# 厂长年终总结范文大全(共16篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-04-16

*厂长年终总结范文大全1入冬后，连续低温恶劣天气对公司安全生产管理和设备运行将会产生较大影响，为持续加强公司安全基础管理工作，做好现场安全隐患的排查和整改，杜绝各类人身、设备安全事故发生，池州海螺坚持安全第一的方针，积极落实冬季“五防”(防冻...*

**厂长年终总结范文大全1**

入冬后，连续低温恶劣天气对公司安全生产管理和设备运行将会产生较大影响，为持续加强公司安全基础管理工作，做好现场安全隐患的排查和整改，杜绝各类人身、设备安全事故发生，池州海螺坚持安全第一的方针，积极落实冬季“五防”(防冻、防滑、防火、防中毒、防大雾)工作，多招并举，努力将各项安全防范措施落实到位，杜绝各类事故发生。

一、积极学习生产调度中心下发的《关于加强冬季安全生产的通知》，成立了以公司副总经理吴铁军为组长的冬季“五防”安全生产工作领导小组，生产安全处牵头组织落实各级安全生产责任制，广泛开展冬季安全生产宣传教育活动。

二、根据各部门冬季安全作业特点认真开展冬季安全防范工作，集中解决安全生产过程中的薄弱环节和突出问题，对矿山工程机械、边坡架头、生产运行设备、机动车辆、供水供油管道等有可能遭受低温冻害的部位提前采取了保温保暖、加注防冻液体等措施，防止低温严寒造成设备损坏或引发安全事故的发生。

三、生产安全处认真组织进行冬季“五防”专项检查，排查生产运行过程中存在的各类安全隐患，制定了切实有效的整改措施，并明确整改责任人和整改期限，积极做好整改落实和验证工作。

四、召开专门会议学习冬季交通安全知识，提高员工上下途中交通安全意识，要求员工严格遵守交通规则，遵章驾驶。办公室加强交通安全管理力度，对违章、超速行驶人员进行查处，防范因道路湿滑、大雾天气能见度低造成交通事故的发生。

**厂长年终总结范文大全2**

xx污水处理厂在各级领导的关心指导下，各班组职工辛勤努力、协同合作下，确保完成了污水处理厂的稳定达标运行。现将20年xx污水处理厂运行情况汇报如下：

>一、xx污水处理厂节能减排完成情况

xx污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。xx污水处理厂自20年1月1日至20年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到，日均处理量达到万吨，进水COD平均浓度，出水COD平均浓度，实现化学需氧量减排1630吨;进水氨氮平均浓度，出水氨氮平均浓度，实现氨氮减排吨;出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

xx污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，\_门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料;迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

>二、xx污水处理厂各车间设备运行情况

xx污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的COD在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

>三、化验室方面

xx自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末梢水检验58次;完成污水自检项目7项(水温、PH、COD、氨氮、SS、溶解氧)，并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均符合国家标准。

>四、污水处理厂提标改造及管网扩建工程、中水回用和污泥处理工程进度情况。

克什x污水处理厂提标改造工程总投资万元，xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间、MBBR池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20年9月开工建设。

>五、20年工作计划

根据20年各车间设备运行情况，20年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量;努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为xx的节能减排贡献自己的力量。

**厂长年终总结范文大全3**

20xx年我继续担任天驰汽车修理厂副厂长，继续协助寇国瑞厂长，主管仓库配件工作，兼管厂区卫生、安全工作，协助维修质量、车间生产、质量认证工作。在厂领导及公司领导的指导下，围绕修理厂20xx年经济责任制开展工作，全面完成了公司下达的各项指标和任务。在工作中能自觉接受职工的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理。现将20xx年工作情况做如下总结。

>一、工作情况

1.经营创效情况

20xx年，我主要负责修理厂配件仓库的经营管理工作，为了圆满完成经济任务，着重做了以下几个方面的工作。

（1）参观考察，进一步增长了配件知识，增加了配件进货渠道，有利于更好的选择物优价廉的配件。

（2）基本确定了配件仓库“质量保证、价格优惠、专业服务、诚信经营”的经营理念和“用行动感动客户”的服务理念，并积极灌输给仓库人员，以提高服务意识。

在仓库全体人员的共同努力下，修理厂配件仓库全年完成配件销售任务。

2.抓队伍建设，打造核心团队。

好的团队，带来好的效益，没有员工的努力，就不会有企业的发展。作为修理厂副厂长和仓库负责人，通过完善员工激励机制，加强对管理人员的考核要求，促进员工自省、自觉遵守各项规章制度，通过今年的队伍建设，最终培养了一支能吃苦、能奋斗、能奉献的团队，为经济指标的完成奠定了良好的人力资源。

