# 调整薪酬申请报告范文(合集23篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-03-15

*调整薪酬申请报告范文1尊敬的公司领导：您好！首先，我有幸自领导的信任和培养培养密不可分的。XX年内我喜欢我们公司的工作氛围，更乐意与公司的每一位同事共同工作，共同学习，在此我深深的感谢公司领导给这样一个良好的平台和领导们对我的栽培和帮助，谢...*

**调整薪酬申请报告范文1**

尊敬的公司领导：

您好！

首先，我有幸自领导的信任和培养培养密不可分的。XX年内我喜欢我们公司的工作氛围，更乐意与公司的每一位同事共同工作，共同学习，在此我深深的感谢公司领导给这样一个良好的平台和领导们对我的栽培和帮助，谢谢你们！

我出生农村家庭背景不好，父母年迈多病以种地为生，一大家子的重担几乎全落在我一人身上。平时我省吃简用，与同事朋友不敢比吃喝，不敢比穿衣，因为我不能比。总告诫自己要好好工作，勤勤恳恳把公司事视为自己家的事，尽职尽责去做好。

可是生活在上海这样高消费的一个大城市里，现实总能把理想打垮，现实生活中的问题却一年比一年难以周全，每个月的房贷要xx，跟别人一起合租每个月的房租水电就要XX，面积只有xx个平方，每天的吃饭，乘公交算下来又是一份不小的开支，如果遇上突如其来的生病吃药就更是雪上加霜。按照现在公司现在每个月发的这些工资，除去房贷、房租、吃饭、公交费，远不够基本的生活开支，每个月我都要借钱维持。在上海我没有亲戚，也没什么要好的朋友可以帮助。

鉴于以上我的个人情况，不得已写出此申请，希望公司领导能给予认真考虑，请领导放心，工作上我会尽心尽力，任劳任怨，争取更大的突破，如果有做的不好的地方希望领导指导，以求更大的进步，为公司创造佳绩！

敬礼！

申请人：XXX

XXX年X月X日

**调整薪酬申请报告范文2**

尊敬的领导：

随着我公司的不断发展状大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是x元(在原基础上增加300元)。

如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

提出这样的薪金要求，并不是^v^居功自傲^v^，我所付出的谈不上^v^功^v^，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获!

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到x元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复。

申请人：

申请日期：

**调整薪酬申请报告范文3**

尊敬的领导：

您好!

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的能力随着公司的不断发展，也在不断的提升和进步。

在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮助。

同时也感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是20\_年5月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。

使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。

在本月底除正常上班时间外我又多兼了喷油漆的工作，每天加班时间比较长。

虽说辛苦但我力求尽自己最大的努力，将工作做到最好。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让进。

我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文4**

尊敬的领导：

本人从毕业后一直在工作，至今已经是第X个年头过半了。经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我所负责的工作内容有：业务跟单助理，对外辅料操作员，辅助办公室内勤工作。作为辅助跟单，哪里需要往哪上，这个忙完帮另外一个，众多的工作内容造成我目前的工作状态：业务员空时我不空，业务员忙时我更忙。

2、杭办是杭州市规模较大的外企杭办之一，但至今本人的薪水为(税后多点)，远低杭州市平均月薪水平。而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能达到￥/月。两者相加，仍然低于杭州市平均月薪水平。

3、以内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作内容;或者相同的工作内容，而本人获得的却偏低的薪水。

基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。

申请人：

申请日期：

**调整薪酬申请报告范文5**

尊敬的领导，您好!

时光过得真的很快，自从毕业加入xx公司，至今已经一年半的时间。作为我的第一份工作，我一直充满热情，满怀抱负，并且在这一年半里的工作中，我积极进取，比较踏实用心地工作，并且也在领导和同事们的帮助下更快地得到了锻炼和成长，积累了一定的产品开发的经验以及汽车体系的流程。

自08年以来，由车间实习到设计产品，目前我们也分别在做等产品，以及一些公司正在涉足的新领域的产品，如等。而且在公司领导的安排下，我们也分别在对进行学习、研究，作为行业不可替代的，我们现在所学所想，这也将会成为公司未来发展、竞争的坚实后背力量。

