# 精选大学生就业自荐书模板范文汇总

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-01-21

*精选大学生就业自荐书模板范文汇总一你们好!首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会!真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫陈俊竹，希望在以后的生活中，我们会成为朋友;在事业中，我们会成为良好的合作伙伴。各位，在演讲之前，我想问大...*

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总一**

你们好!首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会!真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫陈俊竹，希望在以后的生活中，我们会成为朋友;在事业中，我们会成为良好的合作伙伴。

各位，在演讲之前，我想问大家一个问题。想找到理想工作的同学请举手!好，请放下……想找到理想工作，而且又能够挣大钱的同学请把你的手举高点!好，谢谢!请放下……那么，想找到理想工作，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的同学，请把你们的双手高高举起来!举高点!好，谢谢大家!请把你们的手放下。各位，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情。那么为什么有的人能够成功，有的人不能呢?为什么有的人能够实现自己的梦想，有的人到死也没有实现自己的梦想呢?

原因很简单，因为绝大多数人不知道成功的秘诀就是执行力。因此，我今天的演讲主题是：大学生如何拥有正确的就业观。

许三多有这样的一段语录：你现在混日子，小心日子把你混了。人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。连长也同样说过：日子就是问题叠着问题，要挺胸抬头去面对。信念这玩意不是说出来的，是做出来的。光荣在于平淡，艰巨在于漫长。人不是做出来的，是活出来的。那么，什么是希望?今天比昨天好，这就是希望。作为一个大学生来说，“混”可能是我们听过、讲过最多的字眼吧。可是对我们这些快毕业的大学生来说呢?务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容;企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。这段距离靠什么来浮萍?靠的就是各位的执行力!俗话说：井没压力不出油，人没压力轻飘飘。我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，整日混时间，那么这种人终将一事无成，必将为竞争所淘汰。要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战，要问路在何方，路就在脚下。

各位，你们在学校期间做过兼职的同学请举手……好，请这位同学起来一下……请问，你叫什么名字?\*同学，在校期间都做过什么兼职?每天多少钱?固定工资还是底薪加提成?(底薪加提成)……有没有同伴比你挣的多?有没有想过她(他)为什么比你获得的薪水高?

各位，每逢周末或者节假日的时候，我们都会在大街小巷见到一群群“小蜜蜂”，这种工作就是一种日薪加提成的薪水，你们要相信做好这份工作，日薪最高可达三四百元!果真如此的!我有位学妹，她刚上大学的第一份兼职工作就是做“小蜜蜂”。当时，由于她没有兼职工作经验，她又不甘于每天只拿30元的日薪，于是，找到我，来取经。我告诉她一个字“做”!没听明白，她又问我一遍，这时，我加大声亮告诉她“放大胆子去做!就是拉!不用怕!”，一共做了三天，第一天她攒了八十块钱，回来后告诉我，我一边点头，一边说到“继续做”;第二天她挣取了二百六十元，是他们做兼职工作人员里排第二名，她兴奋来到我们寝室告诉我，我一边替她开心，一边又再次说到“好，继续做”!就这样，她拥有很强的执行力，一直做，一直做，第三天，她挣到了三百八十块钱!我们知道，做“小蜜蜂”是非常非常辛苦的一份兼职工作，在实际工作中，遇到的不仅仅是下肢及喉咙的一种煎熬!更多的是心灵上的伤疤，它可以不露声色地毁掉我们。

各位，在你做工作的时候，经验是你考虑的唯一因素吗?价钱是你考虑的唯一因素吗?待遇是你考虑的唯一因素吗?将你考虑的因素统统抛在脑后吧，考虑考虑执行力!我们在生活、工作中一定要学会马上行动，懂得实践比言语更重要!马克思曾说过：一打子纲领比一次实践更重要!