3.关心员工工作生活，致力解决实际问题。

能够关心员工特别是学徒工的工作生活，遇到加班及紧急救援能够给予支持。学徒工工资不够生活费用，遇到困难，我主动借给同事钱，以缓解他的资金压力。

4、加强自身学习

作为一个普通领导，不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就要被历史淘汰。我努力提高管理水平及业务水平。通过学习使我更加具有紧迫感、危机感，在今后的工作里我会更加努力学习，不断提高自身知识和获取信息的能力，更进一步推动工作的开展。

>二、存在的主要问题及解决办法：

1.副职干部的助手作用发挥不够。

20xx年工作中，将通过多沟通、多汇报、多交流的方式，充分领悟领导意图，多为领导分忧解难，更好的发挥副职的助手作用。

年将积极按时参加厂里每月组织的安全例会，并做好记录，及时把会议精神传达给每位职工。班前要经常强调安全工作，提醒职工先安全后生产，时刻把安全牢记心头。

以上是我的工作总结，敬请领导和同事们进行监督。对于存在的问题，我会在今后的工作中努力加以改正。

在此我感谢公司各位领导、感谢公司给予我为公司服务和施展自己才华的舞台、感谢公司每位员工给予我的无私帮助，对此我将在新的一年中以实际行动尽我所能为公司创造良好的经济效益。

**厂长年终总结范文大全4**

时光似箭、岁月如梭，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

20\_\_年，为到达客户产量和质量的要求，也为缓解生产忙季流水线的生产压力，生产部加开了三号流水线，最多一天开六个班组进行生产，大大加强了生产能力，20\_\_年全年生产达900多万米，且今年没有发生外发的情况，各部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下狠抓质量，对车间人员进行合理的调整，对班组长进行培训。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。20\_\_年为响应节能减排工作，工厂排查中发现三车间水管爆裂，发生严重的漏水现象，发现后我马上组织人员维修处理，对水管进行重新排布，维修后用水量明显下降，为公司节省了开支。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。20\_\_年工伤事故较之去年有了明显的减少，全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

加强制度管理，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

三、20\_\_年工作计划

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

在20\_\_年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**厂长年终总结范文大全5**

>一、足迹

公司组织春游给我们开阔了眼界，给公司树立了形象，实现了公司内强素质外树形象宗旨，公司正式开业以来，我通过向公司领导及同仁学习，取长补短，技术能力一定的提高。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的职能位置，不断提高自己的技术能力，从上半年的优化下料单，资料的整理、标书的整理，到下半年多个工地同时进行的忙碌，以及部分工地的现场调度及售后维修，车间设备的维修，现场材料的优化，这些实践使自我技术水平有了很大的提高。

20\_年我们超出完成了我们年初定下的工作目标。这是我们公司全体员工共同努力的结果：

从一季度xxx等多个工地的交工，从现场的找补检查到各种资料的整理，忙碌中一年的开端。二季度xx开工，以及与房产局门窗厂强强联合后，后车间气电线路的铺设、设备的调试，xxx的多个工地的标书，以及xx工地补充调整。三季度xx工地的找补、xx工地的开工、xxx工地的开工、xxx工地、xx工地等得同时开工，各种尺寸的测量，以及xxx局铝合金料，xx一体框等车间的现场优化，以及xx异型窗的测量及出数和一体窗的简易做法。四季度xx的成本核算以及标书，亚光车间高窗、中悬窗的研究，领域商城一体框的研究及一体框角度的核算，领域商城的工地联系，算料出数。亚光高窗的测量调数，以及新车间门窗的零料搭配和祥泰抗风压计算书等。

总之这一年在预算、各种标书、算料、量数出数、资料、售后维修、设备维修、各种窗型设计、各个资料的整理，各个疑难问题的处理，

>二、成绩

不敢言成绩，但总的说一下自己的收获，在这一年技术管理中使我自身技术水平有了一定的提高，我感觉最大的收获是塑钢一体框的接触，以及铝合金一体框、塑钢中悬窗的研究与收获，尺寸计算表格的成熟化以及xx的初步涉足和抗风压计算的接触，还有参加潍坊年会眼界的开阔及资料收集。

>三、不足

1、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

2、对公司的技术管理还需进一步加强，我虽然自我技术水平有了一定的提高，但技术管理力度都明显不够，出现了这样或那样的一些问题。

3、在帮助员工方面努力还不足。少数员工工作不实，技术不精、质量意识薄弱，等待转变、改善和提高。

4、在对外关系的维护方面，还需很大的提高，为业务开展打好基础。

>四、计划

在今后的工作中，我将努力学习新的知识及技术职能，不断提高自身的素质水平，做好自己的本职工作的同时，及时帮助团队提高整体素质，争取为方大的再次跨越腾飞做出自己的贡献!

