# 互相批评意见500条范文共13篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-01-22

*互相批评意见500条范文 第一篇1.真正带问题去基层调研的时间和力度不够。2.激情少，暮气重，不积极主动的解决困难。3.爱批评人，经常批评人不讲方法，不讲场合。4.与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够。5.同志努力生活上学习业务，吃苦...*

**互相批评意见500条范文 第一篇**

1.真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

2.激情少，暮气重，不积极主动的解决困难。

3.爱批评人，经常批评人不讲方法，不讲场合。

4.与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够。

5.同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。思想上平时能够自觉用\_员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作和组织上交给的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

6.对年轻同志的关心和帮忙还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自我平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

7.工作中满足于老经验、老方法。

8.接受新事物不够快。

9.党的理论知识学习不够，有些资料学习不扎实，继续加强党的理论学习。

10.平时临时性的工作太多，很少能够静下心来做好系统的工作规划，工作缺乏条理性。目前负责的工作，与领导的要求还有一定的差距。

11.疏远群众。只有在开会的时候才会下组到群众中交流，平时很少到群众中去。

12.该同志在理论联系实际的能力还有所欠缺。

13.同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

14.政治理论水平和政策理论水平一般化。

15.缺乏亲和力，在职工面前过于严厉，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

16.尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习。

17.同志在思想上积极向党组织靠拢，遵守党章，遵纪守法，有良好的政治修养和思想觉悟，工作上态度端正勤勤恳恳，有较强的责任心和服务意识，不足之处缺乏实践经验，还需更多的实践学习来丰富个人的社会阅历。

18.工作抓落实不深入不具体，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

19.同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，但在理论联系实际的能力还有所欠缺。

20.对年轻同志的关心和帮忙还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自我平时注意加强学习不够。

21.工作统筹性还需加强，所属人员的整体效率还需进一步提高。

22.同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，但是有时对有的事情想得过多。

23.在预备党员期间，能努力理解党组织和培养人的培养教育，克服自我存在的不足。

白皮书是政府或议会以白色封面正式发布的重要文件或报告的另一个名称。 以下是为大家整理的关于三本白皮书个人心得体会的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】三本白皮书个人心

士兵，一个响亮而高贵的头衔！在你们辛勤工作的见证下，祖国是如此强大、富裕和健康。 以下是为大家整理的关于赞美军人的经典句子的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 赞美

评估、发音píNgjià，汉语词汇是指对一个事件或一个人进行判断和分析的结论。 以下是为大家整理的关于公开课老师精彩评价语的文章3篇 ,

情况报告是向上级反映临时情况或事故的报告。 以下是为大家整理的关于吃公函整改情况报告的文章3篇 ,欢迎品鉴！吃公函整改情况报告篇1县纪委监委在最近的&ldq

经销商是指仅在某一地区和领域有销售或服务的单位或个人。这是经销商。经销商拥有独立的商业组织，拥有商品所有权购买制造商的产品 服务，获得营业利润，经营多种多样，其

辅导员申报理由及优势【3篇】

征求纪检部门意见三篇

党建工作创新力度不够范文(精选14篇)

领导班子建设存在的问题范文(通用12篇)

政治生态存在的问题和不足方面范文(通用8篇)

**互相批评意见500条范文 第二篇**

转眼间，忙碌中又过一年了。我真心的感受到在过去的一年中，在党的帮忙下，自己在逐渐走向成熟。透过深入学习科学发展观的教育活动及党委组织的活动，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对科学发展观的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我批评：

>一、在思想上，爱国爱党，用心上进。

作为一名体育教师，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种潜力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生潜力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会向优秀教师认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力构成自己的课堂教学风格。

>二、在教育教学上，敬业爱岗，严谨治教。

在教育教学方面，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终，去关心每一位学生，这个学期，我所教的班在各项活动中都取得了较好的成绩。我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。从实抓起，用正确的舆论导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好自觉锻炼的习惯。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中，使体育教学无伤害事故。

>三、自我存在的问题：

1、政策理论水评不够高，理论学习不够，政策水平不高。

2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有必须的高度。

3、创新意识不足，缺乏亮点。

>四、整改措施：

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、用心向上的同志学习，工作中多开动脑筋。

2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的职责感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。

3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就务必学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们的发展形式之一。

4、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到学生的不良行为，要及时地去纠正他们。

5、树立创新精神。作为一名\_员，我要时刻持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

6、我对预备党员、入党用心分子及联系的学生关心不够。在今后的学习、工作中多关心他们，平时多聊天了解思想动向。

7、作为第二党小组长在组织党小组活动上，要求个人学习多，群众学习较少。在今后的活动中，我要落实党委的精神，把党员群众学习落实到实处。

总之，作为一名党员教师在工作中要起模范带头作用，要立足本职工作，努力做好本职工作，爱岗敬业，精钻业务。在今后的学习与工作中，我将不断的反思，在反思中不断的前进。虚心理解周围的同学对我提出推荐和意见，努力地完善自己，使自己不断进步，发挥带头模范作用，为党员服好务，尽一个党员应尽的义务，力争做一名优秀的\_员。

**互相批评意见500条范文 第三篇**

1.因日常事务多，对党史及政治理论学习不全面、领悟不透彻，政治理论与本职工作的整合不够。

2.工作中创新意识不强，组织教师学习的方式方法再多样化，抓党建促发展的优势发挥不明显，党员模范作用不够彰显。

3.工作不深入。深入课堂对教师业务指导的少，专题研究不够，对课程的实施与评价还需下功夫。

4.进取意识有所淡化，应对工作任务越来越重，压力越来越大时，有低落情绪，存在降低标准放松要求的状况。

5.争创一流意识不强，工作标准不高，要求不严。工作中方法不多，劲头不足，处理问题不够灵活。

6.沟通协调意识不强，与老师们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待老师不能只停留在安排、检查的简单工作交流关系，平时要多关心老师们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

7.没有主动谋划的意识。进取意识和创新意识不强，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不全面。比如对分管的宣传工作，满足于学校活动的宣传，对学校理念、内涵发展方面的内容思考得少，工作体系不系统。

8.工作缺少严谨。重布置轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有时凸显被动，案头工作不足。

9.缺乏总结提升。对好的做法经验不能及时总结和推广。

10.在政治学习制度执行上不到位。没有很好的规划整体学习内容，随意性大，学校时间偏少，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于老师们开拓视野，转变观念，不利于思想政治素质的整体提升。

