# 向领导反映情况范文(优选18篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-01-17

*向领导反映情况范文1怎样写初核报告一、初核报告的概念初核报告，是调查人员根据批示对违法违纪线索进行初步了解核实后，向有关组织和领导写出的书面报告。《中国共 产 党纪律检查机关案件检查工作条例》规定，纪检机关受理反映党员或党组织的违纪问题后，...*

**向领导反映情况范文1**

怎样写初核报告

一、初核报告的概念

初核报告，是调查人员根据批示对违法违纪线索进行初步了解核实后，向有关组织和领导写出的书面报告。

《中国共 产 党纪律检查机关案件检查工作条例》规定，纪检机关受理反映党员或党组织的违纪问题后，应根据情况决定是否进行初步核实。初步核实的任务是了解所反映的主要问题是否存在，为立案与否提供依据。初步核实后，由参与核实的人员写出初步核实情况报告，纪检机关区别不同情况作出处理。 《监察机关调查处理政纪案件办法》规定，受理违纪违法行为的线索和材料，应当填写受理登记表，经监察机关负责人批准后，进行初步审查。初步审查后，写出初步审查报告，经本机关负责人批准后，分别作出处理。

二、初核报告格式要求

1.标题

初核报告的标题要反映出是对何人何问题的初核报告，不能笼统写成“初核报告”。如《关于反映 （单位、职务） (姓名) 问题的初核报告》。

如果反映的违纪线索中的问题比较多，应选择主要问题列入标题，在主要问题后加“等”字。如《关于反映 市副市长 收受贿赂等问题的初核报告》。

2.导语

导语要写明初核依据和初核工作概括。初核依据应交代违纪线索的来源，批准初核的机关和领导。初核工作的概括包括初核人员的组成、初核的方式及起止时间等。

**向领导反映情况范文2**

关于XX同志违纪问题的初步核实（初查）情况报告 县纪委常委会：

根据县纪委领导批示，我们从XX时至XX时，对群众反映的XX同志违规问题时行了初步核实，现将初核情况和我们的意见汇报如下：

XXX,（基本情况）

一、关于反映XXX人XX的问题

经查：XXXX

二、我们的意见

XX同志在任XX职务期间，存在XX问题，根据《XX》规定，应给予党纪处分。建议对XX的违纪问题立案调查。初核人员：XX （职务） 时间

xxxXX县纪律检查委员会

X纪字[XX年]XX号

xxxXX县委：

对群众反映折XX同志的违规问题，县纪委组成调查姐进行了初步核实，现将情况报告如下：

XX（基本情况）——，

违纪问题————

XXX同志的 上述行为严重违规了党的纪律，根据《中国xxx案件检查机关检查工作条例》，经XXX年XXX月县纪委常委会议研究，建议对XXX同志的违纪问题予以立案。

妥否，请批示。

xxxXX县纪委（章）

xxxXX县纪委办公室 时间

共印X份

关于XX同志的违纪问题的调查报告

XX年XX月，根据县纪委领导的批示，对群众反映的XX同志的违纪问题进行了初核。同年X月，经县委批准对XX立案调查。通过X时间的调查，XXX同志的主要违纪事实已经查清。现报告如下：

XXX（基本情况）

一、主要违纪事实

经查，XXX

二、处理意见

XXX身为党员领导干部，在任职期间，XX——。其行为严重违反了党纪、政纪。XXX态度如何、、。根据《XXX》规定，建议：1、2xxxXX县纪委调查姐 组长：XXX（职务） 成员：XXX 时间

**向领导反映情况范文3**

开始：

诚挚、大度、虑心、纯朴;

大体介绍自己叫什么，在哪个部门，做什么工作，

一年来工作简况、成积、效果、体会及建议等。

若是新来的，可介绍年岑、毕业院校、所学专业。

简单讲一下自己的个人情况后，再讲一下自己在工作中所取得的成就，实实在在的总结自己。一段短短的自我介绍，其实是为了揭开更深入的面谈而设的。

一段好的自我介绍，犹如商品广告，在短短的时间内，将自己最美好的一面，毫无保留地表现出来，可以令对方留下深刻的印象。最理想就是能够“展示”过去的成就。投其所好清楚自己的强项后，便可以开始预备自我介绍的内容：包括工作模式、优点、技能，突出成就、专业知识、学术背景等。

身体语言不管内容如何精彩绝伦，若没有美丽的包装，还是不成的。所以在自我介绍当中，必须留意自己在各方面的表现，尤其是声线。切忌以背诵朗读的口吻介绍自己。最好事前找些朋友作练习对象，尽量令声线听来流畅自然，充满自信。身体语言也是重要的一环，尤其是眼神接触。这不但令听众专心，也可表现自信。曾有一项报告指出，日常的沟通，非语言性的占了70%。所以，若想面试成功，便应紧记注意一下你的身体语言。

**向领导反映情况范文4**

职场哲学:如何向老板反映不满

哪个打工仔没有怨言，哪个做别人手下的没有不满!问题是：你要做“忍者”，还是畅所欲言?两者没有对错之分，只在于你的选择和表现手法，做“忍者”看来较安全，但并不能解决问题;要畅所欲言，方法、态度和技巧，乃成败之关键。

不满一定要是事实

“无论不满是牵涉什么事，一定要是真相。不过，在反映时所运用的技巧亦相当重要，若你不了解上司的性格，很容易令他将注意力集中在你的态度上，而非事件上。

表达时要以积极态度去谈问题，互相尊重而不是去找出谁要为这事负责，待问题解决后，才慢慢谈负责问题。在时间选择上，我也会十分小心。如选择老板不太忙的时间才找他，同时亦要懂得看老板的‘眉头眼额’，可跟他先约个时间，给他作好心理准备，需知道你心目中的急事，未必等于是老板心中的急事，故不可要求老板立刻为你解决!

