# 冲压班年终工作总结(优选75篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-05-28

*冲压班年终工作总结1冲压车间年度工作总结 -总结时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年，在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以...*

**冲压班年终工作总结1**

冲压车间年度工作总结 -总结

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年，在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

二、存在的不足和对策

生产车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的`问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们必须策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要，

**冲压班年终工作总结2**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

>一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

>二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在XX年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现常

>四、生产、技术管理得到加强。 积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了XX年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面： 安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面： 因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水\*都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸龋我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水\*。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现尝准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的!

**冲压班年终工作总结3**

通过大雁第一阶段的临海培训后，我们开始了第二阶段各分厂生产线轮流实习的培训。汽车制造厂一般分为四个分厂，即冲压、焊装、涂装、总装。从8月1日至8月22日，我们首先在冲压厂生产线上实习。

通过这三个星期的学习，我了解了冲压厂的分布，冲压的工序即完整的工艺流程，冲压设备的结构、原理等。

冲压厂位于公司大门的最右边，是四大分厂中最远的一个，同时也是最高的一个，因为房顶上面有用于吊模具的行车。冲压厂从动土到设备安装完成仅用了272天，谓为神速。冲压车间建筑面积平方米，地面为乳白和绿色塑胶，绿色的是行人通道。冲压厂共有四条冲压线，即A线，B线，C线和小冲线。其中A线为液压自动化生产线，压力机吨位为20xx吨—1000吨—800吨—800吨，主要从事外覆盖件和大型内板件的生产,其余三条线均为机械人工生产线。B线压力机吨位为1300吨—800吨—630吨—630吨，主要是进行大中型零件的生产;C线压力机吨位为800吨—500吨—500吨—500吨，主要从事车身中型零件的生产;小冲线压力机吨位为160吨—160吨—63吨—63吨，主要是生产小型零件，高原公司目前进行NL-1(帝豪EX7)的调试生产，该车型共有373个零件，901副模具，其中冲压厂内部有196个零件，490副模具，其余委外生产。冲压的工序一般有四序，即拉延、切边、冲孔、整形，一般第一道工序拉延为关键工序。厂里的压力机一般由底座、工作台、四根立柱、上横梁构成。

通过这些天的学习，我发现汽车上的冲压件特别多，大到如车门板件、顶盖，小的只有两根手指大小，当然很多都叫不出名字。冲压的模具也很多，有的模具比较大，装在压力机上很不容易，经常会使用叉车，合几人之力才能装上。模具的维修主要是针对冲压件不符合要求而做的，修模具基本上是用砂轮研磨。修模具时经常是产生很大的噪音，并伴随着臭味。

质量是一个品牌的立足之本。一个企业要想在激烈的市场竞争中取得成功，首先要确保企业自身产品的优质质量。冲压是四大工艺的源头，因此冲压件的质量必须做到最好。冲压件的检查通常是精确到微米级的，而且会经常反复修改模具，这将吉利人精益求精的精神体现得淋漓尽致。从中我知道了冲压件完成后要先在检具上测量，在检具上主要进行间隙、孔、回弹的检测，检查的工具一般有塞尺、游标卡尺等。冲压是一项很危险的工作，如产生的噪音震动相当大，造成工伤事故等，所以工人必须严格按照规定操作。第一天的培训中老师们就特别强调了安全，安全是每一个工厂都必须严格要求的，当然冲压厂也不例外。值得欣慰的是冲压厂的安全工作做得很到位，在厂区里必须戴头盔，穿长袖工作服，劳保鞋，线上工人还必须穿戴好护袖，手套，耳塞等劳保用品，并有安全员经常巡视。公司的5S管理做得也很好，冲压厂里的模具摆放区，板料摆放区，员工休息区，生产区域等布置得都十分整洁，没有一点混乱。

最后感谢老师们的辛苦培训，感谢一线班长及员工们的讲解!当然自己在学习过程中也存在不足之处，如有时就在员工休息区打瞌睡，看书等，缺少一点主动学习精神，在接下来的实习中我会改掉自己的这些缺点，好好学习，认真实习，掌握好每一点知识，为公司贡献自己的力量。

江西省总工会、共青团省委、省妇联近日联合发出“拒绝烟花爆竹，欢度祥和春节”。倡导全省广大职工、团员青年、妇女要带头拒绝燃放烟花爆竹。另外，要充分利用春节期间团聚、拜年等机会，通过走访、电话、短信、QQ、微博等渠道，大力宣传烟花爆竹带来的爆炸失火、空气污染、噪声扰民等危害，积极引导家人和亲朋好友也加入到拒绝烟花爆竹的队伍中来。

**冲压班年终工作总结4**

20\_\_年过去了，迎来了挑战自己的20\_\_年。回顾过去的20\_\_年，我感谢领导们的信任和支持。7月，我从一线副车间主任晋升为二线车间主任。在这一年里，我从领导那里学到了很多，也收获了很多。角色转换后，我开始和车间主任一起工作，然后自己负责，这让我压力很大，知道自己的责任比以前更重了。因为不熟悉工作性质的变化，工作中有很多困难。然而此时，正是领导的帮助、关心和鼓励，让我一点一点克服困难，提升自我。过去一年的工作总结如下：

