# 工会活动开展汇报材料范文15篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-15

*工会活动开展汇报材料范文 第一篇为引导广大党员、干部、教师坚定理想信念、加强党性修养，始终保持\_员的先进性和纯洁性；根据上级文件精神，我校于11月6日下午，组织全体教职工收看了电影《忠诚与背叛》。该影片忠实再现了中央监察委员会成立的复杂历史...*

**工会活动开展汇报材料范文 第一篇**

为引导广大党员、干部、教师坚定理想信念、加强党性修养，始终保持\_员的先进性和纯洁性；根据上级文件精神，我校于11月6日下午，组织全体教职工收看了电影《忠诚与背叛》。

该影片忠实再现了中央监察委员会成立的复杂历史背景及艰辛历程，充分阐释了始终保持和维护党的纯洁性的重大意义，热情讴歌了王荷波、杨匏安等党的第一批纪检干部不畏艰险、忠实履职，以生命和热血维护党的纯洁性的光辉事迹和忠诚品格，充分展示了我党对保持党的纯洁性一以贯之的坚决态度和坚定信念。该片既是一部思想性、艺术性俱佳的精品力作，又是一部保持党的纯洁性的生动教材。通过观看，从中得到了思想上的净化、文化上的熏陶和心灵上的启迪，警示教育\_人在任何时候都应永葆本色，忠于党的事业，对党忠诚，永不背叛。

此次观影活动给全体教职工上了一堂生动的党课，对大家如何坚定理想信念、加强党性修养、增强自律意识，如何立足本职工作，保持\_员的先进性和纯洁性起到了较大的启迪和鞭策作用。

**工会活动开展汇报材料范文 第二篇**

\_\_年元旦、春节之间，学区工会主席与学区校长一起组织开展了全学区各校“敬老助老，，温暖和谐”为主题的公益活动，让教师们度过了一个温暖详和的春节，把党支部、学区、工会的关怀送至千家万户，总结如下：

一、为做好\_\_年送温暖工作，在12月25日就“两节”送温暖工作学区专门召开各校领导负责人会议，要求\_\_年元旦春节送温暖活动，必须做到走访慰问困难职工(尤其是老教师)要全面。工会牵头负责认真落实，精心策划周密安排，要求党、政、工齐抓共管，工会组织实施。为“两节”送温暖活动做好前期工作。为确保“两节”期间的送温暖工作落到实处，工会就对特困职工进行了认真细致的摸底排查，登记建档，建立困难职工档案;一是工资收入低的困难职工;二是对于下岗失业、重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育、各类灾害等原因造成家庭生活特别困难的职工。

二、元旦期间，工会主席与学区校长带着会计走访慰问了退休老教师等，为他们送去了慰问金和新春的祝福，学区和工会一起还给每个教师送去新年祝福和新年礼物(每人一本挂历)。各校还把退休老教师请回学校进行座谈，倾听他们对我学区各校的意见和建议，然后进行新年联欢。庄里小学组织师生到附近宏路敬老院为全院老人送上节日的祝福，为全院三十名老人每人送上一份礼物，祝他们过一个温暖的冬天。孩子们为老人打扫房间，并为他们献上精彩的文艺节目，并邀请老人同台演出，老人们也给孩子们上了一堂生动的德育教育课。学区的关怀以及工会的送“温暖”给离退休的老人们，让他们感受到社会主义大家庭的温暖和学区领导的关怀。

三、学区还计划在春节之前由学区校长和工会主席一起去看望近两年在教学第一线退休的几位教师，感谢他们为教育事业辛勤耕耘几十年，无怨无悔的奉献精神。听取他们对学区教育发展的好的建议。并祝他们在新的一年里身体健康，生活愉快。

**工会活动开展汇报材料范文 第三篇**

工会工作汇报

英旺采油厂工会20\_年工作汇报

尊敬的各位领导、同志们：

20\_年，在油田公司工会和厂党委的正确领导下，以党的\_精神和“三个代表”思想为指导，紧紧围绕工作目标为中心，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持企业的改革、发展、稳定，动员和组织广大员工解放思想，努力拼搏，扎实工作，锐意创新，为完成全年生产经营任务作出了应有的贡献。

现结合油田公司关于基层工会考核办法对照汇报如下：

一、工会建设方面

1、组织建设

目前正式职工198人，其中女职工28人；聘用工107人，其中女职工4人；工会会员人数198人，其中女会员28人，男会员170人。

规范职工会员管理，建立健全了职工会员档案，并根据员工岗位调整情况进行动态管理，职工入会率达100%。为了进一步完善“职工之家”建设工作，我们充分利用现有活动场所，人员优势，在厂党政的支持下，积极开展各 类活动，如：健康体检、送温暖活动、职工培训、文体活动及职工婚、丧、产慰问等，使广大职工感到了工会大家庭的关爱，职工之家的温暖。

2、干部配备情况

厂工会委员会有主席、专职干事各1名，兼职工会委员4名，兼职女工委员2名，兼职经审委员2名。

学习上，工会除参加厂党群、纪检、器官组织的各类学习外，工会主席、专职干事，均参加油田公司组织的工会干部业务学习。目前，厂工会上下团结，相互支持配合，提高了整体工作效率。

3、制度化建设情况

工会在认真学习集团、油田公司工会各类文件规定的同时，结合英旺采油厂基础管理工作要求，对规章制度明确、细化，制订了《英旺采油厂工会标准化建设制度汇编》，便于工作中学习应用。

20\_年我们按照油田公司统一安排部署，换届选举并召开英旺采油厂二届一次职工（会员）代表大会。

4、职工教育工作情况

在职工教育工作方面，工会和人力资源科相配合，针对新工进行入厂教育，组织职工开展基础管理知识、员工手册学习，组织相关人员进行安全教育和消防演练。组织副科级以上干部及部分职工代表33人，前往“瓦子街烈士陵园” 接受红色教育、前往延安\_接受警示教育、集中接受党史知识教育。

在建设和谐企业文化方面我们做了大量工作，并按照安排有增无减逐一落实：

（1）举办“三八”职工卡拉OK比赛暨诗歌朗诵活动；

（2）厂工会在采油大队举办了拔河比赛；

（3）组织职工参加了主题为 “争当献血的自愿者，争做自豪石油人”的义务献血活动；

（4）举办了庆五

一、迎五四“活力无限、快乐工作”趣味球赛；

（5）组织职工参加油田公司举办的建党90周年“唱红歌颂党恩”歌咏比赛；

（6）组织职工参加宜川县举办的建党90周年“唱红歌颂党恩促和谐”歌咏比赛；

（7）组织全厂职工参加健康体检；

（8）组织职工参加“宜川县第一届球类运动会”；

（9）组织职工参加油田公司举办的声乐比赛.二、民主管理

1、职工代表大会制度

20\_年英旺采油厂召开一届一次职工（会员）大会，严格按照职工代表构成比例选举产生职工代表。为了能充分发挥职工代表的民主管理，民主参与，厂党政在遇到重大项目

建设、投资上，都能邀请职工代表参与，并把职工代表的意见提交党政会议。20\_年二届一次职代会，收集提案25条，其中生产建设及科技进步方面3条，人力资源和教育培训方面3条，经营管理方面2条，安全生产方面1条，后勤生活福利方面7条，党建及精神文明建设方面5条。一年以来，针对25条提案，目前除了个别提案因条件不成熟未采纳外，其他均已落实。

2、厂务公开制度

20\_年成立了以党委书记为组长的厂务公开领导小组和以纪委书记为组长的厂务公开监督领导小组，办公室设在工会。20\_年，厂所属10个科室、大队的厂务公开推行面达100%；共设立厂务公开栏8处，规范率达99%。20\_年我们对厂务公开作出了明确的要求，一是全厂范围内厂务公开栏统一规范，二是厂务公开内容、格式统一，三是要求各部门及时公示。

三、经济技术创新

1、劳动竞赛活动

今年我厂根据油田公司要求，结合实际情况，有效开展了 “大干4个月，确保全年任务圆满完成的劳动竞赛”活动。在竞赛活动过程中，广大干部职工能够积极响应，埋头苦干，用自己的实际行动，一次又一次掀起了“比、干、帮、超”的大干热潮。厂级领导能够亲临现场与一线职工同吃、同

