# 退失业保险的证明范文(推荐8篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-04-02

*退失业保险的证明范文 第一篇失业证明范本失业证明格式范文失业证明格式怎样写失业证明及失业证明的格式一、在法定劳动年领内,有劳动能力并有就业愿望的本街道常住住户户口的失业人员进行失业登记,失业登记视为求职登记,办理.二、办理失业证须带如下证件...*

**退失业保险的证明范文 第一篇**

失业证明范本失业证明格式范文

失业证明格式

怎样写失业证明及失业证明的格式

一、在法定劳动年领内,有劳动能力并有就业愿望的本街道常住住户户口的失业人员进行失业登记,失业登记视为求职登记,办理;

4、小一寸相片2张;

5、各类人还需要出具以下证明材料:毕业文凭、学校证明、退学证明、解除劳动关系证明、;

3、直接到本街道办理.

4、；说的很清楚了.

具备下列条件的失业人员，可以领取失业保险金：

（一）按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的；

（二）非因本人意愿中断就业的；

（三）已办理失业登记，并有求职要求的。失业人员在领取失业保险金期间，按照规定同时享受其他失业保险待遇。

失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

（一）重新就业的；

（二）应征服兵役的；

（三）移居境外的；

（四）享受基本养老保险待遇的；

（五）被判刑收监执行或者被劳动教养的；

（六）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构介绍的工作的；

（七）有法律、行政法规规定的其他情形的。

城镇企业事业单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，告知其按照规定享受失业保险待遇的权利，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起7日内报社会保险经办机构备案。

城镇企业事业单位职工失业后，应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明，及时到指定的社会保险经办机构办理失业登记。失业保险金自办理失业登记之日起计算。

失业保险金由社会保险经办机构按月发放。社会保险经办机构为失业人员开具领取失业保险金的单证，失业人员凭单证到指定银行领取失业保险金。

失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；累计缴费时间满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，但是最长不得超过24个月。

2.单位要做的是解除劳动合同，把职工的人事档案交失业管理部门；

3.需要的证明就是办理下岗证，身份证等相关下岗手续！

**退失业保险的证明范文 第四篇**

\_\_\_\_\_\_\_先生/女士/小姐，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在我单位担任\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因申请辞职，与本单位解除劳动关系。

经本单位慎重考虑准予离职，已经融洽和气的办理了交接手续，解除手续。双方不再有任何责任、义务关系。

因未签订相关保密协议，排他协议，遵从择业自由，及日起，同意他（她）选择任何职业，在任何地点工作，包括在本行业和相关行业，从事同类工作或相关工作，没有任何异议。

特此证明！

单位名称（加盖公章）

法人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——领失业保险离职证明 (菁选3篇)

**退失业保险的证明范文 第五篇**

解除劳动合同证明书

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。

现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除（由用人单位提出）

□2、协商一致解除（由个人提出）

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法，由劳动者提出解除（劳动合同法第38条规定）

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度，由用人单位提出解除（劳动合同法第39条规定）

□8、因劳动者非过失性原因，由用人单位提出解除 （劳动合同法40条规定）

□9、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同。

该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

年 月 日

用人单位（盖章）

年 月 日

《\_劳动合同法》

第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

**退失业保险的证明范文 第六篇**

问题：

开除后不到一个月我又找到新的`公司了，而这间新公司要我提供离职证明，要证明我跟以前的公司没有法律上的任何纠纷。但我找回前公司的主管时，她却坚持不肯开证明给我，说是被开除的员工是不可以开离职证明的。请问在法律的角度上我的前公司是否可以开证明给我？

另外我想请问一下，在职的时候，公司要我们签一份所谓的竞业协议，协议的内容大至上是说在离职的三年内不得到跟公司有竞争的公司工作，不然的话将追究法律责任。请问这样的协议合不合法？

edwin

答复：

劳动合同无正式与兼职的说法，只有针对少数专业技术人员曾颁布过一些有关兼职的规定，看来不适合你。

在合同期内你有权要求公司为你办理各项社会保险手续，这是用人单位的义务，不办是违法的，你可以向当地劳动\*门举报，这样效果快、不用花钱。

关于离职证明一事，简单说，开除要有证据，要有手续，要书面通知本人，可以作为离职证明（不过你不一定想要）。如果在劳动仲裁时效内，你可以向当地劳动争议仲裁委员会申诉，提出开除不符合法定程序，推翻开除的处理，从而以用人单位违约的方式取得相关离职证明。

针对你现在的情况，你有权要求用人单位承担因没有为你办理失业保险而不能享受的失业金。

关于竞业限制条款，有位名字有两个字组成的朋友曾在前几日精干地回答过，你可以找一下，简单地说，竞业限制条款需要用人单位支付赔偿金，即对价，否则该条款无效，对你没有约束力。

**退失业保险的证明范文 第七篇**

员工\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_\_\_公司的\_\_\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因提出辞职，与公司解除劳动关系，以资证明！

公司名称（加盖公章）

————————————————————————————————————————————————————

劳动关系终止确认书

甲方：XXXX公司

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方职工，于20xx年 月 日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的`所有问题达成一致，并已一次性结清，不再有需向劳动争议仲裁委员会及人民法院申请处理的任何争议和纠纷。同时，乙方已完成离职交接工作。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

**退失业保险的证明范文 第八篇**

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职我公司担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”(荣誉或称号)。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！