华夏大地教育网总经理高松涛认为，尽管高学历和多年工作经验都能带来很好的职业生涯，但对于每一个个体的学生来说，这样的要求还是有些苛刻。所以，学生通过一些活动和比赛来找工作也是“迫不得已”。企业这样做也很精明，他们知道这样才能找到最合适的人才。在理想状态下，任何人都会回答说，能力要大于学历。这恰恰给毕业生就业增加了难度。各位，试想一下，具有高学历，却没有工作能力的人，企业会用吗?……具有超强工作能力，却没有执行力的人，企业会用吗?……而后，又出现一种新的说法。新东方it教育机构总经理吴雷曾经说，把这个问题放到现实当中，一些企业就对所招聘的岗位要求工作经验等条件，这实际上是企业从盈利目标异化出来的一种重经验、轻学历的“经验歧视”现象。另外，重经验、轻学历的“经验歧视”现象当然不能完全归咎于企业，求职者自身也存在着学“不”致用、工作适应能力差、综合素质不高等问题。

“经验歧视”是大学生就业难的唯一因素吗?显然，答案是否定的!有很多同学认为中国社会大学生就业发展趋势是“学历歧视”，认为只要有高学历就一定拥有一份好的工作，月薪上万的工作，待遇优厚的工作，天天躺在床上就数钱的工作。那么，试想想拥有这样工作的人是怎样的人?是不是天天吃喝玩乐的人?是不是天天憨懒贪睡的人?是不是天天怨天怨地的人?这类人成功的秘诀只有一个——执行力!

各位，比尔盖茨可称得上成功人士吧，李嘉诚可称得上成功人士吧，成龙也可称得上成功人士吧。但是，比尔盖茨大学没毕业，李嘉诚初中没毕业，成龙小学没毕业。他们的成功，难道说跟学历有关系吗?他们之所以成功，是因为他们懂得去做才会有结果!每个成功人士的背后会存在种种失败的经历，在失败后，他们并没有放弃，关键是用什么样的态度去面对困难。他们选择了继续去做!

现代大学毕业生在进入职场后，各种各样以前从未遇到过的挫折会接踵而至。迷茫、困惑、怀疑，甚至一度要放弃。这个时候，你想到过什么?辞职?跳槽?也许，你需要学会坚持。不少职场新人在刚刚遭受一点挫折之后，可能马上就会把打通职业发展道路的希望寄托在跳槽上，而这种做法的成功率到底有多高?对于很多已陷进了这种职业状况的职业人来说，他们又应如何调整自己的职业心态，客观地分析自己的职业发展难题?一般而言，2年的工作时间在个人职业发展道路上，是知识和经验积累的标准线。因为职业人从无知到有知，往往需要经过两年左右的时间进行学习，让个人的判断能力、思维模式和工作方法不断提升;而这时职业人对于自己的职业发展潜力也有了一个比较清晰的认识，是继续坚持，还是选择跳槽，相信都有了比较明确的答案。你只有去做了，才会越来越接近成功的轨迹!

朋友们!相信自己，你一定能行!成功就在眼前，执行了，方可见到曙光!

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总二**

摘要：阐述大学生造成大学生就业困难的社会现象，从大学生和高校两个层面分析大学生就业困难的原因；应对大学生就业困难问题，从大学生综合素质、面试技巧和学校职业指导等方面来引导大学生就业。

关键词：大学生就业指导

大学生就业难这是目前社会存在的一个普遍问题，造成大学生就业难的原因是多样的，分析大学生就业难的原因能够具体主要有以下几个方面来看待：

1。大学生就业观束缚于传统观念，就业市场化意识薄弱。传统文化重视人际关联和权力等级，“学而优则仕”的观念对就业选取还有很深的影响力；计划经济时期的“干部意识”之上又加上了新经济时代的“白领情结”，大都要求去大城市的好单位，影响了大学生的就业期望值和择业取向。同时，社会缺乏创业氛围。社会缺乏创新意识和创新舆论，优秀人才不能在商界脱颖而出；用人单位注重以“物”为中心的发展观；缺乏以“人”为中心的发展观。许多用人单位都只看到人才使用的短期行为，不愿作长期投资。大学生缺乏创业观和市场化观念，如果换个思维，将开辟就业的崭新天地。

