性原则、宗旨信仰、不可不明，也不可不慎。不管是落实讲政治要求，还是推进党的政治建设，最终要看党员干部是否具备一双政治慧眼，只有具备较高的政治觉悟，较强的政治能力，才能牢固树立政治理想。正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为共产党人的政治本色。具备一双政治慧眼、政治能力是每一位党员干部尤其是领导干部的必备素质，不仅体现在大是大非、大风大浪的关键时刻，还体现在日常工作、学习、生活方方面面。领导干部只有自觉把讲政治摆在第一位，强化“四个意识”、坚定“四个自信”坚决做到“两个维护”，全面提高把握方向、把握大势力、把握全局的能力，提高辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，才能练就一双政治慧眼，才能把党的政治建设落到实处。

坚持理论学习、确保综合素质提升到位。新时期提高党性修养，加强政治理论学习具有十分的必要性，学习持续时间要长、力度要大、涉及面要广。对此，我们要在日常工作、生活中应当树立主动意识，善于学习，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习的重中之重。要系统地学习党的十九大、习近平总书记系列讲话，坚持读原著、学原文、悟原理，并着力在正确把握党的最新理论成果的深刻内涵和精神实质上下功夫，在深刻理解党的最新理论成果的新思想、新观点、新论断上下功夫。新时期的党员干部只有不断提升政治理论素质和运用所学知识解决实际问题的能力，才能增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不断提高知识化、专业化水平，不断提高履职尽责的素质能力。作为一名共产党员坚持融入日常，学好党章党规、引导党员干部做合格的共产党员，以“不忘初心牢记使命”主题教育活动为主，推广党员干部深入学习理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质、实践要求，更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

坚持廉洁自律、确保党性修养提升到位。作为党员领导干部，要襟怀坦白，光明磊落，一身正气，要严于律己，身体力行，率先垂范，起好模范带头作用。通过自己的模范行动，做到一级抓一级、一级带一级，事事有痕迹，处处有成效。要时刻把群众的利益放在心上，要时刻保持艰苦奋斗的作风，做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人，勤勤恳恳工作、清清白白做官、干干净净做人，再任何时候、任何条件下，都能安得下心，守得住身，睡得了神。能够认真执行党内监督各项制度，以《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为镜子，时刻对照、检点自己的工作行为，严格要求，抗的住诱惑，经得起考验，时刻记住法律与纪律的“高压线”，把握公与私的“警戒线”，发扬艰苦奋斗作风和吃苦的精神，发挥模范带头作用。

**围绕三个聚焦对某单位巡察情况报告(推荐)五**

根据区委要求，财政局党委班子围绕会议主题，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入开展学习研讨2次、谈心谈话40余次，并通过发放征求意见表等形式征求意见16条。对照“思想政治、精神状态、工作作风”三个方面内容，联系班子实际，深入查摆存在的问题，剖析问题产生的原因，明确了今后的努力方向。现将有关情况报告如下。

一是针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，学习方式呆板，方法比较单调，班子成员工学矛盾突出等问题。完善了党委中心组学习制度，全年组织集中学习研讨12次。坚持请进来，走出去，丰富学习方式，举办了党的十九大精神专题辅导会和财政能力提升培训班，党员干部的思想境界和工作水平得到明显提高。

二是针对落实中央部署和上级党委决策时，质量不高、效率低等问题。将市委市政府重大决策部署和区委区政府重点工作进行细化分解，将任务落实到分管领导，落实到责任科室，定期调度工作进展，所承担的工作任务均高质量完成。

三是针对意识形态工作责任落实不到位的个问题。制定了财政局党委意识形态工作责任制落实意见，并将工作列入了年度工作要点，与业务工作同研究、同部署、同落实。举办了主题演讲、主题征文等活动，教育党员干部进一步坚定理想信念，践行社会主义核心价值观。

四是针对公务卡改革、财政事权和支出责任改革等推进缓慢问题。出台了《xx区级预算单位实施公务卡制度监督管理暂行办法》，并对单位公务卡结算情况进行月通报，截止20\_年底全区xx个预算单位全部实现公务卡结算。出台了《关于推进区以下财政事权与支出责任划分改革的实施意见》，完善了区对下财政体制，激发两区、镇办发展活力。

(一)思想政治方面

1.在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。

一是对集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，班子成员自学的积极性和主动性不强。例如，党委中心组制定了年度学习计划，但是班子成员没有制定明确的个人自学计划。

二是有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入。例如，有的同志仍然对党的十九大提出的“八个明确”“十四个坚持”的核心要义似懂非懂、一知半解。

三是在学以致用上还有差距，存在着知行不一、学用脱节的现象。例如班子成员结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

2.在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。

一是班子成员对“四个意识”和“四个自信”的政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。

二是对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。比如在组织党支部开展活动时，与业务工作结合的不够紧密，党组织战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用发挥不明显。

