# 卫生院院志范文(共9篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-01-17

*卫生院院志范文1近日，绵阳市安州区委主办、区委党史研究室主编的《中国^v^绵阳市安州执政实录（20\_卷）》与安州区人民政府主办、区地方志办公室编纂的《安州年鉴（20\_）》出版发行。《中国^v^绵阳市安州执政实录（20\_卷）》由决策与部署、调...*

**卫生院院志范文1**

近日，绵阳市安州区委主办、区委党史研究室主编的《中国^v^绵阳市安州执政实录（20\_卷）》与安州区人民政府主办、区地方志办公室编纂的《安州年鉴（20\_）》出版发行。

《中国^v^绵阳市安州执政实录（20\_卷）》由决策与部署、调研与思考、贯彻与实践、亮点与经验、大事与要事、附录6部分组成，共72万字，全方位记录了20\_年安州区各级党组织的执政实践活动，总结了区委贯彻执行党的路线、方针、政策，促进安州高质量发展的新经验和新做法，是一部大型地方党史工具书。

《安州年鉴（20\_）》由团结出版社出版，共计76万字，有类目30个、分目242个、条目1388个，以翔实的记述、精美的图片和装帧设计，全面、系统、客观地记录了安州区20\_年政治、经济、文化、社会等方面的发展情况，是一本具有政府年度公报性质，集资料性、权威性、综合性、实用性为一体的大型年刊地情书。（绵阳市安州区地方志办公室）

**卫生院院志范文2**

卫生院医改工作汇报情况

为了贯彻落实上级医药卫生体制改革精神，加快推进医改工作，我院在区医改领导小组及区卫生局的指导和大力支持下，制定切实可行的措施，按步骤有条不紊地开展工作，基本达到了预期目标。现将医改工作汇报如下：

一、基本情况

我镇12个行政村，总人口43628人，村卫生室12所，新建12所卫生室，乡村医生35人。卫生院在岗职工58人，其中卫技人员53人（大专17人）。20\_年我院业务收入470万元，门诊人次24200人次，住院人次1300人，20\_年上半年收入340万元，门诊人次16000人次，住院人次1425人，门诊费用下降13%，住院费用下降17%，门诊人次上升23%，住院人次上升29%。

二、我院抽出大量人力财力，积极协助当地政府开展新农村合作医疗工作，参合率逐年提高，20\_年参合人数36615人，参合率达90%。参合群众在卫生院住院可报销85%，并实行住院直补和门诊统筹，简化报销流程，方便群众。

三、严格执行药物零差价政策，让利于民。

我院从20\_年12月15日起实行零差价销售，集中招标采购使用国家基本药物。至今已零差价销售药品138万元，让利万元，减轻了就医群众的负担。

四、积极推进基本公共卫生服务均等化工作。

1、我镇辖区服务人口43628人，为居民建立档案26431人，建档率。

2、执行国家免疫规划接种制度，实行卫生院及卫生室定点接种。上半年接种375人次，接种率100%。

3、免费为0-6儿童体检3812人次，指导做好保健工作，逐步提高我镇儿童健康水平。

4、免费为孕产妇做产前检查212人次，孕产妇系统管理率达90%，住院分娩率100%。

5、为慢病患者体检并每年访视4次；为糖尿病患者登记建档59人、高血压病患者535人、重症精神病患者32人，并进行系统管理和健康指导。

五、积极推进人事分配制度改革。

为顺利推进人事分配制度改革，我院召开医改工作动员大会，组织全体职工认真学习上级有关文件精神，把医改有关政策宣传到每位职工，并成立相应的组织机构，科学设置岗位，全员竞聘上岗，现在编在岗43人。并严格执行绩效工作考核制度，于20\_年11月份起发放职工绩效工资，人均月增资1000元，达2500元；并适当拉开差距，调动了全院职工的积极性。

六、加强村级卫生室建设。

完成了全镇12所村卫生室的建设任务并基本已投入使用，大大地改善了就医环境和方便群众就医，很好地解决了群众看病难的问题。

通过以上一系列医药体制改革，改善了就医环境，使群众得到了方便、价廉、优质的合理诊治；医药费用明显降低，从根本上解决了群众“看病难”“看病贵”的问题，构建和谐医患关系，取得

