# 向上级主管部门反映问题的范文(共30篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-21

*向上级主管部门反映问题的范文1怎么向领导汇报工作向领导汇报工作【1】一、言简意赅概括主旨，让领导知晓“是什么”一是梳理汇报工作。向领导汇报工作之前，应将汇报的工作仔细梳理一下。有文件材料的，要吃透吃准精神，做到心中有数;没有文件材料的，需要...*

**向上级主管部门反映问题的范文1**

怎么向领导汇报工作

向领导汇报工作【1】

一、言简意赅概括主旨，让领导知晓“是什么”

一是梳理汇报工作。

向领导汇报工作之前，应将汇报的工作仔细梳理一下。

有文件材料的，要吃透吃准精神，做到心中有数;没有文件材料的，需要打好腹稿，理好脉络，分清层次，充分做好汇报准备工作，确保汇报时有的放矢。

二是简要汇报主要内容。

向领导汇报工作时，要用精练的语言概括来龙去脉，提纲挈领，纲举目张，让领导在最短的时间内知晓前因后果和轻重缓急，对汇报事宜有一个大致了解。

三是提醒关键环节和注意细节。

简明扼要向领导汇报完主要内容后，要向领导进一步汇报需要注意的关键环节和具体细节，如完成时限、具体标准等，让领导有进一步的认识和理解，使汇报环环相连、丝丝相扣。

汇报时，首先简要说明上级分配名额以及上报时限等，然后提醒领导分配名额的推荐条件(如推荐人员身份、性别要求等)，推荐程序等细节，让领导由浅入深全面掌握。

二、结合实际拟订方案，让领导知晓“为什么”

一是拟订科学方案。

汇报之前，应根据汇报任务要求，结合工作实际，多拟订几条备选方案，供领导遴选采纳，充分发挥参谋助手作用。

要力戒不明就里式汇报，完全将决策任务推给领导，领导一问三不知，再研究再汇报，导致汇报效率低下。

二是仔细阐述记录。

向领导汇报备选方案时，不但要汇报方案的具体内容，也要汇报拟订方案的初衷、根据等，提高汇报的科学性。

同时，认真记录领导对方案的审批意见，采纳哪一条方案，做了哪些改动，抑或提出新的方案，要全面记录，不要漏掉任何一个细节。

三是修改方案再汇报。

根据领导的指示精神，充实、修改具体方案，贯彻领导的意图。

将修改后的方案再向领导作一次简要汇报，重点汇报修改内容，待领导认可后具体落实。

如，向领导汇报巡查乡镇街道经济社会事业发展现场工作，应制订好具体巡查方案(明确巡视路线、参加人员、具体时间、评议方式等)后汇报，详细记录领导的修改意见，调整充实完巡查方案后再向领导汇报一次，领导同意后部署实施。

三、因事而异灵活处理，让领导知晓“怎么样”

一是事前提醒汇报。

有的工作落实中需要领导签字同意或是亲自出席，这种情况下，应事前主动提醒领导，好让领导胸有成竹。

如，举办大学生岗前培训班，领导要专门讲课，应在讲课前一两天主动提醒领导，让领导有充足的时间准备。

二是事中主动汇报。

有的工作延续性很强，要持续很长一段时间，期间上级会有新的精神，工作会遇到新的情况。

这时应主动向领导请示汇报，安排部署下一阶段工作。

如，筹备需要很长一段时间，材料、名单、议程随时需要领导定夺，应主动汇报，促进工作顺利开展。

三是事后汇报结果。

有的工作只需要领导同意，不需要领导亲自出席，若不及时汇报，领导可能不清楚成效如何。

这种情况下，待工作结束后要及时向领导汇报工作取得的效果，让领导掌握最终结果。

如，开展学习实践活动抽查工作，领导同意后开展抽查，待抽查结束后，应形成《学习实践活动抽查情况通报》，向领导及时汇报。

相关范文-XX县给上级领导的工作汇报【2】

尊敬的各位领导，各位同志：

值北京荷田南充薯类产业化建设项目、四川七环肉食品深加工项目开工之际，你们不辞辛劳，莅临蓬安视察指导工作，使我们备受关怀和鼓舞。

在此，我谨代表^v^蓬安县委、县人大、县政府、县政协及68万蓬安人民，向你们表示热烈的欢迎和崇高的敬意!

市委三届三次全委会议以来，我们紧紧围绕建设川东北区域中心城市的奋斗目标，认真实践“产业是支撑、项目是载体”的发展理念，坚持“一手抓产业培育促发展，一手抓解决群众疾苦促和谐”，实现了经济社会的全面、协调、可持续发展。

下面，我就蓬安近段时间的工作向各位领导作一简要汇报，敬请指示。

一、紧紧围绕发展这个第一要务，整合优势兴产业，抢抓机遇上项目，加大开放促招商

实现丘陵欠发达地区经济跨越式发展，必须突出产业支撑，强化项目拉动，狠抓招商引资。

今年以来，我们按照市委三届三次全委会精神和近期召开的市委工作会议精神，做强产业升位，大上项目加劲，全力招商提速，助推了县域经济快速发展。

(一)做强产业“升位”，培育县域经济跨越式发展的支撑。

我们将培育产业支撑作为兴县富民的根本，壮大电力、机械冶金、农产品加工三大工业支柱产业，培育生猪、葛业、水果、蚕桑四大农业特色产业，形成了工农互动的产业格局。

一是培育龙头兴产业。

我们主动为巨农实业公司争取生猪品种改良项目资金60万元，新发展四个核心养殖小区。

今年5月，引进四川七环猪种改良有限公司，投资3200万元兴建生猪良繁场，进一步扩大了生猪良繁能力，带动了8个DLY肉猪生产基地的建设。

在大力扶持齐祥食品公司的同时，支持四川七环公司投资6000万元在工业园区新建年加工100万头以上的肉食品深加工企业，该企业建成后将年创产值8亿元，提供就业岗位800余个。

经过多方努力，全国知名企业北京荷田生物化工有限公司落户蓬安，将带动薯类产业的快速发展。

目前，我们已规划茶亭、黄坪、骑龙等7个乡镇为首批发展葛业的基地乡镇，计划明年下种5000亩。

我们同时加强了对金华纺织、金坛电化等工业龙头企业的扶持与培育，带动了相关产业的发展。

二是创新机制兴产业。

机制一转，全盘皆活;机制一新，效益凸现。

在生猪产业发展上，我们探索出了良繁企业、中介组织、农户之间紧密的利益联结机制。

①积极探索“企业托养”，由农户与良繁企业签订托养合同，采取“统一建圈标准，统一传授技术、统一供应饲料、统一防疫治病、统一回收 ”的办法，发展DLY肉猪养殖小区4个，发放仔猪9200余头。

②“良繁企业+担保公司+金融单位+加工企业+养殖大户”模式，县政府和龙头企业按市场化运作，共同出资300万元成立了会员制的“生猪发展投资担保公司”，由担保公司为养殖大户提供信用担保，金融单位为养殖大户提供信贷支持，

良繁企业为养殖大户供给DLY母猪和DLY仔猪，加工企业预付部分回收资金，扶持大户发展，目前已发展年出栏DLY肉猪500头以上的大户4户。

③“加工企业+中介组织+农户”，加工企业与专合组织签订购销合同，由专合组织负责组织生产、技术指导和产品回收。

三是加强技改兴产业。

为提高工业企业的生产能力和市场竞争力，今年我们投资亿元统筹安排16项工业技改项目。

目前已实施重点技改项目8个，完成投资9000万元。

航星钢铁公司按照国家产业政策要求和环保技术标准投资2500万元，新建20吨电弧炉和600m3制氧车间，安装4套精炼炉和连铸连轨机，使年产钢材量达到25万吨;

嘉宝公司投资800余万元改造焊接生产线，新上摩托车生产线，可年产摩托车6—8万台，新增产值7000万元以上;金坛公司投资1000万元改造电冶炉，可年产铁合金5万吨，实现产值4亿元;

新华药业公司投资2500万元，完成GMP达标技改，9月将接受国家组织的项目验收，项目竣工投产后该企业将成为川东北地区最大的兽用药业生产企业，年新增产值5000万元。

