# 煤矿绩效考核报告范文共8篇

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-01-29

*煤矿绩效考核报告范文 第一篇虽然XX年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是XX年有工作等着我们。XX作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管...*

**煤矿绩效考核报告范文 第一篇**

虽然XX年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是XX年有工作等着我们。XX作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管理工作，以机电安全质量标准化为龙头，狠抓机电设备管理现场管理。通过各级培训，逐步提高员工责任意识和安全意识，迎接新的挑战。

>一、必须坚持不懈地抓好机电运输管理工作。

机电系统工种繁多、而且我公司正处于基建时期，人员配备不足，工种不断增加，一人身兼两个工种、种种类似情况都是存在的。我机运队在今后的工作中将保质保量完成机电管理部及上级领导下达的各项任务。

>二、狠抓井下机电设备管理、加强大型机电设备的日常维护、定期检查、检验和检修制度；

严加考核，务必使各班组认真贯彻执行，促使机电运输系统的安全、稳定运行。对全年的、每季度的、每月和每天的工作有一个主动地思考和安排，提出有建设性的想法和工作思路。增强机电管理责任感，把机运队的工作做的更好。

>三、继续保持机电培训工作，提高机电员工队伍素质

坚持定期对职工进行技术培训和考核，转变员工的学习态度，有效提高队伍素质。联系实际，加强员工的实践操作方法讲授，杜绝培训走过场等消极学习方法。

①、利用每次会议时间，对职工进行素质教育的技术培训。

②、制定机电设备检修计划，督促队组认真完成。

③、利用好每天班前会时间，不仅要布置本班任务、强调本班安全注意事项，还要对职工进行不少于五分钟的思想教育，以提高员工素质。

>四、强化机电日常管理，做好机电工作计划加强完善设备的备品备件库存管理。

2、完成矿井监控、通信的安装工作。

3、推进机电标准化工作的进一步实施实现机房硐室的达标。

4、根据矿建需要，配合机电管理部完成机电设备的安装任务。

6、焊接矿建所需要的所有管材的法兰盘，围绕生产，提前考虑静压、排水的冬季保温措施。

7、在机电管理部的指导下，保质保量完成下达的的所有任务。

**煤矿绩效考核报告范文 第二篇**

各位代表：

我受公司领导班子委托，向大会报告半年来的工作，请各位代表予以审议。

>一、上半年工作回顾

半年来，公司领导班子团结一致、精诚协作，带领广大员工，在上级公司的正确领导和大力支持下，根据上级公司提高服务质量“六步”推进法的战略的要求，本着真抓实干、精细入微、抓住机遇、促进服务的原则，以转变思想观念为先导，树立市场服务优胜劣汰意识，以优质服务为主线，树立服务质量就是经济效益的意识，以建设一流的物业服务为目标，开拓创新，与时俱进，圆满地完成了————矿区生产、生活后勤保障任务，为主业的稳定和上级做出了积极的贡献。

（一）以“做精做细、做好做强、打造品牌、树立形象”为工作理念，紧扣总公司“六步”推进法的上级战略，努力向一流的后勤迈进。

1、上半年公司的综合管理考核共6次，查处问题404条，上级公司月度考核共查出问题75条，专项检查共查出问题21条，并由公司领导带队组织了夜间巡查6次。在考核中，管理不到位查出问题44条，基础设施影响出现问题14条，工作人员疏忽，工作不到位查出问难327条。

2、加强了春节期间服务及安全质量管理工作，对各生活小区存在的安全隐患进行了彻底地排查，重点部位落实专人负责管理，利用电视媒体等多种方式向职工家属宣传在指定地点燃放烟花爆竹、放火常识等；

3、对所辖范围内的生产、生活设施进行了全面的自检、自查，同时根据实际情况列出了需要改善的项目，并提出了设施改善的方案和所需费用；

4、整顿清理了长期困扰和棘手的大柳塔单身公寓管理混乱的问题，同时将几个物业小区实行了垃圾袋装化，封堵垃圾道就，加大了园林种植管护的力度，通过一系列专项整治，环境面貌有了很大的改观；