11.学习主动性不强。对理论学习不够重视，缺乏学习的主动性和自觉性。对上级指示精神的精髓和方向把握不准，落实上打折扣。

12.全面、深入学习不够，个人业务素养还需提升；

13.创新精神不够，还需解放思想，创新工作方法；

14.政治理论学习还需加强，专业素养还需提升；

15.党员模范带动作用发挥不好。

**互相批评意见500条范文 第四篇**

>第一部分、对班子的批评意见

1、班子成员之间，因忙于各自工作，相互交流意见和建议较少，在很多问题上不能很好地进行沟通，进而达成共识。各班子成员因分工不同，对职责分工之外的工作或因不熟悉，或因不关心，导致党组会出现“议而不决”的现象，会议召开的成效没有很好地体现出来。

2、没有借助“四访”这个平台，真正深入群众，蜻蜓点水，浅尝辄止，存在搞形式，走过场的行为。侧重于抓招商引资、北部新城建设、城中村改造，对农民工工资清欠、建筑工地扬尘治理等民生问题关注不够，投入精力不足。

3、艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不强，存在公文印刷等办公资源浪费现象。在招待客商时，虽然认真贯彻执行公务接待规定，但是仍然会有接待应该体面一些、标准高一点，应该展现出热情好客的一面的错误思想。

>第二部分、对班子成员的批评意见

一、对\*\*\*的批评意见

1、和局领导班子成员及同志们谈心较少。平时多忙于事务性工作，拿出专门时间与同志们谈心交流少。不能全面掌握每一名同志的思想生活状况，多是谈工作，对干部职工生活关心还太少。

2、工作主动汇报沟通欠缺。平时工作重实干轻汇报，主动向区委、区政府领导汇报公司全面工作较少，和部门横向交流少，向上级业务部门汇报少，导致公司承担的大量工作领导和部门掌握不全面，争取领导和部门支持和政策不充分。

3、碍于面子、碍于人情，在人情消费上盲目从众，没有带头狠刹人情消费的不正之风。依然把婚丧嫁娶等人际交往作为工作关系来对待，碍于面子，碍于人情，存在庸俗化、随大流的现象。

二、对\*\*\*的批评意见

1、平时忙于业务和中心工作，深入农村和企业一线相对较少，对基层工作指导不力。以忙于工作为借口，没有将走访活动经常性的开展下去，存在应付心理，有任务观点。在解决群众反应的一些问题时，不积极，不主动。

2、不注重和同志们谈心交流，牢骚较多，脾气较急，批评人较多。由于长期在新城工作，回单位的时间少，与同志沟通少，交流少，对同志了解、关心、帮助不多，工作一有阻碍，缺乏耐心，批评人太过。

3、不能严于律己，有时在公务接待中，有饮酒行为。自律意识差，自我要求降低，不能主动抵制人情消费。工作出远发时，有在基层吃饭现象，按照规定工作日中午禁酒，但在公务接待中偶尔仍有饮酒行为。

三、对\*\*\*的批评意见

1、工作方法要进一步改进，抓落实的力度再加强，对城镇建设工作研究不深不透。有时在工作中执着于上级的指示，而对工作实际情况研究考虑不周全，为了完成上级交予的任务和指标，重数据，轻实效，既无法达到工作的真正目的，又无法很好地兼顾群众的利益。

2、因工作繁忙、时间紧、难度大，会有对工作人员发脾气的情形。随着年龄的增长，脾气越来越大，办事情急躁、没有耐心，什么事情一布置便急于看到结果，在听取同志意见上不充分，拒绝别人批评帮助。

3、奢靡之风方面，不能主动抵制人情消费，碍于人情、碍于面子，在人情消费方面随大流。在人情消费方面随大流，很难堵住清正廉洁上的漏洞。例如同学升迁、同事结婚等还存在随礼现象，这也是廉洁自律意识弱的表现。

四、对XX同志的批评意见

一是作风不够务实，对分管工作顶层设计、总体谋划不足，在目标、任务、措施上不能形成明确的思路，有工作推着走的现象，局面比较被动。

二是工作中存在好人主义，对分管部门要求不高，过于放手，具体指导不到位;办公室作为机关中枢，关系机关的运行效率和示范作用，虽然人少活多很紧张，加班加点是常态，但要保证运行效率和工作严谨性。

五、对XX同志的批评意见

一是作风不够深入，角色转换还不完全到位，对行政机关的运行规律不够适应，有时候有急躁情绪，耐心和定力不够，对下传导责任传递压力方式方法不够丰富。

二是工作中存在好人主义，在理顺业务处室与基层单位工作关系和工作机制上下的功夫不够，还有不少不协调的地方，有的是上下业务流程问题，有的是个别干部的思想作风问题，该调整的要调整，该拍板的要拍板，该批评的要批评。

六、对XX同志的批评意见

一是作风不够深入，在落实国家重大战略、加强XX建设方面招法不多，上上下下不够重视是客观情况，但是一味抱怨不解决问题，一般性的分派任务、梳理总结、协调推动也不会取得更好的效果，要谋求工作创新，真正借势发力，改变当前的平淡局面。

二是对分管部门、分管业务缺乏斗争精神，总体看分管领域发展不够平衡，对下指导监督不够，不能因为人手少、工作多就迁就、就宽容，降低工作标准，放松工作要求。

七、对XX同志的批评意见

一是作风不够务实，对分管的XX板块长远发展谋划不到位，对XX业的发展指导不够，要引导、督促分管部门善于提出发展目标、业务需求、工作措施，，在处理“管”和“服”的关系上，“管”得力度有余，“服”的力度不足。

二是全局观念需要强化，促进XX业务协同发展、融合发展上重视不够，目前XX和XX基本是两张皮状态，要指导部门主动对接XX发展，形成XX和XX互为支撑、互相促进、共同发展。

八、对XX同志的批评意见

一是落实全面从严治党第一责任人的意识不够强，抓党建工作用力不足，对XX没有机关党委、纪委，机构设置不合理、党建工作人员少的问题关注不够;局党委理论中心组学习存在表面化现象,形式单一，理论学习与指导业务工作不紧密，没有做到学以致用。

二是深入企业调研少，创新解决港区历史遗留问题的魄力不足，对如何引领推动XX事业发展的顶层设计研究规划工作不到位。

九、对XX同志的批评意见

一是履行“一岗双责”不到位，对分管干部在教育管理监督上存在宽松软的问题，做凝聚人心的思想引领工作不及时，以致XX管理领域机关与管理处相互配合不够好。

二是深入基层开展调研了解实情不全面，为企业解决生产经营和安全管理难题的创新招法不多，XX与各XX处的职责分工还没有理顺，还没形成上下联动、分工协作、团结奋进的工作氛围。