(二)大上项目“加劲”，打造县域经济跨越式发展的载体。

我们坚持大上项目、上大项目、大上优势特色项目，提高项目的投资拉动作用，不断培育经济新的`增长点。

一是创新思维发掘项目。

年初，我们按照“项目是载体、产业是支撑”理念，对项目库65个项目进行了筛选，淘汰了一批劣势项目，精选了一批优势项目，同时根据资源优势，发掘了一批新项目。

利用燕山古寨历史文化资源，包装投资8000万元的古寨旅游项目;利用下河街明清古建筑资源，包装了拟投资1亿元下河街文化项目古民居;利用核电站落户蓬安带来的机遇，我们将金电、马电串连成线，包装嘉陵江水上风光旅游项目。

这些项目的论证、包装极大的提升了项目的吸引力。

二是抢抓机遇争上项目。

在争取项目工作上，我们充分利用各种资源，及时对接国家项目，看准一个，盯牢一个，争取一个，不放过稍纵即逝的机遇争取项目。

最终确定为四川核电站首选厂址的三坝乡在第一轮初审时排名在第6名，面临着在第一轮就会被淘汰出局的危险，我们不是顺其自然，而是紧紧抓住国家战略调整大机遇，举全县之力，扬长避短，锲而不舍，

做好专家勘探论证工作的服务，用渴盼发展的强烈愿望感染专家，同时，县委主要领导在核电选址阶段性工作中，多次亲自带队到项目业主单位交流思想，用真诚感动专家，形成了项目落户蓬安最为关键的“人和”因素。

核电站落户蓬安，进一步增强我们落实“项目是载体、产业是支撑”发展理念的信心和决心。

三是千方百计落实项目。

我们深知，一个项目的包装引进到开工建设，是一个极其艰苦的过程。

因此我们对引进项目异常珍惜，不惜一切代价为项目的开工建设提供坚强有力的保障。

对引进项目实行项目秘书单位责任制，确定了县级领导具体抓落实，对因工作不力影响项目开工建设的责任单位和责任人进行了严厉查处。

作为助推锦橙100号水果产业发展的气调保鲜库项目，由于没有及时破土开工，一度时期被省上予以收回。

今年初，我们对此事作了专题调查，查处了责任人，并责成相关单位再次争取，在用地等政策上给予优惠，最终促成破土动工。

目前，气调保鲜库建设进展顺利，将有效提升锦橙100号的品牌价值。

截止目前，全县在建项目47个，总投资亿元。

在项目带动下，经济发展后劲显著增强。

(三)全力招商“提速”，增强县域经济跨越式发展的动力。

我们坚持把招商引资作为落实“项目是载体、产业是支撑”理念的最佳途径，锁定目标，集中力量，坚持不懈，全力以赴，助推了县域经济的发展。

一是主要领导带头抓招商。

年初，对农业产业化重点项目、重点工业企业、重点工程建设项目实行分线履职制度，由县级领导负责牵头对项目实行一条龙服务。

在落实招商项目的关键时刻，县委、县政府主要领导亲临一线，协调沟通，积极争取。

仅今年上半年，就先后8次带队赴北京、上海等地定点招商，成功引进项目近10个，协议引资10亿元。

二是打造环境抓招商。

坚持一手抓园区的硬件设施的完善，一手抓园区的报批工作，依托工业园区，着力打造招商平台，今年7月，省委政府正式批准保留蓬安省级工业园区的牌子，为进一步拓宽招商领域提供了政策支持。

同时我们继续优化招商引资软环境，加大对阻碍招商引资工作的人和事的惩处力度，提升对外开放形象，增强招商引资吸引力。

**向上级主管部门反映问题的范文2**

尊敬的赵书记、各位领导：

阳春三月，春雨绵绵。今天，我们采桑湖镇很荣幸地迎来了区委赵书记率四大家领导一行来我镇调研指导工作。首先，我代表采桑湖镇党委、政府向各位领导的光临表示热烈欢迎，对赵书记及各位领导对我镇的亲切关怀及大力支持表示衷心的感谢。下面，我从区委办交办的三个方面的工作向各位领导汇报，敬请批评指正。

>一、落实区委经济、党务工作会议情况

2月25日，区委经济工作会议后，镇党委政府高度重视，丝毫不敢懈怠，3月1日，组织召开全体机关党员干部会议，认真学习和传达了会议精神，特别是赵书记讲话指示精神，并结合我镇镇域经济发展如何纳入区委“推进跨湖发展，加快四区建设”的大局中加以谋划进行了研讨，制定了本镇20xx年经济工作总体思路和具体措施，认真筹划了本镇经济工作会议的召开。

3月5日，我镇召开了20xx年经济工作会议，将区委经济工作会议精神和我镇20xx年经济工作思路和具体措施传达到村、到组、到农户。

**向上级主管部门反映问题的范文3**

尊敬的领导：

您好！

转眼间我已经来到xx有x个月的时间了，x个月里，我学到了太多学校书本里不曾涉及的知识和技能，这些东西对我来说都是弥足珍贵的。

由于工作时间短，对很多会计工作熟练度不够，所以并无多少固定性的工作，大部分时间则是协助其他会计人员完成工作，现将在这四个月时间里的工作情况汇报如下。

>一、本职工作完成情况

1、与审计部、企管科相关人员一同，多次参与建筑公司、食品厂、钙厂、阻燃剂等的废品处理工作。

2、与审计部、人力资源部、企管科一同到xx等进行对二茬盐的密度、高度、长度、宽度进行测量。

3、登记发票抵扣联传递明细表，记录发票号、单位、金额、日期。

4、多次与其他会计人员一同到西盐场的一厂、二厂、三厂和xx等厂参与本年度零工工资的发放工作，并顺利完成。

5、到供应部门参与钢材等的招标工作，了解了招标的具体流程，并收取押金。

6、在李静的帮助下，大体掌握了总部凭证的录入、当期汇兑损益的结转、应交税费明细表、费用明细表的填列等的工作，对账务处理有了初步的了解。

7、协助其他会计人员复印所需要的发票、生产材料汇总表、不同年度审计报告、公司制度章程、进出口单据、职工工资发放表、承兑发票等资料。

8、协助其他会计人员粘贴相关凭证附件，与其他会计人员一同完成龙威总部x月份的凭证的缝线、装订等整理工作。

9、在王杰的帮助下，学会记食品厂、冷藏厂的明细账。

10、与xx一同完成龙威总部20xx年x月份、x月份附件章的盖章工作。

11、在xx的帮助下，xx有限公司内部转账单的一部分工作，在xx的帮助下，学会了开具明帅化工厂的部分记账凭证、科目汇总表的登记等工作。

12、按照财务部门安排到四号站和二虾厂完成收xx等的工作。

13、参加xx学院的高级管理培训项目，主要学习了中注协税收法规与纳税筹划方面的知识，通过学习了解当前税制改革和税收发展动向，开阔了自己的视野，受益匪浅。

14、学会发票的认证。

>二、工作中的主要成绩

认真完成上级领导安排的各项工作，并未出现大的会计失误，在工作过程中虚心向其他会计前辈们请教和学习，自己的业务能力有了很大的提高，不论是附件的粘贴还是凭证的录入，每个方面都尽量做到细心认真。

>三、工作中的不足与问题

1、在参加工作的这段时间里，我发现无论多大或多小的工作都需要细心和谨慎，这是作为一个会计人员所必须的职业素质，而有些时候，我恰恰在这一方面表现出了些许不足，比如在凭证的录入过程中出现的借贷科目明细的错误、金额的输入错误等方面，自己的小小失误就可能对其他会计人员的工作带来极大的困扰，今后一定要做到检查多次，不放过任何一个细节；还有就是凭证附件的粘贴也是有大学问的，之前自己做的太过马虎，没有做到整齐、美观与方便，需要不断改进。

2、由于参加工作的时间比较短，对公司的财务工作流程还未渗透了解，很多单据的填写，传递的流程等不是很清楚，只能针对自己负责的部分就事论事的做工作，不能做到系统全面的把握整个过程，在以后的工作中，应该多学多观察，不断提高自己，多接触不同的职位的工作，争取尽自己的一份力，为公司多做贡献。

>四、下一步工作计划

尽职尽责的完成自己的本职工作，及时完成领导分配的任务，不拖沓，做到当日的工作当日完成。不断向财务部门的领导和前辈多多学习，接触不曾接触过的工作，解决之前搞不清楚的地方，彻底把问题弄明白，不能得过且过，这不仅是对自己负责、对大家负责也是对公司负责。

