# 领导反思新闻稿范文通用11篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-01-29

*领导反思新闻稿范文 第一篇尊敬的领导：您好！我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查...*

**领导反思新闻稿范文 第一篇**

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我能够说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展状况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚x总对我的信任和关照。

但此次我透过自我反省，务必找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的职责感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情就应亲自过问，不论处理的好坏，都就应给上级一个明确的.汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时刻提高自己的学习和专业水平，同时持续工作的细节。

2，我今后做事情务必严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

透过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后必须认真发奋地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导反思新闻稿范文 第二篇**

尊敬的：

月 日，在 会议上，正当 在台上讲话时，我不仅没有认真聆听和领会领导讲话精神，却在下面偷偷看报纸，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，开会和领导讲话是布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看起了报纸，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

事发于x市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件(非法经营案)的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元;依法送达当事人的案件文书(包括《处罚决定书》和《处罚告知书》)上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。 作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

检讨人：

X年XX月XX日

**领导反思新闻稿范文 第三篇**

老师们、同学们：

早上好!今天我演讲的题目是：《测验后的反思》!

岁月如梭，时光荏苒，转眼间又是半个学期。在刚刚经历过期中测验后，有的同学取得了优异的成绩，有的同学成绩不理想，但不论成绩怎样，我们都要正视这次测验。依这次测验为契机，来反思我们这半学期的学习情况。找到在学习中存在的不足，离老师的要求还有哪些差距，学习方式是否得当等等，以便在今后的学习中做出适当的调整。

期中成绩是同学们半个学期以来的努力结果，但是，测验成绩只能代表过去。成绩不理想的同学，如果能静下心来找到新的起点，发奋努力，一定会迎头赶上。如果还是像以前一样，不做出改变的。话，那么下次测验恐怕又要名落孙山了。一次次的测验，一次次的检验，可以让我们看清自己的不足之处，改正自己的缺点，即使有一百次的跌倒也要在第一百零一次爬起。我们要相信自己能够做好，相信成功就在不远的前方。

态度决定一切，细节决定成败。目标是前进的灯塔，勤奋是成功的阶梯。学真本领，就得刻苦勤奋的耕耘。不勤奋，理想永远都是梦想和幻想。勤奋需要思考和反思。有的同学终日勤奋劳苦的学习，却没有明显的进步。我想原因也许是因为缺少思考和反思吧。所以，我们要从忙中偷闲，时时反思自己的缺点，力求一份耕耘两份收获。

一次测验并不是句号，更不是人生的全部。成功道路上有风和日丽的日子，也有阴雨连绵的岁月。你不能改变容貌，却可以展现甜美的笑容，你不能改变世界，却可以改变自己。从暂时的喜悦中走出来，从暂时的沮丧中走出来，做到胜不骄，败不馁。明天是美好的。但美好的明天不会从天上掉下来，它要靠今天每个人的智慧和勤劳，只有今天的努力，才能换来明天的美好。

期中总结之后又是一个新的起点。春种一粒粟，秋收万颗籽。让我们携起手来，共同努力。我坚信，大家的青春因我们的不懈努力而绚烂，老师和父母会因我们的身心健康成长而感到欣慰和自豪，学校会因我们所取得的成绩而增添光彩!

同学们：努力拼搏，不懈奋斗，共同加油!

**领导反思新闻稿范文 第四篇**

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，“君子务本、本立而道生”，所以，在自我反省的过程中，必须要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、职责心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件状况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自我身上找原因。为什么不能心平气和呢，正因是“龌龊的面子”在作怪：觉得自我读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自我的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。所以，一开始，还不能理解领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样貌，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

透过这件事，我重新反思了自我读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的潜质。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，必须无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮忙，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎样连这点小事也做不好你怎样这么笨。”那人听后，立刻脸孔变得十分凶恶，然后之后母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能理解。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自我，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的情绪十分沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会发奋成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感激领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：XXX

20XX年XX月XX日

**领导反思新闻稿范文 第五篇**

尊敬的各位领导：

事后我对这次事故进行了深刻的反思分析其原因有下面几点：

1、管理不到位，学校虽然有严格的上班纪律要求，但有令无禁;

2、落实制度不严，平时对有类似违反上班纪律行为没作过严肃处理;

3、有失放纵，平时只注重对教师的学习和培训，对师德建设抓的不够到位，更对教师批评、教育少;

4、损害教育系统形象，教育局三令五申要求加强工作作风建设，树立良好的教育形象。此次xx中学违反上班纪律行为给全县教育系统抹黑。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给学校声誉造成了不良影响，在此，我向各位领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

通过此次效能随机抽查，本人已深刻认识到在学校管理上既要以人为本，更要加强制度的执行。为了进一步强化管理和提升效能。近日来针对此次督查已在全校开展全面整顿。进一步完善规章制度，强化各部门职能;严抓常规管理，特别是教职工上班纪律要求;加强师德建设，重塑我校师表形象;强化精细化管理，提高工作效率。建设高效的工作管理秩序。对此次督查到的当事人作严肃处理，引以为戒。

我知道，此次督查到我校的违纪现象，已在全县造成很坏影响，对此，本人将作深刻的反思，检讨自己工作中不作为现象。加强自身学习，提高自身素质，自觉努力做好本职工作，以身作则，维护教育系统良好形象。并向局党委做深刻检讨，请求对本人给予严肃处理。

检讨人：

20xx年x月x日

**领导反思新闻稿范文 第六篇**

尊敬的校长：

今天，我怀着十二万分的愧疚及十二万分的懊悔给各位校长写下这份检讨书，我在上周的工作过程中和领导发生口角冲突，顶撞了校长导，当时我实在不应该失去理智的去顶撞校长，给校长造成了伤害，也使他的工作难度增加。

以后我一定加强自我控制意识，改掉所犯的错误。都怪我太年轻，工作经验不够，又没有谦虚的学习和体会，自我控制和调节能力又差，最终犯下严重的错误。早在我刚踏进这个集体的时候，您就已经三令五申，一再强调，这个集体都是一个大家庭，要团结要和谐!领导的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

检讨人：

X年XX月XX日

**领导反思新闻稿范文 第七篇**

尊敬的各位领导：

大家好!

