# 系统调查报告范文共63篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-01-29

*系统调查报告范文 第一篇司法局行政系统队伍建设情况调研报告一、全市司法行政系统队伍基本情况（一）编制情况。全市司法行政系统政法专项编制314名，实有人数337人。事业编制104名，实有人数96名。全市司法行政局机关领导职数25名，实有领导数...*

**系统调查报告范文 第一篇**

司法局行政系统队伍建设情况调研报告

一、全市司法行政系统队伍基本情况

（一）编制情况。

全市司法行政系统政法专项编制314名，实有人数337人。事业编制104名，实有人数96名。全市司法行政局机关领导职数25名，实有领导数32名，占总人数，内设机构领导职数162名，占总编制数。其中市司法局政法专项编制38人，实有人数44人；领导职数6名，实有领导数6名，占总人数；内设机构领导职数16名，实有14名，占总人数32%；事业编制38名，实有人数28人。辖属各县（市、区）司法局5个，政法专项编制263人，实有人数293人；领导职数19名，实有领导数26名，占总人数；内设机构领导职数41名，实有领导数46名，占总人数；事业编制66名，实有人数68人。

（二）基层司法所队伍情况。

我市共设司法所96个，有建制83个，非建制13个，“立户定编”后，现有司法所编制173名，实际在岗人员163名，163名工作人员身份中大学本科22人，占，大专76人，占，中专高中65人，占，其中法律专业68人，其他95人，35岁及以下81人，占49%，36至45岁有35人，占22%，46至55岁有38人，占，56岁及以上的有9人，占。总体年龄趋向年轻化。

（三）素质情况。

我市司法行政队伍的年龄、文化及专业结构从总体上看基本合理。通过近年来的素质教育和开展各项专业培训活动，队伍的整体素质得到较大的提升。主要表现在：一是政治素质好。干警认真学习政治理论，政治觉悟不断提高，思想和行动自觉与中央保持一致；二是廉洁自律。广大干警恪守职业道德和执业纪律，未发现有违法违纪的人和事；三是事业心和责任感不断加强。绝大多数干警扎实工作，积极奉献；四是业务素质不断提高。通过各种形式学习和培训，队伍的业务水平和工作能力有较大提高，能胜任本职工作，完成工作质量较好。

二、队伍中存在的困难和问题

（一）机关队伍存在的实际困难、问题和原因

1、司法行政干警专业水平不够高。司法行政部门肩负着普法、依法治理、法律援助、法律服务管理、人民调解等与法律运用密切相关的工作职能，决定了我们队伍必须是一支对法律掌握比较透彻的队伍。由于多种原因，现队伍存在着法律水平不够高的问题，不能满足人们日益对法律服务的需求。其主要原因是：一是统一的国家司法考试影响着法律服务业人员的从业问题，部分县（市、区）出现近几年国家司法考试零过关现象，如揭西县、惠来县参加考试人员都未冲过门槛；二是人才外流严重，部分律师和取得法律职业资格的人多数调往外地；三是本地区经济欠发达，难于吸引到外来优秀人才。

2、工作主动性有待提高。部分干警没有理清有为与有位、务虚与务实的关系，认为司法行政队伍在政法系统中地位低、职能软，缺乏一种以有为争有位的思想基础和争创一流业绩的工作干劲，对待工作存在应付的现象，影响工作的主动性和创造性。

3、司法行政人员缺编。在机构改革后，我市辖属各县（市、区）的司法行政编制存在缺编问题，如普宁市定编91名，机编部门重新核定为78名；揭西县原定编69名，重新定编59名，且该县律师所、公证处及公职律师事务所的编制长期得不到解决；其它县（市、区）都存在编制少，很难适应社会发展的需要。

4、工作经费严重不足，人员待遇很低。地方财政十分困难，平时对司法行政工作投入经费极少。同时因本地区经济欠发达，法律服务业务开展有限，单位微薄的收入只能维护日常主要工作运转。各县（市、区）司法行政人员的收入只有地方财政核拨的基本工资，单位福利补贴甚微。尤其基层司法所经费没有保障业务经费，上面千条线，下面一根线，很多工作下到基层确实很难顺利进行，有时紧急开支还需先从工资中垫付。业务经费严重不足、人员福利待遇很低问题严重影响了队伍人员的工作积极性。

5、县级司法局办公楼房陈旧，面积小，办公环境差，亟需改善。

（二）基层司法所存在的实际困难、问题。

1、基层司法所人员编制严重不足。“立户定编”使一大批非公务员被分流出司法所，我市有司法所96个，原有编制226名，重新核定的编制数后只有173名，平均每所不足2名。

**系统调查报告范文 第二篇**

按照x组通〔20\_〕10号文件精神，市文化局党委高度重视保持xxx员先进性教育活动开展前调研工作，精心制定了调研方案，抽调具有丰富的党务工作经验的4名同志组成调研组文秘部落，于今年4月份，深入全系统各个基层单位，通过听取汇报、实地察看、召开座谈会等形式开展调查研究，发现了文化系统党员队伍中存在的问题，并对这些问题产生的原因和解决对策进行了有益的探讨，现将调研情况汇报如下：

一、文化系统党员队伍基本情况

（一）党员构成情况

全市文化系统共有党组织23个，其中党委2个，党总支2个，党支部19个。共有党员208名，其中党政机关党员56名，事业单位党员152名。在性别比例上，女党员60名，占党员总数的％；在年龄层次上，35岁以下党员32名，36岁至45岁党员48名，46岁至54岁党员46名，55岁至59岁党员15名，60岁及以上党员67名；在学历结构上，具有研究生学历的党员1名，大学本科学历的党员44名，大学专科学历的党员56名，中专、高中学历的党员44名，初中及以下学历的党员63名。

**系统调查报告范文 第三篇**

学生的身体和心理能否健康发展，关系到未来国民素质的提高和国家民族的兴衰。加强对小学生的心理指导，预防心理疾病的产生，是不可忽视的问题。小学生是祖国的未来，这个群体的健康与否，预示着国家的发展是否处于一个良性状态，同时，小学生处于身心发展阶段，有很大的可塑性，加强小学生的心理指导，可以尽可能的减少未来的心理疾病人数，对我们建设现代化强国，改善人口结构都有着举足轻重的作用。联合国世界卫生组织对健康的最新定义是“健康，不但是没有身体缺陷和疾病，还要由完整的心理状态和社会适应能力。”①国家教育部的一位负责同志也强调：未成年人的身体和心理能否健康发展，关系到国民素质的提高和国家、民族的前途。保护和教育未成年人是全社会的共同责任，教育系统更是责无旁贷。②我国是一个人口大国，成年人口中，有心理疾病的有一千多万人，对心理疾病的治疗，已引起我国相关部门的重视。加强对小学生的心理指导，是预防和治疗心理疾病重要一环。要做好这项工作，认真进行小学生的心理情况调查，对我们分析、了解情况，对我们探索解决问题的办法，都是必不可少的。我校在大的环境背景下高度重视学生的心理健康状况，在本学期末对全校学生进行了心理健康调查，现将调查结果汇报如下：

调查的设计：

1)、时间：.

2)、地点：五常市实验小学

3)、对象;小学一——六年级学生

4)、方式：问卷

一、调的项目及内容

按照小学生心理健康标准，认真的进行调查工作：在我们现在的生活中，身体健康是非常重要的一项指标。所谓健康，它是从生理和心理两个侧面来表现的。从表现形式看，生理健康相对来讲，比较容易诊断，而心理健康，测试的手段就比较复杂。同样，了解小学生的心理状况，要比了解小学生的生理状况要困难的多。在对小学生的调查中，我们分别从小学生的人际关系、挫折适应、青春期心理，考试焦虑、厌学及性格等六个方面进行调查，旨在考察学生智力智能发育、建立良好的人际关系、正确认识自我、良好的情绪、心理承受能力，为进一步分析小学生的心理健康状况提供了理论依据。

二、调查情况分析：

1)全校共发放心理调查问卷3066份，返回20xx.有效问卷1436份，无效600份。

2)从调查情况看，学习上存在问题的 集中在：学习方法，学习习惯、注意力不集中、马虎、自主性、厌学情绪等。根据统计，这一类学生达到1000人(当然，这其中有交叉现象，下同)，占49%。其次所占比例较大的是社交障碍。在调查过程中，这类学生有109人，占。主要反映在不会和同学、老师，家长沟通，不爱主动与他人交往。自私，以自我为主。缺乏自信也是现在学生中存在的主要问题，这类人群有103人，占，主要表现在胆子小，声音小，不敢说话，不敢发言，不敢与老师沟通。排在后面的是个性问题65人，考试焦虑60人，挫折适应问题44人，青春期教育问题25人，情绪问题25人，感觉无助的有3人，情感缺失和适应障碍各1人。总体看，全校心理方面存在问题的占全校的21%。

以上的调查情况表明，就我校大多数的小学生而言，心理发展总体还是较健康的。尽管其中的各个项目间不可避免的有交叉象，但是其绝对数还是非常庞大的，其中所蕴含的问题以及这些问题可能会给社会带来的影响也是不可忽视的。因此，认真分析造成小学生心理障碍的原因，就是件刻不容缓的工作了 我们既要对这些心理问题较明显的学生进行心理指导和矫正， 同样也要对某一方面存在心理偏常的学生进行指导。

