# 仓储经理主要事迹范文(精选24篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-12-12

*仓储经理主要事迹范文 第一篇岁月如梭，光阴飞逝，不知不觉中万洋物流已走过8个春秋，在同事的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项仓库任务，自身在各方面都有所提升，为做好仓储各项工作打下了良好的基础，这是比任何东...*

**仓储经理主要事迹范文 第一篇**

岁月如梭，光阴飞逝，不知不觉中万洋物流已走过8个春秋，在同事的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项仓库任务，自身在各方面都有所提升，为做好仓储各项工作打下了良好的基础，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。金秋十月，借着这次机会，我对一年来的工作进行一下总结与归纳，如有不妥之处请领导批评指正。

>内部管理：

1、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确。

2、当班期间，认真协调入库及准确及时入库。

3、物资发放，能认真执行物资发放规定，敢于坚持原则不徇私情，保证成品发货的准确性。

4、报表制作，四点班除了提高发货效率外，还要认真收集数据，合理编制，以自己最大能力为领导们提供极尽可能准确的数据。

5、做好仓库管理工作，尽可能将库内打并整洁，及时除理烂袋，根据情况整理库房，并积极向5S管理靠近。

>遵纪守法：

加强思想政治学习及专业知识学，提高政治素质。主要学习公司相关精神，物资管理、计算机操作、工商管理等知识，以求不断提高自身素，积极遵守仓库管理纪律，服从上级安排。

>贸易安全：

一、加强安全仓储宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

1、保税区领导时常来公司检查，很少有安全隐患，如果有些小的问题也能够及时解决，把隐患扼杀到摇篮里。

2、做好员工的安全生产培训工作。定期安排人员去培训学习，经过考核合格后方可进行相关的工作。

3、公司领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

4、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

通过上述的宣传、教育培训等等一系列活动，大大提高了员工消防安全生产意识，奠定了抓好安全工作的扎实基础。

>岗位职责：

1、产品品质的保证工作

即一定要保证所入库的产品品质，做到防火、防水、防压、防变形、防腐蚀??仓库十二防。按照先进先出；上轻下重，上小下大；定时、定位、定量三原则进行入库摆放和发料工作。

2、做好仓库帐目

保证每晚下班之前把当天的入库数，出库数，库存数按照物料种类、名称准确无误的登记做帐，领导每天上班即能看到昨晚仓库的准确库存以便准确的做出当天的生产安排。

3、做好月报工作

每月月底进行盘点，仓库不仅仅要做好仓库的进销存帐目，还要把全厂的各类的数据进行汇总，做出月报表提供给决策部门，以便于决策者能够及时安排调整下一步的工作。

4、做好物料的收发工作

仓库其实就是工厂产品的一个中转站：仓管最主要的工作就是及时准确的收发中转物料以配合工厂的生产。这就要求我们对进入仓库的每一种物料都很清楚其时在库的摆放位置、数量、生产日期、颜色、何种原料等等。能够及时在下一道工序需要之时发到所需部门，并且在产品做出之后及时配合兄弟部门入库以便及时出货。

5、做好下属人员的安排工作

包括对配货人员，送货人员，装卸货人员的督促指导，适时的工作安排、人员的调配、工作的监督以及解决内部小小冲突等等。

6、做好仓库的整理工作

现在的企业大都要求自己能达到5S标准，虽然我们暂时仍未实施这些系统程序，但我们要严格用这些系统的要求来检验自己的工作是否合格。对于仓库来说，仓库是一个出入物品较多的地方，另外工厂所有暂时不用的东西都要交回仓库，所以仓库比起其它地方更易显得脏乱差，这就要求我们时时的进行仓库整理。所有物品各归各处，有用的摆放整齐，无用的扔掉，经常打扫，常期坚持，使仓库时时处处显得有条有序，干静整洁。要达到这样的标准并不是说做就能做到的，而是要把责任落实到个人，把仓库划成片区分给个人，每天下班之前用上十分钟来清理自己的责任区域，各负其责，各司其职，做到“人人有事做，事事有人做”，长期坚持，效果自不用说。

7、反思工作解决问题持续改进

每天上班前的十分钟进行一个早会，反思昨天工作中的失误，找出原因，想法改进，以便下次不至重犯。提出昨天在工作中发现了什么问题，利的表扬，弊的丢弃，以便扬长避短。一个工厂的前进过程也可以说就是一个不断提出问题，解决问题的持续改进的过程。对于我们平时工作中出现的失误，发现的问题提出来进行改进，进行解决，然后再发现再解决，就这样进行反复的，持续的改进，我们的公司自会蒸蒸日上。

困难是绊脚石，更是前进的基石，在努力发扬优点的同时，更应该学会改进不足，知耻而后勇，坚持以人为本，树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，充分发挥各方面的积极性，努力构建“统一领导，分级负责，人人参与，共同监管”的安全生产工作格局，进一步落实安全生产的规章制度与各项措施、健全安全生产的宣传、管理工作体系，建立能自我约束、不断完善的安全生产长效机制，把公司的安全生产管理工作再上一个新台阶。

**仓储经理主要事迹范文 第二篇**

xx, 女，汉族，1985年出生，1997年毕业于北方工业大学信息管理专业，XX年参加工作，分配到物资设备库。 该同志现在是物资设备库一名普通职工，她始终以高昂的工作热情和积极的工作态度，全身心的投入到热爱的仓储管理工作中，为矿山的发展倾注了满腔热血。多次被评为“岗位技术能手“、“优秀团员“等荣誉称号。

一、工作细致认真，刻苦钻研，敢打硬仗，业务水平突出 该同志对工作能够认真负责，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研。对所管的物资分类清楚明确，对所操作的k3系统能熟练掌握，对所从事的核算工作做到准确无误，每个月要进行上千份的料单核算，她都认认真真的算，一丝不苟从不马虎，她总是以谦虚谨慎的态度去对待工作，尽其所能去帮助他人，受到了干部职工的一致好评。

二、树立终身学习理念，提高自身技术水平 作为一名青年岗位技术能手，光有吃苦精神和十足干劲还远远不够，还要具备干好工作的过硬本领，要向实践学，象他人学习，走知识与实践相结合的道路。她坚持学中干、干中学，遇到不懂的问题，打破沙锅问到底，非弄个水落石出不可。在工作之余该同志阅读了大量的有关与本岗位相关的理论知识。为自己的工作垫定了坚实的基础，决不让自己在技术上落伍。

三、坚持学以致用，积极创新 默默无闻，任劳任怨，工作讲求实效是同志的一贯作风。

俗话说：失之毫厘，缪之千里。在数字上一线之差就可能造成几万、十几万、乃至无法估量的损失。 四、政治思想明确，积极要求进步 该同志在思想上积极要求进步。她始终坚持以马列主义，毛泽思想，\_理论为指导，认真学习并践行\_同志的“三个代表“重要思想，认真学习党的方针政策，并将自已所学有理论带到实践中加以理解和运用。光荣的加入了中国\_。 “求真务实，做一个锐意进取的实干家“，她常用这句话勉励自己。工作中思维活跃，接受新事物比较快，朝气蓬勃，工作热情高、干劲足，开拓意识强。同时，她谦虚好学、为人随和、性格活泼、善于思考、处事稳重，形成了自己独特的人格魅力，平时团结同志、尊重领导，在同事当中树立了一定威信，相信她将在以后的工作当中表现会更出色，更成功。

**仓储经理主要事迹范文 第三篇**

锦海捷亚仓管员岗位职责

总则：

事物堆码清楚，账本记录准确，账物相符，出入凭单有效，成本核算有据，及时进行5S工作。

操作流程：

收货：

零件到货后，做好入库前数量清点，查验材料质量，符合要求，填制入库清单：按入库要求分别填写，内容有：1.零件名称 2.零件号 3.零件数量（应收，实收）4.供货单位 5.验收签字 6.入库日期 7.结算方式（上下线）。入库单一式三联，第一联存根，第二联交李尔，第三联仓库记账。

入库：

验收合格后的零件需要即时整理，并登记入账，将所有单据、文件、账卡整理就绪，未登账、销账的单据均应结清。并按入库到指定库位，按照顺序摆放整齐，方便先进先出的出库原则。

分拣：

需要分拣的零件，由分拣员按照分拣操作流程将分拣零件，然后将分拣好的零件按照生产顺序依次放置在缓存区。并进行账目的录入。

出库：

配送员按照仓管员分解的BOM清单，将零件依规定数量进行线边配送。整包装C类零件按照线边摆放数量要求进行配送，并且将配送数量和结余线边数量记录清楚。特殊情况的出库需要交接双方签字确认。

操作规范：

库管：

1.仓库保管员对在库的原材料的质量和数量负责，保证原材料不发生丢失，不出现变质等现象的出现。

2.仓库保管过程中，需要按照库位和零件一一对应的要求进行摆放，标识清楚。

3.库房及仓库周围严禁烟火，防止火灾，注意通风。

4.搬运有刃口、毛刺或涂油的工具及零件，要戴手套。在收发过程中，物品必须拿稳放妥，以防零件、工具材料等落下，打伤腿脚。

5.两人或两人以上搬运大型零件、工具或材料时，应相互照应，步调一致，统一指挥。

6.室内的零件、工具、材料、等用品的堆放，必须合理排列，堆放整齐，便于取放，并留出走道。

盘点：

1.保管员做到每日核对账目，每周一小盘，每月一大盘。

2.盘点时须做到认真、负责、耐心、细心，不漏盘，不多盘。

3.数目盘清后需要和台账进行对比，找出与账面不符的零件，进行复盘，找出账物不符的原因。对最终有差异的零件进行上报。

4.整个盘点结束之后，对仓库和线边零件区域进行5s工作。并做好铺线物料的准备。

**仓储经理主要事迹范文 第四篇**

仓库管理员的岗位描述

仓库保管员是指完成与货物的进出库、存储相关的日常事务等工作，以达到库存管理目标人员。

仓库管理员岗位职责

一、按规定做好物资设备进出库的验收、记帐和发放工作，做到帐帐相符。

二、随时掌握库存状态，保证物料及时供应，充分发挥周转效率。

三、定期对库房进行清理，保持库房的整齐美观，使物料分类排列，存放整齐，数量准确。

四、熟悉相应物料品种、规格、型号及性能，填写分明。

五、搞好库房的安全管理工作，检查库房的防火、防盗设施，及时堵塞漏洞。

六、制表登记; 分类建帐;型号不同;单独码放;进货需签认;出库有凭据;缺货及时申报;每月进行盘库;设计几种表格;建立相应制度.如果仓库条件允许, 可以把仓库分成几个区域(或库位), 每个区域建一本帐(用活页帐本,以便续页,但每页帐页都要有页码).每种配件必有单独帐页.入库：