5、配合主业开展了以安全为主线的“四大战役”活动，成功接待了\_副委员长一行50人和集团公司安全现场会和全国煤炭行业工程质量管理会议等；

（二）加强管理，为公司的进一步上级打下坚实的基础。

半年来，我们认真落实上级公司的各项规章制度，强化内部管理，加强对外交流与学习，汲取先进经验，实行标准化管理，积极探索一条更为先进、有效、科学的上级新路子，为公司的进一步上级打下了坚实的基础。

1.完善并落实规章制度。无规矩不成方圆，完善规章制度并认真贯彻落实，是我们提高管理水平的必然要求。几年来，我们根据岗位设置，工作职责、服务范围和要求的不同，有针对性地制定了一系列服务规范，并不断地根据业主服务需求的变化而健全完善。今年年初，公司又制订出台了一系列合理可行的管理办法，如综合管理考核办法、星级员工考核办法、一票否决制、首问责任制等。在实际的工作中，各级管理人员经常亲临一线，狠抓落实，督促广大员工按规章制度办事，规范操作程序，提供规范服务，一年来，我们没有任何方面的安全事故出现，并实现了经济效益的稳步增长，这不能不说是加强管理的好结果。

2.加强对外交流与学习，借鉴先进管理经验，取长补短。

一年中，我们以“请进来，送出去”为主的方式加强对外交流与合作，取长补短，借鉴别人先进的管理经验，来提高我们的管理水平。五月十二日至十八，公司组织部分基层一线员工赴西安参观考察了康城、枫叶、锦园、紫薇四个物业管理示范小区，所到之处使全体人员开阔了眼界，陶冶了情操，学到了不少好的经验和做法，同时也看到了我公司在物业管理上同全国先进单位的差距。通过交流学习，我们找到了差距，明确了上级方向，掌握了新型的科学管理知识。

>二、面临的形势

\*\*年主业已经上市，后勤服务系统与主业之间的关系发生了很大的变化。过去，我们与主业之间是上下级关系，我们有困难可以向主业要优势条件、要宽大政策，办事比较容易。可现在主业上市后，我们与xxx分公司之间的关系变为了服务与被服务的市场化关系。xxxx分公司上市后其运作方式将与国际接轨，各种管理更加规范，是完全的市场化运作，也就是说今后为主业服务的队伍也必须是一支具有国际化水平的专业服务队伍，加之主业上市后，主业的暗补逐步变成明补势在必行，由于个人的支付能力不足，加之根深蒂固的福利观念的影响，势必造成费用的流失。同时随着生活质量的提高，业主对服务质

**煤矿绩效考核报告范文 第三篇**

>一、切实加强组织领导

坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

>二、进一步强化各级领导干部责任。

20\_年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》（禹安〔20\_〕40 号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

>三、全面落实安全生产目标责任制。

年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优。20\_年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励20\_元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

**煤矿绩效考核报告范文 第四篇**

进入xxxx年来，在矿党政的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全方针，严格遵守有关安全生产法律法规，切实贯彻落实上级一系列安全指示精神，牢固树立“以人为本，安全为首”理念，紧紧围绕着安全工作安排和部署，大力开展了“安全生产年”的各项活动，牢牢把握“六防一控制”重点，使得矿井的安全生产状况继续保持了平稳态势。

>一、安全工作情况

1、实现了“六防”目标；

2、轻伤126人次，比去年同期减少5人次；

3、安全质量标准化确保了二级标准；

4、1月～10月抽放瓦斯纯量1355万m3,完成年度的;民用瓦斯量完成823万m3,完成年度的。

5、发生了一起死亡1人事故(5月4日早班，回采二区班长周国良在5底板皮带道维修时被顶板掉碴打伤头部，经抢救无效后死亡)。

>二、具体工作开展情况

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

3、加强了春节“两会”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实,确保安全技术措施的执行到位,消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