二、心理问题的原因：造成小学生心理障碍的原因很多，其中最主要的有社会原因、家庭原因、学校原因和各种生理原因。

1)、社会原因：社会的整体环境恶劣，会导致小学生对生活失去信心。小学生生活的周边环境负面因素太多，使他们对周围的人失去信任，长期以往，在他们的心理上留下阴影。由于社会环境影响面大，对小学生所造成的影响不是点式的，而是面式的，这样就会使一批小学生受到影响，产生心理障碍，对于我们这个人口众多的大国来说，其绝对总数是不可忽视的，其对社会发展的潜在的负面影响也将是巨大的。因此，国家的和平，社会的安宁，人们生活的文明程度，是营造良好、和谐的社会生活环境的最重要因素之一，也是减少小学生心理障碍的决定性因素之一。

2)家庭原因：就家庭教育而言，它具有启蒙性、长期性、感染性、情感性。国内外大量研究表明，残缺家庭对孩子的心理发展是很不利的。残缺家庭是指核心家庭中父母一方因离婚、死亡、出走、分居等原因使家庭成员不全的家庭，亦称单亲家庭。我国心理学者曾对我国28个省、市、自治区1564名1—5年级的小学生的情绪情感进行比较分析(其中离异家庭729名，完整家庭825名)，发现离异家庭的儿童则表现出更多的消极情感，如焦虑、冷漠、自卑、孤僻、萎缩、敌对等，并因此影响到他们的学习生活及社会生活。在双亲不全的家庭中，以双亲不和对小学生有更大的影响，父母长期的分歧、争吵、敌对会使孩子内心产生严重的焦虑、矛盾、神经质，甚至导致心理变态及反社会行为。

另外，在一些家庭中，小学生长辈因自身的心理障碍，在和小学生的交往过程中，有意无意的使其病态心理影响了小学生;同时，一些小学生的长辈，相互关系紧张，他们不注意自己行为对小学生的影响，从而使一些小学生下意识的对自己周边的人或事物，采取敌意的态度。

据调查，我校学生中普遍存在着自理能力较差，独立完成工作的能力较弱，依赖性比较强，脱离家庭、亲人的照顾将寸步难行。产生原因是由于家长只注重智力培养，而忽视能力的培养。父母娇养、过分保护、照料，从而导致学生一切都由家长包办代替，产生依赖性，缺乏独立性，缺少自我服务、自我锻炼意识。这样会给孩子以后参加工作，走向社会带来许多障碍。

调查中，在和小学生的交谈中，了解到个别小学生的心理障碍确是因为家庭原因造成的。有个小学生家庭父母不和，关系紧张，甚至到了快离婚的地步，使这个小学生的心理受到严重冲击，使她的心理健康受到影响，造成这个小学生的心理障碍。

3)学校原因：以往的时间里，由于受应试教育的影响，教师为提高升学率，家庭、学校、社会对学生的考试成绩极为关注，视其为关系到一个学生将来是否有前途的首要问题。所以，教师在课内只抓智育，而课后家长又让学生参加多种补习班，加重了学生的学习负担。学生没有多余的时间来做自己喜欢做的事情。主要表现在考试紧张、厌学、偏科，上课注意力不集中。产生原因主要是教师的教学方法不当，使学生失去学习兴趣和信心;家长对学生的期望值又过高，加上社会给学生造成的心理压力，使学生心理负担过重，认为学习是一件非常痛苦的事情，没有达到快乐学习的目的。

4)生理原因：在调查中，我了解到一些小学生，由于他们的智力超常或者智力底下，他们觉得，自己和其他人往往显得格格不入，所以在心理上，也不能和其他小学生一样得到正常的发展，时间一长就有了某种心理障碍;还有一部分小学生，他们因先天或后天的原因身体残缺，这使他们下意识的产生了自卑感和心理障碍。

三。做好心理指导应注意的问题与建议：

学校层面，通过调查，我们已知道，在小学生中，有一部分因社会、家庭、生理等各种原因，存在着某种心理障碍，对此，我们必须加以重视，在力所能及的情况下，尽力做好这一方面的工作。也就是说我们要重视小学生的心理指导，要使我们每一个从事小学教育工作的人在每一个工作环节都要重视这项工作。同时要使每个人知道，良好的心理指导必须具备：真诚、理解、尊重三要素，要依托有社会意义的背景，通过各种技术手段，比如请相关家长到校现场进行咨询，辅导，开办家长学校等，认真细致的做好这项工作。1)要以真挚的感情，诚恳的态度和同学相处。我们和他们相处，决不能虚心假意，失去信任，心理指导将无从下手。2)要换位思维，要从不同的视角，和同学交换对问题的看法。心理有障碍的小学生，其对问题的理解、看法往往和别人不一样。理解他们，是能否和他们进行交流的关键。3)除了真诚、理解以外，还要注意对每个同学都要在人格上予以充分的尊重。4)做心理指导工作，要适当的运用一些必要的方法，如：专题性活动;课外合作游戏;帮助学生理清解决问题的方法和思路;疏导学生从沉闷的气氛中释放出来;注意用非语言的方式给学生一定的时空;注意观察，可以采用反馈技术，重复一些师生言行，引导学生;和学生平等相处，消除学生的下意识自我防护意识等。同时，也要注意教师(班主任)自身心理素质对学生的感染。5)要特别注意对具有自卑心理障碍学生的具体分析。其中，要特别注意小学生自卑心理的矫正。矫正小学生自卑心理的方法有：了解他们的想法，尽可能满足他们的愿望;适当让他们接受一些小小的考验，增强他们自我承受心理;发挥他们的特长，培养他们自我优越心理;创造轻松环境，淡化其不安、烦躁、孤独、离群心理。

家庭层面，家庭环境对一个人的成长影响巨大。就学校、家庭、社会三维环境而言，孩子们在家庭中度过的时间有1/3之多。而且，对于心智正在发育的少年儿童来说，家庭的影响甚至超过了社会。因此，加强未成年人思想道德建设，家庭教育的作用不可忽视。(一)、营造健康和谐的家庭环境家庭环境包括实物环境、语言环境、心理环境和人际环境。实物环境是指家庭中实物的摆设;语言环境是指家庭中人与人的语言是否文明有礼，民主平等，商量谅解;人际环境是指尊老爱幼，各尽其责等品格，心理环境是指父母与子女之间的态度及情感交流的状态。和父母的身教言教相比，家庭环境涵盖的范围要广泛得多。能够传递社会价值观念、行为方式、态度体系以及社会道德规范的，不仅仅是父母的语言和行为，父母的心态、家庭中的实物环境、心理环境、人际环境等都是影响少年儿童行为和心理发展的重要因素。(二)、尊重孩子的主体地位，提倡孩子自我教育。尊重儿童的主人地位，家长首先要相信儿童，相信他们有接受教育的能力。当然相信孩子们的接受能力的同时，也要正视孩子们的接受能力.如果“拔苗助长”，则同样违背了孩子的生长规律。尊重儿童的主人地位，家长还要深入了解儿童，根据儿童的天性来培养道德品质。要充分考虑孩子的人格、兴趣、爱好，不要轻易把自己的愿望加在孩子身上。提倡孩子进行自我教育，家长努力引导孩子学会自我规划、自我教育、自我评价。

(三)通过有效的家校合作，帮助家长树立正确的儿童观、亲子观和育人观，掌握科学的家庭教育知识和方法

社会层面，加大对心理健康知识的普及与社会宣传力度。通过宣传，普遍破除迷信思想，科学对待心理问题，使人们远离迷信，使存在心理问题的学生得以及时的科学治疗加大对心理健康知识的普及与社会宣传力度提高对心理咨询与心理治疗的正确认识，来提高全社会特别是家长和教师对心理学、心理健康知识的重视，使心理学真正早日走进人们的生活。

**系统调查报告范文 第四篇**

为了优化公司部门职能，进一步激发员工潜能，公司人力资源部根据工作安排，就公司组织架构、部门职能、岗位设置及人员配备及工作效能等方面进行了沟通征询，现将相关情况汇报如下：

一、调查目的：加强部门沟通，优化职能合理配置，提高工作效能，完善考核薪酬体系。

二、调查对象：部门负责人4人及公司领导3人，共计7人

三、调查内容（主要涉及如下方面）：

1、公司组织架构； 2、公司薪酬体系; 3、公司绩效考核制度; 4、部门职能定位;

5、部门岗位设置； 6、部门人员配备情况； 7、对人力资源的工作提升建议。

四、调查效果：

调查顺利进行，受到大家的欢迎和肯定。本次调查是总公司独立运作以来第一次以部门名义组织进行的，使我们掌握了一定的信息，近距离的倾听到调查对象的心声，同时也真正实现了公司部门间的`公平交流，有着积极意义和深远影响，为今后我部门更好开展各项工作奠定了基础。