以上是我在一年工作总结，纵观一年的工作，客观自我剖析，还在忙碌中度过了具有收获的20\_。

存在很多不足之处，恳请领导及同事的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

**厂长年终总结范文大全6**

我是安顺公路管理局拌和厂的副厂长，20xx年5月，我从一般工作人员提任为副厂长，主要分管行政、生产工作，20xx年度拌和厂全年完成产值约21323138元。取得了较好的经济效益。

下面，我就在工作以来的主要工作实绩及思想情况进行汇报，下一部的打算。

实现思维方式的转变，即从一般干部“正确地做事”的思维方式向企业领导者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。，

主要要抓好“三项工作”。

>一、是全面提升执行力。

1、要优化管理流程和业务流程。

优化的前提是对现有流程进行、梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，关键是规范内部运作机制。

2、提升全厂员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内部进行持续的职业化训练，通过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练重要的是在做培训和考核计划的时候，一定要明确每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

3、提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。

>二、是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

1、做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

2、关心职工的心声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

>三、加强自身建设，提升自身素养。

1、要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

2、要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事。

3、在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向老领导汇报，多与班子领导协调，多与员工沟通，把分管工作做实。

各位同事，面对大家推荐我担任副厂长，我看到了大家的信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，也不可以一时之失意而自坠其志”。我将以这句话作为座右铭，一如既往勤奋学习，努力工作！

我在厂党政的正确领导和全厂职工的大力支持下，严格遵守各项规章制度，为我厂深化改革，扩大生产，做好自己份内的工作。

我们主要要做的下一步工作重点就是要建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。外拓市场，内抓管理、努力探索市场经济条件下的企业经营之路，

**厂长年终总结范文大全7**

时光似箭、岁月如梭，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面XXXX年年，为到达客户产量和质量的要求，也为缓解生产忙季流水线的生产压力，生产部加开了三号流水线，最多一天开六个班组进行生产，大大加强了生产能力，XXXX年年全年生产达900多万米，且今年没有发生外发的情况，各部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面在今年工作中，在确保生产任务的情况下狠抓质量，对车间人员进行合理的调整，对班组长进行培训。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

XXXX年年为响应节能减排工作，工厂排查中发现三车间水管爆裂，发生严重的漏水现象，发现后我马上组织人员维修处理，对水管进行重新排布，维修后用水量明显下降，为公司节省了开支。

4、安全生产方面在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。XXXX年年工伤事故较之去年有了明显的减少，全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。

这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。

产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。

虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面加强制度管理，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

>三、XXXX年年工作计划

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

在XXXX年年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。

我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**厂长年终总结范文大全8**

转眼20——年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

一、劳动纪律，思想作风方面

本人能遵守好沙钢的各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照\*作规程\*作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

二、安全生产方面

1安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保\*了本组各类安全事故为“零”，在1—10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫\*消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3生产质量：硫铵产品质量合格率100%，组要可以从以下几个方面工作

⑴母液的\*度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好\*度，保\*在3—5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

⑵合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保\*了硫铵颗粒快速连续形成长大。

⑶加强离心机的\*作，连续均匀下料，保\*了游离\*和水份的合格

⑷加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

三、培训方面

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践\*作中联系安全源辨识和安全\*作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手\*\*作。在\*作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

四、存在不足及以后打算

1经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的\*作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2下一步打算加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**厂长年终总结范文大全9**

\_\_\_\_年是我们电力设备厂在改制以后，企业迎接竞争和新的挑战的一年，一年来，在伊春市电力总公司各级领导的带领下，依靠企业员工的智慧和力量，对内坚持求真务实，埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境;对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系。

一、主要工作情况

自担任设备厂的厂长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为职工着想。特别是今年，土建工程大幅度减少，而且产品成本高，利润小，使我厂今年的市场面临很大的阻力，为了能够提高企业的经济效益，为了让职工能够保证开支，我团结全体班子成员，积极寻找市场，想尽一切办法，联系一切亲戚朋友，并把市场拓展到林业局，尽量承揽更多的工程项目。

为了扩大企业的经营范围，我厂与哈尔滨广宇集团签订了合作协议后，开发了箱式变电站项目，目前已经生产并销售出三台箱式变电站，另外，我们还完成了网通公司的电缆槽道工程、税务局办公楼配电箱工程、乌马河检察院办公楼配电箱工程、永顺家园、桃园小区、亲水家园、星河湾等住宅楼工程。虽然工程量较多，但由于成本高，利润低，市场竞争激烈，今年的产值却不尽人意，为了能够保证职工生产生活的各种开支，我采取了减员增效等办法，减少管理性开支，在公司领导的支持和帮助下，使今年的各项开支得到了有效保证。今年共完成总产值\_\_万元，销售收入\_\_万元。

二、以民主集中制为基础，形成班子强大合力

一是严格执行集体领导和个人分工负责制。工作中，充分体现“集体领导、民主集中，个别酝酿、会议决定”，我总是引导大家积极发言，尊重大家意见，不将自己的想法强加于人。同时，根据年初工作目标任务，明确班子成员的责任和分工，放手让成员大胆开展工作，尽量展示自己才能。要求自己出面协调的，自己积极出面协调;工作出现偏差的，自己及时进行调整。二是以个人形象带动班子成员。坚持与人为善，待人以诚，心底坦荡，襟怀豁达，努力以人格的力量去带班子。同时，做到处理事情力求不偏不倚，把“正”为作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情;让班子团结的强大力量带动全厂各项工作的有序进行。