技术团队团结和奋进的精神时刻鼓舞着我，领导的督促和教导也时刻勉励着我们，能够在工作，我们感到的是幸运和满足，再多的工作我们也都会毫无怨言地尽自己的能力去做，去做的更好，因为我要用自己的努力勤奋的劳动来回报公司的知遇和培养。

之所以给领导写这份申请，也是因为我们在生活上遇到了一定的困难，向领导、向组织寻求帮助。生活的捉襟见肘常常会使我分担很多的精力。每月五、六百元的房租已经让我感到很大的压力，再加上水费、电费、煤气费、电话费等开销也是一笔不小的数额，加之日常的饮食及一些必要的生活用品又是很难节省?现在每个月我们拿到手的工资是1400元，负担这些支出真的很困难，况且作为未婚无房一族，以后的生活都要靠自己去打拼。随着房价和物价的不断上涨，入不敷出的我们也很难向父母伸手，因为这个时候该是我们来报答他们的养育之恩!可是我们能做的太少，做的不够，现实真的很无奈

当初我们进入公司时，了解到我司的薪水是工作满一年是可以有些浮动的，这也让我们感到了欣慰。因此也恳请领导根据我们的实际生活困难和我们以后可以为公司做的贡献，能够同意我们的这份难言之请。我们一定会努力工作的。

申请人：

年 月 日

**调整薪酬申请报告范文6**

尊敬的领导：

您好!在此我先对部门的领导和同事对我一向的指导和帮忙表示感谢。

作为一个刚到公司的不久新员工，以前很担心不知该怎样与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从新人到职员的转变。

在这几个月工作期间，营业部的工作程序和方法是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大;但是部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时光内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程，使我从一个新手到一个能熟练操作的员工。

这段时光的学习和实践让我从公司前辈们那学到了很多有用的经验到同时我自我也在不断的探索更有效更准确的工作方法向更高的层次迈进。

另外，公司规范的管理制度和完善的工作模式，也让我学习到了很多，培养了自我一个很好的工作习惯和职业素养。在本部门的工作中，也一向都严格要求自我，认真及时做好布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自我，期望能尽早精通本岗位且熟悉部门其他岗位操作，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时思考得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮忙，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在这几个月中看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，因为这是我们大家一齐努力的结果。道路是曲折的，前途是光明的，我相信，只要我们不断的努力，必须会让新邦物流的名字闪亮在全国的每一个地方，同时也更加迫切的期望能够和公司一齐发展，实现自我的奋斗目标，体现自我的人生价值。

在此我提出晋级申请，恳请领导给我更高的台阶锻炼自我、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好工作，为公司创造更多的价值，同公司一齐展望完美的未来!

敬礼!

\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文7**

尊敬的公司领导：

您好!

本人于20--年10月9日应聘到本公司以来，任职技术部设计员工作已有1年零1个月。随着企业的不断发展，我个人能力也在不断的提升，在这段共同成长的岁月里，我对企业及很多公司各级同事产生了深厚的感情，社会经验及工作业务能力也有非常大的提高。感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。由于现阶段随着物价水平的提高，生活成本相应的增加。为维持正常的个人开销，恰逢11月份的调薪机会，本人申请给予调薪，望领导予以批准。

在加入公司的这一年中，随着工作的开展和我不断的学习，我对公司产品结构以及产品制造工艺有了非常清楚的认识。

本人是机械类数控专业毕业，并同时拥有着本专业助理工程师职称和全国机械数控工艺员证书，对于各种机械设备包括数控设备的原理了解得都很深刻，因此在木工车间没有技术员的近阶段，我默默兼任了木工车间工艺员的工作，每当木工车间在生产过程中出现了工艺问题，我都会主动的给予帮助和现场指导，每次均可以圆满解决问题。同时木工车间的加工中心在生产制造过程中遇到的所有样式独特和比较难的花型，其加工程序均由本人完成。本人所述的全部属实，领导可以通过一些车间班组长来考证，望领导考察。