第一，欲望到位，“心”第一

任何工作的关键都是“心”到位。一个人只有有责任感，才能有积极主动的态度，有深沉扎实的工作作风，有认真负责的精神。想要在工作中有新的突破，找到关键点是非常重要的。我觉得我的重点是丰富自己的知识，特别是对于像我这样的半道和尚，对生产管理知识了解不透彻，缺乏解决问题的方法的人。7月份晋升为车间主任，这是我提升和充实自己的好机会。在过去的几个月里，我根据自己的实践经验，学到了更多的东西，问了更多的问题，尽可能多地了解了我以前从未接触过的生产资料。这次学习机会激发了我的学习热情，为以后的工作打下了基础。

第二，脚踏实地，不要好高骛远

任何重大事件都是由几个小细节组成的。那些能在小范围内努力工作，把每一个细节都做好的人，一定会成就大事。同样，每一个粗心的小疏忽都会导致大事故。立足现实做好当下，结合当前生产设备提高工作效率。随着公司设备的老化和各方面的限制，产品更难进一步完善。因此，今后要从设备变小、提高作业精益求精的工作入手，做好巡检工作，提高制造部员工的作业能力，更好地完成生产任务。每一份工作，每一次进步，都需要我们从小处做起，不断进步。正阳可以进一步提高生产任务和产品性能。

第三，树立全局观念，做好工作

一个成熟的企业就像一个正在运行的设备，各种组件的配合才能保证设备的运行。公司各部门之间的联系是否顺畅，也决定了公司的效率。回顾过去的一年，我还有很多不足需要加强，新的一年对我提出了更高的要求。在保质保量完成工作的前提下，还有很多新的任务需要去执行，尤其是把产品质量提升到一个新的水平，这是我在之前的工作中没有足够重视的一个领域。我会在这方面多下功夫，尽力配合技术部门严格控制产品质量。为了将产品质量提高到一个新的水平，除了改进设备之外，还需要一流的操作员。新的一年，根据现有的生产情况，结合理论，及时组织员工多学习生产线的操作规程，提高工作效率，稳定生产，从而为提高产品质量铺平道路。

第四，善于沟通，加强协助和协调

沟通一直是我的软肋，工作之外还行，工作中特别不擅长沟通。在今天的岗位上，沟通很重要。尤其是员工的思想必须通过深入了解才能掌握。只有掌握了员工的思想，才能知道管理的重点是什么，未来要做什么工作。在这方面我需要加强很多。

我在过去的工作中获得了一些经验，心态在工作中非常重要。我通过不断学习新知识来保持对工作的热情，努力在日常工作中做出新的发现和改进。

回顾过去一年的工作，我在思想上、学习上、工作上都有了新的进步，但也认识到自己的不足，对遇到的新情况、新问题研究不够，创新意识亟待加强。针对存在的问题，在今后的工作中，我会立足本职工作，从自身找原因，采取有效措施进行整改。

**冲压班年终工作总结5**

时光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

>二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致\_月\_月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的.重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的\_\_班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

**冲压班年终工作总结6**

一年中，在公司领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下和本身不断的努力学习和工作下，全方面完善和进步了自己的思想熟悉、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，固然会经历一些困难，但对我来讲都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的熟悉，现将一年来的工作做以下总结。

一、加强理论学习，进步个人素质

作为一位技术员，要想完成工作的责任，首先必须具有\*技能素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动，不断强化自己的理论知识，学习行业新规范。是的，作为一位年轻员工，我在工作中无意中会斟酌不周显得毛粗糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时我虚心接受。以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想一想如何能做的更好一些。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

上半年我在叉车从事技术工作，下半年在公司跟经理做国优资料。工作中严格执行公司各项规章制度，重视安全生产，认真履行一个永泰员工的职责，认真执行领导安排的各项工作。工作中会虚心学习他人的优点，平时对本身的严格要求，做事一丝不拘。我在完成自己的工作以后，常常跟有经验的同事坐在一起讨论、交换各自的经验，探讨工作中发现的题目。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到很多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华。这当中我学到了很多工作的技能技能。

三、工作内容

上半年我在丰田叉车从事技术员，主要负责现场的技术题目如丈量放线、按图施工、检查施工当中有无符合规范要求，并对有题目的地方提出修改、纠正意见，配合公司各个班组工作。后期协助公司领导做工程的结算题目，结算关系重大，领导分配的每项我都会亲身到现场丈量计算保\*数据的正确\*。

下半年领导把我调到公司协助管经理做慈济国优资料，做资料对我来讲是有挑战的，由于原来一直做技术，对资料了解未几，一开始做一些简单的电子文档，然后开始做检验批的修改、图纸的整理装订成册、工序报审单等等，让我对资料有了深入的学习。

四、不足与展看

我清楚本身还有很多不足的地方，如经验不丰富，理论水平有待进步。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向\*理论知识学习，向身边的同事学习，扬长避短，逐渐进步自己的理论水平和实际\*纵能力。

2、严格准守公司规章制度，团结同事，按时完成领导分配的任务。

**冲压班年终工作总结7**

20\_\_年，\_\_\_车间在\_\_\_公司的正确引导及相关部门的大力支持和配合下，全体员工用自己的勤劳和智慧圆满地完成了今年的生产任务。截至20\_\_年12月10日，已安全运行2536天，全年累计供送电亿千瓦时，供风亿立方米，供水亿立方米，完成大型倒闸操作150余次，查出并处理隐患100余起，其中重大隐患两起。车间在保证股份公司风水电需求的同时，不断拓宽工作思路，在生产经营管理、精神文明建设方面都取得了可喜的成绩。现将全年的工作情况总结如下：