三、积极转变工作作风，树立清正廉洁形象

在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。这几年的企业改制、调查、走访慰问的过程中，也了解到了全厂还有不少的困难群众生活很困难。因而在工作生活中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。二是遵守廉洁从政各项规定。

四、回顾过去与展望未来

成绩的取得与公司的正确领导、全体员工的辛勤付出密不可分。我在做好本职工作的同时，也在反思自己，工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、管理力度应进一步加大。认真总结一年来的工作，企业的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为我\_\_\_\_年抬高工作标准，重点努力的目标之一。

2、与同志们联系和交流的机会较少。加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。

3、工作方法有时简单，遇到急事不够冷静，不能十分客观地处理问题。一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

4、学习深度不够。学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。\_\_\_\_年，由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为企业改革稳定和发展做出更大的贡献。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为设备厂的发展作出自己应有的贡献。

**厂长年终总结范文大全10**

初冬的夜如此漫长，刚带着一身寒气步入家门的我仍没有一丝的睡意。不经意的抬起手腕瞄了一下手表，看见的不是时间却是清晰的日历——星期五，12月1号。突然间发现时间就像一趟飞速列车疾驰而过，眨眼的功夫20xx即将结束。

回首20xx貌似又像往年一样如此的x淡，本想总结点什么，但又不知道从何说起。我顺手点上一支香烟独自坐在沙发上思来想去，还是来说一下关于孩子学习的那些事儿吧！

去年女儿在学习方面暴露出的一系列问题让我显得有些欲哭无泪，比如：性格懒散、书写不认真、做题粗心、不爱动脑筋、学习没有积极性等问题，即使我使用了武力震慑也是无济于事。我隐约的感觉到似乎是自己的教育方法出现了问题，也意识到了自己必须要自我反省，自我纠偏。今年我也学会了克制，改变了去年那种能动手尽量不叨叨的脾气，因为我时刻记得曾经跟孩子说过的一句话，“我们是最好的朋友”，既然是朋友那就不能对朋友展示自己的淫威，朋友之间是需要x等、和谐、友好相处的，所以现在孩子的一切知心话都会告诉我，比如说班级里的事情，同学们之间的事情，甚至说班里的同学谁谁谁喜欢谁（毛孩子懂个屁），这让我们保持了一种x行的良好沟通状态。这段话可能有明显表扬我自己的意思，但还要言归正传。

现在孩子已经读二年级，通过我今年的积极推动父女关系和x发展战略来看，确实比去年有了很大的改观，尤其是生字的书写质量让我感到了一丝的欣慰，家庭作业和课堂作业获得了N个A+五星，也收到了老师的表扬信。一年级的时候生字写的太差，我总会发脾气撕掉或者是一顿劈头盖脸的训斥。

今年在孩子书写质量差的时候，我会给孩子写字进行示范，告诉孩子生字的结构和每个笔画在田字格中的位置。我身上呢也有些铜臭味儿甚至会写毛笔字跟孩子比谁写的好。有时我也会给孩子一些鼓励，我说：“我相信你慢点写认真写也一定能写好，只要你今天比昨天写的好，哪怕是一个字或者是一个部首这也说明你进步了！”孩子写完后我也会点评哪个字写的最好，告诉孩子以后就照这个标准写。

去年当孩子书写质量差的时候我会毫不留情的撕掉，但这样好像打击了孩子的自尊心和自信心，今年我从来没有撕过孩子的作业，当孩子生字写的不好的时候，我会让孩子自己做出自我评价，我会说：“你自己觉得今天的生字写的怎么样？跟昨天的相比好不好？”孩子会自然的意识到写的不好，会自己要求重写，甚至会在托管完成作业后回家主动告诉我：“爸爸，我今天生字作业写的不好，我想重写！”，我也说表扬一下说：“大闺女懂事了！你今天的表现不错，知道自己努力了！”重新写完后即使我还有些不满意，我也会吻一下孩子的额头说：“你很棒！还要继续加油！”也许是轻轻的一吻，才会有无限的动力吧！

还有孩子在班里有几个要好的小闺蜜，从上小学至今也都相处的不错，孩子会经常向我提出想邀请小伙伴到家里玩，但我没有痛快的答应，我是这样对孩子讲的：“你的家庭作业每得2个A+小五星就可以邀请一名同学来！”结果孩子得到6个A+小五星的时候告诉我：“我想邀请她们都到我们家里来！”我自然也就痛快的答应了，这也成了我无意中调动孩子学习积极性努力向上的一种方法吧，算是歪打正着。

我也慢慢的发现还是要“以德服人、以理服人，不以暴制人”，当然这绝对不是我自己的功劳，跟老师x时在学校的教育是密不可分的。

这只是孩子学习中的一个方面，只是我认为今年改观比较大的，其实孩子还有很多不足和问题，希望孩子能在循序渐进中继续改正陋习，我也希望自己能一直坚持，“不忘初心，牢记使命，继续前进！”