了良好的社会效益。

但医改工作任重道远，要深入开展医改工作并取得明显成效，提高医务人员的工作积极性，使群众得到更多实惠并满意，我们还在在今后的工作中进一步的不断调整，完善和提高。

**卫生院院志范文3**

关于市深化医改工作情况汇报

近年来，市委、市政府始终高度重视民生工作，坚持将深化医改作为构建民生幸福城市的重要内容，丁大卫书记多次深入基层调研，张国华市长经常到一线督查推动，市委常委会、市委深化改革领导组会议、市政府常务会议多次专题研究部署医改工作。作为全国公立医院改革试点城市，我市认真贯彻落实中央和省委、省政府深化医改工作的总体部署，研究制定《关于深化医药卫生体制改革建设现代医疗卫生体系的意见》，分解明确年度医改目标要求和重点任务。今年7月，市委、市政府召开专题会议，对深化医改综合试点工作进行动员部署，省卫计委王咏红主任到会指导。全市深化医改工作推进有力、进展有序，取得阶段性成效。

一、坚持突出重点，加快构建现代医疗服务体系

全市共有各级各类医疗卫生机构3262个，其中，医院201家（其中三级甲等综合医院2所、三级甲等专科医院4所，其他三级医院7所）、卫生院205家，疾病预防控制机构9个，妇幼保健机构7个，卫生监督机构8个，专科疾病防治机构3个。共开设床位万张（其中医院床位万张，每千人拥有医疗床位张，全省地级市排名第6）；共有各类卫生专业技术人员万名（其中执业医师14215名、执业助理医师2151名，每千人拥有执业医生人，在全省地级市排名第8；注册护士15637名，每千人拥有注册护士名，在全省地级市排名第8，且低于全省平均水平)。在构建现代医疗服务体系上：

（一）优化市区医疗资源配置。着力完善综合医院、专科医院、社区卫生服务中心及服务站四个层面的服务体系。先后将医疗资源配置项目（如市妇幼保健院、市肺科医院迁建工程等）、重大疾病防治项目（如农村妇女两癌筛查、新生儿耳聋基因检测等）、医疗救治保障项目（如新农合与城镇居民医保并轨、120急救体系建设等）等纳入为民办实事重点项目强力推进。20\_年财政对卫生事业投入达亿元。重点支持通大附院、市一院到优质医疗资源相对薄弱地区建设分院。今年又将市二院提档升级和市精神卫生中心扩建项目作为政府为民办实事项目。目前，市区有三级综合医院3所，市精神卫生、妇幼保健、传染病、肿瘤等专科医疗机构均已建成高水平的三级专科甲等医院。二是强化县域医疗服务体系。着力完善县级医院、区域性中心医院、乡镇卫生院、村卫生室四个层面的服务体系。对县级医院，明确其县域内医疗中心定位，加快提档升级步伐，12所县级医院中已有5所建成三级医院（XX县人民医院和中医院、XX市人民医院和中医院、XX市中医院）；对区域性中心医院，结合新型城镇化规划，在中心镇建立服务一定半径的中心卫生院，已建成17所二级综合医院；对乡镇卫生院和村卫生室，重点推进标准化和示范化建设，全市79个建制镇建成205所卫生院，1587个行政村实现村卫生室全覆盖，建设达标率达到80%以上。累计建成省级示范乡镇卫生院30所。

四是大力扶持社会资本办医。目前，全市共有非公立医疗机构1751个、床位数7988张，分别占全市机构总数的和总床位的。由国医大师朱良春创建的良春中医医院为二级中医医院，风湿病科已建成国家级临床重点专科；瑞慈医院建成三级乙等综合医院，儿外科列入国家级临床重点专科建设单位；和美家妇产科医院、维多利亚美容医院、常青乐龄护理院等专科型医疗机构特色凸显。积极推动医养融合发展，鼓励支持闲置的医疗资源向老年护理、康复方向发展，优先支持社会力量投资举办康复医院、护理院等为老服务专业机构。全市已建成4所专业护理院，床位450张（常青乐龄护理院、如皋博爱医院护理院、海安福康爱心护理院、瑞慈美邸护理院），在建9所（常青乐龄观音山老年护理院、南通安体护理院、南通颐生护理院、XX区刘桥镇新联护理院、XX市聚南医院等5所乡镇卫生院转型护理院），床位1500张。