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的\_\_车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试。

考核制度及员工培训计划：

一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训;

二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训;

三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑;四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。

今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20\_\_年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《^v^关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。

车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6kv系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。

针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20\_\_年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间;在20\_\_年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热的事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

积极响应公司号召，管理工作与时俱进

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

**冲压班年终工作总结8**

今年\_月，我来到\_\_工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“\_\_”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)\_\_加氢岗位是将精馏岗位回收的\_\_经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)\_\_精制岗位是将精馏岗位回收的粗\_\_经过碱洗后，将粗\_\_精制成产\_\_品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

三、要扬长避短，不断完善自己

20\_\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**冲压班年终工作总结9**

时光飞逝，一个月的实习时间即将过去，这个月是一个非比寻常的一个月，它是我在进入公司后过的最繁忙的一个月，也是我人生新起点的一个月！这个月不仅充满了我对前期工作的回忆，更充满了我对未来工作顺利进行的向往和憧憬！

首先，感谢公司能给予我这样一个表现自我的机会！这个月使我体会到了很多，也学会了很多！尤其，是在王立涛班长和其他班长的指导，使我在工作中受益匪浅！从他们身上学会的不仅仅是生产管理方面的经验，更多的还有为人处事的道理！真的很是感谢每一位在我工作中给予我帮助的人，因为你们是我开展新工作上的老师！

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

岗位责任概述：

1。按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；

2。配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；

3。加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平；

4。组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动；

5。搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护—法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；

6。搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

7。做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德；

这次实习是一个很好的锻炼自我的机会，它让我懂得了立场不一样时的各种不同。虽然在这段期间开始时有些不适应，但只要想到我是在为自己的未来奋斗，为将来打拼，我坚信我一定会努力把这份工作干得更好。

这次让我学到的不仅仅是生产的知识，更重要的是我学会了怎样去面对可能发生的各种状况。我想未来我会走的更好更远。我会为自己的将来努力，努力去创造属于我自己的光辉历史！

**冲压班年终工作总结10**

本人所在的支架车间是矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工\_\_人，男员工\_\_人，女员工\_\_人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为矿机公司盈利\_\_万元，为年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以\_\_主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事;在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年\_\_月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在\_月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

五、存在的不足和急需改进的方面

1、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

2、现场管理不到位，造成一定的浪费。由于ZFSB320支架工期要求紧，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，时造成一定的浪费。

六、针对以上出现的问题，车间做以下的打算

1、加大对青年员工的教育管理力度;

2、合理安排作业场地，加强现场管理，在装配时有次有序的合理的进行领取程序;

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**冲压班年终工作总结11**

紧张而又繁忙的xx年即将过去了。过去的一年是不\*凡的一年，对公司来说也是不\*凡的一年，也是我个人专业技能全面提高的一年。在过去的一年之中作为一名技术员，在公司领导和工友们的关心和支持下，经过努力工作，为企业做出了应有的贡献，也有许多做得不足的一面。现将一年来的工作总结如下：

>1、20xx年工作概况

作为一名刚从学校毕业出来的我，对于公司里面的员工，设备仪器等等都是陌生的。但公司的领导都十分的信任我，支持我，给与我这么一个舞台去施展自我的才华。整个xx年度我主要负责柳工产品的相关技术工作。包括新图纸的画图、审核、工艺、产品的重量计算;生产中的一线操作、现场的技术指导，有时材料零件的准备，到后期的跟踪检验，零部件的请购等。应对一系列繁忙的日常工作任务及生产任务、有时的检验任务;应对在理论和生产实践中遇到的种种陌生和难解决的技术工作。我和技术部的全体同事以及生产工人一齐共同探讨，在工作中找方法，从资料中找答案，以慎重的态度，完成了一项又一项的任务。虽然在工作中犯了些错误，可是从这些工作实践当中，这些工作细节当中积累和汲取了很多的宝贵的经验。对我以后的工作供给了宝贵的经验参考。

>2、加强理论知识学习，将学习心得写成工作小结，提高了自我的技术水\*也提高了工人的理论水\*

在xx年度的工作中，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，到达理论能指导实践、促进工作、提高工作水\*的目的，不断的提高自我的技术水\*，来指导自我的工作。

认真学习相关的管理和技术知识，以及ISO9000质量认证体系的标准。加强《设计手册》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照标准设计，按照标准做事。为了公司顺利的经过ISO9000质量体系的论证，按照公司领导的要求和体系的认证标准开展工作，对公司的相关的技术文件，工艺，资料的管理，设备保养文件等进行了完善，并参与了车间的整理，整改工作，对车间的危险源和环境因素，进行了重新完善，对相关的法律法规的适宜性进行评估。参与了对公司的员工进行了传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量环境职业健康安全管理方面的有关要求。经过公司全体员工的不懈努力，顺利的经过了认证。

>3、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在\*时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他员工既有分工又有合，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不主张个人主义，因为个人本事是有限的，团队的本事才大。油箱一向是我们对柳工的输出产品，也是我们的一个需以解决和完善的技术问题。从我们接到柳工油箱的第一张订单起，我们就开始为“做好每一台油箱”的理念而努力着。刚开始时我们对做油箱异常是柴油箱和液压油箱都没有什么经验和技术，可是我们发挥了不怕苦，多动手，多试验，多讨论，与主机厂多沟通的理念;从实验中得到经验，从失败中得到教训，最终把柴油箱做稳了下来，并从生产实践中得到了许多宝贵的经验，把工装，工艺基本上完善了，构成了小规模的生产。