另外，在反映问题或不满时，不要单单强调问题所在便了事，要多想一步，找出多个解决的方案，让老板选择。说完后更要有所行动，不要说了便当做了，将责任推到老板身上。

不过，在反映不满前，亦要先将问题想清楚。好像我有一个下属，以前在大公司当外籍老板的秘书，工作方式跟我们这儿很不同。如我习惯了先将所有文件看一遍才回覆，而她则认为应先回覆紧急的文件。一天，她竟将一份急件放在我的椅子上，我对这做法不太满意，惟有用严厉的态度很客气地跟她谈，最后她也接受了我的看法，互相调整迁就，减低双方的不满和不快。”

想清楚要老板怎样帮你

“基本上，我每周也会和公司的行政总裁谈谈，让他了解我的工作情况。若遇有不快或不满时，我会先整理好有关资料，并先想一想用什么方法跟他说，如何表达前因后果，因为他一定会进一步询问。除了问题，还要说清楚你想老板如何帮你。在谈话完毕后，我亦会将附有相关文件、资料及当日倾谈的总结，电邮给老板作记录。

处理同事的不满时，我避免当众解决，而是先找个可以坐下详谈的`地方，让对方情绪先稳定下来，再让他将内心的不满发泄出来，

若遇上自己很忙，我亦会请同事先跟我约个时间再慢慢谈，让自己有足够的时间和空间，集中处理他的不满。试过有一个非直属的员工在写字楼大吵起来，见我经过便说要跟我谈，我见事情紧急，便即时请他来我的办公室详谈，最后答应帮他跟进。”

用电邮不怕尴尬

“所谓的不满，也是工作上的问题，一般都是因工作太多，而又没有足够的支援，令我心情烦躁。我习惯透过电邮反映不满。相对于当面直接说出来，写电邮给我重新检看整件事情的机会，让我准备得更好，可以将所有事实写得清楚，而且不会出现面对面的尴尬场面，避免大家不要的情绪反应。

有时候，我会在提出不满的同时，提出解决建议，但有些东西是我没法做到的，便要等老板协助。我的老板也习惯以电邮给我回覆，若真的解决不了，大家才坐下来详谈。

其实无论什么不满，最重要是能解决问题。在我的经验中，外籍老板跟中国籍老板在处理不满时，方法有点不同。曾经在一间中国籍老板的公司工作，他们习惯面对面解决问题，但很多时可能是发泄情绪多于解决问题，所以我还是习惯外籍老板那套‘间接’解决的方法。”

尽早提意见

“当老板多年，我不时收到下属的意见。当同事反映不满时，有时都很hurt，因为他们不明白我安排的工作都是为他们好。不过，我会尽量和员工解释公司正在进行的政策方向。我建议员工在工作上有问题时，愈早主动向上级了解便愈好，以免事情愈弄愈糟。同时希望员工从积极面出发，例如多问‘为什么公司要这样做?’、‘我们可以如何作出配合?’等较正面的问题，避免正面批评，因为老板都不是笨人，当员工表示有怀疑时，老板大都估计到下属有一定程度的不满。

另外，员工在表达不满前亦要先考虑自己是否火爆型，与老板谈判时会否控制不了自己的情绪，如果本身是这类人，最好在工余时间与老板反映不满;如若在会议桌上众目睽睽下对老板作直接批评，会令双方都难以下台。反之，如果对自己的EQ有信心，则不妨在开会时提出来，让其他同事都有发表意见的机会，也让老板了解自己所做的政策是否得到同事的支持。”

**向领导反映情况范文5**

敬酒是中国人的美德。有朋自远方来，若不沽酒以待，是失礼;送客人走，劝君更进一杯酒，是重情。请吃或者吃请，宾主总得杯筹交错，喝上几杯。无酒不成宴，一般而言，每桌酒席，主人总要让客人一醉方休，那叫招待热情。到了酒桌上，哪怕你平时滴酒不沾，一不小心就得破戒。如果你是性情中人，一餐饭下来酩酊大醉，绝对是很正常的现象。

如果您在酒桌上表现不佳，一到酒桌上就打悚，肯定会大大影响您的交际能力。因此，研究一下敬酒礼仪是非常重要的。

领导敬酒：一杯能打一圈

现在敬酒的法子花样繁多。长者对晚辈，上级对下级，是令而饮之。反过来，是敬而饮之。主人敬酒不必说了，不干不足为敬;晚辈或者下级敬酒，一般是先干为敬，自己也要喝的;长辈或者领导敬酒，通常是端上一杯请你先饮，他是不喝的，至多是舔上一点点，一杯可以打一圈。朋友之间，“感情深一口闷，感情浅舔一舔”、“杯不干心不诚”。

爱敬酒的人：最容易作假

爱敬酒的人，宴席上通常主动给人添酒，添时恨不得那酒可以在别人杯里堆得起来。有的人一心要让人醉自己不醉，喝到一定时候，给人杯子斟的是酒，给自己杯里添的是水。所以在酒席上，如果遇到嚷着要矿泉水或白开水的，一定要留个心眼。这类人敬酒，早早地将杯里的酒用水换掉，有的根本就是斟上一杯水，最多加上几滴真酒，让人闻不出来。如果看情形实在做不了假，端起酒杯就喝，实际上端起的同时已倾洒不少。

向领导敬酒：我干您随意

有的人认为，一餐饭一顿酒的表现，说不定可以决定自己的“官”运。所以在酒桌上，常常会看到一些有趣的现象。有些人从来不肯喝酒，但是如果桌上有领导，敬酒就特别主动。不过，往往是上级劝下级喝酒容易，但下级要想成功向上级劝酒，就得以牺牲自己为代价。聪明的下属敬酒，首先得跟领导言明，自个干杯，领导随意。

单位间应酬：带女下属上阵

但女下属敬酒，则又另当别论，只要碰了杯，领导大多会一饮而尽。所以，大多数单位间应酬的场合，宾主双方领导都喜欢带上一、二个长相漂亮酒量又好的女下属，这

样才容易“搞掂”对方领导，保住自己“阵地”。

中国是礼仪之邦，宴请时相互敬酒，本来就是为了增进友谊联络感情，敬酒者受敬者都要互相尊重。席上敬酒，以适量为宜，随意而尽兴，待到酒足饭饱，挥手作别，那种境界，才是至佳。

一个典型的向领导敬酒的顺序问题

在县挂职，省里部门领导来看望我，当地县委书记县长陪同宴请，我要按照什么顺序敬酒?先敬部门领导还是当地领导?