二、聚焦关键环节，全力推进公立医院综合改革

（一）稳步推进县级公立医院改革。去年底，在如皋试点的基础上，全市所有县人民医院（6家）、县中医院（6家）和部分中心卫生院（24家）全面启动综合改革，以取消药品加成和调整医疗服务价格为切入点，统筹推进管理体制、补偿机制、人事分配、医保支付、监管机制等改革。实施三个季度以来，县级医院运行指标实现“一增一降一控”，总诊疗人次同比增长7%（其中：门急诊同比增长，出院人次同比增长，住院病人手术人次同比增长），药占比同比下降，人均诊疗费用增幅控制在5%以内。平均住院日天，较20\_年下降天。XX市人民医院实施新的绩效考核方案后，医务人员绩效实际发放总额1～9月同比增长33%，职工人均工资性收入同比增长。

（二）合力攻坚城市公立医院价格改革。作为^v^确定的城市公立医院改革试点市，今年以来，我市积极做好各项准备，上半年完成了医疗服务价格调整初步测算工作，8月下旬，根据省物价局等部门联合下发的《城市公立医院医药价格综合改革的指导意见》，再次进行重新测算，为全面取消药品加成夯实基础。力争10月底前正式启动医药价格综合改革。从测算情况看，以20\_年为基数，12家参改医院符合规定的药品取消加成后将减少亿元收入，调整医疗服务价格后可补偿亿元，平均补偿比为。综合性医院补偿比例相对合理，专科医院补偿比例差距较大，药占比较高的市肿瘤医院和传染病医院补偿率仅为和，市精神卫生中心和妇幼保健院的服务收费项目增幅较大，补偿率分别达到和。调价对特殊病人、慢性病人的影响较大，相应的财政、医保补助政策需及时调整，补偿机制、分配制度、支付制度以及管理制度和绩效考评等配套制度需及时跟上，实现医院良性运行、医保基金可承受、群众整体负担不增加。

（三）探索建立现代医院管理制度。深化人事制度改革，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，全面完成岗位设置管理和人员聘用工作。卫生计生、编制管理、人事等部门加强沟通协调，探讨创新公立医院编制管理工作。研究制定市属公立医院绩效考核办法，动态调整考核指标及分值标准，完善公立医院的监管机制。探索建立符合医疗卫生行业特点的人事薪酬制度改革路径，市属医院的绩效工资总额上限由原来的基准线倍调整到2倍。20\_年在市六院试点推进法人治理结构工作，通过组建理事会和监事会，全面提升法人运行效能，切实加强法人监督管理。市卫计委连续两年组织公立医院法人代表参加法人治理结构研修班，增强工作责任感和使命感，提高履行职责能力。

三、坚持多措并举，加快推进分级诊疗体系建设

**卫生院院志范文4**

官底镇卫生院 医改工作汇报材料

为了贯彻落实省、市、区深化医疗卫生体制改革有关文件精神，把这项惠及民生的实事办好，让广大人民群众切实得到医疗卫生体制改革带来的实惠，共享改革发展成果，不断推进医疗卫生健康的发展，彻底解决人民群众看病贵的问题，努力提高人民健康水平,建设和谐医疗秩序。我院新医改工作有计划、按步骤、扎扎实实地开展，取得了初步的成效，现将情况汇报如下：

一、基本情况

官底镇位于临渭区北部，距城区30公里，属四县交界处，辖区总人口约万人，服务半径约10公里。院内设内、外、妇幼、防疫、疼痛、检验、放射、B超等科室，拥有全自动生化分析仪，微量元素分析仪，B超，经颅多普勒，200mAX线光机。现有职工12人，规范化村卫生室21所，承担着全镇21个行政村、万余人的基本医疗、妇幼保健、计划免疫、健康教育等公共卫生及新型农村合作医疗等农村卫生服务工作。