由于篇幅有限，很多细小的工作并未一一陈述，在工作过程中的诸多不足还请大家多多指正，本人一定悉心听取大家的意见和建议，不断更正，在大家的帮助下共同前进和进步，更上一层楼，我也希望尽自己的绵薄之力，为公司创造更好的经济效益。

**向上级主管部门反映问题的范文4**

今天是XX月XXX日，再过XXX天我就在XXX局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了XXX这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好XXX局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是XXX局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在XXX的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大事项都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

问题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到XXX局，事务一直繁杂，没有很充欲的.时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按x局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自已往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到x局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

**向上级主管部门反映问题的范文5**

20xx年XX省实施《工伤保险条例》办法颁布后，20xx年元月，我县工伤保险工作正式启动。五年来，由于县委、县人民政府的高度重视和支持，工伤保险事业得到了快速发展，保险覆盖面逐年扩大，基金规模成倍增长，企事业单位工伤风险得到有效化解，工伤职工权益受到切实保护，为促进我县经济发展，维护社会和谐稳定发挥了应有的作用。现将五年来的主要工作，简要汇报如下：

一、保险覆盖面快速扩大。工伤保险启动头一年，参保对象主要是原国有、集体企业，参保职工仅有5400人。20xx年通过调查摸底，农民用工群体数量巨大，他们大都从事工伤风险程度较高的工作，合法权益难以得到保障。依据劳动法、劳动合同法、安全生产法、工伤保险条例等法律、法规，把农民工相对集中的行业作为重点，努力推进农民工参保。采用部门联动，现场宣传讲解政策，上门服务等工作方式，依法对矿山、建筑、木材加工、熟食等用工单位进行扩面。到20xx年末，工伤保险覆盖全县27个乡镇，参保单位397家，参保职工31993人，比20xx年的5400人增加26593人，增长率达，其中，农民工参保人数17150人，占全部参保人数的。

二、基金险征缴一年上一个台阶。XX由于金矿、建筑工程等用工单位较多，工伤风险高，支付压力大，必须做到应收尽收。主要措施：全年征缴任务责任到人，逐月分解，逐月落实。

一是开展稽核工作，确保应收尽收。工伤保险基金是以工资总额乘以缴费比率计算得来的，在缴费比例确定后，缴费基数的多少直接决定基金的数额，用工单位往往通过少报工资少缴基金，工资稽核工作十分重要。20xx年我县平均缴费基数仅为993元，通过稽核平均缴费基数达到1212元，平均缴费基数达到1351元。

三、积极争资确保支付。我县矿山、烟花炮竹、建筑等高危企业比例相对较重，加之企业管理欠规范，民工安全意识不强，工伤事故频发。20xx年至20xx年，参保单位累计申报工伤事故1183起，工伤职工1234人，其中：工亡50人，重伤37人。基金支付缺口大。为保证及时足足额支付保险待遇，几年来，我们每次都是提前做好基金收支预测工作，及时向市劳动保障局、市财政局进行汇报，邀请相关人员到我县进行稽核，争取上级有关部门资金支持。五年来，由于预警及时，工作细致，得到了上级的大力支持，累计争取资金XX万元，确保了工伤职工待遇的足额支付。

四、依法、依规、公开、公平计发待遇，社会反响良好。20xx年至20xx年，累计支付1002人保险待遇，其中：工亡43人，累计基金支出XX万元。各个环节，全部实行阳光操作，责任落实到人，严格内控管理，互相监督。待遇支付五道把关审批，按政策该付的一分不少，不能支付的一分也不付。几年来，由于坚持依法依规、公开公平审核支付保险待遇，没有发生一起由于把关不严而引起的上访或行政官司，维护了职工的合法利益，工伤保险工作也受到了上级业务部门多次表扬，得到了用工单位和工伤职工的认可和好评。

总之，六年来，我县工伤保险工作从零开始逐步发展壮大，工伤保险政策正在深入人心，参保意识逐年提高，参保范围逐年扩大，基金征缴逐年递增，待遇支付及时足额，工伤保险事业得到稳步健康发展。工伤保险中心20xx年至20xx年连续三年被评为XX市工伤保险工作目标管理先进单位，20xx年被评为基金征缴目标管理先进单位，20xx年均被评为XX市工伤保险目标管理考核第一名。但工作中还存在着一些问题和不足。主要有以下几个方面：

一、工伤预防任重道远。20xx年参保单位共发生工伤事故379起，工伤（亡）职工389人，其中工亡18人，重伤16人。工伤事故发生率达，当年全市工亡人数58人，我县占31%，主要是矿山安全生产情况较为严重。近几年安全生产管理，政府及相关部门高度度重视，我们也做了一些工作，如到现场参加事故分析会、提出整改建议、调整缴费费率等，但收效不大。今后应积极探索更好的预防事故办法，联合相关部门，想方设法，减少工伤事故。

二、基金收支难平衡。XX由于矿山等高危行业相对较多，工伤事故频发。从20xx年起每年都要争资保支付。20xx年开始财政体制省管县后，市局明确指出要求各县自定费率，自求平衡，争资难度更大，争资成本会更高。为确保及时足额兑现工伤保险待遇，维护社会稳定大局，希望县政府及有关部门在人力、财力方面继续给予大力支持。

三、老工伤人员待遇问题尚待解决。老工伤人员是指工伤保险社会统筹实施以前已确认为工伤或者患职业病的人员，以及因工死亡人员的供养亲属仍符合供养条件的人员，不包括与用人单位解除或者终止劳动关系的人员和已一次性享受供养亲属抚恤待遇的人员。老工伤人员曾是经济建设和社会发展的生力军，为国家做出了巨大的贡献，其工伤待遇理应得到保障。20xx年省劳动保障厅、财政厅、人事厅联合下发了《关于做好老工伤人员有关待遇工作的指导意见》（XX社政字［20xx］）

**向上级主管部门反映问题的范文6**

尊敬的各位领导、各位同事：

今年以来，为确保路政管理各项工作的圆满完成，路政股按照局党组的统一部署，路政股再作具体统一的安排。一年来，路政股在局机关的正确领导下，在市路政科的指导下，深入贯彻落实群众路线教育实践活动，积极转变工作作风，不断改进工作方法和工作思路，团结干事、群策群力、依法行政、求真务实和开拓性地开展工作.认真履行了部门职责，圆满完成各项工作任务，现将一年来的工作汇报如下：

路政股现有3人，肩负着内勤、外勤巡查、行政许可审批的现场勘测、政务中心、公路改造工程的交通管制、县委政府的中心工作等。宣传贯彻执行《公路法》、《路政管理规定》、《行政许可法》等相关法律、法规和规范性文件。依法查处各种违法侵占、占用、破坏公路路产路权的案件，对全县所管养公路的安全警示标牌的维护和管理，努力营造安全、畅通、便捷的公路交通环境。

在原有制度的基础上，进一步完善了结合本单位实际的各项工作纪律和制度，即：行政执法责任制、错案追究制、依法赔偿制和评议考核制，保证了各项工作和法律、法规的正确执行。路政股根据局党组年度路政目标责任制的要求，年初制定了符合实际的年度工作计划，对工作进行了科学合理的安排部署，保障了全队工作健康有序稳步推进；并将各项工作层层落实责任制，将各项工作职责落实到人，做到事事有人管，件件有回音，促进各项工作的全面落实。

宣传工作是基础，为了让群众知道公路管理法律法规，理解我们的工作，让政府职能部门支持我们的工作，确保宣传成效切实营造出良好的执法氛围，我们利用宣传材料进行大宣传，宣传《公路法》、《公路安全保护条例》、《公路管理条例》等相关法律法规，有效提高了广大人民群众知法、守法、爱路、护路的自觉性，使沿线村镇积极参与公路环境治理，为干线公路综合治理工作奠定了坚持的基础，形成浓厚的综合氛围。

今年对全县所辖公路进行一次全面的检查，发现擅自挖掘公路埋设管线1处，占道经营1处，乱堆乱放620处，在控制区搭建临时够筑物3处，其中批评教育6起，进行整改1起，处罚1起，要求补办手续1起。通过整治，有效遏止了侵犯、占用公路路产，公路用地等违法行为。