住、同劳动，精心组织，统一指挥，解决各种困难问题，认真落实生产工作。通过开展竞赛活动，进一步增强了干部职工的责任心和劳动热情，增强了全厂上下团结拼搏的凝聚力、战斗力，提高了生产经营效益。

2、职工素质提升工程

为了能使岗位练兵、技术比武活动深入基层，取得实效，工会采取开展由公司工会指导参与，基层工会具体实施的技术比武和文化娱乐活动。厂工会先后举办了“安康杯”安全知识竞赛，“延长杯”注水工技能比赛，并选出优秀选手参加油田公司举办的相应比赛，取得了优良成绩。

全厂范围内对典型的先进模范在《英采简报》进行宣传；为了丰富职工文化生活，工会在党委支持下，建设了3个图书室，购置20\_余册书籍。

四、和谐劳动关系建设

能深入开展劳动保护的宣传教育活动，积极参与涉及职工切身利益的规章制度的制定，坚持新工入厂教育，及时向职工发放各类劳保用品。签订了《集体合同》、《女职工专项集体合同》。每年坚持按照油田公司工会精神做好职工疗养工作，20\_年有4名同志参加了疗养。

2、困难职工帮扶机制

困难职工档案齐全，坚持节日慰问遗嘱和救治困难职 工，厂工会成立了红白喜事理事会，凡职工中有婚、丧、病等，工会都及时帮忙、探望。春节前为公司所有职工发放春节慰问品。20\_年累计救济困难职工3人次，发放救济金6000元。

五、女工委工作

特困女职工、单亲女职工档案齐全，送温暖，帮扶工作及时，每年坚持对女职工进行健康体检。20\_年将女职工体检和妇科检查分步走，形成制度，设立女职工病史档案。

六、经费管理

认真贯彻落实《延长油田股份有限公司工会经费管理办法》，积极协商设立了工会独立账户，自主使用工会经费。在经费使用管理上，我们严格遵守丰源公司财务制度，执行工会签署意见，主管领导签字，财务审核，厂长签字的财务报销制度，确保各项经费使用到工会活动和职工身上。

七、突出成绩

1、形式多样、健康向上的文化娱乐活动，展现了广大职工团结一致、奋发向上的崭新精神面貌，促进了企业文化建设，陶冶了职工情操，鼓舞了职工士气，增强了队伍的凝聚力和向心力，为积极促进企业发展建设，奠定坚实的基础。

2、工会搭台，基层唱戏，上下配合互动的岗位练兵、技术比武活动形式，既使得工会工作深入基层，内容充实，活动点多面广，丰富多彩。

荐20\_年

荐学校工会工作汇报材料(2500荐学校工

(2)荐20\_年桥头第一小学工会工作汇报材料

荐20\_年工会工作汇报演讲稿

**工会活动开展汇报材料范文 第四篇**

甘肃丝路盛丰生物科技集团有限公司工会工作汇报（20\_年7月14日）

各位领导上午好：

欢迎市总和县总领导来公司检查工会工作，现将工作情况汇报如下,不当之处请予以批评指正。

一、公司基本情况

甘肃丝路盛丰生物科技集团有限公司坐落于甘肃省张掖市山丹县张掖国际物流园区，成立于20\_年5月，注册资金3000万元，总投资5000万元，总占地面积66667平方米。是一家通过有效利用区域周边畜禽粪便、农作物秸秆等养殖、种植，病疫、非病疫动物尸体、屠宰场、农贸市场边角料废弃物资源，集生物技术开发、产品研发、生产、销售为一体的生态有机肥企业。积极参加了20\_年度劳动保障年审和企业守法诚信等级评定。今年以来，公司严格按照创建劳动关系和谐企业的标准，不断规范用工管理。

公司目前生产规模达10万吨，主要有有机肥(果蔬专用肥、马铃薯专用肥)、生物有机肥、生物菌剂、等离子有机肥、液态、固态氨基酸及氨基酸生物有机肥、水溶肥、叶面肥等产品。公司积极开展校企联合，与甘肃农业大学、江阴市联业生物科技有限公司合作，实践产-学-研相结合的产业链模式。

二、工会工作开展情况

（一）建立健全组织，制定完善制度，努力创建规范化工会

甘肃丝路盛丰生物科技集团有限公司工会成立于20\_年10月，建立健全了组织机构，成立了工会委员会、女职工委员会、经费审查委员会和劳动争议调解委员会等工会组织，制定了各项制度，实施“双亮”、落实“四权”，积极开展工会工作，20\_年7月改选了工会主席。

公司现有职工40人，女职工9人，会员39人。签订劳动合同16人，其中专业技术人员5人。工会成立以来，坚持以\_系列讲话精神和新时代中国特色理论为指导，积极进行职工之家建设，认真落实工会总体工作思路，突出维护职工合法权益，带领职工创新发展，取得了企业经济效益的稳定持续增长。

（二）维护职工合法权益，实行民主管理

1.建立集体合同、劳动合同、工资协商和劳动争议调解制度，积极签订各项合同，切实维护职工合法权益。

为构建和谐企业，自公司成立工会以来，首先制定了劳动合同制度、集体合同制度、工资集体协商制度和劳动争议调解制度，并把建立的制度公开在职工大会上完善、通过，从制度上体现和维护员工合法权益。

规范完善劳动合同制度，维护职工的切身利益。首先与固定职工依法签订劳动合同。劳动合同内容全面、合法、程序规范、劳动合同签订、续订、签证、解除和终止等各个环节管理完善。

加大工资集体协商力度，每年在山丹县总工会与人力资源和社会保障局的指导下，建立了工资集体协商制度，签订集体合同。20\_年12月，在县总工会的指导下签订了集体合同、女职工权益保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同，20\_年7

月参加了清泉镇总工会区域性工资集体协商，并严格按照工资集体合同执行。20\_年企业单独进行协商。

协商过程中，坚持依法规范、利益兼顾、循序渐进、合力推进的原则，因企制宜，灵活把握工资集体协商，重点就工资水平、奖金分配、补贴和福利等开展协商，建立了工资增长机制、工资支付保障机制、工资调整机制，该活动自实施以来，员工平均工资较去年上调10%以上。女职工专项合同遵守国家关于女职工和未成年工特殊劳动保护规定，切实维护女职工合法权益。认真执行集体合同，无违反集体合同的现象。

2.开展送温暖活动，维护职工合法权益。

在传统的节日，给企业职工发放慰问金和慰问物品，关心职工生活，认真做好职工福利慰问工作。冬送温暖：春节，对职工发放了日常生活用品；夏送清凉：发放西瓜等降暑物品。保护女职工权益，20\_“三八”妇女节，给予每位女职工200元的节日慰问品。积极参加“一封家书”活动，征集家书一封。

3.维护职工安全健康，签订安全卫生专项集体合同，积极参加“安康杯”竞赛活动。

全面落实安全责任制，始终把保证安全生产和职工的生命安全放在第一位。签订安全卫生专项集体合同。参加“安康杯”竞赛活动，积极开展安全宣传、安全检查，进一步强化职工安全意识。每两年为职工体检一次，建立职工健康档案和职业健康档案。

4.建立评家制度，进行民主管理。

公司召开会员大会和职工大会，征集提案，下发民意调查评议表，落实会员参与权和监督权。

5.积极开展厂务公开。

公司对年度工作总结和生产计划、生产管理、安全检查、职工工资工作等内容，通过职工大会、厂务公开栏、微信群等发布企业信息，及时让职工知厂情、参厂政、议厂事，充分体现职工的参与权和知情权，真正让职工感受到了在企业的主人翁地位，调动了职工的积极性和主动性。

（三）坚持以人为本，加强职工劳动保护

1.建立劳动保护组织。成立了工会劳动保护监督检查委员会，设立了安全员，依法督促企业加强劳动安全卫生管理，完善了劳动安全条件，确保了职工安全劳动和企业安全生产。

2.建立了职工职业技术业务培训制度。举办职工岗前培训、专业技能培训、特殊岗位培训等；组织技术人员外出培训测土配肥、肥料工艺培训，管理人员企业管理培训。激发职工学知识、长技能的热情，不断提高职工技能素质。对特殊岗位和重点区域设置了醒目的安全警示标志，提高了员工的安全意识，减少了安全隐患。