公司员工手册上有说明每年5月与11月有定期调薪的机会，08年5月我曾经跟李工谈及过，但当时公司人员流动较大，李工提到为我一人调薪可能会影响到其他人担心会对公司人员的稳定不利，加上我尚在合同期内，让我再等半年，于是我接受了李工的安排。而如今合同期已到，也恰逢11月，所以正式提出申请，希望基本工资是2500元/月。

根据现在物价水平的提高和劳动力市场行情的变化，同时本人年龄也已有26周岁，正在处对象，个人压力相当大，每个月除开各项开销工资也所剩无几，经济方面有了困难。但是我喜欢我们公司的工作氛围和周围的同事，也想能够长期和稳定的在开喜发展，能够毫无顾虑的在这个大家庭里跟大家一起开创事业。非常期望公司领导对我的申请、对我的困难能够加以重视。

如果公司领导认为我现在的工作内容及其数量和质量还未能达到调薪的要求，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见和建议，让我在今后的发展中有更加明确的努力方向和目标，在提升自己各方面能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的个人素质和修养要求我应该做到的。

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文8**

尊敬的公司领导：

自财务部接管收银员管理工作以来，已近一年的时间。

在这段期间内，收银员在工作质量和服务等方面都有了长足的进步。

这是与公司领导的关心、帮助和收银员自身的不断努力分不开的。

青鸟健身近一年来不断发展，与此同时，收银员队伍也不断的壮大。

正是有了他们全身心的工作，才有了现在青鸟健全的收银财务模式。

公司在诸如发放试用劵，月卡等工作，才放心的交给收银员来管理，得到了公司领导的认可与信任。

现在公司营业时间较长，而收银员的工作时间就相应地加长。

收银员很早就要来到工作岗位。

在会员到来之前，就要做好清点备用金，检查各项收银机具等工作。

为了给来店内早锻炼的会员服务好而做准备。

每天营业结束后，要坚持到最后一名会员交款完毕，方可结账。

而且要保证绝对的准确，下班时间往往都比其他部门晚。

现在收银划归财务部统一业务与行政管理。

在公司内发展空间相对于其他部门要小。

人往高处走，水往低处流。

每个人心中都有对自己未来的\'期望。

现在既使公司继续开设新店，收银员也没有升职的余地。

收银员虽然在店内工作，但并未体现同工同酬的原则。

店内其他部门均为创收部门，可以拿到额外的奖金。

员工在工作中有希望，有动力，而收银员无法分享到店内的喜悦与成果。

即使在各部门完成了公司既定的任务后所拿到的奖金，数额也是最低的。

但在实际工作中收银人员并没有比店内其他部门员工工作量少。

收银工作具有服务及监督双重性质，他们不仅要为会员服好务，配合好会籍、私教以及客服部门的工作。

还要在工作中严守公司制度，保障公司的利益不受侵害。

如果满足了会员类似多开发票的特殊要求就有可能致使公司受损，反之，则会引起会员的不满。

他们在兼顾两项的同时，付出了更多。

收银工作与其他部门岗位最大的不同点在于接触现金。

收银工作对每一个人来说都具有一定的风险性。

一旦发生差错，损失无一例外的就要自己承担。

所以，收银员在工作时都有一定的心理压力。

他们却从未因此而违反长款上交，短款自赔的规定，严格执行财务制度。

对于差错都能及时发现，及时更正，及时上报。

在这一点上，使公司领导们都非常地满意。

望公司领导批准。

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文9**

尊敬的公司领导：

首先感谢公司领导对本人在公司工作中所给予的大力支持与帮助。

20XX年以来，我国居民消费指数(CPI)持续急剧上涨，尤其是XX年以来上涨幅度及频次屡创新高。由于公司所处的地理位置及消费水平特殊，物价大大高出我省其他县市(包括省会XX市)，而且也远远低于本县其他企业，按现行的工资标准已远远无法满足自身的生存及生活需要，原先的工资已无法继续维持。另外，在物价上涨的同时考虑到未来预期的费用支出(包括婚姻、住房等)，再者公司也无任何保险、住房公积金等相应福利设施，给本人造成巨大的心理压力，影响到不能正常、安心工作，无法确保为公司创造应有的价值。

上述因素均是本人无力控制和无法承受的。鉴于此，本人据实向公司领导说明情况，希望公司领导能理解和体谅本人的实际困难，将工资做相应调整，万分感谢!