十、对XX同志的批评意见

一是履行全面从严治党主体责任的意识不强，与分管部门干部谈心沟通少,批评教育和工作指导不到位，在凝聚团队力量方面功夫下的不够深。

二是推动XX建设的研究思考不深入，落实国家战略的政治责任意识不够强，统筹推进力度不大，效果不明显。

十一、对XX同志的批评意见：

一是有经验主义的思想，凭老经验老办法做事的时候多，运用党的创新理论指导行业发展工作不够紧密，对推进和引领XXXX业发展的对策研究不深入，创新招法不多。

二是在统筹组织协调分管部门和单位形成工作合力上还有欠缺，各部门之间的工作关系还没有完全理顺。如，对XX成立后和将来XX改革后划转到XX局的职责分工和管理问题缺乏超前思考与研究。

十二、对XX同志的批评意见

一是有好人主义倾向，对处级以上干部管理不严格，抓关键少数不到位，树立担当作为、干事创业、清正廉洁的XX政治生态用力不足。

二是对XX发展主要矛盾抓的不紧，紧盯制约XX发展的营商环境问题不放做得不充分，组织推动研究拿出硬招实招管用的招法、改变被动局面有差距。

十二、对XX同志的批评意见

一是主动服务意识不到位，对全局的后勤保障工作重视程度不高，在协调各方、克服困难、加大保障力度、提升保障服务水平上用力不足，广大干部对组织的归属感、信任感还不高。

二是工作作风不深入，对全局人员“总开关”的培树重视程度不够，在广集民智、内挖潜力、外请高师，加大教育管理力度，不断提升广大干部干事创业的凝聚力战斗力上招法不新、抓得不实。

十三、对XX同志的批评意见

一是履行“一岗双责”不充分，对分管领域安全生产工作重视程度不够，在抓好分管领域、尤其是工程建设领域的安全生产工作、培树安全意识、确保生产安全上持续用力不足。

二是对分管的法制工作重视程度不高，在不断提升XX法制工作水平、提高效率、提高服务水平和服务质量上主动用力有欠缺。

十四、对XX同志的批评意见

一是人才队伍建设缺乏长远战略。统筹干部选育上不能综合施策、精准发力，干部的选用不及时，能上能下激励政策制度上还不到位。

二是新发展理念树立不牢，比如在打基础、利长远的行业发展规划上用力不足，疲于应对各种突发情况。

十五、对XX同志的批评意见

一是工作作风墨守成规。如在配合推进中央和市委重大决策部署上，在干部管理工作中如何调动干部队伍干事创业上发挥作用不够，重视程度不高，指导力度需加强。

二是改革创新意识不强，在推进党建与XX业务发展的有机结合上创新不足、招法不多，党建引领业务工作存在“两张皮”现象。

十六、对XX同志的批评意见

一是工作作风还不够扎实。深入调查研究、着力破解安全应急保障上还有差距，专业素养、组织推进上有待提高。

二是对干部管理不够严格。反对好人主义方面存在宽松软现象，对分管部门及管理执法队伍上有时过于考虑人员不足、不懂情况的客观因素，不严管、不及时提醒。

十七、对XX同志的批评意见

一是落实改革工作任务不彻底，指导力度有待加强。如XX、XX职责调整后，如何做好机构设置、职责划分等融合性工作做得不够。

二是思想有滑坡。有时以经验代替科学管理，以年龄大了而放松对工作和分管部门的管理。

十八、对XX同志的批评意见

一是统筹能力不够强，在履行党建工作职责，统筹协调好党建工作与业务工作关系上有短板，XX业务知识学习用力不足。

二是工作作风不严实，抓干部思想政治教育、更好凝聚人心上招法不多、形式不活，干部教育培训系统性不强，成效还不够好。

十九、对XX同志的批评意见

一是转变观念不到位，从XX到XX的角色转变还不够充分，XX专业知识的学习还不到位，推动工作的招法、思路还不够新，依法行政、服务企业的本领还不突出。

二是履行主体责任还不充分，对分管领域干部的思想政治教育用力不够，指导监督不够，在管理上还缺乏斗争精神。

**互相批评意见500条范文 第五篇**

一、形式主义方面

1.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

2.过分看重各项经济指标增速排名，有时候为了出成效、赶进度急于求成，特别是在招商引资的问题上，一些项目把关不严，有的造成了土地浪费，有的带来了环境污染，还有的引发了劳资纠纷，影响了社会稳定。

3.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收;只重视产值、税收，忽视环保、发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象;同时，脱贫问题也没有提上重要的议事日程。

4.贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

5.重经济发展轻环境保护，被罚款比企业缴税多，得不偿失，水污染当时危及淮河沿岸几千万人用水安全。

6.在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作，造成强拆。

7.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量，

22.作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

23.主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

24.激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。25.本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

26.性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

27.群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

28.改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

29.干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

30.研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

31.不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

32.对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

33.担当不够，经验不足，不少同志认为比较“瓤”，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强，缺少一种“虎气”。

34.基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

35.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

36.\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

37.与同志们交流沟通不多，作为武装部政委，除了参加县委常委会和出席县里的大会，平时与班子成员沟通少，不利于军地共建。

38.推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

39.对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

40.宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

三、享乐主义方面

1.大手大脚、讲排场，贪图享受。有时接待追求高标准，低档酒不喝，低档饭店不进，存在享乐主义，艰苦朴素的意识不足。

2.过于注重穿戴打扮，过于注重自身形象，平时吃饭还好挑食，不合口味的就不想吃，没有肉就吃不下饭。

3.精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

4.缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

5.工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

6.原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

四、奢靡之风方面

1.不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

2.某些单位超标准建新大楼，还帮助到上级申请资金，大楼盖起来需要很大花销，让县里的其他单位滋生攀比心理，助长了奢靡之风。

3.勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

五、联系服务群众方面

1.群众观点树立得还不牢。突出表现在关注民生不够，县城的棚户区改造力度就不大，为了开发招商，控制翻建住房好几年了，可是到今天也没招来商，又不让群众建房，这个群众很有意见。

2.抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、\_转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

3.对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

4.对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题普遍存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

**互相批评意见500条范文 第六篇**

同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

同志学习深度有待拓展。对\_新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等

同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和\_新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进\_讲话精神不断深入。