五、调查结果：

1、整体评价：各部门能够根据职责按照年初确定的工作目标全力开展；部门工作人员也基本能够胜任目前工作岗位，运行情况良好。

2、存在不足：

1）公司组织架构：基本满足公司发展现状要求，但要应根据公司转型发展进行及时优化调整。

2）公司薪酬体系：有待进一步完善，具体为：

（1）建立完善薪酬体系，真正做到公平合理、公开透明，尊重历史，平稳过渡，将老人、新人统盘考虑、全面兼顾；

（2）希望能够执行公开的透明化薪资管理制度；

（3）希望能根据各类岗位的工作重要性及人员技能情况综合进行定级定档，拉开档次、拉大差距；

（4）希望结合公司上一年度年终考核结果，加强下一年度兑现工作，及时进行员工

薪资的晋升或调整，增强公司激励机制；

（5）希望能对公司薪酬定位、各类相关薪资标准（指标）、员工定级情况进行必要的解释和说明，争取做到人人都能信服、明了；

（6）要加强公司福利保障制度的执行性，充分体现公司“以人为本”的企业文化。

3）公司绩效考核制度：有待完善，同时需严格按照相关考核指标执行，并与个人年终收入分配相挂钩，充分发挥绩效考核制度激励作用。

4）部门职能定位：需要进一步调整完善，可以将有些部门的职能进行调整归并（如资产管理部部分职能可由物业公司行使；投资管理部某些职能可和投资发展部合并）

5）部门岗位设置：根据部门工作人员情况有待调整。

6）部门人员配备情况：基本能够满足部门日常工作的需要，但从长远考虑需要进一步充实管理人员队伍（如财务部、投资发展部）。

7）对人力资源部工作提升建议：有待进一步加强沟通。

3、对员工个人评价、分析：总体评价良好，各部门人员能够自觉开展各项工作，但也存在很多不足，具体为：

1）主观能动性不高，敬业精神不足，积极性不够；

2）专业技能有待提高，需要进一步加强学习；

3）管理意识不强，工作方法有待创新突破；

4）部分人员的沟通协调能力需要加强。

六、分析建议：

1、根据公司目前实际，提出如下建议：

1）建议根据现代企业管理制度，加快优化公司薪酬体系，尊重历史，平稳过渡，达到科学合理、公平分配；

2）建议加快成立重点办（项目部），以进一步加强工程的前期设计、前期策划、项目销售的前期包装等工作，同时要加大对重点工程的现场、跟踪等管理力度，保证工程质量优质高效；

3）建议加大员工培训（学习）组织力度，各部门人员要多加强技能的学习与提高，改变模式，提高层次，在保证做好事务性工作的基础上，提升自我，创新突破；

4）建议建立工作岗位竞争机制，加大员工工作危机感，促使员工人人要求上进，个个要求进步；

5）建议完善管理流程，加快建立KPI考核制度，真正将绩效考核机制运行起来，

实现考核机制与员工收入紧密挂钩，为进一步科学管理、合理分配提供真实依据，切实做到激励到位、约束有效。

2、针对本部门工作开展情况，提出如下建议：

1）建议今后将调查工作列入本部门工作职责范围之内，以半年度或年度为单位组织进行，同时也可视公司发展需要、管理制度执行情况的需要等适时组织；

2）建议调整本部门职能定位，部门工作人员更要从根本上转变工作思路，调整工作方法，强化工作服务意识；并保持及时与员工、与领导进行沟通交流，真正保证沟通流畅，增强人力资源部的居间协调能力。

3）建议积极行使本部门各项职能，切实做好各项部门工作，更好更优为大家服务。

人力资源部

20xx年2月24日

**系统调查报告范文 第五篇**

为了进一步推动我县交通工作快速、健康发展，根据县委的安排，我与县xxx会财政经济工作委员会的同志深入基层，采取听汇报、查资料、实地察看等形式，就我县交通工作发展情况进行了调研。

一、我县交通工作基本情况

近年来，县政府及xxx门认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕黄陵经济社会发展和人民生活水平提高对交通事业的需求。按照“县乡公路等级化、村级公路黑色化”的工作思路，大力推进大交通建设，在破解交通发展深层次矛盾，加快交通项目建设步伐等方面做了大量工作，交通事业有了一定的发展。

1.交通建设取得了新进展。xx年以来，我县共完成交通建设投资亿元，建成了店双路、桐店路、塬区复线等一批重点项目，完成县级公路改造56公里，乡级公路改造72公里，通村公路改造公里。截止xx年底，全县公路总里程达到1260公里，公路密度公里/平方公里，全县191个行政村通油路率达100%，群众出行条件有了明显的改善，为黄陵经济社会发展提供了有力的支撑。

2.交通运输业健康发展。近年来，县政府及xxx门在大力推进交通建设的同时，努力抓好行业管理，加大城乡客运管理力度，提高城乡客运质量，先后出台了一系列政策措施，促进我县交通运输业健康快速发展。截止xx年底，全县共开通农村客运班线28条，拥有营运车辆106辆，乡镇通车率达到100%，行政村通车率达到97%;城市客运开通公交线路2条，投放公交车20辆。出租车经营企业发展2家(城区96辆,店头镇40辆);货运市场发展危货运输公司3家(旭日危货公司、恒源危货公司、天缘危货公司)，危运车辆达到48辆;全县共建成二级汽车站1个，乡镇客运站2个，便民停靠点7个;所有营运车辆都安装了gps终端，道路运输能力得到很大的提高。

3.公路养护能力切实增强。顺利完成养护体制改革试点工作，对原养护机构进行了重新设置，组建了农村公路管理站和公路养护中心，并在11个乡镇(街道办)分设了农村公路管理所，理顺了县、乡、村各级公路养护责任。在具体工作中，推行了定额承包养护制，由养护中心、各乡镇农村公路管理所自主落实养护员工，签订承包合同，县公路站根据养护路线、等级、里程确定养护经费，每季度按照养护标准和验收标准逐路进行考核，实现了社会效益和养护质量双提高。

4.交通依法行政能力提高。近年来，交通系统不断完善行政执法责任制，统一行政许可项目与数量，积极实施“xx”普法教育计划，重点抓领导干部和执法人员的法制教育和业务培训，提高依法行政能力，和谐执法意识和工作水平。先后制定了《农村公路建设资金管理办法》、《农村公路养护管理办法》、《黄陵县交通行政执法监督管理办法》和《交通行政执法人员管理实施细则》等文件，加强行政执法管理和监督，从服务于执法对象入手，着力做到执法的严肃性，公正性。

二、当前我县交通工作中存在的主要矛盾和问题

1.交通管理体制尚需进一步理顺。当前我县交通管理体制不够顺畅，已严重阻碍我县交通事业的快速发展。一是交通管理部门职能交叉重叠、协调困难;二是道路建设和管理职责存在重叠，城区道路与国道存在交叉，在职能部门间极易造成“想管的因为无权管没法管，该管的因为各种原因管不到位”的问题;三是交通设施和安全标志管理以及交通安全执法工作存在“两张皮”现象，交通与公安交警、城市管理部门之间的职责尚需进一步理顺。

2.交通建设融资平台缺失，资金压力难以缓解。交通建设投资大、周期长，而我县交通建设缺乏强有力的融资平台，造成我县交通建设资金压力很大。由于交通建设资金基本靠上级拨款和银行信贷，地方财政资金仅够适当贴息，交通建设项目负债还贷压力较大，在过去的公路建设中旧欠债较多，债务无法偿还，收费仅够支付利息。xx年以来，仅政府配套就短缺资金近两亿。各在建项目已经到了举步维艰的程度，压力很大，这些都是制约交通发展的瓶颈问题，也是当前急需解决的关键问题。

3.道路养护资金投入不足，建设成果亟待加强。由于个别乡镇对公路管养工作积极性不高，重建轻养思想还没有彻底改变，管理养护不够规范，管理方法、作业方式粗放简单，跟不上管理养护工作的实际需要，少数路段养护水平比较低，养护资金投入不足，离“养必到位”的目标还有差距。

4.交通规划科学性、前瞻性有待进一步提高。由于交通基础设施投资大，建设周期长，牵涉面广，影响持久，交通规划的科学性问题需要引起高度重视。

5.交通行政主管部门人员编制较少，影响工作顺利开展。目前交通局编制仅有6人，特别是工程技术人员严重短缺，但却承担着全县道路交通的规划、建设、养护和管理等多项工作。由于近年来我县交通建设量大，而现有人员都处于一职多岗，一人当作几个人用，大大降低了工作效率。

三、进一步加强我县交通工作的几点建议

1.高度重视交通工作，加快交通基础设施建设。交通是发展的先导，是国民经济和社会发展的基础，交通基础设施对经济社会发展具有无法替代的支撑作用，是基础建设的重中之重。同时交通事业又是公共产品，是政府必须作为的产业，加快发展交通事业，构建便捷、通畅、高效、安全的交通运输体系，是政府不可推卸的重要职责。因此，县政府要高度重视交通工作，正视我县交通发展工作中存在的问题和矛盾，进一步增强做好交通工作的紧迫感和使命感。要盯住事关黄陵长远发展的交通基础设施项目建设，大力开展工作，积极争取上级支持，通过努力，使我县交通事业跃上全省先进序列。

2.理顺管理体制，构建大交通格局。要认真研究我县交通管理体制中存在的各种矛盾和问题，建立能领导大交通发展，能及时组织协调，高效运转的交通管理体制。加大对黄侯、黄韩铁路建设的支持力度，构建资源共享大交通格局，充分发挥公路、铁路立体交通体系综合效应。要认真理顺xxx门与城市管理、公安交警部门之间的关系，努力形成职责明确、协作严谨的行政管理体系。

3.加强资金保障，建立适应大交通发展的融资平台。加大财政对交通事业发展的保障力度，县政府要真正树立集中财力办大事的理念，压缩各类不必要的支出，加大财政资金对交通建设投资的引导作用，特别对于事关我县发展大局的重点交通项目，财政要不余遗力地保证工程前期工作开展和建设启动。要强化对交通专项资金的监管，特别要加强对公路建设资金的管理，做到专款专用，充分发挥资金的使用效益。针对当前我县交通重点项目建设融资难问题，建议县政府整合国资企业的优质资产，组建有一定规模和实力的交通投资公司，做大做强交通融资平台，实现滚动开发、良性循环目标。