2。大学生面试技巧潜质有待提高，缺乏求职技巧训练。由于传统经济模式的影响，人们一向都很少关注到求职技巧这一领域，就像没有被微波信号覆盖的“盲区”一样被人遗忘。学校毕业的学生也是一样，我们学校对求职技巧同样没有给予充分的肯定和重视，根本不存在求职技巧的问题，计划经济时期学生一毕业就被国家分配到企事业单位工作，无需要理会什么求职技巧，只要学好书本知识即可，不需要掌握求职的技巧的知识。虽然到了市场经济的这天，毕业生就业双向选取的状况经过几年，但求职技巧的训练仍然得不到应有的重视。

我们过去的计划经济对“求职技巧”的要求是淡泊的，但在市场经济条件下的这天，劳动力的价值务必透过市场来实现，有市场存在就会有竞争，而劳动者在竞争过程中，如果不掌握必须的“自我推销”艺术，纵使有一身好“功夫”，也有可能被招聘单位冷落，发挥不出应有的作用。

3。高等教育的有效供给不足与结构性失衡，高等教育质量难以保障。我国高等教育存在的问题已经不再是简单扩大供给的问题，而是如何扩大有效供给的问题。在一个有效的市场上，能够透过价格机制来调节某种商品的供求平衡，而在高等教育市场上，价格机制很难奏效，出现了结构性矛盾，其原因在于供应主要由政府控制。政府垄断高等教育造成“市场失灵”与结构失衡，高等教育的个人投资回报率没有到达均衡点，私人高等教育投资收益率过高，致使高等教育有效供给不足，大学生内在质量下降，国有高校出具名不符实的文凭，这是大学生就业难的根本原因。

4。高校专业设置与社会发展需求存在脱节现象，高校职业指导工作没有市场化。当前，高校在专业设置、课程设置及人才培养方面面临的主要问题是：首先，一些高校的专业设置过窄过细，导致培养的毕业生就业面较窄，不能适应社会的需求，就业机会就少。其次，一些学校的课程设置，人才培养模式不合理，滞后于社会的发展的需求，没有随着社会的发展而调整，教学计划、教学模式和教材陈旧，与时代脱节，培养的毕业生在知识潜质，思维模式等方面与社会的需求有着较大差距，使人与职匹配产生错位，构成了结构性就业矛盾，影响了大学生的就业。最后，高校毕业生就业指导工作中存在的就业指导资料缺乏系统性和科学性，就业指导形式单一，就业指导过程过短的问题，在必须程度上也影响了大学生的就业。

应对大学生就业困难的问题，我们需要从原因中找到有针对性的职业指导对策来引导大学生就业，这个关联到我们社会经济发展的社会问题，我们能够从以下几个方面进行针对化的指导工作：

首先，引导职业社会化观念，循序渐进地改变传统就业取向。大学生就业观的构成需要一个过程，职业选取随着年龄的增长，受到个人兴趣和志向的转变以及就业环境变化的影响。因此，对学生的就业指导要落实到日常的工作中。应充分调动专业教师的用心性，把就业指导渗透到各科教学中，任课老师不仅仅要教授专业知识和技能，还要阐明它们在职业领域中的应用，引导学生选取正确的职业方向。同时，各专业学院可根据自身实际状况，号召教授、副教授担任学生导师，带领学生进入项目组，培养学生专业实践潜质，并利用自己在做项目和做科研过程中与用人单位建立的联系，用心向有用人需求的单位推荐优秀毕业生，全员促进就业。

第二、提高大学生的综合素质，强化学生实践潜质，优化人才培养结构。太学毕业生是高校生产出的“教育产品”，在教学活动中，大学就应加强实践环节的设计，为学生创造机会与用人单位接触，让学生早日介入就业市场，为就业早做准备。我们应当为学生带给创新的氛围，培养创新意识。为今后走向工作岗位就提前做好准备。

第三、进行求职技巧的训练，提高面试成功率。面试一般有较为固定的程序和模式，但招聘者在招聘人才时往往要经过一番精心策划，巧妙地向应聘者提出各种不期而至的怪题难题，令你防不胜防，从而使你褪去包装露出“庐山真面目”，迫使求职者临场发挥潜质的现显。这时，你不仅仅要有备而来，更要沉着冷静，不卑不亢，具备良好的心理素质和应变潜质，真实地展现自己最优秀的一面，在众多的求职者中被挑选出来。