（四）积极开展科技创新活动，促进企业创新发展。 1.积极参与甘肃省职工优秀技术创新成果评定。

20\_年，上报由公司总经理张志品完成的《农业废弃物无害化处理综合利用技术研究与示范》获山丹县一等奖和张掖市一等奖。

2.积极开展创建企业创新型班组建设活动。

20\_年，有机肥生产车间积极开展创新型班组建设活动，被县总工会授予“工人先锋号”。

（五）稳定职工队伍建设，创建企业文化

20\_年4月份“红五月”系列活动中，组织职工开展了公司“运动会”，比赛项目有篮球、乒乓球、拔河、踢毽子、象棋等，丰富了职工的文体生活，增强职工团结协作和谐进取的精神，增进了各部门之间的友谊，稳定了员工队伍，营造了朝气蓬勃、奋发向上的企业文化氛围。

（六）进一步增强工会活力，促进企业和谐发展

今后，公司工会将紧跟工会改革的步伐，进一步以构建和谐企业为目标，促进企业发展为目的，维护职工合法权益为宗旨，丰富活动内容与载体，使工会工作有特色，有成效，有亮点，工会真正成为职工最可信赖的娘家人。

不足之处，敬请批评指正，谢谢！

**工会活动开展汇报材料范文 第五篇**

万年矿工会在集团公司工会的下，牢固“发展职工，发展职工，发展惠及职工”的理念，以帮助特困职工为主线的扶贫帮困“送温暖”活动。、关爱和帮助职工，每职工都能过欢乐、祥和的春节，企业的发展与稳定。以“共建、关爱职工”为主题的春节送温暖活动，、责任、部署周密。

一、责任

为春节扶贫帮困“送温暖”工作，矿党政工各级，多次党政工联席会，专题，制定实施方案，责任分工，成立以矿党委书记、矿长为组长，矿工会主席、生产副矿长、财务副矿长、后勤副矿长为副组长的“送温暖”活动。矿党政工联合下发“关于春节送温暖活动的通知”，并基层工会主席会议安排部署，要求全矿各，以对党、对企业、对职工的，把春节“送温暖”工作摆到位置来抓，每职工家庭都能救助。矿工会对特困职工的摸底调查、核查确认、档案，扶贫帮困送温暖资金的筹集工作调度安排，收听各的情况汇报，工作进度，工作，工作的。

二、底数清楚

“送温暖”活动，矿工会和各基层从12月开始在全矿细致的特困职工调查摸底工作。到基层车间、伤病残职工和工病亡遗属家庭对情况调查，本着“送温暖”不遗漏一户、不漏报一人、不让一名职工家庭因“送温暖”工作疏漏而过不好年的原则，做细致的工作，调查摸底，分类排队，全矿确认特困职39名、职工12名，因大病的职工24名，职工417名，工亡职工遗属52名，\_人员3名，特困党员3名，长期伤病和住院职工284名。和特困职工和职工档案，加大扶贫帮困救助，只要符合条件的都要纳入救助范围，一人不落，一户不丢，让受助职工本人满意、家庭满意、子女满意。

三、活动、

为春节的“送温暖”活动，矿工会、团委各基层，组织24个贴心人服务队和志愿服务小分队，为特困职工、伤病残职工、军烈属、年老体弱、子女不在身边的离退休干部职工家庭义务服务活动，帮助家庭清扫卫生、买米买面、购物、书写春联，为有病职工义诊，送医送药上门，全矿共出动189人次为223户家庭义务服务。各基层党政工主要带队，组织春节“送温暖”慰问活动，对153户职工家庭走访慰问，为职工家庭送帮困资金，送解困信息，送温暖，送企业的关怀，让职工和长伤病职工感受家的温馨。

矿工会帮扶工作，为全矿39名特困职工、12名职工发放救济款万元，为24名因大病医疗的职工发放救济款万元，为419名职工发放救济款元，为工亡职工家属、长伤长病职工和住院职工共342人发放救济金、慰问金(品)万元。全矿春节“送温暖”活动共使用送温暖活动资金万元，为职工家庭解决日常和春节期间的生活问题。

2月4日，矿党委书记赵有理、矿长国兆乾、工会主席申庆海等11位矿带队，由矿工会、宣传部、团委、武保科、老干科、企业公司、医院等组成的春节慰问团，到工人村职工家庭和医院病房，对工病亡职工遗属、伤病残职工、特困职工家庭节日慰问。们进特困职工家庭，对职工问寒问暖，鼓励战胜疾病和的信心，为职工送去救济金和慰问金(品)，为职工和职工送去温暖和企业的关怀。11位矿对的特困职工户慰问，带去慰问金，每位矿拿出200元对的户慰问和资助，想办法为解决。全矿科级干部都和的户走访慰问。千方百计为解决。

春节“送温暖”活动在矿的安排部署下，的扎实，卓有。“送温暖”工作的，使职工感受到企业的温暖，解决职工的，为企业营造安全稳定发展的生产生活环境，企业的和向心力，职工表示：企业忘掉职工，还拿出资金来帮助，今后加倍努力工作，为我矿今年的300万吨的。

**工会活动开展汇报材料范文 第六篇**

20---年是“十一五”规划收官之年，也是工会工作的关键之年。xx年来，工会在市总工会和市总工会的正确领导下，以“”重要思想为指导，深入实践“”重要思想，认真贯彻落实，围绕“建设新农村”这一主题，按照“抓基层、打基础、促基层、建机制、树形象”的思路，坚持“围绕大局、服务大局、维护稳定，促进经济发展”的工作思路，围绕工会工作重点，开展工作、取得了明显的成效。现将xx年来的工作情况报告如下。

一、加强工会组织建设，充分发挥工会组织的作用

1、健全和完善组织，加强工会组建工作。

xx年来，市总工会认真贯彻落实“”重要思想，坚持党的精神以及，紧贴市总工委和市总工会的工作部署，积极组织工会组建工作，全年共组建工会组织356个，参加了市总工会组织的1086个，参加了市总工会组织的1084个工人建房的招标、签合同、组建工人建房协议、工程招标等120余次。市总工会还成立了以工会、工会秘书长为组长，分管副及部分分局领导及部分工会为成员的工会组织工作领导小组，进一步加强了工会组织建设。

二、加强工会组织建设，不断推进工会工作向前发展

20--年，市总工会以“”重要思想为指导，认真贯彻落实，认真贯彻执行《》和《》，积极推进工会工作的创新，努力把工会建成学习型组织、创新型、服务型企业。在组织活动上，我们以创建市总工会为目标，以工会建设工作为龙头，坚持以建设学习型工会、创新型企业为载体，积极开展创建学习型组织活动，全市总工会积极投身创建市级学习型组织工作。一是加大学习力度，增强全员学习意识;二是增强学习能力，提高自身素质;三是增强创新意识，促进工作发展。市总工会坚持把学习贯穿于全年的学习计划之中，坚持理论联系实际、学以致用、用有所成的原则，把学习的成果转化为指导和推进工作的能力;同时积极开展工作，积极组织参加市总工会的业务培训学习，提高市总工会的政策、法制意识、工作水平。

一是积极配合市总工会做好市总工会换届工作;二是认真开展市总工会工作调研和指导工作;三是积极组织参加市总工会组织的各项活动;四是配合市总工会搞好工作。五是加强工会自身建设，提高依法维权意识。六是组织开展丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活，提高工会身心素质;七是组织开展各项文体活动，提高职工身体健康水平;八是配合市总工会搞好“三八”节、“五一”、“中秋”、“国庆”等中秋节庆祝活动。

xx年来，市总工会工作取得了较好成绩。一是在“十一五”规划收官之际，全市各级党政领导高度重视，市总工会高度重视，及时召开党政联席会，认真传达和传达全市的十二五规划和工作部署和市总工会有关文件精神，研究和解决工会建会和工会工作中存在的突出问题，为全面完成各项工作任务奠定了良好基础。二是组织开展了一项丰富多彩的文体活动，提高职工身体素质。市总工会在市总工会的组织领导下，组织开展了各项活动，有6项市级以上文艺节目参加了市总工会举办的文艺汇演活动;180余名市总工会工作骨干参加了“庆祝改革开放30周年、迎国庆”、“庆五四”文艺演出活动;20余名市总工会工作人员参加了市总工会举办的“庆五一、迎中秋文艺晚会”;6个基层工会开展了25场庆祝“十一”文艺活动，有20余名基层工会参加了庆祝“十一”文艺晚会活动;组织开展了一次全市职工参与“五四”青年联谊活动，有250多名青年参加了活动;组织300多名工会女职工参加了市总工会组织的“健康杯”职工羽毛球比赛;组织10余名、工会参加了市总工会组织的“建工会、创先进”活动，有150多名工会参加了市总工会组织的“建工会