**系统调查报告范文 第六篇**

我于3月6日被分到水城四小进行教育实习，实习内容是专业课的教育实习，在这期间我积极地努力地工作，虚心向有经验的老师请教，学习了一定的教学经验和知识。

同时，我还在实习期间做了一次深入的调查工作，是针对水城四小信息技术这门课而言的。

调查的过程中，为了得到教师和学生的真实看法，我和我们指导老师讨论过，对学生访问过，在老师的讲解和学生的反馈下，最终的调查结果还是很让我满意的。

为了全面、详细地获取材料，我在我实习所带的两年级的所以班级进行调查，重要的调查的形式是找学生谈话，同老师交流，以便更好地了解情况。

在此，我介绍一下自己的调查的结果，谈谈对小学信息技术教学如何教的看法，其中有些问题可能是学生反映的或者是老师们常谈论到的，但我想这对于我们实习生来说，是一次真正意义上的体验和感受，而不仅仅是以前从理论上的认识。

希望我的认识能对自己以后的工作有些效果。

首先，从教师的角度来谈一下信息技术教的情况。

我调查发现，现在的信心技术课堂教学，大多数老师所使用的教学方法是正确的，它符合教学的实际情况。

有些信息技术老师在备课时，设计了一些很有趣的谈话的课题，以便上课前提问学生，以此让学生对教学内容产生好奇心和浓厚的兴趣，能够让课堂的气氛变得轻松活跃，达到和学生交流的目的，使教师能和学生互动完成课堂内容。

调查中发现现在的小学生都很喜欢玩电脑，对电脑都有所了解，一到机房就开始玩游戏，根本不在乎课堂内容。

由于在小学，信息技术这门课不是主课，只是用来提升大家的综合能力的，期末考试时也不考，所以，对这部分学生管得也不是那么严格。

我觉得不管是不是主课，现在都在乎综合素质，既然这本课是用来提高学生综合素质，那么就要求每个同学都听课。

**系统调查报告范文 第七篇**

超市食品安全问题受到广大人民群众的关注,也受到政府部门和相关协会的\'关注。目前,商务部市场运行调节司和中国连锁经营协会委托上海连锁经营研究所,对这一问题进行了广泛详尽的调查。

上海连锁经营研究所受xxx商务部市场运行调节司和中国连锁经营协会的委托，从20xx年8月至10月对中国超市食品安全状况进行了调查。

>一、调查的范围和方法

此次取样调查20家超市公司、4家便利店公司、一家百货公司，发放调查问卷25套，回收有效问卷25套共130份。发放调查问卷的25家公司中，外资公司 9家占36％，国有企业10家占40％，民营企业6家占24％。调查问卷覆盖了目前中国销售食品主要的现代流通渠道——大型综合超市、超市、便利店和百货公司。

对16家超市公司进行了公司与门店的考察访谈，地点主要集中在超市集中、发展快速的地区和大型超市公司总部所在地，如上海、深圳、山东、浙江、广西、四川、重庆等地。这些超市公司是中国市场上在销售规模、门店数量、市场占有率、市场地位等方面极具影响力的公司，具有可靠的代表性。

向消费者发放《消费者对食品安全状况认知调查表》1000份，500份为家庭调查，500份为超市和农贸市场现场拦截式调查，共收回问卷961份，其中有效问卷908份。

>二、连锁超市食品安全的现状

调查发现,我国食品安全的环境是十分严峻的，但与其他各种食品销售通道尤其与农贸市场相比,连锁超市是食品零售环节最安全的通道。

（一）连锁超市对食品安全管理一般都有较为完整的食品安全保障体系。

1．超市公司一般都建立了自己的食品质量管理制度。此次调查共汇总了各公司的食品安全管理制度37个。

在食品安全保障方面，注重基础建设的企业占91％，建立加工安全制度的企业占73％，强调环境因素的企业占59％。食品卫生安全岗位责任健全的企业有91％，只有一家企业没有建立岗位责任制。已建立食品安全手册的企业有16家，占总数的73％;在建中的有5家，还有3家未建。

2．连锁超市一般都有专职的或兼职的食品质量控制管理部门,并建立了食品安全目标责任体系

被访问的公司中，在总部独立设置食品安全管理职能部门的占8％,由其他部门兼管的占92％。其中隶属于采购部的占62％，隶属于营运部的占50％，有12％同属采购部与营运部监管。21％的企业会向门店派出质量专员巡查。

3．连锁超市大多都有专职的食品安全管理人员。

4．许多企业已将食品安全列入战略管理中。调查结果显示，在食品安全战略决策上，企业规划过程中,82％的企业进行了食品安全风险分析,86％的企业将食品卫生安全列入长期目标。对于食品安全政策，全员重视的企业为100％, 91％的企业把安全指标具体量化了，把这些量化指标作为考核依据的企业有86％。

5．连锁超市普遍推行食品安全的国家或国际标准。

在食品安全管理的关键要素上，32％的企业遵循了国际标准，91％的企业遵循国家标准，并且有91％的企业认为对标准的执行力度是强的，73％的企业认为在执行标准上的监控力度是强的。

(二）连锁超市在食品安全的理念上和技术手段上均领先于其他渠道。

在所调查的超市企业中大多数公司都在总部建立了食品检测室，许多公司还在门店里设立了食用农产品检测室。超市不断加大对检测设备的投入，许多大型超市门店都配备了食品检测设备，这一趋势反映了3个特点：

第一、超市对食品安全检测高度重视,开始全面设防；

第二、食品安全的形势不容乐观，超市在为政府把最后一道关；

第三、超市增设食品检测设备已与促销业绩直接相关。

（三）消费者对超市食品安全的信心明显领先于其他渠道。

通过对我国超市发展最早、规模也最大的上海市的消费者进行了食品安全信心问卷调查，从问卷统计得知：

1．消费者目前购买生鲜食品的主要渠道仍然是农贸市场，购买包装食品的主要渠道是超市。

2．消费者去超市购买食品主要原因是安全卫生，其次是价格便宜和品种丰富。

3．消费者对农贸市场的食品的安全并不认同。

消费者从农贸市场购买食品主要看重食品的新鲜和价格便宜，但消费者对农贸市场的食品安全并不认同。

4．消费者的食品安全意识正在增强，这也是许多消费者在购买食品时选择超市的原因。

>三、连锁超市食品安全存在的突出问题

1．组织结构尚需合理优化。

2．食品安全相关设施投入不足。

国内超市公司对食品安全设施投入的意识相对要差，在门店食品安全设备的投入上严重不足，尤其是冷链设施和卫生用具及消毒洗液投入的不足。

3．加盟店的食品安全管理力度不够。

4．联营和招商部分的食品安全管理存在漏洞。

5．供应商向门店直送食品的质量监控存在缺陷。

6．食品安全质量控制的效果不够稳定。

7．现场加工的食品原料质量控制存在隐患。

8．超市价格竞争导致采购部门片面压低进价,导致食品质量下降。

9．超市对商品的保质期控制管理存在缺陷。

四、改善食品安全状况的几点建议

（一）对超市公司的建议。

1．设立独立的食品安全管理部门。

2．加大食品安全相关设施的投入，大力推动零售商的第三方检测。

3．加强对加盟店自采食品、超市联营、招商部分及供应商向门店直送食品的安全控制，加大食品品质控制中的管理执行力度。

4．加强超市自制食品的安全管理,自制食品的安全管理主要抓原材料控制、温度链控制、防交叉污染控制和保质期的控制。

5．加强超市食品保质期的控制。超市食品保质期的控制主要从收货环节、食品储存环节、商品陈列等环节强化管理，但建立食品的电子信息档案更为重要。

6．超市公司应该建立自己农副产品的基地，推出自有品牌，提高自身对农产品安全的直接控制能力。超市公司应该积极参与农村经济组织规模化和流通秩序化建设。

7．建立一整套食品安全明示制度，主动承担起引导消费者安全消费、健康消费的社会责任。超市不仅有义务明示商品中与消费者密切相关的信息，还应该努力向消费者推荐卫生安全食品或限制不安全食品。

(二）对政府行政监管部门的建议。

1．行政监管部门应该分工明确，内部协调一致，努力消除存在的部门壁垒现象，杜绝食品安全管理存在政出多门的现象。

2．加强食用农产品异地管理的协调。

3．改革我国现有的农业体制，加大政府对农业的投入，帮助农民提高农产品的附加值。

三农问题不解决，农民收入就得不到提高，食用农产品的安全隐患就始终存在并不断加剧，最终会使整个社会的公共医疗体系不堪重负。

4．中央应调整对农村的政策，提高农业的组织化程度是关键。

土地承包经营制是中央长期的农村政策，这一政策极大地焕发了中国农民的生产积极性，但目前我国有亿户农户，分散的农户经营无法与已经开始迅速规模化的流通组织进行对接，而只能与低水平、低效率的、不能追源的、无法完整严格监控的农贸市场和批发市场对接，这是造成今天中国食品安全状况严峻的根源所在。