仓库管理程序

1.上岗后第一时间应对仓库的门，窗及各库区存放的物资进行巡查，发现异常立即报告。

2.每天下班前对各库区的门，窗等进行检查，确认防火、防盗等方面确无隐患后才可离岗下班。

3.每天打开一次各库区的门，窗一小时，让空气对流，更换库内空气。

4.每天一次检查仓库区内、外的防火设施，发现问题要立即整改并向主管报告。

5.合理安排库内堆位，预留足够的出入通道及安全距离，安全高度。督促装卸工按指定堆位整齐叠位。发现倾斜要立即纠正。不准在货堆上行走、坐卧，也不准在货堆旁的通道坐、卧。

8.仓库内的每一堆货物应在显眼处挂上货卡。每一堆货物都应有帐。货卡和帐面上的货品名称、批号、规格、数量与货品实物应完全一致。

9.货物出入仓时，仓管员应依据，进仓单、领料单核准出入物品的名称、型号、数量，准确地收发货，收发完毕后，应立即填写挂在货堆上的货卡并立即入帐。

10.入库物料严格把好验收关，做好各种验收数据记录，发现变质或不良物料拒收入库，所有材料先进先发，后进后发，以防保管期过长变质。

11.所有易碎器材，必须轻拿轻放，入库上架时排列在明显位置，以防压、撞、打。 12.要按规定尺寸，保持库内合理干湿度，发现干湿度超过规定，即时开门开窗通风，保证物资完整，不易变质。

13.所有怕潮物品应及时入库上架(如办公纸类)。料库、料区潮湿的应按规定下垫尺寸增高50%。

14.根据各类物品物资说明书的保管要求，结合实际采取相应的措施。

15.坚决拒绝手续不齐的物品进出。对于货物的正常出入，仓管员要按要求填写各类单据，特别是放行条，无放行条的坚决不准带货物出仓库。

16.收发货后相关的单据应迅速分发到相关部门，不允许延误甚至遗失。

17.仓管员保管的单据，帐本应妥为保管，平时应上锁，节假日加封条。

18.按时做好库存报告草稿并向仓库主管递交。

19.所有出入库物料的单据都要仓库主管审核并签名后才能入仓及发放。

20.完成上级的临时工作安排。

仓库管理员工作流程

管理流程：

制表登记；分类建帐；型号不同；单独码放；进货需签认；出库有凭据；缺货及时申报；每月进行盘库；设计几种表格；建立相应制度。如果仓库条件允许，可以把仓库分成几个区域(或库位)，每个区域建一本帐(用活页帐本，以便续页，但每页帐页都要有页码)。每种配件必有单独帐页。

入库流程：

材料采购人员办理材料入库手续，由仓库管理员填制材料入库单，一式三联，一联存根仓库做仓库账（不必再单独用一联），一联交采购员，一联交财会做账。入库单至少需经手人采购员和仓库管理员签字。

出库流程：

同样由仓库管理员填制领料单，由领料人、仓库管理员和相关负责人签字认可，同样一式三联，交财会、领料人和仓库留底并做账。

这样，财会和仓库的记账依据是相同的，月末对账才能发现问题并解决问题。

仓库管理员具体职责

1.收货流程

.正常产品收货

根据供应商到货通知在货物到达后，收货人员根据司机的货单清点收货。

收货人员应与司机检查货品状况，如货物有严重受损状况，需马上通知主管和物流经理等候处理，如货物状况完好，开始卸货工作。

卸货时，收货人员必须严格监督货物的装卸状况（小心装卸），确认产品的数量，型号规格等与货单严格相符。任何破损，短缺必须在收货单上严格注明，并保留一份由司机签字确认的文件，如事故记录单，运输质量跟踪表，送货单等。破损，短缺的情况须及时上报主管及生管，以便及时通知客户。

卸货时如遇到恶劣天气（下雨，大风，冰雹等），必须采取各种办法确保产品不会受损。卸货人员须监督产品整齐有序按指定位置摆放整齐。收货人员签收送货箱单，并填写相关所需单据，将有关的收货资料产品名称、数量、生产日期、货物状态等交主管。

仓库管理员接单后必须在当天完成将相关资料记入台帐。

破损产品须与正常产品分开单独存放，等候处理办法。并存入相关记录。

.退货或换残产品收货

各种退货及换残产品入库都须有相应单据，如运输公司或司机不能提供相应单据，仓库管理员有权拒收货物。

退货产品有良品及不良品的区别，如良品退货，货物必须保持完好状态，否则仓库管理员拒绝收货；不良品收货则必须与相应单据相符，换残产品则须与通知单上的型号、编号相符，否则仓库拒绝收货。

收货人员依据单据验收货物后，仓库管理员将不同状态的货物分开单独存放，将退货或换残单据及收货入库单，记录产品名称、数量、状态等交。

依据单据记入台账。

2.发货流程

所有的出库必须有公司授权的单据（授权签字，印章）作为发货依据。

接到公司出库通知时，仓管进行单据审核（检查单据的正确性，是否有充足的库存），审核完毕后，安排车辆。

仓库管理员严格依据发货单发货，如发现发货单上或货物数量有任何差异，必须及时通知主管，并在发货单上清楚注明问题情况，以便及时解决。

仓库管理员依据发货单核对备货数量，依据派车单核对提货车辆，并检查承运车辆的状况后方可将货物装车。

仓库管理员按照派车单顺序将每单货品依次出库，并与司机共同核对出库产品编号、数量、状态等。 装车后，司机应在出仓单上写明车号、姓名，同时仓管、司机签字。

3.库存管理

.货品存放

入库货物的存放不能超过产品的堆码层数极限。

所有货物不可以直接放置在地面上，必须按照货位标准整齐存放。货物必须保持清洁，长期存放的货物须定期打扫尘土，货物上不许放置任何与货物无关的物品，如废纸，废代，胶带等。破损及不良品单独放置在搁置区，并保持清洁的状态，准确的记录。

.盘点流程

所有的货物每半年必须大盘一次。对A类货物须每月盘一次。B类三个月盘一次，C类半年一次。

针对出库的产品进行盘点，并对其他货物的一部分进行循环盘点，以保证货物数量的准确性

4．仓库日常管理

1作业工具在不用时，停放在指定区域。

2、货物存放无倒置和无超高现象。

3、货物堆放整齐、无破损、或变形货物。（破损、搁置区存放的货物除外）

4、仓库的活动货位连贯，没有不必要的活动货位。（活动货位：用活动的标识表示的货位，根据需要，可以在仓库里灵活移动）

5、每次收货，是否正确、清晰填写并张贴“库存卡”？

6、可发货物中是否有渗漏、破损、污染货物未报状态及位置转移？

7、所有退货的处理必须在2天内完成，并且退货上必须贴有“退货通知单”。

8、台账库存和实际库存是否一致？

9、仓库是否完全按“发货单”备货发货。

10同库、同品种的货物必须堆放于同区域或相近区域；同品种的货物应该存放于同一仓库。

11、收货时，是否按规定仔细分拣货物。（检查方法：如果有收货，请检查现场按批号分拣情况；如果无收货，请检查仓库里同一位置是否有不同日期、批号、品种的货物）

仓库管理员的保管原则

1．面向通道进行保管。为使物品出入库方便，容易在仓库内移动，基本条件是将物品面向通道保管。

2．尽可能地向高处码放，提高保管效率。有效利用库内容积应尽量向高处码放。

3．根据出库频率选定位置。出货和进货频率高的物品应放在靠近出入口，易于作业的地方；流动性差的物品放在距离出入口稍远的地方；季节性物品则依其季节特性来选定放置的场所。

4．同一品种在同一地方保管。为提高作业效率和保管效率同一物品或类似物品应放在同一地方保管，员工对库内物品放置位置的熟悉程度直接影响着出入库的时间，将类似的物品放在邻近的地方也是提高效率的重要方法。

5．根据物品重量安排保管的位置。安排放置场所时，当然要把重的东西放在下边，把轻的东西放在上边。这对于提高效率、保证安全是一项重要的原则。

仓库安全防火责任制

1、要认真执行《消防法》关于仓库防火安全管理的有关规定。

2、仓库管理员必须熟悉本库储存物资的性质、数量、分布情况等问题。

3、不准在仓库周围堆放易燃可燃物，并要经常清理杂物。

4、要根据储存物的性质，按规定安装所需要的照明设备，不准随便乱拉线，安装电气设备、电加热器。

5、电闸要设总闸、分闸，并应将电闸安装在室内，工作结束应立即拉掉电闸。

6、禁止在库内动用明火，如需要用火，必须经有部门批准，并采取安全措施。

7、不准在库内住人，无关人员禁止入库。

8、仓库管理员对消防用水地点，必须十分清楚，要经常保持道路畅通，要会报警、会使用、保养灭火器

9、仓库是个储存物料的地方，从供应商进料，把物料发放给生产线都经过仓库。

仓管员主要就是负责物料的收发，其次则是储位管理（物料的归位，利于存取）和料帐管理（你的料帐一定要准确，要不生管和物控就没法作出物料订购计划而影响生产）。

做仓库管理员要注意的事项是：

1.料帐要准确（这点是最重要的，生管作出生产计划时不可能每次都会看你有无实物，他会看你的帐，如果有帐无物的话就会生产因欠料而停产，严重影响成品出货；有物无帐的话则会造成浪费，物控看你的帐，但他并不知道你有实物，他会继续下单订购）。