最后，大学生要善于自我调适，进行科学职业规划。大学生也应应对市场需求，做出用心的调整，在心态和观念上，并发奋提高自身的就业技能。大学生自身的心态应逐步调整与完善：客观评价自我，树立正确的职业观。每一个大学毕业生首先要认清自己，有一个适当的自我定位，客观评价自己，明白自己能干什么和不能干什么，其次要认清当前就业形势的严峻性，同时树立职业的社会意识和长远意识，在求职和择业的过程中，既有对自己正确的评价，也有对社会长远的认识和决定，从而准确定位自己的职业坐标，设计好自己的职业生涯，将国家利益和个人利益结合起来，把自己的理想和现实结合起来，构成开放的大职业观。客观认识竞争，持续良好心态。良好的心态在竞争激烈的社会中是不可缺少的，正因每个人都有自己的优点和缺点，同时作为社会的一分子，都有自己相应的位置和不一样的分工，在求职择业中遇到挫折是正常的，切不可因此自卑，应对求职失败，就应认真反思，吸取经验教训，发奋争取新的机会。在对部分成功就业毕业生调查中，绝大多数都谈到自己在择业过程中，注重发现自己的“卖点”、自身的优点或长处，并设法在应聘中突出自己的“卖点”，最终到达目的。

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总三**

一、调查目的

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

二、调查时间

20\_\_年1月23日——20\_\_年2月20日

三、调查形式

问卷调查并结合网上资料

四、调查论文

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实。“毕业就失业”似乎也已经成为大学生的普遍心理。

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

首先，对企业招聘大学生现状及需求分析得知：在企业人士看来，最主要的是要\"学生调整就业心态\"，而\"学生提高职业素质\"、\"提高学生技能\"反倒其次，而在学生看来\"提高技能\"及\"提高职业素质\"是最主要的，\"调整就业心态\"反而并不主要。企业和大学生在这方面的认知有很大差距，但是现在人才市场是供大于求，而这这种情况不会在短时间内有所缓解，所以大学生就业时还是应该参考一下企业人士的看法，更多的来调整一下自己的就业心态。如今，\"对企业岗位专业知识缺乏了解\"是困扰大学生求职的最主要因素，在这个因素上，企业人士和大学生有一定相同点。另外，企业人士认为\"对社会缺乏了解\"及\"能力不足\"也是困扰大学生就业的主要因素，这与大学生的选择有一定区别。大学生更倾向于\"求职方法技巧欠缺\"及\"对企业的用人标准不太了解\"是困扰他们的主要因素。

其次，在大学生个人心态及能力方面也进行了调查，由此得知以下几点：

一、大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。总结照成这方面的原因：1.因为学生现在仍在安逸，舒适的校园中生活，对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母，忘却了就业压力带来的紧张感，每天仍是如中学生活，上课、下课，对就业缺乏了准确的了解和认识。2.学校提供的就业指导不到位。同学们表示，虽然学校开设了就业指导课，但只是泛泛的讲些大道理，缺少了实际的操作能力。

二.大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足。自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三.大学生的就业观念，职业期望状况。据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工作，有61%的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有58%的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民资企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

针对以上调查结果，可以提出以下几点建议：

一、 学校要切实做好学生的就业工作,尽快完善就业指导体系。就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题,通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立大学生就业信息系统,并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统;建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务;建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

二、大学生要转变就业观念。首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为大学生就业增加了困难。因此大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

三、大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总四**

尊敬的领导： 你好!

首先,真诚地感谢你从百忙之中抽出时间来看我的自荐材料。

我叫，是师范专科学校的毕业生，所学的专业是环境保护与污染治理，主攻的方向是水污染治理工程。

我来自农村，艰苦的条件磨练出我顽强拼搏、不怕吃苦的坚韧个性。我很平凡，但我不甘平庸。未来的道路上充满了机遇与挑战，我正激越豪情、满怀斗志准备迎接。我坚定地认为：天生我材必有用，付出总会有回报!