二、加强领导，夯实责任

为了深入贯彻落实医疗卫生体制改革有关文件精神，我院成立了由院长李青春任组长、副院长刘德良任副组长、各科室负责人为成员的新医改工作的领导小组，为我院顺利开展医疗卫生体制改革工作奠定坚实的组织基础。

三、主要做法

1、实施国家基本药物制度

自20\_年10月1日实施国家基本药物制度以来，我院认真落实、扎实开展，严格执行国家基本用药目录制度，取得了显著成绩。实施国家基本药物后，药品销售价格下降，门诊就诊人次同比增长18%，门诊人均药品费用元，同比下降 13%；住院人数人次，同比增长43%，住院人均药品费用元，同比下降19%。自实施国家基本药物制度以来，吸引了群众来院就医，门诊和住院病人数同步增长，而医疗费用明显下降，充分体现了国家基本药物制度的优越性，减轻了人民群众医疗费用的负担。

2、全面完成岗位设置

根据渭临卫发（20\_）44号件《关于卫生院事业单位岗位设置方案核准意见的函》的批核，我院现定编制数12人，人员编制具体为管理人员1人，专业技术人员4人，工勤人员7人，我院工作职能是：

（一）提供公共卫生服务。

（二）提供基本医疗服务。

（三）完成^v^门规定的其他任务。其中单位正职（院长）1名，副职（副院长）1名。

根据我院实际，本单位确定岗位类别三类，分别为管理岗位、专业技术岗位、工勤岗位，其中卫生专业技术岗位占单位岗位总量的33%,岗位主体是医、药、技、护岗位；管理岗位占单位岗位总量8%，工勤岗位占单位岗位总量58%，其中：管理岗位1个，专业技术岗位4个，工勤岗位7个。

3、健全绩效考核体系 我院为深化人事制度和分配制度的改革，根据《临渭区公共卫生和基层医疗卫生及其他事业单位绩效工资实施意见》的精神，制定了《官底镇卫生院岗位绩效考核工资考核分配方案》，建立健全以医德医风、服务质量、服务数量和绩效考核“一票否决”事项为主要内容的综合目标管理责任考核体系，对绩效考核创新理念、科学量化，实行科室、个人双重考核，采取“一述两评三运用”的方式，建立客观公正的“考评用”工作机制，充分激发医院的内部活力，医德医风有效好转，医疗质量明显提高，业务收入大幅度增长，取得了初步成效。

4、开展公共卫生服务

官底镇辖区户籍人口约万人，常住人口约人，我院认真落实公共卫生服务项目，扎实开展工作，全镇应建立居民健康档案33501份，已建立居民健康档案30580份，建档率92%，其中高血压病人建档案265份，建档率80 %，II型糖尿病病人建档案201份，建档率89 %，重症精神病病人建档案6份，建档率99%，65岁以上老年人建档案2295份，建档率98%。

5、开展乡村医生服务一体化管理

按照区卫生局部署，我院有计划稳步地推进村卫生所“一体化管理^v^,对村卫生所的规范建设、人员队伍、业务工作、药械配置、绩效考核进行统一管理。全镇辖区21个行政村配备村卫生所21个，业务用房合格率达100%，规范化药房合格率达100%，村卫生所全部配备基本药物，药品采用统一投招标，由具有配送资质医药公司统一配送，价格不高于省招标价。20\_年年底对全镇乡村医生实施绩效考核，考核组通过听取汇报、查阅资料、现场察看、入户随访等方法，对村卫生所每位乡村医生进行了认真细致的复核和评价，评出优秀卫生所3家，评出优秀乡村医生3人，发放公共卫生补助21人，总额7355元，我院乡村卫生服务一体化管理已取得初步成效，村卫生所医疗服务水平明显提高。