在保证土地承包经营制政策不变的情况下，中央的农村政策应向促进农村合作组织的发展方向调整。农村合作组织的促进发展可以有多种方式：

(1）政府引导农民自发组织；

（2）连锁超市公司通过建设农产品基地，以开发自有品牌农产品形式的零售终端型组织；

（3）大型批发市场通过建设农产品基地，开发自有品牌农产品形式的批发配销型组织，等等。

5．政府应该进一步提高执政能力，解决超市承担的过多的不应该由他们承担的社会责任。

6．完善食品信息公布制度。

7．建立健全农产品安全法律法规，加大执法力度。

8．建议政府直接投资建设中央级批发市场，或在中央级批发市场派出法定检测机构，以改变目前批发市场的检测机构出具的检验报告不具法律效力的尴尬现象。目前国家对批发市场采取“谁投资谁受益”的政策，在市场利益的驱使下，谁严格了农产品的检验标准，谁就将流失客户影响到收益，农产品批发市场的检验标准是会被市场利益冲淡的。进入批发市场的农产品大多没有标示和只进行散装性的大包装，因此在出现农产品安全的问题时无法进行追源性的控制。同时在大型超市的配送中心设立法定检测机构，切实支持超市公司把好食品卫生安全的最后关卡。

9．连锁超市的行业组织应对食品安全负有责任，应推行建立行业会员的食品安全保证公约制度、食品供应商检测公示制度,建立食品安全委员会，促进超市企业的食品安全管理工作。

在20xx年11月10日第六届中国连锁大会上，参会者通过了《超市食品安全宣言》。

**系统调查报告范文 第八篇**

行业整体薪酬福利水平的数据展示，还包括行业基准岗位市场薪酬数据分析、行业不同年度间薪酬对比分析以及各类型企业薪酬状况对比分析。

人员结构年轻，多数总监级职位人员平均年龄不超过35岁。这在其他行业几乎是不可能的。

>医药行业：薪酬结构设置不合理

国外，医药行业属于高“薪”行业，因此人们普遍认为，国内医药行业薪酬水平也应该处于高端水平或者正在往高端水平过渡。但业内调研发现，国内医药行业的薪酬水平在全行业中只处于中低端。医药企业对员工的总体给付比高科技行业低近30%。同时，在医药企业中薪酬结构趋于简单，很多企业并没有设置合理有效的薪酬项目，员工也只了解自己应该获得报酬的总数。因此，该行业很难通过薪酬结构设置激励员工。

>高科技行业：固定薪酬最高

企业内差距继续拉大，中、高层员工工资的快速增长。这体现了高科技行业在对高层人才的吸引、保留和激励上敢于投入很大的成本。而且，可以看出，高科技行业中随岗位等级的上升其薪酬水平增量比较稳定，薪酬体系普遍比较合理。 高科技行业人均基本现金收入所占比列较高，基本现金收入平均为74%左右，员工的固定薪酬部分远高于其他行业。这体现了该行业企业更加注重薪酬福利对员工的保留作用。究其原因有三，其一，高科技行业竞争激烈，人员流动性强，企业普遍注重对自身人才的保留。

其二，高科技企业其核心竞争力主要体现在企业的技术水平方面，企业为实现可持续的发展，就需要保证其技术体系的可延续性，保证其核心技术不外泄，这就使高科技企业在设计其薪酬体系过程中，注重激励的同时，更加注重其薪酬的保留作用。其三，高科技企业为客户提供的主要是技术服务和解决方案，其工程周期可能是几周、几个月，甚至跨年度，高科技企业需要保持其技术团队的稳定性。

房地产：不同地域收入差距悬殊 此次还对我国五大城市的房地产行业的薪酬福利状况进行了调查，不同地区从业人员的收入水平存在极大差异。以中等级职位即部门经理级为例，薪酬水平最高的深圳为万元(年)，而水平最低的重庆仅为万元，两者相差3倍以上。最低级职位的收入差距更大，深圳地区整整是重庆的4倍。 当然，我们从中还可以获得更多的信息：不同地区因岗位差别而形成的收入差距也有所不同，较低级职位员工的收入是以深圳为最高，而战略管理层的薪酬则以北京为最。

**系统调查报告范文 第九篇**

一、基本情况

本人市地处中部，现辖利通区、青铜峡市、盐池县、同心县、红寺堡开发区5个县，总面积万平方公里,总人口万，其中回族人口万，占总人口的，是名副其实的回族之乡。现在，全市共有各级各类卫生机构811所，其中：公立综合医院6所、中医医院4所、妇幼保健院5所、疾病预防操控中心5所、卫生监督所5所、中心血站1所、社区卫生服务中心19所、乡镇卫生院40所、村卫生室548所、新型农村合作医疗管理中心5个，民营医院18所、个体医疗诊所155所;共开设床位3464张，平均每千人口床位数张;共有各类卫生技术人员4245人，其中执业医师1751人，执业助理医师1451人，注册护士1383人，乡村医生779人。

二、存在问题：

1、当前社会上对医疗卫生服务反映的突出问题。

当前社会上对医疗卫生服务反映的突出问题也是群众“不放心、不满意”的问题。

调查研究显示，“收费不透明问题”和“服务不到位问题”是群众对医疗卫生服务产生“不放心、不满意”的最主要具体原因。有的医院的收费标准和药价公示制度、住院费用一日清单等制度坚持的不够好，开特殊药、做特殊检查没有与患者家属及时沟通协商。医务人员的“开单提成、搭车开药”的现象时有发生。

其次，部分服务环节薄弱，整体服务质量和水平未如人意。现在，不少医疗机构都在积极完善基础设施建设，改进服务方式，努力为病人提供安全、舒适的就医环境和服务。但是，群众对医务人员的服务态度及服务质量仍有意见。部分医务人员工作责任心不够强，对病人或敷衍搪塞;或缺乏同情，态度冷漠，言语生硬;

2、医疗卫生行业在工作中遇到的难题。

首先，风险高、压力大的职业特点引发了医务人员的畏难情绪。调研中了解到，面对医疗这个风险高责任重的职业，医务人员普遍感到压力很大。医生每日面对病人，需要在短时间内做出正确诊断和处理，及时向病人家属交待有关事项，若有欠缺或差错，便有可能受指责，甚至遭打骂、上告。调查研究发现，有近一半的医务人员曾经因工作压力过大，产生畏难情绪，有过转行的念头。新出台的《医疗事故处理条例》要求在医疗诉讼中“举证责任倒置”，更使医务人员感到困惑。大部分医务人员认为，医疗纠纷“举证责任倒置”会导致医生为自本人保护而在医疗上变得保守。

其次，对医院长期实行差额管理，大部分医院仅能维持人员及日常业务开支，缺乏进一步发展的经济基础，在基础设施及大型设备购置上，普遍有等、靠、要的思想。再加上引不来人才，医疗队伍后继乏人，已直接影响本人市医疗卫生事业的发展。

三、具体原因分析：

1、医疗体制欠明晰，导致医疗机构主体责任的混乱。

改革开放以来，本人国已从计划经济转向社会主义市场经济。然而，医疗体制改革却大大滞后于社会经济的发展，医疗机构的体制与投入机制不相适应。医院难以实现“科学合理的经营”，成了市场经济环境下“不合格”的经营主体。现在，本人国的公立医院定位为带有一定福利性质的公益性事业单位，属非营利性医疗机构，以提供价格合理的优质医疗服务为宗旨。作为非营利性医疗机构，国家应保证其资金供给。财政对医疗卫生事业的投入除了基本建设和特大型设备外，日常经费拨款还不到在编人员工资额的50。

医院是当前本人国药品消费的主要渠道，必然成为药品生产和供应商推销产品的目标。在市场经济环境下，追求利润最大化，是一切商业行为的终极目标。尽管本人市严格执行药品“三统一”政策，但高价格、高利润可以说是现在医药两家的共同需要，因此，市场上高价药品越来越多，即使不是新药，也要想法子换包装，把价提上去，医院也乐于使用;而平价药利润少，如今便是无厂家生产，也少有医院愿意使用。其结果必然是医药费用支出居高不下，群众不满情绪日涨。

2、传统的医德教育方式未能适应市场经济环境新形势的要求。

医德教育是医生思想品德教育的重要内容，是培养和塑造医务人员高尚情操、良好形象的重要途径。多年来，医德医风这个话题一直在讲，活动也搞得不少，但医疗卫生行业在群众心目中的形象并没有一路走强，近年甚至成了群众投诉意见最大的行业之一。“白衣天使”的美好形象有被“白衣狼”侵害的危险。

在多种经济体制并存的市场经济环境下，人们的利益诉求呈现多样性。对物质利益的追求成为人们一种合理的要求，讲求经济效益成了管理者追求的一项重要指标。一部分医务人员的价值观发生了变化，出现重经济轻医德的倾向。行政主管部门虽然也相当重视医德医风教育，但教育手段不能适应变化了的情况，仍然沿用说教式的教育方法，或采取“一票否决”等形式主义管理方式，缺乏具有可操作性的，能持之以恒的制度建设，使本属经常性的思想教育工作，变成突击性的运动化形式，时抓时停，结果不但收效不大，甚至产生抵触情绪或不如实上报情况的现象。

四、建议：

1、加快改革步伐，建立与社会主义市场经济体制发展相适应的现代医疗卫生体制。

民意调查研究显示，老年人群及低收入人群担心在医改中把医院推向市场后将会显著加重他们的经济负担，反对意见颇多;其他人群则表示医院应该走向市场。改革开放以来，本人国的社会阶层发生了重大变化，各种需求呈现多样化，一方面高收入阶层“绿色健康消费”需求明显增加;另一方面“弱势群体”仍徘徊在寻求基本生活和基本医疗保障水平上。这为医疗卫生机构实行分类经营管理提供了必需的社会条件。医疗卫生机构为社会提供多层次的健康保障服务，符合社会经济发展的客观要求。