大学时期，在抓好专业课学习的同时，我更注重的是综合素质的提高。在校期间，我选修了中国革命史、公共关系、领导科学、写作等课程;自学了网页制作、计算机编程等，掌握了制作网页的技能，通过了全国计算机二级;并阅读了大量与专业有关的书籍。专业上，我扎扎实实地学好了有关水污染治理、大气污染治理、固体废物处理等相关知识，并多次获得奖学金。

实践是检验真理的唯一标准。我深深地懂得实践的重要性，我担任过宣传委员、实践部干事、邓研会干事、环保协会理事等职位。暑假期间，我积极地参加了学校组织的深入社区的社会实践，受到当地居民的一致好评。20xx年度被评为优秀学生干部，20xx年度被评为优秀团干和入党积极分子。

我深深地懂得：昨天的成绩已成为历史，在这个竞争激烈的今天，只有脚踏实地、坚持不懈地努力，才能获得明天的辉煌;只有不断培养能力，提高素质，挖掘内在的潜能，才能使自己立于不败之地。 本着检验自我、锻炼自我、展现自我的目的，我来了。也许我并不完美，但我很自信：给我一次机会，我会尽我最大的努力让你满意。我将以自己的青春和智慧无悔地奉献给贵单位。“敢于创新，勇于开拓”是我执著的追求。“天道酬勤”是我的人生信念。

基于我所学的专业及意向，我求职的方向为：环保类工作或计算机类工作及其相关方向。 最后，祝贵单位事业更上一层楼!全体员工健康进步!

此致

敬礼

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总五**

随着毕业时间的不断临近，我们即将迈向大四的大三生也感受到了强烈的就业压力。对于即将迈入社会生活的我们，也在不断筹划自我的就业计划。想要走出一条属于自我的成功之路，一个好的人生职业规划计划书是不可缺少的，有了职业规划计划书我们就能向着自我的目标奋发向上，才会走出属于自我的那条成功之路。下头来谈谈我的就业计划书

一、自身素质

本人为人诚实大方，热情开朗，肯吃苦，有很好的协作本事和强团队意识。对于工作能坚持：喜欢在做的事，做好在做的事。相信能够胜任会计方面的工作。做事情有恒心，凡事都要做到最好;在心中早就有了梦想，有了梦想必定有了追求的方向;对事业热情很高，职责心强，做事很有原则，处事沉稳，研究问题全面周到;应对问题养成了独立思考的良好习惯;对朋友忠实厚道，能跟人相处得很好;唯一不足的就是有点内向，不善于表达，但人际交往方面并没有受到太大影响，这样的我更能得到别人的信赖。

业余爱好：悬疑类文学书籍，喜欢看电影、听音乐，打羽毛球、长跑;喜欢的文学作品：《福尔摩斯探案集》、《雾都孤儿》;心中的偶像：总理、比尔盖茨。

对于自身的性格特点，我做了必须的职业分析。内向并非全是缺点，它使我少一分张扬，多一点内敛，只要加强公共场合的交际本事，进取参加各种场合各项有益的活动，就会使自我多一分自信、激扬，少一分沉默、怯场。

二、自身知识基础

大学期间所学课程：财务管理、成本管理、资产评估、税法、经济法、审计学、计算机基础、电子商务、高等数学、大学英语、线性代数、理论、马克思社会主义原理、近现代历史。

专业方面:较全面系统地掌握会计专业知识，熟悉会计软件的操作知识，具有必须的专业实践操作本事。英语方面:较好掌握英语知识和语言本事，具备必须的听、说、读、写、译的本事，能在一般的交际和涉外业务中进行交流。计算机方面：熟练使用office系列办公软件及internet应用;熟悉数据库的应用与操作;熟悉一些图像处理及设计软件。

三、个人对所学专业的看法及形式分析

本人的专业是学会计电算化，目前我国的大学几乎都设有会计类的专业，虽然会计师是热门职业，但普通和初级财务人员明显供过于求。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师、acca、aia等的中高级会计

人才才是市场上的抢手货。应对这样的社会环境，我们要根据自身的情景，把握时机，适当地变换自我就业意向，找到一份适合自我的工作。与此同时，在变动后要尽快适应工作。在接触更多的环境时不断的提高自我的神会实践本事，真正的做到学以致用。

