# 临时工用工证明范文精选12篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-03-19

*临时工用工证明范文 第一篇甲方(用人单位)乙方(劳动者)甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和相关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签定本合同。一、劳动合同期限甲、乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：A、...*

**临时工用工证明范文 第一篇**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和相关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签定本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同自月日起至日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自年年月年月日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为： 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙经协商确认执行 条款。

A、甲方实行每天

具体休息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周 为休息日。

B、甲方实行两班制，安排乙方实行半班运转工作制，每月休息一天。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时制规定。

(三)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或加班加点工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排经从事有职业病危害作业的，应定期为乙方惊醒健康体检，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应该每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方对乙方实行基本工资和效绩工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元。以后根据内部工资分配办法调整其工资;效绩工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献等按照内部分配办法考核确定。

七、社会保险

(一) 甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费。

(二) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并的规定的时间内， 向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力坚定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签定保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、有甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。

十、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

(二)本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，具有同等法律效力的，甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括： 。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

**临时工用工证明范文 第二篇**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时工用工证明范文 第三篇**

临时工用工合同参考

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

最新临时工用工合同范本

甲方：

身份证号码

乙方：

身份证号码

1 根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元( 人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

临时用工劳务合同范文

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限: 自12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

10日内完成，本次劳动报酬为：元(大写：壹仟柒佰叁拾捌元整)。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任:

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲载的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

临时工用工合同标准协议相关

**临时工用工证明范文 第四篇**

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限: 自201x年12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

10日内完成，本次劳动报酬为：元(大写：壹仟柒佰叁拾捌元整)。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任:

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲载的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时工用工证明范文 第五篇**

甲方(使用部门)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为。即自年月日起至年月日止。

二、工作资料。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都务必严格执行国家有关工作时光、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方带给贴合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度务必合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列状况之一的，甲方能够解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不贴合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时光连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列状况之一的，甲方能够解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观状况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列状况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作潜力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列状况之一的，乙方能够随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者带给工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同能够解除。

七、违反劳动合同的职责。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约职责。违约资料在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿职责。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方务必严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，能够向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也能够直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工用工证明范文 第六篇**

临时工管理制度

1主题内容及适用范围

本制度规定了对临时工安全管理的\'基本要求。

本制度适用于公司所属各单位。

2内容

因生产需要使用临时工时，用人单位应提前申请报公司综合部，经批准后方可雇用。

雇用的临时工必须持有有效身份证及本地临时居住证。

临时工上岗前必须进行劳动纪律、保密及安全生产知识教育。

必须与雇用的临时工签定劳动合同或协议并注明安全责任。

临时工必须遵守公司内各项管理规定，不得随意串岗。

临时用人单位负责临时工的日常管理，其它有关管理部门有权对临时工的违章行为进行处罚。处理结果通知公司综合部及有关部门，罚款可直接从雇用临时工单位扣除。

临时工不得进入公司安全重点部位、要害部门，如遇特殊情况，须经审查批准，并按要求做好安全保密工作。

违反公司管理规定的临时工，经教育不改者应解除雇佣关系。

**临时工用工证明范文 第七篇**

临时工证明

新单位要原单位的离职证明，是防止原单位追究新单位的责任，因为劳动法规定用人单位不得接未解除劳动关系的劳动者。

如果你与原单位不存在任何纠纷，可以向新单位写一份说明(或保证书)，说明自己与原单位属于临时用工性质，不存在任何劳动关系，如果新单位没有后顾之忧，估计就没问题了。

灵活就业应该包括什么工种?单位在什么情况下可以招灵活就业人员?(我本身是单位方，要站在单位的角度考虑)

先谢谢大家了

什么工种不重要，在于适合的人。单位在定单大幅度的增加，人员紧缺波动大，供不应求，工作上的需要等情况。工作最好的证明就是，以合同的方式，得到法律上的援助。

根据《劳动合同法》 第十二条规定：“劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。”