公路标志和公路安全设施是公路的重要组成部分，由于我们公路等级低，公路建设投资少，公路标志和安全实施严重短缺不齐，随着道路交通的蓬勃发展和县里快速建，对现有的交通标志和交通安全实施严重不能适应要求。根据目前的实际情况，我们路政部门根据县政府部门的统筹和安排，将标志标线作为一项重要的工作内容，落实专人对全县道路安全隐患进行排查，将统计资料分内类按线路、图片、文字整理成册，及时上报政府部门。政府部门根据道路的重点安全隐患路段安排给环库公路安装标志牌150付，反光标志60付，对安全隐患路段设置钢护栏4000米，虽然在这方面做了大量的工作，但绝大多数的县乡道路依然存在公路标志和交通安全设施的严重不足。

一年来，虽然路政大队的工作取得了一定成绩，但离县委、政府和局党组要求还有一定差距：一是对全县所有路产路权的管理力度不够到位，对公路控制区内的管理措施不够有力，发挥密切联系群众的纽带作用和争取上级领导还有差距；二是还没有完全树立高效快捷的工作作风，确保党令政令畅通的措施还不够有力，在积极主动工作方面还有差距；三是工作能力和业务水平有待于进一步提高；四是思想、政治工作和内部管理需要进一步加强。

在今后的工作中，要力争在以下五个方面发挥表率作用：一是突出中心，服务大局，力争在促进发展上发挥表率作用；二是狠抓落实，提高效能，力争在高效务实上发挥表率作用；三是加强协调，争取领导，破解难题，力争在为民服务上发挥表率作用；四是大胆探索，勇于实践，力争在开拓创新上发挥表率作用；五是以人为本，建设队伍，力争在单位建设上发挥表率作用。

**向上级主管部门反映问题的范文7**

各位领导、老师、同学们：

大家下午好!

今天，我们在这里举行我法律院协会、营销协会、绿缘环保协会、健美操协会、学生职业发展协会换届大会，刚才，院社团联合会宣读了新一届协会成立决定和组成人员名单。 向新一届协会干部授旗并颁发聘书，这表明你们已经正式履任开始工作。在这里，我代表学院团委向上一届协会干部的辛勤和富有成效的工作表示衷心的感谢!向新一届的协会干部的履任表示热烈祝贺!

长期以来，我院各学生社团在校党委领导下，在校团委的具体指导下，紧紧围绕学校育人工作，充分发挥学生社团“自我教育、自我管理、自我服务”的职能，在学生素质教育、科技创新、社会实践、校园文化、服务就业和自身建设等方面做出了重要贡献。同时。积极发挥自身的优势，组织开展一系列形式多样、富有成效的社团活动，丰富了同学们的业余文化生活，促进了学校的校园文化建设，提高了大学生的综合素质。特别是在过去的一年时间里，各社团在指导老师的悉心指导和理事会成员的努力下取得了优秀的成绩。其中法律协会在20\*\*年上半学年中承办法律知识竞赛获得了学院优秀组织奖的荣誉和锦旗。

因此，全院各级领导、广大师生对同学们的工作是肯定的、满意的。

今年是实施“十二五”规划的重要之年，也是我校实现跨越式发展的关键时期。新形势、新任务对学院各学生社团也提出了更新、更高的要求，对学生社团工作的开展和自身建设提出了新的挑战，也为各学生社团更好地服务于学生健康成长和素质拓展提供了有利的时机和广阔的空间。我院各学生社团要进一步认清改革发展的大趋势，牢固树立大局意识、服务意识，紧紧围绕学校中心工作，切实贴近学生成才的实际要求，大胆创新，勤奋工作，以蓬勃的朝气和充沛的活力，全面推进自身的思想建设、组织建设、活动建设和作风建设，为加快学校发展发挥积极的作用。借此机会，我代表学院团委向我院各学生社团提出几点希望：

一、坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作

社团，作为校园文化建设的一支重要力量，不仅能活跃校园生活，丰富校园文化，营造良好育人氛围，更能引导学生树立正确的价值取向和发展目标，培养自主学习的习惯和自我发展的能力。社团正是校园文化不可分割的一部分。社团始终坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作，努力构建符合时代发展要求，为广大师生喜闻乐见，具有实效的社团文化。

二、加强自身组织管理和规范发展。

社团要建立健全各项管理制度，使社团工作有章可循，有据可依，为社团创造一个良好的生存、发展空间。一个乐于奉献、积极上进的社团领导班子也是这个集体腾飞的关键，所以要加强对社团骨干的培养。社团必须建立科学的社团负责人选拔任用制度，并对社团骨干进行定期的、系统的培训，通过提高社团骨干的素质，促进社团健康、有序地发展。

三、结合自身特色实践创新，丰富校园文化，提升学生综合素质。

学生社团活动，对于完成课内与课外的对接，将知识应用于课外活动和社会实践的演练之中，从而达到增强社员综合能力，有着积极的作用。各学生社团要深化实践环节，加强社团活动与学校教学工作的相互促进，将社团建设成为第一课堂的有力补充与延伸，建设成为培养兴趣、引导需求的阵地。与此同时，要积极探索让思想政治工作以大学生乐于接受的社团活动形式开展，寓教育于活动之中。要通过组合内容充实、形式多样、品味健康、格调高雅的社团活动，在友好、理解、双向交流的氛围中，达到思想教育的目的，丰富校园文化，提升学生综合素质。

**向上级主管部门反映问题的范文8**

向上级领导认错态度诚恳的检讨书

尊敬的领导：

您好!

此次在xx的工作任务中，我因为在思想上出现了粗心和马虎，竟导致将工作惹出了这样大的麻烦。不仅影响了自己的工作进程，还耽误了相关的同事的进展，给公司带来了没有意义的损失!对此，我深感惭愧和后悔。

身为工作的一名xx员工，我自知在工作方面我没有严格的要求自我，更没能牢记您在培训的上的教导和指点。不然也不会停留在这样的问题上，不会给公司带来如此大的影响!如今，我深刻意识到自己工作不足所带来的影响，为此在检讨前也进行了自我的反思，现回顾如下：

一、责任

作为一名公司的员工，责任是第一的要求!一个有责任又有能力的员工，是每个企业都需求的人才;一个能力一般，却有责任的员工，是企发展勤勤恳恳的\'支柱;一个有出色能力却不负责任的员工，却是大家都不愿意招揽的对象!即使再有能力，没有责任，一样不得人信任。因为责任是思想态度的表现，是我们对工作的心态!没有用心做的事情，即使能力再好，也必然不会圆满!

我首要的问题就在这里，我不敢说自己是多么出色的员工，但首先我在这次的工作表现上责任就出现了动摇!这是作为一名员工绝不应该出现的问题!是我必须反思的错误!

二、反思

想要做好一件工作，反思和总结是绝不可少。学的再多，如果学而不精那也只不过是泛泛之辈。通过反思过去，我意识到自己缺乏对自己工作的反思。不仅在工作上，更是对个人的素质上!

工作繁忙辛苦，错误和偏差是在所难免的。但我们要认识自己的错误和偏差，并在下次的工作中改进错误，这才能算是真正经历了这段工作。但我却缺乏自我的反省，没有总结好过去的经验。这次的错误，其实也不过是粗心大意的问题。如果我能早一些认识到自己的毛病，早一些在工作中针对性重视自己的问题，那么也不会轻易出现这样的结果!

我很后悔，一切错误，归根究底就是因为“马虎”，这本是我应不断重视的错误，但我却主动放松了自己，这是我的懒惰。

我不期望领导能原谅我的错误，我只望领导能更加严格的批评我，教育我!我定会以此为戒，再不会让相思的错误影响我的工作!望您指点!