同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

**互相批评意见500条范文 第七篇**

>一、十九大新主题民主生活会×××局领导班子成员相互批评意见清单

(一)对党组书记的批评意见

1.组织生活方面欠严谨。有时由于忙于日常事务，没能坚持参加“双重组织生活”。在学习党的十九大精神和\_新时代中国特色社会主义思想的好几次党课中，你都存在着早退的现象。

2.有时存在“官本位”思想。个性较强，长官意志比较浓，不注重倾听同志们的意见，有时当面或通过电话给我们班子成员安排工作，我们没有插话的机会，听不进去我们的意见和要求。

3.工作部署的多，检查的少。一些工作在年初或领导督促时作了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。缺乏常抓的韧劲。

4.政绩观有所偏差。你有时比较注重眼前，不顾长远，基础工作抓得不实。有些工作推进急于求成，立竿见影的事情做得较多。有的重点工作、中心工作谋划和决策征求意见不够，选择性进行调研、听取意见，摊子铺得大，显得有些仓促。

5.硬起手腕抓队伍失之于软。如：对发现违纪人员批评教育的多，注重协调以达息事宁人，大事化小，小事化了，严肃处理的少，对违纪行为没有起到很好的警示作用。

(二)对党组成员××的批评意见

1.对XXX同志意见：个别工作流于形式。习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲语落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。

2.对XXX同志意见：思想上懈怠。艰苦奋斗、勤俭节约意识有所弱化。安于现状，进取心不强，总认为自己年龄大、又有糖尿病，带队伍的劲头和表率带动作用大不如前。

3.对XXX同志意见：在全力维护中央权威上做得不够好。比如对一些社会上的政治传谣，虽然从来不信，但是你很少主动去纠正。对民间一些有损于党的形象的段子，你也没能很好地制止。

4.对XXX同志意见：担当精神不够。谋划工作虽然能够从大局出发，但在具体问题上也存在本位主义思想。如，工作期间不是你分管，有时怕分管领导和科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。创新意识不强。缺乏探索做好新时期党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。

5.对XXX同志意见：由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

6.对XXX同志意见：艰苦奋斗的意识有所淡化。比如，你看到有些实权部门在公务用车、职务消费、接待等方面标准较高，我局存在较大差距，心里不平衡，有攀比抱怨心理。存在奢侈浪费，不愿挤公共汽车，而是选择出租车。

7.对XXX同志意见：学风不正，知行不一。不愿学，缺乏学习的兴趣和热情，拿起书本就发困,提起笔来就头疼。不勤学,心浮气躁，人坐不住，心静不下,半年读不完一本书，你办公室的书架上早就落下了一层灰尘。

8.对XXX同志意见：群众观念弱化。联系群众不广泛，与干部职工面对面谈心交流少，缺乏对干部思想状况和生活情况的了解。如对分管的XX登记注册窗口抽调来的6名大学生的姓名、所负责的具体工作至今还不熟悉、不了解。

>二、十九大新主题民主生活会政府领导班子成员相互批评意见清单

(一)对政府班子的批评意见

政府班子在×××同志的带领下，发展思路清晰，工作目标明确，改革创新意识强，工作推进有力，在全县干部群众中树立了良好的形象。但还是存在着一些问题，具体如下：

1.班子内部学习深度还不够。对于\_新时代中国特色社会主义思想的精神实质、精髓要义的理解认识上不深刻透彻。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以\_新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深、研之不透，未能很好地做到“不离上级谱，唱活地方戏”，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

2.执行组织程序不够规范。公务出差、外出招商等虽然进行了请示报告，但电话汇报、口头汇报的多，没有严格履行书面报告和请销假制度。同时，存在少数同志没有及时向组织报告个人重大事项和重大问题，在这方面监管力度不够。

3.谈心谈话制度沟通交流不够。班子成员平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话、诫勉谈话的效果不明显，对领导干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

4.抓作风建设的力度还不够大。存在失之于宽、失之于软的现象，致使班子思想作风和工作作风存在时紧时松、时硬时软、时好时差的现象，贯彻力和执行力还有待进一步加强。建议探索和总结作风建设长效机制，进一步增强执行力，更好地推进工作落实。

5.调查研究不够深入。班子成员普遍深入基层、深入群众调研不够，都没有达到全年调研XX天的要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位、重点工程，都是一个地区、一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。

6.党风廉政建设“一岗双责”履行不到位。廉政教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的新动向新要求把握得不准确、不全面，组织反思这些典型案件的力度、深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的情况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

7.担当负责、攻坚克难的精神弱化。由于这几年发展的不错，各项事业都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪。

**互相批评意见500条范文 第八篇**

1、工作不深入。作为主管社区工作的主任，对社区了解不全面，深入社区不够，专题研究不够，缺乏对社区的统筹管理，缺乏盯着问题抓落实的力度。缺乏对社区特色品牌的打造，社区建设整体水平提升不明显。

2、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行研究。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

3、职责感不强，缺乏担当，导致一些工作落实不了，一些问题解决不力。理论学习前瞻性不强，针对性实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

4、在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

5、说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”做“二传手”，位置高了作风反而虚了。

6、有懈怠心理，缺乏改革创新;在谋划或落实工作时要求不高，主动性不强，遇到困难不像以前那样想尽一切办法来解决，而是存在得过且过的情景。

7、XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去蹲不住走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自我想方设法主动解决不够。所以有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调推动有关工作和争取辖区业务经费等各个方面的关注帮忙和支持，有时也参加吃请，在必须程度上宽容了一些不良风气。

8、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自我的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇局委融入不够，沟通交流少，不能和XX同志们打成一片。

9、全面主动履职不够。作为行政一把手，更多是关注自我认为重要的一亩三分地，像一些为民办实事中的工程项目几乎是月月调度，听进展;可是像涉及到基层服务队伍建设和文化建设等百姓同样关注很多的事上显得不上心不关心，在督导检查和经费投入等方面做甩手掌柜，对情景了解不深不透不全面，没有尽到行政一把手统筹兼顾的职责。

10、缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对XXX整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

11、引导督促党员干部自觉学习党章贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

12、平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点应当站位全局的高度。

13、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有构成长效机制，对重要部门防范点位提示不够。

14、XX同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

15、工作中讲面子，重排行。不注重与一线工作人员的交流沟通，过于关注指标和排行，比如说城市管理全模式工作中，只注重各项工作在全区的排行，习惯于抓指标，派任务，看到某一项排行靠后就批评，未能继续了解深层原因，不注重指导工作的开展。