个人意见，先敬老领导，因为你是挂职最终还是要回去的，当然敬酒时还要把握好用词，不要让县里领导吃味

跟领导或长辈一起聚餐时，该注意些什么问题?怎么样敬酒，何时敬?敬酒时说些什么? 最佳答案

我觉得现在大家都比较民主了，没什么讲究，就是说长辈说话的时候你不能吃，要听着，上菜后长辈先吃你再吃，至于敬酒嘛，一般都是上一个菜碰一次杯，当然了，各地风俗不同。

**向领导反映情况范文6**

您谆谆的教诲，化作我脑中的智慧，胸中的热血，行为的规范。我感谢您，感谢您对我的精心培育。

人生旅程上，您丰富我的心灵，开发我的智力，为我点燃了希望的光芒。谢谢您，老师!

所有的思念,更融合着不尽的感Ji与敬仰,愿您的节日里洋溢着璀璨,平安!

踏遍心田的每一角，踩透心灵的每一寸，满是对您的敬意。

天涯海角有尽处，只有师恩无穷期。感谢您，老师!

往日，您在我的心田播下了知识的种子，今天，才有我在科研中结出的硕果DD老师，这是您的丰收!

忘不了您和风细雨般的话语，荡涤了我心灵上的尘泥;忘不了您浩荡东风般的叮咛，鼓起我前进的勇气。老师，我终生感Ji您!

我们喜欢你,年轻的老师;您像云杉一般俊秀,像蓝天一样深沉;您有学问,还有一颗和我们通融的心.

阳光普照,园丁心坎春意浓;甘雨滋润,桃李枝头蓓蕾红.----祝您节日愉快!

一份诚挚的祝福,代表一颗颗充满感Ji的心.愿您的喜悦,您的愿望,在您打开这小小卡片时能够同时满足!

因为您的一片爱心的灌浇，一番耕耘的辛劳，才会有桃李的绚丽，稻麦的金黄。愿我的谢意化成一束不凋的鲜花，给您的生活带来芬芳。

有如从朔风凛冽的户外来到冬日雪夜的炉边;老师，您的关怀，如这炉炭的殷红，给我无限温暖。我怎能不感谢您?

有一道彩虹，不出现在雨后，也不出现在天空，它常出现在我心中，鞭策着我堂堂正正地做人 DD 给时刻关怀着我的导师!

园丁--崇高的称号。看那枝头绽放的鲜花，是您辛勤的汗水灌浇。祝福您：桃李满天下，春晖遍四方!

愿我的祝福像朵小花,永远盛开在这温馨的收获季节,替您时时刻刻点缀出欢乐洋溢。

在不久的将来,无论我成为挺拔的白杨,还是低矮的,老师,我都将以生命的翠绿向您致敬!

真空、坚定、谦逊、朴素 DD 这是您教给我唱的歌，这是您指引我走的人生之路

雨露滋润了禾苗，您就是我心中永远的雨露，我将永远感谢和尊重你!

一点浩然气，千里快哉风，祝你一帆风顺!

领导，谢谢你多年来对我的教导与厚爱，我会在今后的日子里再接再厉!也祝您能获得更好的业绩。

感谢您一直以来地关注和培养，希望以后还能听到您的教诲!

您的提携与照顾,我终生难忘,祝领导在新的工作岗位上再创辉煌!一生幸福!

**向领导反映情况范文7**

尊敬的董事长您好：

对如何提高员工主观能动性，形成竞争力，从换位思考来看给您提的意见是：

1、 合理的薪酬体系、福利制度，对任何奖罚都采取公开公正的处理，让薪酬逐渐差别化

2、 不拘一格用人才，破格提升，不论资排辈，在岗部门主管也可实施部门成员的认可度调查，人人都有机会做主管，只要你能力够

3、 让员工认为自己的工作是很有意义的、很重要的事情，即便是很简单的事情

4、 关注员工的工作、生活，在公司制度范围内解决员工工作、生活上的难题，关爱换来真心

5、 随时给予反馈，引导员工的正面情绪和积极性，对工作单调的岗位可实行岗位轮换制度，可以再度调整员工的消极心态，在新的岗位中发现自己的能力

6、 最重要的：尊重每一位员工，必要时不吝赞美

我无意对人力资源的事情多嘴，只是看到方向偏差了及时提醒一下，以免“被打分”的情况延续下去，员工积极性提升不了。

**向领导反映情况范文8**

向上级领导认错态度诚恳的检讨书

尊敬的领导：

您好!

此次在xx的工作任务中，我因为在思想上出现了粗心和马虎，竟导致将工作惹出了这样大的麻烦。不仅影响了自己的工作进程，还耽误了相关的同事的进展，给公司带来了没有意义的损失!对此，我深感惭愧和后悔。

身为工作的一名xx员工，我自知在工作方面我没有严格的要求自我，更没能牢记您在培训的上的教导和指点。不然也不会停留在这样的问题上，不会给公司带来如此大的影响!如今，我深刻意识到自己工作不足所带来的影响，为此在检讨前也进行了自我的反思，现回顾如下：

一、责任

作为一名公司的员工，责任是第一的要求!一个有责任又有能力的员工，是每个企业都需求的人才;一个能力一般，却有责任的员工，是企发展勤勤恳恳的\'支柱;一个有出色能力却不负责任的员工，却是大家都不愿意招揽的对象!即使再有能力，没有责任，一样不得人信任。因为责任是思想态度的表现，是我们对工作的心态!没有用心做的事情，即使能力再好，也必然不会圆满!

我首要的问题就在这里，我不敢说自己是多么出色的员工，但首先我在这次的工作表现上责任就出现了动摇!这是作为一名员工绝不应该出现的问题!是我必须反思的错误!