**工会活动开展汇报材料范文 第七篇**

今天，我们在这里召开工会工作汇报会议。这次会议是党的以来，中央、省、州党代表、会和省、州政协会共同研究的一项重要议题，是我们党在新世纪新阶段的奋斗方向。在这次会议上，全县工作会议的主要内容有四项：一是总结了去年工会工作的成功经验，找出了新一届、在新世纪新阶段的奋斗目标和任务；二是部署今年的重点工作，部署今年的主要工作任务；三是对下xx年度工会工作部署的安排进行了明确。在会上，我们要向大会作汇报，并就县委、县今年的工作任务作以下汇报，请大家予以审议。

今天会议的主题是《关于全面推进新时代新发展的决定》，会议的主题是《决定》，会议的主题是《决定》要求全面推进“三个体系”建设，要在“三个体系”建设上有新的突破。这是一个关键性的重大战略部署，我们必须要抓紧抓好。在座的同志们，以下四个方面的意见是非常必要的，希望大家认真领会，在思想上要高度重视，在行动上要大步前进。

一、认清形势，全面准确把握全县工会工作的总体要求

xx年，全县工会要按照《决定》和市委市的统一部署和要求，围绕县委、县中心，结合我县实际，全力以赴、狠抓落实、扎实开展好各项工作，为建设和谐县城，建设社会主义新农村，推进我县经济社会又好又快发展，做出重大贡献。

一）围绕经济工作重点，全方位提升工会服务能力

xx年，县委、县要围绕全县工作重心，着力抓好经济工作。一是围绕发展中心，积极做好经济调控。围绕经济工作目标，围绕全县发展中心和主要工作重心，全方位地做好经济工作。二是围绕发展中心，积极做好重点项目建设。围绕重点项目建设，全方位做好工业化、信息化、城镇化建设和农村集体改革等重点建设项目的建设和管理。三是围绕发展中心，积极做好招商引资工作。围绕经济发展中心，大力发展信息服务和服务，努力提高招商引资效率，积极做好项目推介、项目推介和项目跟踪服务，全力以赴做好招商引资项目的推介和跟踪服务工作。四是围绕服务大局，积极做好管理工作。围绕民生工作，积极做好重点项目的推介和跟踪服务工作。五是围绕服务发展中心，努力做好民生工程和农村低保工作。围绕发展中心，做好重点项目的服务和协调。六是围绕发展中心，做好工会组织工作。围绕发展中心，做好工会组织工作。

二）围绕工会基本任务，全面推进工资集体协商工作

xx年，是工资集体协商工作年，也是全面推进社会主义和谐社会建设的关键之年。我们主要做好三项工作：一是做足“资源优化配置”，全面推进工资集体协商工作。根据《关于全面推进社会主义和谐社会建设的决定》和省、州、州工会和县委、县的统一部署，我们要继续坚持以工资集体协商为重点，全面推进工资集体协商，全力做好工资集体协商工作；二是做好“工资集体协商年”活动。根据《关于全面推进工资集体协商年活动的决定》和市工资集体协商工作精神要求，我们要继续开展以“工资集体协商年”为契机，深入推进工资集体协议履行和执行工资集体协商机制，不断提高工资集体协商水平和能力；三是做好“工资集体协商年”活动的组织实施。我们在继续推进工资集体协商工作中，要按照市工协《决定》的要求，抓住工资集体协商“年”的时机，全方位地推进工资集体协商活动，确保工作顺利开展和落到实处。

三）围绕发展中心，全方位提升工会组织工作效能

在新的世纪，新时代中国特色社会主义建设主题已深入基层，我们要紧密结合工作实际，切实做好工会工作。一是继续加大工会工作投入。继续加大工会投入力度，积极做好工会组织工作。二是全力推进工会组织建设工作。认真贯彻“坚持标准，规范程序，扩大权威，提高水平”的方针，进一步建立健全工会组织机构，完善工会规范化制度和工

**工会活动开展汇报材料范文 第八篇**

企业的和谐发展，离不开企业的文化建设，而企业的文化建设更离不开企业的文体活动。文体活动作为精神文化生活的主要体现，在促进员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力方面起到积极的作用。

多年来，企业始终坚持“以人为本”，把提高职工的生活质量和健康需求作为工作的出发点和落脚点，高度重视职工的文体活动工作，通过各种有效的文体活动载体，着力增强职工的自觉参与意识和团队凝聚意识。大力推进职工文体活动的广泛开展，引导职工积极、自觉、持续地参加各项文体活动。根据不同人群、不同爱好、不同年龄、不同性别，明确活动主题，因地制宜，广泛开展丰富多彩的文体活动。具体做法和体会是：

一、领导重视、组织健全，经费到位

1、领导重视。企业领导对于开展群众性文体活动给予了大力支持，凡是公司里的重大文体活动，公司领导都积极参与。平时经常以普通职工的身份参加活动，这不仅增强了领导与群众的感情，更促进了上下关系的和睦。极大地激发了职工参加文体活动的热情。目前已经形成党政领导支持、工会组织实施、各方配合的工作格局,

3、经费到位。凡组织文体活动，就涉及到活动场所和公司需要的器械等活动经费，公司领导给予了大力的支持，每年在预算时对文体活动经费有较充足的安排，从而保证了活动的正常开展。凡公司里组织的活动费用，由公司工会统一支付，

二、文体活动主题明确，上规模，有影响

我公司人员的结构均较为复杂。科学合理开展文体活动将关系到能否调动大家的积极性，在推动企业的和谐发展和引导职工为实现目标奋斗的过程中，有着很强的亲和力和凝聚力。公司工会根据上级的要求和本公司发展的需要，组织开展了专项主题活动。每年都要举办1—2次全公司职工普遍参加的大型文体活动，把活动组织方案、活动过程应急预案、活动后总结评比表彰等作为一个系统工程来考虑和实施，这些大型活动在职工中引起了强烈的共鸣和震撼，激发了职工的团队意识，增强了整体的凝聚力，培育了携手共超越的团队合作精神。

三、日常文体活动，因地制宜，形式多样，适时总结

近年来，我们借“全民健身与奥运同行”的主题，全面推进职工文体活动的开展。公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主，各分工会组织的.活动形式以小型、分散为主，适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。

1、公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主。公司工会从提高职工健康素质，建设协调高效团队，促进快速持续发展的高度出发，以健康工程的方式大力推动职工文体活动的广泛开展。活动的着力点主要放在力求增强职工的健身意识，激发活动兴趣，培养运动习惯上。工会组织的活动固定项目与不固定项目相结合。

2、工会组织的活动形式以小型、分散为主。各部门能按照公司工会关于健康工程的号召，认真研究职工文体活动的新思路、新方法，不断探索新的组织形式和活动方法，大力推进全体职工文体活动的广乏开展。在积极参与公司里各项活动的同时，根据基层单位工作特点和员工业余爱好，组织职工以普遍参与的形式大力开展文体活动，力争做到活动经常化，形式多样化，以陶冶职工的高尚情操、丰富职工的文化生活。其项目有：登山、游泳、健身长跑及健步走、乒乓球比赛、羽毛球比赛、工间操、足球比赛、篮球比赛、瑜珈健身操练习、踢毽子、跳绳比赛、拔河比赛、等活动。

3、适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。结合公司里实际情况,抓住职工需求,适时总结长期规划，公司工会每年夏季组织一次工会主席工作交流会，年终进行工作总结评比会，文体活动是交流总结评比的一项重要内容，直接关系到各部门能否获得“先进职工之家”的荣誉。