3.在坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实中央决策部署和上级党委决议决定方面还不到位。

一是在贯彻落实中央和省市区委重大决策部署方面，存在质量不高、效率低等问题。有时对政策执行还不够坚决，行动不够迅速，在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。例如，xx。

二是在执行请示报告制度方面坚持的不好。存在报喜不报忧、报功不报过的问题，对工作、对问题不能进行全面客观地总结分析。例如，xx。

(二)精神状态方面。

一是进取意识、争先意识不强。自我要求还不够严格，思想境界和工作标准不高。例如，xx。

二是缺乏担当精神。有的同志工作中有畏难情绪，“啃硬骨头”的魄力有所欠缺，面对财政工作中的紧事难事，思想上还有所顾虑，对新常态下如何更好地开展工作，对财政领域出现的新情况、新问题主动研究不够，措施办法不多。例如，在推进现代预算管理制度改革方面，面对工作中困难和阻力应对不足，解决办法不多，xx等改革事项推进比较缓慢。

三是主动作为不够，创新意识欠缺。开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对区委、区政府安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。例如，xx。

四是精神懈怠。有的同志仍然有“船到码头车到站”的思想，工作中满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，不求无功、但求无过。

(三)工作作风方面。

一是存在形式主义现象。局党委有时在执行文件精神和政策方面没有很好的结合我老秘网区实际，调查研究不深入，对预算单位、镇办的情况不了解，习惯于用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查、狠抓落实的少。例如，xx。

二是存在官僚主义问题。在指导支持基层方面还不到位，对乡镇的帮助扶持力度不够，帮助解决困难能力不强。例如对乡镇提出的资金多向基层倾斜的工作意见，因为财力原因，工作成效不明显，没能彻底解决乡镇面临的财政困难。

三是执纪监督有待加强。在抓廉政制度落实方面缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。xx同志因违反财经纪律被区纪委给予了党内严重警告处分，xx同志因违反生活纪律被给予党内警告处分。

四是存在好人主义。对部门和下属要求不严，管理不严。比如，在对机关干部考勤管理上，人性化管理成分较多，分管领导、科室负责人对人员请假把关不严，安排不合理，有时出现服务对象办事找不到人的情况，影响了单位形象。

(四)其他方面的问题。

一是在开展调查研究方面。班子成员调查研究不扎实，有时满足于下了乡、看了点、露了面、尽了责、完了事，以点带面解决问题少，到乡镇或企业，接触一把手多，接触一般干部和群众少，工作不够接地气。例如在xx等活动中，领导干部下基层次数有限，和村干部、群众接触不够深入，对促进村集体经济发展缺乏有效的帮扶措施。

二是厉行节约反对浪费方面。班子成员在一些生活小节方面不注意，个别同志仍存在高消费、讲排场等现象，抵挡诱惑的定力还有待加强。

三是理论学习中心组学习方面，学习形式单一，学习机制不够健全。例如，在组织学习时仍然以集中领学为主，班子成员谈体会、谈认识、进行深入的思想交流比较少。

四是意识形态工作方面。在十九大之前，没有做到把意识形态工作与业务工作同部署、同检查、同考核，工作责任制落实不到位，很多党员干部对意识形态不了解。五是履行保密工作责任制方面，思想上没有引起足够重视，认为本单位没有涉密事项，放松了警惕。例如xx。

深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下几点：

(一)理想信念不够坚定。对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、群众观点、思想方法、精神状态、执政能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深。

(二)党性修养有所减弱。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。求真务实意识不强，满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

(三)遵规守纪不够严格。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强，个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对局机关工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

针对以上问题及产生原因，对照党的十九大精神要求，将从以下几个方面认真加以改进。

(一)坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色特色社会主义思想，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持局党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为科学谋划工作的思路。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。

(二)严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实中央八项规定精神和省市区改进工作作风实施办法，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，引领党员干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格落实廉政建设责任制。认真履行“一岗双责”职责，进一步健全完善作风建设各项制度，严肃查处违纪违法行为，坚决纠正损害群众利益的不正之风。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，确保财政系统风清气正。

(三)发扬优良传统，始终做到品德合格。一是加强调查研究。局领导班子将继续落实班子成员联系乡镇制度，要求每位班子成员至少联系1个镇办，每年开展定期走访调研，坚持做到带着问题深入实际、深入群众、深入基层，协助镇办解决基础设施建设、发展壮大集体经济，促进农民增收等方面的重点难点问题。二是加强道德修养锤炼。带头学习先进人物、先进事迹，大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，注重修身养德，坚持自重自省自警自励，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，以良好的道德操守为社会风气树立风向标。

(四)强化责任担当，做到发挥作用合格。一是转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、争一流、上水平，推进财政工作不断向前发展。二是提升机关效能。围绕“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢树威信”，加强作风问责问效，落实工作督查机制和责任追究制度，对违反党纪政纪的行为坚决依法依规处理，着力解决精神懈怠、遇事推诿、办事拖拉等机关效能方面的突出问题，树立务实、为民、廉洁、高效的部门形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！