申请人：XX

XXXX年XX月XX日

**调整薪酬申请报告范文10**

尊敬的公司领导：

公司自成立以来，奋力拼搏，稳健发展，至目前已经逐渐

成地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现有个别员工工资偏低，招聘不到合适的人员，而公司目前项目正在陆续上马，人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我公司部分员工做工资调整。具体如下：

一、调整的原因

1、公司初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的，但由于现在项目上事务较多无法实现培养目的，所以在招聘时一般针对的都是有一定工作经验的人员。这样一来，明显工作能力与薪资待遇不符。

2、地产建筑公司近五年来工资标准一直上涨，一般市面上物价上涨，而我公司部分员工试用期仅1500元，转正1800元，明显与行业内工资待遇差距甚远。

3、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。

4、我公司目前项目只是针对管理，下一步我公司将自行施工。

5、我公司项目部人员为一人一岗，没有多余专职岗位，每人负责事项特殊。

二、调整的原则

1、兼顾企业、员工二者利益的原则；

2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则；

3、优化设岗、以能定岗、以岗定责、以岗定薪的原则；

4、便于操作和执行的原则。

三、调整的方法和标准

1、资料员目前市场价为5000-7000元之间（5年以上经验），实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在2500-3500元之间。

2、造价员目前市场工资在5000-8000元之间（5年以上经验）实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在3000-4000元之间。

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我公司不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后会流失，这样对公司来说影响巨大。

工程部为了更好、高效的完成公司领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请公司领导给予批准！

**调整薪酬申请报告范文11**

集团公司董事会：

集团公司乘着改革的东风，奋力拼搏，稳健发展，至目前已经成为我县县域经济的强势企业。为落实靳总提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现行员工工资偏低，不适应企业发展的需求， 特请求对我公司员工现行工资标准进行调整。

>一、调整的原因

1、药业公司近五年来工资标准一直未动，五年前的工资标准远远低于目前的工资水平，已不能适应企业发展的需要。

2、现行公司标准和集团内部各子公司之间不平衡，差距过大。

3、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。

>二、调整的原则

1、兼顾企业、员工二者利益的原则;

2、与集团内部各子公司基本平衡的原则;

3、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则;

4、优化设岗、以能定岗、以岗定责、以岗定薪的原则;

5、便于操作和执行的原则。

>三、调整的方法和标准

1、经营管理人员以责任和职位定为四级

一级：经理;

副经理;

二级：科长;

副科长(车间主任);

三级：工段长;

四级：带班长。

2、一线员工根据技能高低和思想表现定为三个岗档：

a、核心岗档，(占总人数的15左右);

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握生产技术，工作认真负责，在员工中具有较高的影响力和号召力。

b、骨干岗档，(占总人数的`30左右);

这部分员工为主要技术骨干，能熟练掌握岗位技能，能妥善地处理工作中出现的常见问题，工作踏实认真，能带领一班人共同工作，完成工作任务。

c、一般岗档，(占总人数的55左右);

这部分员工，能够胜任本职工作，服从领导，能够完成本职工作任务。

3、以上各级别、岗档，据我们调查，我公司现执行的标准比集团公司各子公司相应标准普遍低30-50左右。请集团公司予以平衡。

>四、附则

1、工龄工资

仍执行集团公司原工龄工资标准，记入本人月工资额。

2、职称工资

通过自学等方法，取得国家承认专业技术职称的，按中级职称每人每月增资10元，高级职称每人每月增资20元计发工资。

3、岗位变动

①行政人员的提升和降职;②岗位业绩考评后升岗和降岗;③新进员工的转正定级，都应按其实际岗位的变更，对其工资标准进行相应的变更。

4、新员工上岗，试用期为3个月，试用期月工资标准300元，试用期满，按其进入实际岗位的相应工资标准执行。

5、对员工的岗位档次，每年进行一次集体评议，优胜劣汰，能上能下，充分激励广大员工的工作积极性。

以上报告妥否，请批示!