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**向上级主管部门反映问题的范文9**

尊敬的各位领导：

十分感谢各位领导在百忙之中亲临我院视察、指导工作，希望借助这次难得的机会，通过各位领导的现场指导，能够促进我院工作再上一个新台阶。下面，就我院工作开展情况作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正：

>一、基本情况

我院地处城乡结合部，在周边相距不足8公里拥有的三家实力强大的县级医疗机构、2家发展极好的乡镇卫生院、6家咄咄逼人的民营医院，可谓在“夹缝”中生存。面对这样的困境，我们没有退缩，全力发展。经过近十年的努力，我院现占地面积6000平方米，业务用房6600平方米，编制床位99张，在岗职工64人，中高级职称13人，设有12个科室，基本能满足辖区及周边群众医疗服务和公共卫生服务需求。

>二、面临的问题

一是绩效工资问题。上封顶，下保底，控制总量的绩效工资制，不能真正调动每一名医务人员的工作积极性，一定程度和一定范围内存在吃大锅饭现状。

二是硬件问题。随着医院的发展，医疗设备问题逐步显现出来，一些设备设备陈旧、老化、落后，存在较大的安全隐患，很大程度上，制约着医院的可持续发展，已经不适应当前的医疗质量管理和医疗需求。如X光机、心电图机、B超、彩超机、手术器械等设备大多数为20\_年以前购置，陈旧、老化问题非常严重，效率低，影像质量差，极易诊断失误，急需更新。我院目前正在使用的病房楼，均建于90年代，设施较陈旧，住院环境差，是患者反映的“老大难”问题，需要维修改造。

三是人才问题。临床医师，尤其是妇产科、外科、影像特别缺乏，“一人离岗、工作瘫痪”，出现了工作难以正常运转的被动局面。实施绩效工资后，大部分技术业务骨干的工资反而有所下降，加上工作条件、发展平台有限等因素，专业技术人才难留住。

>三、几点建议

一是增加绩效工资总量，适当提高奖励性绩效工资比例，在保证医院正常运行和提留适当的发展基金后，绩效工资平均水平高于本地事业单位绩效工资基本标准线。奖励性绩效工资和增发的奖励性绩效工资实行内部统筹分配，重点向关键岗位、业务骨干和取得突出成绩的人员倾斜，调动全体医务人员的工作积极性。

二是政府加大资金投入，用于医疗设备购置和基础设施建设，为进一步提高基层医疗机构诊疗水平，增强医疗综合竞争力，优化医疗环境，提供必要的物质基础和先决条件。

三是灵活用人机制。简化人才引进手续，充分尊重用人单位的自主权，对一些紧缺岗位要适当降低引进人才标准，以解决岗位紧缺现状。合理利用、盘活现有的卫生人才，适当向原单位奋斗多年的在岗但不在编的卫生技术人员给予一定的政策倾斜，并进行全面的综合考评，考评合格的考核纳入单位编制或以有效形式，建立一种长期稳定的用工关系（如同工同酬、享受专业技术职称待遇等），让业务骨干既无后顾之忧，又能留得住，建立起稳定的用人机制。

**向上级主管部门反映问题的范文10**

尊敬的领导:

你好!

教育是一个广泛复杂的系统工程,现代素质教育更要求根据孩子自身特点和不同的成长背景“因材施教”,要求家长和教师能及时沟通并修正对孩子的教育.通讯技术与计算机技术的飞速发展,学习的延伸使得教育不再局限于学校和课堂,也有很大部分是由孩子的父母及家长完成的.实际上,家庭应该是最重要的教育场所,家长是孩子的启蒙老师.沟通学校,老师和家长对孩子进行系统教育,将是十分有意义的,而这些都需要老师与家长的沟通有一个通畅的渠道.

随着家长对教育的投资越来越大和对教育的重视程度越来越高,家长迫切需要及时了解孩子在学校的情况及如何配合老师的工作,老师也希望对孩子的教育能够延伸到家庭,家长 能配合老师共同做好教育工作.就目前而言,老师和家长沟通的方式很单一,仅限于开家长会,写条子等基本形式,随着经济的发展,家长由于工作繁忙很难有时间定期同老师会面,定期同老师会谈可能会影响家长及老师的工作计划,同时由于大部分中小学校的电话数量有限,因此老师不可避免的要在家中接听家长的电话,这样也会有许多的不便.双方在沟通的选择上都比较被动.因此日前家长同老师的沟通上有着明显的局限性.如何进行更有效的协同,将是未来教育发展的重要课题.

从清朝道光年间(即公元十八世纪中叶)私塾出现,到日前学校教育中的“家长会”,“家访”家长经常签字的“家校联系本”等,无不体现在家长与老师的相互配合,家庭与学校的.教育协同.而目前的家校协同模式还是不能满足现代素质教育形式的需要.主要体现在以下几个方面:

家访:老师“家访”是一项非常有意义且极有效果的活动形式.但由于老师存在“一对多”(即一个老师对多个家长)的现状,而且学生家庭居住分散.老师即使天天家访,一个学期难以走完一个班,并且还难以达到协同的效果.同时,老师又存在“多对一”(即多个家长对同一个老师),家长经常要打电话到老师家里,而多数老师在家时都是休息时间.而此时对老师来说又形成一种打扰.

家庭,学校与社会是一个人成长的主要环境,它们以不同的时间和空间形式占据着青少年学生的整个生活.一般来说,我国中小学生目前平均每天在样时间不低于6小时,在社区活动时间大约为3-4小时,其余大部分时间都是在家庭.家庭,学校与社会在任何一个环节失控,都会导致整个教育在时间和空间上出现断裂.那么如何 发挥学校教育的专业化,家庭教育的持续化,社区教育的实践性优势,是新时代素质教育的新课题.

显然,家校合力,使家庭教育和学校教育成为一个一致的过程,不仅表现在二者在青少年学生培养目标的一致,而且表现在家庭全方位地支持学校教育工作,学校尽力帮助家长解决子女过程中遇到的各种问题.这样,家庭和学校才能在青少年教育过程中密切合作,互相配合.同时在解决一致的过程中,还包括二者之间相互衔接问题.家庭教育的优势是对孩子教育的延续性,但没有专业的指导;而学校教育的优势在于具有专业化的管理,但具有较强的衔接问题,学生从学前教育到幼儿教育,从小学教育到初中教育再到高中教育都存在衔接问题,一个一年级班级的今年的班主任,而到明年升级后换了一个班主任,当然其它的教师都可能换.从这个问题看出,一个老师费了很多的时间去了解学生,可刚完成更深层次的了解,可又遇到学生升级了.真有点“白费心思”.而对于一个接手新班级的教师了解学生个性又是困难重重!如何解决呢 只有通过一种软件管理手段将前面所有的学生个性发展记录在案,随时调用,从而解决学校教育多年来存在的衔接问题.

有没有一种方法,可以更轻意地进行智能互联\*家校合作\*协同教育

随着计算机技术,特别是通讯技术的飞速发展,通过现代通讯技术手段加强家庭与学校之间的联系,促进家庭教育与学校教育的协同,家长与老师教育保持同步,将是未来教育的发展方向.

**向上级主管部门反映问题的范文11**

向上级领导参会邀请函

尊敬的 张白鹭书记 ：

首先，衷心感谢您长期以来对我校团委工作给予的指导和帮助。

我校定于20\*\*年10月18日上午九时召开共青团广东第二师范学院龙湖附属中学第一次代表大会。大会将总结锦泰中学第二届团委会的工作，确定今后一段时间的奋斗目标和主要任务，选举产生共青团广东第二师范学院龙湖附属中学第一届委员会。

特邀请您届时莅临指导！

广二师龙湖附中团委会20\*\*年10月14日篇二：邀请公司领导参加职工大会邀请函(成稿) 邀请函

向上级领导参会邀请函

尊敬的 ：

仰首是春、俯首成秋，又一个新的开始到来了。我们深知在发展的道路上离不开您的关心与支持，我们取得的成绩中有您的关怀与照顾，故特邀请您参加我公司的职工大会，对我们的工作给予批评和指导。我公司将于20\*\*年1月10日上午9:00在航务局4楼会议室举行职工大会。

特邀您届时拨冗莅临为盼！此致敬礼！

云南省水运建设监理咨询有限公司

**向上级主管部门反映问题的范文12**

尊敬的领导：

您好!

谢谢您能在百忙之中抽空看我写的检讨书!

x月x日，我在上班期间玩手机。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书，以向您表示我对旷工这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再上班期间玩手机的决心。早在我刚踏进厂区大门的时候，

您就已经三令五申，一再强调，不得上班期间玩手机。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和管理组对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了现在的错误。对于玩手机的事情，所造成的严重后果如下：

1、由于我一个人在同事中间造成了不良的影响，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

2、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高，使得自己一直都在迷茫状态!