**工会活动开展汇报材料范文 第九篇**

进入20xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在基层全员的大力支持和配合下，文化公司工会紧紧围绕公司发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特别，充分调动员工的聪明才智，开拓进取与时俱进，全面落实依靠方针，组织引导员工积极开展主题活动，推进企业民主管理，推进员工素质，推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治理论学习，提高全员的思想素质。

工会以《监督之@》为载体，深入学习公司管理息息相关的各种知识，工会基本理论《工会法》、《劳动法》等法律知识。

二、做好工会工作计划、发展新成员，加强工会自身建设。我们在工作深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高，业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，为公司的稳定发展、健康、快速提高销量起到了保驾护航的作用。

三、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部关心员工生活，为员工办好事，工会委员把关心做到“家”，利用节假日时间与员工谈心，认真了解员工家庭生活，工作状况，努力为员工排忧解难，“三八”妇女节慰问工作，降温费的及时发放，将组织的送到员工心坎，这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的利益。

四、开展丰富多彩的问题活动。

六、明年工作打算。

一、围绕企业中心工作，积极探索加强和改进新形势，不断的学习其他站组长的工作经验和办法，加强工会的组织、作风及制度建设。

二、树立和落实以人为本的科学发展观，以发展为第一要务，不断创新，打造学习型、开拓型、务实性的工会。

三、以培育“四有”员工队伍为目标、积极制定各项工作目标，定期举办岗位技术、技能比赛、优质服务竞赛等活动，充分跳动员工的积极性和创造性，不断提高员工优质服务水平，促进企业发展利益提升。

**工会活动开展汇报材料范文 第十篇**

公司党委、各位代表：

现将xx年工会工作情况和xx年工会工作安排，向公司一届一次党委全委(扩大)会作工会报告，请审议。

第一部分xx年工会工作简要总结

今年以来，在上级工会和公司党委的正确领导以及行政的大力支持下，公司工会以科学发展观为指导，紧紧围绕安全生产、经营管理和“三个文明”建设等中心任务，通过进一步强化民主管理，深化厂务公开，履行维护职能，广泛开展劳动竞赛，大力推进班组标准化建设，努力提升职工技能素质，工会工作呈现出职工群众积极参与、凝心聚力彰显作为、促进企业和谐发展的良好态势，为全面实现公司全年各项工作目标发挥了作用。总结一年来的工作，主要体现在以下五个方面：

一、加强民主管理，深化司务公开，职工权益得以维护

二、加强劳动竞赛，树立典型人物，职工技能素质得以提高一是加强班组建设，提升职工素质。公司工会和各车间分会紧紧围绕公司工作目标任务，深入推进区队班组标准化建设工作，以“创建学习型组织、争做知识型员工”活动和职工素质提升工程，施行优秀班组长、岗位能手上讲台、带徒弟，努力实现职工的思想道德素质和岗位技能素质双提升。今年共举办班组长培训班四期，培训185人次，班组长取证率达100%。以推进“五型”班组创建、班组长“蓝领”建设、职工素质提升工程为重点，以班组精细管理、降耗提效为目标，组织职工开展12次劳动竞赛活动，共计参加1860人次，通过活动的奖励机制，充分的调动了广大职工的争先创优的积极性。二是加强劳模培养管理。大力选树劳模先进，弘扬劳模精神。自去年以来，公司选树出了赵学荣等10名劳动模范、乔国成等62名先进生产(工作)者和一大批集团公司级劳动模范。通过举办劳模先进事迹报告会、组织劳模外出学习考察，充分发挥了先进的示范引领效应，在广大职工中营造了学习先进、争当先进，立足本职岗位，创造一流业绩的浓厚氛围。三是广泛开展劳动竞赛。公司工会紧紧围绕全矿安全生产、经营管理、项目建设等中心工作，广泛开展劳动竞赛、提合理化建议、技术比武等活动，竞赛内涵不断丰富、形式不断创新、针对性不断增强。今年公司工会组织开展了“创先争优”、“安康杯”、“争夺岗位技术能手”等12次竞赛活动，职工提合理化建议58条，采纳实施33条，创造价值18万元，技术改进和发明创造16项，创造价值万元，推荐上报2个项目参加集团公司评选。6月份举办了以矿井维修电工、安全仪器检测工、瓦斯检查工等16个工种120人参加的职工技能大赛，并选拔29名优秀选手参加了集团公司举办的职工技能大赛活动，并取得了优异的好成绩。

三、加强群监工作，筑牢二道防线，职工群众力量得以发挥公司工会紧紧围绕安全生产这个大局，扎实推进群监安全工作。公司共有群监小组8个，群监员39人，协管小组5个，协管员16人，组织开展“反三违”、“安康杯”和安全知识竞赛等活动，公司工会每月对群监、协管工作进行一次考核，人力资源部根据公司工会提供的群监、协管考核结果在当月工资中发放群监员、协管员待遇，充分调动广大职工的积极性，发挥二道防线的作用。群监员、协管员填写记录台账1250多次，排查治理隐患354余条，今年共召开了6次群监员、协管员会议和举办了2次考试。并加大“三违”帮教力度，分别在六月安全生产月和第二季度开展了系列群众性安全宣传教育活动，开展井口送温暖和安全知识问答、安全演讲等活动，发挥了群监员、协管员在企业生产经营、安全生产、和谐稳定中的重要作用。今年共举办井口送温暖活动共8次，参加985人次，切实将矿党政的关怀送到职工的心坎上，为搞好安全生产筑牢了第二道防线。

四、加强扶贫解困，坚持以人为本，职工队伍稳定得以保障一是健立健全困难职工档案。坚持对困难职工家庭帮扶，对职工家庭的经济状况、困难原因摸清底子、掌握基本情况制定脱贫措施，同时各车间分会对本单位困难职工情况也要及时上报，工会按照困难程度进行分类登记建档，进一步完善了困难职工建档工作，困难职工档案工作做到“四清”即：困难职工收入清、家庭人口基本情况清、居住地址清、困难原因清。二是加强职工互助金的管理，规范运作，提高互助资金的周转率，解决职工的急难问题，较好的发挥了职工互助储金会的作用，及时为困难职工送去了组织的温暖。储金会金额共达到7万多，帮助困难职工112人次。三是坚持实施帮扶制度。范围从业务副主管和具有中级职称以上人员延伸到区队长、党支部书记、一般管理人员，使帮扶体系健全完善,参与帮扶的人员达到了98人,共筹措帮扶基金10600元，并不定期进行职工家访、慰问帮扶，积极帮助解决实际困难。年初公司领导拿出自已的工资，为各自联系帮扶的困难职工家庭送去了面粉、大米及慰问金20\_多元，缓解了家庭困难。四是深入实施送温暖工程。组织开展献爱心活动，号召动员广大党员干部带头行动，带头发挥作用，为5名困难职工共捐助资金15750元。帮扶工作开展井然有序，真正争取职工切身利益、真情打动职工心灵、真心帮助职工实际困难，真意为职工改变困境出谋划策。

五、加强文体活动，丰富职工生活，职工综合素质得以提升紧紧围绕企业文化建设，充分发挥工会在活跃矿区文化生活中的主体作用，凝心聚力、推动公司科学发展。一是根据节日开展特色活动。元旦、春节期间开展了拔河比赛、篮球比赛、新春舞会等活动，共7个项目，参加了855人次。“庆元旦、迎新年”卡拉OK联谊舞会，共参加了572人次。“三八”国际妇女节召开了女职工家属座谈会，参加集团公司“三八”国际妇女节组织的活动比赛，“中秋节”开展职工联谊晚会，“国庆节”开展庆国庆系列文体竞赛活动，共11个项目，参加了425人次。5月份我公司20个运动员代表参加集团公司举办的第九届职工运动会，获得篮球比赛的三等奖，通过开展各种活动，展示了矿山儿女良好的精神风貌和建设企业、发展矿山的决心和信心，职工群众精神风貌得到充分展现，企业的形象得到提升。二是活动进区队、进班组。根据公司实际,工会还将日常文体活动融入到创建文明区队、文明班组的考核办法和项目中一并考核，对创建班组标准化建设工作进行了安排部署，下发创建标准，制定了有效措施，集团公司培训中心集中对我公司121名采掘一线和辅助区队班组长就如何当好班组长、怎样调动班组成员工作积极性等问题进行了培训，真正掌握职工群众安全工作的主动权，激发鼓舞职工立足岗位作贡献的积极性，促进安全工作的稳步发展。三是加大企业文化宣传教育活动力度。紧紧结合企业性质，围绕安全生产，有针对性地开展各类安全教育活动。为进一步加强职工队伍建设，培养高素质、高技能的职工队伍，公司开展职工读书日自学活动，以学习推广“白国周班组管理法”为重点，组织观看有关班组建设的影视资料共11次，参加了1520人次。发放《煤矿班组长管理知识读本》、《煤矿区队班组建设》、《感悟白国周》等书籍共240本。通过开展一系列活动，进一步激发了职工的学习热情，提升了职工的技能素质，加强了职工安全意识，提高了职工的幸福指数。