2.储存位置管理。仓库管理员的物料摆放要有规律性（按物料的种类或按物料的编号摆放），以便能及时来料的归位和备出物料。如果生产线需要一套机型的物料明天生产，他要求你今天把物料备出来，但你的物料摆放不规范的话，找一种物料都要半天，备出那套都要两天，你就会影响生产进度一天了。

3.及时跟催欠料。在仓库管理员料帐都准确的情况下并不排除有欠料的情况。因供应商的原因，有些物料不会及时交货，而生产已经进行，那你就要提供备料时的欠料给你的上司让他们去跟催物料了。如果你备料的时候知道欠料了，但你不提供一份明细给你的上司让他去处理，那么责任就落到你头上了。

**仓储经理主要事迹范文 第五篇**

仓 储 部

仓储部是公司重要的财产保障部门，也是公司配送中心和成本控制部门，它连接着销售、采购与配送以及财务四个部门，在公司里起了一个纽带的作用。仓库主管全面负责本部门的工作。

仓库主管主要履行以下职责：

1、全面掌握仓库各厂家、各系列产品库存情况，根据商场销售进度以及业务部的采购计划进度，确保产品正常进出库房以及产品的完整性。

2、负责安排监督仓管员、搬运工人的日常工作，督促仓管员做好各类台帐，对产品进仓、验货等整理登记入帐工作（做到准确无误），以便统计和核查；

3、及时与业务部沟通厂方到货情况，并组织人员做好接货准备。

4、及时与业务部、仓管员核对产品出入库纪录，对物品的出入库要及时验收、登记帐簿，做到账物相符，发现问题及时向上级反馈；

5、督促和配合仓管员定期对仓库产品盘点清查，发现帐、物不符时，找出原因予以调帐或上报公司领导处理；

6、负责每日晨会培训、以及当天工作安排的有序进行，并定期对仓管员、搬运工人进行工作培训和岗位考核。

7、刻苦钻研业务知识，全面了解各厂家各系列产品，统筹分析，对库区的工作作出相应的调整，达到有效管理仓库的目的。

8、严格放行条的签发和使用，不得乱发乱签放行务；

9、监督好所有物品的保管工作，所有进出仓库的物品均须有相关责任人签字；

10、每周做好工作总结报告，如实反映工作情况和工作中遇到的问题，积极提出合理化建议；

11、以身作则，用正确的工作方法，积极负责的态度处理仓库日常工作；

12、关心、爱护、团结下属员工，解决下属员工的困难和问题。发扬团队精神，发挥团队力量。带领下属员工做好仓库的工作；

13、对于下属员工违反公司规章制度要及时做出处理；

14、负责对仓库进行分区管理，各类物品要分区放置，摆放整齐，做好标识，井然有序；

15、加强管理，搞好仓库安全（防火、防盗、防破坏）工作，防盗报警器的设防工作；

16、对贬值、不完整和不合格产品向公司提出处理意见；

17、定制订仓库管理制度，并根据相关制度对下属人员进行考核、奖惩；

18、按照公司的发展规划拟定部门人员编制，报公司批准；

19、配合公司其它部门开展工作，做好横向沟通；

20、认真、仔细、负责做好配送中心的出样、送货提成统计

明细；

**仓储经理主要事迹范文 第六篇**

仓管员考试题

一、填空题 40分

1.仓管员要遵守厂规,要求上班不迟到\_\_\_，请假应提前一天知会主管审批（特殊原因除外），未经同意不上班\_\_\_\_\_\_\_\_\_处理。

2.仓管员必须清楚自己所分管\_\_\_\_\_\_\_的状况，熟悉各种物品的种类、规格、\_\_\_\_\_\_价格及\_\_\_\_\_、重量。

3.按\_\_\_\_\_\_收发物品，进出仓单据要保持书写\_\_\_\_\_\_，字迹端正，严禁涂改，出错后要注明“作废”字样并签名确认。

4.帐务处理要及时，做到\_\_\_\_\_\_即当班发生的业务要当班处理完毕，如确实不能当班完成的应交待接班仓管员具体事宜。

5.仓管员要明确自己的岗位\_\_\_\_，努力学习业务技能，掌握电脑基本操作及一般办公软件（K3）知识。独立完成\_\_\_\_\_工作任务。

6.非业务往来不允许外来人员或车间人员到仓库\_\_\_\_\_或聊天。上班时间要保持良好的精神状态，不允许玩电脑游戏，看小说，睡觉，做与\_\_\_\_\_\_\_\_的事项。

7.仓管员要善与部门之间进行良好的沟通，对待客户及本厂员工应\_\_\_\_\_\_\_\_ ，尽量做到微笑服务；工作问题若发生冲突，应细心解释，把矛盾化解，解决不了的要及时上报部门主管。

8.仓管员要对公司相关资料、文件\_\_\_\_\_\_\_。并做好\_\_\_\_\_\_\_的具体工作，如发现有人为的事件要追究其责任。

9.要把“6S”\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体事项做好，若工作检查不达标的要追究责任。

10.按规定的时间要求完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的上交工作，非财务或本职工作人员严禁翻阅仓账。

11.仓管员要根据自己所分管的物品，建立\_\_\_\_\_\_\_\_。月结表汇总截止为每月底早上8点。对存货进行盘点，账物相符率达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.要求仓管员洁身自爱，爱护办公用品。如发现有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有损公司利益私拿公物者一律交行政部处理。

13.仓管员发错货扣罚20元/次，发错货\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接调离工作岗位，若造成直接经济损失不能追回的由个人承担。

14.必须服从主管的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

15.以上规定违反者视情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的扣罚。经教育不改者一律交行政部处理。

二、问答题 60分

1．你是怎样做好一名合格的仓库管理员的？该岗位适应你吗？

2．你是怎样做好帐物管理的？

3．你对现行的仓储管理能提出哪些创新的建议？

**仓储经理主要事迹范文 第七篇**

仓库管理是一个公司不可缺少的重要组成部分。它对于公司的产品质量，生产进度和经济效益起着举足轻重的作用。它的工作即繁锁又复杂，看似轻松却又繁重。因此，仓管员在工作中必须做到严格，认真，细致。仓库班组设置5个职能部门，分别为：成品仓、元件仓、工件仓、配件仓、包装材料仓。共有员工13人，其中女性员工12人，占总人数的xx%。仓库管理员她们在自己的岗位上默默付出，争取将自己的工作做到最好。她们兢兢业业，从不抱怨，从一点一滴做起，将仓库管理工作做到了程序化、系统化、条理化和流水化。

>一、服务意识、贯穿全程

公司仓库管理员意识到了我们生活在一个服务经济时代，服务已经渗透到生活工作中的各个细节。她们将自己的工作看成是一种服务，明确自己是为生产服务的，服务的意识深扎心底。她们秉承实实在在做人做事的理念，尽全力去满足每个生产细节的要求为公司的生产提供便捷，高效，优质的服务。她们感谢公司给自己的机会，尽力做到还公司一个满意，她们一如既往，希望做得更多，做得更好。

>二、严格把关，杜绝出错

公司仓库管理员她们严格执行公司的仓库保管制度，杜绝收发材料中出现出错的情况。入库时，她们对材料及时登帐，及时将数据录入ERP系统中，对于手续检验不合格物品，坚决不允许入库；出库时，手续不全不给发货，遇见特殊情况时，必须经有关领导签批，真正做到以公司利益为重，爱护公司财物，就如爱护自己的东西，从不监守自盗。她们做到对供应商物料进仓数量和生产部门领料数量都严格把关，保证了仓库材料的顺利运转。

>三、合理安排，有序存放

为了保证仓库库区的整洁，真正做到仓库管理的熟练开展，她们在仓库入库时严格按照产品的种类、规格、等级分区堆码，对产品进行标识，认人一目了然，从不混合乱堆。她们对仓库库位进行了有效的规划，保证空间的合理最大化利用，及时整改库存呆滞物品的积压，避免原材料的浪费，节约材料，处理部分呆滞物品，改善仓库物品和堆放紧缺的现象，还给生产周转提供了合理空间。她们真正掌握了物料进、出、存的工作流程，使得物品顺利周转，同时起到了物尽其用、人尽其才的作用。

>四、分工合理，积极配合

一方面，为了提高物料的管理，她们分工明确合理，各自负责好自己的管辖区域，保证做好本部门的工作，从而使得整体的管理也得到良好的效果。她们在做好自己工作的同时，也互相帮助，团结协作，将这种传统美德贯穿始终。另一方面，她们积极配合各个部门的工作，保证公司各个环节的顺利运行。为了确保采购部、生产部和销售部能及时了解库存情况，她们对ERP数据及库存日报表实时录入，确保在进出仓前查询并录入相关数据再发料，确保数据的准确性和及时性。同时，她们定期做好仓库盘点和清仓的工作，做到帐、物，卡三者相符，配合财务部门做好盘点、盘亏的处理及调账的工作，保证了库存表的上交时间和数据的准确性，真实性。

>五、控制成本、加强管理

她们视公司为己家，视工作为己任，时时刻刻本着节约意识，奉献在为控制公司成本，加强仓库管理的点点滴滴之上。

（一）她们规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论哪个部门使用、也不论购进数量多少、都在购进之日起一次分配给某一部门来核算的模糊成本。

（二）她们在原来的基础上细划物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗,真实反映出各部门生产成本，为各部门物料使用管理提供参考依据。

（三）她们认真执行低成本高效益的管理方法，进一步对加强与各部门成本控制基础工作的配合,合理使用各项物料,严格对物料消耗合理性进行审核，杜绝乱使用浪费等现象。

xx公司的仓库班组人员，在她们平凡的岗位上，做出了不平凡的业绩。她们全心全意为公司服务的意识，以及全心全意以公司利益为重的意识，深深影响着公司的其他职员。她们积极主动，她们热情“服务”，她们默默奉献，她们携手合作，她们开拓创新，她们务实高效，为普星公司创造着辉煌！