将PCR百页车的维修改造工作提高到理论的层面，更好地指导维修工作。降低了维修成本，规范了维修项目和维修标准。

>4、较好地完成了工程处各班组的材料请购计划及车间难加工零配件的作业指导书的编写和技术指导工作

一年以来，我根据各维修技术人员供给的图纸及其它部门提出的改造加工项目，认真做好材料的计划请购和跟催工作，较好地配合了现场维修、改造，使所需的材料能及时供给。尤其是技术部的口型板生产计划，根据金加工刨床的产能，在满足配合现场维修的同时，定量生产口型板，并申购适宜的口型板毛坯。在外协加工的2#胎面、5#胎面及2#、3#、4#胎侧口型板不能及时供给时，及时安排部分给金加工班自制，保证了口型板的生产需求。由于2#、5#口型板是三组合型的口型板，加工精度要求较高，车间一向没有办法加工出合格的产品，2#、3#、4#口型板是比较薄又较长的，及易变形，合格率低，仅有靠外协供给，在外协遇到困难时就束手无策了。自从我到工程处做机械技术员以来，便到加工现场、使用现场观察分析，发现利用现有的设备条件，是能够做出贴合要求的口型板的，于是和刨工、铣工、磨床、班长一齐分析，重新制订加工工艺路线，并写出作业指导书，使一些较难加工的，长期外协加工的口型板材料自已也能加工，极大的保障了口型板的及时供给。

今年5月分，硫化机维修时，侧翼大齿轮轴磨损严重，须车削加工后重新配轴瓦铜套。因齿轮尺寸大(约米外径)，重量又重(约2吨)，并且偏心严重，属曲柄机构齿轮。在莆田没有能修复这么大齿轮轴的维修厂家，要运到原硫化机生产厂家去修复。路途遥远，往返运费昂贵。修复费用估计需8000元左右，并且需要周期长，最少一个月时间。因公司生产任务异常紧，要求自行想办法修复，我接到任务后，经过反复研究、论证，认为我公司那台落地式车能够用来修复此齿轮轴，因车间没有加工修复大型工件的相关经验，也没有有相关经历的员工，都没有把握修复，不敢试加工。再加上那台老式机床，多年没有维护保养，研究精度也会达不到要求。我多次跟车间技术工人交流，解释公司要求，并写出修复加工工艺、机床精度校正方法进行讲解，在各方的共同努力下，最终成功将齿轮轴修复，外协维修单位都赞口说：“这是佳通公司其它厂家都没有办法办到事，你们办到了!”今年已经完成了多台硫化机齿轮轴的修复加工，为厂里节俭了维修成本，缩短了维修时间。

>5、工作认真仔细、吃苦耐劳，坚持原则不计个人得失

在过去的一年里，感激公司领导的支持理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。如：叉车配件的验收，下头反映仓库配件验收工作，一向是走过场，有时看都没有看，见单就照签，直接送到现场安装。我接管配件验收工作后，每样零配件都按相关要求，认真验收每个项目。在得不到理解的情景下，坚持原则，做不懈的解释工作：设备配件质量的好坏，不能用简单的价格和使用寿命直接地比较，一是维修频率增多，增加了人工成本，增加了停机时间;二是使相关件提前损坏，如：用了不合格的空气滤芯，因它的过滤仅有正品的十分之一左右，而使相关的气缸、活塞、活环等提前损坏;用了不合的液压油、机油等，使相关的液压缸、密封件、连杆瓦等提前损坏，甚至于一个不合格的零配件尺寸公差不贴合要求，会将相连接的其它零配件拉变形、拉裂;三是使整机性能下降，或使机架、机体永久变形不能修复，使车辆提前报废等。

在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，不论是负压通风工厂房顶，还是碳黑库地下室，或是五号路E库，都持天天巡查，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

>6、小结

在佳通的一年，使我在工作上思想上都有了很大的提高。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断提高更新，仅有经过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自我的工作岗位。要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自我的预见性;不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题;使自我的现场综合处理本事不断的得到锻炼和提高。

**冲压班年终工作总结12**

白驹过隙，转眼来到合叉叉车有限公司已经半年有余，在这半年里感受颇多，收获也颇多。

与刚毕业时相比，我由一个不谙世事的愣头青逐渐的成长为一个职业人，不敢妄谈成熟，但在心态上，自我感觉得到了极大的提升，工作上也有了很大的进步。

刚毕业时，怀着满腔热忱，但心里想的只是大干一场，前途光明什么的，却没有思考怎么去投入工作，怎么去实现理想，怎么去适应社会。结果可想而知，面对工作，是茫然和无措。我开始思考，开始思考如何让所学变为所用，开始思考如何发挥自己的优势，如何弥补自己的不足。作为一个工业设计的毕业生，我起初只把自己局限在外观造型上，忽视产品的结构和工艺，经过两个多月的车间实习和研究所的培训，我了解到搞工程运输车辆，结构和工艺是不容忽视的，因为外观遇到的现实问题是加工工艺的局限，成本的约束，结构的可行性，在车间由护顶架后腿的压模成型，我知道一条曲线是不能仅仅追求美，更要去兼顾加工的难易程度。自此，我开始去领悟设计，带着镣铐跳舞，我希望凭着自己的努力在机械与艺术之间架起一座桥。

工作的半年是理论联系实际，学习技能的过程，也是良好工作作风的一个积累。对待工作要一丝不苟，严谨仔细。机械加工，一点误差就会造成干涉的后果，因此，设计时，尺寸要考虑加工误差，焊接变形等，在实践中积累经验。还有，无论大事小事，我都要求自己认真完成，这是对自己的修炼，我相信，对自己负责就是收获!