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人尊重不足。对待工作的思想观念不够深刻，不够正确。没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。

所以我决定有如下个人整改措施：

写份保质保量的检讨书一份!对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。

短短的文字，不能表述我对我自己的谴责，更多的责骂，深在我的心理。我希望领导能给我改过重新的机会。如果组织上仍能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终。工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的的机会，使我离成功更进了一部.我会努力的工作，我已经把这个工作当成我生活的一部分了!请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

检讨书：x

20x年x月x日

**向上级主管部门反映问题的范文13**

>一、供热基本情况

>二、供热准备情况

近3年，县城区供热基础设施投入累计达到2亿元，县城区供热能力达到800万平方米、服务用户达到3万户，城市集中供热普及率达到了100%，实现了应供尽供。

>三、健全服务机制，不断提高居民满意程度。

为确保供热质量，重点建立了“三项制度”：一是24小时服务制度。严格实行供热单位领导带班、维修队伍24小时值班，设立了3部服务热

>四、下步工作计划

1、加强跟踪督导和监管力度，对企业购煤计划、供热检修情况进行实时调度，现场检查。坚持定期和不定期对换热站等供热设施运行情况进行检查，发现问题及时告知供热企业，提高供热质量。

2、加强回访，定期不定期对居民小区抽样检查，了解户内温度是否达到规定要求，及时反馈供热企业。

3、设立24小时群众举报热线，接收群众监督、投诉。对群众反映强烈的供热企业限期整改，切实保障居民用暖满意度。

供热工作涉及千家万户，关乎群众冷暖和社会和谐稳定。下一步，我们将进一步总结经验、查找不足，持续提升供热保障水平，让广大群众满意！

**向上级主管部门反映问题的范文14**

尊敬的各位离退休老干部:

值此20\_\_年元旦、春节来临之际，xxx\_\_州委、\_\_州人民政府谨向你们及你们的家人致以节日的问候和诚挚的新年祝福!

过去的一年，在省委、省政府的正确领导下，州委、州政府团结和带领全州各族人民，抓住机遇，求真务实，开拓进取，经济持续快速发展，高原现代生态畜牧业示范区建设进度加快，特色工业发展水平稳步提升，高原生态旅游业发展势头强劲，政治、文化和社会建设全面进步，党的建设不断加强，广大人民群众得到了更多实惠，呈现出科学发展、和谐稳定、政通人和的良好态势，为\_\_经济社会跨越发展和长治久安，加快创建全国民族团结进步示范州建设奠定了良好基础。这些成绩的取得，既是全州上下攻坚克难、拚搏实干的结果，也与广大离退休干部的大力支持和积极参与密不可分。在此，州委、州政府向你们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

20\_\_年，是深入贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年，是向省十二次党代会和州十一次党代会确定的各项目标奋力迈进的关键之年，是创建全国民族团结进步示范州的攻坚之年。州委、州政府将始终把发展作为第一要务，以为民谋利为出发点，不断增加人民福祉，进一步解放思想，深化改革，开拓创新，真抓实干，不断推进法治\_\_、文化名州和生态文明进程，维护社会和谐稳定，让各族群众共享更多的改革发展成果。进一步认真贯彻落实好党的老干部工作的政策，从政治上尊重老干部，生活上照顾老干部，精神上关怀老干部，让广大老干部老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为，更好地安度晚年。

莫道桑榆晚，余霞尚满天。广大离退休老干部曾经为自治州的发展奉献青春、贡献智慧、抛洒汗水，我们永远都铭记你们的功绩。我们更希望广大离退休老同志在开展理想信念教育、弘扬优良传统作风、密切党群干群关系、加强党风廉政建设等方面发挥独特作用和全州各族人民共同谱写美丽\_\_，共筑中国梦。

祝全州离退休老干部同志们

新春愉快健康长寿

阖家幸福扎西德勒

敬礼!

**向上级主管部门反映问题的范文15**

我站在有专人负责此项工作的基础上，于4月28日、29日对全乡20个自然村就农户签字、经营权证书收缴、矛盾纠纷问题等工作到村逐一过。各结报员共反映突出矛盾问题25条，现场解答、答复22条；农户签字率已达705，收缴940本经营权证书。在检查过程中，有个别村存在宣传不到位、认识不足等现象，金站长现场给予点评并提出下一步工作要求和重点，确保在5月底完成入户调查等相关工作。

20XX年市交机插秧集中育供秧池130亩，到目前为止，全市已深翻两交秧池186亩，3亩以上，完成市交任务143%；育秧物资基质入库650吨，备疏土500吨，水稻种子已调运入库万斤。

兴委办发20XX年28号文件，全乡户改厕XX02户，时堡村951户，斜沟村551户，新建公厕54座，纳入公厕建设涉及五个村。崔二、崔三、崔四、付堡、仲北涉及资金60万元；仲南、三界、崔一一事一议以奖代补硬质路面计40万元，现已全部定位；本月XX日公开发包，确保10月份完成户改厕、公厕建设及硬质路面建设。

现XX乡提水2860亩，按500元/亩现已收143万元，其中122万元资金已交村交存，并且被村占用（付堡44万元，斜沟村80万元），其余各村组收21万元，以存单的形式交存，确保将各村追交资金交会计中心代管。

全乡生产河疏竣土方计万元，共计作业区7个责任区。目前，已有5个作业区机械进场。截止5月3日已完成土方3万方，圩口闸维修计划3座，目前已完成1座；排涝站改造1座，现已维修，确保在6月初全部完成。3座闸1座排涝站维修任务，我乡在3月初组织电力、水力农机等部门对各种险工患段、闸站检查已全部完成。

我乡标准化农田涉及2座农桥，现已开工建设18座。20XX年2月10日之前完成机耕路21千米，确保夏收之时所有农桥承台出水。

我乡20XX年高效农业任务12万元，我乡已层层分解，确保月底完成此任务。

**向上级主管部门反映问题的范文16**

敬的XX领导：

目前XXXXX使用的一台方正台式电脑，是由当时XXXXXXXXC使用后的旧电脑。由于电脑年长较久，设备陈旧、相关硬件落后，导致运行速度缓慢，操作系统经常损坏。经过专业人员检测，已不能够继续使用。对日常工作的开展已造成极大的不便。有为解决实际工作的需要，提高工作效率，现申请购置新电脑一台。

妥否，请批示

XXXXXX

xxx年9月17日

请示格式：

1、标题。

2、称谓。

3、正文：请示的原因、请求的原因及作法。

4、结尾常用结束词：“当否”、“请批复”，“妥否”、“请批示”。最后署名、日期。

**向上级主管部门反映问题的范文17**

联社领导们、各位兄弟社的主任们：

你们好，很荣幸藉着今天这个会议让我来汇报xx信用社在XX年上半年的经营情况、存在的主要问题和下半年工作计划措施以至于未来三年的发展状况预测，闲话不多说，十五分钟时间不长，让我简单的概括一下：

一、我社在上级联社的正确领导下，在人民银行、银监局的有效监管下和当地镇党政的关心支持下，围绕县联社年初下达的工作目标，结合我社年初工作计划，确定工作重点，强化信贷管理，狠抓不良贷款清收，抓好资金组织工作，大力发展中间业务，加强职工队伍建设。通过全体员工共同努力，各项工作取得了一定的成绩，各项业务运行平稳，可持续发展后劲十足。主要经营情况如下：各项存款xxx万元，比年初增加xxx万元；各项贷款xxx万元，比年初减少xxx万元，其中：不良贷款比年初下降5万元。中间业务收入万元，比去年同期增加了万元。实现总收入94万元，比去年同期增加了23万元。利润总额xxx万元，比去年同期增长万元。

二、存在的主要问题有：一是信贷投放力度跟不上还贷情况，上半年虽然新发放贷款400多万元，但是大笔贷款到期偿还等情况，贷款还是有所下降。二是不良贷款压降力度不够，出现前清后增现象。三是内控制度执行力不强硬，致使时常出现常规问题。四是已置换不良贷款处置率未达标。

三、围绕上半年存在的主要问题和全年工作任务，提出以下措施办法：一是加大贷款营销力度，立足农村、服务“三农”为出发点，逐步实施“以客户为中心”的经营战略，以服务上门的方式找资金出路，目标是各项贷款到年底净增300万元；二是大力压降不良贷款，重点采取依法收贷手段进行攻坚战，全力盘活旧不良清理新不良，加强对贷款“三查”的执行力度，建立合规信贷文化，防范贷款新增不良的风险。预算不良贷款到年底净压30万元，占比控制下降4%；三是各项存款净增额到年底预算保持750万以上，各项总收入200万元，其中：中间业务收入突破5万元，总支出控制在180万元以内，实现利润20万元。四是加强内控制度执行力，突出人防监督，确保社内资金人员安全无事故。五是致力于已置换不良贷款的处置力度上，为尽快达到央行票据兑付条件而努力。