在本人国推行和完善社会主义市场经济体制的大环境下，医疗卫生体制应当适应市场经济运行规律的需要，作出相应的改革。近年本人市实行医保制度的改革、医疗单位分类管理和人事制度改革试点工作，为全面推行医疗卫生体制改革创造了很好的条件。改革中亟待解决的问题是医疗卫生机构的性质定位，以及与之配套的相关制度设计，以确立医疗单位在市场经济中的“科学合理的经营”地位。医疗xxx门是以保障广大人民健康为宗旨的社会公共服务行业。国家对于公共卫生的监控、疾病预防及基本医疗服务应当承担主体责任，列入政府工作规划及公共财政支出计划，提供与经济发展相匹配的经常性资金保障，使其成为真正的非营利性公益事业单位，集中精力做好公共卫生服务。基本医疗卫生服务以外的其他医疗卫生服务部门及项目，应改行市场化经营，允许国家、集体、民营或外资多种投资主体，在符合医疗卫生机构准入条件的前提下，以独资或合资形式经营，竞争发展。政府行政主管部门主要负责在资质认证、服务范围、质量标准、价格和税收管理等方面制定相应的规则并实施有效的监管。

2、加大对基层以及乡村医疗机构的扶持力度。

建立城市新型卫生服务体系，是适应本人市经济建设迅速发展和人民对健康需求日益提高的迫切需要，是精神文明建设的重要内容，是推进医疗制度改革的重要配套措施。政府已注意到对公共卫生事业的投入滞后于经济发展的速度，并加大了投入的力度。但要全面促进卫生事业的发展，除了增加投入之外，更重要的是要用改革创新的新思维，重组整合现有的资源，充分发挥其应有的作用。

**系统调查报告范文 第十篇**

>一、实习目的

毕业实习在帮助学生从校园走向社会起到了非常重要的作用，通过实习，让自己找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备，从而缩短从校园走向社会的心理适应期。作为一个本科生，专业实习不仅仅是一次学习的过程，更是一种磨练或者说一次历练，因为当代社会是一个充满向往和残酷竞争的社会，每天都上演着没有硝烟的为争夺市场的战争。因此我们要加大实习力度，培养自己的实际工作能力。

实践是检验真理的唯一标准，理论联系实践是我们在学习过程中不可避免的。通过专业实习，加强对专业基本理论、基本方法和基本技能认识和掌握；在整个大学的学习过程实质就是理论知识的汲取，为了缩小理论教学与未来企业实践的差距，专业的实习成为了重要的实践性教学环节和必要的过程；实习就是一种实践过程，我们可以通过实习来提高自身的动手能力与分析问题和解决问题的能力，为后续教学提供更多的感性知识和打下良好基础。

通过这次毕业实习主要达到以下目的：1.加强和巩固理论知识，发现问题并运用所学知识分析问题和解决问题的能力。2.锻炼自己的实习工作能力，适应社会能力和自我管理的能力。

3.通过毕业实习接触认识社会，提高社会交往能力，学习优秀员工的优秀品质和敬业精神，培养素质，明确自己的社会责任。

>二、实习的基本情况

实习时间：20xx年4月24日—6月21日

实习地点：上海市张江高科龙东大道3000号4号楼8F

实习单位：上海顺舟电子科技有限公司

实习岗位：销售工程师

>三、实习过程和内容

**系统调查报告范文 第十一篇**

调查目的：时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力;另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

调查对象：大学生成长成才，是高等院校普遍关注的问题。而大学生社会实践已成为培养合格大学生的重要组成部分，也决不能忽视或放弃大学生社会实践。因此这次调查就选择了在读大学生5名，其中广州大学名，中山大学1名，广东外语外贸大学1名，华南理工大学5名，广东工业大学5名。年级分别为大一学生5名，大二学生3名，大三学生15名。调查内容：本次调查通过对大学生有否参加过暑期工、兼职或实习，最想参与何种社会实践，所参与的打工或实习是否与所学专业相符，能否体现实践与理论知识相结合以及在工作或实习中获得了什么等问题进行展开。

调查方法：通过派发问卷进行调查，发放问卷共5份，收回有效问卷5份。(调查问卷及数据统计详见附录)

调查结果：从调查中发现，许多大学生都认为兼职是大学生的第二个“课堂”，通过兼职可以学到许多宝贵的东西。“存在就是合理”，职业没有高低之分，无论什么职业都有其可取与不可取之处，就看自己的需求。

不少大学生觉得只要是能够赚钱的工作，就可以去试一试，品牌代理，促销等以前不会是大学生从事的工作，现在都成为了大学生们可以接受的工作。

**系统调查报告范文 第十二篇**

原来我们家小区门口有一条清清的小河，每天成群结队的鱼儿在那里嬉戏跳舞，清清的河水，欢快的鱼儿，我们陶醉其中。但是，最近我却发现小河没有那么清澈了，还有很多小鱼都死了，河里有好多垃圾，我有些怀疑，因此，对小河的污染进行了调查。

>调查

我观察了周围的环境，植物生长得很茂密，我排除了自然灾害的可能性，可水中的死鱼非常多，垃圾也不少。这样，就只能是人为造成的。

>分析

1小河附近有一道公路，那里每天都有很多车辆通过。

2附近还有很多商贩在卖小吃。

3还有许多饭馆，小吃店和果汁店。

4我们看到了两个污水排放管道。

>结论

1有很多人往小河里扔垃圾，吐痰，小鱼吃后，导致食物中毒而死亡。

2由于有污水排放到河里，有的鱼是直接喝了污水被毒死。

这些信息告诉我，小河污染都是人为造成的，看着清澈见底的小河变成了臭水沟，难道我们没有责任吗?

>建议

河道是我们大家的，让我们拉起手来，不要为了个人方便而污染小河，我们应该自觉做到保护我们的小河，让我们的环境变得更加每好与和谐。

**系统调查报告范文 第十三篇**

会计工作的组织就是根据企业会计工作的特点制定会计法规制度设置会计机构、配备会计工作人员以保证会计工作的有效、顺利进行。物流企业会计工作是一项系统工作十分繁杂。从经济业务发生凭证填制、取得账簿登记物流成本计算到会计报表编制、分析涉及业务员经办、负责人批准、会计记账等众多人员及一系列的程序和手续。如果某一人员或某一道环节发生差错都会影响整个会计工作的顺利进行。因此，科学合理地组织会计工作具有十分重要的意义。企业内部会计岗位设置及原则

集团内部设有会计主管出纳资金管理等：

(1)会计主管岗位职责

1、按照会计制度及有关规定结合本单位的具体情况主持起草本单位具体会计制度及实施办法科学地组织会计工作并领导、督促会计人员贯彻执行。

2、参与经营决策、主持制定和考核财务预算。

3、经常研究工作、总结经验、不断改进和完善会计工作。

4组织本单位会计人员学习业务知识、提高会计人员的素质、考核会计人员的能力、合理调配会计人员的工作。

(2)出纳岗位职责

1、严格按照本单位的《货币资金内部会计控制实施办法》的规定对原始凭证进行复核办理款项收付。

2、办理银行结算规范使用支票。

3、认真登日记账保证日清月结,及时查询未达账项。

4、保管库存现金和有关印章登记注销支票。

5、审核收入凭证及时办理销售款项的结算督促有关部门催收销售货款。

(3)资金管理岗位职责

1反映资金预算的执行及控制状况。

2筹措及调度资金。

3办理借贷款事项及其清偿。

4办理投资业务。

5记录、保管各种有价证券。

6与财务调度有关的其他事项。

(4).企业成本核算程序与方法。

核算程序：

1、生产费用支出的审核。

2、确定成本计算对象和成本项目开设产品成本明细账。

3、进行要素费用的分配。

4、进行综合费用的分配。

5、进行完工产品成本与在产品成本的划分。

6、计算产品的总成本和单位成本。

核算方法：制造成本通过“生产成本”、“制造费用”科目进行核算。“生产成本”科目核算企业进行工业性生产所发生的各项生产费用包括生产各种产成品、自制半成品、自制材料、自制工具以及自制设备等所发生的各项费用该科目设置“基本生产成本”和“辅助生产成本”两个二级科目。“基本生产成本”二级科目核算企业为完成主要生产目的而进行的产品生产发生的费用用于计算基本生产的产品成本“辅助生产成本”二级科目核算企业为基本生产及其他服务而进行的产品生产和劳务供应发生的费用用于计算辅助生产产品和劳务成本。该科目按成本核算对象设明细账明细账用多栏式账页按成本项目设专栏进行明细核算。 “制造费用”科目核算企业为生产产品和提供劳务而发生的各项间接费用。按不同的车间、部门设置明细账明细账用多栏式按费用项目内容设专栏进行明细核算。基本生产发生的直接材料和直接人工费用按成本项目借记“生产成本—基本生产成本”贷记有关科目凭证的摘要的填写是最重要的，只要你用词不当就可能导致经济业务的增加。

会计记账金额如何填写，写错了要如何去处理，还有日期、编号的填写，还有有关人员的签章方法等等。另外就是明细表、报表的填写这些更是知识大了，它虽然和凭证的填写有些相似但是区别就更大了，其中包括编号、摘要、金额，月结，年结等等。

会计凭证看上去很简单，但是其中有好多的知识。包括如何装订，原始凭证如何装放，发票任何粘贴，一些证明如何折叠等等。

会计人员应具备的一些能力有了了解。其中包括能力素质社交等等多个方面。还有身为会计人员还应具备四心那就是平常心、细心、耐心和恒心。会计的客观性原则、实质重于形式的原则相关性原则、可比性原则、及时性原则、明晰性原则等等都是很重要的。