今年以来，虽然工作取得了一定成效，但还有许多不足之处。一是工会组织作用有待发挥，工会工作人员少，繁杂事务多，许多业务不精不细，与公司领导的要求还有一定差距;二是困难职工帮扶救助面还不够宽泛;三是依法维权工作的力度还有待于加强;四是群监组织作用发挥不够明显，安全生产形势依然严峻;五是职工队伍整体素质还需进一步提升。针对存在的不足，我们将在今后工作中进一步改进和完善，把我公司工会建成党政信任、职工信赖的职工之家，在促进企业发展中做出新的贡献。

第二部分xx年工会工作安排

xx年工会工作的总体思想是：以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，按照上级工会和公司党政总体部署，紧紧围绕公司的中心任务，在全面深化改革、实现稳中求进、推动企业发展进步中发挥作用，工会面临新机遇、肩负新任务。继续推进职工创新创效竞赛工程;继续推进职工素质提升工程建设;继续推进民主管理阳光工程建设;继续推进班组标准化建设;团结动员广大职工以主人翁的劳动热情和创造活力，为全面完成公司目标任务努力奋斗。根据公司党政的总体部署和上级工会的要求，结合公司工会实际，重点要抓好以下六个方面的工作：

一、围绕中心任务，服务职工群众，推动企业深化改革xx年，是公司安全生产的关键之年，也是深化改革的起步之年,各项目标任务很艰巨,压力很重,工会要把执行党的政策与为企业服务、为职工服务的实效性统一起来。一是认真学习十八届三中全会精神。要紧紧围绕集团公司发展规划和xx年奋斗目标，深入开展各类活动，通过组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法利益，切实发挥工会组织在加强新形势下党的群众工作的重要作用。二是劳模示范带动作用要有新发挥。要弘扬煤矿工人特别能战斗的精神和优良的道德风尚、高尚情操，大张旗鼓地宣传各类先进人物先进事迹，大力营造尊重劳模、学习劳模精神的氛围。为全面完成今年各项任务创造风正气顺、富有生机活力的和谐氛围。三是劳动竞赛和达标竞赛活动要有新成效。结合公司安全生产，开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新活动，动员职工立足岗位全身投入企业科学发展实践活动，为企业发展献计献策，促进企业经济效益的提高。四是群众安全工作要有新突破。要全力抓好群监工作，紧紧围绕公司安全月、安全季,深入开展反“三违”、群监员“双无”竞赛活动和“争当安全协管好矿嫂”、亲情帮教工作，努力营造良好的安全文化氛围。同时，要改变以往单纯“送温暧、献爱心”活动的片面性，要实实在在把群众安全工作的重心放在区队、延伸到一线、班组、家庭、个人更或是“三违”人员的饭桌上，向广度、深度发展，让每位职工始终绷紧安全之弦，确保每个家庭的安全幸福、确保企业安全生产目标的实现。

二、提高职工素质，加强技能培训，建设技能职工队伍全面提高职工队伍整体素质，是企业科学发展的必然要求，也是工会组织的一项首要任务。一要加强技能培训教育，着力激发职工勤学勤钻的内在动力。采取各种形式，激励激发职工学技术、钻业务的热情。用先进的技术、科学理论启迪引导职工，使争做知识型、技术型员工成为自觉行动，打造高素质的职工队伍。二要深化职工技能活动。要通过岗位培训、专业培训等形式，进一步创新比赛形式、丰富比赛内容，健全完善比赛机制，拓展比赛范围，提高比赛质量和实效，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。三要提高职工思想道德素质。以质量标准化矿井建设为重点，以提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为目标，力争培养一批优秀班组长和优秀技术人才，最大限度地发挥广大职工在推进公司发展中的主力作用。今年，要继续认真落实集团公司《关于印发xx—20\_年职工职业技能素质提升工程实施方案的通知》要求，狠抓班组岗位竞赛、技术比武和小改小革竞赛活动。要进一步抓好“五小”科技攻关，“十个一”竞赛活动，提合理化建议和小发明创造活动，搭建职工成才平台。

三、提高民主管理，加强司务公开，维护职工合法权益维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，是工会履行维权职责的有效途径，也是维护稳定职工队伍的基本保障。一要加强职代会职权落实的制度建设。要坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，探索建立职工代表竞选、直选、述职、评议、激励和保护机制，规范职工代表提案处理、职工代表管理等制度，要继续做到凡涉及企业深化改革，企业生产经营和职工切身利益的重大事项，都严格按程序提交职工代表大会和团组长联席会议审议通过，切实把《工会法》、《安全生产法》赋予职工的十项权利落实到安全生产的各个环节，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。二要拓展司务公开工作。突出公开重点，拓宽公开领域，创新公开形式，提高公开质量和效果，做到公示内容准确、真实，效果达到职工群众满意、信赖。要以队务、班务公开工作为重点，认真执行落实区队班组经济分配“三人联审”和“五公开一上墙”制度，要加大监督力度，确保公开的实效性，及时性和真实性。三要构建和谐劳动关系。继续广泛深入地宣传《劳动合同法》、宣传集体合同、劳动合同制度对维护职工合法权益、推进构建劳动关系和谐企业的重要作用，搞好职工疗休养工作，依法保障广大职工的健康权益，使职工明确法律赋予的权利和义务，切实提高维权意识和依法经营管理水平。

四、提高扶贫力度，维护队伍稳定，有效开展帮扶救助一要进一步完善帮扶机制。要从帮扶规范建设的基础工作抓起，结合公司实际，进一步健全完善帮扶救助工作制度，强化工作措施，规范运行机制，要高质量做好困难职工档案的建立、录入、上报工作，为开展帮扶救助提供准确翔实的基础资料。进一步建立完善公司副队级以上和中级职称以上管理人员帮扶联系点，做到结对子、一帮一，开展定期不定期的走访和帮扶救助活动，切实形成多层次，全方位的帮扶格局。二要进一步拓宽帮扶渠道。加大深入实际调查研究的力度，准确了解和掌握广大职工特别是困难职工的实际需求，及时、快捷、便利地向他们提供帮扶救助，及时调整、补充和完善帮扶制度、手段和措施，提高帮扶工作的针对性和实效性，切实把帮扶工作做深、做细、做实。要改变帮扶救助只集中在重大节日期间的状况，改变帮扶工作只集中于一时一事的状况。要根据困难职工不同时期的要求，使帮扶工作“季季有重点、月月有活动”，要为贫困户送去政策,送去脱贫致富的方法,变输血为造血,真正让困难职工得到及时有效的救助。三要发挥储金会作用。各车间分会要成立储金会并加强管理，规范储金会运作机制，强化资金管理和运作监督。按照职工人数变动，逐年注入的原则，每年参储资金要递增10%以上，区队车间分会建会率要达到100%，要切实发挥储金会救助职工、急救职工的作用，不断夯实帮扶基础，增强帮扶实力，真正把帮扶资金用到困难职工身上。