另外，我们还要严格要求自我，1、要想在职场上获得好的前程，考取各种财会资格证书是十分必要的。对于在校大学生，根据自我实际情景和职业目标，考取各种财会资格证书无疑在就业中会增加一些成功的筹码，比如初级会计师资格证和注册为会计师资格证。当然并不是有了这些证书就尅高枕无忧了，如果你的工作本事无法到达要求，还是一样会被辞退。2、拓展自我的专业视野，在精通本专业的同时，多涉猎一些和财会工作有关的知识，不仅仅能让你在以后的工作中如鱼得水，更能在应聘时让招聘单位对你刮目相看。3、学习本事和适应本事：财会专业是一门实践很强的专业，对财务人员的实际操作本事要求很严格，而在学校学得大多都是理论知识，所以要把所学的知识和实践相结合，让所学的知识真正发挥用处。

四、职业环境分析

根据我自我所学专业来能确定好自我今后所要走的路，什么时候开展规划计划书、怎样发展自我的规划书，评估环境因素的评估也是必不可少的，毕竟不能脱离环境因素的影响，下头就来分析下我周围的环境因素。

(一)、家庭环境

本人家里的经济状况很是一般，并不富裕，并且经济状况也是不稳定，所以毕业后工作是我的一项计划。

(二)、学校环境

本人上的学校虽然不是名校，但也有必须的知名度。学校的学习的氛围很好，教学的设备比较齐全，教学师资力量还算强，这样的环境使得我们很好的掌握了所学的专业知识，并且有必须的实践经验和本事。

(三)、社会环境

现代社会，对于大学来讲已经是普及全国了，并且也将近饱和状态了，所以企业对于大学生的要求也大大提高了，对大学生的各方面的素质要求也提高了，所以想要在这种复杂的社会环境中生存下去，就必须要学更多的知识。

(四)、职业环境

每年成千上万的会计专业的应届毕业生涌上人才市场，虽说会计师热门职业，在这种现状下普通和初级财务人员明显供过于求，但高端财务人才却千金难觅。作为专业技术性很强和个人素质要求相对较高，且是企事业单位最重要经济信息系统和控制系统的财务会计工作，越来越多的企业开始对其从业人员有了新的期望和要求。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师、acca、aia等的中高级会计人才才是市场上的抢手货。

应对企业不愿意接收应届毕业生这一点，我们应先从相关工作做起，不断积累经验，从而获得所需的本事。在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师，就算用人单位用了你，也需要进一步学习，理解企业观察，并不能一开始就成为一名会计师，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也很低。其次，就业难是大学扩招的必然的结果，据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类等专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供过于求，所以，除个别专业外，就业难此刻是绝大多数毕业生的共同问题，而并非是某个专业独有。第三，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只需一两个出纳、会计，甚至一些小公司没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来必须的影响。

五、就业目标

职业目标——将来从事会计、出纳或审计职业

就目前的就业形势和社会状况来看，初毕业的大学生应从自我的兴趣出发选择自我的工作。会计是我喜欢的专业，并且我的性格也比较适合会计工作，所以工作意向将会是与会计相关的工作。

职业发展策略——将来计划选择管理型行业

在会计经验不断积累的过程中，会加强专业知识的学习和管理工作的接触，为以后工作的发展积累经验。

职业发展路径——管理路线

自我先在学校学尽可能多的学习知识，充分利用学校环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活本事，全面提高个人综合素质，并作为就业准备。

六、职业规划方案

(一)短期计划

首先，在校期间，英语至少要过四级，计算机要过二级，上岗证和初级会计师证都应经过，然后要经过自我的努力，争取经过英语六级和注册会计师的考试。其次，能很好的运用知识，经过见习、实习来培养教学本事，多参加学校的活动。再次，暑假期间，能够当家教进行实习，这样也能够多接累经验。

(二)长期计划

在学业结束后，去外面找跟专业相关的工作，首先从出纳做起，经过经验的不断积累和专业知识的不断提高，努力考取会计的等级证书，为自我将来的升职

做好规划。如果感觉工作不如意活不适合自我要研究一下自我的兴趣到底是什么，然后进行相关知识的学习。

(三)就业目标

由于目前企业不愿招应届生，所以第一份工作的工资不会要求太高。期望能够找到出纳的工作，薪资在1500左右，然后经过努力向更高的方向发展。

七、结束语

我是一名即将出去实习的会计与审计专业的学生，在大学生活结束之前，我制定了职业计划，能够说是经过深思熟虑所作出的选择。成功的路并不平坦，我仅有勇敢的向前走。我相信在经历了挫折、失败、困难之后，未来终究会掌握在我的手中，我要在自我的生活中谱写一曲激昂澎湃、振奋人心的歌曲，去迎接属于我未来。