其实会计凭证的填制并不难，难的是分清哪些原始凭证，就是各种各样五花八门的发票，以及把数据计算正确。

会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

**系统调查报告范文 第十四篇**

>一、借款人/项目发起人

1、借款人主体的合法性、注册资本金到位情况、高级管理层信用记录、能力和经验是否适应项目建设管理需要、法人治理结构等。

该公司最高权利机构为股东会，下设主要五个职能部门：市场部、财务部、行政部、设计和研发中心及生产部，实行总经理领导下的部门经理负责制。具体组织架构如下：

股东会

董事会

总经理

部门经理

财务部

行政部

部门经理

市场部

人力资源

后勤保障

设计和研发中心

部门经理

生产部

售后服务

市场企划

大客户部

生产车间

产品研发

工艺研发

2、项目控股股东或主要股东的行业背景、高级管理人员的经营管理能力等，对工艺复杂、技术含量高、生产设备有特殊要求的生产性项目，还应重点了解借款人主要股东是否具有相关的行业背景和较强的专业技术力量。

>二、项目简介

（一）项目所在行业情况及项目建设的背景、目的、必要性，项目建成后对项目所在行业的影响及项目前景，项目建成后的营运管理模式及财务管理模式；

（二）项目资本金、负债性资金的来源及到位的可靠性，了解是否存在因股东投资意愿、资金实力等下降引发的项目资本金不能按期按比例到位风险、金融机构等负债性资金供给方不能按计划提供融资支持引发的资金缺口风险。

（三）项目总成本及融资计划

1、说明项目总成本及其分类、融资方案，自有资金比例，占各经办机构贷款比重；

2、资本金到位情况，借款及其他资金的落实情况和到位情况；

3、已完成的投资额、投资总概算的可靠性；

4、项目建成投产后借款人资产负债比，达产后正常生产所需流动资金额及意向性贷款单位等。

>三、借款人/项目发起人的资信状况

简单介绍：

（一）借款人/主要项目发起人过去几年的业绩。产值、利润及年增长率；

（二）主要产品市场占有率及变化；

（三）主要财务指标异常变动情况及简单说明；

（四）借款人/主要项目发起人的资信状况（如本息偿还率），有无欠债、逃债行为等。

>四、本次申请贷款的情况

（一）项目贷款的贷款用途，（要有详细的用途）是否具有国家规定比例的资本金，其配套资金来源是否明确并有保障；

（二）贷款品种、贷款金额、贷款期限、利率及还款方式、担保方式。对拟提供担保情况调查，包括担保方式，担保人资格、能力，抵（质）押物是否足值有效、产权是否明晰、证件是否齐全、抵押物是否为整体资产，是否存在部分资产已对外提供担保的情况，变现难易程度、抵质押率等。如果是保证贷款应分析保证人财务情况/担保率，保证人是否已对其它银行或企业做过目前仍有效的其它保证或承诺。

（三）是否为社团贷款，利率的浮动标准是否符合有关规定；

（四）是否考虑了经办机构筹资成本、综合收益及风险因素。

>五、项目审批依据

简要说明该项目的立项依据，如根据项目有权审批部门批文XX号，项目审批情况，等等。

>六、国家产业政策分析

简要说明国家在行业的产业政策及省联社区域发展战略，并分析投资该项目是否符合国家产业政策，等等。

>七、市场分析

如果是工业项目应做简要的国际、国内及当地市场供需情况分析，内容可包括行业市场结构，如是垄断还是竞争性行业，是国家垄断还是区域垄断；过去几年的需求量变化，未来几年需求增长预测；价格变化情况和预测，价格预测是否有授权物价部门批准为依据；项目市场定位和市场开发计划；竞争对手及竞价力分析，等等。如果是基础设施项目，也应做相应类似分析（如公路项目应分析和预测流量及通行费价格，分析与铁路，航空，水运等其它运输途径的竞争相对优势）。

>八、项目财务效益分析

参照流动资金贷款财务分析，并分析该投资项目的财务效益。内容应包括内部财务收益率，年税后利润，盈亏平衡点，敏感性分析，敏感性分析依据，最敏感因素，贷款还款来源，净现金流量与当年还本付息金额比，贷款偿还期，等等。

>九、经济和社会效益分析

简要分析该投资项目能产生的社会经济效益，内容可包括为国家增加税收，创造就业机会，节省外汇，保护环境，等等。项目是否享受特殊优惠政策、补贴，是否享受关税或其他性质的保护，项目产品国内与国际市场价格是否存在悖离。

>十、技术问题分析

简单分析该项目的技术及设备选型。该技术在国际上/国内属先进技术还是即将淘汰的技术，是正在实验推广的新技术还是已经成熟的技术，使用该技术是否涉及到专利，技术诀窍转让等知识产权方面的问题；借款人/项目发起人有无使用此类技术/机器设备的经验，有无把握掌握和使用该技术；主要机器设备选型是否合理，是否需要进口等等。

>十一、法律问题分析

简要分析该项目在法律方面的问题。在贷款合同、抵押、保证、承诺、土地使用权、外汇许可、项目法律文件的审批，政府政策、法规、税收、环保、劳动用工等方面是否存在有待澄清，解决的法律问题？借款人/项目发起人是否与任何第三方有未解决、清算的重大法律纠纷？简要介绍项目所在地地方法律环境。

>十二、环境保护分析

简要分析该项目在环境保护方面的问题。该项目的建设和投产会对生态环境会产生什么影响（包括废水、废气、废渣、生态平衡、拆迁等等）？准备采用什么样的环境保护措施？环保方案是否已得到有权环境监管部门的审批。

>十三、风险与防范

指出并简要分析该项目本身以及经办机构发放贷款有哪些主要风险，计划怎样（采取什么样的措施）降低、规避、和分摊风险。如有展期，也要分析展期风险。

>十四、调查结论

调查报告应明确调查意见，包括项目是否符合固定资产贷款基本条件，是否同意办理此项业务，并对拟提供融资的额度、期限、担保方式等基本要素提出意见。

**系统调查报告范文 第十五篇**

关于做好新形势下建委系统纪监工作的调研报告

在全党深入开展学习实践科学发展观活动，是党的xxx做出的一项重大战略部署，是面对当前新形势、顺应人民新期待，进一步密切党同人民群众血肉联系的重要步骤。按照市建委系统学习实践活动的安排，本人在深入学习科学发展观相关理论的基础上，结合单位实际和个人岗位职责，通过深入委属单位调研，召开相关市场主体和服务对象座谈会等形式，对如何按照科学发展观要求，切实做好新形势下建委系统纪检监察工作进行了主题调研。现将调研情况汇报如下。

一、要认真领会科学发展观的深刻内涵

要实现以科学发展观统领新形势下建委系统的纪检监察工作，首先要认真领会科学发展观的深刻内涵，即“什么是科学发展观”。科学发展观是我们党坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，在准确把握世界发展趋势、认真总结我国发展经验、深入分析我国发展阶段性特征的基础上提出的重大战略思想，是对经济社会发展一般规律认识的深化，是指导发展的世界观和方法论的集中体现，是推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设全面发展必须长期坚持的指导方针。科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。必须深刻认识又好又快发展是全面落实科学发展观的本质要求。开始强调加速发展，后来进一步提出要实现又快又好发展，20xx年底又把“又快又好”调整为“又好又快”。这个重要调整，强调的是更加注重发展质量和效益，走生产发展、生活富裕、生态良好的文明之路，实现全面协调可持续、以人为本的和谐发展。

二、要充分认识当前提出科学发展观的重大意义

改革开放初期，中央鼓励带头带动迈出发展的第一步，让一部分人、一部分地区先发展，先富起来，口号是又快又好，快字放在第一位，力求好。这一方针的提出是同当时我国的基本国情相吻合的，它推动了我国经济社会的快速发展，使我国在改革开放30年来取得了举世瞩目的伟大成就。

时至今日，中央为什么调整了以往的发展方针，提出了科学发展观这一重大战略思想，这是基于当前历史阶段的新形势和基本国情做出的科学判断。树立和落实科学发展观，十分重要的一环就是要正确处理增长的数量与质量、速度与效益的关系。增长是发展的基础，没有经济的数量增长，没有物质财富的积累，就谈不上发展。但增长并不简单地等同于发展，如果单纯扩大数量，单纯追求速度，而不重视质量和效益，不重视经济、政治和文化的协调发展，不重视人与自然的和谐，就会出现增长失调、从而最终制约发展的局面。忽视社会主义民主法制建设，忽视社会主义精神文明建设，忽视各项社会事业的发展，忽视资源环境保护，经济建设是难以搞上去的，即使一时搞上去了最终也可能要付出沉重代价。经济增长不能以浪费资源、破坏环境和牺牲子孙后代利益为代价。在发展过程中不仅要尊重经济规律，还要尊重自然规律，充分考虑资源、环境的承载能力，加强对土地、水、森林、矿产等自然资源的合理开发利用，保护生态环境，促进人与自然和谐，实现可持续发展。

三、联系实际践行科学发展观，切实做好新形势下建委系统的纪检监察工作

市建委是负责全市建设工作的一个重要政府职能部门，面广事多，与人民群众生产生活密切相关，通过深入调研，本人认为在开展纪检监察工作中要注意把握建委系统的几个特点。一是建设领域易滋生腐败，是反腐倡廉工作的一个重要部位。二是系统内有一些重要部门和关键环节，需要重点把握。如工程质量监督、工程建设招投标、城建监察执法等，直接为市场主体和群众服务，关系人民群众的切身利益。三是委属单位所有制性质和人员成份比较复杂。委属单位中包括行政机关、全供事业单位、差供事业单位、自收自支事业单位、国有企业、集体企业等各种类型，人员组成也相对复杂。四是委属两个国有企业由于管理体制、经营机制、历史包袱等因素制约，在市场竞争中缺乏优势，生存比较困难。