四、预测未来三年发展状况

1、继续努力组织资金，状大本社实力，预测存款每年增长xxx万元以上。

2、将贷款营销作为实现我社可持续发展的突破口，提高资产盈利水平，发展优质客户，预测贷款每年增长xxx万元左右。

3、大力拓展中间业务，根据自身资源结合本地实际大力开展中间业务。力求中间业务收入每年以翻倍的速度增长。

4、开源节流，搞高盈利能力，全力压降不良贷款，提足拔备，力求尽快达到央行票据兑付条件。

以上就是结合我社实际的工作汇报，谢谢各位领导。

**向上级主管部门反映问题的范文18**

值年末岁首，徐主任及各位同仁一行不辞辛劳，百忙之中莅临我市检查指导老龄工作，这既是对我市老龄工作一次全面检阅，更是对我市老龄工作的一次有力促进。在此，我谨代表市委、市政府及60万人民对你们的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，我就XX市XX年老龄工作开展情况作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

我市位于四川省东北部，大巴山腹心地带，属国家贫困市。全市有60岁以上老年人19万人，其中80—89岁6283人，90—99岁的740人，100岁以上老人20人。乡镇敬老院17所，光荣院1所，军队离退休干部管理所1所，市老年大学1所，市老年人协会1个，国办福利中心1个，社区养老服务中心1个，城乡日间照料中心12个。

20XX年，在XX市老龄办的倾心指导下，在社会各界的大力支持下，我市坚持“创新理念、创新特色、创新方法”的工作思路，全面落实“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的老龄工作目标，深化为老服务“四化”措施，较好地完成了全市老龄工作目标。

（一）全面落实老年人优待工作。一是我市根据中、省、XX市等相关政策文件精神和要求，以两办名义印发出台了《关于进一步加强老年人优待工作的意见》，对优待对象、优待内容以及相关部门职能职责作了明确规定。二是建立80岁以上老人高龄津贴平台，XX年的高龄老人津贴已全部发放，老年人免费办证优待、老年人就医优待、老年人免费入厕优待、老年人免费参观政府投资的公园和图书馆优待等已全面落实。三是市级各部门和各乡镇分别组织了法律宣传小组，深入社区和农村开展老年法律援助和涉老政策法律咨询活动，同时设立了为老服务窗口，确定专人接待老年人信访。

（二）不断加强基层老协建设工作。XX年，市老龄办对全市371个村、43个社区基层老协的组织建设情况、制度建设情况、经费及活动场所、基层老协作用发挥情况进行了调查摸底，全面掌握了基层老年协会在当地经济社会发展中发挥作用的情况，XX年老年协会新增171个。注重居家养老服务、维护老年人合法权益，组织基层老协参与社会管理、调解涉老纠纷、开展各种有益于老年人的文体活动，组织老年人志愿者服务队伍，依托日间照料中心、养老服务点，为特困老人、空巢老人服务，帮助他们解决生活、医疗上的困难。

（三）积极开展示范性基层老年协会创建活动。为全面提高我市基层老年协会建设水平，充分发挥基层老年协会作用，根据《XX市民政局、XX市老龄办关于开展示范性基层老年协会创建活动的通知》要求，在全市范围内开展了示范性基层老年协会创建活动，成立了“XX市示范性基层老年协会创建领导小组，召开了专题会议，对创建要求、创建时间、创建范围、创建标准等作了具体安排部署，对有创建任务的八个乡镇进行了实地调研，并将创建经验在全市范围进行了推广，使基层老协建设及老龄工作有一个大的提升。

（四）及时足额发放高龄津贴。目前，我市高龄津贴采取由乡镇报批、老龄办审核算帐、报领导签字后送财务室报市财政统一拨付到高龄老人银行个人帐户，使高龄津贴的发放更安全、快捷。安排低保办、敬老院管理中心，将我市困难的3180名高龄老人纳入城乡低保，237名高龄五保老人也享受高龄补助。同时，注重高龄津贴资金的管理，随时掌握享受高龄津贴老人的增减变动情况，使高龄津贴的管理更加规范、科学、合理、安全。

（五）认真组织“敬老月”活动。今年，我市通过老年维权、老年优待、走访慰问送温暧、为老志愿服务、敬老爱老宣传、老年文化体育活动等形式，在全市52个乡镇、部分社区组织开展了形式多样、内容丰富的“敬老月”活动，制作敬老标语156幅，黑板报48处，发放宣传资料6300余份，走访慰问了百岁老人20名，高龄老人1012名，残疾、特困、空巢老人等1009名，发放慰问金214800元。组织了“庆祝国庆欢度重阳”大型庆祝活动，表演了丰富多彩的敬老爱老文艺节目，举办了老年书画展览，让全市老年人度过了一个快乐幸福的老年节，部分相邻乡镇还组织了文化联欢活动，充分展示了老年人老有所为、老有所乐的夕阳风采。

（六）积极开展“评先进、树典型”活动。为践行社会主义核心价值观、弘扬中华民族敬老爱老的传统美德，展示老年人的时代风采，我市开展了“孝亲敬老之星”和“老有所为”先进典型推荐评选活动，向XX市推荐“孝亲敬老之星”3名，“老有所为”先进典型4名，通过这些评先进、树典型的活动开展，进一步树立了XX老人‘老有所为’的新形象、展示了XX老人的时代风彩，激发了更多老年人树立积极的老龄观，乐观向上，健康生活，也激励了我市更多的青年一代传承中华美德，崇尚敬老模范的道德风尚。

在今后工作中，我市将进一步加大对《^v^老年人权益保障法》等相关法律法规的宣传力度，让全社会都关注老龄老年工作，将养老服务和老龄工作有机结合，进一步加大督促落实老年优待政策力度，扎实做好基层老年协会建设工作，更好地为全市老年人服好务，同时也充分发挥老年人的作用。

**向上级主管部门反映问题的范文19**

一、20xx年经营工作评价

20xx年，在集团公司的领导和各有关部门的大力支持配合下，市场部积极贯彻集团公司06年中心工作精神，结合市场部实际，以管理创新活动为突破口，树立“xxxxxxxxx”的经营理念和“xxxxxxxx”的管理提升目标。不断强化员工服务意识和管理水平，着力改善市场经营环境，市场整体工作取得了较好的成绩。截止11月底，实现收入x万元,预计全年收入x万元。

20xx年，集团公司对市场部上缴租金的考核指标为x万元，年中调整为x万元，因部分资产移交减少指标x万元，实际完成上缴任务xx万元，为年初考核指标的1x%，同时全面完成了经济责任书规定考核的各项指标和工作任务。房屋出租率保持在%以上。市场综合实力有所提升，形势稳定。

二、20xx年经营形势分析

xx市场地理位置优势明显，硬件设施条件较好，服务管理规范严密，目前在xx地区同类市场中具有一定的竞争力，但由于xx地区经济总量有限，周边同类市场的数量和规模都在发展中，竞争无处不在。20xx年度，我们将在以下几个方面受到冲击和影响。

1、随着市政规划的不断实施，xx市主城区内现有的生产资料交易市场将面临重新布局，市场规模化、大型化、专业化、郊区化已成为方向。在这种形势下，在我们的周边，多个具备面积、设施、体制优势的大型市场正在建设和扩建中。其优惠的招商政策和发展前景将吸引相当一部分从城区迁出的商户甚至影响到xx市场的稳定。xx市场目前正处在稳定发展期，房屋出租率保持在95%以上，这使得我们没有条件利用城区商户集中迁出的时机进行商户结构优化和专业化重组。在现有规模、条件下，我们的优势总体上是呈逐步削弱趋势的，竞争将日益激烈。但预计在20xx年内，尚不会对我们造成大的冲击。

2、xx年度，我们对市场租金标准进行了归并调整。在20xx年内通过调整租金提高收益的空间很小，直接影响到20xx年度效益水平的提高。

3、xx市场现有商户400余户。其中大部分属于流通领域经营户，主导经营能力较差。国家和地区经济政策、宏观经济形势的变化会直接影响到商户的效益水平，从而影响到市场的经营和发展。