**冲压班年终工作总结13**

在以吴董事长为首的公司领导坚强领导下，冲压车间20xx年全体员工全面贯彻落实科学发展观，积极应对复杂多变的宏观经济环境，锐意改革进取，齐心协力狠抓安全生产，深入挖掘生产潜力，努力节能降耗，注重产品质量，开展岗位技能培训，不断提升生产技能，努力打造优秀团队，取得了显著成绩，全年共计生产1496种15197897件/套产品，产品合格率达到99%以上，产品报废率同比20xx年下降30%，完成了公司下达的全年生产计划，为公司发展做出了积极努力。一年来，我们冲压车间管理班子贯彻执行公司《生产车间相关管理标准》，认真履行自己的职责，按照公司领导的工作指示和生产部月、周生产计划，做好本部门工作管理，组织生产，现将冲压车间20xx年工作总结向领导汇报，请审阅。

一、生产与现场管理

在严格按照生产部下达的每周和临时性增补计划，组织实施生产的同时，及时将各生产过程中发生的不符合产品技术要求的产品进行打磨、复压、校正等措施，增加边角料利用，优化生产程序，加强各机组员工轮岗技术培训，为生产需求做储备，针对生产过程中出现的问题，及时与相关部门沟通，解决，确保生产有序进行。

现场管理方面，在加强生产现场监督管理的同时，及时做好产品入库、转序、清理、整顿，保持生产现场清洁，产品、工位器具摆放有序，追求“5S”管理目标。

二、质量管理

严格督促员工执行公司质保部产品质量管理条例规定，从生产源头抓起，

注重细节，从原材料尺寸、材质、数量到产品模具安装调试，专人负责，重点防范，严肃认真核查员工生产图纸、工艺卡等相关技术文件的领取和产品“三检”过程，及时与相关部门沟通解决生产过程中出现的产品质量问题，整改合格后，再继续生产，设立产品质量奖惩制度，对员工每月承兑产品质量奖励和处罚，对提高产品质量，增强员工工作责任心起到了促进作用。

三、安全、设备管理

吸取20xx年几起工伤事故教训，一年来狠抓员工安全教育，监督员工严格认真执行安全生产规章制度和操作规程，加强安全生产巡查力度，发现安全隐患及时排除、整改，认真做好安全巡查记录，每天交接班前管理人员做好安全生产情况对接工作，在全体员工的共同努力下，本年度冲压车间无重大工伤事故发生。

严格执行设备操作规程和设备维护保养制度，督促、抽查各机位员工上下班对设备例行维护保养，填写设备点检卡，发现问题及时向设备部报修，防止设备人为损坏，下半年，冲压车间对所属冲压设备全部进行了清洗、保养和重新补漆。

四、模具管理

20xx年我车间在积极协助模具车间对新产品模具调试工作同时，针对D802发动机支撑梁加固板切口模架操作存在安全隐患和D4-sgo骑马螺栓、B1第六横梁加固板等产量大、模具状态老化的产品模具提前报请整改复制，确保了车间正常生产，重点对车间模具库加强管理，重新对模具库现有模具进行归类、编序，完善了模具领用、归库、送修登记工作，使损坏模具情况有追溯性，对责任人的核查有了依据，对模具管理有了很好的效果。

五、工艺技术管理

**冲压班年终工作总结14**

20\_\_年，面对入炉矿综合品位下降、高炉炉役后期的生产、5#高炉炉况差、生产困难、年度检修推迟及焖炉检修时间长等一系列问题，高炉车间勇于迎难而上，积极采取措施应对。在公司、分厂两级职代会精神指导下，围绕年初设定的奋斗目标，统筹兼顾，合理调配各种可利用资源，强化各项基础管理，并坚持以安全生产为核心，科学炼铁，工艺上以炉况稳定顺行为基础，通过采取合理奖惩机制，调动广大员工的积极性，充分发挥各岗位人员尤其是技师、工程技术人员等的聪明才智，群策群力，别开生面地开展各项技术攻关，严把重要关口，重点突破。在全体员工的共同努力下，高炉车间取得了骄人的成绩，主要亮点有：

(1)焖炉检修后快速达产，喷涂造衬效果显著;

(2)高炉炉体温度快速下降且长期保持炉体温度正常，高炉炉缸维护良好且持续稳产顺产;

(3)各高炉炉况整体稳定顺行，生产形势可喜，尤其是今年上半年，屡创日产新纪录;(4)5#高炉炉况有一定的改善充分发挥了大高炉的产能优势;

(5)1高炉经过长期的摸索，产能大副度提高。1-11月，共产生铁332万t，焦比380kg/tfe，煤比，综合焦比512kg/tfe，燃料比549kg/tfe。在受到多种不利因素影响的情况下，绝大多数经济指标保持较好水平，为今年奋斗目标的实现奠定了坚实的基础。同时，在环保方面也做了大量工作，责任落实到炉长、班组以及个人，无组织排放得到了较大程度的控制。下面我将具体工作总结如下。