五、提高职工生活，搞好文体活动，推进企业文化建设在紧紧抓好企业安全生产、经营管理中心工作的同时，从实际出发，以广泛深入地开展各类文化体育活动为突破口，坚持面向基层、贴近职工，在形式、内容和方式上推陈出新，推动企业文化建设。一要加强组织领导。针对矿区实际，发挥文体、集邮、手工编织、书画等文联兴趣小组作用，制定规划、专门安排，不断创新活动内容和形式。二要开展主题鲜明的文体活动。元旦、春节期间，组织猜谜、元霄焰火晚会，“三八”妇女节期间，组织开展健身舞、时装赛、绑腿赛跑等趣味活动，培养女职工团结友爱、互帮互助的爱企精神;“五一”国际劳动节期间，开展宣传劳模事迹、弘扬劳模精神座谈会;举办运动会、进一步激发职工爱矿山、做主人的主人翁精神;“七一”组织公司各车间分会参加“爱国歌曲大家唱”，激发职工听党的话、跟党走的积极性;“十一”组织开展庆祝新中国成立文艺表演，展示职工与祖国同庆的良好风貌，并紧紧结合企业性质，围绕安全生产，积极做好安全演、展、赛的同时，有针对性地开展各类安全教育活动。女职工家属要坚持开展井口服务站活动，开展安全文艺演出、安全知识宣传、安全巡回演讲等“送温暖、保安全”活动，广大职工家属同心协力共筑安全生产二道防线。三要立足区队、班组开展活动。针对远离城镇、远离集团的实际，为区队配置文体用品，以区队为单位定期组织开展劳动竞赛、技术比武、安全知识、象棋、乒乓球、跳棋等文体活动，开展区队之间拔河比赛、蓝球、排球比赛，各车间分会要根据本单位的实际经常性组织职工开展小型多样、喜闻乐见的文体娱乐活动，有效激发广大职工群众参与全民健身活动的热情，丰富职工文化生活。四要广泛开展群众性文体活动。公司工会要在办好“四大”节日品牌文体活动的同时，活动逐步由活动成本高、参与人员少向花钱少、参与人员多的形式转变，要因地制宜、因时制宜、因陋就简、扩展活动阵地，购置活动设施,满足职工娱乐需求，切实搞好全民健身工作，增强工会组织的吸引力、凝聚力和向心力。

六、提高自身建设，认真履行职责，促进矿区和谐发展一要加强工会组织建设。xx年，进一步加强工会会员的发展、会费收缴、发挥好储金会的作用等重点工作，以打造“六强”先进工会为抓手，坚持抓组建与抓规范相结合、抓组织覆盖与作用发挥相结合，切实加强工会组织规范化建设，提高工会服务科学发展、服务职工会员的能力和水平。要以争创“五好”模范职工之家为载体，突出职工会员的满意度，不断拓宽建家领域，把工会组织建设成职工参与企业管理的“民主之家”，职工感受企业党政组织关怀的“温暖之家”，职工遵章守纪、体面工作的“安全之家”职工心情舒畅、风正气顺的“和谐之家”。二要加强工会制度建设。要根据新的形势和任务，不断充实和完善工会工作目标考核细则，把工作重点放在落实问题的具体举措和方式上，改进和加强工会工作方法。三要加强班组标准化建设，按照“三基九力”优秀团队建设要求，以提升班组安全保障力和强化班组核算、提高区队(车间)管控力和执行力为目标，全面推行班组长公推直选和轮值班组长管理法，不断推进“五型”班组、“文明班组”、“六好”区队(车间)建设。四要提高服务职工的能力。要大力推行“一线工作法”，(工作到一线开展、问题到一线解决、措施到一线制定、呼声到一线听取、形象到一线树立)进一步增强工会工作人员推动科学发展、促进矿区和谐的能力、组织引导和服务职工，维护职工合法权益的能力、协调劳动关系及主动依法维权的能力，增强企业对职工的凝聚力和职工对企业的向心力。把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司提出的深化改革发展目标和各项任务上来，努力推进公司稳步和谐发展。

xx年，让我们在公司党政和集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕安全生产中心工作，全力抓好职代会决议和各项工作任务的落实，团结带领广大职工，坚定信心，攻坚克难，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司中心任务和推动企业深化改革上来，为全面推进公司稳步和谐发展而努力奋斗!

**工会活动开展汇报材料范文 第十一篇**

淮安市清江浦实验小学工作汇报

（工会）

本学期，我校工会在党支部和上级工会的领导下，在学校行政的大力支持下，在广大会员和教职工的积极参与下，紧紧围绕教育改革发展，提升教育质量这一中心，以坚持和深化工会教工之家建设为基础，深化“建家”工作，推动学校各项工作稳定发展

一、党政领导重视支持工会工作，每年定期召开教职工代表大会。

学校工会工作受到了学校党政领导班子的高度重视，学校把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。每年定期召开教代会，学校重大决策都要通过教代会讨论通过，严格执行校务公开制度，积极营造民主和谐的校园氛围。

二、建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生实施帮扶救助；6月20日，全校每一名教师积极参与“为梦等待

三、认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校在职教师98名，期中女教工70名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”工会组织全校女教师“坐游船 赏运河风光”。3月7日下午，我校全体女教师来到闸口游船码头，兴致勃勃地登上“清江浦”号豪华游船，欣赏千年古运河风光。游船先后过清江大闸、南船北马石碑、石码头桥、大运河文化广场、常楹桥、水门桥、北门桥、清江浦楼、越秀桥等名胜景观，最后停靠在河下御马头。看到里运河的美景，老师们纷纷拍照留念，不时发出“真美”的赞叹。“船在河中走，人在画中游”，老师们看到家乡巨大的变化都感到非常自豪，都要为淮安的发展贡献自己的一份力量。

四、开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

1.为引导广大妇女和家庭发现家庭的美，感受家庭的温情，学校工会开展“家庭最美瞬间”摄影大赛，旨在通过影像的形式发动大家记录和发现家庭生活的美丽瞬间，感受家庭的美好与温暖。“家庭最美瞬间”摄影大赛作品征稿时间从2月24日开始到3月22日结束，全校教师踊跃参加比赛，征稿截止共收到作品40多件，经专家评选陈文明、谢颖等10件作品获一等奖，16件作品获二等奖，学校为获奖作品颁发了获奖证书和奖品。

2.组织评选“最美家庭”和“最美女性”活动，学校工会将评选文件发给每一位教师，经过初选，最后张梦媛获“最美家庭”，陈文明获“最美女性”。

3.发动全校教师开展新校名征集活动。为了策应城南乡撤乡设立街道的形势发展，彰显学校办学特色和办学愿景，更好地推动学校以新的办学目标服务周边群众，工会组织全校教师开展为新校名活动，活动得到广大教师积极参与，共有九十多名教师参与了这次新校名征集活动。

4.积极参加“清浦区教育系统首届十佳歌手比赛”，取得优异成绩。

5月10日下午，清浦区教育系统首届十佳歌手比赛在人民小学报告厅举行，市教育工会主席徐忠，清浦区教育局几位局长到场观看比赛，比赛还邀请了省内知名音乐专家担任评委。此次“十佳歌手”比赛紧张激烈，决赛共有三十名选手参加，有中学老师、小学老师还有幼儿园老师，其中大部分选手是专业音乐教师。我校余梦煊老师实力不凡以第四名的成绩成为清浦区教育系统首届“十佳歌手”，窦玉飞老师虽然没有获奖但我们也要为他点个赞。月9日（农历9月初9），学校举行了“重阳敬老 共襄新篇”重阳节庆祝活动，有近70名退休老教师参加庆祝活动老。教师们一起观看了学校纪录片《生长》，许校长介绍了学校取得的成绩和学校发展规划，欣赏了师生表演的精彩节目，重阳节庆祝活动在热烈的掌声中结束。

我校工会在学校党支部和上级工会的正确领导下，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用，为学校的发展做出更大的贡献。

**工会活动开展汇报材料范文 第十二篇**

五一国际劳动节即将来临，4月19日，以弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”为主题，我省庆祝五一国际劳动节暨劳模月系列活动在兰启幕。

本次活动由省总工会主办，甘肃省电力投资集团公司工会、甘肃会展中心有限责任公司承办。系列活动旨在塑造“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的社会观念，激励各族职工群众为建设幸福美好新甘肃建功立业。