申请人：XXXX

20xx年x月x日

**调整薪酬申请报告范文12**

尊敬的公司领导：

大家好!

首先感谢各位领导在这一年来对我本人的关怀与肯定!

在这段时间里，我充分感受到了\_\_\_\_浓浓的人文关怀和真正服务于客户的企业价值观，真正的为客户的利益着想，切实地为客户做实事。我相信，秉承着这种诚实、守信、专业、务实的精神，公司会发展的越来越好。

在这将近一年时间里，我严格要求自己，认真做好份内的各项工作。在工作中勤于思考，积极地参与到ECARE组的开发工作中，先后参与了阿尔及利亚，罗马尼亚，沙特，尼日利亚局点的ecare开发任务，crm3、0向crm3、3版本的`升级工作及dealer功能的开发。

为了能更好的为公司服务，同时也为了个人的发展需要，特向公司领导申请调薪，望领导能够给予批准!

当然，如果公司不予考虑，本人也会一如既往的认真做好本职工作。在公司需要时，努力为公司的各项工作贡献自己的智慧。我也相信随着公司的发展，我本人也会得到良好的发展!

再次期盼公司领导能够对我的申请给予考虑。

谢谢!

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文13**

尊敬的公司领导及各位股东，

大家好!

自营销中心整合承包以来，各位领导及股东给予了极大的支持，在此谨代表营销中心全体工作人员向各位领导及股东表示衷心感谢!

原按揭专员、公积金专员二岗位的架构是按揭专员两人、公积金专员一人，承包开始后，我们将原由三人负责的按揭、公积金工作调整为由刘慧娟、首婷两名员工全面接受下来，在保障工作质量的同时，两人的工作量有了大幅的增加。故营销中心申请将两人工资按以下方式调整：

\_\_\_：自\_\_\_\_年12月1日起薪资调整为每月\_\_\_元;

\_\_\_：自\_\_\_\_年12月1日起薪资调整为每月\_\_\_元。

考虑到营销中心的营销工作(包括以上两人的工作)离不开签约^v^其他员工的协调、配合，营销中心建议每个月给予签约^v^其他员工每月\_\_\_元的工作补助。

特此申请!

\_\_地产营销中心

20\_\_年\_月\_日

**调整薪酬申请报告范文14**

尊敬的领导：

您好！

xx现在是处于如日中天、蓬勃发展的昌盛时期，在企业追求利润最大化的同时，还有一个更重要的目的，就是保障员工及其家庭的幸福生活。而我们煤气站作为公司生产能源供应部门，所有员工都面临着工作量太大、付出与报酬极不平衡的状态，具体情况如下：

2、公司建新厂的最初规模，是十三条生产线，所以煤场的运行和储煤面积都是按照6台Φ4m煤气发生炉来建造的，但是现在只有两台炉的上煤工，他们除了要保证上足当班中发生炉所需用煤、磨好原料车间煤粉用量和球够水煤浆外，还要严格按照7s车间现场管理要求，搞好整个煤场的清洁卫生工作，这么寛的煤场区域，却要时刻保持干净，以确保通过各种检查，每天的工作量确实太大了。

3、特别是净化工，他们不光要控制好整个净化区排污、随时监控焦油酚水情况、捞净各水封里底部灰渣煤粉、清洁鼓风机加压机、一楼整个比六台炉面积更寛区域卫生外，还要时刻紧绷一根弦，随时准备配合司炉工处理好突发事件，这些活累的还不说，更主要的是面对垃圾厂至煤厂马路的卫生工作，一天不知多少次刚刚扫干净，用水冲干净，脏兮兮的铲车、运煤车、挖掘机、拉泥车、乱倒垃圾的一过，马上又得重新搞卫生，因为这里是进出煤气站的门口位置和到煤场的通道，必须时刻保证清洁卫生，所以就得一脏就扫，扫了又脏，脏了又扫，很多时候，光净化工实在忙不过来，只好安排其他岗位上的员工，放下自己的活来进行突击帮忙。这个垃圾场的存在，确实给煤气站带来了巨大的额外工作量。