面对当前形势，立足建委系统的实际，本人认为应采取以下措施切实加强建委系统的纪检监察工作：一是注意研究新情况，加大监察力度，完善制度建设。如在质量监督方面，实行回访制度，定期征求服务对象的意见，对一线工作人员的工作情况进行回访、监督，对违反规定的人员进行严肃处理；在城建监察执法方面，加大建设政策法规的宣传力度，增强执法透明度，落实持证上岗、亮证执法制度，向群众发放“执法监督卡”，扩大监督渠道；在工程建设招投标方面，围绕如何遏制“串标”行为，向社会各界广泛征求意见、建议，尽快出台和完善相关措施等。二是坚持科学发展观，创新工作思路，创新工作方法，创新工作机制。要把定期工作监督与不定期突击检查相结合，丰富监督形式，增强监督效力；要重视监督检查结果的运用，严格奖惩，明确责任追究，建立有效的激励机制；要加强纪检监察干部队伍建设，提高纪检监察工作能力。三是原则性与灵活性相结合，区别对待不同情况。要在严格执行反腐倡廉工作要求的基础上，针对单位、行业及人员的自身特点，做到教育、监督、惩处并重，对症下药、宽严相济，推动纪检监察工作纵深发展。

**系统调查报告范文 第十六篇**

根据凤庆县教育局学习实践科学发展观活动实施方案的安排,教育局计财项目调研小组结合我县当前的教育形势和我省关于中小学校点布局调整的总体要求, 在杨副局长的带领下,深入到各乡镇学校,广泛开展校点撤并和校舍规划调研工作,认真听取了乡镇党委政府,督学办负责人,学校领导,教师和家长的意见建议, 把深入开展教育调研和深化科学发展观学习实践活动结合起来,认真分析我县未来教育事业发展的形势,科学规划,合理调整我县中小学校点布局规划工作, 按照省“普通初高中办到县（市、区）及乡（镇），小学办到乡（镇）、学区或村委会，幼儿园和学前班办到乡（镇）或村”的基本要求，重点对我县的中学校点布局调整工作作了深入细致的调研,结合我县中学发展和高中教育普及的需要,写出了教育局计财项目调研小组对我县中学校舍建设总体规划的调研报告,以供县委政府决策参考.

一、凤庆县社会经济现状

二、凤庆县教育基本情况

三、当前存在的主要问题

一是小学校点分散，点多面广，难以形成规模化办学，导致教师编制紧缺，教育教学质量难以提高。二是大部分中小学校园占地和校舍面积严重不足，特别是功能用房面积不足。三是现有校舍中，砖、土、木结构比例居多，砖混结构和框架结构比例较少，危房存量较大，抵御自然灾害能力较弱。四是各中学教学设施设备配备率不达标，信息技术及远程教育发展滞后，学校教学手段落后，严重制约着学校教育教学质量的提高。

2 3 4 5

四、规划的指导思想和原则

（一）规划的指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想统领全局，以《xxx国教育法》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》为指导，以办好人民满意的教育为宗旨，切实践行和落实科学发展观，积极推进“校舍安全建设工程”，努力实施“农村初中工程”，进一步促进农村义务教育的科学发展，竭力创建适合农村青少年德智体美全面发展的办学条件。为满足教学活动和师生生活基本要求，促进办学条件均衡发展创造条件，为科学决策和争取项目资金支持做好必要准备。

**系统调查报告范文 第十七篇**

为贯彻落实市委、市政府关于创建省级文明卫生城市的战略部署，充分发挥各部门的职能作用，按照市爱国卫生委员会的具体要求，受市XX局委托，我处迅速组织力量，于20xx年8月24日至26日对城区范围内的26个商品市场进行了为期3天的调查，总的来看，环境卫生工作有喜有忧，但形势不容乐观。现将有关情况汇报如下：

>一、 城区商品市场环境卫生现状

据调查，我市目前共有各类商品市场26个，总营业面积 130762㎡。其中大中型商品市场4个(XX大市场、XX大市场、XX大市场、XX大市场)、农贸市场11个。城区商品市场共有管理人员200余人，其中，专职清洁员120人。从性质上看，事业性管理的商品市场有8家，占;民营型商品市场16家，占;股份制商品市场1家，占。空壳市场1家，占。4个商品市场配有垃圾站，5个商品市场配有垃圾桶，9个商品市场对厕所每天进行冲洗，9个商品市场有污水管并与市政污水管连接，13个商品市场有公厕，3个商品市场建立了绿化带，15个商品市场聘有保洁员，9个商品市场由环卫部门代运垃圾，11个商品市场每天进行卫生清扫，6个农贸市场有家禽宰杀场地，并每天进行冲洗，1个商品市场对生鲜经营场地每天冲洗，1个商品市场有肉食类保鲜设施，1个商品市场熟食饮食经营人员办有健康证，5个商品市场有专门的物业管理机构。特别值得一提的是：南贸西街(区XX局南侧)马路市场(未计入全市26个商品市场内)，该马路市场既无专门的管理机构，也无固定的管理人员。但见有人收费，却无人进行管理和清扫，致使市场内臭气熏天，污水横流，垃圾成堆。环境卫生令人堪忧。

近年来，城区各商品市场管理机构，围绕经济发展需要，把环境卫生工作作为一项重点工作来抓;采取了一系列措施和办法，为经营者和消费者创造了一个良好的环境卫生条件。如XX市场、XX市场、XX市场等，在环境卫生整治方面做了大量工作，相应的卫生设施配备齐全，每年从收取的门面、摊位和卫生费中拿出部分资金用于环境卫生的整治。聘请了专门的保洁员，并做到每天对场地、厕所、排水沟、家禽屠宰场地等卫生角落进行清理，确保了垃圾及时得到清运。XX区市场服务中心为改变市场环境卫生，先后对XXX市场、XXX市场进行大规模的改造，使市场环境卫生工作得到全面升级。但也有少量商品市场由于没有人员管理，也没有相应的环卫硬件设施，业主自发组织请人打扫卫生。如XXX农贸市场，该市场已整体拍卖，正在改建，原来业主自发组织对市场内环境进行清扫。还有XXX建材市场，该市场原属区农委管辖，由于建筑商离开，致使物业无人管理，业主也是自发组织请人对场地卫生进行打扫。

>二、存在的主要问题

一是少数商品市场对卫生工作重视不够;二是卫生投入不足，卫生死角多;三是商品市场周边发展不平衡，易受影响;四是周边环境有待进一步加强和规范;五是绿化率普遍低下，大多数商品市场没有绿化带;六是个别商品市场环境卫生服务工作走过场、标准低、人员素质有待提高;七是环境卫生监督力度不够;八是熟食饮食经营人员办理健康证的不多;九是多个商品市场防尘防蝇设施为零;十是治安问题比较严重，经常有被盗现象。

>三、对策及建议

(一)、提高认识，加强领导。商品市场环境卫生好坏，关系到我市省级卫生文明城市的创建，有关部门要通力合作，认真履行职责，切实把市委市政府有关文件精神落到实处。

(二)、积极服务，建立绿色通道。环境卫生管理有关部门要对商品市场熟食、饮食经营人员进行督查，对没有办理健康证的经营人员，采取上门办证服务，不符合条件的坚决取缔。

(三)、继续完善城市环境卫生管理制度。对商品市场的环境卫生保持24小时清洁，积极加大环境卫生的投入，建立健全环境卫生各项规章制度。

(四)、建立绿化带。对有条件的商品市场要逐步进行改造或创建绿化带和公共绿地，提高商品市场的绿化覆盖率。

(五)、切实加强市场内的治安管理，建立群防群治、联防联动机制，为经营者和消费者创造一个良好的安全环境。

(六)、建议有关部门对南贸西街马路市场坚决予于取缔，彻底清除城区内的卫生死角，同时就近规划兴建一个农贸市场，以方便这一带的居民生活。

(七)、建议市政府从每年的城市建设配套费中拿出一部分资金用于城区商品市场环境卫生的改造和建设，使我市商品市场环境卫生真正有一个彻底的改观。

**系统调查报告范文 第十八篇**

为充分掌握春节后大学生招聘市场供求变化情况，山东青岛市对260户招聘企业、200名求职者进行了抽样调查和座谈交流。调查显示，春节后大学生就业岗位稳中有升，大学生现场求职人数有所下降，求职就业渠道更趋多元化。

报告也指出了存在的问题，从市场招聘及抽样调查情况看，青岛市高校毕业生就业形势总体平稳,但随着就业形势的发展变化，大学生就业的结构性矛盾更加突出。综合分析，三个方面的制约因素尤其明显：一是高校专业设置与快速变化的市场需求错位。 二是就业观念的影响更加明显。三是经济下行等因素对就业产生一定影响。

>报告中的有关对策建议：

(一)大力加强大学生在校期间的职业生涯规划和就业指导工作，以增强毕业生素质和适应社会的能力，提高就业成功率。

(二)健全高校毕业生就业评估机制。

(三)建立全国应届毕业生数据信息库。

(四)促进大学生以创业带动就业。

把大学生创业作为促进就业的重要增长点，进一步实施大学生创业引领计划，强化大学生创业扶持和创业服务，充分发挥

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！