16、XX同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自我的情绪，导致部分干部产生距离感。平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓XX安全管理方面力度不够，缺乏科学合理张弛有度的管理方法。

17、满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

18、对xx同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，进取意识有所淡化，工作热情有所弱化。应对工作任务越来越重压力越来越大时，有“干累了歇口气”的想法，存在降低标准放松要求的状况，比如，你此刻在材料上就没有以前在县委办工作时那样严格要求，导致标准不高，这是享乐主义的表现。第二，有求稳怕乱的思想。在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿多发表意见，比如，在群众讨论时，你发言避重就轻，怕得罪人，这是你事不关己高高挂起的官僚主义和享乐主义表现。

19、存在吃老本的现象。满足于自我工作经验比较丰富，在XXX工作近年，更是老资格，所以在工作方式方法上习惯用老套路，学习新的知识创造性地推动工作明显不够，比如在发展民生工作上，对低保等关系群众切身利益上抓得紧，可是对改革没有新举措，总是能拖就拖。

20、调查研究不深入，领导活动报道过多。

21、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议异常是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

22、对xx同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，工作的用心性主动性不足。有人到终点车到站的思想，日常工作按部就班，安于现状，缺乏苦干实干精神。比如，你每一天到点上下班，为\_主要领导分担工作不多，这是你享乐主义的表现。第二，与同事沟通交流不够。参加群众活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加政府办的群众活动，到此刻都还有个别同时不认识你，这是你官僚主义的具体表现。

23、是沟通协调意识还不够强。XX同志能够做到经常向市委人大政协等几个班子汇报沟通政府工作，可是与人大代表政协委员应对面交流的机会较少。

24、在召开区委会议方面，可能是因时间紧任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

25、犯颜直言的勇气不够。对自我分工负责又情景熟悉的工作，只要主要领导讲了想法，明知和实际情景有出入，也不再发表意见，比如对XXX下达的任务。

26、与同志们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待同志不能只停留在安排检查的简单工作交流关系，平时还要多关心同志们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

**互相批评意见500条范文 第九篇**

1、推动xx建设的研究思考不深入，落实国家战略的政治职责意识不够强，统筹推进力度不大，效果不明显。

2、重形式轻实效。缺乏亲临一线的指导，比如在培育社会组织以及社会组织动员中心的建设过程中，满足于会议开了，文件发了，但真正推动工作主要是靠听汇报，这就是形式主义。

3、作风不够务实，对分管的xx板块长远发展谋划不到位，对xx业的发展指导不够，要引导，督促分管部门善于提出发展目标，业务需求，工作措施，，在处理“管”和“服”的关系上，“管”得力度有余，“服”的力度不足。

4、改革创新意识不强，在推进党建与xx业务发展的有机结合上创新不足，招法不多，党建引领业务工作存在“两张皮”现象。

5、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有构成长效机制，对重要部门防范点位提示不够。

6、群众观念不强。比如在平安建设工作中，对监控门禁等物技防设施改造时，有一厢情愿现象，没有广泛征求和听取地区居民群众的意见和提议，安装数量和区域与群众实际需求有出入。

7、xx同志存在重工作轻学习的思想，总是以工作忙任务重没时间学为由，对理论学习不重视，没有发挥好带头作用。

8、对xx发展主要矛盾抓的不紧，紧盯制约xx发展的营商环境问题不放做得不充分，组织推动研究拿出硬招实招管用的招法，改变被动局面有差距。

9、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

10、工作作风墨守成规。如在配合推进中央和市委重大决策部署上，在干部管理工作中如何调动干部队伍干事创业上发挥作用不够，重视程度不高，指导力度需加强。

11、落实工作还不够扎实。你分管社区工作，近年来，上级达标评比资料多，街道也开展了一些创新项目的研究和实践，可是社区干部在落实过程中感觉负担重，有点疲于应付，这就说明作为主管领导在系统研究和整合上不到位，指导力度不够，落实工作效果不好，不扎实。

12、沟通协调意识不强。处理问题心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的xx事件属重大维稳事件，他牵头负责处理，就基本情景决策处理过程结果，没有与其他领导及时通报情景，共同研判解决方法，自我行事，独断专行。

13、xx同志没有在理论研究上下功夫，学习中通读文章看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，真正联系自我的思想和工作实际写体会心得不多。

14、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来街道来到基层工作也有五年多时间了，并且还以往分管民政社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体此刻具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

15、落实工作不细。经验主义严重，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情景，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情景了解不深，你作为街道维稳工作的主管领导，对街道层面所有高风险重点人的情景是否都了解?是否都清楚?

16、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

17、有脱离实际现象。在创立六型社区标准化社区等工作中，执行“精细化”标准不高。对各项指标要求仅做到有所了解，而对指标的实际落实把握不准，没有结合地区具体情景，靠基层干部凭经验去做，对工作结果的把控不严。

18、机关后勤管理不严。缺乏勤俭节俭意识，出现浪费现象。比如食堂勤俭节俭宣传差，教育督导就餐人员不到位，对多打多倒现象，没有及时教育制止，备菜备饭有时过多，造成浪费现象。

19、对干部重使用，轻培养。比如您总是批评我说集中过多的人员从事一项中心工作，可是其实我正是在为年轻的干部成长搭建平台，就拿这次党的群众路线教育实践活动来说，我就是为了多给年轻干部机会，...

**互相批评意见500条范文 第十篇**

1、深入实际不够。对地区发展的现状和趋势认识和了解不全面，对分管工作的指导力度不够。在探索特点规律、总结经验做法、搞好服务指导等方面做得还不够好。比如在思想上不重视统计工作，认为其人事、业务均在区\_管理，没有进行业务钻研，未能与街道整体工作进行融合没有将统计工作的成果更好地服务于本地区建设。

2、统筹兼顾不到位。对窗口单位的要求尚停留在完成既定任务、不出错的层面，主要表现在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。缺乏系统思维，如服务大厅的硬件改造。今天西大厅漏雨就西边防水，明天东大厅漏雨就东边防水，没有未雨绸缪的意识，不能一次性发现问题，综合处理，总在事后处理。

3、缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对街道整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

4、存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。比如在对窗口服务业管理上，为民服务大厅是街道最重要最集中的窗口单位，你在管理中对人员要求不严，发生一些与居民、办事人员的冲突后，客观原因找的多，主观原因找的少，批评教育不够。