据此，现行的劳动政策，已经取消了临时工的说法，临时工只是以完成一定工作任务为期限的劳动合同员工。

如果单位不给开具工作证明，是违法的，你可以向劳动部门投诉。

根据劳动部印发的《关于贯彻执行〈\_劳动法〉若干问题的意见》第二条规定：“中国境内的企业、个体经济组织与劳动者之间，只要形成劳动关系，即劳动者事实上已经成为企业、个体经济组织的成员，并且其提供有偿劳动，适用劳动法”。因此，劳动者和用人单位即使没有签订劳动合同，但只要能证明存在事实上的劳动关系，也可以得到劳动法的保护。那么什么材料能证明劳动者与用人单位存在事实上的劳动关系呢?根据\_制定并下发的《关于确认劳动关系有关事项的通知》的规定，用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照以下凭证：一是工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;二是用人单位向劳动者发放的“工作证”“服务证”等能够证明身份的证件;三是劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”“报名表”等招用记录;四是考勤记录;五是其他劳动者的证言等。其中一、三、四项的有关凭证由用人单位负举证责任。 另外单位工友的证人证言当然也具有证明力.

劳动关系从用工之日起 临时工作的口头约定可视为劳动合同确立 发生劳动纠纷举证由雇佣方负责

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、 二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的\'权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

**临时工用工证明范文 第八篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_月\_\_日

**临时工用工证明范文 第九篇**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**临时工用工证明范文 第十篇**

劳鉴字（ ）第号

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

性质： 性别： 年龄： 民族： 文化程度：

地址： 籍贯：省 市 县（区） 乡（镇） 村（街）

法定代表人 现住址：

（单位负责人）： 属于：农业人口（ ） 非农业人口（ ）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1. 劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月 元至 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3. 基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

4. 违约赔偿金：任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_元，赔偿金 元。

第六条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲 方（盖章） 乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日

**临时工用工证明范文 第十一篇**

协议书

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

甲方因招聘临时工需要，与乙方建立代理合作关系，乙方根据甲方要求代替甲方招聘临时工，双方本着“平等自愿，协商一致，诚实信用”的原则，签订本协议，并共同遵守执行。

一、合作事项

(1)临时工由乙方按照甲方的要求组织招录暑期工，甲方具有独立的用工录选权。甲方在录用临时工后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

（2）临时工一经确定，甲、乙双方应拟定《临时工清单》并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写《临时工增（减）清单》，并经双方签字、盖章认可，并作为本协议的附件。

（3）甲乙双方方应配合企业及时与被录用临时工依法签订用工合同。

动合同。

（4）乙方所招聘之临时工应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

二、费用的支付

甲方应向乙方支付劳务服务费用。

1.劳务服务费标准：乙方必须完成为甲方委托招聘人员的任务，然后甲方方可给予乙方支付每人元每小时单价，每月保底260小时，费用结算日在每月25日。

2.劳务服务费按各合作企业发放劳务费给予甲方之日起5个工作日内支付、3.以上是甲方应向乙方支付纯劳务服务费用。（不含任何管理费）

三、甲方的义务和责任

（1）甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

（2）负责协调和配合企业对临时工的工资发放和日常管理。

（3）由甲方协助合作企业与临时工签订劳动合同。

（4）临时工在企业工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按《工伤保险条例》妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方配合处理。

（5）甲方有义务配合企业对临时工的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

（6）乙方所招聘的临时工人员在工作期间与企业发生纠纷，由甲方负责配合企业与员工协商解决。

四、乙方的义务和责任

（1）乙方按照甲方的要求代招符合条件的最临时工。因劳务人员自动辞职或被企业解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应尽其最大的能力按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

（2）乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

（3）乙方应保证所招聘的临时工身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或重大疾病。甲方有权组织乙方所招聘的临时工进行体检，体检费用、交通费由暑期工自己本人承担。

（5）乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

五、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议乙方所获得的总劳费的额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

六、劳务合作协议的期限

本协议有效期从20\_年10月2日 至20\_年12月25日。

七、协议的变更、解除、终止和续订

甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

八、其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

（三）本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方法人代表：乙方法人代表：

签章：签章：

年月日年月日

**临时工用工证明范文 第十二篇**

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： 施??市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口( )

非农业人口( )

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！