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总六**

调研背景：

虽然高校毕业生就业压力大的问题一直存在，但只有今年，这个问题成为需要中央领导重点解决的问题。的确，全球金融风暴的愈演愈烈已经是超过半数的企业蒙受损失，毕业生就业的形势更加不容乐观。为了更好的帮助我校学生解决以后的就业问题，现对应届毕业生的就业情况进行调查和分析调研思路：参考已有的“大学生就业情况调研”，我们决定从以下几个方面对我院应届毕业生进行分析：

1对未来的设计或愿景，见第2、19、14、25题

2就业前的准备情况，见第5题阿

3与是否专业对口，见第7题

4地域意愿，见第10、11题

5对用人单位的意愿，见第16、17、20题

2、毕业生对就业信息的获取(包括获取方式和程度两方面)，见第8、9题

3、毕业生对就业以及外部环境的认知，见第3、6题

4、应届毕业生就业实际情况，见第4、15题

5、应届生的反思、经验(含要求学校校，见第21、22题;要求自己，见第23、24、26、12、13题)

通过对以上五大方面共25道问题的调查，我们希望分析出我院毕业生对就业的选择、认知的程度以及作为院方应当做什么样的工作来帮助毕业生应对就业问题。

1对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占72%，其中选择就业的占51%。特别注意到有9%的同学选择了自主创业，11%的同学选择出国留学。对于选择考研的理由，多数人是因为研究生毕业能获得更高的收入、学术深造。择业观念方面，82%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，15%的同学坚决不接受最差的机会。

2就业前的准备情况：有13%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3与是否专业对口方面：逾八成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有11%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是工作待遇和发展机会要大。

5对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、事业单位是同学们的首选，其他选择比较平均，没有人选择自主创业。对于首份工资75%同学选择1500--3000，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占15%，不关心的占5%;就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学校就业网站和网上信息获取信息的人最多，各占17%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：有21%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有52%的同学没有签约任何单位，只有6%。

5、应届生的反思、经验：对学校，25%的同学需要职业生涯规划辅导，30%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有28%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大;对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是交流表达能力、改革创新能力、解决实际问题能力。对于想要自主创业的同学，四成认为需要资金36%认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1对未来的设计或愿景：有七成同学选择就业，择业观念方面，69%的同学选择先就业再择业，没有人愿意一步到位，虽然很少有人选择考研，但很多考研的同学渴望更好的教育环境。25题中，八成的同学可以接受最差的机会。

2就业前的准备情况：有21%的同学有明确的职业生涯规划

3与是否专业对口方面：选择各个方面的同学人数很平均。

4地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，高达61%，其余依次为东部沿海、广州深圳，没有人愿意回到生源地。对于地域的选择，同学们的首选标准是更好的学习机会，其次则是岗位多元化和工作待遇。

5对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样大型企业是同学们的首选，其次是外企，政府部门、民营单位不被同学们看好。对于首份工资六成同学选择1500--xx，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占17%，不关心的占11%，了解比较少的共有74%;就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过网上相关信息获取信息的人最多，占19%，其它方式如辅导员老师通知、学校就业网站、学员就业网站等都有人选择，但人数不多，平均在15%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：72%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有14%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有81%的同学没有任何签约单位

5、应届生的反思、经验：对学校，五成的同学需要区域与行业发展形势报告，有32%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有49%的同学认为学校的就业指导工作意义不大;对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是信息收集、汇总、分析、处理能力，解决实际问题能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为在校参加技术锻炼机会少、没有适合自己的岗位、实践经验少。

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总七**

摘要：我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。那就形成了现在这个局面：大学生毕业即失业，每年都有毕业生，也就是每年都有失业的。那么长久的持续下去，这个现象将会成一个严重的社会问题。毕业生就业结构失衡，供给与需求矛盾突出。高校毕业生的总体供给与社会需求的矛盾，实质是高等教育的快速发展与社会发展和经济发展所处的转型阶段不配置的矛盾。