综上分析，我们认为20xx年圣达市场经营形势将保持基本稳定，房屋出租率保持在95%以上。租金价格水平和整体经营状况不会出现大的起落。

三、20xx年经营工作总体思路、经营目标

1、20xx年工作总体思路

xx市场经过十几年的发展，特别是扩建后几年来的跨越性进步，使xx市场迈入了西北地区主要生产资料交易市场的行列。与此同时，我们也清醒的认识到：我们目前取得的成绩，特别是在管理体制和服务意识等方面的水准是定义在相对落后的xx地区商贸大环境和老国企体制背景下的，与真正意义上的现代企业机制和市场定位还有相当的差距。因此，充分发挥并长期保持现有优势，积极主动地不断改进服务、改善环境，使xx市场的竞争力不断得到加强，将市场建设成为xx地区乃至西北地区的品牌市场，成为xx集团产业链上重要的一环是我们要不断追求的目标。正确的经营理念是经营目标实现的保证，高效的管理是促进各项工作和谐开展的基础。20xx年我们xxxxxxxxxx”的经营理念，贯彻“xxxxxxxxxxx”的管理提升目标。通过“xxx”活动的深入开展，正确认识我们的优势和不足，找准努力的方向并着力进行工作，在保证20xx年经营目标实现的基础上，使xx市场进入有队伍保证、有体系支持、有目标方向的新的发展时期。

2、20xx年经营目标

(1)、房屋租金收入：x万元。

(2)、完成上交租金指标：x万元，较06年增长x%。

(3)、完成经营责任书规定的其他考核和管理项目。

(4)、完成集团公司布置的其他工作。

(5)、进一步强化服务意识、改善市场环境，提升市场形象。

四、20xx年的主要工作

1、紧密围绕集团工作重心，为实现集团总体目标做贡献

20xx年是集团加速发展的关键年，作为集团公司经济总量的重要组成部分，我们要结合市场实际，充分理解和把握x总x月x日讲话的精神实质，将集团公司和市场部工作的总体思路有机的贯穿到实际工作中，确保20xx年任务指标的完成。为集团整体目标的实现作贡献。

2、加速员工队伍建设，为市场发展提供队伍保障

优质的资源，难得的机遇需要优秀的人才和团队来开发和掌控。而知识结构老化，观念陈旧，工作主动性和责任心不强是我们的员工队伍中普遍存在的问题。这一问题不能及时解决，将日益成为影响市场健康发展的严重内伤。20xx年，我们将建立系统的教育培训制度，通过多层次，多形式，较大密度的学习培训，提高员工素质，为建立以服务为中心的管理体制构建思想基础。

3、强化经营意识，加大落实管理为经营服务的工作力度

我们目前的管理理念源自计划经济时代，其本质仍然很难摆脱管理者的主导地位。我们的思维方式更多的是希望通过制定规章制度去实现自己的主观愿望，而很少考虑被管理者也就是商户的利益，甚至是违背市场规律的，利益对立成为管理者与商户关系的主调。

管理的\'目的是要实现利益，实现利益的过程就是经营的过程。我们的经营效益来自商户的经营成果，只有商户的稳定和发展才有市场的繁荣，从而实现我们经营的目标。20xx年我们将在06年工作的基础上，重点在两方面着力进行工作。

(1)、继续开展xxx活动。通过不断完善制度，落实目标管理和绩效考评等工作，初步建立起以服务保障为中心的科学、高效、和谐的管理体系，做到人人有责任、岗岗有目标;环环相扣，奖罚有据。为经营目标的实现和市场良性发展提供体系基础。

(2)、改善环境，提升形象，创建品牌。做为一个无自我产品的交易平台经营者，其“品牌”形象对于企业的生存发展起着决定性的作用，而创建品牌的基础是形象，形象的最直观体现就是经营环境建设。06年，我们加大了这方面的工作力度，取得了良好的效果。20xx年我们将继续做好这一工作，主要工作包括：计划投入16万元修复旧区道路1150平方米;采取有效措施完善市场管控体系;通过更符合商户需求的设施改造和更及时有效的服务保证，不断提升市场形象，为品牌建设奠定基础。

4、推行专业化协作，借力发展

xx市场是xx集团的主要对外窗口单位，市场服务项目的专业化程度和从业人员的素质直接影响到市场综合竞争力的提升，也直接影响到xx形象的建设。在现有条件下，直接依靠自身力量做到面面俱到，既不现实，也不符合市场机制的要求。而通过专业化协作，让专业企业、专业人员来做专业性服务，在兼顾成本支出的前提下，实现了资源的优化配置和服务质量的标准化控制。06年，我们在这方面作了一些实践。20xx年我们将进一步完善和推动这一工作。在保洁、治安、广告、物流、信息等方面进一步探索更多的协作模式和途径，借助多方力量，来提升市场的形象和竞争力，这也是需要我们长期坚持的经营方针。

五、问题和建议

随着经济的发展和市政规划的实施，xx地区市场建设将面临重新布局。更高层次、更大规模的市场将不断出现。我们现有优势的削弱速度也将越来越快。如何保持并不断增强市场竞争力将是我们今后工作的主要课题，在加强管理服务营造良好软环境的同时，加大投入力度，提升设施水平，是保持市场发展至关重要的手段之一。希望集团公司在市场升级改造方面给予更多的关注和支持。

经营目标的实现，重在实践，重在行动。市场部全体员工有信心、有能力在集团公司领导下，团结一致，勤奋工作，全面完成20xx年经营目标，为集团公司经济增幅目标的实现和工业园区建设做出应有的贡献。

二○xx年十二月二十日

**向上级主管部门反映问题的范文20**

使用情况反映格式。具体如下：

1. 关于XXX的情况反映（居中）；

2.尊敬的XXX领导：（顶头）；

，现反映情况如下：（空2格）；

4.（正文）（空2格）；

5.特此报告，请审阅（或本人担保以上情况属实或此致敬礼）（顶头）；

6.反映人：XXX（居右）；

年XX月XX日（居右）。

拓展资料：

举例子：

尊敬的\*\*人民政府领导：你们好！我们是\*\*花园小区第1至4栋住宅楼的全体居民。

我们反映的情况是：我们分别于\*\*年左右购买\*\*市XX开发公司开发的花园小区的商品房。

后来发现，土地使用权出让最高年限按下列用途确定：

XXXXXXX

联名户主签名附后：

最后下上年月日即可。

**向上级主管部门反映问题的范文21**

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

**向上级主管部门反映问题的范文22**

会议简报会议简报是指在会议期间为反映会议进行情况，包括与会人员在讨论中提出的意见、建议以及会议的决定事项而出的简报。会议简报的作用，一是便于领导了解情况，推动会议深入进行；二是沟通情况，交流经验；三是便于备考存查归档。整理会议简报，要注意做到一快、二简、三精、四准。 快，即速度要快。会议简报，一般是头天讨论的情况，第二天一早就要印出发到与会人员手上。这就要求编写简报必须是“快枪手”，要练就一手一两小时便能整理出一份简报的功夫。要讲究方法，采写人一边听会议讨论，一边分析、归纳。一脑两用，脑海中已经有了简报的框架。 简，即文字简洁。顾名思义，简报要简，通常是“千字文”，这就要求文字要干净、简炼，不说废话。写法上要开门见山，直截了当。 精，材料要精。简报内容要紧紧围绕会议的中心议题，把代表们的主要认识、意见和建议反映出来。要扣紧主题，突出重点，抓住典型，提炼概括。一般的情况就可以省略不用了。 准，内容要准确。会议简报反映情况一定要真实、准确，简报反映的观点材料，必须是与会人员讲的，要忠实于原意，一些关键的词句，甚至要求是原话。 会议简报的编写方法大体有以下三种方式： （1）综合式。通过对发言的内容进行综合分析，梳理归纳成几个问题来编写。 （2）报道式。采用新闻报道的形式，先将要反映的内容用几句话概括成一段导语，然后逐段从不同侧面报道讨论的内容。一般可按重要程序依次排列。 （

**向上级主管部门反映问题的范文23**

20xx年在局党组和科室的正确领导下，结合岗位实际，树立为领导服务、为机关服务，履行个人工作职责，为烟草事业发展服务的思想，较好地完成了组织交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作情况向大家做以汇报，不足之处敬请大家批评指正。

>一、立足本职干好工作

仔细回顾20xx年的工作，发现自已能够勤奋学习，努力认真工作，认真完成各项工作任务；积极参加局机关组织的各项政治活动，努力学习，不断提高政治素质；自已虽然作为一名汽车驾驶员，但是努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，注意安全，车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外。平时总有一种责任感和安全感，在工作中始终保持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，但是它确实能让人有一种自豪感，这种工作要求有很强的责任心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，十次

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！