四、存在的主要问题

**卫生院院志范文5**

赣县妇幼保健院 深化医改工作情况汇报

根据县委、县政府及县卫计委的工作部署，并对照县委办、县政府办《关于印发〈赣县县级公立医院综合改革工作的实施方案〉的通知》（赣县办字[20\_]114号）文件内容，我院于20\_年11月1日零时起正式启动了县级公立医院综合改革工作，通过近半年的实施，取得了较好成效，现将我院推进县级公立医院综合改革工作情况汇报如下：

一、高位启动，夯实公立医院综合改革工作基础

为做好我院县级公立医院综合改革工作，确保改革目标和任务按时、按质、按量落实到位，我院采取有效措施，努力夯实改革工作基础，确保改革工作高位启动、稳步推进。

领导高度重视。县级公立医院综合改革工作是一项重大的民生工程，我院领导班子高度重视，第一时间召开专题会议动员部署我院县级公立医院综合改革工作，组织干部职工学习相关文件，吃透文件精神，确保工作不走样，出成效。组织机构健全。成立了以院长为组长、副院长为副组长、各相关科室负责人为成员的县级公立医院综合改革工作领导小组，并进一步明确人员责任，将工作任务合理分解到相关科室和人员，确保工作有领导、有组织、能落实。宣传氛围浓厚。通过展板、宣传栏、横幅、电子显示屏及发放宣传资料等多种形式，积极宣传县级公立医院综合改革工作目标、意义、方法等内容，营造浓厚的改革工作氛围，让广大群众知晓改革、配合改革。

二、稳步推进，公立医院改革工作取得明显成效

全县县级公立医院综合改革工作会议召开后，我院严格对照工作任务、目标和要求，按时启动并稳步推进改革工作向前发展。并通过各种有效措施，确保改革工作成效。

（一）建立领导体制和工作机制。成立了以院长为组长的工

1 作领导小组，并通过任务分配进一步明确了人员职责，建立了工作机制。

（二）开展调查研究。为确保改革工作顺利实施，我院根据改革需要，在结合政策要求和医院实际的情况下，在院内开展了深入的调查研究，根据县卫计委工作要求，组织开展了相关数据摸底调查和测算，提供真实可靠的依据。

（三）建立医疗服务价格调整机制。尊循“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”的原则，严格按照政府办《关于印发〈赣县县级公立医院医疗服务价格改革工作方案〉的通知》（赣政办发[20\_]36号）文件要求，调整了我院部分医疗技术服务价格。

**卫生院院志范文6**

近日，乐山市沙湾区太平镇中心卫生院编纂的《乐山市沙湾区太平镇中心卫生院志》（1951—20\_）出版。这是沙湾区编纂出版的第一部乡镇卫生志书。

《卫生院志》从筹备、撰稿到付印出版，编修历时2年。除概述、附录外，正文部分15章，万字。该志在区地志办、区卫健局等相关部门的指导、协作和配合下完成。

全书坚持求真存实，严谨、简洁、朴实，围绕太平镇中心卫生院的历史文化、发展沿革、卫生发展、医疗改革、领导任职、基础建设、设备更新、硬件设施改造、好医生风采、公共卫生、地方病方治、重症病救治等内容，系统翔实地记录了1951—20\_年沙湾区太平镇医疗卫生事业的光辉发展奋进历程，对指导今后卫生事业工作，具有“存史、资政、育人”之作用。（乐山市沙湾区地方志办公室）

**卫生院院志范文7**

济宁市市中区第二人民医院

20\_年工作总结

20\_年，区第二人民医院在区卫生局的正确领导下，在区业务部门具体指导下，认真贯彻落实科学发展观，深入开展以病人为中心、以提高医疗质量为主题的深化细化医院管理年活动,通过加强行风建设、强化内部管理、优化服务环境，进一步增强全院职工的竞争意识、创新意识、质量意识，全面提升医院形象，圆满完成了全年各项工作目标任务。

一、20\_年主要工作开展情况

截止12月底，预计全院完成门诊人次量16501人次，完成住院治疗1281人次。全院业务总收入万元，其中医疗收入万，药品收入万元，其他业务收入万元。医院被评为“省级卫生先进单位”、“全区计划生育先进单位”、“区级文明单位”，院党支部被镇党委授予“先进党支部”。