6、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

7、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

9、认真开展了职业危害防治管理工作，以粉尘防治为重点，规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理，严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m，完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份，我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断，符合规定需参加检查的职工共计1298人，实际参加检查人员848人，职业健康检查率65％，较提高了11个百分点。

10、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

11、加强了矿井应急救援管理工作，按规定完善了监测监控系统、人员定位系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统等五大系统，紧急避险系统初步完成避难硐室的设计。根据新的应急预案框架，重新编制完善了年度事故应急救援预案。在6月份“安全生产月”应急演练周期间，进行了矿井煤与瓦斯突出救援演练，检验了矿井应急救援的启动能力和组织救灾能力，增强了职工安全避险意识，提高了救援人员的业务技能和应急反应水平，大大提升我矿应对生产安全事故的能力。

12、狠抓了绞车道的安全管理，坚决执行“开车不行人，行人不开车”的制度，特别是1017、1020、1117综采面收尾接替线路、6进风和7进风等主要绞车道等。做到了设施不完善不开车，隐患不消除不开车，措施不到位不开车，使管理制度得到了进一步落实。

13、强化了火工产品的管理，按照作业规程规定合理用药，规定存放，剩药退库的原则，火工产品的核销由当班安全员、作业班长、放炮员、瓦斯员和供应科火工组等把关人员监管，消除了炸药流失现象。

14、加大了培训力度，定期分工种进行全员培训，不断提高从业人员操作技能，我矿现有安全生产管理人员和特种作业人员，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗。到10月为止，我培训中心共举办各类技术工种和新工人培训班61期，培训人数2516人次，超额完成全年培训任务。

15、根据井下采掘头面变化，即使调整和明确了各重点头面挂牌督导人员及职责范围，督导人员定期到所监管头面掌握现场安全生产情况，帮助解决生产过程中的实际问题，并及时向分管领导汇报，真正做到了头面有人管，三违有人抓。

**煤矿绩效考核报告范文 第五篇**

时光荏苒，转眼，一年的时间又过去了我来到医院工作已有3年多了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，认真地完成了本年的工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

一、政治思想方面

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

二、在业务方面

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

三、增强法律意识

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

在这3年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”我会用我的爱心耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

**煤矿绩效考核报告范文 第六篇**

>一是围绕企业中心工作，开展了系列群众安全生产活动。

围绕劳动竞赛，做到了竞赛活动的多元化。坚持根据每月的生产状况，开展不同内容的劳动竞赛活动，做到了月初动员，月末考核，及时表彰奖励，今年的奖励项目有采掘区创水平奖、采煤队破记录奖等等十多种，对创出水平的区队，矿工会把水果、庆功酒、茶送到班前，把水果送到井下工作面，把奖金送到了区、队长手中。为鼓励采掘工多出煤出好煤，矿工会还为出满勤的采掘工发放了大米和白面6万多斤，豆油万斤，各种水果4万多斤，并在辅助区科间开展了的优质服务竞赛活动，组织辅助单位慰问采区，开展支煤创高产活动，帮助采掘区清巷、运料、出煤。今年1—10月份共发放竞赛奖金480万元，调动了广大职工的积极性，促进了企业的稳定发展;围绕提高经济效益，开展了以“聚宝工程”为主要内容的多项创新工程。

1、开展了双增双节活动，发动各单位围绕着提高产量、提高质量、降低成本开展修旧利废和捡黄金等五个大方面的增收活动。今年1—10月份全矿共实现双增双节总效益600万元，涌现出8大能手20xx人，成为双增双节活动标兵。

2、开展了合理化建议活动，在上、下两级工会建立了收集、筛选、分类、研究、评比和采纳的一整套运作方法，现已收到30多份优秀的合理化建议。

3、开展了技术练兵活动，5-7月份开展了技术大培训活动，8-9月份开展了岗位大练兵活动，10-11月份开展了技术大攻关活动，在全矿技协组织共完成50项技协成果，创效益20xx元以上。并把“三技”活动成果纳入年末表彰会进行表彰。