5、对工作的监督不到位。比如对社区劳动保障工作站协管员与社区配合工作情况了解不够。

6、密切联系实际的意识不强。工作三年仍有居干不认识的现象。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。比如在经济普查工作中，对普查数量大的社区没有因地制宜的制定更为详尽的实施方案。

7、xx同志服务意识不到位。比如社保所有为老百姓发放失业金等保障金的职能，保障金发放后，没有采取有效方法让群众及时了解到到账情况。

8、服务大厅人员管理不严。比如在对对外窗口人员管理工作中存在不严格的问题，出现了社保所大厅工作人员上班时间睡觉的现象，被社工委监察人员发现通报。

9、缺乏沟通协调。比如民政工作和社保所工作有业务交叉，在服务低保人员，为其报销药费工作中，政策在民政低保中心，具体服务是在社保所这边，对民政了解甚少就造成工作效果不够理想。

10、工作创新不足。比如街道社保所有很好的基础，经常获得先进，说明有自己的特点和创新点，但是在指导社保所工作总结和创新上却没有显现出新的亮点，经验总结的成效不明显。

11、工作投入不够，沉不下去。表现在以会议部署工作多，参与实际工作少，工作中解决难题的实效办法不多。比如在负责劳动科管理工作中，深入一线开展工作太少，没有亲自到场参与协调解决农民工讨薪事件或参与劳动监察工作。

12、创新力不足。街道目前维稳工作缺乏创新，对时下的反恐、维稳的严峻形势认识不足，各项工作只是按部就班地做，一味被动执行，缺乏拼和闯的劲头。

13、同志缺乏进取精神。比如在对新成立的食药所的日常管理中，区食药局部署什么就干什么，主动性差，过问少，没有结合地区特点创造性的开展工作。

14、存在官僚主义。密切联系实际的意识差，对精细化的要求贯彻落实不够，不善于抓细节、出精品。比如你分管的地区群众安全感工作抓得不实、不细、不深，20\_年在全区综合排名较低。

15、同志调研不深入。调研内容与实际脱节，比如下社区过程中，缺少提升群众满意度的具体措施的调查研究，结合为民办实事不紧密。再比如对六小门店管理的调研不深入，无照经营等现象治理仍不到位。

16、同志自身要求不严格。比如在一些公共场合说话办事较为随意，组织纪律观念不强，没有发挥模范带头作用。

17、全局意识不足。在研究街道全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

18、工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。比如抓工作满足于一亩三分地，没有站在街道的层面去思考问题。

19、有“老好人”心态。办事过于低调，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

20、研究工作不深入。对专项工作的依赖性比较大，在基础建设上下的苦功还不够。比如在安全生产工作中，多以下发工作方案为主，主要在落实上级文件，在自身的培训教育、学习讨论、调查研究等方面做得比较少。

21、工作缺乏统筹。对分管工作的关联性认识不足，缺乏必要的统筹。比如和分管科室的科长沟通、交流较少，各自为阵，特别是司法宣传、拆迁安置、安全生产监管三项工作本是有机的整体，但并没有将三者有效地结合。

22、深入群众不够。比如在分管工作主要与单位联系多、涉及居民少为理由，深入社区少，特别是深入所包社区以外的社区少，与居民直接交流少，对社区全面情况了解不够。

23、工作主动性不高。对分管工作涉及的新知识、新政策掌握不深，工作指导缺乏针对性;

对非分管工作关注少，在重点工作研究时很少发表个人意见，存在觉得自己年龄大了安于现状就好的思想。

24、缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，比如在安全生产管理信息化方面，运用的手段较少且不够灵活，造成对这项工作的监管不够到位，不能创新思维充分发挥安全生产管理信息化的作用。

25、有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法，在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

26、亮剑少。安全生产综合监管督导作用发挥不够，安监队伍威慑力不足。缺乏组织与其他部门联合打击的力度。

27、xxx同志监管办法不多。落实工作平推，对地区安全隐患排查缺少有效手段，作为主管安全生产工作的领导建立长效机制不够，在全局工作思考上不到位，创新意识不够。

28、xxx同志工作统筹不够。把过多的精力放在了安监工作上，对司法工作尤其是法律宣传工作重视不够。比如辖区发生的越级上访、无理取闹等事故案件，与法律宣传不到位有一定的关系。

29、xxx同志全盘带动不到位。比如在安全生产工作的宣传和培训方面工作开展不够均衡，对社会单位安全生产操作的指导和培训多，对机关和社区干部安全知识和安全生产操作等培训不够，在社区开展安全生产宣传还不够有力。

30、在工作中存在本位主义思想。作为街道安全生产委员会的副主任，对自己分管的安监工作关注多，对涉及安全的其他的工作关注少，如对治安、消防、食品安全、燃气安全等工作考虑不多，支持力度不够。

31、抓班子带队伍意识不强。角色转换不到位，还有主任思维，在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多。从我个人角度讲，我从大学到区职能部门，没有一点基层工作经验，对xxx街道相关情况不太了解，书记作为有丰富经验的街道领导，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

32、履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，然而抓党建工作不是一朝一夕的事，党建工作成效不是很容易显现，在这方面我认为您是没有完全尽到职责的，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。比如基层服务型党组织建设上，提要求多，真正研究具体问题少，这就说明党建工作在您脑子里占的分量还是不高，我认为这不是能力问题，说穿了还是官僚主义。

33、对干部重使用，轻培养。比如您总是批评我说集中过多的人员从事一项中心工作，但是其实我正是在为年轻的干部成长搭建平台，就拿这次党的群众路线教育实践活动来说，我就是为了多给年轻干部机会，通过这次活动来锻炼和培养干部，但是你却说我动用太多的人来一起上。您批评我的同时正是体现了您在干部工作上急于求成，急于使用，而忽视培养锻炼干部的过程，忽视为干部搭建成长的平台。

34、脾气急，缺少耐心。爱发火，不分场合批评人，让别人说不了话，不注意听取别人意见。比如找您汇报工作时，由于达不到您的要求，刚说几句就被否定，造成工作很被动。你说我还不留情面，我年龄还比你大呢，说其他同志还不更不耐心了。

35、在制度执行上不到位。如抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

36、艰苦朴素意识不强。作为街道工委书记，在自我形象打造上，过于追求生活品味，自我约束不足，在穿衣方面不注意严谨朴素。特别是到呼南、化石营等老旧小区或与特困群体打交道时不注意形象，容易造成不良影响。