这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。据统计，20xx年全国高校毕业生将超过640万，这些高校学子的就业问题成为社会和学校关注的焦点。新的一年中，在高手如云的求职大军中，如何脱颖而出，找到一条适合自己的职业道路，是每个毕业生都在思考的问题，同时也是一个急待解决的问题。在能力结构上，大学毕业生的就业能力并不是基于职业路径的需要进行建构与培养，难以满足人力资源市场的需求。随着我国经济体制改革的深入和劳动力市场的结构性变化，用人单位的需求模式发生了显著的变化。用人单位的劳动力需求行为基于“职位分析下的任职资格模型”在劳动力市场上通过价格机制选用合

适的人才所以我们必须要重视这个问题，解决这个问题。 大学生就业难的几大原因：

中国处于人口高峰期，存在着大量的新增劳动力需要就业。中国现有人口近14亿，人口基数大，新生劳动力增长过快，远远超过经济增长创造就业岗位的速度。那么这个原因导致我国出现了毕业生数量急剧增长，而就业岗位增长缓慢，经济高增长与就业增长脱节的就业困难局面。

随着中国高等教育的不断发展，在短短几年内，高等教育进入大众化时代。高等教育大众化已成为一种必然，但一些问题也由此而带来，教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招，而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。在社会人力资源需求没有明显增长的前提下，这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的，大学生就业也从精英化走向了大众化，使从前的天之骄子到现在的满地都是。

高校在自身发展过程中存在的一些问题也不利于大学生就业。一些学校的办学方法和观念落后，没有市场意识，专业设置与市场需求脱节，大学生所学专业不符合市场需求，出现了供需的结构性矛盾。此外，部分高校对毕业生就业工作的重视程度不够，就业工作还缺乏系统性和科学性，就业工作往往毕业前才进行，就业指导仅仅是一种职业介绍，而在某种程度上还是脱离实际的泛泛而谈。

首先是大学生自身不合时宜的职业价值取向和就业观念是造成大学生就业难的重要原因。大学生作为公认的精英阶层，传统的儒家思想所编制起来的“精英情结”深深的束缚了他们的观念。

其次，大学毕业生自身综合素质不高，适应社会的能力差，难以符合用人单位的要求。一些大学生在学校里只满足所学课程，缺乏广博的知识积累和解决实际问题的能力，加之语言表达能力不足，在应聘场合紧张、胆怯，不能充分展示自己，从而错过了许多工作机会。另外，大学生在择业时，缺乏对自己的清晰定位，择业缺乏目的性也导致成功率不高。

用人单位盲目设置的各种条件带来的就业难。其中最主要的就是经验障碍，很多用人单位特别是企业动辄要求求职者二至三年的工作经验，许多应届毕业生往往因缺少实际工作经验而难以落实工作。另外，有些用人单位盲目提高选才标准，追求高学历。相当多的用人单位存在着重学历而轻视实践的倾向。

**精选大学生就业自荐书模板范文汇总八**

尊敬的人事部经理：

您好！

感谢你在百忙之中翻阅我的求职信，当你翻开这求职信时，您就为我打开了一扇通往成功与希望的大门。

今年七月我将从衡阳财工院会计系大专毕业。我所学的是会计专业。在学校学习期间，我重点学习了财务对公司的生产、运营、及管理、理财、金融和网络信息技术。在学校期间进行了手工会计模拟实习、会计软件实习、财务管理模拟实习也让我学到了不少的东西。这不仅使我对公司的业务流程有明确的了解。同时也学习了一些公司应当如何理财。

在大学期间我注重培养自己的综合素质，参加过学生会，在校成绩一直较好，具有较强的组织能力和协调能力，强烈的事业心和责任感使我能够面对许多困难和挑战。为以后的工作打下了坚定的基础。

会计对每一个企业的发展都是必不可少的，我愿意为贵公司的财务方面贡献我的微薄之力。愿为贵公司的美好明天添砖加瓦。

此致

敬礼

自荐人：

x年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！