为实现安全生产，矿工会每月都组织矿群监会成员对采掘场子进行静态监督检查和安全视察，今年以来开展夜查活动40次，发现隐患500余条，480余条当班处理，现已整改;迎接局职工代表视察3次;组织安全生产高潮日8次。职工家属服务站常年坚持在井口门服务，为矿工送水、送药、缝补作业服、钉钮扣，经常组织协管员到采区拆洗被褥、打扫卫生，为矿工包粽子。

>二是春节开展了“走千家访百户，献爱心送温暖”活动

春节前夕组织全矿各级工会干部对全矿职工生活状况进行走访调查，对全矿3000多名在职职工、退休职工、下岗职工进行了为期近一个月的走访调查，摸清了困难职工底数，建立健全了困难职工档案。并由矿副总以上领导和基层单位组成的12个慰问组对1600名特困职工进行了慰问，共发放救济款万元，并送去了米面油等物品;今年1—10月份新兴煤矿副总以上领导累计捐款万元，集团公司工会下拨救济款万元，共救济因病、着火、公伤等原因造成生活困难的职工2300多人次，其中大病救助28人，发放金额84000元，今年累计发放救济款54万元。高考结束后，我们马上组织各单位对困难职工进行家访调查，摸清职工子女参考人数，高考分数下来后按困难程度及高考分数排队。

今年我矿共有75名困难职工的子女考入了各类大中专院校，为使他们都能如期进入高等学府深造启动了金秋助学救助仪式，会上有20xx名困难职工及子女参加，对优秀学子当场发放了奖学金和救学金。会后对重点困难户进行走访慰问。退管科私亡学子仇晓琳以537分的成绩考入了哈师大，接到通知书后母女俩人不但没有高兴，反而被每年5000多元的学费和日常生活费压得喘不过气来。

因为她的父亲仇金7年前得了白血病，家人为了给他看病便卖了家中所有值钱的东西，最后还是撒手而去。母亲多病，不能劳动，这些年只靠每月180多元遗属费和亲属的周济生活供她念书，可想这些年娘俩生活得多么不容易。矿工会得知这些情况，给她家送去了3000元的助学金;党委得知后组织矿副总以上干部为她捐款5700元，并嘱咐晓琳安心学习，以后生活上有困难党委是会帮助她家渡难关的。

象仇晓琳这样的孩子，这样的家庭，这些年新兴煤矿党委、工会帮助了很多很多……仅今年助学活动结束后统计，救助困难学生75名，发放救济款10万元。爱心扶贫超市共收到全矿职工的捐助的棉单衣裤1400余件，电饭煲、录音机、电熨斗等日用品300多件，捐出的物品经登记、分类、清洗、熨烫、量尺寸、贴标签后上架，供特困职工们挑选。3月、6月份矿区工会扶贫超市又援助我们衣物件，解决了我矿部份困难职工的穿衣问题。今年爱心超市成立以来，共发放衣物3616年，日用品20xx件，节日特供品500件，2540名特困职工受益，受到广大特困职工的一致好评。

>三是夯实建家基础，巩固了自身建设

**煤矿绩效考核报告范文 第七篇**

我矿自20xx年x月x日开工至20xx年x月x日期间，通风科根据按照《瓦斯治理示范矿井评估标准考核细则》及集团公司关于《矿井瓦斯综合治理考核办法》中的相关规定及要求，逐步改进完善矿井瓦斯综合治理工作。现将我矿井20xx年第一季度瓦斯综合治理工作汇报如下：

>一、 我矿瓦斯治理情况

我矿煤层赋存条件和地质构筑简单，为低瓦斯及局部高瓦斯区域矿井。矿井五大灾害中，唯有瓦斯对我矿井的威害性最大。为此矿级领导高度重视，要求通风科严格根据《瓦斯治理示范矿井评估标准考核细则》及集团公司关于《矿井瓦斯综合治理考核办法》中的相关规定及要求认真制度每月瓦斯治理计划，并根据月初所制定的计划逐步落实相关工作。在相关矿领导的指导下及相关部门的配合下，矿井第一季度的瓦斯综合整治取得了一定的成效。具体表现在：