工作总结

一、以安全生产为核心，坚持科学冶炼，全力迎接新挑战。

对于生产单位来说，安全生产既是企业的生存之本，又是广大员工生命安

全的保障，因此安全生产始终是我们的核心工作。为了搞好这项工作，我们始终坚持科学冶炼，通过强化原燃料质量管理、降低入炉粉率、优化炉料结构、优化高炉操作制度、提高技术操作水平、加强炉前出铁管理、维护好设备等手段，夯实基础;同时，充分利用大富氧、高风温，低硅冶炼等技术，深化对标挖潜，促进降本增效。

1、加强原燃料管理，降低入炉粉率，以利于改善高炉透气性。①坚持实行烧结矿半仓卸料，减少烧结矿卸料过程摔裂粉化;②严格控制筛分给料速度，料流控制<30kg/s;③各种焦炭分仓入炉，避免中子测水误差带来的炉温波动;④每班至少清理一次焦筛，尽可能降低焦粉入炉率。

2、优化炉料结构。根据原燃料指标情况，结合炉况，适时调整炉料结构，以达到最佳炉料配置。另外，为降低生铁成本，在炉况顺行基础上，尽量提高块矿的使用比例。

3、狠抓重点，发挥、5#大高炉优势。我厂对于大高炉的操作经验始于高炉，既而是5#高炉。应该说经验相对较少，属于技术薄弱环节。然而大高炉天生的诸多优势决定了它们在我厂居于举足轻重的地位，因此我们将其作为重点对象来抓。5#高炉在操作管理上有所突破，炉况顺行有较大的改善，生产水平进步较大，发挥了大高炉应有的优势。尽管受高炉长期护炉、5#高炉炉况基础差影响，两座高炉还是保持了长期稳定顺行，1-10月份，高炉月平均日产量达，利用系数;5#高炉平均日产量达，利用系数。

4、及时优化高炉操作制度。目前原燃料存在的主要问题是入炉矿综合品位同比下降，sio2含量同比大幅上升，一方面导致焦比升高，增加生产成本;另一方面渣量增大，降低软融带和滴落带的透气性，影响风口燃料喷吹和高炉炉况顺行。为维持高炉长期稳定顺行，必需优化高炉操作制度，使上部装料制度、

中部炉体监护、下部风口配置三个方面均调节到位，这样才能克服原燃料质量波动的.困难，保持煤气流分布均匀合理。从各高炉的生产状况来看，效果显著。

5、规范高炉操作，加强炉前出铁管理，防止炉凉、跑大流等事故的发生。1-11月份，未发生一起炉凉、跑大流等事故。

6、加强炉体监测，维护好高炉操作炉型。高炉操作炉型是进行生产活动的基础，因此始终要保持足够的监测力度，及时发现炉体温度异常跳升并向上级部门反馈;及时对炉墙结厚等情况作出合理处理，确保炉况不受不可控因素影响。一年来，各高炉监测、维护良好，炉体温度控制在安全范围之内。

7、高风温、大富氧冶炼。对高炉生产来讲，风温是最廉价的能源，自然也就成为节能降耗和降低成本最为有效的措施。因此我们坚持热风炉优化烧炉、换炉制度，充分挖掘热风炉潜力，并保证风温得到有效利用，1-11月份平均风温达1196℃，同比提高1℃。富氧率达，同比提高。

8、提高喷煤量，降低成本。富氧、喷煤工艺为高炉强化冶炼提供了良好条件，也是降低生铁成本的有力措施之一。因此我们坚持优化高炉操作制度，促进高炉顺行和接受高富氧、高煤比操作的能力。此外，近几年5#高炉用氮气作为喷煤介质严重阻碍喷煤量进一步提高。通过氮气喷煤和空压喷煤的对比实验，发现空压喷煤更加有利于提高喷煤能力，提高煤粉燃烧率，增大喷煤量。进而在厂部领导下发展为“氮气加氧喷煤”新工艺，逐渐将喷煤介质含氧量提高到50%左右，有效地提高了喷煤量，达到了理想效果。1-11月份尽管受焖炉检修以及高炉风口钛丝喂线影响，平均喷煤比仍达到，同比基本持平。其中3#高炉平均煤比达到。同时，管喷工加强对风口喷煤枪的巡视和管理，确保高炉的全风口喷煤，1-10月份共查出3253次喷枪堵。

9、利用烧结矿配加菱镁矿改善炉渣结构、提高渣铁流动性的有利契机，适当调整炉渣碱度，提高铁水物理热，提高一级品率，为下道工序提供优质产品。同时，在炉况稳定顺行的基础上，[si]%控制在，降低炼铁成本。1-11月份，[si]%为，同比下降。

10、配合厂部做好喷煤氮气加氧取得良好成效。5#高炉作为重点实验对象，打破了先前长期煤粉喷不上的僵局，保持稳产高产，有利地证明了这项技术的科学性和可执行性。

二、科学合理调配，做好各高炉焖炉检修。

检修前将需要更换、整改或拆除的设备、场地整理成文件向上汇报，参与讨论焖炉方案的制定，并做好各项准备工作。检修期间，科学

调度，将人员、物质调配到位。车间干部做好现场监督，职能人员做好安全监护、数据统计等工作。此次检修进展迅速，各高炉均提早完成检修任务，并快速恢复正常炉况。

三、高炉喷涂造衬，效果良好。

利用这次焖炉检修的机会，对4、5#高炉进行了喷涂造衬，休复破损炉体，使炉型重新恢复规整。在这期间，车间干部始终有专人跟踪，监督施工方的施工过程，确保了喷涂质量，为高炉稳产、高产打下基础。