**仓储经理主要事迹范文 第八篇**

XX，女，19xx年出生，该同志原工作于鄢陵公司，20xx年为支援许昌新区公司组建调任于本公司。自20xx年起负责许昌公司的仓库保管及小区入户安检工作，自她管理仓库以来，公司在该方面有了很大提升并无任何账实不符事件发生，受到公司领导的好评，为公司的后勤保障做出了很大贡献。现将主要工作事迹介绍如下：

>一、爱岗敬业，脚踏实地

由于许昌公司特殊的地理位置，鄢陵的同志每天都需要来往七十公里。该同志无论寒暑，始终将工作放在第一位，无数次的在别人都在举家欢庆的节假日仍任劳任怨地站在工作岗位上，默默无闻地奉献着。该同志时刻严格要求自己，真正做到材料入库时仔细清点，对所有入库材料进行严格验收，登记入库，材料出库时更是严格按照材料单及时发放各种材料，并做好工程材料的出库登记工作。在从事保管的这一年来，她都是这样认认真真的做好每一次收发，没有出过任何一次差错。

>二、积极改善仓储环境

为了能更好做好仓库材料的保管工作，在许昌分公司仓库储备空间越来越不能满足对工程材料的需要，她花大力气将公司仓库重新清理，合理利用仓库空间，分类调整工程材料存放地点，提高仓库的使用效率，有效的改善了仓储环境，并力求杜绝材料损毁事故的发生。

>三、立足行业，服务民生

积极参与到公司组织的冬季安全大排查活动，并牺牲个人休假时间以加快安全排查进度。在仅仅一个月的时间内，就带领客服员工基本完成许昌地区的入户安检工作。入户工作期间积极为用户排忧解难，耐心解答广大用户关于燃气使用的各种问题，努力使客户满意度达到100%。

综上所述，该同志在自己岗位上兢兢业业，不断努力，把自己那颗最热情、最真挚的心交给了仓管工作，把自己的青春、激情留在了仓库，普普通通、从不计较个人得失、兢兢业业的“仓管人”!

**仓储经理主要事迹范文 第九篇**

物流部仓管员理论考试试题

一、填空题：（每空1分，共45分）

1．供应商的一切来料，仓管员必须依据来料清单或送货单与送货方共同对其来料数 后才能在来料清单或送货单上签字并将相应凭据返给送货方。严禁或数量未经双方确认清楚前签字。

2．依据《原材料入库验收表》对其来料进行逐一认真的清点，对每一零件的外包装名称及数量与其进行确认，将确认的填写在实收栏中。

3．在每一个零件的外包装上必须贴上相应月份的和，对供应商来料名称与公司标准名称不一致的零件，还必须在入库标签上标明公司的。

4．对清点过程中的任何异常情况，都必须及时填写，严禁对来料中的任何异常情况进行私自处理或。

5．仓管员依据生产部填写的《重复生产发料单》进行物料准备和发放，备料时必须将发料单与实物进行认真确认，确保，严禁任何无的发料行为。

6．因货仓库存不足导致发料短缺时，仓管员必须立刻向仓储主管反馈原因，一旦所缺物料到达公司，立刻通知检验人员检验，并通知生产部物料员。

7.对退库的每一种物料, 必须有并且所退实物与退料清单的必须一致。

8．对检验或数量抽查过程中拆开的整包装物料，必须及时将其包装，存放于货仓的每一种物料，只能有一个。

9．仓管员必须对所管理的物料随时进行盘点，确保物料相符，一旦发现帐实不符，必须及时。

10．仓管员必须对物料的标识和库位进行日常检查与，确保每一种物料库位上的标识与其一致。

11.写出以下C195车型的成品零件号名称: 门线束，转向信号灯线束，主线束、。

12．CD132车型中央线盒成品件号的中辍是、座舱成品件号的中辍是、仪表板成品件号的中辍是。

12．写出以下电线颜色的字母及数字代码：

黑色、棕色、灰色、白色、红橙、黄绿、蓝紫、13．成品发货时，仓管员在确认成品备货无误后，必须经复核并在出货凭据中签字确认后才能发出公司。

二、判断题：（每题3分，共27分）

下面零件号与名称类型是否相符，对的打√，错的打×并写出正确名称。

89FG-14A624-ABB对应的是端子号（）（）

91FG-14A464-EFB对应的是保险号（）（）

92BG-14463-BGA对应的是连接器号（）（）

92GG-14A199-BA对应的是成品号（）（）

3N2T-14A584-BAC对应的是连接器号（）（）

93BG-14A459-AZB对应的是PVC管号（）（）

94BG-14474-ZFA对应的是连接器号（）（）

97BG-14489-YTB对应的是胶带号（）（）

EN60684D8L90对应的是热缩管号（）（）

三、问答题：（每题7分，共28分）

1．进厂验收发现不合格材料及工作中发现不合格材料该如何处理？

2．简述仓管员的岗位职责

3．简述原材料进厂验收及成品入库流程。

4．在仓储管理工作中如何做好成品和物料的先进先出？

**仓储经理主要事迹范文 第十篇**

一、仓库的主要任务是：保管好库存物资，做到数量准确、质量完好确保安全、收发迅速、面向生产、降低费用加速资金良性循环。

二、仓库的保管原则是：以物资的属性、特点和用途、规化设置仓库。并根据仓库的条件及物资用量、次数化区分类。

三、记帐要字迹清楚准确，日清月结、月报及时。以便做到帐、卡、物、金额一致。

四、仓管员要按规定供应，节约用料的原则发料。发料坚持一盘底、二核对、三发料、四减数的原则。

五、负责每月的仓库盘点工作，车间的核对、财务的清帐工作、做到产品来去明明白白、数量清楚准确。

六、发料时必须与领料人，要当面点清楚防止差错出门。仓管员在业务上要实行工作质量标准化，不断提高仓库管理水平。

七、物料堆放、摆放的原则是：在堆放、摆放合理、安全可靠的前题下，根据物料的点、做到查点方便、成行成列、排列整齐。

八、仓库要有严格的安全制度、严禁非本库人员擅自进入、严禁烟火、管理员要懂得使用消防器具、和必要的防火知识。

九、负责仓库各项材料的最高与最低库存量的制定、申购工作。

**仓储经理主要事迹范文 第十一篇**

仓储优秀员工事迹简介

高xx是xx仓储部的副经理，主管仓储部的收货、发货、包装的日常管理工作。作为仓储部的副经理，她在这个岗位上做出了重大的贡献。

从xx年建成开始，高xx同志就一直参与到xx的仓储管理工作当中，并为这个项目付出了可歌可泣的辛勤和努力。在高xx最困难的时候，她来到了\*\*\*。她顶住了爆仓的压力;她顶住了装卸怠工的压力;她顶住了人力不足的压力;同时她还顶住了家庭的压力。众多的压力之下，她没有畏惧，而是以一种更强、更韧的姿态出现!正如她的名字，她就像一只搏击海浪的海燕，越是在暴风雨之际，越勇敢，越淋漓尽致地发挥自己的优势!作为一名资历深厚的仓储管理者，她拥有对仓库管理全面、透彻的了解;拥有对调度、装卸、包装和出、入库业务的整理构思;拥有对货物最深刻的了解。她是仓储部业务的领军人物。从来到\*\*\*，她就放弃了所有的休假日，她永远走在队伍的最前列，风雨我来挡，困难我来扛，与员工一起.奋战在一线!八月底，发货量集中，装卸力量欠缺，她就组织所有能够发动的力量，增强装卸力量。同时她利用经验，研究作业单据，改变作业方式，整合作业车辆，节约作业时间，很大程度上节省了时间，加快了作业效率。晚上发货作业结束后，她总结当天工作，圈点优缺，提出更好的方式，力争更好、更好的解决问题。经过一个周的奋战，终于解决了积压时久的发货车辆!同样经过一个周的奋战，她消瘦了!身为母亲的她，女儿脑海中母亲的笑容已渐渐模糊，每天5点起床坐车到园区，晚上11点多才离开园区，平均每天的睡眠时间连5个小时都不到，就算是铁人也经不起如此的煎熬啊……

问题是一个接一个，难题是一浪高过一浪!紧接其后的就是盘点!盘点工作难度之大，是业内人公认的，其重要性也是业内人公认的!在强大的发货任务下，既要保证盘点工作，又要完成正常发货作业!于是，上班时间提前2个半小时!为了确保盘点工作的及时、准确，她提前一个周安排好所有的工作，并一遍一遍的研究、查看是否有漏缺之处!到了盘点当天，大家都有条不紊地开始自己的工作!但是她还是在现场，仔细查看任何盘点地点，不允许有一点疏漏。当大家都将自己手上的盘点工作做完后，她的工作其实才刚刚开始!她需要把数据进行汇总、比对，查找误差原因!如此重要、保密的工作，必须由她亲自完成。7个仓库，80多万条.轮胎，近3000个规格!如此大的工作量，两天之内完成!其中的辛苦，其中的劳累，我们都看在眼里，疼在心上!因为有卜经理在，大伙的心里就有底气，出现再大的困难，仓储部的工作依然井然有序，员工团结奋战，困难迎刃而解，仓储部业绩蒸蒸日上。

汗水是不会白流的，辛苦也不会付诸东流的!借鉴成熟的管理模式并结合部门实际情况，调整业务新流程，提出新的账务管理模式，将原来的每个仓库货品集体管理的方式改为由保管员分