子时已过，休息睡觉，明天还要为全面决胜小康社会，为实现伟大复兴x梦继续奋斗！晚安x！

**厂长年终总结范文大全11**

水力发电厂为年筹建的一个大型水电厂，有6台150兆瓦的水轮发电机组，目前有728名正式职工，电厂多年平均发电量为36亿度，有四个生产性分场，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人。市地处山区，水库是目前全国的人工湖，控制流域面积达万平方公里。水电站位于湖北省市，的道教圣地武当山就座落在市境内。

水力发电厂是一个发电三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来电厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，像子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积疴很深的局面。年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善。

我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。

另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

丹江电厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是\_已历三代\_，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。

在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个\_家\_的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。

在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹 事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离电厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。

这样一方面使干部们不至于压力太大(跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳)，另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

三、运用学习和强化的方法进行管理

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习\_A管理模式\_，并在工作中予以推行、试验，A管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。

我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能;另一方面，将本企业管理模式与A管理模式予以对照，并逐步向A管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。

如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据电厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。

新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

**厂长年终总结范文大全12**

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在车间领导及同事的支持与帮助下，带领保全团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作和上级下达的各项工作任务。现将20xx年的主要工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1.加强安全管理，杜绝事故发生

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度。同时，配合车间做好安全生产工作。要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

2.提升维修服务质量，全力保障生产

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除。及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产设备的.相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

>二、20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自己的力量。因此以下几点是重点方向：

1.牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行公司及车间的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。

2.加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质。

3.本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报。努力做好领导的助手。

4.全面完成领导交给的各项任务。

**厂长年终总结范文大全13**

xx年年终总结李 放 目 录01 小 结0203xx工作总结 xx工作规划 03自我总结 1、小结xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过 去的一年 ，虽没有轰轰烈烈的战果 ，但也 算经历了一段不平凡的考验和磨砺 。在这辞 旧迎新之际，我代表整个生产中心 将深刻地 对这一年来的工作及得失作出细致的总结 ， 同时祝愿我们公司明年会更好。 2、xx工作回顾? 取得的成绩? 完善了塑胶外壳检验规范 ? 完善了pCBA检验规范 ? 建立了订单评审流程、计划实施流程 ? 完善了产品及物料出入库记录塑胶外壳来料一直以来都存在瑕疵， 在产品出货紧急的情况下一次次特采使用， 以致公司产品从外观上一直无法提高档次， 直接影响到公司整体形象。然而，导致此 问题发生的主要原因就在于我们没有一个 规范性的外壳检验标准，从而导致特采事 件屡屡发生。

对此，公司从长远战略角度考虑，要 提升产品档次就必须控制产品物料外观， 于xx年11月初与塑胶供应商签订了《塑 胶件外观检验标准》，规范了塑胶外壳来 料的验收；且同过这三个月来的磨合，双 方都取得了共赢，公司塑胶产品外观也因 此进入了一个辉煌时代。pCBA外协加工的质量，是直接影响公 司产品质量的一个关键因素；如果外协 pCBA的质量得不到控制，那么公司产品的 质量无法得到提升，所有的质量问题也就 无从着手解决，质量也将是纸上谈兵。

公司在朝着长远的宏观的前景发展， 外协pCBA的质量控制就势如破竹般迫不及 待地需要去解决；于是公司起草拟定了 《pCBA外协加工协议》以及《pCBA外观检 验表标准》，通过多次与外协pCBA厂商进 行协谈，于xx年11月底完成了加工协议 和检验标准的签订。pCBA外协从此走上了 一个常规、正常化的轨道。订单评审、计划实施长期以来没有固 定的流程，在实施过程中屡屡因流程执行 问题出现计划失控，时常因物料断缺导致 紧急转产等严重影响生产和产品发货问题。

计划失控对公司市场需求是一个很大 的冲击，这是需要急需找到策略去改善的 问题。公司针对当前实际情况进行梳理， 制定了一套规范的计划实施流程。虽然， 此流程在实施过程中没有全面的执行到位， 但是已经有了一个好的开始。产品及物料出、入库长期以来没有一 个可追溯，可监督的出、入库模式；成品 入了多少、出了多少，没法进行追溯，不 利于公司成本核算；公司对此进行了调整， 全面采用一式三联的入库单、领料单、退 库单进行实施，全面的对产品及物料的出 入进行可靠控制及有效追溯。 2、xx工作回顾? 存在的不足?产品质量方面 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立 质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，在我们定量和没有IpQC检验情况下，有 时候会出现一个真空地带，而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

缺乏生产质量记录意识：在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何 完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的“写我们所做、 做我们所写、记我们所做的”还差较远！我们很多工作在做，但问题确一直在出，其问题就出在细节上。