二、反思

想要做好一件工作，反思和总结是绝不可少。学的再多，如果学而不精那也只不过是泛泛之辈。通过反思过去，我意识到自己缺乏对自己工作的反思。不仅在工作上，更是对个人的素质上!

工作繁忙辛苦，错误和偏差是在所难免的。但我们要认识自己的错误和偏差，并在下次的工作中改进错误，这才能算是真正经历了这段工作。但我却缺乏自我的反省，没有总结好过去的经验。这次的错误，其实也不过是粗心大意的问题。如果我能早一些认识到自己的毛病，早一些在工作中针对性重视自己的问题，那么也不会轻易出现这样的结果!

我很后悔，一切错误，归根究底就是因为“马虎”，这本是我应不断重视的错误，但我却主动放松了自己，这是我的懒惰。

我不期望领导能原谅我的错误，我只望领导能更加严格的批评我，教育我!我定会以此为戒，再不会让相思的错误影响我的工作!望您指点!

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**向领导反映情况范文9**

尊敬的领导:

首先我对4月8日分公司办公例会上的冲动之举，向陈经理和在座的各位管理人员表示歉意歉。这几天，总是在为自己的冲动行为懊恼不已。充分暴露出自己的任性、不成熟、不理智的错误特点。遇事不够冷静，体现出没有一份踏实、稳妥的工作心态，对于自己工作上出现的一些问题，不能够正确地面对，以至于产生了烦躁情绪。尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。让陈经理失望了!请接受我对您真诚的道歉。 此外，我也看到了这件事的恶劣影响，作为一名管理人员，如果在工作中，大家都像我一样，那怎么能把工作落实好、做好?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气表现，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

最后，我要再次向各位表达我由衷的歉意，并请接受我的道歉。

\_\_\_\_x

\_\_\_\_\_\_年x月

**向领导反映情况范文10**

尊敬的领导：

您好!

谢谢您能在百忙之中抽空看我写的检讨书!

x月x日，我在上班期间玩手机。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书，以向您表示我对旷工这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再上班期间玩手机的决心。早在我刚踏进厂区大门的时候，

您就已经三令五申，一再强调，不得上班期间玩手机。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和管理组对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了现在的错误。对于玩手机的事情，所造成的严重后果如下：

1、由于我一个人在同事中间造成了不良的影响，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

2、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高，使得自己一直都在迷茫状态!

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人尊重不足。对待工作的思想观念不够深刻，不够正确。没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。

所以我决定有如下个人整改措施：

写份保质保量的检讨书一份!对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。

短短的文字，不能表述我对我自己的谴责，更多的责骂，深在我的心理。我希望领导能给我改过重新的机会。如果组织上仍能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终。工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的的机会，使我离成功更进了一部.我会努力的工作，我已经把这个工作当成我生活的一部分了!请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

检讨书：x

20x年x月x日

**向领导反映情况范文11**

怎么向领导汇报工作

向领导汇报工作【1】

一、言简意赅概括主旨，让领导知晓“是什么”

一是梳理汇报工作。

向领导汇报工作之前，应将汇报的工作仔细梳理一下。

有文件材料的，要吃透吃准精神，做到心中有数;没有文件材料的，需要打好腹稿，理好脉络，分清层次，充分做好汇报准备工作，确保汇报时有的放矢。

二是简要汇报主要内容。

向领导汇报工作时，要用精练的语言概括来龙去脉，提纲挈领，纲举目张，让领导在最短的时间内知晓前因后果和轻重缓急，对汇报事宜有一个大致了解。

三是提醒关键环节和注意细节。

简明扼要向领导汇报完主要内容后，要向领导进一步汇报需要注意的关键环节和具体细节，如完成时限、具体标准等，让领导有进一步的认识和理解，使汇报环环相连、丝丝相扣。

汇报时，首先简要说明上级分配名额以及上报时限等，然后提醒领导分配名额的推荐条件(如推荐人员身份、性别要求等)，推荐程序等细节，让领导由浅入深全面掌握。

二、结合实际拟订方案，让领导知晓“为什么”

一是拟订科学方案。

汇报之前，应根据汇报任务要求，结合工作实际，多拟订几条备选方案，供领导遴选采纳，充分发挥参谋助手作用。

要力戒不明就里式汇报，完全将决策任务推给领导，领导一问三不知，再研究再汇报，导致汇报效率低下。

二是仔细阐述记录。

向领导汇报备选方案时，不但要汇报方案的具体内容，也要汇报拟订方案的初衷、根据等，提高汇报的科学性。

同时，认真记录领导对方案的审批意见，采纳哪一条方案，做了哪些改动，抑或提出新的方案，要全面记录，不要漏掉任何一个细节。

三是修改方案再汇报。

根据领导的指示精神，充实、修改具体方案，贯彻领导的意图。

将修改后的方案再向领导作一次简要汇报，重点汇报修改内容，待领导认可后具体落实。

如，向领导汇报巡查乡镇街道经济社会事业发展现场工作，应制订好具体巡查方案(明确巡视路线、参加人员、具体时间、评议方式等)后汇报，详细记录领导的修改意见，调整充实完巡查方案后再向领导汇报一次，领导同意后部署实施。

三、因事而异灵活处理，让领导知晓“怎么样”

一是事前提醒汇报。

有的工作落实中需要领导签字同意或是亲自出席，这种情况下，应事前主动提醒领导，好让领导胸有成竹。

如，举办大学生岗前培训班，领导要专门讲课，应在讲课前一两天主动提醒领导，让领导有充足的时间准备。

二是事中主动汇报。

有的工作延续性很强，要持续很长一段时间，期间上级会有新的精神，工作会遇到新的情况。

这时应主动向领导请示汇报，安排部署下一阶段工作。

如，筹备需要很长一段时间，材料、名单、议程随时需要领导定夺，应主动汇报，促进工作顺利开展。

三是事后汇报结果。

有的工作只需要领导同意，不需要领导亲自出席，若不及时汇报，领导可能不清楚成效如何。

这种情况下，待工作结束后要及时向领导汇报工作取得的效果，让领导掌握最终结果。

如，开展学习实践活动抽查工作，领导同意后开展抽查，待抽查结束后，应形成《学习实践活动抽查情况通报》，向领导及时汇报。

相关范文-XX县给上级领导的工作汇报【2】

尊敬的各位领导，各位同志：

值北京荷田南充薯类产业化建设项目、四川七环肉食品深加工项目开工之际，你们不辞辛劳，莅临蓬安视察指导工作，使我们备受关怀和鼓舞。

在此，我谨代表^v^蓬安县委、县人大、县政府、县政协及68万蓬安人民，向你们表示热烈的欢迎和崇高的敬意!