规格单独管理，每位保管掌管20种规格，20\_多条轮胎的库存。每天盘点自己掌管的规格，每周进行汇总，提交给\*\*\*副经理，进行核对，查找误差，及时弥补缺失!这种盘点方式加大了流动盘点的力度，权责分明，保管员的责任心大大提高。不仅有效的降低的货损货差率，使实物与系统能够吻合起来，更提高了收发货作业效率。每月定期的大盘，仓储部所有人员参与到盘点中，对所有的规格进行清点，并与保管手中的账务进行核对!同样汇总、对比工作还在卜海燕副经理那里!调度、装卸的工作，在一系列的整顿下，逐渐好转，节约了作业时间，提高了共作效率，提升了公司的形象!作为仓储部的副经理，她时刻以公司为家，仓储部一针一线的浪费都疼在她心上。为降低成本，她结合公司管理效.益年活动要求，她大胆创新，8月份改变原有繁琐的单据作业流程，实施了一票单据作业流程，将作业单据由原有的4票单据缩减为2票，缩短了保管员单据填写时间，提高了工作效率，同时也降低了填写差错，保证了发货质量，每年为公司节省办公用品成本一万余元。9月份通过对三大系列整合，提高了仓库利用率，降低人力成本，使得人员能更合理、有效、快速地调整分配，提高了作业效率，也为一人一票单作业奠定基础。为响应公司领导号召，她根据仓储部实际情况制定实施节能减排、控制成本措施方案。针对夜间作业量比较少的情况，仓储部通过对作业时间进行调整，从今年四月份开始，取消了大夜班，并严格执行用电管理制度，减少了仓库夜间用电的总量。经统计，4#、5#、6#、7#、8#、10#、11#个仓库四月、五月两个月用电比去年同期减少约6万余度，每月直接减少用电费用约万元。

她工作严谨，从小事做起，注重细节，开拓创新。通过每周安全、质量检查，将各班组存在的问题以书面及照片的形式予以通报，便于班组问题分析解决及时整改。10月份实施的安全评比活动，增强职工的安全意识，使目前的安全工作由被动转为主动，也使安全工作达到齐抓共管。通过质量评比活动活动的开展，规范了仓库作业，增强员工责任心，保证产品质量，满足客户需求，维护了公司形象。活动的开展充分调动员工工作积极性，培养员工团队精神，增强竞争.意识，发挥工作积极性，形成一个高凝聚力的团队。

在工作中，她严格规范大家的操作，在生活中，她处处体谅大家的难处，站在职工的角度为职工争取最便利的条件。私下里，大家都亲切的叫她卜姐!在\*\*，她的另外一个身份就是老师!新员工的入职培训是她做的!她是引领大家进入轮胎仓储行业的第一人!半年多的努力，半年多的辛苦，半年多的操劳，终于换来仓储部业务的顺畅，人员的稳定!20\_年8月3日由中国仓储协会前会长徐文彩带队的专家组对威海国际物流园申报的五星级仓库和仓储服务质量达标进行检查验收。经过资料查验等方式从设施条件、员工素质、管理水平等方面进行验收，经过评审，专家组一致认为威海国际物流园的仓库和服务的基本条件和质量指标均符合《通用仓库等级》和《仓储服务质量要求》两项国家标准，通过了五星级仓库和仓储服务质量达标验收。这标志着威海国际物流园仓库等级已达到最高国家标准，仓储服务质量已符合国家标准。正是有这样的领导才造就了这样的团队，我们可以自豪的说我们以园区为荣。\*\*\*的脸上，灿烂的笑容也越来越多了!\*\*\*，作为仓储部的老师，她是和蔼的、可亲的!作为仓储部的副经理，她是称职的、非常优秀的!过去的一年，李xx在上级有关部门的正确领导和关心支持下，以“三个代表”重要思想和\_精神为指导，全.库上下努力拼博，锐意进取，全面落实上级仓储工作部署，全体保化人员脚踏实地，努力工作，365日风霜砥砺，以创新超越，不懈进取的精神，严格执行储粮技术规范，认真执行“以防为主，综合防治”的保粮方针，发扬“宁流千滴汗，不坏一粒粮”的企业理念，坚持做到“一符、三专、四落实”，大力发展“四无”粮仓，切实加强储粮管理工作，确保了该库存粮数字准确，质量良好，取得安全储粮率和粮仓“四无”率均达到100%的好成绩，使李xx的仓储管理工作又上了一个新台阶，一年来他们主要做了以下几个方面的工作：

一、始终把仓储工作做为我们工作的中心

李xx是一个集购、销、调、存等业务为一体的综合性粮食企业，但做好仓储工作是他们取得经济效益的前提，同时保管的大都是中央储备粮，中央储备粮工作无小事，责任重于泰山，因此无论从仓库的发展，还是承担的责任，仓储工作是他们的立库之本，他们始终把它当作××××××\*一切工作的重中之重。全体员工有一种共识：仓储工作是我们工作的中心。因此他无论从人力、财力、物力上都向仓储工作方面倾斜，调动一切力量抓好储粮保管工作。

二、健全制度，分工明确，责任到人，严格储粮管理

仓储工作重在管，规章健全，措施得力，分工明确，责任到人，是搞好储粮保管工作的关键。

.对待仓储管理工作他们认真落实，不断完善各项仓储管理制度，严格执行中央储备粮管理条例和储粮技术规范的有关要求。坚持三查即：平时一、三、七粮情检查，春夏冬普查和不定期抽查;在粮情检查上，严格执行统一时间检查、统一规范填写卡片、统一主任进仓检查的“三统一”，并且做到检查项目齐全，记录完整，使仓储日常管理工作形成了规范化的管理体系。同时，他们做到分工明确，责任到人。该库专门成立仓储工作领导小组，来领导协调仓储各项工作。企业一把手负总责，分管主任具体抓。化验科带领化验员分仓包干，对每仓入库粮食质量负责;仓储科带领保管员分仓包干，对每仓粮食的日常安全管理负责。同时，制定相关制度，逐级落实仓储各项责任制，并将经济利益与责任人保管责任、化验责任、岗位责任相结合。做到分工明确，奖罚兑现，责任落实。

三、以防为主，综合防治，巩固提高“四无”质量

加大力度巩固和提高粮仓“四无”质量，在实际工作中，该库保化人员坚持“以防为主，综合防治”的保粮方针，严格执行粮情检测手段和储粮技术规范，不断创新仓储管理工作。做到对入库的粮食入满一仓，平整一仓，对新粮提前涉入仓储管理，缩短新粮入库后管理空白时段。在害虫防治上，该库保化人员变被动的“治”为主动的“治”，坚持卫生清洁制度，搞好卫生防治，杜绝虫害滋生的环境，在施药.上，他们采取多种药剂，低剂量、小药包、粮堆立体除制法，因时、因仓、因虫、因药不同，把化学防潮技术和其它防治措施(更多精彩文章来自“秘书不求人”)有机地结合起来，互补配合，有效地提高了杀虫效果。这些工作的开展，有力的巩固和提高了“四无”质量。

四、努力提高仓储科技水平。

科学技术是第一生产力，加大力度提高科学保粮水平是做好仓储工作的智力要求，为此他们严格执行粮情检测手段和储粮技术规范，把科学保粮做为仓储工作的重要一环，加大科学保粮“软、硬”件的投资。

一是他们充分利用空间组织保管员进行责任心教育、业务学习，培养了一批业务熟、技术精、作风硬、善管理仓储保管队伍。

二是努力探索先进储粮设施使用科学方法，积累经验。现在该库90%为先进的高大平房仓。散装粮全部实现了机械通风、环流熏蒸、电子测温。对于这些先进储粮设施，他们努力培养熟练使用这些设备的保管人员，使他们能不断积累设备科学的使用经验，最大限度的发挥这些先进设施的作用，以适应科技储粮发展的要求。

三是下大力气提高仓储化验水平，他们在积极派送化验科员进行学习、接受培训的同时，购置新的化验仪器，使该库仓储化验能力大幅度提高，为仓储工作提供了有力的智力.支持。

四、改善仓储条件，努力为仓储工作创造良好的发展平台，实现粮情监测电子化。对于新建的高大平房仓，他们做到一步到位，在建仓成本中单列的粮情电子监测项目，通过委托郑州贝博公司使仓房建设与电子测温设施安装同时进行。对老化的粮情电子监测进行更新，对以前没有安装的仓房进行重新安装，使该库的粮情电子测温水平得到了很大的提升。

这些工作的进行，使该库仓储工作有了有力的智力硬件的支持。有力的促进了该库仓储工作的发展。

五、全体干部职工形成合力，创新超越，无私奉献，努力拼博，是确保仓储工作取得成绩的关键。

在该库千方百计促进仓储工作管理水平不断提高的同时，仓储保化人员更是以无私奉献、努力拼博的精神，以强大的责任感、使命感来履行自己的岗位责任。他们创新思维，延伸管理，保化人员不再是从粮食入库后才开始管理，而在在粮食入库前己介入粮食质量管理。由入仓的责任保管员对入仓的粮食全部进行重检，不合格的粮食一律不得入仓，从源头上为做好仓储工作打基础。在粮食入仓过程中，保管员们为确保粮质，总是坚守岗位。夏天，他们白天顶着的炎炎烈日，夜晚忍受的蚊叮虫咬;冬天，在夜晚零下十几度的时候，手冻肿了，脚冻木了，仍屹立在寒风中，坚守着自己的.责任。对入库的粮食他们及时安设粮食监测设施。为平整粮面，保管们拖着沉重的铁板，在仓内拖了一遍又一遍。走在粮面上，就象走在沼泽地，每走一步都需要费很大的力气，肩膀被子绳勒肿了，汗水浸透了他们的衣服，但他们干劲不减，执着依旧。

在粮食入仓后的日常管理工作中，保管员们起早贪黑，忘我工作，每到下雨，无论在白天还是在黑夜，总是义无反顾地去巡查每一栋仓房。正是全体保化人员团结一心，用辛勤的劳动，换来了该库2亿斤存粮的安全无事故。一年春、夏、冬三季的安全普查，该库始终保持了“四无”率100%。仓储工作一直走在新乡市的前列，多次受到上级的好评。