1、煤矿产量较20xx年第四季度明显增加。

2、没有一次瓦斯超限事故（标校、瓦斯电闭锁实验除外）。

3、无瓦斯事故发生。

>二、瓦斯治理利用的主要措施

1、在集团层面上：集团公司强化政策措施的指导作用，增强了我矿井瓦斯治理动力。

集团公司坚持每月召开一次安办会，研究安全生产中的重大问题，并听取矿井的瓦斯治理工作总结及下步治理工作计划。并不定时派遣集团公司安全总、总工办同志经常深入我矿第一线检查指导煤矿安全生产和瓦斯治理工作，为我矿井的瓦斯治理工作指明方向。同时加大矿井安全费用的投入，使得矿井在硬件设施上有了保障。

2、矿井层面上：“引爆创新思想，安全经济有效”是矿井本年度第一季度瓦斯综合治理的理念。

根据矿井的瓦斯涌出情况及矿井现具备的条件，在不增加投入的情况下，召集矿井各单位、各部门相关人员进行头脑风暴。通过不断的提出、研讨、实践。真真切切既安全有效的做好瓦斯治理工作。

3、日常管理：我矿井制定了周密的日常检查工作，切实做到了不安全不生产的安全生产管理理念。

（1）、每班要求安全员、瓦检员必须对重点区域（综采工作面，上隅角、后溜、深孔爆破处）进行检查工作，发现问题及时采措施进行处理。针对于临时停工的掘进工作面，瓦检员也必须每班两次的正常巡检。并对本班次所检查出的隐患在交接班期间交接清楚，以便下班次的瓦检员重点检测。

（2）、每周三要求相关矿领导、科队领导对矿井的局部通风机、密闭进行专项检查。检查局部通风机三专两闭锁是否正常。是否能正常\_，\_情况是否真实。密闭墙体是否完好，密闭内外压差，瓦斯、二氧化碳、一氧化碳等气体情况以及密闭内是否有自然发火的迹象。

（3）、监控系统24小时运行，切实做到实时监控。每天安排两名监控维修工下井进行日常巡检工作。确保各类传感器处于正常的监控状态。确保采掘工作面所悬挂的传感器按要求进行悬挂。每十天进行一次闭锁实验。每七天对井下各类传感器进行标校工作。切实做到监控有效。

（4）、隐患整改力度。集团公司要求我矿“小隐患不出班，大隐患不出天。”针对隐患，矿井要求我们切实做到用整改隐患保障生命的安全生产理念教导我们，不要让你的麻痹让隐患取走你的生命。在自己能力范围内的要及时进行处理，超出个人能力范围的要及时上报上级领导，采取措施在最短的时间内处理。

（5）、每月制定瓦斯巡检计划。通风科每月根据矿井的实行生产情况，制定符合实际情况的瓦斯检查计划。杜绝了漏检事故的发生。

（6）、通风科制定制度。要求每班次瓦检员所所负责区域内综采工作面、上隅角、后溜等重点区域的瓦斯向通风科上报两次。以便通风科能及时掌握井下气体变化情况，出现问题可以及时采取有效措施。

4、通风可靠 我矿严格按照《瓦斯治理示范达标矿井评估标准考核细则》中的相关要求，对矿井的通风系统进行随时检查工作。

（1）、每十天对井下各地点的风量进行测定工作。巷道贯通调风期间随时对井下的风量进行测定工作，以确保各地点的风量达到所需风量。杜绝了所谓的风流紊乱、无风、微风等类似现象的发生。

（2）、每天班前会上都会强调瓦检员在巡查过程中要留意下通风设施，发现问题及时上报，通风部门每个月都会组织一次一通三防专项大检查，有针对性，有目的对一通三防进行一次彻底检查。确保通风系统安全可靠。

