# 解除聘任通知书范文优选25篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-20

*解除聘任通知书范文 第一篇致：×××女士您好!我是位于××区中山中路813号房屋的房东王××，您于20xx年5月与我签订《租房协议》，约定您租赁我的上述房屋，租期一年， 从20xx年5月1日至20xx年4月30日，租金每月10000元。该合...*

**解除聘任通知书范文 第一篇**

致：×××女士

您好!我是位于××区中山中路813号房屋的房东王××，您于20xx年5月与我签订《租房协议》，约定您租赁我的上述房屋，租期一年， 从20xx年5月1日至20xx年4月30日，租金每月10000元。该合同租期届满后，您继续使用该房屋，但您未与我续签租赁合同，故您我双方存在不定期租赁合同关系，根据我国合同法规定，我作为出租人有权随时通知您解除租赁关系，因我现在需要使用该房屋，现依法通知您：

一、自本通知函发之日起，您我之间的不定期房屋租赁关系终止，请您在收到本书面通知后7日内(最迟在20xx年7月15日前)搬出××区中山中路813号房屋。

二、若您在上述期限内不搬出××区中山中路813号房屋，本人将通过必要的法律途径予以解决，并有权要求您承担相应的损失。

特此通知。本通知函一式两份，快递邮寄一份给您，另一份本人留存，内容相同。

通知人：

年 月 日

**解除聘任通知书范文 第二篇**

致\_\_\_\_\_\_某公司：

我公司与你公司于20xx年7月14日订立\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_买卖合同。你公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日向我公司交付。我公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日使用过程中发现你公司交付的产品，具有以下严重质量问题。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我公司于当日就上述问题向你公司提出异议，并请你公司立即前来我公司协商解决有关产品质量问题。但至今你公司未派人前来解决质量问题。

依据双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订立的\_\_\_\_\_\_买卖合同第\_\_\_\_\_\_之规定，我公司特向你公司通知如下：

由于你公司交付的产品质量存在上述严重问题，我公司特依合同约定通知你公司解除合同。

同时，我公司将保留进一步追究你公司违约责任的权利。(或，请你公司于接到通知后三日内派人前来协商有关合同解除的善后事宜)

特此通知。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除聘任通知书范文 第三篇**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除聘任通知书范文 第四篇**

员工工号：

您与公司于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除劳动合同。

1、试用期内不符合录用条件。

2、严重违反公司规章制度。

3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。

4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。

5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：本劳动合同解除书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

**解除聘任通知书范文 第五篇**

甲方县楼餐饮服务有限公司。住所地：县XX中路。法定代表人郭，公司执行董事。乙方为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元年;

2、餐饮部(含茶座)40万元年;

3、桑拿部5万元年;

4、水电部5万元年。

三、乙方报酬乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬基本工资岗位工资效益工资红利。基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励 元计算，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

**解除聘任通知书范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订《物业管理合同》(以下简称《合同》)，现双方经协商一致，就解除该《合同》的相关事宜，达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日该《合同》自动解除，各方无需再通知对方合同解除。双方互不对该《合同》的解除承担任何责任，各方如有损失各自承担。

二、费用结算

1.双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性支付乙方物业管理顾问费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。甲方付款的同时乙方需向甲方开具等额的有效发票。

2.除本协议约定的款项外，甲方无需再向乙方支付任何费用，也无需承担任何责任。

三、交接工作

1.本协议签订生效后三日内，乙方应向甲方或甲方指定的第三方交接完毕并撤出甲方物业。

2.乙方应将甲方无偿提供的物业管理用房恢复原状并退还甲方。

四、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效。

**解除聘任通知书范文 第七篇**

北京安居物业管理有限公司：

根据天秀古月园第四次业主大会通过的有关决议，将聘任北京首欣物业管理有限公司作为本区域的物业服务企业。根据《物权法》及《物业管理条例》第二十六条“前期物业服务合同可以约定期限;但是，期限未满、业主委员会与物业服务企业签订的物业服务合同生效的，前期物业服务合同终止”的规定，现通知贵公司，自5月28日起，依法终止与贵公司的服务合同。

贵公司今年为小区服务时间为1~5月，小区业主20xx年应向贵公司缴纳5个月的物业管理费及有关费用，贵公司可以向业主收取。已经预交全年费用的业主，贵公司应退回多交的费用。