四、做好高炉炉役后期的炉体维护工作。

高炉于20\_\_年4月30日点火，目前正处于炉役后期，炉体冷却系统破损严重，炉缸侵蚀，严重威胁高炉的安全生产。自今年7月22开始，高炉南北铁口方向风口开始喂丝护炉，效果不太明显。后改为钛矿长期护炉，险情得到有效控制。在此期间，高炉工长与配管工紧密配合，各班轮流加强监测，及时掌握炉体各检测点温度及冷却壁温差变化情况并向上级反馈，并制定相对应的措施，很好地维护了炉缸、炉体，避免了高炉生产事故的发生。

五、强化各项基础管理

1、安全教育。车间始终把安全教育工作放在首位，并不断努力提高安全管理水平，完善安全管理制度。车间干部坚持每周一次安全大检查，深入现场查找隐患，对查出的隐患按照“三定四不推”的原则进行整改。车间重视安全培训和教育，尤其是对协议工和新进厂人员的安全教育，提高全体员工的安全意识。为提高炉前危险岗位人员的安全意识和对安全规定的掌握程度，车间坚持要求炉前各班开好班前会，并要求每位职工在班前抄写一条安规，并在本班中传阅，对提高炉前工的安全意识和按章操作起到较好的作用，确保生产和职工人身安全。工作总结

2、加强环保意识，减少无组织排放。高炉生产对周边环境造成严重污染，危害职工和周边居民的身心健康。因此，我们加强环保意识，从规范炉前操作，减少粉尘以及提高除尘设备的除尘能力等手段，尽可能地降低外排次数。1-10月份，月均无组织排放数为次，同比减少了次。

2、因材施教，加强员工综合素质和岗位技能的培养。按照工人技能水平高低，分别安排工程技术人员、技师授课。同时，也充分发挥了工程技术人员、技师等的技术指导作用。对于新进厂员工，首先安排经验丰富的师傅“一带一”亲自传授基本操作技能，再通过理论培训，加深理解，以达到熟练掌握岗位技能的目的。并且组织新工人和各专业工种转岗职工参加技能鉴定和持证上岗工作。1-11月份共进行了26场次，达900人次的各类培训。

3、抓好文明卫生和现场管理工作。车间在确保生产稳定顺行的基础上，加大力度对现场定置、卫生管理等工作进行细查严罚，坚持现场管理工作细化、量化、常态化;自公司引进“5s管理”体制起，认真学习并执行，真正做到现场管理事事有人抓，件件有着落，时时有人抓，处处有奖罚，持之以恒，常抓不懈，确保车间现场管理上水平、上档次，扎扎实实地向纵深发展。

**冲压班年终工作总结15**

时光飞逝，一个月的实习时间即将过去，这个月是一个非比寻常的一个月，它是我在进入公司后过的最繁忙的一个月，也是我人生新起点的一个月!这个月不仅充满了我对前期工作的回忆，更充满了我对未来工作顺利进行的向往和憧憬!

首先，感谢公司能给予我这样一个表现自我的机会!这个月使我体会到了很多，也学会了很多!尤其，是在王立涛班长和其他班长的指导，使我在工作中受益匪浅!从他们身上学会的不仅仅是生产管理方面的经验，更多的还有为人处事的道理!真的很是感谢每一位在我工作中给予我帮助的人，因为你们是我开展新工作上的老师!

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

岗位责任概述：

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动;

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德;

这次实习是一个很好的锻炼自我的机会，它让我懂得了立场不一样时的各种不同。虽然在这段期间开始时有些不适应，但只要想到我是在为自己的未来奋斗，为将来打拼，我坚信我一定会努力把这份工作干得更好。

这次让我学到的不仅仅是生产的知识，更重要的是我学会了怎样去面对可能发生的各种状况。我想未来我会走的更好更远。我会为自己的将来努力，努力去创造属于我自己的光辉历史!

**冲压班年终工作总结16**

我从\*\*学校光纤\*毕业后，于\*\*年\*\*月开始在大城县通信分公司工作。我从事的是交换维护工作。于\*\*年\*\*月\*\*日，经上级考核，我被聘任为交换维护\*的技术员。到现在，我被授予技术员职务已有四年，且其他条件也已符合评审助理工程师的资格。现将近几年的工作总结如下，请市公司领导审核评定。

一、认真学习技术业务，掌握设备维护技能

我于\*\*年\*\*月份至\*\*年\*\*月份在\*\*担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实，\*\*的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了\*维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习\*技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的\*作；对sdh设备的\*能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识；对于isdn、宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍20xxxx次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

二、奋力进取，努力向技术管理复合型方向发展

\*\*年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高标准的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时间，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。特别在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。

我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

三、做好本职工作，努力践行“三个代表”

现在，全国掀起了学习“三个代表”重要思想的新高潮。这是党\*用党的最新理论成果武装全党、教育\*、推动党的事业继往开来，与时俱进的战略举措。因此，我们每一个人要从\*特\*社会主义事业长远发展的高度，从中华民族伟大复兴的高度，充分认识兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和历史意义，要将学习“三个代表”重要思想作为当前首要的\*任务来抓。