市委三届三次全委会议以来，我们紧紧围绕建设川东北区域中心城市的奋斗目标，认真实践“产业是支撑、项目是载体”的发展理念，坚持“一手抓产业培育促发展，一手抓解决群众疾苦促和谐”，实现了经济社会的全面、协调、可持续发展。

下面，我就蓬安近段时间的工作向各位领导作一简要汇报，敬请指示。

一、紧紧围绕发展这个第一要务，整合优势兴产业，抢抓机遇上项目，加大开放促招商

实现丘陵欠发达地区经济跨越式发展，必须突出产业支撑，强化项目拉动，狠抓招商引资。

今年以来，我们按照市委三届三次全委会精神和近期召开的市委工作会议精神，做强产业升位，大上项目加劲，全力招商提速，助推了县域经济快速发展。

(一)做强产业“升位”，培育县域经济跨越式发展的支撑。

我们将培育产业支撑作为兴县富民的根本，壮大电力、机械冶金、农产品加工三大工业支柱产业，培育生猪、葛业、水果、蚕桑四大农业特色产业，形成了工农互动的产业格局。

一是培育龙头兴产业。

我们主动为巨农实业公司争取生猪品种改良项目资金60万元，新发展四个核心养殖小区。

今年5月，引进四川七环猪种改良有限公司，投资3200万元兴建生猪良繁场，进一步扩大了生猪良繁能力，带动了8个DLY肉猪生产基地的建设。

在大力扶持齐祥食品公司的同时，支持四川七环公司投资6000万元在工业园区新建年加工100万头以上的肉食品深加工企业，该企业建成后将年创产值8亿元，提供就业岗位800余个。

经过多方努力，全国知名企业北京荷田生物化工有限公司落户蓬安，将带动薯类产业的快速发展。

目前，我们已规划茶亭、黄坪、骑龙等7个乡镇为首批发展葛业的基地乡镇，计划明年下种5000亩。

我们同时加强了对金华纺织、金坛电化等工业龙头企业的扶持与培育，带动了相关产业的发展。

二是创新机制兴产业。

机制一转，全盘皆活;机制一新，效益凸现。

在生猪产业发展上，我们探索出了良繁企业、中介组织、农户之间紧密的利益联结机制。

①积极探索“企业托养”，由农户与良繁企业签订托养合同，采取“统一建圈标准，统一传授技术、统一供应饲料、统一防疫治病、统一回收 ”的办法，发展DLY肉猪养殖小区4个，发放仔猪9200余头。

②“良繁企业+担保公司+金融单位+加工企业+养殖大户”模式，县政府和龙头企业按市场化运作，共同出资300万元成立了会员制的“生猪发展投资担保公司”，由担保公司为养殖大户提供信用担保，金融单位为养殖大户提供信贷支持，

良繁企业为养殖大户供给DLY母猪和DLY仔猪，加工企业预付部分回收资金，扶持大户发展，目前已发展年出栏DLY肉猪500头以上的大户4户。

③“加工企业+中介组织+农户”，加工企业与专合组织签订购销合同，由专合组织负责组织生产、技术指导和产品回收。

三是加强技改兴产业。

为提高工业企业的生产能力和市场竞争力，今年我们投资亿元统筹安排16项工业技改项目。

目前已实施重点技改项目8个，完成投资9000万元。

航星钢铁公司按照国家产业政策要求和环保技术标准投资2500万元，新建20吨电弧炉和600m3制氧车间，安装4套精炼炉和连铸连轨机，使年产钢材量达到25万吨;

嘉宝公司投资800余万元改造焊接生产线，新上摩托车生产线，可年产摩托车6—8万台，新增产值7000万元以上;金坛公司投资1000万元改造电冶炉，可年产铁合金5万吨，实现产值4亿元;

新华药业公司投资2500万元，完成GMP达标技改，9月将接受国家组织的项目验收，项目竣工投产后该企业将成为川东北地区最大的兽用药业生产企业，年新增产值5000万元。

(二)大上项目“加劲”，打造县域经济跨越式发展的载体。

我们坚持大上项目、上大项目、大上优势特色项目，提高项目的投资拉动作用，不断培育经济新的`增长点。

一是创新思维发掘项目。

年初，我们按照“项目是载体、产业是支撑”理念，对项目库65个项目进行了筛选，淘汰了一批劣势项目，精选了一批优势项目，同时根据资源优势，发掘了一批新项目。

利用燕山古寨历史文化资源，包装投资8000万元的古寨旅游项目;利用下河街明清古建筑资源，包装了拟投资1亿元下河街文化项目古民居;利用核电站落户蓬安带来的机遇，我们将金电、马电串连成线，包装嘉陵江水上风光旅游项目。

这些项目的论证、包装极大的提升了项目的吸引力。

二是抢抓机遇争上项目。

在争取项目工作上，我们充分利用各种资源，及时对接国家项目，看准一个，盯牢一个，争取一个，不放过稍纵即逝的机遇争取项目。

最终确定为四川核电站首选厂址的三坝乡在第一轮初审时排名在第6名，面临着在第一轮就会被淘汰出局的危险，我们不是顺其自然，而是紧紧抓住国家战略调整大机遇，举全县之力，扬长避短，锲而不舍，

做好专家勘探论证工作的服务，用渴盼发展的强烈愿望感染专家，同时，县委主要领导在核电选址阶段性工作中，多次亲自带队到项目业主单位交流思想，用真诚感动专家，形成了项目落户蓬安最为关键的“人和”因素。