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对教师要求不严、并造成了不良的影响的无比愧疚心情。首先我作为一名校长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的教育政策，并组织实施落实上级相关的安排，做好各项工作落实监督管理及指导工作。而由于我监管不严，我校x年级一班x名学生于x月x日晚9点左右翻墙出走，宿舍管理人员直到第二日早晨6点才发现。事后学校迅速上报学区，及时联系家长，校务会成员亲自外出寻找，并联系派出所进行协查。x月x日下午找到x人，其他x人于x月x日找到。虽然学生成功找回，并且未受到任何伤害，但在社会上造成的不良影响确实严重的。事后我对这次事故进行了深刻的反思分析其原因有下面几点：

1、本人在思想上没有重视此项工作，平时也很少过问。

2、平时对宿舍管理人员要求不严，对宿舍管理疏于监管。

3、对班主任工作抓得不严，班级管理流于形式。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给学校声誉造成了不良影响，在此，我向各位领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

20xx年XX月XX日

**领导反思新闻稿范文 第八篇**

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，大家聚在一起，参加这次职工代表大会，这也是我来我们公司，第二次参加职代会，我感到十分荣幸。

我这次来参加职代会，和大家的心情不一样，大家是高高兴兴来的，而我心情沉重，这主要原因就是我在于工作的失职，严重影响了公司的声誉，这次职工代表大会，我认为应该是我的检讨会，我应借此机会，对我的工作失职，作出检讨。

在济钢项目，万分紧急的时候，没有按甲方要求日期，也就是正月初三及时上人，没上去人的原因有三：

一是职工思想工作没做好；

二是节后人员组织不利；

三是正值春节之际；

过年了，家人团聚，这我们都知道，但是，工期紧迫，不允许我们拖延，当时，甲方一天十几个电话催我，催的我就像热锅上的蚂蚁，团团转，我也不止多次的联系职工，但没人去，不是因为年前回来晚了，就是家里亲戚没走呢！不顾公司安危，大家都知道，“国家有难，匹夫有责”，作为公司的一员，公司就是大家，个人就是小家，没有大家，哪来的小家，如果你要是名军人的话，也这样吗?那边敌人都要打到家门口了，你这里还有时间走亲戚吗?

别的我就不多说了，我作为一个项目经理，工作做到这一步，严重失职，这也就是说我还没有具备做项目经理的资格，由于个人能力不足，无法履行公司制度，辜负了公司和X总的期望，因此，公司对我的撤职，我无任何怨言。

最后，我希望大家在新的一年里、在各自的岗位上，有新的突破，为把我们公司建设成为“更和谐、更专业、更先进、更节约环保”的企业，而奋斗！

谢谢大家！

敬礼！

xxx

日期：

**领导反思新闻稿范文 第九篇**

尊敬的各位领导以及各位同事：

大家好！

我于xx年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好。

我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则……我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导反思新闻稿范文 第十篇**

尊敬的教育局领导：

非常理解并感谢上级领导开学第一次大会就是安全工作会议。

安全重于泰山!麻痹大意瞬间催生灾祸!民办学校的安全意识和实际做法，直接决定着学校本身的存亡。三年来我和简总管在指导、协同大家建设发展学校时，虽有豪情万丈，但更多的是战战兢兢，安全管理从不敢有丝毫懈怠，尤其是参加上级组织的安全专题会议。

但以往的区级、局组及镇政府的大小会议，总会夹杂潮汕话沟通及安排工作。本篇文章来自资料管理下载。为了不漏过、错过开学安全工作会议的重大内容细节，校委会是讨论决定委派政教处主任郑宝荣同志(惠来籍)前往开会的(校长我留在校园代他值日半天——蹲点看管A栋宿舍楼、运动场东面)。当晚6时行政会上，郑主任就安全工作会议精神及具体要求做了重要传达。随后，我们针对其中的整改自查内容及《学期安全工作十条常规》做了深刻细致的讨论，并拟定“分岗到人，责任入心”的安全执行规定。

对于本次重要会议不按指派要求亲自参会，以上说明不求赢得领导的谅解，惟愿学期安全工作“0”事故，真正让领导宽心，让家长放心，让孩子开心!

请领导继续批评教育、监督指正!

检讨人：

201x年x月x日

**领导反思新闻稿范文 第十一篇**

尊敬的xx：

期间，由于我管理失职，造成违纪情况的发生。

此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。

我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

违纪情况说明

问题的原因

自己思想认识不到位。

>一是安全发展理念树得不牢。

不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。

近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。

>二是忧患意识不够强。

自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。

造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

掌握官兵思想不够深入。

对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。

同志因部队管理严格，心理觉得压抑。

我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。

这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

安全管理不严格。

>一是两个以外管控不力。

严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。

今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。

作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。

正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。

>二是管理工作不全面。

平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。

认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。

>三是安全隐患排解不力。

违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！