4、每班一个化验员，她不仅仅要集中精力，一丝不苟准备地搞好每次的煤气质量分析化验，还要负责煤气站三楼二楼所有室内卫生和门窗玻璃以及厕所的清洁卫生，还因为煤气站是六台煤气发生炉的建筑面积，本来各岗位人员就紧张，所以很多临时的工作都只有安排她去做，也只有她，才勉强挤得出时间去做，哪怕再苦再累，也必须去完成。

5、员工们都在超负荷运转，班长们的担子就更重了。面对着气站整个工区的设备运行，每班无数次的全面检查，必须随时到位，这就需要他们随时绷紧神经的弦，高度地集中精力去搞好各项管理工作。

6、我们的煤气生产设备在使用过程中，随着年限、运行工时、负荷太大的增加，各个部位的机械和附件，由于受到摩檫、腐蚀、磨损、振动、冲击、碰撞及更换配件质量不好等诸多因素的影响，运行质量和正常性能逐渐变坏，经常是这里不坏那里坏，为了不影响生产，设备能正常运行，就只得化更大的精力去进行频繁和长时间的维修，无形中增加了员工很多工作。

7、在煤气站，不管设备怎么维护正常，但少量低浓度的煤气散发总是避免不了的，所以说我们每天都是在煤气、粉塵、高温的环境中工作，这对身体的影响是比较大的。

大家都知道，煤气中含有大量的CO，CO是无色无味的气体，化学活动性很强，长时期与空气混合在一起。CO被吸入人体后，与红色血球中的血色素结合成碳氧血色素，使血色素凝结，破坏了人体血液的输氧机能，阻碍了生命所需的氧气的供应，使人体内部组织缺氧而引起中毒。人们如果长期在含有低浓度CO的空气中进行工作，每天要吸入少量的一氧化碳，再加上粉塵和高溫，长期以后，会引起慢性中毒、塵肺病的发生，其主要症状为：贫血、面色苍白、心悸、疲倦无力、消化不良、呼吸表浅、体重减轻、头痛、感觉异常、失眠、记忆力减退等。

这些情况，对落实公司提出的“以人为本”的管理理念，兼顾企业、员工双方利益，体现人尽其才、按劳取酬，结合目前社会经济和物价已呈通货膨胀、生活水平消费大幅攀升的趋势，如果员工工资极为偏低，就不适应企业发展的需求了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司的发展效力，也为了员工们的身体健康多有一点保障，特此向公司提出加薪申请，申请从20xx年上半年开始，把煤气站各岗位工资提升如下：

班 长：x元

司炉工：x元

上煤工：x元

机修工：x元

净化工：x元

化 验：x元

煤气站现有人员结构配置如下：

主 管：1人

技术员：1人

班 长：3人，

司炉工：9人，

上煤工：12人，

净化工：6人，

化验员：3人，

机修工：3人。

（两台煤气炉共配置38人）

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，也才能为企业创造更大的价值。让我们立足本质，当然，请求加薪不是目的，只是希望让我们“忠诚企业，做得更好”！

敬请领导研究批准，万分感谢！

申请部门：煤气站

**调整薪酬申请报告范文15**

领导 您好!

本人从毕业后一直在\_\_贸易公司工作，至今已经是第3个年头过半了。

经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我所负责的工作内容有：业务跟单助理，对外辅料操作员，辅助办公室内勤工作。

作为辅助跟单，哪里需要往哪上，这个忙完帮另外一个，众多的工作内容造成我目前的工作状态：业务员空时我不空，业务员忙时我更忙。

2、本公司是徐州规模较大贸易企业之一，但至今本人的薪水为\_\_\_(税后\_\_\_多点)，远低徐州市平均月薪水平。

而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能达到\_\_\_/月。

两者相加，仍然低于市平均月薪水平。

3、以\_\_内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作内容;或者相同的工作内容，而本人获得的却偏低的薪水。

基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人调薪提高待遇。

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文16**

\_\_主管：

您好!

随着我公司的不断发展状大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望通过调薪月薪达到\_\_\_\_元(在原基础上增加\_\_元)。

如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

提出这样的调薪申请，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获!