贵公司作为天秀古月园小区前期物业服务企业，几年来为广大业主做了大量的工作，提供了必要的服务，为小区建设做出了贡献，在此表示感谢。

请贵公司做好物业交接的相关准备工作，与业主委员会、物业交接工作小组、北京首欣物业管理有限公司一起，做好物业交接工作。交接工作开始时间定为5月28日8:00。

请贵公司在交接前做好下列工作：

1、小区档案资料的整理，以备移交。包括但不限于：

(2)设施设备安装、使用和维护保养等技术资料;

(3)物业质量保证文件和物业使用说明文件;

(4)业主及房屋面积清册;

(5)前期物业管理收支情况报告以及业主大会经费会计帐册;

(6)向业主委员会移交预收的交接之日后的物业管理服务费、代收的各种能源费、押金，以及代管的专项维修资金等账目。

(7)物业管理所必需的其他资料。

2、制定移交撤管工作计划及相关报告

贵司应向业主委员会提交移交撤管方案和工作计划，并提交有关设备、设施运行保养和运行状况的评估报告。并向业主大会提交20xx年相关财务、工作报告。

3、做好小区物业管理用房、物业使用的公共物业(会所、地下室等)、设备、工具等的移交准备工作

4、做好服务委托(分包)合同的整理工作，包括安保、环卫、电梯管理、车库管理等，提供分包合同的清单就副本复印件。可与聘任的北京首欣物业管理有限公司商谈分包服务的具体交接方案，以解决服务延续性问题。

5、提供公共物业出租、经营的清单及合同副本，并提交经营收益情况报告，与业主委员会商谈收益处理问题。

在交接工作开始前及交接期间，贵公司仍有责任保持小区各系统的正常运转、保障小区公共设施及业主利益的安全。

特此通知

天秀古月园业主委员会

年五月十二日

**解除聘任通知书范文 第八篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时，在\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号本公司第\_\_\_\_\_会议室召开董事会会议。董事会全体董事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_女士均出席了本次会议。本次会议符合《\_中外合资经营企业法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司章程》的有关规定。

会议由公司董事长\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生主持，由董事会秘书\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小姐记录。

经过全体董事协商，一致通过以下决议：

1.同意股东各方提前终止《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合资经营合同》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司章程》，公司停业解散。

2.按照相关法律规定对公司进行清算。

3.成立清算委员会，负责公司清算事宜。清算委员会由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_女士组成，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生担任清算委员会主任。

4.同意有关职工的经济补偿案。

5.同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_会计师事务所负责本公司的清算审计事宜。

**解除聘任通知书范文 第九篇**

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3. 劳动者严重违反单位规章制度的;

4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5. 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的;

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11. 法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

**解除聘任通知书范文 第十篇**

一、解约定金和违约定金的区别

1、概念内涵不同。

所谓违约定金是指在定金交付后，给付定金的一方不履行主合同义务，则无权要求返还定金，接受定金的一方不履行主合同义务，则要双倍返还定金，违约定金是针对违约行为设定的，与违约金的功能具有相似性。解约定金是指给付定金后，交付定金的一方可以放弃定金而解除合同，而接受定金的一方也可以双倍返还定金而解除合同。解约定金是当事人为了保留单方解除主合同的约定而支付的定金。

2、设定方式不同。

尽管违约定金和解约定金都必须采用书面方式约定。但当事人设立解约定金必须在合同中做出明确约定，当事人对定金的性质约定不明的，则视为违约定金而非解约定金。如案例一中的定金未规定定金的性质，则应视为违约定金

**解除聘任通知书范文 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话/手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话/手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 协议提前终止后，原协议约定的知识产权保护及保密条款继续有效，双方仍需严格遵照执行。

第三条 价款结算及支付方式：

1、甲方应于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前一次性向乙方支付服务费用\_\_\_万元(人民币大写：\_\_\_万圆整)。乙方在甲方付款前，应向甲方开具等额发票。

2、乙方在收到此笔款项后，甲、乙双方因协议存续期间及提前终止本协议所产生的所有债权债务(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)已全部结清。

第四条 违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定，侵犯了甲方知识产权及商业秘密等有关秘密，给甲方造成损害的，应承担因此给甲方造成的全部经济损失;乙方利用甲方上述秘密信息牟取的全部收益无偿归甲方所有。

3、自本协议签订之日起，乙方不得就协议存续期间及提前终止本协议所产生的任何事宜(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)提起仲裁、诉讼、申诉、信访;否则，视为乙方根本性违约，乙方应双倍退还甲方已支付的服务费用。

第五条 争议解决

因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决;协商不成应向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

第六条 其他约定

1、未尽事项，双方另行协商解决并签订补充协议，有关的补充协议与本协议不可分割，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效， 本协议一式二份，双方各执一份为证，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！