一年来，他们从工作思路到工作方针都十分重视仓储工作。从软件到硬件都加大对仓储工作的投入力度。从规章健全到科技应用，在仓储工作中不断创新，不断进取。仓储科全体人员忘我工作，奋勇拼博，使他们在仓储工作中取得了一些成绩，会好好向其学习，在今后的工作中他们会取长补短，开拓创新，团结奋斗、拼搏进取，以更加饱满的精神状态，努力工作，使储粮保管工作再上一个新台阶，创造仓储管理工作的新成就。

田向红，女，197年出生，该同志原工作于鄢陵公司，20\_ 年 为支援许昌新区公司组建调任于本公司。自01年起负责许昌公司 的仓库保管及小区入户安检工作，自她管.理仓库以来，公司在该方面 有了很大提升并无任何账实不符事件发生，受到公司领导的好评，为 公司的后勤保障做出了很大贡献。现将主要工作事迹介绍如下：

一、爱岗敬

业，脚踏实地

由于许昌公司特殊的地理位置，鄢陵的同志每天都需要来往七十公 里。该同志无论寒暑，始终将工作放在第一位，无数次的在别人都在 举家欢庆的节假日仍任劳任怨地站在工作岗位上，默默无闻地奉献 着。该同志时刻严格要求自己，真正做到材料入库时仔细清点，对所 有入库材料进行严格验收，登记入库，材料出库时更是严格按照材料 单及时发放各种材料，并做好工程材料的出库登记工作。在从事保管 的这一年来，她都是这样认认真真的做好每一次收发，没有出过任何 一次差错。

二、积极改善仓储环境

为了能更好做好仓库材料的保管工作，在许昌分公司仓库储备空间越 来越不能满足对工程材料的需要，她花大力气将公司仓库重新清理，合理利用仓库空间，分类调整工程材料存放地点，提高仓库的使用效 率，有效的改善了仓储环境，并力求杜绝材料损毁事故的发生。三、立足行业，服务民生 积极参与到公司组织的冬季安全大排查活动，并牺牲个人休假时间以

.加快安全排查进度。在仅仅一个月的时间内，就带领客服员工基本完 成许昌地区的入户安检工作。入户工作期间积极为用户排忧解难，耐 心解答广大用户关于燃气使用的各种问题，努力使客户满意度达到 100%。综上所述，该同志在自己岗位上兢兢业业，不断努力，把自己 那颗最热情、最真挚的心交给了仓管工作，把自己的青春、激情留在 了仓库，普普通通、从不计较个人得失、兢兢业业的“仓管人”!.

**仓储经理主要事迹范文 第十二篇**

班组是一个团队，每一个班组都是企业的基本单元，作为班组长应该是这个团队的指挥者，那么，他如何才能更好地领导班组职工明确安全工作方向？如何才能抓好安全机制的落实，强化作业过程控制？如何才能保证作业标准的落实，不断促进班组自控？以下结合自身工作经验谈点体会，以抛砖引玉：

>首先，指导司机自身的底气是安全管理之根

班组长在安全管理中的底气从何而来？是声高？是色厉？我认为都不是的。职工对班组长的尊敬不在于表面的服从，而在于对班组长真正的内心信任和业务能力景仰。具体联系到机务乘务员，他们吃的就是“闸把子”这碗饭，自然对列车操纵技术业务精湛和以身作则的指导司机（即班组长）才会心服口服。因此，我在日常行车工作中，始终把加强学习，不断提高自身列车精细化操纵业务素质当为首要任务关键来抓，以提高自身综合素质起到示范引领的作用。

记得有一次在添乘机车工作中，遇非正常情况行车时，司机和学习司机急忙从乘务包里掏出《机车乘务员非正常行车办法》查阅起来。我在旁边及时提醒他们“该条行车办法在第26页。”事后，他们非常惊奇地问我：孙队长，你怎么知道得那么清楚？我微笑着对他们说：“对于那本《机车乘务员非正常行车办法》，我要求自己必须至少每星期过一遍，记一遍，可以说已经‘熟透’了。”从那一后，明显感觉到他们目光中更多了一份对我的认同和肯定，并且在我言传身教下，在车队中，高度重视业务学习和严格落实标准理念也越来越深入人心。所以，我认为，班组长首先在业务学习上切实做到“技为第一，底气十足”，才能使车队人员对班组管理者切实“心服口服”，才能为班组安全管理上的雷厉风行和果断有力打下了良好基础。

>第二，班组长的忧患意识是安全管理之魂

确保行车安全是车队所有管理工作的出发点，也是最终目标是落脚点，而机务行车安全管理面临着点多线长、人员分散等考验。结合长期的车队安全管理经验体会，我认为，做为车队的领头人，忧患意识就是“安全第一”思想在指导司机身上的具体表现。因为指导司机只有始终树立牢固安全忧患意识，才能始终保持对现场安全管理的敏锐性，才能始终保持安全清醒，从而做到对作业中容易发生问题的关键时间、关键人员、关键设备、天气等行车关键点心中有数，才能指导班组职工有效地把规章制度及作业标准落到实处，把违章违纪的发生频率降低到最低限度。

记得有一次，我在哈密退乘时，从行车计划表上发现本队的一名司机正要出勤，而他所用的机车是一种新型电器布局的\'内燃机车。考虑到该司机可能对该电器布局不熟，我当场上车，利用不到5分的时间指导他们对该型机车的电器布局进行了学习。后来，该司机开车4小时后打来电话，他在电话中高兴地告诉我说：幸运亏今天那宝贵的5分钟！原来，列车运行至大上坡后突然因瞬间接地而卸载，只有迅速恢复了卸载继电器才能避免发生列车途停事故的发生。但他们对该新型机车的电器布局不熟，怎么也找不到，就在眼看列车途停，他们急得在电气间里满头大汗时，司机突然想起出勤时我对他们的指导，于是迅速定位和消除了故障处所。类似这样的例子还很多，总之我认为，思想是一切工作的先导，做为行车安全的最后把关者，指导司机如果没有了忧患之心，“安全第一”就只能是一名空话。

>第三，班组长的关怀意识是安全管理之基

>第四，班组长的自控建设意识是安全管理之本

在日常管理工作中，我始终把促进“班组安全自控”做为班组管理建设的目标；在段和车间的指导下，坚持不懈推进自控型班组建设工作的开展，落实段、车间自控型班组建设标准和激励机制，积极推进“自控型”班组建设。如：我们车队注重利用各种形式、安全分析会、民主管理会、班组会、日常的谈心等方式，让各机班乘务员深刻认识违章违纪的危害，对机车库内检查的重要性，对关键环节、重点检查部位严格标准养成良好的自控作业习惯。

同时，为提高班组自控能力，我们在车队中开展惯性问题整治活动，大胆发现基础管理、作业标准及作业质量方面存在的各类惯性问题，在严格纳入考核的基础上，将典型、突出问题列入惯性问题整治行列。再根据季节、天气、人员、临时牵引任务的客观因素，在车队中开展超前预想活动，群策群力定对策，使大家在完成牵引任务前目标明确，作业过程中存在的困难做好提前预想和超前防范，增强了车队成员的自我保护意识。日常中认真落实“学、练、比”长效机制，以推行岗位素质等级达标评定办法为载体，建立以素质定岗位，以素质等级参与分配的激励约束机制，配合好教育科组织的的岗位素质等级达标理论实作考试，使“学、练、比”长效机制真正落到实处。调动车队中每一位乘务员共同参与车队的管理，充分发挥车队乘务员的合力，理顺职工情绪，营造一个快乐工作的环境，为实现车队的自控有序创造良好条件。

以上我的一点不太成熟的工作经验，在今后的班组管理工作中，我将始终不渝地坚持把工作的重心放在科学管理和“以人为本”落实上，以强化自身四种意识和能力为切入点，真真切切地将安全管理制度落实到位，不断创出我们“大车司机”管理者的特色和经验，为打造一流机务段和争创标杆班组做出贡献。

**仓储经理主要事迹范文 第十三篇**

XX是综放一区8301工作面的生产班班长，他们班主要负责工作面的安全生产和质量达标等工作。XX在班组的安全管理工作中，能严格履行班组长权利和义务，执行公司及工区的各项方针政策，认真执行三大规程、各项规章制度和隐患排查制度，严守劳动纪律，在安全生产中能起到标杆先锋班组作用。他积极参与公司和工区组织的各类安全业务知识培训学习、各类安全活动，遵守承诺，诚实守信，工作素质较高，具有较强的干事创业和开拓创新精神。

工作中，他带领班组，在保障安全生产的前提下，对工作面所有区域、设备进行高标准达标治理，治出了8301工作面精品标准亮点工程，多次通过集团公司质量验收，取得了建区以来分最高成绩，得到了各级领导的一致肯定；同时，他所在班组大胆创新，哪里出现困难和瓶颈问题，哪里就有他们的身影，对制约工作面安全生产和设备运行等问题，XX总是不断的摸索试验，成功对煤机喷雾联控、阀组改进等问题进行了改进创新和优化，保证了液压支架和煤机喷雾装置的使用性能，灵活有效的降低了设备故障率，减少了机电设备事故影响时间，确保了工作面的安全运行和稳产保量。由于成绩突出，多次受到上级领导的大力称赞。

**仓储经理主要事迹范文 第十四篇**

她，没有什么豪言壮语，也没有什么惊天动地的伟业，有的只是平凡的岗位、先进的事迹和感人的故事。她，就是xx，我们xxxx中心一名普通的物管主管和保管员。她敬业、精业、乐业，在平凡的工作岗位上努力实践着一个龙化人的光荣使命。

她从事保管工作以来，认真履行手续，严格检验入库物资，根据到货通知单，核准物品的规格型号、数量、质量入库，物资出库时一定要核对领料单，手续齐全方可发货。做好物资的保管、保养和物资的摆放，要“四号定位”、“五五摆放”、上放轻、下放重、中间放的经常用。定期进行盘点，做到帐物相符、帐帐相等。严格执行仓库安全管理的规章制度，做好防火、防盗、防破坏等安全保卫工作，防止各种灾害和人身伤亡事故，确保人身、物品、设备的安全。

特别是20\_年，xx物资搬家时，她不顾自己已是50岁的人，仍然是天天到场和大家一起装车、点货、上架，不怕脏，不怕累。发挥着自己的余热，深深地鼓舞着我们。在学习方面也是不甘落后，别看年纪大，硬是在短时间内把ERP应用的熟练自如。

她就像我们老大姐一样，关心着我们，爱护着我们。无论谁家有难事儿，她都冲上来，帮这帮那儿，让我们感动。

是的，她又何尝不像叶呢?她只是一名普通的仓库保管员，没有什么丰功伟绩，但却踏踏实实地做好了每一个对外、对内的服务工作。她把工作当成了一种享受，一种使命，就如海尔总裁张瑞敏说的：把每一件平凡的事做好就是不平凡，把每一件简单的事做好就是不简单!