没有明确的、统一的产品质量标准：有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求；有的是品质部没有具 体产品品质判断标准；有的是公司没有统一的质量标准（你认为是OK的，我认为是NG的）；有的是物料采购没有强 调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的返工浪费。?生产计划的合理性 虽编排了《3+N生产计划表》，但还缺少一些数据支撑，缺少比较准确的生产产能和产量评估，很多都是靠个 人经验在编排，无法给车间明确、准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影 响；由于物料到位不及时和模具设备方面的问题，生产计划准确率较低，计划变动比较大。

物料消耗及成本控制方面 由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如：车间生产经常转换产品， 造成车间物料使用量过剩，员工装配方式法不当及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都无形中增加 了公司的成本。? 2、xx工作回顾? 存在的不足?5S 现场管理 各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、半成品，配件没有 做到定置管理。由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之管理 方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强。

企业文化建设 公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相 关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念， 然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而 巨大的效益。

技术人才培养 技术岗位人才培养不足，由于目前只有一个维修人员，所有的产品维修都集中在一人身上，加之公司电梯对讲 系统产品的不良产品较多，诸多技术难题未得以攻破，导致不良品未得以及时修复，造成公司积压成本增加。

过程方法和细节管理 生产系统最大的漏洞就是在工艺方面、流程方面、细节方面做的远远不够。如生产过程没有流程卡，没有图 纸，没有记录，没有统计，导致生产效率无法统计，员工水平无法评定。?? ? 弘扬楷瑞精神，打造特色企业文化。

xx年，我们要用企业文化激活生产力和 创造力，打造强势企业文化;要利用培训、 宣传等方法，提高员工职业素养;广泛开展 各类小型娱乐活动，活跃员工生活，使广 大员工的思想政治素质和精神面貌发生显 著变化。树新风、立标兵，用榜样的力量 激励和引导员工奋发努力、多做贡献。 3、xx工作规划1）人员组织架构建设 2）标准化管理体系建设 3）打造精益生产车间 4）培养技术人才 5）全方面成本控制 6）供应商管理 7）安全生产 3、xx工作规划?人员组织架构建设总经理研发中 心总监市场总 监生产中 心总监财务部采购部研发实 验室研发办 公室市场部 办公室计划生产部品质部仓库焊接组装配组包装组工艺组检测组维修组

**厂长年终总结范文大全14**

一、人事行政

1、在人员招聘中不够主动，造成部分部门人员紧缺。

2、行政指令不明确，工作中很少汇报，各类管理文件没有落实到位。

3、绩效考核没有全面推行到位，考核内容，指标不够完善，使部分主管工作意识不够主动，工作业绩差。

4、“6S”推行不力，培训、监督不到位，主管“6S”意识不全面，没有撑握要领。

5、对工作安全监督不到位，全年有很多次小工伤发生，同时零时工被风扇打伤。

>二、品质部

1、没有根据客户的要求制订相关的检验标准。对公司的质量目标不明确。没有根据客户的要求，制订供应商的品质要求。

2、对公司品质人员的培训工作不到位，使员工在工作中困难多，而且达不到客户要求。

3、品管员在工作中没有标准方法，没有记录性文件。

4、当品质部发现异常时，没有及时按8D处理方式处理。也就是发现问题，但是没有人解决。

>三、生产部

1、生产计划没有细化，各部门在生产过程中不能及时撑握生产进度，多次到了2、对品质部要求有详细计划，包括人员配置，各工序的检验标准，人员的培训组装车间才发现物料不齐，无法按时完成生产任务。