据省总工会副主席包俊宗介绍，4月25日至5月25日，在为期一个月的时间里，将召开甘肃省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰五一劳动奖大会，大会将表彰我省全国五一劳动奖和工人先锋号获得者、陇原工匠、陇原工匠提名奖获得者;十佳创新明星班组、创新型班组;示范性劳模创新工作室;全省“安康杯”竞赛示范单位和企业家;劳动竞赛和技能大赛、技术创新先进集体和个人。此外，还将举办劳动模范、陇原工匠、工人先锋号、十佳创新明星班组等先进单位和模范人物事迹展;开设劳模大讲堂，邀请劳模和先进模范人物，进企业做劳模事迹报告;召开“陇原工匠”事迹座谈会;开展陇原工匠及劳模宣传活动;开展系列劳模关爱活动组织劳模走进大剧院共享高雅艺术;邀请劳模代表走进甘肃国际会展中心免费观看车展;邀请劳模免费体检等一系列劳模关爱活动。

**工会活动开展汇报材料范文 第十三篇**

今年以来，我局工会在上级工会和局的正确领导下，以维护职工合法权益为目标，以创建“平安单位”为重点，加大工会的监督力度，切实维护女职工的合法权益，有效地维护了单位职工的合法权益，为我局各项业务的发展提供了保障。主要有以下几个方面：

一、加强组织领导，确保工会组织健康发展。

我局工会坚持“围绕中心工作，突出工会工作特色”的工会工作原则，在上级工会的领导下，认真抓好各项工作任务的落实，确保了工会工作的顺利开展。

一)切实做好女职工的维权工作。

1、按照《女职工权益保护》的要求，认真做好女职工维权和维权工作。今年1-xx月，我局工会女职工共为女职工女职工伤害保险4人，医疗保险16人，参保职工4人，退休职工25人，退休职工10人，老工人25人，退休职工4人，参保职工21人。

2、按照省女职工委和省妇联的安排，为女职工了工伤保险，参保职工67名，参保金额万元。

二)积极开展送温暖活动，维护女职工的合法权益。

今年我局工会女职工共为女职工了工伤保险9人，参保金额万元，退休职工943人，退休职工216名，参保金额万元。

三)开展送温暖活动，为女职工办实事、办好事，为局各项业务建设的顺利开展提供了保障。

我局工会始终把女职工的实际生活困难和职工生病，特别是女职工家庭困难作为工会工作的重中之重，积极开展慰问困难职工活动。今年我局工会组织了2次送温暖活动，送去慰问品6万多元，并送去了党费、工会经费、工会书籍、福利、慰问金及慰问金5万多元。

二、开展丰富多彩的活动，切实提高工会工作的凝聚力和创造力。

一)深入开展“五个一”活动

3、开展“五个一”系列活动。即：一次座谈会;组织一次学习讨论;开展一次“创先争优”活动;组织一次“岗位练兵”活动;开展一次“职业技能武”活动，以及一次技能大练兵等活动，激发了广大员工学技术、练技术、比技能、促发展的热情。

4、开展一次“送温暖”活动。即：每月组织一次关心困难职工和职工家庭生活的送温暖活动，帮助职工排忧解难;每逢节假日，由工会组织慰问困难职工和职工家庭，并送去慰问品;组织一次“送温暖”活动。

5、开展一次职工技能大赛活动。即：参加局工会组织的各项技能竞赛活动，通过竞赛，切实提高我局职工的技术技能水平。

6、组织一次“技能大赛”，通过技术比武、技术比武、职工技能竞赛，切实提高职工的技术技能水平和职工的素质。

二)切实加强工会自身建设，提高工会工作质量。

7、坚持“三会一课”制度，加强工会工作制度的学习，提高工会的理论素质和政策水平。

8、坚持“三会一课”制度，认真抓好“三会一课”制度的学习贯彻落实，进一步促进工会的思想认识的提高，使工会的思想认识更加全面、更加高层次。

9、加大评议制度，使每个工会都有为工会工作献身的思想准备。

10、认真抓好工作。认真学习《》、《中国工会章程》、《工会章程》及工会的有关文件、制度，认真学习《党的基础知识》、《》和工会工作规程的相关文件，使全局工会工作人员牢固树立了“为工会工作”为工会工作的思想，增强了工会工作的使命感和责任感，为全局各项工作的顺利开展打下了良好的基础。

**工会活动开展汇报材料范文 第十四篇**

我局在市委、的正确领导下，紧紧围绕全市“两大战役”和“两项工程”这个重点，以“两大战役”和“五大攻坚战”为指导，以加强基层组织建设为核心，围绕“三大战役”和“三大攻坚战”，以“两大攻坚”和“两大攻坚”为重点，以提高执政能力、加快建设现代化市场为目标，不断拓展工会工作领域，不断强化服务职能，为全市经济建设和社会各项事业又好又快发展提供了强大的组织保证。

一、加强组织领导，切实履行工会工作职能

xx年来我局坚持把工会工作摆在全局工作的重要位置，以提高工会工作效率为核心，认真贯彻党的四中全会和市委四届七次全会精神、省市委五届三次全会精神和省市委市工作部署，积极探索工会工作的新路子，努力提高工会的工作能力和工作水平，使工会工作取得了较好成绩，确保了市委、各项工作的高效运转，为全市经济建设和社会各项事业发展做出应有的贡献。

一）、加强领导，健全机构

为加强工会工作的领导，成立了由局任组长，副局长、分管党务副局长任副组长，各科室负责人为成员的领导小组。领导小组下设办公室，负责具体工作，并下设办公室在办公室，办公室设在办公室主任办公室，具体负责日常工作。

二）、建章立制，落实到位

为规范工会工作，我局制定了《关于开展工会工作目标任务分解》、《关于进一步加强工会工作目标责任的通知》，将工会工作任务层层分解落实到局属各单位。并在局属各单位和局属各单位内部建立起了工会工作目标管理责任制。

三、抓好宣传、营造氛围

xx年来，我局工会工作以《》、《会前准备》为依据，积极推进工会工作的开展，营造了工会工作的良好环境。在今年的“五个一”和“五一”期间，我们还在局属各单位和局属各单位内部刊出了一期宣传《》、《会前准备》和《》的内刊和刊物，在局属各单位内部及局属各单位内部刊出了一期专栏。

三）、积极发挥工会作用

我局工会工作以《》、《会前准备》为依据，在局领导的指导和局属各单位的支持下，开展了一系列有意义的活动。我们通过组织开展了各种活动，丰富了局属各单位的文化生活。如：

1、“学法讲规矩、争做合格工会员”签名活动，我们组织了工会学习了《公民道德建设实施纲要》及《工会章程》，提高了职工的思想道德认识。

2、举办了“我为工会工作贡献一分力”的征文活动，并将征文内容印发至各单位。

3、组织“庆五一、迎奥运、讲文明”活动，活跃了我局的氛围。

4、组织参加了市委组织部组织的“庆五一、迎奥运”知识竞赛。

5、组织局属各单位工会工会委员和工会等，参加了市委宣传部组织的庆五一文艺演出。

6、组织局属各单位工会工作人员和工会参加了市委举办的“庆五一、迎奥运”知识竞赛，并获得了一等奖。

7、组织局属各单位工会委员和工会参加市委组织部组织的“庆五一、迎奥运”知识竞赛。

8、组织局属各单位工代会代表参加了市委工会组织的“庆祝建党100周年知识竞赛”。

四）、抓好建章立制工作

按市委要求，我局工会在xx年度工会工作中按照“工会组织、制度建设、机制建设”的原则，结合工会的实际，认真制定并下发了《市工会工作目标责任制考核办法》、《市工会工作计划和总结》、《市工会工作目标考核办法》、《市工会工作例会制度》、《市工会工作会议制度》等各项制度。通过制度建设，有效的促进了我局各项工作的顺利开展。

五）、加强工作的督促指导

按市委、市要求，我局工会工作人员认真履行本单位及局属各单位的职责，及时将本系统的工会工作情况、重要问题及下发的文件，及时向局属各单位进行通报，并督促局属各单位及时落实。

六）、加强工会的组织建设

按市委要求，我局工会在20\_

**工会活动开展汇报材料范文 第十五篇**

20XX年以来，XXX公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

（一）在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20XX年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方应对工会20XX年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终坚持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担职责、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要资料的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、职责感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推XXX队安全文化建设经验；积极宣传XXX的先进事迹，塑造了新形象。经过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

（三）在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和提议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

（五）在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动资料，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创立职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

（六）在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20\_元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！