是啊，平凡的岗位，不平凡的业绩。她，我们的物管主管xx，

已让“优秀”成为了她的习惯，正一直在这样努力着，工作着，服务着……

**仓储经理主要事迹范文 第十五篇**

事迹材料

\*\*\*是\*\*\*仓储部的副经理，主管仓储部的收货、发货、包装的日常管理工作。作为仓储部的副经理，她在这个岗位上做出了重大的贡献。

从\*\*建成开始，\*\*\*同志就一直参与到\*\*\*的仓储管理工作当中，并为这个项目付出了可歌可泣的辛勤和努力。在\*\*\*最困难的时候，她来到了\*\*\*。她顶住了爆仓的压力；她顶住了装卸怠工的压力；她顶住了人力不足的压力；同时她还顶住了家庭的压力。众多的压力之下，她没有畏惧，而是以一种更强、更韧的姿态出现！正如她的名字，她就像一只搏击海浪的海燕，越是在暴风雨之际，越勇敢，越淋漓尽致地发挥自己的优势！

作为一名资历深厚的仓储管理者，她拥有对仓库管理全面、透彻的了解；拥有对调度、装卸、包装和出、入库业务的整理构思；拥有对货物最深刻的了解。她是仓储部业务的领军人物。

从来到\*\*\*，她就放弃了所有的休假日，她永远走在队伍的最前列，风雨我来挡，困难我来扛，与员工一起奋战在一线！八月底，发货量集中，装卸力量欠缺，她就组织所有能够发动的力量，增强装卸力量。同时她利用经验，研究作业单据，改变作业方式，整合作业车辆，节约作业时间，很大程度上节省了时间，加快了作业效率。晚上发货作业结束后，她总结当天工作，圈点优缺，提出更好的方式，力争更好、更好的解决问题。经过一个周的奋战，终于解决了积压时久的发货车辆！同样经过一个周的奋战，她消瘦了！身为母亲的她，女儿脑海中母亲的笑容已渐渐模糊，每天5点起床坐车到园区，晚上11点多才离开园区，平均每天的睡眠时间连5个小时都不到，就算是铁人也经不起如此的煎熬啊……

问题是一个接一个，难题是一浪高过一浪！紧接其后的就是盘点！盘点工作难度之大，是业内人公认的，其重要性也是业内人公认的！在强大的发货任务下，既要保证盘点工作，又要完成正常发货作业！于是，上班时间提前2个半小时！为了确保盘点工作的及时、准确，她提前一个周安排好所有的工作，并一遍一遍的研究、查看是否有漏缺之处！到了盘点当天，大家都有条不紊地开始自己的工作！但是她还是在现场，仔细查看任何盘点地点，不允许有一点疏漏。当大家都将自己手上的盘点工作做完后，她的工作其实才刚刚开始！她需要把数据进行汇总、比对，查找误差原因！如此重要、保密的工作，必须由她亲自完成。7个仓库，80多万条轮胎，近3000个规格！如此大的工作量，两天之内完成！其中的辛苦，其中的劳累，我们都看在眼里，疼在心上！因为有卜经理在，大伙的心里就有底气，出现再大的困难，仓储部的工作依然井然有序，员工团结奋战，困难迎刃而解，仓储部业绩蒸蒸日上。

汗水是不会白流的，辛苦也不会付诸东流的！借鉴成熟的管理模式并结合部门实际情况，调整业务新流程，提出新的账务管理模式，将原来的每个仓库货品集体管理的方式改为由保管员分规格单独管理，每位保管掌管20种规格，20\_多条轮胎的库存。每天盘点自己掌管的规格，每周进行汇总，提交给\*\*\*副经理，进行核对，查找误差，及时弥补缺失！这种盘点方式加大了流动盘点的力度，权责分明，保管员的责任心大大提高。不仅有效的降低的货损货差率，使实物与系统能够吻合起来，更提高了收发货作业效率。每月定期的大盘，仓储部所有人员参与到盘点中，对所有的规格进行清点，并与保管手中的账务进行核对！同样汇总、对比工作还在卜海燕副经理那里！调度、装卸的工作，在一系列的整顿下，逐渐好转，节约了作业时间，提高了共作效率，提升了公司的形象！

作为仓储部的副经理，她时刻以公司为家，仓储部一针一线的浪费都疼在她心上。为降低成本，她结合公司管理效益年活动要求，她大胆创新，8月份改变原有繁琐的单据作业流程，实施了一票单据作业流程，将作业单据由原有的4票单据缩减为2票，缩短了保管员单据填写时间，提高了工作效率，同时也降低了填写差错，保证了发货质量，每年为公司节省办公用品成本一万余元。9月份通过对三大系列整合，提高了仓库利用率，降低人力成本，使得人员能更合理、有效、快速地调整分配，提高了作业效率，也为一人一票单作业奠定基础。为响应公司领导号召，她根据仓储部实际情况制定实施节能减排、控制成本措施方案。针对夜间作业量比较少的情况，仓储部通过对作业时间进行调整，从今年四月份开始，取消了大夜班，并严格执行用电管理制度，减少了仓库夜间用电的总量。经统计，4#、5#、6#、7#、8#、10#、11# 7个仓库四月、五月两个月用电比去年同期减少约6万余度，每月直接减少用电费用约万元。

她工作严谨，从小事做起，注重细节，开拓创新。通过每周安全、质量检查，将各班组存在的问题以书面及照片的形式予以通报，便于班组问题分析解决及时整改。10月份实施的安全评比活动，增强职工的安全意识，使目前的安全工作由被动转为主动，也使安全工作达到齐抓共管。通过质量评比活动活动的开展，规范了仓库作业，增强员工责任心，保证产品质量，满足客户需求，维护了公司形象。活动的开展充分调动员工工作积极性，培养员工团队精神，增强竞争意识，发挥工作积极性，形成一个高凝聚力的团队。

在工作中，她严格规范大家的操作，在生活中，她处处体谅大家的难处，站在职工的角度为职工争取最便利的条件。私下里，大家都亲切的叫她卜姐！在\*\*，她的另外一个身份就是老师！新员工的入职培训是她做的！她是引领大家进入轮胎仓储行业的第一人！

半年多的努力，半年多的辛苦，半年多的操劳，终于换来仓储部业务的顺畅，人员的稳定！20\_年8月3日由中国仓储协会前会长徐文彩带队的专家组对威海国际物流园申报的五星级仓库和仓储服务质量达标进行检查验收。经过资料查验等方式从设施条件、员工素质、管理水平等方面进行验收，经过评审，专家组一致认为威海国际物流园的仓库和服务的基本条件和质量指标均符合《通用仓库等级》和《仓储服务质量要求》两项国家标准，通过了五星级仓库和仓储服务质量达标验收。这标志着威海国际物流园仓库等级已达到最高国家标准，仓储服务质量已符合国家标准。正是有这样的领导才造就了这样的团队，我们可以自豪的说我们以园区为荣。\*\*\*的脸上，灿烂的笑容也越来越多了！\*\*\*，作为仓储部的老师，她是和蔼的、可亲的！作为仓储部的副经理，她是称职的、非常优秀的！

**仓储经理主要事迹范文 第十六篇**

---真理惟一可靠的标准就是永远自相符合先进单位事迹材料() 第一篇：先进单位事迹材料

20\_年，xxx矿综采队围绕“高产、高效、安全、和谐”的工作目标，在环境艰苦、生产条件特别困难的情况下，以敢为人先的拚搏精神，突出高产创效益，狠抓质量保安全，强化培训提素质，生产运行严管理，创造性地开展工作，使全队的整体工作实现了跨跃式发展，全队杜绝轻伤以上事故,消除了严重“三违”现象

(一)规范机制，强化落实，以严细管理贯穿安全生产全过程。

按照公司严制度、严管理的要求，综采队始终坚持从严治队的思路，以加强基础管理为重点，不断修订完善队管理机制，制定了一整套切实可行的管理和考核办法，并逐步加以修改完善，提高了可操作性、合理性和实效性。在制度的执行上，坚持公平公正公开，严格考核奖惩，区队管理步入规范化、制度化、严细化的轨道，实现了工作质量、效率、效益和安全水平的新提升。

(二)加强管理，提高设备完好率和开机率。

在采场地质构造复杂、现场环境恶劣的条件下，针对综机设备管理难度大和检修工作量增大的实际，坚持以有效协调安排、加快检修节奏、提高工作效率的措施保证检修质量，坚持注重细节，从润滑、紧固、冷却、过滤、清洁、防尘等细小环节抓起，认真检查问题，及时整改问题，严禁设备带病运转，有效降低了事故率，提高了设备运行质量和开机率。机电设备事故万吨影响生产时间始终控制在2分钟以内，为实现稳产高产提供了强有力的保证。---真理惟一可靠的标准就是永远自相符合(三)严细管理，力保全年安全生产。

延伸：劳动模范事迹材料 优秀班组事迹材料 优秀党员先进事迹材料 10月份，该队又担负起8101工作面安全生产，8109工作面搬家和8111工作面稳装的重任，在时间紧和干部职工缺乏的情况下，克服困难，顺利实现搬家倒面，创造了安全、高效、低耗，无轻伤以上事故的好成绩。