核电站落户蓬安，进一步增强我们落实“项目是载体、产业是支撑”发展理念的信心和决心。

三是千方百计落实项目。

我们深知，一个项目的包装引进到开工建设，是一个极其艰苦的过程。

因此我们对引进项目异常珍惜，不惜一切代价为项目的开工建设提供坚强有力的保障。

对引进项目实行项目秘书单位责任制，确定了县级领导具体抓落实，对因工作不力影响项目开工建设的责任单位和责任人进行了严厉查处。

作为助推锦橙100号水果产业发展的气调保鲜库项目，由于没有及时破土开工，一度时期被省上予以收回。

今年初，我们对此事作了专题调查，查处了责任人，并责成相关单位再次争取，在用地等政策上给予优惠，最终促成破土动工。

目前，气调保鲜库建设进展顺利，将有效提升锦橙100号的品牌价值。

截止目前，全县在建项目47个，总投资亿元。

在项目带动下，经济发展后劲显著增强。

(三)全力招商“提速”，增强县域经济跨越式发展的动力。

我们坚持把招商引资作为落实“项目是载体、产业是支撑”理念的最佳途径，锁定目标，集中力量，坚持不懈，全力以赴，助推了县域经济的发展。

一是主要领导带头抓招商。

年初，对农业产业化重点项目、重点工业企业、重点工程建设项目实行分线履职制度，由县级领导负责牵头对项目实行一条龙服务。

在落实招商项目的关键时刻，县委、县政府主要领导亲临一线，协调沟通，积极争取。

仅今年上半年，就先后8次带队赴北京、上海等地定点招商，成功引进项目近10个，协议引资10亿元。

二是打造环境抓招商。

坚持一手抓园区的硬件设施的完善，一手抓园区的报批工作，依托工业园区，着力打造招商平台，今年7月，省委政府正式批准保留蓬安省级工业园区的牌子，为进一步拓宽招商领域提供了政策支持。

同时我们继续优化招商引资软环境，加大对阻碍招商引资工作的人和事的惩处力度，提升对外开放形象，增强招商引资吸引力。

**向领导反映情况范文12**

同志们：

经过大家的共同努力，今天的换届选举大会获得了圆满成功。首先，我代表镇党委、政府对本次支部换届选举成功表示热烈的祝贺，同时也向各位党员的鼎力支持和我们的工作组同志们的辛勤劳动表示衷心的感谢!

岁月如梭，四载转瞬即逝，但是我们的工作没有停止，我们的事业没有停滞，今天在大家的信任支持下，新一届班子将继续承载着司马联校全体党员群众的重托，肩负起我们党继往开来的重任，阔步前进。我们完全有理由相信，在新一届党支部的领导下，在上级方针政策的引导下，我们司马联校党支部的各项事业发展、人民生活安康将会站在一个新的起点上实现有一个新的起色。

最后，希望我们新一届班子成员要始终怀揣一颗感恩之心，要感恩我们的^v^，感恩我们的社会主义，感恩我们的父老乡亲;要始终怀揣一颗发展之心，要科学的发展而非盲目的发展、合理的发展而非无序的发展、高效的发展而非低效地发展;要始终怀揣一颗勤廉之心，要无私无畏、问心无愧、勤政为民、清廉务实。

**向领导反映情况范文13**

\*\*年，喜逢建院60周年，二级乙等医院验收挂牌，综合住院楼封顶，是不同寻常的一年。一年来，我院班子在县委县政府和主管部门的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“五个全局抓”和“双千”考核目标，以项目建设和等级医院创建工作为主线，切实开展创先争优活动，不断加快基础建设和人才培养步伐，着力改善医院环境，加强内涵建设，改善服务水平，各项工作有条不紊，平稳推进，完成了预期目标任务。

截止11月30日，全院门急诊接待人次;收治住院病人4505人次;开展手术1557例。完成综合收入2638万元，同比增长18%。

>一、群策群力，民主集中，班子凝聚力和战斗力不断加强

我院领导班子现有领导成员4人，其中正科2人，副科2人，科室23个，中层领导30人。班子成员比较年轻，工作热情高，对开创工作新局面充满信心和决心。

今年以来，我院首次被纳入全县综合目标考核范畴，对医院工作提出了新的挑战。班子深知肩上担子的分量，怎样团结全院230余名职工完成责任目标，是一个严峻的考验。为此，我们将任务进行细化，根据班子成员的职责合理分工，院长书记各司其职，各负其责，各项工作有条不紊的开展。医院重大问题我们坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，决策过程坚持领导、专家、群众三位一体的决策原则。通过院务公开专栏、职工大会等形式广泛征求意见，有效防止暗箱操作及个人说了算，防止了决策上的失误。实践证明，我们重大问题的决策是正确的。

制度建设是管理的基础。我院按照干部管理目标责任制的要求，与中层干部签订责任状，实行考核管理制度和全成本核算制度，将工作职责与工资相互挂钩，把水电、办公用品、消耗等用品纳入成本核算范围，有效降低医疗业务成本，确保经费的正常运行。通过这些管理措施的实施，增强了职工增收节支意识，有效激发了干部职工的工作积极性和主动性，推进了医院科学化、制度化、规范化管理进程。

>二、切实开展创先争优和解放思想、科学发展、爱我\*\*教育实践活动，干部职工政治思想素质不断提高

在政治思想教育中，班子把创先争优和解放思想、科学发展、爱我\*\*教育实践活动放在首位，坚持以“培育医疗创新人才，争做人民健康卫士”为主题，以“弘扬白求恩精神，构建平安和谐医院”为载体，切实加强干部职工思想政治工作和医院文化建设，引导广大党员干部在推进医疗服务中创先争优，在培育优良医德医风中创先争优，在提高医疗质量中创先争优。

活动中，坚持以建设学习型党组织和学习型党员为目标，大力实施三基三严培训和职业道德培训，广泛开展“日读千字、月看一书、季写一文、年学一技”活动，购置并辅导学习了《七个怎么看》和《\*\*特色》等学习读本，组织学习了党的十七届五中全会精神，开办了《学习园地》2期。