37、政绩观有偏差。重点工作关注多，常规工作关注少。如在跟你汇报工作时，您总是强调社会组织动员、社区治理工作方面多，对于社区的一些基础工作重视不够，很少过问。

38、均衡发展意识不强。对十个社区重视程度不均等，没有弹好“钢琴”。你作为书记，感觉您对十个社区的重视不一样，造成对社区投入不均衡，社区发展不均衡。如呼北社区、呼南社区，有人说一个“欧洲”一个“非洲”，呼北社区典型确实是我们关注的对象，但其他社区也应统筹发展。

39、同志对安全生产工作重视不够。没有很好履行安全生产党政同责，一岗双责，齐抓共管的基本要求。你转任书记后虽然有安全意识，也重视安全工作，但更多是停留在口头上。比如在深入一线查找地区安全隐患工作上比当主任时次数少了、关注安全隐患以及解决问题等方面不力。

40、服务基层意识不强。街道工委虽然制订完善了《领导机关深入基层联系群众的有关规定》，但作为书记督导服务质量不够，领导机关虽然下基层了，但是不注重效果，没有定期通报和交流，没有认真地进行督促检查和落实，这是形式主义的具体表现。

41、同志对80后干部关心不够。应加强对班子成员、干部的教育培养、调配，切实关心、关怀，刘丹作为80后年轻干部思想活跃，年轻有为，但是作为工委书记在安排工作等各个方面对其指导和发挥作用考虑不周全。

42、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管、综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

43、对综治维稳工作中的难点问题不重视。嘴上总是说综治维稳工作很重要，但实际行动中却不太关注难点工作，思考研究不够，如对地区流动人口管理这一普遍性难点问题，没有下大力气解决;

今年群租房整治是全市重点工作，多次向你进行汇报，但是没有给予足够指导，没有形成切实可行的办法举措。

44、有官僚主义的问题。你想过没有自从你担任书记以后你给城管队开过会没有?你对环境秩序、城市管理工作看似重视，但实质上城市秩序管理工作的根本在于队伍的建设和管理，您在抓矛盾的关键点是不够准确，作为书记更重要的是关心城管队的队伍建设，比如您担任书记以来，还没有正式的到城管队中组织队员召开思想政治方面的会议，也没有和我对每名队员的思想状态、现实表现等问题进行细致的把脉，更多的是对队员工作业绩的要求，忽视了对队员的关心和关爱。

45、角色转换慢。在独立主持行政全面工作，履行辖区行政一把手职责方面，思想还有误区，放不开手脚，工作不够大胆主动。作为行政一把手，除了要认真执行上级部署和工委决策外，还要结合我地区实际，创造性地推进地区行政工作，在安全维稳、环境提升、社会服务管理上要有亮点，要发挥谋划思路的作用，多给副职把方向、出主意、想办法、解难题，提升水平。

46、有官僚作风。要转变通过会议解决问题的方式方法，多深入一线，调查研究，现场办公，树立务实亲民的形象和扎实深入的工作作风。比如，为民办实事工程，有些不好推进的工作，需要深入社区，现场办公，把问题研究透。

47、有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，认为自己决断是正确的。街道的很多工作错综复杂，各种利益交织，很难在短时间内破解一些问题。面对这些问题需要掌握一手资料，权衡利弊，避免急于下结论。比如，有些工作条与块的职责划分并不清晰，涉及到多个部门需要统筹考虑，不能简单凭主观经验处理，要多方面听取意见。

48、政绩观有偏差。你不仅是街道办事处主任，同时也是工委副书记，平时只注重抓行政工作和经济发展等，而对于党建、宣传、机关干部队伍建设等工作是忽略的。比如缺乏对机关党建工作开展情况的关心，带头参与机关党员活动和调动机关干部参与党建活动的积极性不够。

49、全面主动履职不够。作为行政一把手，更多是关注自己认为重要的一亩三分地，像一些为民办实事中的工程项目几乎是月月调度，听进展;

但是像涉及到基层服务队伍建设和文化建设等百姓同样关注很多的事上显得不上心、不关心，在督导检查和经费投入等方面做甩手掌柜，对情况了解不深、不透、不全面，没有尽到行政一把手统筹兼顾的职责。

50、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

51、对机关干部关心、关爱不够。与大家沟通少，有时大家想跟你沟通时，但你经常开会，找你时候都要到行政办问在不在。与机关和社区同志们交流少，工作接触中也多以就事论事，不够注重与一线工作人员的交流沟通。

52、谋事不实。作为行政一把手，到城管队亲历研究城管工作的力度不够，对研究城市管理工作的整体谋划研究不够，特别是对解决重点难点问题和长效管理机制方面指导不够。比如对小广告等城市顽疾只是就事论事提要求，没有方法的指导。

53、存在安逸思想。对行政工作的深化和细化不够，积极性、主动性不够。比如对于民兵征兵等工作很少亲自过问，缺乏重视，缺乏指导。

54、全面熟悉地区情况不够。指导各位副职开展工作有欠缺，经济工作不亲力亲为，整体筹划研究不足。应进一步带领副职与机关中层干部，社区书记、主任，社会单位责任人多沟通交流联系。

55、与基层干部有距离。密切联系实际的意识不增强，不注重与一线工作人员交流沟通。与社区干部特别是社区书记、主任的交流少，和其他干部交流更少，往往是就工作谈工作，没有工作不见面，感情交流少，感觉和基层干部有一定的距离。

56、工作中讲面子，重排名。不注重与一线工作人员的交流沟通，过于关注指标和排名，比如说城市管理全模式工作中，只注重各项工作在全区的排名，习惯于抓指标，派任务，看到某一项排名靠后就批评，未能继续了解深层原因，不注重指导工作的开展。

57、对基层基础性工作不重视。作为新到街道工作的领导没有充分认识到基层社会矛盾的复杂性，没有把矛盾调处化解工作上升到维护地区安全稳定的高度来考虑，较重视城管、综治等表面性强的工作，不注重排查信访矛盾这样基础性工作，只在出现重大信访事件等问题时，才去关注，放马后炮。

58、推动安全生产工作力度不够。有流于形式的问题，比如，安全生产工作，大会小会都在强调安全生产工作，要高度重视，决不能放松，还要求签订了责任书，看似很重视，可实际上是雷声大雨点小，系统研究不够，自己很少参加安全检查，对地区安全生产工作底数不清，解决问题不力。

59、没有主动谋划的意识。作为副书记，进取意识和创新意识不强，有吃老本现象。习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自己分管的组织、宣传等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