(四)强化业务技术培训，队伍整体素质实现质的提升。6月份综采队形成一队两面，由于人员缺乏公司新招来一批工人，他们的文化水平参差不齐，因而，采取班前每日一题、每月一考、每季度进行一次综合考核评定奖惩的形式，提升培训效果，并做到培训经常化、制度化、实效化，为安全生产创水平提供了有力的人才和技术保证。 第二篇：先进单位事迹材料

农技站先进集体事迹材料

\_\_\_\_(省、市、区、县)农技站不断创新服务机制，扩展服务“三农”平台，把农业新技术推广到户、技术要领推广到人、良种良法推广到田。 一、强化农业技术推广，提高农业综合效益

同时，结合新郑实际，紧抓旱作节水农业技术推广。形成了抗旱保苗、集雨节灌、冬小麦综合节水、花生节水、种植结构调整节水、抗旱保水剂、覆盖保墒等10大节水技术模式，通过示范推广旱作节水农业技术，累计增产粮食2万吨，提高降水利用率20%。---真理惟一可靠的标准就是永远自相符合 二、实施高产创建工程，发挥典型带动作用

20\_年，为充分挖掘我市粮食高产潜力，进一步提高粮食生产水平，\_\_\_\_(省、市、区、县)在城关乡、梨河镇分别建立了2个高产创建万亩示范区，面积20\_0亩，示范区集成了小麦高产栽培技术，狠抓小麦精量播种、配方施肥、药剂拌种、病虫害统防统治等集成高产高效配套栽培技术措施的落实，促进了大面积均衡增产。城关乡万亩高产创建示范方平均亩产达到公斤，创造了\_\_\_\_(省、市、区、县)万亩成片小麦平均单产历史最好水平，充分发挥了示范带动作用，增产增收效果明显。

为了普及农业科普知识，加快农业科技进村入户步伐，增强农民实践操作技能，通过制定小麦、花生高产创建、农作物高效间套示范等新技术推广工作方案、编写《小麦高产栽培技术100问》技术教材、召开技术培训会、种植现场会、印发小麦、花生高产创建技术要点、组织技术人员下乡咨询等形式，广泛开展新技术培训工作。通过展板展示、现场咨询、解答农民提问、发放宣传资料等形式，和农民群众面对面技术交流，增强农民科技兴农意识，发挥了良好的社会效应。 四、开展粮食作物调查，为制定政策提供依据

**仓储经理主要事迹范文 第十七篇**

劳模先进事迹—先进事迹

立足岗位 奉献物探

——记物探212队钻井组长 范德雄

物探公司优秀党员代表、工人技师、四川省青年岗位技术能手范德雄，在物探钻井这一行一干就是13年，13年来，他摸爬滚打在野外一线，参与完成了大小数十个项目的钻井施工，施工质量与进度得到了上级的肯定，在20\_年被破格晋升为钻井技师。在党组织和领导的教育培养下，使他从一个“打工仔”成长为一名具有一定理论知识、丰富操作技能的钻井技师，从一个普通职工成长为具有一定组织管理能力、能够独挡一面的钻井组长，成为党组织中的一员。这位年青的钻井组长在平凡的岗位上展示着新时期\_员的新风采。融入石油，了解石油，坚定为物探作奉献的信念

参加工作前在新疆山地队的两年打工生活，让范德雄尝试到了石油勘探的艰辛，也让他爱上了钻机、爱上了石油勘探事业。

“孩儿立志出乡关，学不成名誓不还。埋骨何须桑梓地，人生无处不青山。”他跟父亲立下了军令状。带着年少的轻狂，怀揣心中的理想，20岁的他跟随山地队来到新疆，成为钻井机场的一名打工者。

面对茫茫的戈壁，浩瀚的沙海，生活在连鸟都不愿展翅的酷热天空下，时不时的还要经受沙尘暴的突然袭击，住的是简易帐篷，吃的是带沙子的馕饼，干的是最苦、最脏、最累的工作，小范年轻的心有些动摇了：这可不是想像中的打工生活啊！但是，当他看到师傅与工友们为了攻克一个钻井难关，打好每一口井而兢兢业业的工作，为了及时交付任务，不误工期而吃住在钻机旁的时候，他的心灵受到了强烈的震撼。暗下决心：决不能辜负当初对父亲立下的军令状，一定要在自己的岗位上干出名堂、干出成绩来！就是这样一种信念，让他一门心思的扑在钻井工作上，扑在学习上。在学习的过程中，他虚心向师傅、工友们请教，利用吃住在钻机旁的便利，他很快掌握了钻机的操作方法。但他清楚的认识到，要想驯服、驾驭钻机这匹“烈马”，光会操作是不行的，还得掌握它的性能及维修方法。于是，他为自己定下了新的学习目标。没有时间学习，他就“挤”，利用工余休息时间、雨天及风暴天气；晚上戈壁上没有灯光，他就“借”，用手电筒照明；学习资料缺乏，他就“钻”，只要见到谁的资料有用，他就决不手软。就这样，在新疆度过了充实的两年。艰苦的环境锻炼了他，充实了他，丰富了人生经历，积累了实践经验，使他有了不怕吃苦、敢于吃苦、顽强拼搏的工作作风；实践使他掌握了钻机的性能，操作及维修方法，更主要的是，年轻的小范爱上了钻机，爱上了勘探事业。珍惜岗位，刻苦钻研，不断提高专业技能

1993年，范德雄如愿以偿地成为了一名正式石油职工。他十分珍惜这份来之不易的工作。在工作上更加用心，更加努力了，由于工作中的出色表现，1998年他当上了钻井机长，所学的钻井技术也有了更大的用武之地。在钻井技术方面不断取得令人刮目相看的成绩。他的机场年年打的井都是工区最难的，年年都是圆满完成任务，从没有给队上添过麻烦。

20\_年，范德雄竞聘当上了钻机组长。同年，加入了中国\_，成为一名光荣的\_员。当年212队在四川宣汉胡家镇施工，地震一大队（现更名为川东经理部）有4个地震队在此施工。宣汉的山是出名的高和险，又极度缺水。其它地震队的机长都是经验丰富的老机长，面对如此高难度的工区都觉得困难重重，而刚上任的小范就硬是凭着执着和善于动脑，把任务完成得漂漂亮亮。这一年，恰逢地震队开始使用美国生产的V20\_型钻机。由于这是一种新型钻机，整个公司能操作的人不多，懂性能的更少，在地震队就更是凤毛麟角。并且，以往的钻机操作经验对V20\_型钻机的操作也没有多少可以借鉴的地方。如何尽快掌握钻机的性能和操作维修保养方法就成了他上任后的一大难题。“他行不行啊，让小毛头担任这么重要的岗位？”有人提出了疑问。此时，领导的压力大，他的压力更是可想而知。面对质疑，作为党员的小范没有选择逃避而是面对，那些天他一直围着钻机在转，说明书拿在手里就没放下过，只要遇见对钻井比较在行哪怕是其他队的同事他都会虚心请教。工夫不负有心人，不到半个月小范不仅对操作方法滚瓜烂熟，而且还把维修方法也给弄了个明明白白。他负责的ＱＣ成果《改进Ｖ20\_型钻机部件改良、维修》获四川局优秀质量管理小组一等奖。

20\_年，八角场反承包实验任务。使用的钻机是GY-I型，合同要求井深要达到100米。此次任务是物探公司首次涉及100米深的微测井，担任此次实验任务的就是范德雄。

实验井有两口，合同要求是在两天内完成。第一口井打得比较顺利，就在大家还没来得及高兴的时候第二口井打到20米时遇到大裂缝开始卡钻和漏井，偏偏此时钻头又断，水源却在几百米以下的山脚，挑水上来显然供应不上，在50米左右的地方有一个大钻的回水池，然而回水池的水质太差，如果用，会污染环境，不用会影响施工进度。时间一分分逼近，大伙急得像热锅上的蚂蚁，“怎么办？究竟是用回水池的水？还是另想办法？” “老外重的是质量，不会对环保太在意，用了没问题。” 大伙开始有了争议，也把这一难题交经了范组长，到底是保进度还是保环境？关键时刻，范德雄当机立断：“严格按照操作规程进行操作，质量才是根本，信誉才是第一。” 大家一起又想办法，在公司老总的帮助下，212队急调一套水泵和柴油机，采取梯级供水法一级一级将几百米山下的水抽到山上，并采用膨胀土堵漏，终于解决了难题，在规定时间优质完成了任务，赢得了美国柏灵顿公司质量监督人员的赞赏。

圆满解决这次施工中出现的难题，他想的更多了，思考的也更深入了。迎接挑战，知难而进

20\_年，212队承担了温泉井构造西端二维地震详查项目任务。这块工区地形起伏大，地质构造复杂，出工前他就与各机长作好了施工计划和施工进度安排，加大了对职工、民工的培训力度和培训时间。然而，在他们真正到达工地后才发现现实比他们预先估计的还要严峻：

由于岩层坚硬，一口井打坏好几个钻头；由于山势高陡，植被茂密，一口井要搬好几天；由于钻机维修人才缺乏，坏设备不能及时维修，耽误了施工进度；由于工区困难，民工走了一批又一批。

面对重重困难，面对工期的临近，面对机长们已熬红的双眼，作为大机长，他更是心急如焚！他深知，大伙的信心受到了打击，感到了前所未有的压力！这时，他拨通书记的电话，把他的想法和心中的委屈给书记说了。书记给他说的话他还清楚地记得：你是党员！也是钻井组的主心骨！你要带好头！这次任务的确艰巨，你要记住，你不仅是一名党员，而且你代表的是我们212队的全体党员！没有翻不过的山，没有渡不过的河！如果还有什么困难，就及时反映回来，队上会随时帮你们解决。

他知道考验他的时刻到了，现在最需要的不是什么豪言壮语，而是如何用实际行动带领大家走出低谷！

没有翻不过的山，没有渡不过的河！靠着这种信念，他再一次选择了实干：钻头不好打，通过与队领导商量，用金刚石钻头取代普通钻头；搬家难，就增加人手；行路难，就请村民带路，自

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！