各个党员结合等级医院创建、项目建设、“双千”工程、“八访八问八破解八促进”等活动，通过各种方式向群众作出公开承诺，自觉接受群众监督。

积极参与和协办卫生系统创先争优岗位大练兵技能竞赛，具体负责承办了医疗组的比赛，医院代表队在竞赛中成绩优异，李辉勇和邱吉艳获得医疗综合组第一名，周祥桂、万文雅等职工在其他组取得前三名的成绩。

>三、实现十项达标，顺利通过二级乙等医院评审验收

我们带领全院职工经过三年时间的艰苦努力，完成十项达标，获得二级乙等医院称号。

(一)齐动员，齐动手，营造浓厚创建氛围。院班子多次召开专题会议研究医院评审工作，成立了以院长为组长的创等达标领导小组，下设管理、内科、外科、医技、门急诊五个创建小组。实行院科二级负责制，分工明确，责任到位。多次召开职工大会动员布置，加大宣传力度，增强了干部职工的创建意识，强化了工作责任感。10月份冲刺阶段，全院职工齐心协力，昼夜加班，废寝忘食，呈现出争先恐后、你追我赶的浓厚氛围。

**向领导反映情况范文14**

邀请函

尊敬的XX商会各位领导：

我们将于201xx年10月19日，在XX-XX新城新售楼部举行“XX-XX新城教育专项基金启动仪式暨开盘庆典”活动，诚邀阁下莅临指导。

敬礼！

XXXXXX房地产开发责任有限公司

20xx年10月

XX-XX新城10月19日

教育专项基金启动仪式暨开盘庆典流程安排

8:00-8:30 嘉宾签到

8:30-8:45 开场表演

8:45-9:00 领导发言

9:00-9:30 XX教育专项基金启动仪式

9:30-12:00节目表演

**向领导反映情况范文15**

尊敬的校领导：

记得20xx年时，我因参加对口考试失利，心灰意冷，决定放弃学业，外出打工。当我把这个决定告诉来校看我的妈妈时，母亲含着眼泪劝我再重新复读一年，当时我心意已定，坚决不同意，情急之下竟亲手把妈妈推到了一边。母亲那双痛彻心扉的眼神，现在回想起来，心情都不能平静。记得在我们僵持的时候，过来一位老师，他向母亲问明情况之后，把我们带到了他办公室，慎重地问我：“如今社会竞争激烈，有学历有能力的人也不一定能找一份满意的工作，更何况你一个没有学历的人？你想过自己要去哪里吗？要干什么吗？想过父母的感受吗？你自己的身体条件，你那么的瘦弱，能够通过体力劳动来保证父母今后生活的平安与幸福？再说做事半途而废如何对得起你泪流满面的母亲？”老师一连几个问题，使我脑中一片的空白。是呀！我放弃学业后，自己到底会什么，有什么样的能力来养活自己，养活爸妈。这些我之前都没有考虑过。最后，经过这位老师的客观分析与教导，母亲的劝说，我决定再重新的考一年！经过一年的努力，我终于不负期望，以超过录取分数线一百多分的成绩被学校录取。当我接到录取通知的那一刻，我忍不住流下了眼泪。并第一时间将这个消息告诉了劝说过我的那位老师，后来我才知道原来他是学院的李书记，现在任职是学院的副院长。

现在每当我工作累的时候，都会回忆起闲暇而美丽的大学时光。回忆起令我难忘的漂亮的尚文卿、底慧萍老师，像大哥一样的李词崩鲜ΑI欣鲜π南福对工作认真负责。当她得知我的情况后，特别允许我晚自习去复习对口的课程，而且还一直鼓励、帮助和监督我复习，所以我才能够考取理想的分数，完成大学梦。而底老师是我最最佩服的老师，她才华横溢与表，讲课也很特别，而我也正是因为她而喜欢上了java编程。大哥哥似的李老师是我给予我知识最多的老师。课下他会和我们一起玩球，像兄弟一样，关心我们的生活。但是只要是站在三尺讲台上，他就像变了一个人似的，对我们要求极为严格，也正是他的严谨让我具备了今后工作的技能！

前几天下班回家路过一所学校，看着成群结对的学生走进校园，我忽然十分想念自己的母校，想念我的老师和同学。所以写了这封信来感谢给了我第二次生命、培养、栽培了我多年的母校与老师。我衷心的祝福李院长以及学院的每一位老师幸福安康，并祝学院越办越好！

**向领导反映情况范文16**

如何向领导请假

1.请假时最好要实话实说，世上没有不透风的墙，如果以后让领导知道你在撒谎对你人品的认知会大打折扣的;

2.请假也要分时间的，在一天之中要找领导心情最好的时候去请假，这样会取得事半功倍的效果;

3.最后建议你，如果不是紧要的事情，不是非你不可的事情最好不要请假，这也是我在这几年的职场生涯中的一点体会。向领导请假难不难，归根到底看你平时的工作表现好不好，以及跟领导的沟通顺不顺畅，有正当的理由向领导请假，一般是不太为难的。譬如老婆生孩子、自己要住院、孩子得重并长辈去世……诸如此类的请假缘由，领导想不批准也吃不消。

为难的是一些弹性相对较大的病假、事假，可准，可不准，就比较让人头疼了。譬如家里下水道堵了，要等着人来通;准备请年休假出去玩，偏偏那段时间单位事务最多;车子被擦被撞了，要去修;得了慢性病，需要定期复查……这些事情说重要吧，当然重要，但有些不是非本人不可的，有些是不急于一时的，即使领导不批准，也没办法，最多背后抱怨领导不通人情。

此外，还有些请假理由，是不好意思说出口的。比如在外面赚外快;睡觉睡过头了;想跳槽找其他单位面试;心情不好想去逛个街……不能以这些为理由，只好想尽办法编个其他的借口，此时最怕的就是穿帮。

其实，请假难不难，归根到底，看你平时的工作表现好不好，以及跟领导平时的沟通顺不顺畅。

如果你留意一下，会发现，优秀的.员工，跟领导经常做有效沟通的员工，请起假来往往就比较容易，而平时工作表现一般，尤其是跟领导沟通比较有障碍的员工，遇到一些可批可不批的病假，尤其是事假，请起假来就不太容易。因为领导容易产生这样的想法——该干的活你都没干好，怎么还好意思来请假?