（一）精心规划，周密安排,各项工作高效有序。

20\_年初, 院领导班子对全年工作进行了周密安排和科学谋划。通过召开院长办公会议,对全年工作进行了统一部署,明确提出了本年度各项任务指标,确定了全面加强医院管理和内涵建设、提高技术水平和服务质量、突出公共卫生服务和业务拓展、加强行风建设四大核心任务，进一步明确了积极适应功能转型，科学发展，稳步推进的办院方向。通过召开全体中层会议, 广泛征求

1 群众意见,制定了20\_ 年度医院工作方案。还结合医院实际,研究制定了休假管理制度等多项管理制度,有效地落实了院总值班制度、行政交班制度、院长办公会制度、院周会制度等，确保了各项工作高效有序进行。

（二）全面加强党建和医院文化建设，医院的社会影响不断扩大。

今年以来，医院注重文化建设，将医院文化建设与党建工作、管理工作、思想政治工作和精神文明建设有机结合，培育医护人员良好的职业道德，树立积极向上的医院精神，培养高素质的员工队伍，制订科学易行的行为规范，强化医院的品牌形象，取得了明显的成绩。

1、大力开展政治理论学习。认真学习党的^v^和十七届三中、四中、五中全会精神，按照区委的统一安排，开展了深入学习实践科学发展观活动，通过学习实践活动，使党员、干部更加准确地理解重要内涵，提高了思想认识水平。开展了多层次、多渠道、多形式的调研活动。院领导班子围绕如何切实解决医院发展中的突出问题等内容进行了座谈；党员开展了解放思想科学发展讨论活动；按“开门纳谏、汇集民意”的要求，广泛征求群众意见，还通过行政查房等形式，向病员征求意见和建议，并经过汇总梳理和反复讨论，使发展思路更明确，方案内容更完善，发展途径更科学。

2、加强医院文化建设。制定了医院文化建设规划，从职工行为要求、各项技术操作，以及医院发展建设、管理工作，甚至标识，均注重从规范化、制度化入手，贯彻医院文化理念，凝结医

2 院文化精神。为了充分发挥医院优秀员工的模范带头作用，全面提升服务水平，推进医院科学发展，在全院范围内开展了“文明窗口、绩优科室、优秀个人”评选活动。

**卫生院院志范文8**

深化医改工作汇报

【篇1：医改工作情况汇报】

子长县医改工作情况汇报

^v^子长县委 子长县人民政府

（20\_年10月21日）

子长县位于黄土高原中部、延安市北部，是民族英雄谢子长将军的故乡，中央红军万里长征的落脚点和抗日东征的出发地，著名的瓦窑堡会议就在这里召开，先后有9名子长籍军人被授予少将以上军衔，素有中国革命的“红都”和陕西“将军县”之美誉。全县总面积2405平方公里，设9镇1乡5个中心社区1个街道办事处，辖358个村委会、6个社区居委会，总人口万人，其中县城人口11万人。20\_年实现生产总值亿元，完成固定资产投资亿元，地方财政收入亿元，城镇居民人均可支配收入26387元，农民人均纯收入7357元，社会消费品零售总额亿元。全县现有公立医疗机构17个，其中，公立医院2个、乡镇卫生院15个、民营医院3个。

近年来，在部、省、市各级领导的重视、支持、指导下，我县紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”这一基本原则，统筹安排，精心组织，不断深化医药卫生体制改革，医改五项重点任务基本完成，长效机制初步建立，“子长模式”的医改经验得到了中省市及世界卫生组织的充分肯定，成为全国县级公立医院改革的“样本”，并荣获第六届“中国地方