2、各部门主管对待工作的态度不准确，不能及时认识到工作的重点，造成在工作中沟通困难，出错率较多。或者是冲突较多。

3、各部门对下属培训力度不够，没有及时让下属找到自己的工作职责。

4、员工对产品的功能，性能及结构不明确，造成员工在生产时容易出错，或品质过不到客户要求。

5、主管对生产现场管控还够完善，对现场的半成品，物料不清楚，造成呆料，增加了生产成本。

>四、采购：部分物料不能按时，按质的回厂。

总上所述，结合公司在20xx中的工作方针，工作计划如下。

>一、以提高公司效益，增加员工收入为目标。主要为

1、在工作中计划为首要，要求各部门开展工作时，先计划在实施，计划中要考虑各项生产成本，人工成本，以最低成本换取最大的效益。

2、不断持续改进生产工艺，提高生产品质和效益。

3、在工作中保证能在计划的时间内完成工作。

4、改善工作方式，提高员工素质，形成自己的企业文化。

5、在员工工作中调整薪资方式，以多劳多得为目的。

6、改善员工的福利，如：能在计划的时间内完成工作，可每周休息一天，同是改善我们的饭堂、口味等二、人事行政

1、在人员招聘工作中，要有计划、有思路、方式多样、主动。

2、在人员培训中要注重实效，不讲空话。要使员工清楚明白我们公司的各种制度。在管理层培训中要持之以恒，培养出我们公司所需的人才。

3、在行政管理中要多监督，多指导，做到一定的公平、公正。

4、公司所需文件、报表、资料一定要按时完成准时上交。>三、生产部

1、在得到生产指令后，根据生产交期制订出准确的生产计划，要求各个细节一定要到位，比如：生产各工序、加工方法、生产损耗、生产周期、作业标准等。

2、在生产过程中，要使每位员工知道要做的产品要求，注意事项和工作要领。

3、生产现场一定要严格按照“6S”要求：标示清楚，名称、数量、代号。

4、各部门沟通一定要和谐，有效，以解决问题为目标，不代个人情绪沟通。

5、对下级员工一定要多培训，提高其个人素质。

6、服从上级的工作安排，对待工作不能待慢，必须认真负责。

四、品质部

1、根据客户要求制订出质量总纲领、质量检验标准、来料检验标准，并且按照标准作业。

2、QC在工作中必须有记录性文件，并存档，在每天的工作中，首检、巡检、终检记录一定要明确仔细。

3、各部门QC必须学会其它部门的工作标准，要保证可以做到相互调动工作。

4、在工作中多学习，注重个人素质同，体现出个人的能力。

5、对发生异常的产品和问题，一定要有结果，并且汇报上级。

6、对各外协厂商的质量有明确的标准和规定，并达到我们的品质要求。

五、采购

1、对我们所需的产品要求，一定要让我们的客户明确。

2、对我们所需产品的回厂日期一定要准时，不能影响我们的生产交期。

3、对有质量问题的产品要及时处理，并且有回复。

4、数量、账目准确，与仓库、生产部门多沟通，以便撑握更准确的信息。

在20xx年中希望通过大家的努力，让公司业绩更上一层楼，让公司员工能真正感觉到，厂就是我们的家。

齐心协力共建美好的骏盈大家庭。我们会一直努力。

**厂长年终总结范文大全15**

20xx年我就任副厂长职务，在公司的正确领导下，我积极协助、配合厂长，按照公司的工作精神和工作要求，刻苦勤奋、认真努力做好各项生产工作，完成了全部生产工作任务，取得一定的成绩。现将20xx年个人工作情况总结如下：

>一、认真努力学习，提高思想觉悟和业务水平

在我就任副厂长职务以后，意识到自己身上责任大了、担子重了，需要认真努力学习，提高思想觉悟和业务水平，以适应工厂生产发展的需要。为此，我认真学习公司的工作精神，认真学习技术，切实提高自己的思想觉悟和业务水平，以便全面做好各项生产工作，促进工厂健康、持续发展。我努力向公司领导和同事们学习，培养自己吃苦耐劳的敬业精神和求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效，为工厂创造良好经济效益。

>二、刻苦勤奋工作，完成全部生产工作任务

1、兢兢业业工作，取得生产销售好成绩

我增强工作责任心和工作紧迫感，充分履行工作职责，积极协助、配合厂长工作，取得了生产销售好成绩。我加强新型品种的研发，取得了较好成绩，为明年的生产销售工作取得更好成绩，打下了坚实的基础。

2、加强质量管理，确保产品质量合格

作为一名副厂长，我深刻懂得“质量是企业的生命”，只有全面抓好产品质量，企业才能健康、持续发展。因此，我特别注重质量，把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，使员工充分认识产品质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对xx的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保xx质量合格，提高我们工厂的产品质量信誉，从而促进企业的发展，给员工带来实在的利益。

3、加强安全生产工作，确保生产安全

我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工，把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

加强对员工的技术培训，定期对工艺、设备的操作使用以及近期生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。要求每个员工在生产过程中严格遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

>三、严格要求自己，培育良好工作作风

我严格要求自己，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，向公司交出一份合格的答卷。我要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为公司服务。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致，不折不扣地贯彻执行公司的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。同时要求自己踏踏实实做人，干干净净办事，努力取得工作成绩，不辜负公司对我的培养和信任。

20xx年，我认真努力工作，完成了全部工作任务，取得了较好的工作成绩，这是公司正确领导的结果，是厂长发挥了主要作用，是各位员工作出了努力，自己还存在一些不足之处，比如工作创新不够，工作还不够细心，工作特色和亮点不多，这些不足问题需要在今后工作切实加以改进和提高。进入新的一年，我要继续加强学习，提高自己的业务工作水平，在公司的领导下，认认真真、踏踏实实工作，努力完成各项工作任务，取得良好成绩，为促进公司发展，提高经济效益，作出自己应有的努力与贡献。

**厂长年终总结范文大全16**

根据组织安排，我于5月20日起在机修厂挂职锻炼，任厂长助理。一个月来，在厂党政的正确领导下，自己始终珍惜这次挂职锻炼的机会，认真学习，积极参与，深入思考，不断地提高自身的综合能力，努力达到锻炼的目的。自己在思想素质、工作能力等方面都有了不同程度的提高。简而言之，就是感受很深，收益良多。一个月来我主要做了以下几项工作，现总结汇报如下：