领导是单位制度的有效执行和监督者，只要是符合相关制度规定的，一般不会不批准，

而且，大部分的领导都是比较通情达理的，因为作为管理者，适当的通融是有利于对员工进行更好地管理的。否则，一刀切的管理模式，反而容易使得制度僵化，整个团队也会变得死气沉沉。

一般情况下，作为员工，如果要请假的话，最好诚挚地向领导解释请假的原因，一定要有实质性的理由。同时也尽量避开单位、部门特别是你本人工作的繁忙时段，或者能够提前把该做的事务完成，要么就跟其他同事说好届时帮你处理一些相关事务。假会不会准，其实拿你请假的理由跟当时的工作状况作个比照就应该能明白个大概了。工作越紧张的时候，只有很重要的事情，才有可能得到准假。而工作比较闲适的时候，只要你好好跟领导沟通，坦言缘由，基本上也都能准假。若有出游、回老家等安排，最好提早向领导提出，让领导可以综合全面地安排工作。

需要注意的是，有些人怕领导不准假，就编一些理由。也许当时是瞒骗过去了，也得到了你想要的结果。但从长期来看，这是个很危险的行为。不要把领导看成傻瓜，而且纸包不住火，一旦穿帮，不仅你的诚信度会打折扣，而且以后即使你真的有要事请假时，也往往会被怀疑。

另外，不要因为请假容易而请得太频繁。如果确实是比较要紧的事，比如家里装修需要盯一下、孩子备考中考或高考的冲刺期、定期需要去医院复查病情之类的事情，也应该随时向领导报告一下进展，让领导心中有个了解。如果是一般的小事情，就不要经常请假，也许领导准你假只是想看看你的自觉性如何，给你一个自省的机会。如果不好好把握，也许某一天突然被炒还丈二和尚摸不着头脑呢。

请假条

尊敬的领导：

本人于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**向领导反映情况范文17**

各位领导、老师、同学们：

大家下午好!

今天，我们在这里举行我法律院协会、营销协会、绿缘环保协会、健美操协会、学生职业发展协会换届大会，刚才，院社团联合会宣读了新一届协会成立决定和组成人员名单。 向新一届协会干部授旗并颁发聘书，这表明你们已经正式履任开始工作。在这里，我代表学院团委向上一届协会干部的辛勤和富有成效的工作表示衷心的感谢!向新一届的协会干部的履任表示热烈祝贺!

长期以来，我院各学生社团在校党委领导下，在校团委的具体指导下，紧紧围绕学校育人工作，充分发挥学生社团“自我教育、自我管理、自我服务”的职能，在学生素质教育、科技创新、社会实践、校园文化、服务就业和自身建设等方面做出了重要贡献。同时。积极发挥自身的优势，组织开展一系列形式多样、富有成效的社团活动，丰富了同学们的业余文化生活，促进了学校的校园文化建设，提高了大学生的综合素质。特别是在过去的一年时间里，各社团在指导老师的悉心指导和理事会成员的努力下取得了优秀的成绩。其中法律协会在20\*\*年上半学年中承办法律知识竞赛获得了学院优秀组织奖的荣誉和锦旗。

因此，全院各级领导、广大师生对同学们的工作是肯定的、满意的。

今年是实施“十二五”规划的重要之年，也是我校实现跨越式发展的关键时期。新形势、新任务对学院各学生社团也提出了更新、更高的要求，对学生社团工作的开展和自身建设提出了新的挑战，也为各学生社团更好地服务于学生健康成长和素质拓展提供了有利的时机和广阔的空间。我院各学生社团要进一步认清改革发展的大趋势，牢固树立大局意识、服务意识，紧紧围绕学校中心工作，切实贴近学生成才的实际要求，大胆创新，勤奋工作，以蓬勃的朝气和充沛的活力，全面推进自身的思想建设、组织建设、活动建设和作风建设，为加快学校发展发挥积极的作用。借此机会，我代表学院团委向我院各学生社团提出几点希望：

一、坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作

社团，作为校园文化建设的一支重要力量，不仅能活跃校园生活，丰富校园文化，营造良好育人氛围，更能引导学生树立正确的价值取向和发展目标，培养自主学习的习惯和自我发展的能力。社团正是校园文化不可分割的一部分。社团始终坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作，努力构建符合时代发展要求，为广大师生喜闻乐见，具有实效的社团文化。

二、加强自身组织管理和规范发展。

社团要建立健全各项管理制度，使社团工作有章可循，有据可依，为社团创造一个良好的生存、发展空间。一个乐于奉献、积极上进的社团领导班子也是这个集体腾飞的关键，所以要加强对社团骨干的培养。社团必须建立科学的社团负责人选拔任用制度，并对社团骨干进行定期的、系统的培训，通过提高社团骨干的素质，促进社团健康、有序地发展。

三、结合自身特色实践创新，丰富校园文化，提升学生综合素质。

学生社团活动，对于完成课内与课外的对接，将知识应用于课外活动和社会实践的演练之中，从而达到增强社员综合能力，有着积极的作用。各学生社团要深化实践环节，加强社团活动与学校教学工作的相互促进，将社团建设成为第一课堂的有力补充与延伸，建设成为培养兴趣、引导需求的阵地。与此同时，要积极探索让思想政治工作以大学生乐于接受的社团活动形式开展，寓教育于活动之中。要通过组合内容充实、形式多样、品味健康、格调高雅的社团活动，在友好、理解、双向交流的氛围中，达到思想教育的目的，丰富校园文化，提升学生综合素质。

**向领导反映情况范文18**

今天是XX月XXX日，再过XXX天我就在XXX局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了XXX这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好XXX局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是XXX局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在XXX的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大事项都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

问题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到XXX局，事务一直繁杂，没有很充欲的.时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按x局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自已往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到x局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！