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到\_\_\_\_元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复。

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文17**

尊敬的公司领导：

本人自20\_\_年入职天津分公司，至今已8个年头。 随着公司的不断发展壮大，我个人的能力和业务水平也在不断的提升和进步。经慎重考虑，特提出调薪申请。

在这8年间，公司领导及同事给予我很关怀及帮助，我十分感激。我先后担任富力城5#地安全资料员，机电部安全员，富力桃园项目部安全员，20\_\_年7月调公司质安部负责安全资料管理。

我相信，只要付出，就会有收获。目前本人年薪为万元，工作能力与工资待遇差距较大。近几年物价直线上涨，但工资基本上原地踏步，已成为限制我自身发展的因素之一。“不想当将军的士兵不是好士兵”，本人认为不想拿高薪的员工也不是好员工。人追求的目标越高，他的才能及潜能才得到最好发挥，才能为企业创造更大的价值。

有幸能为公司添砖加瓦略尽绵力，为我之幸。我喜欢这里的工作环境和工作氛围，请公司领导根据工作能力及工作表现调整工资。

如公司领导认为我工作能力及业务水平未达到调薪水平，恳请领导提出宝贵建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

特此申请

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文18**

尊敬的公司领导：

我于20xx年进入xxx公司，进入本公司以来服从领导安排，目前在xxx公司担任项目经理一职，负责施工现场管理、施工、资料等工作。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整到xxx元。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

申请人：XXX

XXX年X月X日

**调整薪酬申请报告范文19**

尊敬的领导：

首先感谢\_\_\_公司及领导给我展示个人才能的机会和平台。我从\_\_年2月28日进入公司，至今已有3年的时光。初始岗位营销策划主管，目前职位营销部经理。主要负责各项目的营销策划推广工作，具体为\_\_\_和\_\_\_国际的策划推广，推广策略和销售策略的制订与执行，置业顾问招聘与培训，广告媒体的评估与选择，各种方案的撰写与执行，营销代理公司的对接与管理;\_\_\_项目和\_\_\_项目前期项目定位及户型规划，售楼部选址与装修，沙盘及室内软装的设计与执行;\_\_\_和\_\_\_的收尾工作;企业品牌形象推动及宣传执行。

3年来，在公司领导的栽培下，让我学会了很多做人做事的道理，丰富了自己的人生阅历。这个平台上，不断弥补自己的知识短板，为了尽可能把工作做的尽善尽美，不断加强自我修理，学习同行及乙方公司的操盘经验，学习同行的前期策划经验，学习全程营销策划知识;为拓宽知识面，向公司的同事及自己的朋友学习设计知识，工程管理知识，市场开发流程、财务知识等，同时致力于职称考试，并于20\_\_年11月2日顺利考取中级经济师(房地产专业)，经过一番努力，专业能力有了广度和深度的提升，感谢公司的支持。

在与公司共同成长的岁月里，严格遵从公司的各项管理规定，听从领导指挥，与同事们关系相处融洽。喜欢领导的做事魄力，相信跟着公司未来是有前途的，认同公司发展理念，认同公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的同事们。但是现实问题不断涌现，

随着个人家庭成员的增多，家庭支出不断加大，感觉自己养家无力;每次与同行一块交流经验，也难免彼此问一下薪资待遇，感觉彼此错几个层次。公司现在正值爬坡的时候，对于个人调薪，难于启齿，但是鉴于个人生活状况和现在的工作职责范围及工作强度，我希望公司能对我的薪资予以调整。

再次感谢公司领导对我的栽培和帮助!

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文20**

尊敬的公司领导：

你好！首先，我们有幸进入XXXXX工程监理有限公司与大家共事，非常感谢公司对我们的支持与栽培。算算一晃来公司也有几年啦，公司的领导、同事及文化更坚定了我们选择的正确决定，也让我们找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。 我们于XXXX年进入本公司，进入本公司以来服从领导安排，目前在建筑工地担任工程监理员工作。

由于现阶段物价飞涨及监理工作的特殊性，工资待遇相对偏低， 所以我们现在特向公司申请工资调整。我们期望调整的薪金值为2300元至2500元每月（扣除养老金后）。 望领导批复为盼!