>一、积极协助厂党政领导开展各项工作，保证全厂生产经营任务的顺利完成

一是按时参加厂内的各项会议。挂职开始以后，在每天按时参加全厂班前会的基础上，每周按时参加厂班子会和每月的四个专项会议(即：每月第一周的安全办公会，第二周的质量标准化会议，第三周的材料经营分析会，第四周的生产工作总结会)。6月20日参加了厂班子关于2312工作面液压支架撤除工程会议，会上协助厂长制定了撤除期间的各项安全注意事项，确定了各小班的人员组织安排。

二是协助厂长重新修订和完善了机修厂的各项规章制度，使全厂的各项工作做到有章可循、有拒可依，主要包括：(机修厂安全生产管理制度)(机修厂材料经营管理制度)(机修厂劳动纪律管理制度)(机修厂文明化生产管理制度)(机修厂管理人员、岗位人员、设备操作工作标准)。同时，协助厂长对厂内各班组的工作范围和人员组织重新进行了划分和核定。

三是协助厂长抓好了增收节资、修旧利废工作。6月份全厂的设备检修、修旧利废及自制件加工等工作显著提高。其\_计检修各种型号电机22台，检修各种型号开关51台，检修采机设备48台，6月份全厂检修制件、修旧利废共创价值200多万元。

四是在挂职期间，与厂长一同进行值班，及时处理夜间临时的各项工作，同时积极参与到了各项重点工程当中。主要包括：(1)参加了2313工作面液压支架的安装工程。(2)参加了全厂的安全隐患检查整改工作，重点对全厂的供电系统进行了检查，通过整改，顺利通过了6月份集团公司供电系统的月检月评。

五是每周将全厂的安全隐患检查、内业管理、全厂材料费消耗、各班组材料费消耗和各班组生产工作等情况进行统计汇总，同时定期到各班组进行调研，调研内容包括班组的生产情况、工时利用情况和材料消耗情况等，并形成详细的调研报告，为厂长的生产经营决策提供依据。

>二、团支部工作有效开展，支部的凝聚力、战斗力进一步增强

五月份以来，厂团支部在厂党政和矿团委的正确领导下，以提高青工技术素质、政治素质为重点，大力开展了青工岗位成材活动，以此为基础推动支部各项工作的全面发展，在全厂的生产经营工作中充分发挥了共青团组织的生力军和突击队作用，增强了团组织的凝聚力。具体做了以下几项工作：

一是结合全厂的生产工作实际、扎实有效地开展了青工培训活动。按矿党委文件要求，厂团支部从提高青工技术素质和操作技能出发，以“学过硬本领，练过硬技术”为主题，积极开展全厂的青工技术培训活动。协助厂技术组一同编制学习方案，制定培训内容，对全厂的青工进行技术培训，使青工牢固掌握本岗位的技术技能。同时推荐了铆焊班青工杨崇参加阜新市“市长杯”职业技能大赛。

二是开展了师徒帮带活动，提高青工的岗位技术水平。在厂党政领导的高度重视和大力支持下，厂团支部结合厂内各班组的实际情况，开展了“名师带高徒”活动。安排经验丰富，技术过硬的老工人和青年员工组成师徒帮带对子，签订师徒合同，由老工人在工作中既

提示徒弟注意安全又对徒弟进行技术讲解，同时厂里将生产上的难题交由师徒共同来完成，以使青工增加工作经验，提高技术水平。

三是加强了团组织自身建设，提高了团组织的战斗力。厂团支部及时了解和反映团员青年的思想、要求，切实关心他们的学习、工作和生活情况，经常与团员青年交流谈心，为他们解决实际困难。同时按矿团委工作要求，认真开展了“三会一课”活动，并积极推荐优秀团员为党员发展对象，6月份，厂青年技术员修飞被组织发展为预备党员。

四是活跃青工的业余文化生活。5月27日，组织青岗员参加了矿青岗员、群监员集中上岗启动仪式。6月10日，厂团支部与厂党政工联合举办了机修厂首届职工安全知识竞赛，全厂共有12个班组组成的代表队参加了此次竞赛，通过竞赛的开展，充分调动了全厂广大青年员工的工作积极性，增强了共青团组织的战斗力和凝聚力，更好的发挥了党的助手和后备军的作用。6月25日，我和其他两名选手代表矿参加了集团公司“迎奥运，促发展”安全知识竞赛，为我矿取得了第一名的好成绩。

通过近一个多月的挂职锻炼，我更加深刻的体会到了自己身上肩负的使命感和责任感，坚定了工作学习的信心和决心。经过这段时期的挂职锻炼，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，自己的理论水平和实际工作能力得到了较大提高。下一步工作中，我将更加珍惜人生中这次难得的机遇，不断提高自己的管理水平和工作能力，在组织安排的岗位上，努力工作，勇于创新，协助厂党政领导抓好全厂的安全生产经营工作，为建设平安和谐繁荣的现代化兴阜煤矿作出贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！