政府创新奖”最高奖—优胜奖和陕西省深化医药卫生体制改革工作先进县。

一、主要做法及工作进展情况

子长县既是革命老区，也是贫困山区，群众看病难、看病贵问题较为突出。20\_年，为了解决群众“看病难、看病贵”问题，县委、县政府本着“宁肯少上几个项目，也要把这件事关老百姓切身利益的事办实办好”的决心，在县医院率先启动了“以确保医院公益性质为核心、以强化政府投入为抓手、以建立平价医疗服务体系为重点、以改革创新医院管理体制机制为动力”的公立医院改革试点。随后，又在药品集中采购、人事制度和分配制度改革、县镇一体化管理等方面全面跟进，主要采取了九项措施全面推进医改工作。1、加大投入，建立凸显公益性质的医疗卫生服务体系。明确了政府举办卫生事业的主体责任，加大财政投入力度，努力维护公立医疗机构的公益性质。一是取消了15%的药品加成，实行零差率销售，医院因此形成的减收由财政补贴。按照“总量控制、结构平衡”的原则对全县医疗机构的收费价格进行了全面调整，把体现医务人员技术劳务的项目上调50%，对大型检查和检验项目分别下调15%—30%。二是全县公立医院由差额单位改为全额预算单位，把过去财政对公立医院只核发70%的工资改为100%核发。三是医务人员津贴绩效工资和人才培养费用纳入财政预算，县财政每年为公立医 院安排130万元的专项资金，奖励优秀人才。四是把公立医院的历史债务1941万元经过审计后，由县财政统一打包，现已全部还清。五是医院基本建设和大型设备更新由县财政负担。六是乡镇卫生院的运转经费由财政每院每年定额补贴8—10万元。医改五年来，县财政累计投入5亿元，占财政总支出的比例年均为，年增幅。全县三级医疗机构年均用于推进医改增加的经常性支出20\_年为2900万元，占当年医疗卫生总支出的，占县财政总支出的 。

2、实行全员聘用，建立良性竞争的选人用人机制。坚持总量、比例、结构“三不突破”原则，合理设置卫生岗位，推行全员聘用制和院长任期目标责任制。对医院院长公开选任，对专业技术人员实行竞争上岗、合同聘用、岗位管理，建立了能上能下、能进能出的用人新机制。采取专兼职相结合、提前离岗等方法，压缩管理和工勤岗位，给予落聘和提前离岗人员较为合理的待遇保障，实现了身份管理向岗位管理的转变。定编定岗后，全县共聘用医务人员860人，其中专业技术人员占84%，较改革前提高15个百分点。

3、推行绩效工资，建立公平竞争的激励分配机制。扩大活工资部分，重点向技术骨干、学科带头人、重点岗位和高风险岗位倾斜，适当拉开分配档次。将财政拨付的档案工资和绩效工资作为基础工资，分为岗位工资和绩效工资两部

分。岗位工资占基础工资总量的40%，按岗位考勤结果发放；绩效工资占基础工资总量的60%，按岗位工作数量、质量、医德医风和群众满意度等绩效考核发放；把医院收支结余的30%和财政补贴收益作为效益工资，按绩效考核发放，使医务人员可变动工资占到工资总量的80%以上，有效打破了平均主义的大锅饭，充分调动了各级各类人员的工作积极性。县医院同科室医务人员月绩效工资相差7000多元。设立了3—5万元的乡镇卫生院院长奖励基金，使乡镇卫生院院长年收入达到8—10万元以上。

4、突出精细化管理，建立密切协作的内部运行机制。首先，围绕现代医院管理制度，实行会计委派制，对财务集中核算、预算管理，强化财政对公立医院的监管。其次，在医院内部推行以三级成本核算为核心的财务管理改革，将过去粗放型的成本核算更加精细化，逐步实现医院、科室、单元（个人）三级成本核算，使医院财务管理更加科学规范，降低运行成本。第三，完善以目标责任管理为核心的监管机制，对公立医院实行年度目标责任管理，明确各项医疗质量控制指标以及经营运行指标，签订目标责任书并予以考评。第四，完善以便民惠民措施为核心的内部运行机制，对困难群众实行免挂号费、门诊检查费、注射费、换药费，门诊手术、放射检查、三常规化验费用减半的“四免三减半”惠民措施，创建优质护理示范病房，建立社会各界评医院、医院