申请人：XXXX

20xx年x月x日

**调整薪酬申请报告范文21**

尊敬的公司领导：

一转眼来公司工作2年了，感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境和工作机会，我为能遇到公司里有您这样的领导和同事而感到高兴。在工作中我学到了很多新的知识，下班后我也在不断的提高自己的业务知识，为公司的发展做出了自己应尽的责任。

刚进公司时，我做行政出纳工作，工作内容是收款、付款、购办公用品、办理易制毒购买证、认证发票、开据发票、登记日记账等。随着公司的业务更新，我的工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。除以前的工作不变外，须与往来单位对账，做公司内部账、公司社保的相关事宜、易制毒的相关工作 。由于产品品种多，库存账也相对繁琐，供应商增多，单据增多。等原因常常使得我中午不能吃饭，有时还需加班才能做完工作。如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竞任何工作都应该在保证不影响身体建康的前提下进行。相信这些情况您应该很了解。在竭尽全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。

同时，现在物价飞涨，消费水平大大提高，现有的工资水平已显得很单薄了。我现在每月含保险的工资是2550元，现在缴纳社保的基数涨到了20\_\_元，每月扣除保险后，我的工资只有1600多元，维持基本生活都有困难。

不想当将军的厨师不是好裁缝，不想升职加薪的员工不是好员工。有了追求，员工的才力才能得到发展，才能为企业创造更大的价值。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请。

期望公司领导能考虑我的申请，衷心的感谢!

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**调整薪酬申请报告范文22**

尊敬的领导：

您好！

时间过得真的很快，我自20xx年1月3日加入青海省12316三农服务平台担任话务员一职到现在已经5个月了。这份工作是我毕业以来的第一份工作，我很喜欢这个平台，更热爱自己的工作，用心投入到工作学习中，虽然在工作中出现一些错误，但及时认识到错误并且改正错误，力求把工作做得尽善尽美，对平台的发展做出了自己应尽的责任，并且在领导和同事的帮助下更快地得到了锻炼和成长，积累了一定的经验。

非常感谢平台领导对我的栽培和帮助，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，为了能更好的为平台效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向平台领导提出加薪申请，我希望月薪是1800元，希望领导对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢！

当然加薪不是目的，只是希望让我做得跟好！我一定会努力工作的。

申请人：王庆芳

申请时间：20xx年5月23日

**调整薪酬申请报告范文23**

尊敬的领导：

您好!

在您百忙之中有件个人的事情想耽误你点时间。

我是在今年--月--日加入公司的，在这将近一年的时间里，在您和同事们的帮助下，我虚心学习、踏实工作，已经能够出色的完成公司交付的各项工作任务。

工作以来，我敬职敬业，严格遵守公司各项规章制度。

在工作上我任劳任怨，保质保量的完成公司交给我的工作。目前，我从事着部门的三种工作：

一、财务工作;这是我应聘的本职工作，该项工作的重点就是：

1、每天要做出销售信息表、个人销量表、市场日报表、费用一览表。

2、物流的对账单对账。

4、对市场二部的各项费用进行支付、核算、监督，整理原始凭证，利用原始凭证做报销单，做月份费用明细表。

5、每周做出部门的财务状况分析表。

6、月末，计算提成，根据考勤计算并发放工资。做个人回款明细表，与各服务代表进行核对。

7、根据报销单制作记账凭证，做科目汇总表，登记库存商品明细账、总账，每月与公司财务室进行对账，月份费用冲销借据，做年度月份费用对比表。

8、整理上个月的财务资料，进行分类归档。

9、填写员工月报表、员工自评表。统计消费者地域分布表。计划下月收入、成本、费用。

10、开具出库单，开具发票，做绩效考核用的月报等其他财务工作。

二、仓管工作;仓管的工作虽然种类较少，但大都是量大、占用时间较多的。

1、负责每天的包货、发货，特别是邮件，要自己打印邮单并报送邮件信息。

2、登记每日出入库统计表，统计销量，盘点核对库存商品数量。

3、联系物流公司，处理异常件、回款问题。

三、数据库的管理;数据库管理是一件比较精细的工作，需要耐心和细心才能保证客户资料的完整、精确、实用。在这方面主要是以下工作内容：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！