（3）、局部通风机及风筒管理是矿井掘进工作面通风管理的重中之中，通风科要求早班瓦检员必须对局部通风机进行\_工作，发现问题及时向调度室汇报。风筒到掘进工作面迎头的距离不能超过5米。并在巡查过程中要认真检查风筒的完好情况，及风筒接头处的反压边是否做到位。

（4）、综采工作面的导风障管理工作也是上隅角瓦斯管理的重中之重。无论在通风队班前会上，还是在矿井晨会、矿区广播上，都一再强调上隅角瓦斯管理的重要性。

5、管理倒位 “安全靠管理”理念已经深入到每个管理者的思想中。矿级领导在晨会上一再强调，安全离不开管理，而管理不到位往往也会造成巨大的事故。

（1）班前会 每次班前会上，矿井要求没有下井的技术员、队长、科长、副总、副矿长等都必须参加本单位的班前会，强调井下的通风、瓦斯、安全、生产间的关系及其重要性。

（2）聚焦 副矿级以上领导分单位负责，聚焦区队职工的思想，切实做到一心用在工作上，以防出现由于职工注意力不集中，思想分散而造成瓦斯超限或其他瓦斯事故。

（3）深入一线 矿井要求、技术员、队长都个月必须不低于28个井，副总科长不低于25个井，副矿级领导不能低于20个井。全部深入到一线，切实做到管理到位了，为矿井的瓦斯治理工作提供了保障工作。

>三、存在问题及有待完善的地方

第一季度瓦斯综合治理所取得的成效是可喜的，但还是没有专项的安全技术措施来进行瓦斯治理。“一面一策”的管理方法体现出了针对性，对矿井的瓦斯管理工作而言，此管理办法作用要比笼统的，没有针对性的治理要好的太多。所以，第二季度的瓦斯综合治理工作，我矿会从现场的实际情况考虑，在有限的条件下，制定出更加切合实际的瓦斯综合治理方案，为矿井的安全生产护好航。

**煤矿绩效考核报告范文 第八篇**

根据《福建省煤矿安全监察局，福建省经济贸易委员会关于开展全省煤矿安全质量标准化工作检查的通知》（闽煤安监察[20\_]40号）文件通知精神。结合本矿列入为20\_年度安全质量标准化三级达标矿井建设中的工作情况进行了自查。现将自查情况报告如下：

>一、组织管理机构

1、建立了安全质量标准化专项领导小组，人员分工明确，职责分明。

2、制定了安全质量标准化达标标准和规划及奖励制度。

3、建立了安全质量标准化工程验收小组。

4、有健全的安全管理机构，专业人员和安全管理人员配备充足。

>二、内业资料部分

1、矿井测风、测气，水文观察，瓦斯测报记录，风机值班，安全会议，机电设备等记录齐全。

2、各种操作规程齐全，采掘作业规程编制审批程序完善，并能及时补充到位。

3、各项安全生产责任制，安全生产岗位责任制健全到位，各特殊工种人员均持证上岗。

4、矿井井上下对照图，采掘平面图，通风、排水、避灾线路等图件齐全并能及时补充。

>三、井下部分

1、有独立的通风系统，各采、掘、机电硐室作业点通风完善，通风设施完好，有完善的反风设施，符合有关规定。

2、矿井现有一个生产系统生产区域布置二采四掘六个工作面，布局符合有关规定。

3、排水能保障矿井最大涌水量的畅通，并有建立水害防治机构，水害预测、预报及时，有探放水机构和设备。

>四、地面部分

1、职工宿舍已有500个平方米，能满足职工住宿要求。

2、食堂已建设完善。

3、澡堂新建80个平方米，正在建设之中。

4、办公大楼计划建设400个平方米，现正在施工之中，预计11月底能交付使用。

5、机修房新建200个平方米，预计11月底能交付使用。

>五、存在问题

井巷部分由于矿井建立较早局部井巷高、宽不符合要求，限于本矿采矿许可证今年五月份到期，相关部门已停供火工用品，现处于停产阶段，目前无法改造。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！