内部评科室和就医患者评医务人员的“三评一考”制度和患者“五知道五明白”等制度，开展医院文化建设和临床路径管理试点工作，努力提高医疗服务质量，改善患者就医感受。

5、集中采购、统一配送，建立规范价廉的药品采供机制。一是建立药品集中采供制度。20\_年6月，县乡村三级医疗机构所有用药实行集中采购、统一配送，实现了公立医疗机构所有药品同质同价。20\_年又将中药饮片和医用耗材纳入集中采供范围。二是着力规范药品配送工作。设立了药品配送中心，编制了药品配送目录，制定了实施方案、监管办法和对配送企业管理的规定。三是建立基本药物目录动态调整制度。先后4次对药品配送目录进行了调整，增补药品品规151个，县级《目录》现有975个品种1528个品规（基药占），乡级《目录》现有795个品种1650个品规（基药占），实现了省药品“三统一”基本药物目录的全覆盖。截止9月底，全县药品采购1625万元，减轻群众负担520多万元。目前，包括基本药物在内的药品配送率保持在95%以上，基本药物使用率保持在85%以上。

**卫生院院志范文9**

Xx市20\_医改工作汇报

一、医改

自09年《^v^中央^v^关于深化医药卫生体制改革的意见》（中发【20\_】6号）（即20\_年四月深化医药改革实施方案）以来，按照保基本、强基层、建机制的基本原则，重点推进五项改革：一是加快基本医疗保障制度建设；二是初步建立国家基本药物制度，三是健全基层医疗卫生服务体系；四是促进基本公共卫生服务逐步均等化；五是推进公立医院改革试点。其目的是解决“看病难，看病贵”的问题。

（一）基本药物制度：现在我市在基层医疗卫生机构已实现三个100%，全市县级医院将于20\_年全部取消药品加成，市级20\_年全部取消药品加成。

（二）基本医疗保障制度

一是全市职工医保、新农、城镇居民医保参合率逐步上升。其报销比例也逐年提高，全年达70%以上。

二是支付方式改革。将逐步推行按病种、按人头、按总额付费，与实施临床路径有机结合。

（三）基本公共卫生服务均等化

全面开展健康教育，免疫规划，传染病及突发公共事件处理，卫生监督协管服务，老年人健康管理，0-6岁儿童保健，孕产期保健，二型糖尿病、高血压管理，重型精神病管理，居民健康档案等11类基本公共卫生服务。

（四）基层医疗服务体系建设

大力实施项目推动战略，完成县、乡、村、社区卫生服务中心的建设。

（五）公立医院改革试点工作有序推进

按照“增总量、建机制、减负担、保健康”的方针，围绕“百姓得实惠，医生受激励，医院获发展”的基本要求，认真贯彻“政事分开、管办分开、医药分开、营利性与非营利性分开”的原则，积极探索公立医院改革，南充市共出台公立医院改革15个配套文件，并在南充市中医院，阆中市人民医院等单位试点法人治理结构。

“十二五”医改重点任务是“医保、医药、医疗”，其具体是八个关键问题（陈竺部长表示）：

一是全面取消以药补医，理顺补偿机制，20\_年在县级，20\_年所有医院取消加成。

二是全面推进支付制度改革。用总额预付，按病种、按服务单元、按人头等支付方式替代按项目付费。将临床路径与支付制度改革结合起来。

三是强化新农合的医院保护制度，合理设置管理体制。

四是巩固完善基本医疗卫生机构运行新机制。

五是建立信息公开制度，促进医疗机构良性竞争。

六是创新工作方式，全面落实基本公共卫生服务均等化。

七是全面推行药品集中采购。

八是创新人才培养与分配激励机制。

加大全科医生培养，提高医院人员经费支出占业务支出的比例。

医院收支结余着重用于改善医务人员待遇。

二、我院的医改主要工作

(一)深化便民利民措施

一是优化服务流程，调整诊室布局；二是开设夜间门诊，节假日专家门诊；三是免费接送孕产妇；四是坚持对产妇出院上门访视；五是增设导诊服务；六是改善住院条件，增添空调等；七是实行即时结算。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！