前面的路还很漫长，也很曲折，但是只要勇敢的坚持下去，就一定能走好。

**冲压班年终工作总结17**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20\_\_年即将过去，20\_\_年即将来临。我们车间在公司正确领导和全车间员工的共同努力下，紧紧围绕公司生产任务为中心，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，确保了各项工作的顺利推进，从人员管理、工艺改进、产品质量以及产能的提升等方面比往年都有了较大的进步，现就一车间1—11月的工作总结如下：

一、主要任务完成情况：

1、1—11月完成半轴锻造\_\_件;

2、1—11月完成半轴调质\_\_件;

3、锻造产品质量合格率。

4、重大生产事故和安全事故为发生骨折3起。

二、加强产品质量管理：

1、要完成生产数量，首先要保证产品质量。为了保证产品质量，技术开发部根据我车间现有人员、工装设备、技术能力、生产环境、安全等各方面的因素，不断完善了各工序的工艺文件和ts16949质量管理程序文件，明确各工序的工作职责。车间每班按照技术文件要求进行检查督促，通过每周晨会对车间员工质量意识进行培训，使ts16949质量管理体系在我车间实际运行得到不断完善。

2、以装备质量保证产品质量，今年车间在设备部大力支持下，先后完成250t摆碾机、200t摆碾机的项修和大修工作，设备维修后在该两台设备加工的产品质量得到很大改善，提高了质量合格率、降低生产成本。

3、以模具质量保证产品质量，配合技术开发部对部分设计不合理的模具进行改进，对台亚sv71等锻造难度大产品采用石墨乳喷枪，提高了产品质量、延长模具使用寿命30%、降低了生产成本。

4、坚持质量是生产出来的，而不是检验出来的这一观点，加强过程质量监督检查，车间每天巡查各工序，对违反工艺纪律的班组和个人，严格处理，绝不姑息。

三、设备管理：

1、坚持每班在作业前严格按设备点检内容进行设备点检，提前发现带“病”设备，防止设备在运转后发生较大的设备安全事故。

2、切实做好生产工程中巡回检查工作，掌握生产设备的运转情况，以便及时发现设备异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。根据生产的缓急，加班、加点的抢修设备，确保生产的正常进行。

四、节能降耗、降低生产成本：

1、对于能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体，最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，用在哪、干什么都要作标明，物资领取必须以旧换新。

2、杜绝一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电，以减少浪费;坚持人走灯灭、拉闸断电。

3、坚持减少、避免使用高峰期用电，合理调整耗能大的工序上、下班时间，尽量使用用电低谷和平谷期，降低生产成本。

4、更改锻造模具的脱模剂，将原采用6000元/吨的油料脱模剂更改为20\_\_元/吨的石墨乳，石墨乳不单成本降低，且提升了产品质量和改善车间生产环境。

五、加强车间内部管理：

1、为了确保生产任务的完成，车间根据生产部下达的生产计划，编制个人、班组单班生产计划，在车间内部实行个人、班组派工单，对不能完成派工单计划的个人和班组要求其加班都必须完成，以保证生产的正常有序以及计划完成的及时性。

2、通过每周晨会和业余时间对车间员工进行技术技能培训，组织相关部门和车间技术业务强的人员一起研究解决生产过程中存在的工艺技术难题，先后完成福建台亚产品在1000t压力机上批量锻造、式炉的生产使用。更改调质淬火装炉方式，解决表面淬火变型弯曲度大、粗校直难度大等质量问题。

3、坚持每周召开车间晨会两次，对公司劳动纪律、安全文明生产、产品质量问题等进行宣讲，使员工的综合素质得到提高。对员工培训和宣讲后要求其参加人员签字确认，并进行保存。车间通过晨会广泛开展综合评比活动，积极宣传和表扬工作中涌现的先进班组和个人。车间每月对各班组的出勤率、生产完成情况、产品合格率进行分析，对发现的问题及时进行了指导帮助，促进了车间各项管理工作水平的提高，对完成生产任务，起到了极大的推动作用。

4、坚持每班对设备、地面进行清扫，每周一次彻底的周保，对每班和周保不彻底的要求整改或处罚，配合公司每周进行5s文明生产检查，促使车间所有员工都具有文明生产意识。

风风雨雨的20\_\_年即将过去了，回顾20\_\_年的工作，首先感谢公司各级领导对车间工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这一年里勤勤恳恳，兢兢业业。虽然取得一些成绩但离公司的要求还很远，质量的不稳定、工伤事故比往年上升、生产成本居高不下等问题。面对着种种困难，方法总比困难多，相信我们在来年定能取得更好的成绩。

20\_\_年的工作即将开始，在20\_\_年的工作中我们要保持20\_\_年的工作优点，吸取经验教训。

为此我将以下几点作为明年的工作目标：

1、提高班组长的素质

班组长是一线生产的直接指挥者和组织者，在生产中起到承上启下的关键作用。由于我们车间主要是以集体计件为主，班组长主要对生产的产品质量负责，对上级下达的指标负责。

他们对生产流程的了解、技术技能、安全意识、质量意识的提升将有助于公司各项生产经营任务的顺利完成。

2、提高班前会质量

每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

①当天的生产计划、作业任务;

②通报近期发生的异常状况;

③对车间个人或班组进行口头表扬;

④对车间员工宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。加深车间员工对企业的了解、增加员工对企业的感情;⑤安全知识和安全预防措施宣讲，做到安全生产、预防为主。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！