60、抓基层党建工作实招少。社区党建只是停留在既有的典型殷金凤身上，在推进社区服务型党组织建设方面没有实招。社会领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

61、抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

62、分管工作统筹不到位。对地区的经济发展、产业发展没有清晰的概念，对地区的发展方向、经济支撑不太了解，没有与党建工作很好地结合，比如自09年起，街道在商务楼宇中广泛建立了楼宇党建服务站、非公经济党组织等，组织建立后，并没有注重在了解地区产业特点，行业特色等经济发展问题的基础上，有结合地开展党建工作和服务企业活动，使得服务效果不够显著，党组织挥不明显。

63、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会式研究工作，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

64、工作缺少严谨。重部署轻落实，工作不细致;

工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸现被动，案头工作不足;

比如咱们街道金台艺术节已举办两届，但是在活动过程中，刘万军同志仍存在工作思路不够清晰，在艺术节工作方案的制定、经费预算、会前准备、现场调度等方面有官僚作风。

65、工作浮于表面，存在形式主义。没有真正把宣传作为一种工具，一种媒介、一种优势资源，更好地发挥宣传的作用。比如：街道重点工作、为民办实事工程的进展、惠民政策的落实宣传的都不够，跟踪报道不连贯，以至于群众不知道我们干了什么，从而形成群众对我们的印象就是真做官、不干事。

66、缺乏对区域性党建研究。我分管的社会动员中本来可以借助社会领域党建工作的力量，但实际上两者没有结合到一起，工作成效也不明显;

67、缺乏进取精神。年龄大了，工作干劲明显不足。作为班子中的老同志，拼搏进取的锐气少了、工作中按部就班，四平八稳，对我们这些年轻同志传帮带的作用发挥不明显。

68、在干部工作上沟通不到位。比如在我培训期间，你将军转干部(事业编)xxx分配到民政科，没两个月又调回社保所，造成科室工作衔接不顺，还造成我与分管社保所领导产生误解。

69、工作思考不全面。比如前期借用社区服务中心的活动室场地街道群众路线教育实践活动领导小组办公室，存在具体的使用期限没有说清的情况，不利于两边使用的分配，或多或少影响到就业培训等活动的开展。

70、落实工作不细。经验主义严重，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情况，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情况了解不深，你作为街道维稳工作的主管领导，对街道层面所有高风险重点人的情况是否都了解?是否都清楚?

71、工作不深入。比如我辖区拆迁任务重、遗留问题多，潜在一定规定维稳压力。你作为街道维稳负责人，过问的少、关注的少，存在顾此失彼的问题，系统分析、综合研判，前瞻性工作不到位。

72、主观武断，存在官僚主义。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取居民意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。就像你在批评材料里说的那样，为金台里社区做墙壁拉毛的那件事儿，我也全程参与了，我觉得就是你一意孤行才造成最后的整治效果不理想。

73、对纪检监察工作研究不够。比如对于当前朝阳区反腐倡廉的形势、违纪违法案件发案的规律特点缺乏研究，利用身边的典型案例进行宣传教育的少，导致教育活动内容空洞、形式单一，针对性不强，教育效果大打折扣，存在形式主义。

74、执纪监督不严。对一些窗口单位、执法单位等的作风问题监管不到位，抓得不紧。具体说就是纪检工作停留在了参观、开会、传文件上，抓实在事比较少，真正抓制度建设、抓典型、抓警示教育不够，特别是党风廉政建设与街道的改革发展结合得不紧，存在“两张皮”现象。

75、抓党风廉政责任不到位。对领导干部的警示教育预防工作抓得不够，纪检部门震慑力不足。比如对规章制度执行力度不够，具体表现为不能主动提出和配合督促检查机关干部在文明办公和行为规范制度的执行情况。

76、工作主动性不足。对分管的工作更多依据现行政策，工作完成限于常规工作，存在等工作的现象，点我名我就干，职责范围内工作就干好，没有进行系统性、长期性的规划。

77、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有形成长效机制，对重要部门防范点位提示不够。

78、有本位主义思想，比如分管的工、青、妇、纪检工作，应该主动纳入大党建格局，但你大多数时候都是站在分管工作角度，考虑自身工作得失，影响了街道大党建格局的建立。

79、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来街道来到基层工作也有五年多时间了，而且还曾经分管民政、社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体现在具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味、品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

80、存在享乐主义。表现在缺乏激情，安于现状，从区政协调到街道工作后，先后分管过民政、残联、计生等工作，工作中是有想法的，但受自我满足思想局限，造成工作推进不力。

81、工作主动性欠缺。习惯于上级安排什么就干什么，深入研究和事前监督少。监督意识不足，缺少可行有效的监督措施和办法。

82、在社区纪检作用发挥不充分。对社区纪检监察组织领导、管理不到位。要求只停留在一般性工作上，业务指导少、导致这支队伍没有充分发挥应有的作用。

83、主动监督意识差。比如对执法部门和窗口单位日常督促少，遇到上级检查才找突击监督出现问题才找这些部门的负责人交流沟通，对于科室党风廉政建设开展情况，跟踪不够。

84、不重视纪检监察制度建设。作为纪工委书记，对于如何预防腐败，如何改进作风等问题缺少务实管用的长效化措施，具体表现为对机关政风行风方面存在的问题没有及时补漏和建立监督检查制度办法，以至于监督检查工作处在停滞不前的状态。

**互相批评意见500条范文 第十一篇**

同志生活上乐于助人,善于团结,平易近人.工作上吃苦耐劳.思想上自觉地同以\_同志为核心的\_保持一致,但是工作作风过于拘谨不够大胆

同志生活上尊敬师长,团结同学,工作上乐于助人,是老师的好帮手,同学的好朋友,思想上坚持四项基本原则,注意学习马列主义、\_思想、\_理论和党的基本知识,但是在为人处事方面经验不够.

同志生活上心地善良,为人诚实,一心一意,关心他人,工作上精明能干,个性稳重,积极主动.思想上对党的认识正确,入党动机端正.但是平时做事太注重于细节,有可能忽视了对整体的把握.但是理论学习需要进一步深化.

同志工作上独立工作能力强,并有良好的交际技能,愿意在压力下工作,并具领导素质.生活上团结同学,尊敬师长,思想上品德端正,团结同志,对党忠诚老实,为人正派,有为共产主义奋斗终身的决心.但是工作经验较少还需要进一步锻炼.

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！